

ที่ ๓๔/ว.๒
๒๕ กันยายน ๒๕๒๕



มหาวิทยาลัยขอนแก่น
วันที่ ๕.๑๐.๒๕
ปีที่ ๕.๑.๒๕
หน้า ๑๐.๕๐ น.

ที่ ทม.๐๒๐๒/ว.๒

ทบวงมหาวิทยาลัย

๒๕ กันยายน ๒๕๒๕

4991 25

เรื่อง การให้ข้าราชการเหวี่ยงเงินในมหาวิทยาลัยรับเงินเดือนตามตำแหน่ง ๖/๑๐.๑/๒๕
๑๓.๓๐ ๑๖.๑๑

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- อ้างถึง (๑) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม.๐๒๐๒/ว.๔ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๒
(๒) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม.๐๒๐๒/ว.๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๒๕

งานบริหาร
วันที่ ๑๗.๑๐.๒๕
วันที่ ๑๗.๑๐.๒๕
เวลา ๑๓.๓๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างแบบท้ายจำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งมติ ก.ม.กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่อง
ให้ข้าราชการเหวี่ยงเงินในมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง มาเพื่อปฏิบัติความเร่งด่วน

บัดนี้ ก.ม.ได้พิจารณาและมีมติให้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ในเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติมดังนี้

๑. ข้าราชการเหวี่ยงเงินในมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับสูงขึ้นในวันที่ ๑ ตุลาคม และได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีก่อน แล้วจึงให้ปรับให้ผู้นั้นรับเงินเดือนใน
ขั้นตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) และ (๒) แล้วแต่กรณี
๒. ข้าราชการเหวี่ยงเงินในมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นตำแหน่งของเงินเดือน
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งแล้ว ถ้าต่อมาถูกกลโหล่คขั้นเงินเดือน เป็นเหตุให้ได้รับเงินเดือน
ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไม่อาจสั่งปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือน
สูงขึ้นได้อีก เว้นแต่จะเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
๓. ข้าราชการเหวี่ยงเงินในมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นตำแหน่งของเงินเดือน
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ถ้าต่อมาถูกกลโหล่คขั้นเงินเดือนไปอีกในปิงประมาณใด ให้ผู้นั้น
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปิงประมาณใดไป
เท่ากับจำนวนขั้นที่ยังได้รับค่าอยู่ก่อนถูกกลโหล่คขั้นเงินเดือน
๔. ข้าราชการเหวี่ยงเงินในมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกลโหล่คขั้นเงินเดือน และต่อมา
ได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ถ้าได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นตำแหน่งของเงินเดือน
สำหรับตำแหน่งที่ได้เลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงขึ้นตาม
หนังสือที่อ้างถึง (๑) และ (๒) แล้วแต่กรณี เท่ากับจำนวนขั้นที่ยังได้รับค่าอยู่ก่อนถูกกลโหล่คขั้น

เงินเคียนตั้งแต่วันที่ได้อ่านขึ้นแต่งตั้งได้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

Dev Nuldee

(นายอาทร ขนเห็นชอบ)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ ก.ม

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๒๔๒๔๔๒๒ , ๒๔๒๔๒๒๐

ศาสตราจารย์ ดร. วิมลรัตน์

เพื่อโปรดทราบ และเห็นชอบ

ส.ก.อ.ทบ.มหาวิทยาลัย กรรมการและเลขาธิการ ก.ม

วันที่ 6 ต.ค. 25

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
เพื่อโปรดทราบ และเห็นชอบ
เรื่อง ใ้ทำงาน โดยทั่วกัน

7 ต.ค. 25

นายวิมลรัตน์
นายเลอเกียรติ
5 ต.ค. 25

8 ต.ค. 25

ตัวอย่างแบบท้ายตามหนังสือ ที่ ทม.๐๒๐๒/ว. ๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๒๕

ตัวอย่างข้อ ๑

นาย ก.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ขั้น ๒,๐๒๕ บาท ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๕ ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นค่าของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๖ อยู่ ๓ ขั้น ต้องพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๒๖ ก่อน ถ้านาย ก. ได้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ก็จะได้รับขั้น ๒,๓๐๕ บาท และปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับในขั้นค่าของเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง ระดับ ๖ อีก ๒ ขั้น ก็จะได้รับขั้น ๒,๕๓๕ บาท

ตัวอย่างข้อ ๒

นาย ก.ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ขั้น ๓,๙๔๕ บาท ต่อมาในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๕ ถูกคงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น นาย ก.จะได้รับขั้น ๓,๕๓๕ บาท ซึ่งต่ำกว่าขั้นค่าของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๔ อยู่ ๑ ขั้น กรณีเช่นนี้ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๕ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไม่อาจสั่งปรับเงินเดือนให้ได้รับขั้นค่าของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๔ ได้อีก

ตัวอย่างข้อ ๓

นาย ก.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ขั้น ๔,๖๔๕ บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนต่ำกว่าขั้นค่าระดับ ๕ อยู่ ๑ ขั้น ต่อมาในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๕ ถูกคงโทษลดขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น นาย ก.จะได้รับขั้น ๔,๑๖๕ บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนต่ำกว่าขั้นค่าของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๕ อยู่ ๓ ขั้น กรณีเช่นนี้ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๕ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งปรับเงินเดือนให้สูงขึ้นได้เพียง ๑ ขั้น

ตัวอย่างข้อ ๔

นาย ก.ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ขั้น ๓,๙๓๕ บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนที่ต่ำกว่าขั้นค่าของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๔ อยู่ ๒ ขั้น ต่อมาในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๕ ถูกคงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้รับขั้น ๓,๖๑๕ บาท ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๕ นาย ก. ได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ถ้าหากนาย ก. มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๒๖ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามตัวอย่างข้อ ๑ เสียก่อน ถ้าหากนาย ก. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ก็จะได้รับขั้น ๓,๙๒๕ บาท และปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นอีก ๒ ขั้น ก็จะได้รับขั้น ๓,๙๔๕ บาท ถ้าหากนาย ก. ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๒๖ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นอีกได้เพียง ๒ ขั้น ก็จะได้รับขั้น ๓,๙๓๕ บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนที่ต่ำกว่าขั้นค่าของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๔ อยู่อีก ๑ ขั้น ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๖ (ปีงบประมาณ ๒๕๒๗) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไม่อาจพิจารณา สั่งปรับให้นาย ก. ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับ ๔ ได้ เว้นแต่จะเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามปกติ