



ที่ ทม.0202/ว.8

[๐ พฤศจิกายน ๒๕๒๕]

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
รับที่	๖๗๖๗/๒๕
วันที่	๑๕ / ๑๑ / ๒๕๒๕
เวลา	๕.๓๐ น.

มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
รับที่	ว. ๖๕๘๑ / ๒๕
วันที่	๑๕ / ๑๑ / ๒๕
เวลา	๑๕.๐๐ น.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม.0202/ว.๒ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๒๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น ๑ ชุด

ความหนังสือที่อ้างถึง ก.ม. ได้มีมติปรับปรุงวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.ม. เห็นสมควรให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในเรื่องผลงานทางวิชาการของบุคลากรตำแหน่งเลขาธิการ ก.ม. จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม.0202/ว.๒ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๒๕ ไปอ้างถึงข้างต้น และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ม. กำหนดใหม่ ทั้งนี้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

กองบริการการศึกษา	
รับที่	๐๖ ๒๑๑๙ ๒๕
วันที่	๑๕ / พ.ย. / ๒๕
เวลา	๑๕.๑๐ น.

(นายอาทร ชนเห็นชอบ)
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

ฝ่ายวิชาการ	
รับที่	๕๑๔๑ / ๒๕
วันที่	๑๕ / พ.ย. / ๒๕
เวลา	๑๕.๒๕ น.

ฝ่ายวิชาการ

ที่ ทม.0501(๕)/๒๕.๑๒๓๔

กองการเจ้าหน้าที่.

โทร.๒๐๒๕๒๖,๒๐๑๘๒๖

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

๑๕ พ.ย. ๒๕
๑๕ พ.ย. ๒๕
๑๕ พ.ย. ๒๕

๑๕ พ.ย. ๒๕
๑๕ พ.ย. ๒๕
๑๕ พ.ย. ๒๕

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 24 และข้อ 26 แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2
(พ.ศ. 2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2507 ก.ม. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไว้ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ถือคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ และผลงานทางวิชาการ ตามมาตรฐานดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง
จะต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

1.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้นับปีปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี
ผู้ที่ได้รับปริญญาโท หรือเทียบเท่าจะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้นับปีปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ดังกล่าวหลังจากได้รับปริญญาโท หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ส่วนผู้ที่ได้รับ
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว

ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ
ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา ที่ ก.ม. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง
ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยกิต/หัวภาค อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษ
ในภาคการศึกษาที่ต่อเนื่องมาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลา
ทำการสอนพิเศษให้ 3 ใน 4 ของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีที่อาจารย์ได้ได้รับวุฒิใหม่แล้วมีพื้นที่ว่างในการปฏิบัติงานที่
ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิใหม่นั้น และเวลาที่ได้ปฏิบัติงานที่ในตำแหน่งอาจารย์
หลังจากได้รับวุฒิใหม่นั้นรวมกัน เมื่อชนบทถึงค่าแห่งวุฒิช่วยศาสตราจารย์ได้ ตามอัตราส่วน
ของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคแรก

(ตัวอย่าง เช่น นาย ก. ได้รับวุฒิปริญญาตรี ทำการสอนเป็นเวลา 4 ปี
ต่อมาลาศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น กลับมาทำการสอนหลังจากได้รับวุฒิปริญญาโทแล้ว
อีก 1 ปี ให้นับระยะเวลาการสอนดังกล่าวรวมกันตามอัตราส่วน คือ สอนหลังจาก
ปริญญาตรี 4 ปี เท่ากับ $\frac{4}{6} = \frac{2}{3}$ กับสอนหลังจากปริญญาโท 1 ปี เท่ากับ $\frac{1}{3}$ เมื่อรวมกันแล้ว
ถือว่าได้สิทธิขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้)

1.2 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

- 1.2.1 มีตัวโงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตร
ของมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนได้ผลดีสมควรขานชมหมาย
โดยจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า
1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว
และ
- 1.2.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความ
ทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่
มาแล้ว หรือ
- 1.2.3 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว
ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญา
หรือ ประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- 1.2.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ซึ่งมีคุณค่าเทียบเคียง
ได้กับข้อ 1.2.2 หรือ 1.2.3

2. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง
จะต้องมีคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

2.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.2 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

2.2.1 มีชื่อในกองสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

ของมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนได้ผลดีที่สมความมุ่งหมาย

โดยจะต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า

1. รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอน

มาแล้ว และ

2.2.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปล ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบ

การศึกษาระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับ

การตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ

2.2.3 ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว

ทั้งนี้ โดยงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญา

หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

2.2.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมิน

คุณค่าเปรียบเทียบกับผลงานทางวิชาการตามข้อ 2.2.2

หรือ 2.2.3

ผลงานทางวิชาการตามข้อ 2.2.2 , 2.2.3 และ 2.2.4 จะต้องไม่ซ้ำ

กับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว

ทั้งนี้ จะต้องมผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

3. ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

3.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับอำนวยการ จะต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

3.2 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

- 3.2.1 มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตร ของมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนได้ผลที่สมความมุ่งหมาย โดยจะต้องเสนองานแต่ง เรียบเรียงตำรา หรือหนังสือ 1 เล่ม ที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีความลึกซึ้ง และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว
- 3.2.2 ผลงานวิจัย ซึ่งมีความลึกซึ้ง และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- 3.2.3 มีผลงานทางวิชาการที่เด่นในลักษณะอื่น ๆ ที่สามารถ ประเมินคุณค่าเปรียบเทียบกับผลงานทางวิชาการ ตามข้อ 3.2.2

ในกรณีที่ผลงานด้านตำรา และวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ตามข้อ 3.2.1 และ 3.2.2 หรือ 3.2.3 อย่างใดอย่างหนึ่ง มีคุณภาพดีเด่น โดยผลงานอื่น ไม่ถึงขั้นดีมาก ก.ม.อาจถือว่าผลงานเรื่องที่จะแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ได้

ผลงานการเขียนตำรา งานวิจัย และงานวิชาการอื่น ๆ ตามข้อ 3.2.1 , 3.2.2 และ 3.2.3 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้ง เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องไม่ผลงานทางวิชาการ ที่เพิ่มขึ้น หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

๘. วิธีการ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

1.1 ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด ต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ที่คณะวิชานั้น ๆ ส่งกลั่น ตามแบบเสนอแต่งตั้งที่ ก.ม.กำหนด พร้อมทั้งส่งผลงานทางวิชาการให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาคัด

1.2 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ เป็นคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อพิจารณาก่อนการแต่งตั้งที่ อ.ก.ม.จะพิจารณาอนุมัติ

1.3 เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้อธิการบดี เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วแจ้งให้ ก.จ.ทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้ง

2. การแต่งตั้งศาสตราจารย์

2.1 ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด ต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ตามแบบที่ ก.ม.กำหนด (แบบ ก.ม.03) พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

2.2 เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอ ก.ม.พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง

2.3 ก.ม. โดยคำแนะนำของ อ.ก.ม.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน 3 - 5 คน เป็น อ.ก.ม.วิสามัญเพื่อพิจารณาคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการของผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้ง ก่อนที่ ก.ม.จะพิจารณาอนุมัติก็ได้

2.4 เมื่อ ก.ม.อนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ค. การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ในกรณีที่เมื่อเหตุผล และความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอ
ขออนุมัติ ก.ม. แต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์
ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้
เช่น ขอเสนอแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ โดยที่
ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้อง
มีความรู้ความสามารถสูง และมีผลงานทางวิชาการดีเด่นเป็นพิเศษ ส่วนวิธีการเสนอแต่งตั้ง
ให้ดำเนินการตามข้อ 1 และข้อ 2 โดยอนุโลม