



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
วันที่ 17/12/19
ปีที่ 19/10/19
เวลา 15.00

ที่ สร.พม.0202/ว.1

ทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ

14 ตุลาคม 2519

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อกำหนดให้บุคลากรตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น 1 ชุด

ตามที่กฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2507 ข้อ 15 บัญญัติว่า "ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่สอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการ

- (1) ศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 7 ถึงระดับ 9 และถ้าศาสตราจารย์ผู้ใดเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดให้ผู้นั้นรับเงินเดือนในระดับ 10 ได้ เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 10 และไต่ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ม. กำหนดแล้ว
- (2) รองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 6 ถึงระดับ 8 และถ้ารองศาสตราจารย์ผู้ใดเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ให้ผู้นั้นรับเงินเดือนในระดับ 9 ได้ เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 9 และไต่ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ม. กำหนดแล้ว
- (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 5 ถึงระดับ 7 และถ้าผู้ช่วยศาสตราจารย์ผู้ใดเป็นผู้ชำนาญการ และมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ให้ผู้นั้นรับเงินเดือนในระดับ 8 ได้ เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 8 และไต่ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ม. กำหนดแล้ว
- (4) อาจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 3 ถึงระดับ 6 และถ้าอาจารย์ผู้ใดเป็นผู้ชำนาญการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดให้ผู้นั้นรับเงินเดือนในระดับ 7 ได้ เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 7 และไต่ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ม. กำหนดแล้ว

ก.ม. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ ดังที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง



(นายประเวศ ญ นกร)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ

กรรมการและเลขานุการ ก.ม

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 2825826, 2818261

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 15 แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ออกตาม
ความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 ก.ม. กำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ ไว้ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์ ประกอบด้วย

1. การประเมินความเป็นผู้ชำนาญการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้ประเมิน
โดยถือลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นเกณฑ์ หากปฏิบัติงานได้เป็นผล
มีประสิทธิภาพสูงและเป็นที่ยอมรับของผู้ที่อยู่ในวงวิชาการเดียวกัน ถือว่ามีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์
2. การประเมินความเป็นผู้ชำนาญการและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ประเมินโดยถือลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งรวมทั้งผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น หากปฏิบัติงานได้ผลดีมีประสิทธิภาพและผลงานทางวิชาการ
มีคุณภาพดีถือว่ามีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์
3. การประเมินความเป็นผู้เชี่ยวชาญและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรง
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ถือความรู้เชี่ยวชาญในวิชาการหรือวิชาชีพเป็นเกณฑ์ โดยประเมินจาก
ผลการค้นคว้าทางวิชาการ การให้คำแนะนำปรึกษาทางวิชาการ การสอนและการเผยแพร่ความรู้ไป
สู่วงการต่าง ๆ หากมีผลงานปรากฏเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพโดยทั่วไป ถือว่ามี
คุณสมบัติเข้าเกณฑ์
4. การประเมินความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และผลงานทางวิชาการของผู้
ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ถือความดีเด่นทางวิชาการเป็นเกณฑ์ โดยประเมินจากผลงานวิจัยค้นคว้า
ที่ลักษณะ เป็นงานใหม่ และงานวิจัยที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการเป็นอันมาก รวมทั้งความ
เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการในแขนงใดแขนงหนึ่ง หากมีผลงานปรากฏเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการ
หรือวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ ถือว่ามีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์

ข. วิธีการ มีวิธีปฏิบัติและขั้นตอนดังนี้

1. การประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น
ให้กระทำโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และไม่เกิน 5 คน ซึ่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
แต่งตั้งโดยการเสนอแนะของคณะวิชาที่เกี่ยวข้อง เมื่อคณะผู้ทรงคุณวุฒิได้ประเมินคุณสมบัติและผลงานทาง
วิชาการแล้ว ให้เสนอรายงานตามแบบที่ ก.ม. กำหนดต่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

2. ในกรณีที่ของบุคคลดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้ อ.ก.บ. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
3. ในกรณีที่ของบุคคลดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อ อ.ก.บ. มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอขออนุมัติ ก.บ.