



มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
วันที่ พ. ๒๕๕๓ / ๑๙	
วันที่ ๑๙ / ๑๐ / ๕๓	
เวลา ๑๕.๐๐ น.	

ที่ สร.ทบ. ๐๖๐๒/ว.๒

ทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ

๑๔ ตุลาคม ๒๕๑๙

เรื่อง หลักสูตรและวิธีดำเนินการ เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันในตำแหน่งระดับต่าง ๆ

ด้วยกฎทบวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๑๔) ข้อ ๒๐ ได้บัญญัติว่า ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หลักสูตรและวิธีดำเนินการ เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ตลอดจนเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ม. กำหนด

ก.ม. จึงกำหนดหลักสูตรและวิธีดำเนินการ เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้ ดังนี้

๑. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับต่าง ๆ มีรายละเอียดแนบท้ายหนังสือนี้

๒. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรับสมัครสอบโดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ม. กำหนด และข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ เช่น

- (๑) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ
- (๒) เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัครสอบ
- (๓) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันและ เกณฑ์การตัดสิน

ประกาศรับสมัครสอบนั้นให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครสอบก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบ และจะประกาศทางวิทยุกระจายเสียงหรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

๓. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบโดยให้มีกำหนดเวลารับใบสมัครสอบไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

๔. ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับแต่ละตำแหน่งที่ตนสมัครสอบตามอัตราที่ ก.ม. กำหนด คือ

ระดับ ๑ ค่าเฉลี่ยละ ๖๐ บาท

ระดับ ๒ ค่าเฉลี่ยละ ๓๐ บาท

ระดับ ๓ ค่าเฉลี่ยละ ๔๐ บาท

ระดับ ๔ ขึ้นไป ค่าเฉลี่ยละ ๕๐ บาท

ในกรณีที่สมัคร สอบหลายตำแหน่งในระดับเดียวกัน และในการสอบครั้งเดียวกันให้เสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งต่าง ๆ ไปเพียงครั้งหนึ่งของอัตราดังกล่าวข้างต้น ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่หักคืนให้นั้นเมื่อประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว

๕. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

๖. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ทั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันไม่ว่าเป็นหน่วยงาน โดยให้ตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

๗. ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน อาจตั้งกรรมการออกข้อสอบกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้ความความจำเป็น

๘. ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็นและไม่ขัดกับหลักสุทธและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันแล้วไป ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

๙. การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนโดยแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละสามสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงผลึกวิชาการด้วย

๑๐. การสอบแข่งขันจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค แต่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบ สอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้ความสามารถที่เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

๑๑. เมื่อสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานผลการสอบให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

๑๖. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาต่ำ ลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวม เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใด เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้วยัง เท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับ คะแนนเฉลี่ย ประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๗. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อน เป็นอันยกเลิก

๑๘. ผู้สอบได้ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีการเลื่อนย้ายไปอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว
- (๒) ผู้นั้นได้ขอสงวนสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่ผู้กำหนดการสอบแข่งขัน หรือผู้มีอำนาจบรรจุกำหนด แต่ทั้งนี้ต้องใช้เวลาผู้สอบได้มารายงานตัว ไม่น้อยกว่าสิบวัน นับแต่วันที่มีหนังสือให้มารายงานตัว
- (๔) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่ระบุบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่สอบได้

ในกรณีที่ได้มีการประกาศรับสมัครสอบตำแหน่งเดียวกัน ระดับเดียวกัน การสอบ ครั้งเดียวกัน และแยกขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นรายบัญชี เพื่อบรรจุในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นการทั่วไป ถ้ามี กรณีที่จะยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ใดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บัญชีใด ก็ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นจากบัญชีของผู้ สอบแข่งขันได้บัญชีนั้นดังกล่าวด้วย

๑๙. ผู้สอบได้ผู้ใดซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปแล้วถ้าผู้นั้นยังไม่ยกเลิก และ กรม.เห็นสมควรจะอนุญาติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกก็ได้ แต่สำหรับผู้ที่ถูกยกเลิกการขึ้น บัญชีเนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดย ไม่มีความเสียหาย และประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้ และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ ยกเลิกไว้แล้วผู้นั้นไว้ตามเดิม

๑๖. ให้ผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย คือ

- (๑) ส่งสำเนาประกาศรับสมัครสอบ ๑ ชุด ไปยัง ก.ม. ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบ
ไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน
- (๒) ให้ส่งข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถ
ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งภาคละ ๑ ชุด ไปยัง ก.ม. ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันสอบ
เสร็จ
- (๓) ส่งบัญชีรอกทะแนย ๑ ชุด ไปยัง ก.ม. ภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันประกาศผล
- (๔) ส่งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปยัง ก.ม. ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันขึ้นบัญชี
- (๕) เมื่อมีการยกเลิกการขึ้นบัญชี หรือขึ้นบัญชีผิดไว้ตามเดิม ให้รายงานไปยัง
ก.ม. ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีผู้นั้น

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง


(นายประเสริฐ ณ นคร)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ
การรวมการและเลขานุการ ก.ม.

หลักการและวิธีการ สอบแข่งขันในตำแหน่งระดับ ๑ และระดับ ๒

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ความที่ลำบากไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละระดับด้วย

๑. ความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูลหรือปัญหาทางสังคม ศึกษาหรือทางกิตติศาสตร์ หรือทางอื่นใด เหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวทางใดทางหนึ่ง หรือหลายทางก็ได้ ทั้งนี้ เมื่อจะใช้ข้อมูลหรือปัญหาทางใดทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒. ภาษาไทย

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดสอบปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ทั้งนี้จะรวมสอบเป็นวิชาเดียวหรืออย่างเดียวหรือแยกสอบเป็นสองวิชาหรือสองอย่าง โดยกำหนดคะแนนเต็มวิชาละหรืออย่างละ ๑๐๐ คะแนน หรือวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง ๑๕๐ คะแนน และอีกวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง ๕๐ คะแนนก็ได้ เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใด และโดยวิธีใดให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับทีมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความกิริยาเริ่มและสร้างสรรค์ ขาวปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันในตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้โดยวิธีสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่กองการชรงตาแห่ง ทานที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละระดับด้วย

๑. ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้รับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือท่วงเปลี่ยนแปลงที่จำเป็นไปจากข้อมูลหรือสมมุติฐานหรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมกับการทดสอบความสามารถดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้ ถ้า นอกคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๒. วิชาอื่น

สำหรับตำแหน่งในหน่วยงานบริหารและธุรการให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ส่วนตำแหน่งในสายงานวิชาการและสายงานบริหารทางวิชาการนั้น

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย อาจกำหนดวิชาอื่นให้สอบเป็นการทดแทนวิชาอื่น ได้ตามความเหมาะสม โดยกำหนดคะแนนรวมกันต้องไม่เกิน ๑๐๐ คะแนน

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนหรือให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ทั้งนี้ จะรวมสอบเป็นวิชาเดียวหรืออย่างเดียว หรือแยกสอบเป็นสองวิชาหรือสองอย่าง โดยกำหนดคะแนนเต็มวิชาละหรืออย่างละ ๑๐๐ คะแนน หรือวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง ๕๐ คะแนน และอีกวิชาหนึ่งหรืออีกอย่างหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง ๕๐ คะแนน ก็ได้ เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในตำแหน่ง เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับร่วมงาน รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม ความกตริริเริ่ม และสร้างสรรค์ เชาวปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน