

1946 1520
12 ก.ก. 20
10.30 8

มหาวิทยาลัยขอนแก่น
วันที่ 1322/20
วันที่ 8 / 10 / 20
เวลา

ที่ ทม.0202/ว. 6

ทบวงมหาวิทยาลัย

30 มิถุนายน 2520

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
วันที่ 1322/20
วันที่ 7 / 10 / 20
เวลา 8.30 น.

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่ สร.ทม.0202/ว.5 ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2519

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ม. ได้มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) ไว้ใน ปกติว่าด้วยหลักเกณฑ์ดังกล่าวยังไม่ชัดเจนและไม่สื่อความหมาย ทำให้มหาวิทยาลัยมีความไปในลักษณะที่ไม่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่มุ่งไว้ นอกจากนี้ยังมีปัญหาเกี่ยวกับวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวอันเนื่องจากสภามหาวิทยาลัยบางแห่งใช้เกณฑ์การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดระยะเวลาไว้แตกต่างกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติในการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ

ก.ม. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อมิให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาและแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่ สร.ทม.0202/ว.5 ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2519 ที่อ้างถึงเสีย และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ม. กำหนดใหม่ดังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

1820 ทบวงมหาวิทยาลัย
ศาสตราจารย์ ดร.
ประเสริฐ วัฒนกุล
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
11/10/20

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

นายประเสริฐ วัฒนกุล
(นายประเสริฐ วัฒนกุล)
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

กองการเจ้าหน้าที่
โทร. 2825826, 2818261

ให้ ร.อ.ด.ด.ก.
ทบ.น.ร.ร.ร.
ทบ.ร.ร.ร.ร.ร.
11.10.20
13.10.20

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔ และข้อ ๒๖ แห่งกฎทบวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๑๔) ออกตาม
ความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ ก.ม. กำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไว้ดังนี้.—

ก. **หลักเกณฑ์** การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ถือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ และผลงานทางวิชาการ ตามมาตรฐานดังต่อไปนี้.—

๑. **ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์** ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการดังนี้.—

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ผู้ที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวหลังจากได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ส่วนผู้ที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว

ในกรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และเวลาที่ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคแรก

(ตัวอย่างเช่น นาย ก. ได้รับวุฒิปริญญาตรี ทำการสอนเป็นเวลา ๔ ปี ต่อมาศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นกลับมาทำการสอนหลังจากได้รับวุฒิปริญญาโทแล้วอีก ๑ ปี ให้นับระยะเวลาการสอนดังกล่าวรวมกันตามอัตราส่วน คือ สอนหลังจากปริญญาตรี ๔ ปี เท่ากับ $\frac{4}{2} = ๒$ กับสอนหลังจากปริญญาโท ๑ ปี เท่ากับ $\frac{1}{2}$ เมื่อรวมกันแล้วถือว่า มีสิทธิขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้)

๑.๒ ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย

- ๑.๒.๑ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนได้ผลดีสมควรชมความมุ่งหมายโดยจะต้องเสนอ เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา และ
- ๑.๒.๒ งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ
- ๑.๒.๓ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว **ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัย** ที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- ๑.๒.๔ มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ซึ่งมีคุณค่าเทียบ **ได้กับข้อ ๑.๒.๒** หรือ

๑.๒.๓



๒. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้.-

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๒ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนได้ผลดีมีความมุ่งหมาย โดยจะต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ใช้ประกอบการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วไม่เกิน ๕ ปี ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ และ

๒.๒.๒ งานแต่ง เรียบเรียง หรือแปลตำราที่ใช้ประกอบการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วไม่เกิน ๕ ปี ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ หรือ

๒.๒.๓ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี โดยได้ทำเสร็จไม่เกินระยะเวลา ๕ ปี ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

๒.๒.๔ มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ที่สามารถประเมินคุณค่าเปรียบเทียบกับได้กับผลงานทางวิชาการตามข้อ ๒.๒.๒ หรือ ๒.๒.๓

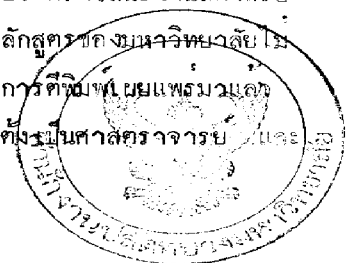
ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๒.๒.๒, ๒.๒.๓ และ ๒.๒.๔ จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว

๓. ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการดังนี้.-

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๒ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนได้ผลดีมีความมุ่งหมายโดยจะต้องเสนองานแต่งหรือเรียบเรียงตำราที่ใช้ประกอบการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมากและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วไม่เกิน ๕ ปี ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ และ



- ๓.๒.๒ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก โดยได้ทำเสร็จไม่เกินระยะเวลา ๕ ปี ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง เป็นศาสตราจารย์ และได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- ๓.๒.๓ มีผลงานทางวิชาการดีเด่นในลักษณะอื่น ๆ ที่สามารถประเมินคุณค่าเปรียบ เทียบได้กับผลงานทางวิชาการตามข้อ ๓.๒.๒

ผลงานการเขียนตำรางานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ ตามข้อ ๓.๒.๑, ๓.๒.๒ และ ๓.๒.๓ จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้ง เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว

ข. วิธีการ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่อำนาจแห่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๑. การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

๑.๑ ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ที่คณะวิชานั้น ๆ สังกัด ตามแบบเสนอแต่งตั้งที่ ก.ม. กำหนด พร้อมทั้งส่งผลงานทางวิชาการให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาด้วย

๑.๒ ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ เป็นคณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อพิจารณาก่อนส่งก่อนที่ อ.ก.ม.จะพิจารณาอนุมัติ

๑.๓ เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง แล้วแจ้งให้ ก.ม. ทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง

๒. การแต่งตั้งศาสตราจารย์

๒.๑ ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ที่คณะวิชานั้น ๆ สังกัด ตามแบบเสนอแต่งตั้งที่ ก.ม. กำหนด พร้อมทั้งส่งผลงานทางวิชาการให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาด้วย

๒.๒ ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ เป็นคณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อพิจารณาก่อนส่งก่อนที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้ความ เห็นชอบ

๒.๓ เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณา เห็นสมควรแล้ว จึงเสนอความเห็นชอบจาก สภามหาวิทยาลัยเพื่อนำเสนอ ก.ม.พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง

๒.๔ ก.ม.อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ เป็น อ.ก.ม.วิสามัญ เพื่อพิจารณา คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการ เสนอแต่งตั้งก่อนที่ ก.ม.จะพิจารณาอนุมัติได้

๒.๕ เมื่อ ก.ม.อนุมัติการ แต่งตั้งแล้วให้ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยดำเนินการ เพื่อทรง เสด็จไปโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป



ค. การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอขออนุมัติ ก.ม. แต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ เช่น ขอเสนอแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ความสามารถสูง และมีผลงานทางวิชาการดีเด่นเป็นพิเศษ ส่วนวิธีการเสนอแต่งตั้งให้ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ โดยอนุโลม

