



มหาวิทยาลัยขอนแก่น
วันที่ 18.59/19
วันที่ 19 / ๑๐ / ๖๕
พลา 15.๑๖. น.

ที่ สร.ทบ.0202/ ว. 8

ทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ

14 ตุลาคม 2519

เรื่อง หลักสูตรและวิธีดำเนินการ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก
เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่าง ๆ

ด้วยกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ข้อ 28 ได้บัญญัติว่า "หลักสูตรและวิธีดำเนินการ
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการ
ยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.กำหนด"

ก.บ. จึงกำหนดหลักสูตร วิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มี
สิทธิสมัครสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้ดังนี้.-

1. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่าง ๆ มีรายละเอียดแนบท้ายหนังสือนี้

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ถ้ามียกย่องและความจำเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกจะกำหนดระยะเวลา
เวลาการดำรงตำแหน่งหรือการปฏิบัติราชการให้แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
หรือจะกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกก็ได้

3. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรับสมัครสอบ โดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก และข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

4. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ โดยให้มีกำหนดเวลา
รับสมัครสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

5. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก ทั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า
สามคน โดยให้ทั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

6. ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกอาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความ
เหมาะสมกับตำแหน่ง หรือกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
ได้ตามความจำเป็น

7. ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา และสถานที่ทดสอบและสัมภาษณ์ รวมทั้งออกระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น ไม่ชักอวดหลักสูตรและวิธีดำเนินการ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกแล้ว ให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

8. การชักชวนผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้คือเกณฑ์ทางของ เป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ห้านี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการด้วย

9. การสอบคัดเลือกจะทดสอบตามหลักสูตรทุกภาค คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนภาคที่กำหนดไว้ในข้อ 8 สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

10. เมื่อสอบคัดเลือกเสร็จแล้วให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงานผลการสอบให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อดำเนินการสอบคัดเลือกจะได้ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกต่อไป

11. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้จะเรียงรายชื่อตามลำดับ เลขประจำตัวสอบ หรือตามลำดับตัวอักษรก็ได้ และให้ถือประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ดังกล่าว เป็นการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ด้วย

12. บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

13. ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกส่งรายชื่อผู้สอบคัดเลือกไปถึง ก.ม.ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง



(นายประเสริฐ ณ นคร)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ

กรรมการและเลขานุการ ก.ม

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความ หรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมุติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเฉพาะส่วนการทดสอบความสามารถ ดังกล่าวข้างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้ ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งจะทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงานหรือวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม กำหนดคะแนนเต็ม 200 คะแนน ทั้งนี้ จะรวมสอบเป็นวิชาเดียว หรืออย่างละวิชาหรือแยกสอบเป็นสองวิธีหรือสองอย่าง โดยกำหนดคะแนนเต็มวิชาละหรืออย่างละ 100 คะแนน หรือวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง 150 คะแนน และอีกวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง 50 คะแนนก็ได้ เพื่อจะ ทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในลักษณะต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.ม.กำหนดแบบท้ายนี้

ทั้งนี้ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรม ที่ปรากฏทางอื่น และหรือสัมภาษณ์ก็ได้ กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 และระดับ 5

ก. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองมัยคัมมูชา
การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การได้กาปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อ
ประสานงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความคิดเห็นทั่วไป
เกี่ยวกับการปรับปรุงงานนโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด และอื่น ๆ ที่จำเป็น
สำหรับตำแหน่งภายในหน่วยงานที่กำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน กำหนดคะแนน
เต็ม 100 คะแนน

ข. ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ให้ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความถนัดเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ
โดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงานหรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม
กำหนดคะแนนเต็ม 200 คะแนน

ค. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.บ.กำหนดแบบทำนนี้

ทั้งนี้ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่
ปรากฏทางอื่น และหรือสัมภาษณ์ก็ได้ กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน

หลักสูตรเพื่อวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระเบียบงาน และการบริหารของหน่วยงานที่สังกัด และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนว ที่ระบุไว้ในมาตรฐานภาคความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียน กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ให้ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความถนัดเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ โดยวิธีสอบข้อเขียนหรือให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม กำหนดคะแนนเต็ม 200 คะแนน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในลักษณะต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการในแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.ม.กำหนดแบบท้ายนี้

ทั้งนี้ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นและหรือสัมภาษณ์ก็ได้ กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน