

2161 2525
26 08 20
15.00

มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
วันที่	14/5/20
วันที่	15/05/20
เวลา	10.30 น.

ที่ ทม.0202/ว.9

ทบวงมหาวิทยาลัย

11 กรกฎาคม 2520

เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีของข้าราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
วันที่	24/4/20
วันที่	26/05/20
เวลา	13.30 น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนากฎ ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518

ตามที่ไ้มีประกาศกฎ ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือน ซึ่งทำให้วิธีการคำนวณเวลาปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีของข้าราชการ แตกต่างไปจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน ตามระบบชั้นยศเดิม นั้น เนื่องจากข้อ 10 แห่งกฎทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2507 ใ้โอนใ้ใ้กฎ ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2519) และปรากฏว่ามหาวิทยาลัยหลายแห่งใ้หาหรือใ้ยัง ก.ม. เกี่ยวกับการคำนวณเวลาปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปี เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ใ้รับแ่งทั้งใ้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 5 หรือ เจ้าหน้าที่บุคคล 3 ในคณะหนึ่ง ใ้รับแ่งทั้งใ้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 4 ในอีกคณะหนึ่ง โดยใ้ผู้ซึ่งใ้รับแ่งทั้งใ้ดำรงตำแหน่งใหม่ มีเวลาปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ใ้รับแ่งทั้งใหม่ ไม่ครบ 8 เดือน เช่นนี้ จะใ้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี หรือไม่

ก.ม.ใ้พิจารณาเรื่องนี้แล้วมีมติว่า การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ ตามข้อ 5 แห่งกฎ ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2519) กำหนดใ้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในรอบปีที่ผ่านมา โดยใ้ใ้มีข้อหาว่า ถ้าข้าราชการพลเรือนใ้ใ้รับแ่งทั้งใ้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และมีเวลาปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ใ้รับแ่งทั้งสูงขึ้นใหม่ไม่ครบ 8 เดือน จะเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีใ้ใ้ได้ ดังนั้น ข้าราชการที่ใ้รับแ่งทั้งใ้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามกรณีดังกล่าวข้างต้นจึงอาจใ้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีใ้ใ้ได้ในรอบปีที่ผ่านมา (วันที่ 1 กรกฎาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ 30 มิถุนายน ของปีต่อไป) ข้าราชการใ้ใ้มีผลการปฏิบัติงานเข้าเกณฑ์ที่จะใ้เลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี ตามกฎ ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2519) ข้างต้น

อนึ่ง ก.ม.ได้พิจารณาเบื้องต้นว่า ข้าราชการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ในวันที่ 1 ตุลาคม ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ให้ในวันที่ 1 ตุลาคม ซึ่งเป็น
วันเดียวกันกับวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ ถ้าผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน
ประจำปี ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

Vandana

(นายประเสริฐ วน นคร)

ปลัดทรวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.2825826, 2818261

นางสาว อรุณพร อรุณพร

นางสาว อรุณพร อรุณพร

26 ก.ค. 20

นางสาว อรุณพร

นางสาว อรุณพร อรุณพร

นางสาว อรุณพร อรุณพร

นางสาว อรุณพร อรุณพร

26 ก.ค. 20

นางสาว อรุณพร

26 ก.ค. 20

(สำเนา)

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ ๓๓ (พ.ศ. ๒๕๑๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๔
ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ (๒) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๔ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้งดต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในกฎ ก.พ. นี้

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

"รอบปีที่ผ่านมา" หมายความว่าระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐
มิถุนายน ของปีถัดไป

ข้อ ๒ ภายใต้บังคับแห่งข้อ ๑ (๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประจำปี ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่ได้เลื่อนนั้น

ข้อ ๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของเงิน
เดือนสำหรับตำแหน่ง ผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือน สำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว
จะเลื่อนขั้นเงินเดือนมิได้

ข้อ ๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับ
มอบหมายพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัย
ตลอดจนความสามารถและความสุจริตในการปฏิบัติงาน

การพิจารณาผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณา แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อควรพิจารณาประกอบอื่น ๆ
เช่น วินัย การมาสาย การรักษาวินัย ต่อไปยังผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน
ขั้นเงินเดือน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคสอง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงาน
เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วย

ข้อ ๕ การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้มีช่วงเวลาการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
เป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓ (๓) (๔) ให้มีช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าแปดเดือน
เป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในต่างประเทศหรือวงกรม หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดในรอบปีที่ผ่านมา ก็ให้นำผลงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนได้รับรายงานการพิจารณาจากผู้นับบัญชาตามข้อ ๔ แล้วเห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญใดปฏิบัติงานตามหน้าที่ไม่ได้โดยลี้ภัยที่ควร หรือไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตามข้อ ๓ ก็ให้คงเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับผู้นั้น

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพิจารณาเห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญใดปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้โดยลี้ภัย และอยู่ในหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตามข้อ ๓ ก็ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นได้หนึ่งขั้น และถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญใดปฏิบัติงานดีเกินตามหลักเกณฑ์ข้อ ๔ ด้วย จะเลื่อนชั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้นแต่ไม่เกินสองขั้นก็ได้ ถ้าจะเลื่อนชั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญใดเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าสองขั้น จะต้องปรากฏด้วยว่าผู้นั้นมีความรู้ ความประพฤติ และความสามารถที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่น่าชมเชย และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการโดยทั่วไปยิ่งกว่าผู้ที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสองขั้นอย่างเห็นได้ชัด ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงและรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เว้นแต่ตำแหน่งปลัดกระทรวงให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวงหรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และมีหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีให้ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาส่วนราชการนั้น หรือนายกรัฐมนตรีในฐานะรัฐมนตรีเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้เลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในรอบปีที่ผ่านมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุทิศหาจะพบเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้นับบัญชาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์สมควรจะได้เลื่อนชั้นเงินเดือน

(๒) ในรอบปีที่ผ่านมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

ในกรณีที่ข้าราชการผู้อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรจะได้เลื่อนชั้นเงินเดือน แต่ได้ถูกลงเลื่อนชั้นเงินเดือนเพราะถูกลงโทษทางวินัยหลังรอบปีที่ผ่านมาในกรณีนั้นมาแล้ว ผู้นับบัญชาจะเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ก็ได้ แต่ถ้าเป็นผู้ซึ่งถูกลงโทษตัดเงินเดือนจะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ ต่อเมื่อพ้นโทษตัดเงินเดือนแล้ว หรือถ้าเป็นผู้ซึ่งถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนจะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ต่อเมื่อได้ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๓) ในรอบปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ เกินกว่าสี่เดือน

(๔) ในรอบปีที่ผ่านมาต้องไม่มีวันลาพัก โดยถือเกณฑ์วันลา รวมทั้งลากิจและลาป่วยไม่เกินสี่สิบห้าวัน เว้นแต่

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

โดยได้รับเงินเคื่อนระหว่างลาตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเคื่อนระหว่างลาของข้าราชการพลเรือน และตุลาการ

(ข) ลาตลอดบุตรไม่เกินหกสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(๔) ในรอบปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาบ่อยครั้ง หรือมาทำงานสายกว่าเวลาที่ทางราชการกำหนด
เนื่อง ๆ

(๖) ในรอบปีที่ผ่านมาต้องไม่ขาดราชการ เว้นแต่เพราะเหตุสุดวิสัย

(๗) ในปีที่เข้ามาได้รับบรรจุ เข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าแปดเคื่อน

(๘) ในรอบปีที่ผ่านมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ปริญญาตรี หรือสูงกว่า ณ ต่างประเทศตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษาปริญญาตรี และสูงกว่า ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในรอบปีที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าแปดเคื่อน

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้เลื่อนชั้นเงินเคื่อนประจำปีเกินกว่าหนึ่งชั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓ และในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยลดีเกินจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีการต่อสู้หรือที่ต้องเสี่ยงอันตรายเป็นกรณีพิเศษ

(๓) ปฏิบัติงานเกินกว่ากำหนดหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ เป็นพิเศษ และ

ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๔) ปฏิบัติงานโดยมีความกิริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือโดยเห็นว่า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความกิริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือจึงประดิษฐ์นั้น

(๕) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความทรากกล้าเห็นดีเห็นชอบเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่ง

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดจนสำเร็จเป็นผลดียิ่ง

แก่ประเทศชาติ

ข้อ ๕ ข้าราชการพลเรือนสามัญใดซึ่งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเคื่อนเห็นสมควรให้ได้เลื่อนชั้นเงินเคื่อน ถ้าผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนวาระทำผิดวินัย หรือถูกสั่งในคดีอาญาจนมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเคื่อน ให้รอการเลื่อนชั้นเงินเคื่อนไว้ก่อน และให้กันเงินสำหรับเลื่อนชั้นเงินเคื่อนไว้ด้วย เมื่อสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้วในปีใดผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาให้ลงโทษ หรือไม่มีมติดินหรือมัวหมอง ก็ให้สั่งเลื่อนชั้นเงินเคื่อนในปีนั้นได้ และให้สั่งเลื่อนชั้นเงินเคื่อนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ต้องรอการเลื่อนชั้นเงินเคื่อนไว้ด้วยความสิทธิด้วย

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเห็นสมควร
ให้ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน แต่ได้ถึงแก่กรรมอันมิใช่เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตน หรือต้อง
ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือต้องออกจากราชการไปเพราะเจ็บป่วย ซึ่ง
แพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแล้วเห็นว่าไม่สามารถรับราชการต่อไปได้อีกเลย ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนชั้น
เงินเดือนประจำปีตามปกติ ผู้บังคับบัญชาจะสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ของปี
ที่มีสิทธิจะได้เลื่อนชั้นก็ได้

ข้อ ๑๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเห็นสมควร
ให้ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการ ผู้บังคับบัญชาจะสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้ผู้นั้นในวันสิ้นปี
ก่อนที่จะพ้นจากราชการก็ได้

ข้อ ๑๒ การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญนอกจากตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
กำหนดในกฎ ก.พ. นี้ หรือที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. นี้ แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มี
อำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพิจารณาเห็นว่าสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้แกผู้นั้นโดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ก็ให้
ผู้บังคับบัญชาเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้เป็นพิเศษเฉพาะราย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๒๐ สำหรับผู้ถูกสั่งพักราชการหรือผู้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ปริญญาตรี หรือปริญญา ๓ ต่างประเทศ
ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ปริญญาตรี และปริญญา ๓ ต่างประเทศ ให้นำความในข้อ ๔ (๑๐)
(๑๑) (๑๒) และ (๑๓) กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๓๔ (พ.ศ. ๒๕๐๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.พ. ฉบับที่
๒๓๗ (พ.ศ. ๒๕๐๔) และฉบับที่ ๓๔๔ (พ.ศ. ๒๕๐๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ มาใช้บังคับแก่ผู้นั้น แล้วแต่กรณี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๑๔

(ลงชื่อ) ม.ร.ว.เสนีย์ ปราโมช

นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.