



ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๙ /2544)
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของวันลาหรือมาทำงานสาย เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน
และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปตามข้อ 7 (7) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2544
และข้อ 8 (7) แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544
ประกอบกับมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2544 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2544 และ
ครั้งที่ 6/2544 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2544 จึงให้กำหนดจำนวนครั้งของวันลาหรือมาทำงานสายประจำปีที่ผ่านมา
ของการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำแต่ละครั้ง ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๙ /2544) เรื่อง
กำหนดจำนวนครั้งของวันลา หรือมาทำงานสาย เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2544 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้กำหนดจำนวนครั้งของวันลาหรือมาทำงานสายประจำปีที่ผ่านมา ของการเลื่อนขั้น
เงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำแต่ละครั้ง ดังนี้

ประเภท	ลาป่วย ลากิจ/ครึ่ง	สาย/ครึ่ง
หนึ่งขั้นครึ่ง	ไม่เกิน 3	ไม่เกิน 3
หนึ่งขั้น	ไม่เกิน 6	ไม่เกิน 6
ครึ่งขั้น	ไม่เกิน 12	ไม่เกิน 12
ไม่เลื่อนขั้น	เกิน 12	เกิน 12

ข้อ 4 ถ้าการลากิจรวมลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนดไว้ข้างต้น
และผู้บังคับบัญชารับรองว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานดี สามารถที่จะพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ก็ได้

ข้อ 5 การดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เป็นผู้
พิจารณา

ข้อ 6 ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. 2544

(รองศาสตราจารย์ปริญญ์ จินดาประเสริฐ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธาน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น