



ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1 /2545)
เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของผู้ขาดคุณสมบัติ
เกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปตามข้อ 7 (6) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 และข้อ 8 (6) แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 ประกอบกับมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2544 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2544 และ ครั้งที่ 12/2544 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2544 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น กรณีขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่าประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ / /2545) เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของผู้ขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2544 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำได้ไม่เกินครึ่งขั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ กรณีได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ดังนี้

3.1 ต้องมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาแต่ละครั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า สามเดือน

3.2 หากมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาแต่ละครั้งน้อยกว่าสามเดือน แต่ได้กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันเปิดทำการแรกของเดือน มกราคม และกรกฎาคมในปีนั้น

ข้อ 4 การดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา

ข้อ 5 ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2545

(รองศาสตราจารย์ปริญญา จินดาประเสริฐ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น