



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1461 /2552)

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้  
ตำแหน่งนักวิชาการเวชสถิติ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเวชสถิติ เลขประจำตำแหน่ง 828 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน เดือนละ 7,940 บาท สังกัดคณะแพทยศาสตร์ (ปฏิบัติงานที่หน่วยระดับวิทยาคลินิก) จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์สมัคร

- 1.1 เป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551
- 1.2 หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- 1.3 ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางด้านสถิติ สถิติประยุกต์
- 2.2 มีความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษาทางด้านสถิติในงานวิจัยสุขภาพ
- 2.3 มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ทางด้านสถิติ ได้เป็นอย่างดี

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ยื่นใบสมัครตามแบบพิมพ์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี อาคาร 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ภายในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2552 ถึงวันที่ 9 กันยายน 2552

4. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- 4.1 หนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา หรือปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน ต้นฉบับ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.2 บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.3 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.4 หากเป็นชายใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.5 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตา ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศนี้ จะถือว่า ขาดคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนี้

เอกสารและหลักฐานการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

5. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

วันที่ 16 กันยายน 2552 ณ บอร์ดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี อาคาร 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือที่ <http://personweb.kku.ac.th>

**6. วัน เวลา และสถานที่**

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

**7. วิธีการคัดเลือก**

7.1 สอบข้อเขียน

7.2 สอบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์

7.3 สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

(เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละส่วนที่มีการสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

**8. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนที่มีการสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และรวมทุกส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

**9. ระยะเวลาการจ้าง**

ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2551) ลงวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 และสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

**10. ภาระงานและมาตรฐานการปฏิบัติงาน**

ให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4/2551) ลงวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2551 และข้อกำหนดการจ้างของตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2552



(รองศาสตราจารย์สุลัดดา ลอยฟ้า)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น