



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3A๑ /2553)
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงาน
สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงาน ตำแหน่งเลขที่ 1530 จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ 5,080 บาท สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ศึกษาศาสตร์) ระดับมัธยมศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

- 1.1 เป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537
- 1.2 หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- 1.3 ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- 1.4 มีวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- 1.5 มีประสบการณ์ด้านการทำความสะอาดภายในอาคารและสำนักงาน หรือมีประสบการณ์ด้านการจัดตกแต่งสวน ด้านงานซ่อม ติดตั้งและบำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับงานอาคารสถานที่

2. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้สมัครทางอินเทอร์เน็ต ที่ <http://personweb.kku.ac.th> ตลอด 24 ชั่วโมง หรือสามารถใช้บริการ ณ จุดบริการเครื่องคอมพิวเตอร์กองการเจ้าหน้าที่ (เฉพาะวันและเวลาราชการ) ตั้งแต่วันที่ 12 - 23 มีนาคม 2553

3. วิธีการสมัคร

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

4. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน 110 บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน 100 บาท และค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน 10 บาท) ชำระที่ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขาตามวันและเวลาทำการของธนาคาร ภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร หากพ้นกำหนดจะไม่มีสิทธิ์เข้าสอบ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมที่ธนาคารเรียบร้อยแล้ว จะได้รับใบเสร็จการชำระเงินที่มีตราประทับของธนาคาร (โปรดเก็บใบเสร็จไว้แสดงในวันสอบ)

ค่าธรรมเนียมการสมัคร จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

5. วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา

วันที่ 30 มีนาคม 2553 ณ บอร์ดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี อาคาร 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือที่ <http://personweb.kku.ac.th>

6. วัน เวลา สถานที่และวิธีการคัดเลือก

วันที่ 7 เมษายน 2553

เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

ณ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ศึกษาศาสตร์) ระดับมัธยมศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์ โดยการสอบ

- สอบข้อเขียน
- สอบปฏิบัติ } 70 คะแนน
- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(สัมภาษณ์) 30 คะแนน
- วิธีการอื่นที่คณะกรรมการคัดเลือก
เห็นสมควร

7. เอกสารที่ต้องนำไปในวันทำการคัดเลือก

7.1 ใบเสร็จแสดงการชำระเงินที่มีตราประทับของธนาคาร

7.2 หนังสือการสำเร็จการศึกษาหรือประกาศนียบัตรที่แสดงว่าได้สำเร็จ
การศึกษาแล้ว พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด (จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อน
วันปิดรับสมัคร หากสำเร็จการศึกษาหลังจากปิดรับสมัคร จะถือว่า
ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก)

7.3 บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

7.4 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

7.5 หากเป็นชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43)

พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

7.6 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี

ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (รูปถ่ายต้องใช้กระดาษโฟโต้เท่านั้น)

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่า ผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้

ไม่มีสิทธิ์บรรจุเข้าปฏิบัติงาน

ผู้สมัครที่ไม่นำเอกสารตามข้อ 7.1 - 7.6 ไปให้เจ้าหน้าที่ในวันทำการคัดเลือก

จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนที่มีการสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50
และรวมทุกส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

9. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

ผู้ผ่านการคัดเลือกในอันดับสำรองจะขึ้นบัญชีไว้เป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วัน
ประกาศผลการคัดเลือก หากมีการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวก่อนครบกำหนด 1 ปี ถือว่าบัญชีที่
ขึ้นไว้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2553



(รองศาสตราจารย์รังสรรค์ เนียมสนิท)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น