



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๑๖ /2552)
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งต่าง ๆ
สังกัดสำนักงานประเมินและประกันคุณภาพ สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน 4 อัตรา สังกัดสำนักงานประเมินและประกันคุณภาพ สำนักงานอธิการบดี จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์สมัคร

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551
- 1.2 หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- 1.3 ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

2. รายละเอียดและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร :

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เลขประจำตำแหน่ง 2090 - 2092

จำนวน 3 อัตรา

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เลขประจำตำแหน่ง 2093

จำนวน 1 อัตรา

2.2 อัตราเงินเดือน :

มีวุฒิปริญญาตรี จะได้รับอัตราเงินเดือน เดือนละ 11,120 บาท

มีวุฒิปริญญาโท จะได้รับอัตราเงินเดือน เดือนละ 13,580 บาท

2.3 วุฒิที่ใช้ในการสมัคร :

ทางบริหาร รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์

คณิตศาสตร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ

วิจัยสังคมศาสตร์ นโยบายและการวางแผน

2.4 ความรู้ ความสามารถที่ต้องการ :

2.4.1 มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม

SPSS/Excel/Word/Power Point และ Access ได้เป็นอย่างดี

2.4.2 มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี

2.4.3 มีความรู้ความสามารถในการทำวิจัย

2.4.4 มีความสามารถในการติดต่อ ประสานงาน ได้เป็นอย่างดี

2.4.5 มีมนุษยสัมพันธ์ดี และมีจิตใจรักการให้บริการ (Service Mind)

2.4.6 มีความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ยื่นใบสมัครตามแบบพิมพ์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี อาคาร 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ภายในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ 10 -30 มิถุนายน 2552

4. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- 4.1 หนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา หรือปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน ต้นฉบับ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.2 บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.3 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.4 ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด. 8 หรือ สด. 43) พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.5 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป

/หากตรวจสอบ ...

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่า ผู้สมัครมีวุฒิไม่ตรงตามประกาศนี้จะถือว่า
ขาดคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนี้

เอกสารและหลักฐานการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

5. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

วันที่ 13 กรกฎาคม 2552 ณ บอร์ดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
อาคาร 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือที่ <http://personweb.kku.ac.th>

6. วัน เวลา และสถานที่

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

7. วิธีการคัดเลือก

7.1 สอบภาคข้อเขียน

- ความรู้ความสามารถทั่วไป
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

7.2 สอบภาคปฏิบัติการคอมพิวเตอร์

7.3 สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

(เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคที่มีการสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่มีการสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และรวม
ทุกภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

9. ระยะเวลาการจ้าง

ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และ
ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2551) ลงวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 และสัญญาจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัย

10. ภาระงานและมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4/2551) ลงวันที่
18 เมษายน พ.ศ. 2551 และข้อกำหนดการจ้างของตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2552



รองศาสตราจารย์สุจิตดา ลอยฟ้า

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น