



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1101 /2552)
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้
ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ เลขประจำตำแหน่ง 824 - 825 จำนวน 2 อัตรา อัตราเงินเดือน เดือนละ 10,880 บาท สังกัดคณะแพทยศาสตร์ (ปฏิบัติงานที่คลังเลือดกลาง) จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์สมัคร

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551
- 1.2 หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- 1.3 ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขาเทคนิคการแพทย์
- 2.2 มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Word, Excel และPower Point ได้ดี

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ยื่นใบสมัครตามแบบพิมพ์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี อาคาร 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ภายในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ 23 มิถุนายน 2552 ถึงวันที่ 16 กรกฎาคม 2552

4. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- 4.1 หนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา หรือปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน ต้นฉบับ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.2 บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.3 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.4 ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด. 8 หรือ สด. 43) พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.5 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี
ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศนี้
จะถือว่า ขาดคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนี้

เอกสารและหลักฐานการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

5. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

วันที่ 23 กรกฎาคม 2552 ณ บอร์ดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
อาคาร 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือที่ <http://personweb.kku.ac.th>

6. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

7. วิธีการคัดเลือก

7.1 สอบข้อเขียน

7.2 สอบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์

7.3 สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

(เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละส่วนที่มีการสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนที่มีการสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
และรวมทุกส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

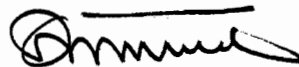
9. ระยะเวลาการจ้าง

ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2551 และประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2551) ลงวันที่ 30 กรกฎาคม
พ.ศ. 2551 และสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

10. ภาระงานและมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4/2551) ลงวันที่
18 เมษายน พ.ศ. 2551 และข้อกำหนดการจ้างของตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. 2552



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น