



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1104 /2552)

**เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้
ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

ด้วย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ เลขประจำตำแหน่ง 259 จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน เดือนละ 14,270 บาท สังกัดโรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ จึงประกาศรับสมัครดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์สมัคร

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551
- 1.2 หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- 1.3 ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 มีวุฒิปริญญาตรีสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และมีคะแนนเฉลี่ยสะสม
ไม่ต่ำกว่า 2.75
- 2.2 มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารได้
- 2.3 มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ สามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Word, Excel
และ Power Point ได้เป็นอย่างดี

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ยื่นใบสมัครตามแบบพิมพ์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ กองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานอธิการบดี อาคาร 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ภายในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่
วันที่ 24 มิถุนายน 2552 ถึงวันที่ 20 กรกฎาคม 2552

4. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- 4.1 หนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา หรือปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผล
การเรียน ต้นฉบับ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.2 บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.3 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.4 ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด. 43) พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.5 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี
ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป

/หากตรวจสอบ ...

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่า ผู้สมัครมีวุฒิไม่ตรงตามประกาศนี้ จะถือว่า
ขาดคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนี้

เอกสารและหลักฐานการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

5. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

วันที่ 23 กรกฎาคม 2552 ณ บอร์ดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
อาคาร 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือที่ <http://personweb.kku.ac.th>

6. วัน เวลา สถานที่และวิธีการคัดเลือก

วันที่ 29 กรกฎาคม 2552

- เวลา 09.00 น.

สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 5

อาคารพิชญ์ เหลืองทองคำ ชั้น 5

สำนักงานคนบดี คณะสัตวแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

8. การขึ้นบัญชี

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกอันดับสำรองจะขึ้นบัญชีไว้เป็นระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันที่
ประกาศผลการสอบคัดเลือก

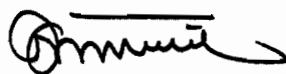
9. ระยะเวลาการจ้าง

ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2551 และประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2551) ลงวันที่ 30 กรกฎาคม
พ.ศ. 2551 และสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

10. ภาระงานและมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4/2551) ลงวันที่
18 เมษายน พ.ศ. 2551 และข้อกำหนดการจ้างของตำแหน่งตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. 2552



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อกำหนดการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ (สายสนับสนุน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ (หน่วยสัตวเล็ก)

หน่วยงาน โรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1. **ภาระงานในหน้าที่**

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีภาระงานเต็มเวลาขั้นต่ำ อย่างน้อยจำนวน 30 ชั่วโมงทำการต่อสัปดาห์ โดยให้ครอบคลุมภาระงานต่อไปนี้

1.1 **ภาระงานด้านการบริการตรวจวินิจฉัยรักษาสัตว์ป่วย**

1.1.1 **ภาระงานหลักที่รับผิดชอบ**

1. งานบริการตรวจวินิจฉัย และรักษาด้านอายุรกรรม
2. งานบริการตรวจวินิจฉัย และรักษาด้านศัลยกรรม
3. งานบริการตรวจวินิจฉัย และรักษาด้านสูติกรรมทั่วไป
4. งานบริการตรวจวินิจฉัย และรักษาด้านสัตว์ป่วยใน

1.1.2 **ภาระงานรอง :**

1. เป็นผู้ช่วยสอนวิชาคลินิกปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย
2. ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ ได้ทั้งในหรือนอกโรงพยาบาลสัตว์และทางโทรศัพท์
3. ควบคุมดูแล กำกับ การใช้เวชภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือในการตรวจรักษา ตามที่ได้รับมอบหมาย
4. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

1.2 **ภาระงานด้านการพัฒนางานและองค์ความรู้**

ให้พนักงานมีภาระงานด้านการพัฒนางานและองค์ความรู้ ในสาขาหรือความชำนาญเฉพาะด้านและกิจกรรมด้านวิชาการต่าง ๆ ดังนี้

- 1.2.1 มีผลงานหรือส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ที่เผยแพร่ในเอกสารทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ เช่น บทความทางวิชาการ, ผลงานวิจัย, รายงานสัตว์ป่วย เป็นต้นโดยมีส่วนร่วมในผลงานรวมในปีที่ 1 10% และปีที่ 2 20%
- 1.2.2 นำเสนอกรณีศึกษาในที่ประชุมสัมมนารายงานสัตว์ป่วยในโรงพยาบาล สัตว์ รายการวิทยุคณะ หรือ ที่ประชุมอื่น ๆ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
- 1.2.3 พัฒนาทักษะด้านการให้บริการตรวจวินิจฉัย และตรวจรักษาสัตว์ป่วย เฉพาะทางอย่างน้อย 1 สาขา

1.3 ภาระงานด้านการบริหาร

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีภาระงานด้านการบริหาร เช่น บริหารจัดการเกี่ยวกับการให้บริการ ตลอดจนการจัดการเกี่ยวกับ เวชภัณฑ์ที่ใช้ในการให้บริการ เป็นต้นหรืออื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. คุณลักษณะส่วนบุคคลที่พึงประสงค์

เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พนักงานมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องมีคุณลักษณะต่อไปนี้

1. ความมุ่งมั่นและทุ่มเทในการปฏิบัติงาน
2. การมีวิสัยทัศน์
3. การสร้างสรรค์งานใหม่
4. ความเป็นผู้นำ
5. ทักษะติดต่อวิชาชีพ
6. ความเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
7. จิตสำนึกการให้บริการ รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากผู้อื่น

3. ห้ามมิให้พนักงานมหาวิทยาลัยเปิดสถานประกอบการรักษาสัตว์ภายในรัศมี 300 กิโลเมตรห่างจากสถานที่ตั้งโรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 4. ห้ามมิให้พนักงานมหาวิทยาลัยทำงานพิเศษเป็นนายสัตวแพทย์รักษาสัตว์ในโรงพยาบาลสัตว์อื่นภายในรัศมี 300 กิโลเมตรห่างจากสถานที่ตั้งโรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
-