



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 111A /2552)
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานพัสดุ
สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานพัสดุ ตำแหน่งเลขที่ 353 จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ 7,100 บาท สังกัดงานพัสดุ คณะแพทยศาสตร์ จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์สมัคร

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537
- 1.2 หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- 1.3 ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 มีวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบริหารธุรกิจ พณิชยการ บัญชี คอมพิวเตอร์ การตลาด เลขานุการ การจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2.2 มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Word, Excel, Power Point, Internet และอื่น ๆ ได้เป็นอย่างดี

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ยื่นใบสมัครตามแบบพิมพ์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี อาคาร 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ภายในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2552 ถึงวันที่ 9 กรกฎาคม 2552

4. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- 4.1 หนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา หรือประกาศนียบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน ต้นฉบับ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.2 บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.3 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.4 ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด
- 4.5 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นดำดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศนี้
จะถือว่า ขาดคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนี้

เอกสารและหลักฐานการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

5. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

วันที่ 16 กรกฎาคม 2552 ณ บอร์ดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
อาคาร 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือที่ <http://personweb.kku.ac.th>

6. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

7. วิธีการคัดเลือก

7.1 สอบภาคข้อเขียน

7.2 สอบภาคปฏิบัติการคอมพิวเตอร์

7.3 สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

(เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคที่มีการสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่มีการสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
และรวมทุกภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ประกาศ ณ วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2552



รองศาสตราจารย์สุลัดดา ลอยฟ้า

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น