



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2552**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2543 เพื่อให้การได้มาซึ่งตำแหน่งคณบดี เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) มาตรา 25 มาตรา 27 และมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับมาตรา 3 และมาตรา 66 วรรคสุดท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2552 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการ สรรหาคณบดี ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2552”

ข้อ 2. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป บรรดาข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใด ซึ่งขัด หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 3. ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2542 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2543

ข้อ 4. ในข้อบังคับนี้

“พระราชบัญญัติ”	หมายถึง	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541
“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายถึง	คณะ วิทยาลัย และบัณฑิตวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณบดี”	หมายถึง	คณบดีของคณะ หรือผู้อำนวยการของวิทยาลัยที่มีการสรรหา
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายถึง	คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายถึง

คณะกรรมการประจำคณะที่มีการ
สรรหาคนบติ

“ข้าราชการ” หมายถึง

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2)
พ.ศ.2551 ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง
ให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้าง
หรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน
หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตาม
คำสั่งมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่รวมถึง
พนักงานองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง
เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติ การตีความ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้ระบไว้ใน
ข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย กรณีที่อธิการบดี วินิจฉัยแล้วยังมีผู้โต้แย้งภายใน 7 วันทำการ
ให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ 6. ผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคนบติ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- 6.1 มีคุณสมบัติตามมาตรา 25 วรรคสอง มาตรา 27 วรรคสอง และมาตรา 22 วรรคหนึ่ง
และวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541
- 6.2 มีคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมและคุณลักษณะตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด เพื่อให้
สอดคล้องกับแนวคิดการบริหารจัดการองค์กรที่ดี และแนวทางการพัฒนาแก้
ปัญหาของคณะ

ข้อ 7. ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- 7.1 อธิการบดี
- 7.2 กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 2 คน
- 7.3 กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคนบติ ซึ่งมีได้สังกัดคณะที่ทำการสรรหา
จำนวน 2 คน
- 7.4 กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ ซึ่งมีได้สังกัดคณะที่ทำการ
สรรหา จำนวน 1 คน
- 7.5 ประธานสภาคณาจารย์

ให้อธิการบดีเป็นประธาน และให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็น

เลขานุการของคณะกรรมการสรรหา

กรรมการตามข้อ 7.1 ถึงข้อ 7.5 นั้น จะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติที่กำหนด
จะส่งผู้แทนเป็นกรรมการแทนมิได้

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิที่จะได้รับเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ 8. คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจ และหน้าที่ ดังนี้

8.1 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ และดำเนินการใน
การสรรหาคณบดี ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ หรือประกาศซึ่งออกโดยอาศัย
อำนาจแห่งข้อบังคับนี้

8.2 แต่งตั้งบุคคลและคณะอนุกรรมการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่
อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย

ข้อ 9. ให้คณะกรรมการประจำคณะทบทุนภารกิจและจุดอ่อนจุดแข็งของคณะ เพื่อกำหนด
แผนหรือทิศทางการพัฒนาคณะที่พึงประสงค์ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอ
คณะกรรมการสรรหาเพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม และคุณลักษณะของคณบดีตามข้อ 6.2

ข้อ 10. ขั้นตอนการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย ขั้นตอนการเสนอชื่อ ขั้นตอนการคัดเลือกและ
กลั่นกรอง และขั้นตอนการพิจารณาแต่งตั้ง ทั้งนี้จะใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนจากข้าราชการและพนักงาน
มหาวิทยาลัยไม่ได้

10.1 การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีนั้น ให้ข้าราชการและพนักงาน
มหาวิทยาลัยในสังกัดคณะนั้นๆ ซึ่งปฏิบัติงานในคณะนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า
1 ปี นับถึงวันเสนอชื่อ เป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ในกรณีการสรรหาคณบดีบัณฑิต
วิทยาลัย ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะอื่นๆ มีสิทธิเสนอชื่อด้วย

ในขั้นตอนการเสนอชื่อนั้น ให้ผู้เสนอชื่อใช้แบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหา
กำหนด โดยให้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน 2 ชื่อ ค่ะคณะกรรมการสรรหา

10.2 การกลั่นกรองนั้นให้คณะกรรมการสรรหานำรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ 10.1
มาทำการกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้น โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ผลงาน และ
ประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ประกอบกับข้อมูลเชิงปริมาณ และคุณภาพ
ที่ได้รับจากกระบวนการเสนอชื่อแล้วจึงทบทวนความสมัครใจของผู้ที่ผ่านการกลั่นกรอง

ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ซึ่งผ่านการคัดเลือกความพรรคแรกเสนอวิสัยทัศน์ และแผนงาน
ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์บุคคลนั้นๆ ทั้งนี้อาจกำหนด
วิธีการอื่นเพิ่มเติมเพื่อหาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกให้ได้บุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน 1 ชื่อ
โดยพิจารณาจากประวัติ คุณสมบัติ ผลงาน ประสบการณ์ วิสัยทัศน์ แนวคิด แผนงาน และข้อมูลอื่นที่เป็น
ประโยชน์ และสอดคล้องกับสถานการณ์ และปัญหาของคณะ จากนั้น ให้คณะกรรมการเสนอสภา
มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 11. ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีก่อนการสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่น้อยกว่า 120 วัน หรือในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายใน 60 วัน

ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาคณบดี ให้แล้วเสร็จจนถึงขั้นตอนการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในกำหนดไม่เกิน 90 วัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องขยายระยะเวลา ให้เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 12. การใดอยู่ระหว่างดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2543 ไว้ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนเสร็จสิ้น โดยให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้มาบังคับใช้ด้วย

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิ์ตามข้อบังคับนี้ ให้ได้รับสิทธิ์ในการดำเนินการตามวรรคแรกด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2552

พธดาร์วงอก

(ภา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น