



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา
พ.ศ. 2550

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามประกาศกระทรวง ศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2549 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2549

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) และมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในคราวประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2550 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงตราข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2550”

ข้อ 2 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2541

(2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2543

(3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2549

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ภาควิชา” หมายถึง ภาควิชา สาขาวิชา หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายถึง คณะกรรมการประจำคณะของคณะที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

“กรรมการประจำคณะ หมายถึง กรรมการประจำคณะซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจาก
จากคณาจารย์ประจำ” คณาจารย์ประจำผู้ทรงคุณวุฒิในคณะ

/ “คณาจารย์...

“คณาจารย์ประจำ”	หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในสังกัดคณะที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชาซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน หรืองบประมาณเงินรายได้
“การสรรหา”	หมายถึง การให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา โดยคณะกรรมการสรรหาใช้ดุลพินิจคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่สุด ตามสถานภาพนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการพัฒนา ของคณะที่มีภาควิชา นั้น ให้ความสำคัญสนับสนุนจากปัจจุบัน ไปสู่นาคต

ข้อ 5 ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541

ข้อ 6 ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 5 แล้วควรเป็นผู้มีคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

6.1 ด้านวิชาการ

- 6.1.1 ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปในกรณีที่มีความจำเป็น นายกสภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีอาจเป็นผู้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์เป็นคราว ๆ ไป
- 6.1.2 มีกลยุทธ์ในการทำงาน มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัยและมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการ
- 6.1.3 มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 6.1.4 มีความเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือด้านวิจัยสาขาวิชานั้น
- 6.1.5 มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการในทุกสาขา

6.2 ด้านการบริหาร

- 6.2.1 กำหนดนโยบายเป้าหมาย และวางแผนการบริหารงานวิชาการของภาควิชาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะและมหาวิทยาลัย และสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
- 6.2.2 รับผิดชอบในภารกิจประจำในการบริหารจัดการของภาควิชาตามที่คณะมอบหมาย
- 6.2.3 ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการประจำคณะมอบหมาย
- 6.2.4 มีความสามารถในการประสานงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ
- 6.2.5 มีความสามารถในการสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

/6.3. ด้าน...

6.3 ด้านบุคลิกภาพ

- 6.3.1 มีความประพฤติดีเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป
- 6.3.2 มีมนุษยสัมพันธ์ดีและยอมรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 6.3.2 มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นตัวอย่างที่ดี
- 6.3.2 มีความรับผิดชอบสูง และมีวิสัยทัศน์

ข้อ 7 ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง โดยอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง เพื่อดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชา ประกอบด้วย

- (1) คณบดี เป็นประธานกรรมการ
- (2) กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำในภาควิชาอื่นของคณะ จำนวน 1 คน หรือกรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ จำนวน 1 คน ในกรณีที่มี 1 ภาควิชา
- (3) หัวหน้าภาควิชาอื่นจำนวน 1 คน หรือรองคณบดี จำนวน 1 คน ในกรณีที่มี 1 ภาควิชา
- (4) คณาจารย์ภายนอกภาควิชาที่จะสรรหา จำนวน 2 คน

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ 7 (2) (3) และ (4) ให้ที่ประชุมภาควิชาที่จะสรรหาพิจารณา เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมเป็นจำนวน 2 เท่า ของที่กำหนด เพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะพิจารณา คัดเลือกให้ได้จำนวน เท่ากับที่ระบุในข้อ 7 (2) (3) และ (4)

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่เห็นว่ามีคุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ 5 และข้อ 6 ซึ่งสมควรที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาด้วยความเป็นธรรมและอิสระ ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ในกรณีที่มีปัญหาให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ 9 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาได้แก่ คณาจารย์ประจำซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ในสังกัดภาควิชาที่มีการสรรหา

ข้อ 10 วิธีการสรรหาให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

- (1) ให้คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ 9 เสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาคนละ 1 ชื่อ โดยผนึกซองยื่นต่อคณะกรรมการสรรหา
- (2) ให้คณะกรรมการสรรหา กลั่นกรองรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดตาม ข้อ 5 และ ข้อ 6 และดำเนินการหาข้อมูล อื่น ๆ ประกอบ
- (3) ให้คณะกรรมการสรรหา ทาบทามผู้สมควรดำรงตำแหน่งและกลั่นกรองให้เหลือ 1 ชื่อ
- (4) ให้ประธานคณะกรรมการสรรหา นำชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาที่ได้รับการกลั่นกรองแล้วเสนอต่ออธิการบดีโดยผ่านคณบดีพร้อมประวัติและผลงานรวมทั้งข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็นประกอบเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 11 การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีประธานและกรรมการร่วมกันประชุม จำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนคณะกรรมการสรรหาทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ 12 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาจะดำรงตำแหน่งครบวาระ หรือการสรรหาหัวหน้าภาควิชาที่มีการจัดตั้งใหม่ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนครบวาระของหัวหน้าภาควิชา ไม่น้อยกว่า 60 วัน หรือภายใน 30 วัน นับตั้งแต่มีการจัดตั้งภาควิชาใหม่ และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่หัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้ง ผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าภาควิชาโดยคำแนะนำของคณบดี และให้คณบดีเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ภายใน 30 วัน นับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง โดยให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหาได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นไม่อาจดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขออนุมัติขยายเวลาการสรรหาต่ออธิการบดี

ข้อ 13 หัวหน้าภาควิชาที่ได้รับการแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และจะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้และพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ครบวาระ
- (3) ลาออก โดยยื่นหนังสือต่อคณบดี และให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ
- (4) ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ 5
- (5) ไม่สามารถปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยจนเกินติดต่อกัน เป็นระยะเวลา 6 เดือน
- (6) ถูกถอดถอนออกจากตำแหน่ง
- (7) มีการเลิกหรือยุบหน่วยงาน หรือยุบตำแหน่งที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่

ข้อ 14 หัวหน้าภาควิชา อาจถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้โดยสม่ำเสมอ
- (2) ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล
- (3) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (4) ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกลงโทษวินัยทางการเงิน

หลักเกณฑ์และวิธีการถอดถอนออกจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ 15 กรณีที่มีอาจสรรหาหัวหน้าภาควิชาตามข้อบังคับนี้ได้ อธิการบดีอาจกำหนดวิธีดำเนินการสรรหาวิธีใดวิธีหนึ่งเป็นกรณีไป

ข้อ 16 การตีความหรือการพิจารณาปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 17 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2550

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอกเอก สารสิน

(เอก สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น