

หนังสือรับเรียนมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ที่ 9815/ว.ค.1/๒

มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ที่ ๒๓๗๖/๙๓๒๒
ที่ ๘๑๔/๑๔๒
หมาย



ที่ ท.ม. 0202/๒๒

หนังสือมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ก่อตั้งมหาวิทยาลัยขอนแก่น

๓ กันยายน ๒๕๒๒ ที่ ๘๖๙๑/๑

วันที่ ๖ ๑.๙.๒๒

๙.๘.๒๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อให้บุคลากรค้าขายศึกษาฯ ร่วมกับ
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้รับเงินค่าตอบแทนอีกหนึ่งระดับ กองบริการทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ ๖๖๒/๒๒

วันที่ ๖ ๑.๙.๒๕๒๒

๑๖.๒๐

๙.๙

อ้างถึง หนังสือมอบหมายวิทยาลัย ที่ สร.ท.ม. 0202/ว.๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๑๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผลงาน ๑ ชุด

๒. มาตรฐานกำหนดค่าแห่งส่ายงาน สอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการ ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ม. ให้มีค่าให้กับนักหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน
เพื่อให้บุคลากรค้าแห่งอาจารย์ บัญชีรายรับและรายจ่าย รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้รับ
เงินค่าตอบแทนอีกหนึ่งระดับ โดยอาศัยบันทึกความคิดเห็นในช้อ 15 เมืองภูมิพล ฉบับที่ 2 (พ.ศ. ๒๕๑๙)
ออกความชอบในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๗ นั้น ปรากฏว่า
ความในช้อ 15 เมืองภูมิพลทั้งสิ้นกล่าวข้างต้น ให้ถูกยกเลิก และแก้ไขเมื่อปีเดียวกัน ไม่ได้แก้ไข
ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๒๒) ประกอบกับ ก.ม. ให้แก้ไขปรับปรุงมาตรฐานกำหนดค่าแห่งส่ายงานอยู่ schon
วิจัย และให้บริการทางวิชาการใหม่แล้ว

ฉะนั้น เพื่อให้การกำหนดค่าและวิธีการประเมินผลงานของบุคลากรค้าแห่งอาจารย์
บัญชีรายรับและรายจ่าย รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นไปโดยสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด
ค่าแห่งส่ายงาน วิจัย และ ให้บริการทางวิชาการที่แก้ไขใหม่ และภูมิพล ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๒๒)
ก.ม. จึงพิจารณาอนุมัติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผลงาน ที่อ้างถึงข้างต้น และให้ใช้หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อให้บุคลากรค้าแห่งอาจารย์ บัญชีรายรับและรายจ่าย รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ ให้รับเงินค่าตอบแทนอีกหนึ่งระดับ ดังที่แนบท้าย

ที่ ๑๑.๐๕๐๑(๕)/..... จึงเรียนมาเพื่อเป็นหลักปฏิบัติ.

๑๒๖๒ ภาคต. ๔ ๘๐๗๗๗๗๗๗๗๗๗๗๗๗๗

๑๒๖๒ N.C.G.W.

๖๘๒/๒

ขอแสดงความยินดีอย่างสูง

Vanessa Lom

(นายมีระเสธ ณ นคร)

ปลัดมหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

๑๒๖๒ ๑๒๖๒ ๑๒๖๒ ๑๒๖๒
๑๒๖๒ ๑๒๖๒ ๑๒๖๒ ๑๒๖๒ ๑๒๖๒

๖๘๒/๒

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐๘๒๕๘๒๖, ๐๘๑๘๒๖

หลักเกณฑ์และวิธีการประชุมเป็นครุยเมมเบอร์และผลงานทางวิชาการเพื่อให้บุคคลรับค่าเหนื่อย
บัญชีรายรับรายจ่าย รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ

ก. หลักเกณฑ์ ประชอบด้วย

1. การประเมินความเป็นผู้ช้านาญการของบุคคลรับค่าเหนื่อยที่ประมูลในไทยที่ออกใบอนุญาตที่ระบุไว้ในมาตรฐานก้านค่าเหนื่อย เป็นเกณฑ์ หากปฏิบัติงานให้กับเงินเดือนที่ประดิษฐ์มาสูงและเป็นเพียงรับรองผู้ที่อยู่ในวงวิชาการเดียวกัน ก็ถือว่ามีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์

2. การประเมินความเป็นผู้ช้านาญการและผลงานทางวิชาการของบุคคลรับค่าเหนื่อยบัญชีรายรับรายจ่าย ให้ประเมินโดยพิจารณาใบอนุญาตที่ระบุไว้ในมาตรฐานก้านค่าเหนื่อย รวมทั้งผลงานทางวิชาการที่มีเพิ่มขึ้น หากปฏิบัติงานให้กับคนมีประวัติอาชญากรรม ก็ถือว่ามีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์

3. การประเมินความเป็นผู้เชี่ยวชาญและผลงานทางวิชาการของบุคคลรับค่าเหนื่อยรองศาสตราจารย์ ให้พิจารณาเรื่องความสามารถหรือวิชาชีพเป็นเกณฑ์ ไทยประเมินจากผลการค้นคว้าทางวิชาการ การให้คำแนะนำปรึกษาทางวิชาการ การสอนและการเผยแพร่องค์ความรู้ไปสู่สาธารณะ ฯ หากมีผลงานปรากฏเป็นที่ยอมรับมีเสียงในวงวิชาการ หรือวิชาชีพไทยทั่วไป ก็ถือว่ามีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์

4. การประเมินความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และผลงานทางวิชาการของบุคคลรับค่าเหนื่อยศาสตราจารย์ ให้พิจารณาที่เกี่ยวกับวิชาการเป็นเกณฑ์ ไทยประเมินจากผลงานวิจัยค้นคว้าที่มีลักษณะเป็นงานใหม่ แต่งงานหรือที่บังคับให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการเป็นอันมาก รวมทั้งความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการในแขนงใดแขนงหนึ่ง หากมีผลงานปรากฏเป็นที่ยกย่องมีเสียงในวงวิชาการ หรือวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ ก็ถือว่ามีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์

ก. วิธีการ มีวิธีปฎิบัติและขั้นตอนดังนี้

1. การประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการก้านค่าเหนื่อยกล่าวว่างานนี้ให้คณะกรรมการชุดบุรุษและบุรุษจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และไม่เกิน 5 คน ซึ่ง อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแห่งนั้น ให้การเสนอแนะของคณะวิชาที่เกี่ยวข้อง เมื่อคัดเลือกบุคคลที่ประมูลในคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการแล้ว ให้เสนอรายชื่อตามแบบที่ ก.ม.ก้านค่าเหนื่อย อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

2. ในการนี้ของบุคคลรับค่าเหนื่อยอาจารย์ บัญชีรายรับรายจ่าย และรองศาสตราจารย์ ใน อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

3. ในกรณีของบุคคลรับค่าเหนื่อยศาสตราจารย์ เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงสนับสนุนให้ ก.ม.

มาตรฐานกำหนดกำแผน

สำนักงาน สอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการ

กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ

สำนักงานนี้ก่อตั้งกำแผนทั้งๆ ที่มีภารกิจงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษา อบรม การวิจัย ทันควัน ในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำ ปรึกษา แก่บุคคลที่สนใจ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ระบุมาตรฐาน ต่างๆ ตามศรีนิติ วัฒนธรรม และปฏิบัติ ที่นักศึกษาได้รับ

ข้อบังคับเงื่อนไข

กำแผนที่ในสำนักงานนี้ซึ่งและระดับของกำแผน ดังนี้ -

อาจารย์	ระดับ ๓ - ๗
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ระดับ ๕ - ๘
รองศาสตราจารย์	ระดับ ๖ - ๙
ศาสตราจารย์	ระดับ ๗ - ๑๐



ก.ม.ก. จ.ร.ด. ๓, ๒๖๖๖๖ ๒๕๒๒

ชื่อผู้แต่ง อาราม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

นักวิชาการเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษา อนุรุณ การบริบัติครัวในศาลา
วิชาการและวิชาชีพที่สูง การให้คำแนะนำ ปรึกษาแก่บุคลากร นักศึกษา ใน้มกิจการทางวิชาการและสังคม
ทั่วไป ดังเช่นวิศวะ วิทยาศาสตร์ และประยุกต์ที่หลากหลายที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่มีบังคับ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพในหลากหลายทั่วไป ตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นที่เรียบ
รองนักวิชาการทั่วทาง ค้นคว้าเรียนรู้ทางวิชาการและกิจกรรมนักวิชาการ ทันควันและวิจัยทางวิชาการที่สูง
ให้มกิจการทางวิชาการและสังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ภาระหน้าที่เฉพาะเจาะจงที่กำหนด

1. ให้รับผิดชอบรับหน้าที่เดินทางท่องเที่ยวในต่างประเทศเพื่อการสอนในมหาวิทยาลัย หรือ
2. ให้รับผิดชอบรับหน้าที่เดินทางท่องเที่ยวในต่างประเทศเพื่อการสอนในมหาวิทยาลัย หรือ
3. ให้รับผิดชอบรับหน้าที่เดินทางท่องเที่ยวในต่างประเทศเพื่อการสอนในมหาวิทยาลัย

ระดับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 3 ถึงระดับ 6 และตำแหน่งอยู่ในเป็นผู้อำนวยการฝ่าย
หลักทรัพย์ ก.น.ภ.ก.และ ให้รับเงินเดือนระดับ 7 ให้ เมื่อได้รับเงินเดือนระดับ 7 ต่อไป
ไม่ได้รับการบรรจุเป็นตำแหน่งวิชาการที่ ก.น.ภ.ก.กำหนดแล้ว



ชื่อกำหนด บัญชีรายรับรายจ่าย

หน้าที่และภารกิจทั่วไปของตน

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรียน การสอน การศึกษา อบรม การวิจัยเพื่อควรในสาขา
วิชาการและวิชาชีพนักสูง การให้คำแนะนำ บริโภคเก็บน้ำ กําลังศึกษา ให้บริการทางวิชาการเพื่อสังคม
ทั่วไป ดังเช่นศิลปะ วัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สถานวิชาการหรือวิชาชีพนักสูงในสาขาวิชาการฯ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุม และตรวจสอบ
การวิจัยเพื่อควรอันเป็นหัวเมืองของการศึกษาของนักศึกษา กําลังศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทั้งของสถาบันวิชาการ
และกิจกรรมนักศึกษา ทั้งควรและวิจัยทางวิชาการนักสูง ให้บริการทางวิชาการเพื่อสังคม และปฏิบัติ
หน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะที่ได้รับมาทั่วไปตามหน้าที่

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับทำหน้าที่อาจารย์ ชั้น 1 และให้การอบรมนักศึกษามาฝึก
ไม่ต่ำกว่า 6 ปี มีความรู้ความสามารถในการสอนและมีผลงานทางวิชาการ ไทยให้กับนักศึกษาและนักวิชาการ
หลัก: เกณฑ์และวิธีการที่ ก.น.กำหนด หรือ
2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับทำหน้าที่อาจารย์ ชั้น 2 และให้การอบรมนักศึกษามาฝึก
ไม่ต่ำกว่า 3 ปี มีความรู้ความสามารถในการสอนและมีผลงานทางวิชาการ ไทยให้กับนักศึกษาและนักวิชาการ
ประวัติความหลัก: เกณฑ์และวิธีการที่ ก.น.กำหนด หรือ
3. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับทำหน้าที่อาจารย์ ชั้น 3 ให้กับนักศึกษาและนักวิชาการ
ในทำหน้าที่อาจารย์มาฝึก และมีความรู้ความสามารถในการสอน และมีผลงานทางวิชาการ ไทยให้กับนักศึกษาและนักวิชาการ
ประวัติความหลัก: เกณฑ์และวิธีการที่ ก.น.กำหนด

ระดับเงินเดือน

ให้รับเงินเดือนในระดับ 5 ถึงระดับ 7 และหากผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้แต่งตั้งโดย
การและรัฐบาลจะได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ ก.น.กำหนด ให้รับเงินเดือนระดับ 8 ให้รับเงินเดือน
เงินเดือนพื้นฐานสำหรับระดับ 8 และให้กับนักศึกษาและนักวิชาการที่ ก.น.กำหนด



ข้อร่างแบบ

รองศาสตราจารย์

หน้าที่และภารกิจเดือน

บัญชีดังนี้เป็นเกณฑ์การเรียน การสอน การศึกษา อบรม การวิจัย ทั้งคร่าวในสาขา
วิชาการ และวิชาชีพนักสูง การให้คำแนะนำ ปรึกษาผู้นักศึกษา นักศึกษา ในเรื่องการทางวิชาการของสังคม
แห่งนักเรียน สำหรับนักเรียน แต่บุคคลนักเรียนที่อยู่ในความดูแลของมหาวิทยาลัย

ตัวอย่างงานที่มีภารกิจ

สอนเรื่องการบริหารวิชาชีพนักสูงในสาขาบริหารฯ ที่ได้รับมอบหมาย ตามคุณ แต่คร่าวๆ ของ
การบริหารทั้งนักเรียนเป็นหัวเรื่องของการศึกษาของนักศึกษาที่ศึกษา เป็นหัวเรื่องของการศึกษาของนักศึกษาที่ศึกษาหัวเรื่อง
และการอบรมนักศึกษา ทั้งนักเรียนและวิชาชีพนักเรียน ให้เรื่องการทางวิชาการของสังคม และบุคคล
ที่นักเรียนที่อยู่ในความดูแลของมหาวิทยาลัย

ตัวอย่างงานที่ไม่มีภารกิจ

ให้การสอนคำแนะนำดูแลทางการราชการยังไม่ได้มากกว่า 3 ปี มีความรู้ความสามารถ
ในการสอน และมีความสามารถทางวิชาการ ให้ได้รับการประเปิดเป็นทางด้านเทคโนโลยีและวิชาการที่ ก.น. กำหนด

ระดับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 6 ถึงระดับ 8 และการสอนทางการราชการยังไก่เป็นผู้สอนทางการ
และมีผลงานทางวิชาการด้านสอนที่ ก.น. กำหนด ในทุกเดือนเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๙,๖๐๐ บาท ให้รับ
เงินเดือนเดือนละห้าหมื่นบาท ๖ และให้การประเปิดเป็นทางด้านวิชาการที่ ก.น. กำหนด



สื่อการสอน

ภารกิจภาระ

หน้าที่และภารกิจภาระ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษา อบรม การวิจัย ทันครัวในสาขา วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำ ปรึกษาแก่นิสิต นักศึกษา ในมิชั่นทางวิชาการแก่สังคม ทั้งนุ่มนวล ส่งเสริมศิริ ร่วมด้วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ภารกิจภาระที่นิสิต

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและ ตรวจสอบ การวิจัย ทันครัว ซึ่งเป็นส่วนของภารกิจของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทั้งทางวิชาการ และกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ให้คำแนะนำปรึกษาทางวิชาการแก่อาจารย์ ทันครัว และวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ในมิชั่นทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อนุมัติใช้เอกสารทันครัว

ให้การยกเว้นใช้อำนาจการยืมแล้วในเดือนกันยายน ปี มีความรู้ความสามารถในการ สอน และมีผลงานทางวิชาการ ไทยได้มาตรฐานระดับประเทศและวิชาการที่ ก.น.ก กำหนด

ระดับเงินเดือน

ให้โภคัตเงินเดือนระดับ 7 ถึงระดับ 9 และถ้าหากภารกิจภาระผู้ใดเป็นผู้เชี่ยวชาญใน กลุ่มนิสิตด้านทางวิชาการทางหลักเกณฑ์ ก.น.ก กำหนดให้ตั้งแต่เดือนกันยายนในระดับ 10 ให้ เมื่อได้รับ เงินเดือนเดือนต่อมาของระดับ 10 และ ให้การมาตรฐานระดับความเชี่ยวชาญที่ ก.น.ก กำหนด

