

9615 / 2
 วันที่ / 02 / 22
 เวลา

มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 วันที่ 23/06/2522
 ที่ 1 / 1
 หน้า 4



ที่ ทม.0202/72

3 กันยายน 2522
 วันที่ 30/09/22
 วันที่ 6 / 09 / 22
 980

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

6621 22
 วันที่ 6 / 11 / 2522
 16.20

อ้างถึง หนังสือทวงมหาวิทยาลัย ที่ สร.ทม.0202/ว.1 ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2519

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น 1 ชุด
 2. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน สอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการ 1 ชุด

ตามหนังสืออ้างถึง ก.ม.ได้มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ โดยอาศัยอำนาจจากความในข้อ 15 แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2507 นั้น ปรากฏว่า ความในข้อ 15 แห่งกฎหมายดังกล่าวข้างต้น ได้ถูกยกเลิก และแก้ไขเปลี่ยนแปลงใหม่ โดยกฎหมาย ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2522) ประกอบกับ ก.ม.ได้แก้ไขปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้สอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการใหม่แล้ว

ฉะนั้น เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นไปโดยสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งผู้สอน วิจัย และ ให้บริการทางวิชาการที่แก้ไขใหม่ และกฎหมาย ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2522) ก.ม. จึงพิจารณาให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสืออ้างถึงข้างต้น และให้ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ ดังที่แนบมา

ที่ ทม.0501(5)/..... จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติ.

เลิศ ทอดน : 4 กอ.พ.ว.ค.น.ร.วิ
 11/10/22

(นายประเสริฐ ๗ นคร)
 ปลัดทรวงมหาวิทยาลัย
 กรรมการและเลขาธิการ ก.ม.

เลขาธิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น
 เพื่อไปทบทวนและเสนอ
 ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 เพื่อทบทวนและเสนอ
 ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่น

กองการเจ้าหน้าที่
 โทร.2825826, 2818261

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้อำจารย์ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ

ก. หลักเกณฑ์ ประกอบด้วย

1. การประเมินความเป็นผู้ชำนาญการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้ประเมินโดยถือลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นเกณฑ์ หากปฏิบัติงานได้เป็นผลดี มีประสิทธิภาพสูงและเป็นที่ยอมรับของผู้ที่อยู่ในวงวิชาการเดียวกัน ถือว่ามีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์
2. การประเมินความเป็นผู้ชำนาญการและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งช่วยศาสตราจารย์ ให้ประเมินโดยถือลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมทั้งผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น หากปฏิบัติงานได้ผลดีมีประสิทธิภาพและผลงานทางวิชาการมีคุณภาพดี ถือว่ามีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์
3. การประเมินความเป็นผู้เชี่ยวชาญและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ถือความรู้เชี่ยวชาญในวิชาการหรือวิชาชีพเป็นเกณฑ์ โดยประเมินจากผลการค้นคว้าทางวิชาการ การให้คำแนะนำปรึกษาทางวิชาการ การสอนและการเผยแพร่ความรู้ไปสู่วงการต่าง ๆ หากมีผลงานปรากฏเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพโดยทั่วไป ถือว่ามีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์
4. การประเมินความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ถือความดีเด่นทางวิชาการเป็นเกณฑ์ โดยประเมินจากผลงานวิจัยค้นคว้าที่มีลักษณะเป็นงานใหม่ และงานริเริ่มที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการเป็นอันมาก รวมทั้งความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการในแขนงใดแขนงหนึ่ง หากมีผลงานปรากฏเป็นที่ยกย่องนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพว่ามีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ ถือว่ามีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์

ข. วิธีการ มีวิธีปฏิบัติและขั้นตอนดังนี้

1. การประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ให้กระทำโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และไม่เกิน 5 คน ซึ่ง อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยการเสนอแนะของคณะวิชาที่เกี่ยวข้อง เมื่อคณะผู้ทรงคุณวุฒิได้ประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการแล้ว ให้เสนอรายงานตามแบบที่ ก.ม.กำหนดต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย
2. ในกรณีของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
3. ในกรณีของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอขออนุมัติ ก.ม.

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สายงาน

สอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการ

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้ครอบคลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษาอบรม การวิจัย ค้นคว้า ในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษา แก่บัณฑิตศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุง ส่งเสริมศิลป วัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อและระดับเงินเดือน

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อและระดับของตำแหน่ง ดังนี้ -

อาจารย์	ระดับ 3 - 7
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ระดับ 5 - 8
รองศาสตราจารย์	ระดับ 6 - 9
ศาสตราจารย์	ระดับ 7 - 10



ก.ม.ก. ๒๖๐๐๓๓ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๒๒

ชื่อตำแหน่ง

อาจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษาอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขา
วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำ บริการแก่นิสิต นักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม
ทะนุบำรุง ส่งเสริมศิลป วัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นที่ปรึกษา
ของนิสิตนักศึกษาดังทั้งทางด้านการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษากันทั่วและวิชาทางวิชาการชั้นสูง
ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย หรือ
2. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย หรือ
3. ได้รับปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย

ระดับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 3 ถึงระดับ 6 และถ้าอาจารย์ใดเป็นผู้ชำนาญการตาม
หลักเกณฑ์ ก.ม. กำหนด ให้ขึ้นรับเงินเดือนระดับ 7 ได้ เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นกำหนดของระดับ 7
และได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ม. กำหนดแล้ว



ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรียน การสอน การศึกษา อบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขา
วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำ ปรึกษาแก่นิสิต นักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม
ทะนุบำรุง ส่งเสริมศิลป วัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

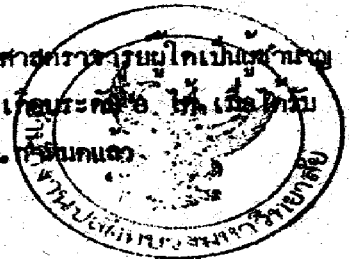
สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุม และตรวจสอบ
การวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิตนักศึกษ เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษทั้งของคณาวิชาการ
และกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติ
หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ข้อ 1 และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 6 ปี มีความรู้ความสามารถในการสอนและมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด หรือ
2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี มีความรู้ความสามารถในการสอนและมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการ
ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด หรือ
3. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ข้อ 3 ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว และมีความรู้ความสามารถในการสอน และมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการ
ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

ระดับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนในระดั 5 ถึงระดั 7 และถ้าผู้ช่วยศาสตราจารย์ใดเป็นผู้ชำนาญ
การและมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ให้ผู้ได้รับเงินเดือนระดับ 6 ให้ได้รับ
เงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 6 และได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ม. กำหนดแล้ว



ข้อกำหนด

รองศาสตราจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษาอบรม การวิจัย ค้นคว้าในสาขา
วิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิต นักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม
ทะนุบำรุง ส่งเสริมศิลป วัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุม และตรวจสอบ
การวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนรองของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทั้งของงานวิชาการ
และกิจกรรมนิตินักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติ
หน้าที่อื่นที่เกี่ยวของ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี มีความรู้ความสามารถ
ในการสอน และมีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

ระดับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 6 ถึงระดับ 8 และถ้ารองศาสตราจารย์ใดเป็นผู้เชี่ยวชาญ
และมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ให้ผู้นั้นรับเงินเดือนในระดับ 9 ได้ โดยได้รับ
เงินเดือนถึงขั้นห้าของระดับ 9 และได้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ม. กำหนดแล้ว



ชื่อตำแหน่ง

ศาสตราจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษาอบรม การวิจัย ค้นคว้าในสาขา
วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำ ปรึกษาแก่นิสิต นักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม
ทะนุบำรุง ส่งเสริมศิลป วัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและ
ตรวจสอบ การวิจัย ค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิตนักศึกษ เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา
ทั้งทางด้านการวิชาการ และกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านการแก่คณาจารย์ ค้นคว้า
และวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ความสามารถในการ
สอน และมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

ระดับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนระดับ 7 ถึงระดับ 9 และถ้าศาสตราจารย์ใดเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
และมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดให้ผู้นั้นรับเงินเดือนในระดับ 10 ได้ เมื่อได้รับ
เงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 10 และให้ผ่านการประเมินตามวิธีการที่ ก.ม. กำหนดแล้ว

