ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๙๖๖ /๒๕๖๙)

เรื่อง การรับสมัครผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีสมรรถนะสูง
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘) ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และวิธีการจ้างผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีสมรรถนะสูงเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการรับสมัครและคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ (๑) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามมติคณะกรรมการสรรหาผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีสมรรถนะสูง ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรออกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่นไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ /๒๕๖๙) เรื่องการรับสมัครผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีสมรรถนะสูง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น” หมายความว่า	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘) ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และวิธีการจ้างผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีสมรรถนะสูงเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ คุณสมบัติและผลงานของผู้เชี่ยวชาญ หลักเกณฑ์การสรรหาและการจ้าง เอกสารและรายละเอียดการจ้าง เงื่อนไขการจ้างและระยะเวลาการจ้าง เงินเดือนและค่าตอบแทน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ ๕ งบประมาณ

งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จากหมวดเงินโครงการอุดหนุนการจ้างผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ

ข้อ ๖ รายละเอียดวันรับสมัคร และวันประกาศผล

รายละเอียด	**งวดที่ ๑**	**งวดที่ ๒**
วันสุดท้ายของการส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบ	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙
วันประกาศผล	สิงหาคม ๒๕๖๙	พฤศจิกายน ๒๕๖๙
ยืนยันการจ้างและจัดทำสัญญาจ้าง	กันยายน ๒๕๖๙	ธันวาคม ๒๕๖๙
ระยะเวลาการจ้าง	ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	มกราคม ๒๕๗๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การพิจารณา

๗.๑ การสมทบค่าใช้จ่ายของส่วนงานร่วมกับมหาวิทยาลัย (Matching Fund) ทั้งนี้ส่วนงานที่ขอจ้างต้องมีส่วนร่วมสนับสนุนงบประมาณอย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณการจ้างทั้งหมด

๗.๒ ให้ความสำคัญกับรูปแบบกิจกรรมที่สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยก่อน

๗.๓ พิจารณาการกระจายส่วนงานเพื่อให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๗.๔ ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาที่อยู่ในการจัดอันดับโลก ๑ ใน ๒๐๐ (World Ranking) หรือ ผู้ที่ทำงานในองค์กรต่างประเทศและมีความชำนาญด้านการวิจัยในระดับแนวหน้าของโลก จะได้รับพิจารณาเป็นลำดับแรก

ข้อ ๘ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการจ้างได้ตามที่กำหนด ส่วนงานต้องแจ้งต่อมหาวิทยาลัยเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเงิน

เบิกจ่ายโดยการตัดโอนเงินงบประมาณตามระเบียบเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยให้ส่วนงานต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานเบิกจ่ายทั้งหมด

ข้อ ๑๐ การวินิจฉัยชี้ขาด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจยกเลิกโครงการนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงสาระและลักษณะของโครงการที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ได้ และหากมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น