



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ 166/2569

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์  
เลขประจำตำแหน่ง 43461 สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็น  
พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 43461 สังกัดคณะศึกษาศาสตร์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

**1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร**

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 9 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565 แสดงตามแนบท้ายประกาศนี้
- 1.2 หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือ ได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร
- 1.3 ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- 1.4 คุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิ์สมัคร เป็นคำอธิบายคุณสมบัติในระบบรับสมัคร และ  
แสดงตามแนบท้ายประกาศนี้
- 1.5 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามที่ประกาศรับสมัครกำหนด และต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา  
ไม่เกินวันสุดท้ายของการรับสมัคร หากเกินกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่าขาด  
คุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้
- 1.6 ผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลตามความเป็นจริง และถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อรับรอง  
ความถูกต้อง หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้อง  
อาจมีความผิดตามกฎหมาย
- 1.7 ผู้สมัครต้องมีความรู้ความสามารถเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอย่างดี

**2. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

สมัครงานผ่านช่องทางระบบออนไลน์เท่านั้น ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2569 ถึงวันที่

26 กุมภาพันธ์ 2569

**3. วิธีการคัดเลือก**

ลำดับ	รายการ	คะแนน
1	สอบปฏิบัติ (ทดสอบสอน)	100
2	สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	100

#### 4. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานต้องได้รับคะแนนในแต่ละส่วนที่มีการสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 และรวมทุกส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

#### 5. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน 400 บาท ชำระผ่าน QR Code ของ ตำแหน่งที่สมัครงาน ตามวันและเวลาทำการของธนาคารภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร หากพ้นกำหนดจะ ไม่มีสิทธิ์เข้าสอบ (โปรดเก็บใบเสร็จไว้เป็นหลักฐาน)

ค่าธรรมเนียมการสมัคร จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

#### 6. วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและกำหนดการ

วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2569 ตรวจสอบได้ทางระบบรับสมัครงาน และการแจ้งเตือนไปยัง Email-Address ที่ใช้ในการสมัครงาน

#### 7. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก (ข้อ 6.)

#### 8. เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องนำไปในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

8.1 หนังสือการสำเร็จการศึกษา หรือ ปริญญาบัตร ที่แสดงว่าได้สำเร็จการศึกษาแล้ว

พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด (จะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร หากสำเร็จการศึกษาหลังจากปิดรับสมัครจะถือว่าขาดคุณสมบัติและ

ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก)

8.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ชุด

8.3 สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน 1 ชุด

8.4 หากเป็นชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือเอกสารแสดงการได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร สำเนา จำนวน 1 ชุด

8.5 สำเนาใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ชุด

8.6 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (รูปถ่ายต้องใช้กระดาษโฟโต้เท่านั้น)

8.7 กรณี ประกาศรับสมัครกำหนดให้มีเอกสารนอกเหนือจากข้อ 8.1 - 8.6 ให้จัดเตรียมให้ครบ เช่น หนังสือประสบการณ์การทำงาน ใบรับรองวิชาชีพ ผลงานวิชาการ คะแนนภาษาอังกฤษ หรือเอกสารอื่น ๆ ตามที่ระบุในแนบท้ายคุณสมบัติตามแนบท้ายประกาศกำหนด

ผู้สมัครที่ไม่นำเอกสารตามข้อ 8.1 - 8.7 ให้คณะกรรมการสอบในวันสอบคัดเลือก จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือ ทุจริตในการสอบ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับแต่วันที่มีมหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พ้นสภาพโดยที่มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย

ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัครโดยต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน กรณีมีความผิดพลาดเกิดจากผู้สมัคร หรือมหาวิทยาลัยตรวจสอบในภายหลังพบว่าเอกสารและหลักฐานไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้งแต่ต้นและมหาวิทยาลัยจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัคร

อนึ่ง มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครของบุคคลผู้สอบได้ทุกรายเมื่อเข้าปฏิบัติงาน หากพบว่าเป็นวุฒิปลอมจะถูกเลิกจ้างและดำเนินคดีตามกฎหมาย

#### **9. ข้อปฏิบัติสำหรับผู้สอบ**

9.1 ให้ผู้สอบมารายงานตัวก่อนเวลาเริ่มสอบ และไม่อนุญาตให้ผู้สอบเข้าสอบหลังจากเวลาเริ่มสอบตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกผ่านไปแล้ว 30 นาที

9.2 ผู้สอบต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย และไม่อนุญาตให้ผู้สอบสวมกางเกงยีนส์ เสื้อยืด หรือรองเท้าแตะเข้าสอบโดยเด็ดขาด

#### **10. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี**

ผู้ได้รับการคัดเลือกในอันดับสำรองจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หากมีการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีสำรองใหม่แล้ว ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

#### **11. ระยะเวลาการจ้าง**

ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4/2565) ลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565

#### **12. ภาระงานและมาตรฐานการปฏิบัติงาน**

ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559

ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2569



(รองศาสตราจารย์ภัทรวิทย์ พลพินิจ)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

## เอกสารแนบท้ายโปรดอ่านให้ครบถ้วน

### 1. คุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิ์สมัคร

- 1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 9 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565
- 1.2 หากเป็นชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร
- 1.3 ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัย และสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- 1.4 หากวุฒิปริญญาเอก สาขาพลศึกษา วิทยาศาสตร์การออกกำลังกาย วิทยาศาสตร์การกีฬา สุขศึกษานันทนาการ การจัดการการกีฬา ธุรกิจการกีฬา เวชศาสตร์การกีฬา หลักสูตรนวัตกรรมเทคโนโลยีและวิทยาการเรียนรู้วิชาเอกพลศึกษาและสุขศึกษาและต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาพลศึกษา หรือสุขศึกษา หรือนันทนาการ หรือหลักสูตรและการสอนกลุ่มวิชาเฉพาะการสอนสุขศึกษาและพลศึกษา หรือหลักสูตรนวัตกรรมเทคโนโลยีและการเรียนรู้วิชาเอกพลศึกษาและสุขศึกษา (จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569) และมีคะแนนทักษะภาษาอังกฤษ ตามข้อ 1.13 จะได้รับอัตราเงินเดือน เดือนละ 37,500 บาท หรือ
- 1.5 หากวุฒิปริญญาเอก สาขาพลศึกษา วิทยาศาสตร์การออกกำลังกาย วิทยาศาสตร์การกีฬา สุขศึกษานันทนาการ การจัดการการกีฬา ธุรกิจการกีฬา เวชศาสตร์การกีฬา หลักสูตรนวัตกรรมเทคโนโลยีและวิทยาการเรียนรู้วิชาเอกพลศึกษาและสุขศึกษาและต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาพลศึกษา หรือสุขศึกษา หรือนันทนาการ หรือหลักสูตรและการสอนกลุ่มวิชาเฉพาะการสอนสุขศึกษาและพลศึกษา หรือหลักสูตรนวัตกรรมเทคโนโลยีและการเรียนรู้วิชาเอกพลศึกษาและสุขศึกษา (จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569) และได้รับการยกเว้นคะแนนทักษะภาษาอังกฤษตามข้อ 1.14 จะได้รับอัตราเงินเดือน เดือนละ 29,400 บาท และได้รับค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือ เทียบเท่าตามที่ ก.บ.ม. กำหนดเดือนละ 5,000 บาท จ่ายให้ไม่เกิน 3 ปี หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปก่อนครบกำหนด 3 ปี ให้ไม่ได้รับค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น
- 1.6 หากมีวุฒิปริญญาโท สาขาพลศึกษา สุขศึกษา นันทนาการ หลักสูตรและการสอนกลุ่มวิชาเฉพาะการสอนสุขศึกษาและพลศึกษา หลักสูตรนวัตกรรมเทคโนโลยีและวิทยาการเรียนรู้วิชาเอกพลศึกษาและสุขศึกษา จะได้รับอัตราเงินเดือน เดือนละ 24,500 บาท ตามเงื่อนไข ดังนี้
  - (1) มีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาโท ไม่น้อยกว่า 3.50 และผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 3.00 กรณีที่ผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรเป็นแบบอื่นให้เทียบเคียงคะแนนให้เป็นแบบเกรดตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
  - (2) ต้องลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ภายในระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งกรณีลาศึกษาต่อตามระยะเวลาที่กำหนดแล้วไม่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่กำหนด ต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในระยะเวลา 7 ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
- 1.7 มีวุฒิปริญญาตรี สาขาพลศึกษา สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การออกกำลังกาย วิทยาศาสตร์การเคลื่อนไหว นันทนาการ การจัดการการกีฬา ธุรกิจการกีฬา

- 1.8 หากมีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ โปรตยื่นเอกสารประกอบ
- 1.9 หากมีประสบการณ์การสอนในระดับอุดมศึกษา (โปรตยื่นเอกสารประกอบ)
- 1.10 หากมีประสบการณ์ในการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา (โปรตยื่นเอกสารประกอบ)
- 1.11 ต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา 7 ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
- 1.12 ต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันที่ ก.พร.รับรอง หรือ สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ World University Rankings by Times Higher Education (THE) อันดับเท่ากับหรือสูงกว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ วันที่ประกาศรับสมัคร
- 1.13 มีคะแนนทักษะภาษาอังกฤษไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่อนุมัติผลสอบก่อนวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ดังนี้
- TOEFL (Paper Based) ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน หรือ
  - TOEFL (Computer Based) ไม่ต่ำกว่า 173 คะแนน หรือ
  - TOEFL (Internet Based) ไม่ต่ำกว่า 61 คะแนน หรือ
  - IELTS (Academic Module) ไม่ต่ำกว่า 5.5 คะแนน หรือ
  - TU-GET (1,000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน หรือ
  - CU-TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน หรือ
  - KKU-AELT (5 Band) ไม่ต่ำกว่า Band 4
  - (กรณี KKU-AELT (7 Band) ไม่ต่ำกว่า Band 5)
- 1.14 กรณีที่สำเร็จการศึกษาทางศิลปกรรมศาสตร์ ภาษา นิติศาสตร์ หรือผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอนทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือกลุ่มสาขาวิชาการสอนภาษาต่างประเทศที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน ให้ยกเว้นคะแนนทักษะภาษาอังกฤษ ตามข้อ 1.13
- 1.15 ผู้สมัครจะต้องส่งสำเนาเอกสารตามข้อ 1.4 - 1.7 และ 1.13 มาเพื่อประกอบการพิจารณา คุณสมบัติโดยจัดส่งมายัง Mail : [Wasisi@kku.ac.th](mailto:Wasisi@kku.ac.th)

## 2. วิธีการคัดเลือก

2.1 สอบปฏิบัติ (ทดสอบสอน) 100 คะแนน

2.2 สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งสัมภาษณ์ 100 คะแนน

ติดต่อสอบถามหมายเลขโทรศัพท์ [043 009 700](tel:043-009-700) ต่อ 45983 (ภายในวันและเวลาราชการ)

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

## 3. ตรวจสอบกำหนดการสอบในระบบการรับสมัครงาน หรือ Email Address ที่ใช้ในครั้งนี้

## 4. ช่องทางการติดต่อสอบถาม กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

043-202338 หรือ 081-2604488 หรือ [hr@kku.ac.th](mailto:hr@kku.ac.th)

(ช่องทางการติดต่อสอบถามไปยัง หน่วยงาน/ส่วนงาน)

**ข้อ 2 ผู้มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 9**  
**แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565**

**ข้อ 9** ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (2) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (3) หากเป็นชายจะต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (2) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กฎ ก.พ.อ. หรือ ก.บ.ม. กำหนด
- (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือหยุดงานเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (5) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยถูกศาลสั่งให้เป็นผู้เสมือนไร้ความสามารถ หรือไร้ความสามารถ
- (7) เคยถูกต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก  
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (8) เป็นบุคคลที่หลบหนีคดีอาญาหรือหลบที่คุมขัง
- (9) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ  
องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ  
หรือเคยกระทำความผิดวินัยร้ายแรงตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (10) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ที่มา (<https://kku.world/hr-2565>)