

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.1/ว 10



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

4 พฤษภาคม 2547

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพระบรมราชการ

เรียน (กระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 7 ลงวันที่ 12 เมษายน 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนแนวทางดำเนินการ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตามมาตรการที่ 3 มาแล้ว นั้น

โดยที่ส่วนราชการได้สอบถามวิธีปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. จึงขอชักซ้อมวิธีปฏิบัติเพิ่มเติมเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางดำเนินการที่ชัดเจน ดังนี้

1. การกำหนดหลักเกณฑ์

1.1 อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.ส่วนราชการที่ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของหน่วยงานขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และเหล่าทัพ แล้วแต่กรณีพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการระดับ 8 ลงมา และ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณาหลักเกณฑ์ แนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการระดับ 9 ขึ้นไป ทั้งที่สังกัดในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคแล้วแจ้งให้ ข้าราชการทั้งหมด และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบโดยเร็ว

1.2 กรณี อ.ก.พ.กรม ฯลฯ จะมีมติมอบหมายให้มีคณะกรรมการขึ้นมาเฉพาะ เพื่อทำหน้าที่แทนก็สามารถดำเนินการได้

2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

2.1 ข้าราชการในสังกัดส่วนกลาง

- ระดับ 8 ลงมา ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ อ.ก.พ.กรม ฯลฯ กำหนดและส่วนราชการได้ประกาศให้ข้าราชการทราบไว้แล้วและจัดลำดับผลการประเมินแยกตามหน่วยงานภายในตามที่ส่วนราชการ กำหนด

- ระดับ 9 ขึ้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด

- สำหรับหน่วยงานสังกัดส่วนกลางที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนภูมิภาคให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดส่งผลการประเมินให้ส่วนกลางโดยจะจัดลำดับผลการประเมินหรือไม่ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด

2.2 ข้าราชการในส่วนภูมิภาคให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการแล้วให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการระดับ 8 ลงมาตามแนวทางการมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดอาจพิจารณา หรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในลำดับต่ำสุดร้อยละ 6 – 10 ก็ได้โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมกับข้าราชการ

3. การจัดลำดับ

- หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทั้งหมดในสังกัดส่วนราชการ (ผลการประเมินของข้าราชการระดับ 9 ขึ้นไปไม่ต้องนำเสนอต่อ อ.ก.พ.กระทรวงเพื่อพิจารณาอีก) และผลการจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการระดับ 8 ลงมา แล้วนำเสนอ อ.ก.พ.กรม ฯลฯ พิจารณาจัดลำดับผลการปฏิบัติงานในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของส่วนราชการ

- กรณีที่ส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและไม่มีความจำเป็นต้องเข้ารับการพัฒนา อาจพิจารณาจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ 5 ก็ได้ และให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเท่านั้นที่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการที่ 3 ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามข้อเท็จจริงจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ และให้ส่วนราชการชี้แจงเหตุผลเพื่อรายงานให้คณะรัฐมนตรีทราบ

- การคำนวณจำนวนข้าราชการในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ให้คำนวณจากจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2547 หากการคำนวณมีเศษให้ปัดเศษทิ้ง

- กรณีข้าราชการที่อยู่ระหว่างการลาคลอดบุตร ลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ลาติดตามคู่สมรส และมีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า 4 เดือน และข้าราชการบรรจุใหม่ในระหว่างรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเมษายน – กันยายน 2547 ให้ยกเว้นไม่ต้องนำจำนวนข้าราชการดังกล่าวมารวมเป็นฐานในการคำนวณจำนวนข้าราชการในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 และไม่ต้องจัดเรียงลำดับผลการปฏิบัติงานข้าราชการกลุ่มดังกล่าวในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของส่วนราชการ

4. กรณีข้าราชการที่มีปัญหาด้านสุขภาพทางกายหรือสุขภาพทางจิต

● ข้าราชการที่มีปัญหาด้านสุขภาพทางกายหรือสุขภาพทางจิต ซึ่งมีคุณสมบัติทั่วไปเช่นเดียวกับผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 3 ไม่ว่าจะมีการปฏิบัติงานอยู่ในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 หรือไม่ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา 114 (1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งจะมีผลให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน และมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในมาตรการที่ 3 ได้เป็นราย ๆ ไป โดยให้นำผลการตรวจสุขภาพอย่างเป็นทางการของแพทย์เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889 , 0 2280 0896

โทรสาร 0 2281 9602