



ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง
พ.ศ. 2533

เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงและบรรเทาความเดือดร้อน ตลอดจน
เป็นขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15(9) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 และโดยมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 2/2533 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2533 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงวางระเบียบ
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย
กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. 2533"

ข้อ 2. ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2533 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

มหาวิทยาลัย

หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อธิการบดี

หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณะกรรมการ

หมายถึง คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการสงเคราะห์
ข้าราชการและลูกจ้าง

ข้าราชการ

หมายถึง ข้าราชการพลเรือนของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ลูกจ้าง

หมายถึง (1) ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงิน
ค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินเดือนและค่าจ้าง
ประจำ

(2) ลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย ที่
ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย
หมวดเงินเดือนและค่าจ้าง ซึ่งได้ปฏิบัติราชการ
ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 ปี ทั้งนี้ไม่รวมถึงลูกจ้างชั่วคราว
ชาวต่างประเทศ

กองทุน

หมายถึง กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์ข้าราชการ
และลูกจ้าง

ข้อ 5. กองทุนนี้ได้มาจากเงินรายได้ของหน่วยงานต่าง ๆ โดยความเห็นชอบของ
ที่ประชุมคณบดี จำนวนเริ่มแรกไม่น้อยกว่า 6,000,000 บาท (หกล้านบาทถ้วน) และอาจ
จัดสรรเงินรายได้ของหน่วยงานต่าง ๆ สมทบเพิ่มเงินกองทุนตามความจำเป็นและเหมาะสม
การเก็บรักษาเงินและการจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ให้เป็นไปตามระเบียบ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2521 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
โดยให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้อนุมัติ

ข้อ 6. ให้ใช้ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณเงินรายได้จากกองทุนนี้ จ่ายเป็นเงินสวัสดิการสงเคราะห์ให้แก่ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายจนพิการถึงสูญเสียอวัยวะหรือทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวรหรือเสียชีวิต โดยเหตุที่เกิดขึ้นมิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง หรือเจตนากระทำความผิดร้ายแรงแก่ตนเองจนพิการหรือทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร หรือเสียชีวิต ดังนี้

6.1 เมื่อได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บหรือถูกประทุษร้ายจนพิการถึงสูญเสียอวัยวะและทางราชการเห็นว่าไม่สามารถรับราชการต่อไปได้ โดยมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์เพียงกรณีเดียว ดังนี้

	<u>ข้าราชการ</u>	<u>ลูกจ้างประจำ</u>	<u>ลูกจ้างชั่วคราว</u>
ดาบอดทั้ง 2 ข้าง	50,000 บาท	40,000 บาท	30,000 บาท
สูญเสียแขนหรือมือ ขาหรือเท้า ทั้ง 2 ข้าง	50,000 บาท	40,000 บาท	30,000 บาท
สูญเสีย แขนหรือมือ ขาหรือเท้า ดาบอด รวม 2 อย่าง	50,000 บาท	40,000 บาท	30,000 บาท
สูญเสียแขน มือ ขา เท้า หรือดาบอด อย่างเดียว	25,000 บาท	20,000 บาท	15,000 บาท

6.2 เมื่อได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บหรือถูกประทุษร้ายจนทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวรหรือเสียชีวิต ดังนี้

ข้าราชการ	รายละเอียด 50,000 บาท
ลูกจ้างประจำ	รายละเอียด 40,000 บาท
ลูกจ้างชั่วคราว	รายละเอียด 30,000 บาท

และหากการทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวรหรือเสียชีวิตเพราะการปฏิบัติงานที่ราชการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจตามกฎหมาย ให้จ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เพิ่มอีกหนึ่งเท่าข้อ 7. การจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ตามข้อ 6.2 กรณีที่เสียชีวิต หากข้าราชการหรือลูกจ้างนั้นมิได้แสดงเจตนาเป็นลายลักษณ์อักษรต่อมหาวิทยาลัยไว้เป็นอย่างอื่นให้จ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ให้แก่ทายาทและบุคคล ดังนี้

- 7.1 คู่สมรสที่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 ส่วน
- 7.2 บุตรที่ชดด้วยกฎหมายคนละ 1 ส่วน
- 7.3 บิดาและหรือมารดา 1 ส่วน

และในกรณีที่ทางราชการมีความจำเป็นต้องเข้าจัดการศพข้าราชการและลูกจ้างผู้ตาย เพราะไม่มีผู้ใดเข้าจัดการในเวลาอันสมควร ให้หักค่าใช้จ่ายจากเงินสวัสดิการสงเคราะห์ได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นและเหมาะสม แล้วมอบส่วนที่เหลือ (ถ้ามี) ให้ผู้มีสิทธิต่อไป

ข้อ 8. ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ ตามข้อ 7 จะเสียสิทธิในกรณีดังต่อไปนี้

8.1 ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่า ได้มีเจตนากระทำความผิดพยายามกระทำให้ข้าราชการหรือลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ ตามข้อ 7 ถึงแก่ความตายโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

8.2 ผู้ที่รู้แล้วว่า ข้าราชการและลูกจ้าง ถูกฆ่าตายแต่มีได้นำข้อความนั้นร้องเรียนเพื่อเป็นทางที่จะเอาตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษ เว้นแต่จะมีเหตุผลอันสมควร ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ 9. การยื่นขอรับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ ให้ผู้มีสิทธิตามข้อ 6 หรือข้อ 7 คนใดคนหนึ่งยื่นคำร้องขอรับเงินตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อมหาวิทยาลัยภายใน 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ข้าราชการและลูกจ้างนั้นเสียชีวิตหรือวันที่ออกจากราชการเพราะเหตุพิการ หรือทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวรแล้วแต่กรณี หากพ้นกำหนดนี้แล้วถือว่าสละสิทธิ จะเรียกร้องให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์อีกไม่ได้

การยื่นขอรับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ในเดือนใด ให้ถือว่ายื่นพร้อมกันในเดือนนั้น และกรณีที่ปรากฏชัดแจ้งว่าข้าราชการหรือลูกจ้างได้รับอันตรายถึงพิการ ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร หรือเสียชีวิตในคราวเดียวกันมากกว่าหนึ่งคน ให้ถือว่าผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์พร้อมกัน ในเดือนนั้น แม้ผู้มีสิทธิจะยังไม่ยื่นขอรับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ก็ตาม

การยื่นขอรับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ข้ามปีงบประมาณเงินรายได้ ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ 10. ในกรณีที่เงินกองทุนยังไม่เกิดดอกผล หรือดอกผลไม่พอจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์หรือดอกผลยังไม่ครบกำหนด ให้จ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ตามระเบียบนี้จากเงินสำรองจ่ายของมหาวิทยาลัยไปก่อน และนำดอกผลมาหักล้างเงินสำรองจ่ายในภายหลัง

ถ้าดอกผลหรือผลประโยชน์จากเงินกองทุนมีไม่พอจ่ายเป็นเงินสวัสดิการสงเคราะห์ ในปีงบประมาณเงินรายได้ใด ให้จ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์จากเงินกองทุนได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งเท่าของดอกผลหรือผลประโยชน์ที่ได้รับในปีงบประมาณเงินรายได้นั้น และหากมีเงินไม่พอจ่าย ให้เฉลี่ยจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ตามส่วนตามความเห็นของคณะกรรมการ และให้ถือว่าการจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ในปีงบประมาณเงินรายได้นั้นต้องระงับไป

หากมีดอกผลหรือผลประโยชน์เหลือจ่ายในปีงบประมาณเงินรายได้ใดให้สมทบเป็นเงินกองทุนต่อไป

ข้อ 11. ให้มีคณะกรรมการชุดหนึ่ง ประกอบด้วย

อธิการบดีหรือผู้ที่ถือการบติมอบหมาย	ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง	กรรมการ
ตัวแทนจากคณะและหน่วยงานเทียบเท่าคณะ	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการและเลขานุการ
หัวหน้างานเงินรายได้	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

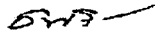
- (1) ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ
- (2) พิจารณาการขออนุมัติยกเว้นและผ่อนผันการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
- (3) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงระเบียบ
- (4) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่เหมาะสม

- (5) พิจารณากรณีที่ต้องจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เพิ่มอีกหนึ่งเท่า กรณีการทพพลภาพสิ้นเชิงถาวรหรือการเสียชีวิตเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจตามกฎหมาย
- (6) พิจารณากรณีที่ต้องเฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์
- (7) พิจารณากรณีที่ยื่นขอรับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ข้ามปีงบประมาณเงินรายได้
- (8) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- (9) อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

การวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์จะอุทธรณ์มิได้ เมื่อได้วินิจฉัยไปเช่นใดแล้ว ให้นำเสนออธิการบดีเป็นผู้สั่งการ

ข้อ 12. ให้อธิการบดีกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. 2533



(นายวิจิตร ศรีสอาด)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น