

รายงานการประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 8/2537

เมื่อวันพุธที่ 27 กรกฎาคม 2537

ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี อาคาร 1

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. ศ. วันชัย วัฒนศัพท์ | อธิการบดี
ประธานอนุกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| 2. รศ. บัณฑิต ศรีพานิชกุลชัย | อนุกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา |
| 3. รศ. ปริณญา จินดาประเสริฐ | อนุกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย |
| 4. รศ. วินิต จินสุวรรณ | อนุกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายสวัสดิการ |
| 5. รศ. ประเสริฐ คำทรงชัย | อนุกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| 6. รศ. คำรัส คาราศักดิ์ | อนุกรรมการ
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ |
| 7. รศ. อุดลย์ อภินันท์ | อนุกรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทน |
| 8. ผศ. อรุณ ทิระพงษ์ | คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 9. ผศ. ไพศาล มงคลวงศ์โรจน์ | คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
อนุกรรมการ |
| 10. ผศ. เกษม นันทชัย | คณบดีคณะเทคโนโลยี
อนุกรรมการ |
| 11. ผศ. บุศรา กาญจนบัตร | รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทน
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
อนุกรรมการ |

- | | |
|--------------------------------|---|
| 12. ผศ. กมลทิพย์ บรรานัน | รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ รักษาการแทน
คณบดีคณะแพทยศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 13. นายอารมย์ ตัดตะวะศาสตร์ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รักษาการแทน
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 14. ผศ. จรินทร์ เปาริหิตย์ | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 15. ผศ. ปราโมทย์ ครอบงูญ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
รักษาการแทน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 16. รศ. ประกอบ วิโรจนัญญ | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 17. รศ. ระจิต ศรีพุทธรัตน์ | คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 18. รศ. ธิติ เสงี่ยม | คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 19. ศ. เชิดชัย รัตนเศรษฐากุล | คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 20. นายบัญชา แก้วส่อง | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
รักษาการแทน คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 21. รศ. สมพงษ์ จันทรไพฑ์ศรี | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
อนุกรรมการ |
| 22. รศ. พรสิริ ทิวาวรรณวงศ์ | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
อนุกรรมการ |
| 23. รศ. วิลาวรรณ รัตนเศรษฐากุล | ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง
อนุกรรมการ |

24. นศ. สุวัน บุศราภา

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์

อนุกรรมการ

25. รศ. ปิยะทัศน์ ทัศนาวินันต์

รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการฝ่าย

วางแผนและพัฒนา รักษาาราชการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

อนุกรรมการ

26. รศ. ทิพย์วรรณ งามศักดิ์

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รักษาาราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

อนุกรรมการ

27. รศ. เฉลิม คิตชัย

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

อนุกรรมการ

28. นศ. สุกิจจา จันทะชุม

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและ

ประมวลผล

อนุกรรมการ

29. นศ. สุระษา ดันสวัสดิ์

ประธานสภาคณาจารย์

อนุกรรมการ

30. นศ. กัณหา บุญพรหมมา

อนุกรรมการ

31. นายวิฑูรย์ อร่ามพงษ์พันธ์

อนุกรรมการ

32. นายเกริกพงศ์ บุษราคัม

ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง

อนุกรรมการ

33. รศ. วิเชียร ชิวพินาย

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

อนุกรรมการและเลขานุการ

34. นายสมพร ภูประเสริฐ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. นศ. ทวีศักดิ์ แก้วจิม

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

ติดราชการ

2. รศ. สุวิทย์ เลาสศิริวงศ์

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. รศ. สุวิธ สถิตย์วิทยานันท์ | หัวหน้าโครงการจัดตั้งคณะศิลปกรรมศาสตร์ |
| 2. ผศ. วิรัช ว่องพัฒน์กุล | เลขานุการฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน |
| 3. ผศ. เพ็ญประภา เพชรประณณิน | เลขานุการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ |

เริ่มประชุม เวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ไม่มี

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 7/2537 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2537

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ 3 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

3.1 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ

หน้าที่ราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ดำเนินการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

ก. คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 1 ราย

บรรจุ นางสาวนิษณา เทพศิริ วุฒิปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ชีวเคมี)

เข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ขึ้น 6,830 บาท เลขประจำตำแหน่ง 4719 ภาควิชาชีวเคมี

คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 13 มิถุนายน 2537 โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา 6 เดือน

และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ.-

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| (1) คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| (2) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| (3) หัวหน้าภาควิชาชีวเคมี | กรรมการ |
| (4) เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

ข. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 1 ราย

บรรจุ นายอธิป เหลืองไพโรจน์ วุฒิปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) เข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ขั้น 5,560 บาท เลขประจำตำแหน่ง 3476 ภาควิชา วิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2537 ใ้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นเวลา 6 เดือน และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ คือ.-

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| (1) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| (2) รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| (3) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| (4) หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมเคมี | กรรมการ |
| (5) เลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ |
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้ง นายสุจริต วงศ์ชาติ วุฒิประกาศนียบัตร หน่วยงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ปีที่ 2) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ระดับ 3 ขั้น 6,460 บาท ตำแหน่งหน่วยงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2518 ภาควิชาภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก คณะเทคนิคการแพทย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป ให้ดำรงตำแหน่งหน่วยงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์ 4 ระดับ 4 ขั้น 6,460 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2518 ตั้งแต่วันที่ 6 พฤษภาคม 2537

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการ

ด้วย กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์จะขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งให้ นางรุจิรา เทพวรรณ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ระดับ 3 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 ขั้น 7,660 บาท เลขประจำตำแหน่ง 28 สังกัดงานการเงิน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี วุฒิเดิมได้รับ ประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ (บัญชี) จากรักรเรียนพัฒนการขอนแก่น และศึกษา

สำเร็จได้รับวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ซึ่งวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นสามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในหน้าที่ราชการได้ ดังรายละเอียดปรากฏในบันทึกกองคลัง ที่ ทม 0501.2/0565 ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2537 และคำชี้แจงเพื่อประกอบการขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง จึงขอขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่บุคคลดังกล่าวครองอยู่จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 เป็นตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 โดยการขออนุมัติ ก.ม. และหากได้รับอนุมัติจาก ก.ม. แล้ว ใ้คร้ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการคัดเลือก คือ

- | | |
|--|---------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน | ประธานกรรมการ |
| 2. เลขานุการฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน | กรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| 4. หัวหน้างานการเงิน | กรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.2 ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการ เป็นระดับสูงขึ้น

ด้วยกองอาคารและสถานที่ สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์จะขอกำหนดอัตรา เงินเดือน เลขประจำตำแหน่ง 95 (หัวหน้างาน) ตำแหน่งนายช่างเทคนิค 6 ระดับ 6 ขึ้น 13,100 บาท สังกัดงานโทรศัพท์ กองอาคารและสถานที่ สำนักงานอธิการบดี เป็นระดับสูงขึ้น และเปลี่ยนแปลงเป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 7 ระดับ 7 เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพของงาน ดังรายละเอียด ปรากฏในบันทึกกองอาคารและสถานที่ ที่ ทม 0501.6.7/2996 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2537 และคำชี้แจง เพื่อประกอบการขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น จึงขอขออนุมัติกำหนดอัตราเงินเดือน เลขประจำ ตำแหน่ง 95 (หัวหน้างาน) เป็นระดับสูงขึ้น และเปลี่ยนแปลงเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 7 ระดับ 7 เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพของงาน โดยการขออนุมัติ ก.ม. หากได้รับอนุมัติจาก ก.ม. แล้ว ใ้คร้ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการคัดเลือก คือ

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| (1) รองอธิการบดีฝ่ายสวัสดิการ | ประธานกรรมการ |
| (2) เลขานุการฝ่ายสวัสดิการ | กรรมการ |
| (3) ผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่ | กรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ และให้แต่งตั้งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เป็นกรรมการเพิ่มเติม

วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ดำเนินการบรรจุ นางสาวอรุณรัตน์ โธแก้ว วุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) เกียรตินิยมอันดับสอง เข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ระดับ 3 ขึ้น 5,560 บาท เลขประจำตำแหน่ง 4893 ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2537 โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา 7 เดือน และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งกับผู้มีนามดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| 1. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| 2. หัวหน้าภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญส่ง วัฒนกิจ | กรรมการ |
| 4. นางสาวพทุษณี ศิริแสงตระกูล | กรรมการ |
| 5. หัวหน้าหน่วยการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

5.2 ขออนุมัติรับโอนข้าราชการ

ตามที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ดำเนินการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ครั้งที่ 1/2536 ปรากฏว่า นางสาวอรุณี ดาวสวระ วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บัญชี) จากโรงเรียนเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งพนักงานธุรการ 2 ระดับ 2 ลำดับที่ 11 (ลำดับที่ 1 - 10 เรียกตัวบรรจุแล้ว) นั้น บัดนี้ คณะศึกษาศาสตร์ มีอัตรากำลังว่างอยู่ มีความประสงค์ที่จะบรรจุ นางสาวอรุณี ดาวสวระ เข้ารับราชการ แต่เนื่องจากบุคคลดังกล่าวปัจจุบันรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 1 ระดับ 1 ขึ้น 4,080 บาท สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี กระทรวงสาธารณสุข จึงใคร่ขออนุมัติรับโอนมาดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ 2 ระดับ 2 ขึ้น 5,010 บาท เลขประจำตำแหน่ง 717 โรงเรียนสาธิต คณะศึกษาศาสตร์ ดังรายละเอียดปรากฏในบันทึกคณะศึกษาศาสตร์ ที่ ทม 0505.1/618 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2537

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

5.3 ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ดำรง

ตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์จะขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) มีคุณสมบัติตามข้อ 2.1 ของหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.5,8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 ซึ่งคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งได้ทำการประเมินแล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ฉะนั้น จึงใคร่ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการดังนี้ คือ

1. นายเน้นพันธ์ เรืองสวัสดิ์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ระดับ 1
ขั้น 4,080 บาท ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล 1 เลขประจำตำแหน่ง 1461 งานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2 ขั้น 4,260 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2537 โดยมีเกณฑ์ความเหมาะสม 90% ลาป่วย 3 วัน (3 ครั้ง) ลาพักผ่อน 12 วัน (4 ครั้ง)
2. นางสาวปรีดา สิริวัลย์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ระดับ 3 ขั้น 5,860 บาท
ตำแหน่งพยาบาล 3 เลขประจำตำแหน่ง 3041 งานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาล 4 ระดับ 4 ขั้น 6,460 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2537 โดยมีเกณฑ์ความเหมาะสม 85% ลาพักผ่อน 6 วัน (2 ครั้ง)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

5.4 การเสนอชื่อกรรมการสรรหาคณบดี

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการสรรหาคณบดีฯ ข้อ 6 ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาไว้ นั้น เนื่องจากคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2537 เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว จึงใคร่เสนอชื่อผู้เหมาะสมที่จะเป็นกรรมการสรรหาคณบดี ตามข้อ 6.1.3 และ 6.1.4 ดังรายละเอียดปรากฏในบันทึกคณะสาธารณสุขศาสตร์ ที่ ทม 0511.1/1154 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2537 ดังนี้

1. กรรมการตามข้อ 6.1.3 ผู้เหมาะสมที่จะเป็นกรรมการสรรหา คือ
 - 1.1 คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
 - 1.2 คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
 - 1.3 คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
 - 1.4 คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

2. กรรมการตามข้อ 6.1.4 ผู้เหมาะสมที่จะเป็นกรรมการสรรหา คือ

2.1 รศ.พรรณี เหมือนวงศ์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

2.2 รศ.อานนท์ แยมตรี สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แต่งตั้งกรรมการสรรหาคณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการสรรหาคณบดีฯ พ.ศ. 2537 ดังนี้

1. กรรมการตามข้อ 6.1.1 คือ

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

2. กรรมการตามข้อ 6.1.2

ที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ติดตาม ทดสอบ ทบทวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ดังต่อไปนี้

1. ศาสตราจารย์กำจร มนูญิจู

2. นายอมร จันทรสมบูรณ์

3. นายสมพร กลิ่นพงษา

3. กรรมการตามข้อ 6.1.3 คือ

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

4. กรรมการตามข้อ 6.1.4 คือ

รองศาสตราจารย์อานนท์ แยมตรี

5.5 แนวทางปฏิบัติในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) เป็นระดับสูงขึ้น

ตามมติที่ประชุม อ.ก.บ. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2537 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2537 ได้พิจารณาเห็นว่า เกณฑ์การประเมินผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 5 จะต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยจากการประเมินไม่ต่ำกว่า ระดับ 4 (ดีมาก) ในแต่ละรายการประเมิน ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดความเลื่อมล้ำกันหน่วยงานต่าง ๆ จึงให้กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาเสนอช่วงคะแนน สำหรับใช้เป็นเกณฑ์การประเมิน และนำมาพิจารณาพร้อมกับร่างประกาศฯ กำหนดรายการประเมินฯ และแนวทางปฏิบัติในการกำหนดตำแหน่งฯ ในการประชุมคราวต่อไป นั้น

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติกำหนดรายการประเมินฯ และแนวทางปฏิบัติงานการขอทุนทดแทนแห่งข้าราชการพลเรือนมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) เป็นระดับสูงขึ้น ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.5 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537 ตามรายละเอียดที่แนบนี้

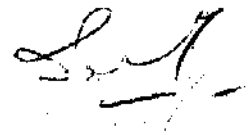
เลิกประชุมเวลา 09.50 นาฬิกา



(รองศาสตราจารย์วิเชียร วิวฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.



(นายสมพร กุประเสริฐ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.

ผู้จัดรายงานการประชุม

ประกาศ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เรื่อง การกำหนดรายการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณา เพื่อแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่ ก.ม. ได้มอบอำนาจการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด พร้อมทั้งให้กำหนดรายการที่จะประเมินฯ ตามหนังสือทบทวนมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.5 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537 นั้น เพื่อให้การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นเป็นไปด้วยดี และบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ประกาศการกำหนดรายการที่จะประเมินเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้ คือ.-

1. ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งประกอบด้วยงานที่อยู่ในหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน ประกอบด้วย หน้าที่ที่รับผิดชอบของตำแหน่ง หน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย ความคิดริเริ่มข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน

2. คุณลักษณะเฉพาะของบุคคลที่สำคัญ และจำเป็นสำหรับการดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของผู้รับการประเมิน ประกอบด้วย ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความอดุทน ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ และความประพฤติ

3. การประเมินผลให้เป็นไปตามแบบประเมินบุคคลและผลงานที่ ก.ม.กำหนด
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. 2537

แนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย
ที่ ทม 0202/ว.5 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537

เพื่อให้ปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัย
ขอนแก่น ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.5 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537 เป็นมาตรฐานเดียวกัน
กองการเจ้าหน้าที่จึงขอเสนอแนวทาง ในการปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 4
ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2
เพื่อให้ อ.ก.ม.พิจารณา มีดังต่อไปนี้

ขั้นตอนการดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การขอเลื่อนตำแหน่ง

อ.ก.ม.แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้แทนจากคณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ จำนวน 5 ท่าน | กรรมการ |
| 3. ผู้แทนจากสำนักงานอธิการบดี จำนวน 2 ท่าน | กรรมการ |
| 4. ผู้แทนจากสภาข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน 1 ท่าน | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |

ทำหน้าที่พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดตำแหน่งไว้เป็นระดับสูงขึ้น โดยศึกษา
ข้อมูลจาก ก.ม.ที่เคยอนุมัติแล้วพิจารณาประกอบ

2. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาก่อนกรองผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในเกณฑ์เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับขั้นก่อนส่งกองการเจ้าหน้าที่

3. กองการเจ้าหน้าที่ตรวจหลักฐานและนำเรื่องเสนอ คณะกรรมการที่ อ.ก.ม. แต่งตั้ง
เพื่อพิจารณาก่อนกรองให้ความเห็นชอบ ตามแนวทางที่กำหนดแล้วนำเสนอ อ.ก.ม.

4. เมื่อ อ.ก.ม.พิจารณาอนุมัติการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้นและแต่งตั้งกรรมการ
ประเมินแล้ว ให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป

5. กรรมการประเมิน ซึ่ง อ.ก.ม.แต่งตั้ง จำนวน 3-5 ท่าน ดังนี้

สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ประธานกรรมการ
2. เลขานุการฝ่ายที่เกี่ยวข้อง กรรมการ
3. ผู้อำนวยการกองที่เกี่ยวข้อง กรรมการ
4. หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ
5. ผู้ทรงคุณวุฒิสังกัดสำนักงานอธิการบดี กรรมการ
6. ผู้แทนจากกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ

คณะ ศูนย์ สำนัก สถาบัน ประกอบด้วย

1. คณบดี ผู้อำนวยการ ศูนย์ สำนัก สถาบัน ประธานกรรมการ
2. รองคณบดี/รองผู้อำนวยการ ศูนย์ สำนัก สถาบัน กรรมการ
3. หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ
4. เลขานุการคณะ กรรมการ
5. ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะ/หน่วยงาน กรรมการ
6. เจ้าหน้าที่การเจ้าหน้าที่ คณะ/หน่วยงาน เลขานุการ

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ดังนี้

1. กำหนดรายการประเมิน
2. พิจารณาและประเมินผลตามแบบประเมินบุคคลและผลงานที่ ก.ม. กำหนด
3. สรุปความเห็นผ่านหรือต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างไร โดยพิจารณาได้จาก 3 องค์ประกอบ

ดังต่อไปนี้ แล้วส่งกองการเจ้าหน้าที่ คือ.-

1. ผลงาน

- คุณภาพของงาน

- ปริมาณงาน

- ประโยชน์

- ความรวดเร็ว ทันเวลา ถูกต้อง

2. คุณลักษณะส่วนบุคคล

- ความรู้ ความสามารถ
- ความคิดริเริ่ม
- ความรอบคอบ
- ความรับผิดชอบ
- ความอดุสาหะ
- มนุษยสัมพันธ์

3. คุณลักษณะพิเศษ

- บุคลิกภาพ
- สุขภาพ

6. การกำหนดผลการประเมินในส่วนที่ 4 ของแบบประเมินบุคคลและผลงาน สำหรับประกอบ การพิจารณาเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยขึ้นดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ให้กำหนดการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและคุณลักษณะ เฉพาะบุคคลที่จำเป็นและสำคัญในการปฏิบัติงาน เป็นระดับคะแนน โดยประมาณ ดังนี้

4 หมายถึง	ดีมาก	ได้คะแนน	80-100
3 หมายถึง	ดี	ได้คะแนน	60-79
2 หมายถึง	พอใช้	ได้คะแนน	50-59
1 หมายถึง	ต้องแก้ไข	ได้คะแนน	50

7. กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐาน นำเสนออธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นต่อไป และในกรณีไม่ผ่านควรต้องมีการกำหนดระยะเวลาในการประเมินซ้ำไว้น้อยกว่า 6 เดือน
