

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 8/2541

เมื่อวันพุธที่ 5 สิงหาคม 2541

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก้วกัลยาณิวัฒนา

ผู้มาประชุม

1. รศ.ปริญญา จินดาประเสริฐ

3. ผศ.สุชาติ อารีมิตร

3. รศ.รังสรรค์ เปี่ยมสนิท

4. รศ.อำนาจ คำดี

5. รศ.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ

6. รศ.วินิต ชินสุวรรณ

7. ผศ.ขลุ พงษ์พันธ์

8. รศ.เอก โตภาทงาม

9. นายวีระศักดิ์ พุทธาศรี

10. ผศ.จิราพร สิทธิถาวร

11. ผศ.เกษม นันทชัย

12. ผศ.กัลยา พัฒนศรี

อธิการบดี

ประธานอนุกรรมการ วาระที่ 4 - 5.10

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ประธานอนุกรรมการ วาระที่ 1-3.10

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

อนุกรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

อนุกรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

อนุกรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

อนุกรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายสวัสดิการ

อนุกรรมการ

คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

อนุกรรมการ

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

รักษาราชการแทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์

อนุกรรมการ

คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์

อนุกรรมการ

คณบดีคณะเทคโนโลยี

อนุกรรมการ

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

อนุกรรมการ

13. ศ.พลศักดิ์ จีระวิฑูลวรรณ

คณะบดีคณะแพทยศาสตร์

อนุกรรมการ

14. ผศ.เจนจิรา เรืองขจรจุฑาพร

รองคณะบดีฝ่ายบริหาร

รักษาราชการแทนคณะบดีคณะเภสัชศาสตร์

อนุกรรมการ

15. รศ.บุพิน เตชะมณี

คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อนุกรรมการ

16. นายสินทร สีลา

รองคณะบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

รักษาราชการแทนคณะบดีคณะวิทยาศาสตร์

อนุกรรมการ

17. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย

รองคณะบดีฝ่ายบริหาร

รักษาราชการแทนคณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

อนุกรรมการ

18. รศ.สัมพันธ์ พันธุ์พฤกษ์

รองคณะบดีฝ่ายวิจัย รักษาราชการแทน

คณะบดีคณะศึกษาศาสตร์

อนุกรรมการ

19. รศ.วีรวรรณ คีดีสาร

คณะบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

อนุกรรมการ

20. รศ.พิเชษฐ เหลืองทองคำ

คณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

อนุกรรมการ

21. รศ.อรุณ จีระวัฒน์กุล

คณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

อนุกรรมการ

22. รศ.สุวิธ สถิตวิทยานันท์

คณะบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

อนุกรรมการ

23. รศ.สุเมธ แก่นมณี

คณะบดีคณะวิทยาการจัดการ

อนุกรรมการ

24. รศ.สมหมาย ปรีเปรม

คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย

อนุกรรมการ

25. นายอภัย ประกอบผล

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

อนุกรรมการ

- | | |
|--------------------------------|---|
| 26. รศ.อดุลย์ อภินันท์ | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
อนุกรรมการ |
| 27. ผศ.บุญส่ง วัฒนกิจ | ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์
อนุกรรมการ |
| 28. ศ.วิรุฬห์ เหล่าภัทรเกษม | ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
อนุกรรมการ |
| 29. ผศ.สุกิจจา จันทะชุม | ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล
อนุกรรมการ |
| 30. รศ.บุษาคี อารีจิตราอนุสรณ์ | ประธานสภาคณาจารย์
อนุกรรมการ |
| 32. ผศ.สุระษา ตันสวัสดิ์ | อนุกรรมการ |
| 33. นายวิฑูรย์ อร่ามพงษ์พันธ์ | ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง
อนุกรรมการ |
| 34. นางบุบผา ขอบใช้ | อนุกรรมการ |
| 35. รศ.อาณนัฏ แฉ่มศรี | รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 36. นายสมพร ภูประเสริฐ | หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 37. นางสาววลัย ช่างทอง | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

รศ.สุนน สกลไชย รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสารสนเทศ ตติราชกร
เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุมและให้ที่ประชุมพิจารณาตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้
วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ไม่มี

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2541
เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2541

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แก้ไขดังนี้

1. หน้า 18 บรรทัดที่ 12 ให้แก้ไขจาก “วันที่ 1 ตุลาคม 2541” เป็น “วันที่ 4 ตุลาคม 2541”
2. หน้า 20 คุณสมบัติบุคคลที่ 1 ให้แก้ไขเป็น “B.Sc. of Mathematics, M.Sc. of Algebra, Ph.D Mathematics”

วาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ที่ว่างอยู่ และได้บรรจุผู้มีความรู้ความสามารถเข้ารับราชการแล้ว โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งแล้ว จำนวน 17 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ตั้งแต่
1.	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสัตวศาสตร์</u> นายธีระยุทธ จันทะนาม	นักวิทยาศาสตร์ 4	6 เดือน	9 มิ.ย. 41
2.	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก</u> <u>และกระดูกรังกรรไกร</u> นางสาวเสาวนีย์ ศรีหาราช	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 1	6 เดือน	15 มิ.ย. 41
3.	<u>คลินิกลดาง</u> นางสาวสงกรานต์ อุอินทา	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 1	6 เดือน	9 มิ.ย. 41
4.	<u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>ภาควิชาภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก</u> นางสาวพิไลพร จงรวมกลาง	นักเทคนิคการแพทย์ 3	6 เดือน	22 มิ.ย. 41

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ตั้งแต่
5.	<u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>ภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ</u> นางสาวกรรช อานสุโพธิ์	อาจารย์ ระดับ 4	8 เดือน	2 เม.ย. 41
6.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาจุลชีววิทยา</u> นายยิ่งฤทธิ์ จันทร์สุข	นักเทคนิคการแพทย์ 3	6 เดือน	22 มี.ย. 41
7.	<u>ภาควิชาวิทยาศาสตร์ฟื้นฟู</u> นางสาวกัลยากร จำเริญสาร	นักกายภาพบำบัด 3	6 เดือน	11 มี.ย. 41
8.	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางสาวสุมาลี ขาแป	พยาบาล 3	6 เดือน	1 พ.ค. 41
9.	นางสาวจุฬารัตน์ ตั้งลักดี	พยาบาล 3	6 เดือน	1 พ.ค. 41
10.	นางสาวดวงแข ชั่วบุญคดา	พยาบาล 3	6 เดือน	1 มี.ย. 41
11.	นางสาวสมัญญา ชันรักษา	พยาบาล 3	6 เดือน	1 มี.ย. 41
12.	นางสาวสุมาลา อนอมพันธ์	พยาบาล 3	6 เดือน	1 มี.ย. 41
13.	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเภสัชเคมี</u> นางสาวสุชาณี พิษณุวสิน	อาจารย์ ระดับ 4	7 เดือน	1 มี.ย. 41
14.	<u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาบรรณารักษศาสตร์</u> <u>และสารนิเทศศาสตร์</u> นางสาวชาลิณี สุวรรณานิต	อาจารย์ ระดับ 3	1 ปี	27 เม.ย. 41

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ตั้งแต่
15.	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสถิติ</u> นางสาวยุวพร ชนานุชประภา	อาจารย์ ระดับ 3	6 เดือน	3 มี.ย. 41
16.	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมเคมี</u> นายเชิดชัย พลศรี	นักวิทยาศาสตร์ 3	6 เดือน	25 มี.ย. 41
17.	<u>โครงการจัดตั้งวิทยาลัยหนองคาย</u> <u>สำนักงานบริหารวิทยาลัย</u> นายอดิพงษ์ ไชยสิทธิ์	พนักงานธุรการ 2	6 เดือน	2 ก.ค. 41

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การย้ายข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการจากสังกัดเดิม ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในสังกัดใหม่ และย้ายจากเลขประจำตำแหน่งเดิมไปสังกัดเลขประจำตำแหน่งใหม่ จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ย้ายมาสังกัด/ ตำแหน่ง	ตั้งแต่
1.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยทะเบียนและประมวลผล</u> <u>การศึกษา</u> นางอนงค์ศรี จอสอน	นักวิชาการศึกษา 6 เลขประจำตำแหน่ง 881	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยส่งเสริมพัฒนา</u> <u>ทางวิชาการ</u> นักวิชาการศึกษา 6 เลขประจำตำแหน่ง 4043	1 ก.ค. 41

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ย้ายมาสังกัด/ ตำแหน่ง	ตั้งแต่
2.	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการ</u> นางแววดา วรรณคำ	นักวิชาการศึกษา 6 เลขประจำตำแหน่ง 4043	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยทะเบียนและ</u> <u>ประมวลผลการศึกษา</u> นักวิชาการศึกษา 6 เลขประจำตำแหน่ง 881	1 ก.ค. 41
3.	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเภสัชกรรม</u> นางสาวอมรรัตน์ พลเสริมฐเลิศ	นักวิทยาศาสตร์ 4 เลขประจำตำแหน่ง 4276	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเภสัช</u> <u>อุตสาหกรรม</u> อาจารย์ ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2655	1 ก.ค. 41
4.	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาชีววิทยา</u> นางสาวจันทร์ทิพย์ อินธระ	อาจารย์ ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 5211	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาชีววิทยา</u> อาจารย์ ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 1150	7 ก.ค. 41

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1.1 ข้อ 2.1 ของหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.5, ว.8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 รวม 14 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
1.	<u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>ภาควิชาเทคโนโลยีชีว</u> นางศิวพร อินสาลี	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 1	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 2	1 มี.ย. 41
2.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางสาวอุไร รักความซื่อ	พนักงานธุรการ 3	พนักงานธุรการ 4	2 มี.ย. 41
3.	นางสุพรรณิ อุพลเกียรติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5	6 พ.ค. 41
4.	<u>ภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู</u> นายณณพันธ์ ชันบุตรศรี	นักกายภาพบำบัด 3	นักกายภาพบำบัด 4	1 พ.ค. 41
5.	นางสาวอุศลา ชูขันธ์หน้า	นักกายภาพบำบัด 3	นักกายภาพบำบัด 4	10 พ.ค. 41
6.	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางเบญจรงค์ มโนจันทร์	ผู้ช่วยพยาบาล 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2	2 พ.ค. 41
7.	นางวชิราภรณ์ รักษา	ผู้ช่วยพยาบาล 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2	1 มี.ย. 41
8.	<u>งานห้องปฏิบัติการ</u> <u>เวชศาสตร์ชั้นสูง</u> <u>หน่วยภูมิคุ้ม</u> <u>กันวิทยาคลินิก</u> นางอนงรัก อ่อนเจริญ	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 1	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 2	1 มี.ย. 41

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
9.	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางธิดาสวรรค์ สิริขันธ์	พนักงานธุรการ 3	พนักงานธุรการ 4	3 มี.ย. 41
10.	<u>ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล</u> นายจักรพล ศรีภักขานุกูล	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์ 2	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์ 3	20 พ.ค. 41
11.	<u>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางสาววราย อุเงิน	พนักงานธุรการ 3	พนักงานธุรการ 4	2 มี.ย. 41
12.	<u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยทะเบียนและประเมินผล</u> <u>การศึกษา</u> นางสาวนันทนา ประแดงปุย	พนักงานธุรการ 3	พนักงานธุรการ 4	2 มี.ย. 41
13.	<u>คณะสัตวแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยส่งเสริมและพัฒนา</u> <u>ทางวิชาการ</u> นางพนิดา สังฆพันธ์	นักวิชาการศึกษา 3	นักวิชาการศึกษา 4	22 พ.ค. 41

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
14.	<u>ภาควิชาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต</u> <u>สถานียาวัณศัลยกรรมศึกษา</u> นางวิภา ร่องเมือง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5	20 เม.ย. 41

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.4 การเลื่อนระดับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งผ่านการประเมินประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์

คณบดีมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ ซึ่งได้ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์แล้ว ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
1.	<u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>ภาควิชาเทคโนโลยีบรรณ</u> นายธนชัย ศีลารัตน์	อาจารย์ ระดับ 3	อาจารย์ ระดับ 4	24 มี.ย. 41
2.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาจุลชีววิทยา</u> นางสาวศิริเพ็ญ ศิริมนตร	อาจารย์ ระดับ 4	อาจารย์ ระดับ 5	16 มี.ย. 41
3.	<u>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม</u> นายพงษ์พร ปรีชาวุฒ	อาจารย์ ระดับ 3	อาจารย์ ระดับ 4	16 มี.ย. 41
4.	<u>คณะสัตวแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาพยาธิวิทยา</u> นายชราวุฒ กมลเลิศ	อาจารย์ ระดับ 4	อาจารย์ ระดับ 5	27 พ.ค. 41

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ส่วมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการแล้ว เห็นสมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	หมายเหตุ
1.	ก. <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย</u> <u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาปฐมนิคม</u> นายนำชัย เจริญเทศประสิทธิ์	ปฐมนิคมและอาหารสัตว์น้ำ	
2.	<u>คณะพยาบาลศาสตร์</u> <u>ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์</u> นางเกษราวัลณ์ นิลวรารังกูร	การพยาบาล	
3.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาอายุรศาสตร์</u> นายทรงชัย ประภูณวัฒน์	อายุรศาสตร์ทั่วไป	
1.	ข. <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย</u> <u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาชีววิทยา</u> นางสาวสุมนทิพย์ บุญนาค	พฤกษศาสตร์	
2.	<u>คณะศึกษาศาสตร์</u> <u>โรงเรียนสาธิต</u> นางฉันทนา อุดมสิน	การประถมศึกษา	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.6 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานและหัวหน้าหน่วย

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานและหัวหน้าหน่วย ดังนี้ คือ

1. นายทองปาน สุนทรารักษ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ระดับ 6 ชั้น 12,400 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1514 สังกัดงานนโยบายและแผน สำนักงานคณะบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนโยบายและแผน

2. นางจงรักษ์ ศรีบุญยกุล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ชั้น 14,320 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1515 สังกัดหน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการ งานบริการการศึกษา สำนักงานคณะบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.7 การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุผู้ทำสัญญาจ้าง

ตามที่ ก.ม. ได้จัดสรรทุนโครงการพัฒนาอาจารย์ตามความต้องการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและทุนโครงการพัฒนาอาจารย์สาขาขาดแคลน โดยให้มหาวิทยาลัยผู้รับทุนบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการดังกล่าว เข้าเป็นอาจารย์ก่อนเดินทางไปศึกษาต่อยังต่างประเทศ เพื่อมุ่งใจให้มีผู้สนใจขอรับทุนดังกล่าว นั้น

ก.ม. มีความเห็นว่า ขณะนี้ประเทศกำลังประสบกับภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจเป็นอย่างมาก ซึ่งรัฐบาลได้มีมาตรการลดขนาดกำลังคนภาครัฐ และให้ใช้อัตราที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ก.ม. จึงมีมติให้เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุผู้รับทุนโครงการดังกล่าว โดยให้บรรจุเข้ารับราชการได้ตั้งแต่วันที่รายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการหลังจากสำเร็จการศึกษแล้ว สำหรับผู้ที่ได้รับการประกาศชื่อเป็นผู้รับทุน และรวมทั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้รับทุนแล้ว แต่อยู่ระหว่างขั้นตอนการประกาศเป็นผู้รับทุน ซึ่ง ก.ม. ได้ระบุให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการบรรจุเข้ารับราชการก่อนเดินทางไปศึกษาต่ออยู่ก่อนมติดังนี้ มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการบรรจุได้ตามเงื่อนไขเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 มิถุนายน 2541 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.8 การบรรจุกลับ รับโอน ปรับวุฒิ ตัดโอนอัตรา เปลี่ยนตำแหน่ง และการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ
ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการบรรจุกลับ รับโอน ปรับวุฒิ ตัดโอนอัตรา เปลี่ยนตำแหน่ง และ
การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุสำหรับตำแหน่งว่าง และผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) (ข) และ (ค) แห่งกฎ
ทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานและให้ตรงตามหน่วยงานที่ปฏิบัติดังนี้ คือ

3.8.1 การบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ และรับโอนข้าราชการ

1. บรรจุ นางสาวจิราภา เข้มพิลา เดิมเคยรับราชการตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 สังกัด
ภาควิชาประวัติศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ได้ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2538 กลับเข้ารับ
ราชการตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขึ้น 10,600 บาท สังกัดภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต
วันที่ 1 กรกฎาคม 2541 เป็นต้นไป

2. รับโอน นางสาวรัตน ทวีแสงสุขสกุล เดิมรับราชการตำแหน่งนายแพทย์ 6 ระดับ 6
สังกัดกลุ่มงานการรักษาและฟื้นฟู ศูนย์สิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
กรมการแพทย์ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 ขึ้น 12,720 บาท สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์
ฟื้นฟู คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2541 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.8.2 การปรับวุฒิข้าราชการ

1. ปรับวุฒิ นายสุชุม วสุนธราโสภิต มีวุฒิได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ภาษา
อังกฤษเพื่อวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตำแหน่งอาจารย์
ระดับ 3 ขึ้น 6,700 บาท สังกัดภาควิชาภาษาต่างประเทศ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้ได้รับ
เงินเดือนในระดับ 4 ขึ้น 7,780 บาท ตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2541 เป็นต้นไป

2. ปรับวุฒิ นายมานิต สุจ่างนค์ มีวุฒิได้รับปริญญา Doctor of Philosophy (Mechanical
Engineering) จาก University of Manitoba ประเทศแคนาดา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ขึ้น 6,360 บาท สังกัด
ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 5 ขึ้น 10,600 บาท ตั้งแต
วันที่ 31 มีนาคม 2541 เป็นต้นไป

3. ปรับวุฒิ นายพนมกร ขาวทอง มีวุฒิได้รับปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยี
ปิโตรเคมี) จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ขึ้น 7,210 บาท สังกัดภาควิชา
วิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 4 ขึ้น 7,780 บาท ตั้งแต่วันที่ 19
พฤษภาคม 2541 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.8.3 การตัดโอนอัตรากำลัง และการเปลี่ยนตำแหน่ง

1. ตัดโอนอัตรากำลังเดือนที่ นายปรีชา สิงหา ครองอยู่ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 6 ระดับ 6 ขั้น 14,960 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2256 สังกัดงานบริการวิชาการและวิจัย สำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ ไปตั้งจ่ายในตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 7 ระดับ 7 (ชำนาญการ) เลขประจำตำแหน่ง 2256 สังกัดภาควิชาพืชไร่ คณะเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 7 พฤษภาคม 2541 เป็นต้นไป

2. ตัดโอนอัตรากำลัง นางสาวสุนิศา ไสวเงิน ครองอยู่ ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 ขั้น 7,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1121 สังกัดงานการเงิน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัดงานพัสดุ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี และเปลี่ยนเป็นตำแหน่งพนักงานพัสดุ 3 ระดับ 3 ตั้งแต่วันที่ 14 กรกฎาคม 2541 เป็นต้นไป

3. ตัดโอนอัตรากำลังตำแหน่งพยาบาล 3 ระดับ 3 ขั้น 6,360 บาท เลขประจำตำแหน่ง 5287 สังกัดฝ่ายการแพทย์ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไปสังกัดฝ่ายเภสัชกรรม ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเปลี่ยนเป็นตำแหน่งเภสัชกร 3 ระดับ 3 ขั้น 6,360 บาท ตั้งแต่วันที่ 6 กรกฎาคม 2541 เป็นต้นไป

4. เปลี่ยนตำแหน่ง นายชาตุรงค์ โสตาสร้อย มีวุฒิได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างไฟฟ้ากำลัง) ตำแหน่งช่างไฟฟ้า 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2857 ขั้น 6,190 บาท สังกัดหน่วยไฟฟ้า งานซ่อมบำรุง สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ เป็นตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า 3 ระดับ 3 ขั้น 6,190 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2541 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.8.4 การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ

เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ขั้น 7,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 4555 สังกัดภาควิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากเงื่อนไขการบรรจุเดิม “ปริญญาโททางออกแบบอุตสาหกรรมหรือเชรามิค” เป็น “ปริญญาทางสถาปัตยกรรมศาสตร์” ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2541 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.9 รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งต่าง ๆ ครั้งที่ 3/2541

ด้วย อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ
ราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ครั้งที่ 3/2541 ดังนี้

1. ตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ 1 ระดับ 1
2. ตำแหน่งพนักงานโสตทัศนศึกษา 2 ระดับ 2
3. ตำแหน่งครู ระดับ 2

โดยเริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2541 ถึงวันที่ 4 กันยายน 2541 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบในวันที่
11 กันยายน 2541

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.10 ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งพนักงาน
วิทยาศาสตร์ 2 ระดับ 2 ครั้งที่ 2/2541

ตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2541 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2541
รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ 2 ระดับ 2 นั้น
บัดนี้ การสอบแข่งขันได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขัน และ
ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้ดังนี้

เลขประจำตัวสอบ	ตำแหน่ง/ชื่อ - สกุล	สอบได้ลำดับที่
57	นางสาวแจ่มจันทร์ ศรีวรรณย์	1
44	นางสาวธิดารัตน์ แซ่ซื่อ	2

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 ขออนุมัติบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ด้วยคณะกรรมการ มีความประสงค์จะบรรจุ นางสาวนิสาชล อินดา ลูกจ้างชั่วคราว เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันทางคณะมีอัตราตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1ว่างอยู่ และคณะกรรมการ ได้พิจารณา แล้วเห็นว่าบุคคลดังกล่าวปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยพยาบาลด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีความละเอียดรอบคอบ และดูแลให้บริการรักษาพยาบาลต่อผู้มาใช้บริการด้วยความตั้งใจและรับผิดชอบงานมาด้วยดี ดังนั้น จึงใคร่ขออนุมัติบรรจุ นางสาวนิสาชล อินดา มีวุฒิได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จากมหาวิทยาลัย ขอนแก่น เข้ารับราชการในตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 ขึ้น 4,100 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1489 สังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2541 เป็นต้นไป โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และขออนุมัติแต่งตั้งผู้ดำรง ตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| (1) คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| (2) รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล | กรรมการ |
| (3) หัวหน้างานบริการพยาบาล | กรรมการ |
| (4) ผู้ตรวจการที่เกี่ยวข้อง | กรรมการ |
| (5) หัวหน้าหอผู้ป่วยที่เกี่ยวข้อง | กรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.2 รายงานผลการวิเคราะห์และขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

ด้วยอนุกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพื่อวิเคราะห์งานที่หน่วยต่าง ๆ ได้ขอกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับ ได้ทำการ วิเคราะห์งานที่ปฏิบัติมีลักษณะงานยุ่งยาก ซับซ้อน ต้องใช้เทคนิค และความสามารถเฉพาะตัวแล้ว เห็นควร ให้ผ่านตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินได้ จึงใคร่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 9 ตำแหน่ง เป็นระดับสูงขึ้น หากที่ประชุมเห็นชอบใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการทำการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งเป็นอำนาจของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.5 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537 ดังนี้คือ

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	เลข ประจำ ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ผ่านควรวัดระหว่างงาน และขอกำหนดเป็นระดับสูงขึ้น			ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือก
			ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	
1.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>รพ.นรีเวชพยาบาล</u> นางเจิญประภา มีปากดี	1110	ผู้ช่วย พยาบาล 3	3	8,400	ผู้ช่วย พยาบาล 4	4	8,610	1.คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธาน กรรมการ 2.รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาล กรรมการ 3.หัวหน้างานบริการพยาบาล กรรมการ 4.นางศิริพร มงคลอารักษ์ กรรมการ 5.เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 6.นางจรรยาวิทย์ สุกรรม เลขานุการ
2.	นางดวงจันทร์ ชนะบุญ	3085	ผู้ช่วย พยาบาล 3	3	8,910	ผู้ช่วย พยาบาล 4	4	9,250	
3.	นางสาววรรณุช ปะกัรเด	2103	ผู้ช่วย พยาบาล 3	3	8,400	ผู้ช่วย พยาบาล 4	4	8,610	
4.	นางสาวอาภรณ์ นาคทอง	3083	ผู้ช่วย พยาบาล 3	3	8,230	ผู้ช่วย พยาบาล 4	4	8,410	
5.	นางบุญเต็ม ฉาคนอก	2770	ผู้ช่วย พยาบาล 3	3	8,910	ผู้ช่วย พยาบาล 4	4	9,250	
6.	นางวิริตา ฉาคำมี	2369	ผู้ช่วย พยาบาล 3	3	8,910	ผู้ช่วย พยาบาล 4	4	9,250	1.คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธาน กรรมการ 2.รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาล กรรมการ 3.หัวหน้างานบริการพยาบาล กรรมการ 4.นางวรรณา วงศ์อนุ กรรมการ 5.เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 6.นางจรรยาวิทย์ สุกรรม เลขานุการ
7.	นางสมสมัย ชาติศรี	3097	ผู้ช่วย พยาบาล 3	3	8,570	ผู้ช่วย พยาบาล 4	4	8,820	
8.	นางสุพิน หอมกลิ่น	1775	ผู้ช่วย พยาบาล 3	3	9,830	ผู้ช่วย พยาบาล 4	4	10,330	

คำ ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	เลข ประจำ ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ผ่านการวิเคราะห์งาน และขอกำหนดเป็นระดับสูงขึ้น			ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือก
			ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	
9.	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเภสัชเคมี</u> นายทวี พรหมดี	2266	พนักงาน วิทยาศาสตร์ 4	4	10,110	พนักงาน วิทยาศาสตร์ 5	5	10,340	1. คณะบดีคณะเภสัชศาสตร์ ประธาน กรรมการ 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ 3. หัวหน้าภาควิชาเภสัชเคมี กรรมการ 4. เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ กรรมการ 5. หัวหน้าหน่วยการเจ้าหน้าที่ กรรมการ และเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.3 ขออนุมัติสรรหาบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีคัดเลือก

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีอัตราตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 6 ขึ้น 12,400 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2255 สังกัดงานโครงการวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา วังอู่ มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีคัดเลือกในตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 4 เนื่องจากสถาบันฯ ได้เสนอโครงการการปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารองค์กรวิจัยมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการที่จะปรับเปลี่ยนบทบาทและหน้าที่ของสถาบันฯ เพื่อให้เป็นหน่วยงานกลางและประสานงานวิจัยให้ครอบคลุมสาขาอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชกฤษฎีกาการจัดตั้งสถาบัน พ.ศ.2522 เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ทำงานวิจัยเชิงปริมาณและ/หรือเชิงคุณภาพ เพื่อรองรับภาระงานของสถาบันฯ ในปัจจุบันและอนาคต ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและบังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ จึงใคร่ขออนุมัติสรรหาบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีคัดเลือกในตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 4 โดยรับจากผู้มีวุฒิปริญญาโทหรือเอกทางเศรษฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์สาขาสิ่งแวดล้อม สาขาการจัดการเทคโนโลยี สังคมศาสตร์การแพทย์ หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ และมีประสบการณ์การทำงานวิจัยเชิงปริมาณและ/หรือเชิงคุณภาพ มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนงานวิจัยได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.4 ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานตำแหน่งชำนาญการ เพื่อแต่งตั้ง
ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ (ระดับ 7 - 8)

ด้วยคณะกรรมการฯ รายงานว่า นางสาวศศิธร อินทขุข ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาล 6 ระดับ 6 ขึ้น 16,240 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1862 สังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดเพื่อขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการได้ จึงใคร่ขออนุมัติ อ.ก.ม. ดังนี้

1. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพยาบาล 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 1862 เป็นตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7 - 8 โดยเสนอเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

1.1 ผลงานวิจัย เรื่อง การศึกษาเปรียบเทียบผลของการสอนโดยใช้สื่อการสอนกับการสอนตามปกติในผู้ป่วยโรคคอตีบ

ศศิธร อินทขุข	หัวหน้าโครงการ	80%
สลักจิต ศรีมงคล	ผู้ร่วมโครงการ	10%
มิตรวรา สิงห์ทอง	ผู้ร่วมโครงการ	10%

งานวิจัยได้นำเสนอในการประชุมวิชาการประจำปี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 13 วันที่ 6 - 10 ตุลาคม 2540 ปีที่พิมพ์ พ.ศ. 2539 จำนวน 63 หน้า

1.2 คู่มือ การพยาบาลผู้ป่วยโรคคอตีบ ปีที่พิมพ์ พ.ศ. 2541 จำนวน 99 หน้า

1.3 เอกสารประกอบการสอนผู้ป่วยโรคคอตีบ ปีที่พิมพ์ พ.ศ. 2540 จำนวน 36 หน้า

2. ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (1) คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| (2) รองคณะบดีฝ่ายโรงพยาบาล | กรรมการ |
| (3) รองศาสตราจารย์ยศอนันต์ ขตไพบูลย์ | กรรมการ |
| ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 | |
| (สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น) | |
| (4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ อัสวภูริกรณ์ | กรรมการ |
| ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 | |
| (สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น) | |
| (5) นางบุบผา ขอบใช้ | กรรมการและเลขานุการ |
| (6) นางสาววลัย ช่างทอง | เลขานุการ |

(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.5 ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการรายงานว่า ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการของ นายสมศักดิ์ ศรีสันติสุข ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 เลขประจำตำแหน่ง 1797 ขึ้น 31,420 บาท สังกัดภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แล้วมีมติเห็นชอบในหลักการให้เป็นผู้มีคุณสมบัติและผลงานเข้าข่ายนำเสนอ อ.ก.ม. เพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขึ้น 31,420 บาท สาขาวิชาสังคมวิทยา โดยการขออนุมัติ ก.ม.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 มาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรรัฐ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว.29 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2541 เรื่อง มาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายบุคลากรรัฐ ให้ถือปฏิบัติ นั้น เนื่องจากมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายมีรายละเอียดในทางปฏิบัติค่อนข้างมาก ก.ม. จึงได้หาวิธีแนวทางปฏิบัติไปยังคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) และได้รับตอบข้อหารือ ดังนี้

ข้อหารือของ ก.ม.	การตอบข้อหารือของ กงช.
1. การดำเนินการตามมาตรการควบคุมค่าใช้จ่าย มหาวิทยาลัยจะต้องประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ที่มีผลกระทบต่อการเพิ่มขึ้นของงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำปี 2541 และ 2542 ทั้งเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินประจำตำแหน่งในภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารค่าใช้จ่ายอยู่ภายในวงเงินงบประมาณปี 2541 ใช่หรือไม่ 2. การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้โดยการเคลื่อนย้ายเงินภายในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำเป็นอันดับแรก ซึ่งรูปแบบการเคลื่อนย้ายอาจทำได้โดยการขยับเลิกตำแหน่งที่ไม่จำเป็น การใช้เงินจากอัตราว่างมีเงิน การใช้เงินเหลือจ่าย การเปลี่ยนหมวดเงินเดือนฯ เป็นเงินประจำตำแหน่ง การเปลี่ยนเงินประจำตำแหน่งเป็นเงินเดือนฯ ใช่หรือไม่ 3. ตามมาตรการข้อ 5 กรณีที่มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นอันหลีกเลี่ยงมิได้ที่จะต้องกำหนดตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้น เช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ และไม่มีงบประมาณหมวดเงินเดือนฯ เพียงพอที่จะนำมาเกลี่ยได้ มหาวิทยาลัยจะต้องจัดทำเหตุผลความจำเป็น	1. มหาวิทยาลัยจะต้องประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของทั้งมหาวิทยาลัย ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการเพิ่มขึ้นของงบประมาณหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปี 2541 และ 2542 เพื่อที่จะนำเงินเหลือจ่ายในหมวดเงินเดือนค่าจ้างประจำมาใช้เกลี่ยเป็นเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ที่มีสิทธิจะได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือเลื่อนระดับสูงขึ้น 2. การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร มหาวิทยาลัยสามารถบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคคล โดยการเคลื่อนย้ายเงินภายในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำเป็นอันดับแรก ซึ่งสามารถทำได้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การขยับเลิกตำแหน่ง การใช้เงินจากอัตราว่างมีเงิน หรือใช้จากตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ และการเคลื่อนยักดังกล่าวจะต้องไม่สร้างภาระผูกพันให้งบประมาณในปี 2541 และ 2542 ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น 3. หากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นในการเพิ่มจำนวนตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งจากที่มีอยู่เดิมก็ให้แสดงเหตุผลความจำเป็นพร้อมทั้งจัดทำแผนคัดลดภาระกิจของแผนการเพิ่มประสิทธิภาพ และแผนการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเพื่อขออนุมัติสำนักงานงบประมาณทั้งในกรณีขอโอน

ข้อหาหรือของ ก.ม.	การตอบข้อหาหรือของ ก.ม.
และแผนการคัดลอกการวิจัย แผนการเพิ่มประสิทธิภาพ และแผนการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ และขอทำความเข้าใจกับสำนักงานประมาณเพื่อเกลี่ยเงินจากหมวดอื่น ๆ มาใช้ใช้หรือไม่ และกรณีที่มาวิทยาลัยมีความจำเป็นและไม่สามารถเกลี่ยเงินจากหมวดอื่นมาใช้ จะมีแนวทางดำเนินการอย่างไร 4. การขอทำความเข้าใจกับสำนักงานประมาณตามมาตรการข้อ 5 สามารถนำไปใช้ในกรณีความจำเป็นอื่น ๆ ที่ไม่ใช่การกำหนดตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง อาทิ การเลื่อนระดับตำแหน่ง การปรับวุฒิ การบรรจุตำแหน่งนักเรียนทุนได้หรือไม่ 5. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี และการเลื่อนอันดับขึ้นเนื่องมาจากการเลื่อนระดับในตำแหน่งควบ และการปรับตำแหน่งสูงขึ้นอีก 1 ระดับในตำแหน่งแรกบรรจุ จะอยู่ในวงกลางที่สำนักงานประมาณจัดสรรให้หรือไม่ 6. การประมาณการค่าใช้จ่ายในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายฯ ในปีงบประมาณ 2541 และ 2542 โดยการแสดงที่มาและตัวเลขของเงินที่จะนำมาเกลี่ยควรทำในภาพรวมทั้งเรื่องการเปลี่ยนแปลงเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งขณะนั้นมหาวิทยาลัยได้รับเฉพาะแบบประมาณการฯ ประกอบคำขอกำหนดตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งจาก ก.ม. เท่านั้น ดังนั้น กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเงินเดือนและค่าจ้างประจำไม่ว่ากรณีใด ๆ มหาวิทยาลัยจะต้องจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนฯ ส่งหน่วยงานใดหรือไม่ และ ใช้แบบฟอร์มใด	เงินจากหมวดอื่นไปใช้ หากได้รับอนุมัติจากสำนักงานประมาณแล้ว จึงส่งคำขอให้ ก.ม. (คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ) สำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เป็นตำแหน่งเลื่อนไหล เช่น ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 - 8 เฉพาะตำแหน่งที่ ก.ม. ได้อนุมัติให้กำหนดระเบียบตำแหน่งเพื่อเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งแล้ว หากมหาวิทยาลัยได้เลื่อนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและมีงบประมาณไม่เพียงพอให้ขอทำความเข้าใจกับสำนักงานประมาณ โดยไม่ต้องส่งคำขอให้ ก.ม. พิจารณา 4. การเปลี่ยนแปลงเงินเดือน ค่าจ้างประจำที่ไม่เกี่ยวกับเงินประจำตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับให้สูงขึ้น มหาวิทยาลัยจะต้องบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในวงเงินงบประมาณที่ได้รับในปี 2541 และ 2542 5. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี การปรับวุฒิ จะใช้เงินในงบกลางปีที่กรมบัญชีกลางจะจัดสรรให้ และส่วนราชการจะต้องใช้เงินในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำก่อน หากเงินค่าใช้จ่ายดังกล่าวไม่พอกรมบัญชีกลางจึงจะ โอนเงินงบกลางมาให้เฉพาะในส่วนที่ขาด สำหรับการเลื่อนระดับในตำแหน่งควบ และการเลื่อนระดับสูงขึ้นอีก 1 ระดับ ในตำแหน่งแรกบรรจุ ส่วนราชการจะต้องใช้เงินเหลือจ่ายในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำเท่านั้นในการปรับพอก 6. หากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นที่จะ โอนเงินในหมวดอื่นมาใช้ในการเลื่อนระดับตำแหน่ง ปรับวุฒิ บรรจุนักเรียนทุน และอื่น ๆ ให้ทบวงมหาวิทยาลัยหารือกับสำนักงานประมาณ ซึ่งรับผิดชอบโดยตรง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

5.2 มาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการ : ลูกจ้าง ก.ม. คอนโดหารื้อ และข้อเสนอ
ของอนุกรรมการอัตราค่าจ้าง

ก. มาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ข้าราชการ : ลูกจ้าง

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ลงมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ เรื่อง มาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ ดังนี้

ตำแหน่งข้าราชการ (ตามบัญชีสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว 80 ลงวันที่ 30 เมษายน 2541)

1. ไม่ให้เพิ่มอัตราใหม่ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 ซึ่งทบวงมหาวิทยาลัยได้ให้ความหมายของอัตราใหม่ดังกล่าวหมายถึง อัตราที่ส่วนราชการจะเสนอขออนุมัติเพิ่มใหม่อีก แต่หากอัตราใหม่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 อัตราใดได้รับอนุมัติงบประมาณ หอมวดเงินเดือน และปรากฏอัตราเงินเดือนในบัญชีอัตราแล้ว ก็ให้ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้งบุคคลได้ตามปกติต่อไป

2. ให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของตำแหน่งที่ว่างลงจากการเกษียณอายุ และสำหรับอีกร้อยละ 20 ให้นำไปรวมกัน และมอบให้ ก.ป. พิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการที่มีความจำเป็น ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งดังกล่าว **จะต้องไม่มีตำแหน่งว่างมีเงินเหลืออยู่เลย**

3. ให้มีมาตรการูงใจเพื่อช่วยสนับสนุนการทำงานของส่วนราชการนั้น โดยให้สำนักงานงบประมาณ กระทรวงการคลัง และสำนักงาน ก.พ. พิจารณากำหนดมาตรการูงใจดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบโดยด่วนต่อไป

4. เห็นชอบในหลักการตามข้อเสนอโครงการทดลองปฏิรูประบบราชการ ในคณะเศรษฐศาสตร์ โดยจะขอยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการคณะเศรษฐศาสตร์ที่เป็นตำแหน่งว่างมีเงินจำนวน 3 ตำแหน่ง และขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายหอมวดเงินเดือนข้าราชการจำนวน 3 ตำแหน่ง มาเป็น หอมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อนำไปใช้สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ที่มีอยู่เดิมที่จะต้องรับภาระงานมากขึ้น โดยให้สำนักงานงบประมาณพิจารณารายละเอียดในการ ปฏิบัติเพื่อประกอบการดำเนินการตามข้อ 3.

ตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ตามบัญชีสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว 96 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2541)

1. ตำแหน่งลูกจ้างประจำในหมวดแรงงาน เมื่อตำแหน่งว่างลงให้ยุบเลิกและให้ใช้มาตรการูงใจ แนวเดียวกับข้าราชการ

2. ให้ทุกส่วนราชการเร่งดำเนินการจ้างเหมาบริการ โดยเฉพาะในเรื่องการรักษาความปลอดภัย สถานที่ราชการ การทำความสะอาด การดูแลรักษาต้นไม้หรือสวนไม้ประดับ ให้รายงานผลการ ดำเนินการพร้อมปัญหา/อุปสรรคให้คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการทราบภายใน 3 เดือน เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

ชื่อหรือ ม.เขียนใหม่	ก.ม. ตอบ
3. อัตราคั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2541 ตามที่ระบุในเอกสารพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2541 มหาวิทยาลัยจะสามารถบรรจุบุคคลในอัตราใหม่ดังกล่าวได้หรือไม่ 4. หากมหาวิทยาลัยจะจัดทำคำขอกองอัตราเกษียณ สาย ก ในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อรองรับการบรรจุนักเรียนทุนผูกพัน และเพื่อการเรียนการสอนในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือสาขาวิชาใหม่ซึ่งอาจมีจำนวนเงินร้อยละ 20 ของอัตราเกษียณทั้งหมด นั้น จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ และควรดำเนินการเมื่อใด หรือคณะรัฐมนตรีจะสามารถยกเว้นให้กลับกรณีอัตราเกษียณ สาย ก ทั้งหมดเหมือนกับเคยอนุมัติไว้เดิมได้หรือไม่ หรือทบวงมหาวิทยาลัยมีแนวทางในการดำเนินการในเรื่องนี้ประการใด หรือไม่	3. มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งใหม่ ซึ่งได้รับอนุมัติงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2541 แล้วได้ตามปกติ ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/10099 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2541 4. ก.ม. กำลังดำเนินการเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีให้พิจารณาอนุมัติเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัยในสามประเด็น คือ (1) ให้คงอัตราข้าราชการสาย ก ที่เกษียณอายุ (2) ยกเว้นเงื่อนไขของการมีสิทธิได้รับจัดสรรตำแหน่งจาก กปร. โดยให้มหาวิทยาลัยสามารถมีอัตราว่างมีเงิน ตำแหน่งสาย ก และกลุ่มบริการทางการแพทย์ได้จำนวนหนึ่งที่สามารถสรรหาบุคคลมาบรรจุได้ภายในปีงบประมาณนั้น (3) ให้มหาวิทยาลัยสามารถของบประมาณสำหรับอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ไปยังสำนักงบประมาณได้ในกรณีเพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลที่มีข้อผูกพันต้องบรรจุเข้ารับราชการในมหาวิทยาลัยเมื่อสำเร็จการศึกษาโดยให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา ภายในกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณและมหาวิทยาลัยต้องนำอัตราว่างที่มีอยู่ที่สามารถนำมาบรรจุนักเรียนทุนได้ มาพิจารณาประกอบการขอกำหนดงบประมาณสำหรับอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ด้วย ในระหว่างที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี หากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นอย่างอื่นที่จะขอกองอัตราเกษียณข้าราชการสาย ก เพื่อการเรียนการสอน ถึงแม้ว่าอาจมีจำนวนเกินร้อยละ 20 ของอัตราเกษียณของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจเสนอขอจัดสรรจาก กปร. ในลักษณะเช่นเดียวกับข้อที่ 2 ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

ก. ข้อเสนอของอนุกรรมการอัตราค่าจ้าง

ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างพิจารณาแล้ว จึงใคร่ขอเสนอแนวทางการดำเนินการด้านอัตราค่าจ้างในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการดังนี้

1. การบริหารอัตรากำลัง

1.1 ให้เป็นไปตามมติของ ก.ม. เรื่อง การรวมอัตราร่างไว้ที่ส่วนกลาง

1.2 ให้คณะกรรมการอัตรากำลังดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลัง โดยใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

1) บรรณานักเรียนทุนรัฐบาล ซึ่งนักเรียนทุนได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และต้องเป็นนักเรียนทุนที่คณะ/หน่วยงาน ได้ทำสัญญาและแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบแล้ว

2) ตำแหน่งอาจารย์สาขาขาดแคลนและสาขาวิชาพื้นฐานที่ภาระงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากผลิตบัณฑิตสาขาขาดแคลน หากมีใช้สาขาขาดแคลน หรือวิชาพื้นฐานต้องเป็นหลักสูตรใหม่ที่ได้รับอนุมัติจากทบวงมหาวิทยาลัยแล้ว

3) ตำแหน่งแพทย์ หรือตำแหน่งที่เกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์ หน่วยงานที่ได้รับอาคารใหม่ อุปกรณ์ เครื่องมือเพิ่มขึ้น ที่พร้อมดำเนินการแต่ขาดผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

4) คณะ/หน่วยงานใหม่ที่ยังขาดอัตรากำลังที่จำเป็น

5) คณะ/หน่วยงานที่มีภาระงานสูง และมีความจำเป็นเร่งด่วน

เมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยทราบต่อไป

2. อัตรากำลังที่มีอยู่เดิม

1. ให้มีการวิเคราะห์ภาระกิจของหน่วยงานที่มีการเปลี่ยนแปลงบทบาท หน้าที่ และภาระกิจ และให้มีการโยกย้าย สับเปลี่ยนอัตรากำลังให้เหมาะสมโดยพิจารณาในภาพรวมของมหาวิทยาลัย รวมทั้งจัดโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม

2. ในระดับหัวหน้าหน่วยงานขึ้นไป ในสายงานเดียวกันให้มีการสับเปลี่ยน/หมุนเวียนหน้าที่ ความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กร

3. อัตรากำลังว่าง

1. ให้คณะ/หน่วยงาน ที่มีอัตรากำลังประจำหมวดแรงงาน พิจารณาลักษณะงานที่ถูกจ้างประจำดังกล่าวปฏิบัติอยู่ หากมีลักษณะงานตรงตามคุณสมบัติและเงื่อนไขการจ้าง ในหมวดกึ่งฝีมือ และหมวดฝีมือ และไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ และยังมีความจำเป็นที่จะต้องให้ถูกจ้างประจำปฏิบัติงานดังกล่าวต่อไปอีก ขอให้พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งถูกจ้างประจำหมวดแรงงานไปเป็นหมวดกึ่งฝีมือ และหมวดฝีมือ ตามเหตุผลและความจำเป็นของหน่วยงาน ในการวิเคราะห์เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งจะพิจารณาในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

2. อัตรากำลังชั่วคราว เมื่อมีตำแหน่งว่างให้ชะลอการบรรจุหรือยุบเลิก เว้นแต่ได้ทบทวนภาระกิจแล้วตำแหน่งดังกล่าวยังมีความจำเป็นอย่างยิ่งขาด

อัตราค่าสิ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2541

สถานภาพ	ข้าราชการ				ลจ.ประจำ	ลจ.ชั่วคราว	หมายเหตุ
	ก	ข	ค	รวม			
อัตรามีนครอง	1883	1286	1443	4612	1899	1370	
อัตรารว่างมีเงิน*	78	89	50	217	-	-	
อัตรารว่างไม่มีเงิน	422	286	176	884	-	-	

หมายเหตุ * รวมอัตราใหม่ปีงบประมาณ พ.ศ.2541 จำนวน 181 อัตราแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

5.3 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการบรรจุ นายธนเศรษฐ์ เสนาวงศ์ เข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ระดับ 4 สังกัดภาควิชาชีวเคมี คณะวิทยาศาสตร์ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2541 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

5.4 การรับโอนข้าราชการ

สภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรับโอน นางนาถฤดี นนีนตร เดิมรับราชการตำแหน่งอาจารย์ 2 ระดับ 6 (5) สังกัดวิทยาลัยนาฏศิลป์ร้อยเอ็ด สถาบันนาฏดุริยางคศิลป์ กรมศิลปากร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขึ้น 10,860 บาท สังกัดภาควิชาพื้นฐาน วิทยาเขตหนองคาย ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2541 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

5.5 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

สภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1.1 ข้อ 2.1 ของหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทบ 0202/ว.5, ว.8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 รวม 4 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
1.	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองบริหารการศึกษา</u> <u>งานพัฒนาหลักสูตรและการสอบ</u> นางปิยวุฒิ ศรีคุ้มเก่า	นักวิชาการศึกษา 3	นักวิชาการศึกษา 4	8 ก.ค. 41
2.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณะ</u> <u>งานพัสดุ</u> <u>หน่วยทะเบียนและพัสดุ</u> นายสมพงษ์ แก้วกันยา	พนักงานพัสดุ 3	พนักงานพัสดุ 4	1 พ.ค. 41
3.	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางสาวสุริดา ยาทองไทย	พยาบาล 3	พยาบาล 4	1 พ.ค. 41
4.	<u>งานสังคมสงเคราะห์</u> นางสาวสุปรียา จังพล	นักสังคมสงเคราะห์ 3	นักสังคมสงเคราะห์ 4	17 พ.ค. 41

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

5.6 รายงานผลการวิเคราะห์งานและขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
เป็นระดับสูงขึ้น

ด้วยคณะอนุกรรมการทีมหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพื่อวิเคราะห์งาน นางสาวบุญเพ็ง พาละเอ็น ตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 3516 ขึ้น 9,040 บาท สังกัดภาควิชา อายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับ ได้ทำการวิเคราะห์งานที่มีลักษณะยุ่งยาก ซับซ้อน

ต้องใช้เทคนิค และความสามารถเฉพาะตัวแล้ว เห็นควรให้ผ่านตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินได้ จึงใคร่
ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น เป็นตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 5 ระดับ 5 ขึ้น 9,040 บาท
ซึ่งเป็นอำนาจของ อ.ก.ม. หากที่ประชุมเห็นชอบ ใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการทำการประเมินฯ
ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (1) คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| (2) รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| (3) หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์ | กรรมการ |
| (4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญา จิระรัตนโพธิ์ชัย | กรรมการ |
| (5) เลขาธิการคณะแพทยศาสตร์ | กรรมการ |
| (6) นางจรรยาวัณย์ สุกรรม | เลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

5.7 ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานตำแหน่งชำนาญการ เพื่อแต่งตั้ง
ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ (ระดับ 7-8)

ด้วยคณะกรรมการแพทย์ศาสตร์ รายงานว่า นางรจนา ศรีสันติสุข ข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาล 6 ระดับ 6 ขึ้น 17,230 บาท เลขประจำตำแหน่ง 3171 สังกัดภาควิชา
ศัลยศาสตร์ช่องปากและกระดูกขากรรไกร เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติตาม
หลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดเพื่อขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการได้ จึงใคร่ขออนุมัติ อ.ก.ม. ดังนี้

1. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพยาบาล 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3171 เป็นตำแหน่ง
ชำนาญการ ระดับ 7 - 8 โดยเสนอเอกสารประกอบการพิจารณาดังนี้

1.1 ผลงานวิจัย

1.1.1 ชนิดและปริมาณของเชื้อแบคทีเรียที่ปนเปื้อนส่วนต่างๆ ของยูนิตทำฟัน
ในคลินิกศัลยศาสตร์ช่องปากและกระดูกขากรรไกร คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.2 หนังสือวิชาการ

1.2.1 รจนา ศรีสันติสุข. คู่มือแนวทางการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
ศัลยศาสตร์ช่องปาก และกระดูกขากรรไกร

1.2.2 รจนา ศรีสันติสุข. คู่มือการช่วยวางยาสลบในผู้ป่วยกระดูกขากรรไกร
และการปลูกถ่ายกระดูก

2. ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (1) คณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| (2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์คนัย ยอดสุวรรณ | กรรมการ |
| ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 | |
| (สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น) | |
| (3) หัวหน้าภาควิชาสัตวศาสตร์ช่องปากและกระดูกขากรรไกร | กรรมการ |
| (4) นางบุบผา ขอบใจ | กรรมการ |
| ตำแหน่งพยาบาล 8ชำนาญการ ระดับ 8 | |
| (สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น) | |
| (5) นางประภาศรี นิลพิบูลย์ | กรรมการ |
| ตำแหน่งพยาบาล 8ชำนาญการ ระดับ 8 | |
| (สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น) | |
| (6) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

5.8 การอุทธรณ์ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ

ตามที่ นายภิศก ลุมพิกานนท์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขึ้น 32,050 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1406 สังกัดภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ได้ยื่นขอให้ ก.ม. พิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา และ ก.ม. ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการที่เสนอขอแล้ว เห็นว่า ผลงานทางวิชาการที่เสนอมีคุณภาพยังไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ จึงมีมติไม่อนุมัติกำหนดตำแหน่งเลขที่ดังกล่าวเป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ นั้น บัดนี้ ผู้เสนอขอได้ยื่นหนังสือขออุทธรณ์ผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

5.9 ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการเป็นระดับสูงขึ้น

ด้วยกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์จะขอกำหนดอัตราเงินเดือน เลขประจำตำแหน่ง 68 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 (ตำแหน่งหัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ) ขึ้น 19,020 บาท สังกัดงานส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี เป็นระดับสูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพของงาน ซึ่งเป็นอำนาจของ อ.ก.ม. จึงใคร่ขออนุมัติ ดังนี้

1. ขออนุมัติกำหนดอัตราเงินเดือน เลขประจำตำแหน่ง 68 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 ระดับ 7
2. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการทำการประเมินฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประกอบด้วย
 - (1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ประธานกรรมการ
 - (2) หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี กรรมการ
 - (3) เลขานุการฝ่ายวิชาการ กรรมการ
 - (4) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการ
 - (5) ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา กรรมการและเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

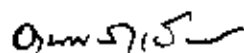
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

5.10 สรุปความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับร่างมาตรฐานภาระงานวิชาการ

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 7/2541 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2541 มีมติให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย แต่ละท่านพิจารณาร่างมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และโปรดให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกประเด็น นั้น บัดนี้ อ.ก.ม. แต่ละท่านได้พิจารณาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอดังกล่าวแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารที่แนบนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แก้ไขร่างมาตรฐานภาระงานดังกล่าว ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารที่แนบนี้ และให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป
เลิกประชุมเวลา 10.30 นาฬิกา



(รองศาสตราจารย์อานนท์ แจ่มศิริ)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.



(นายสมพร ภูประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

3. ให้ทุกส่วนราชการพิจารณาตอบทวนว่า ภารกิจหรือลักษณะงานใดที่ยังมีความจำเป็นต้องใช้และไม่จำเป็นต้องใช้ตำแหน่งลูกจ้างประจำในหมวดกึ่งฝีมือ และหมวดฝีมือ ปฏิบัติงานต่อไป โดยให้นำผลการพิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการภายใน 3 เดือน

4. ให้กระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการศึกษาว่า จะมีงานประเภทใดที่ควรให้จ้างเหมาบริการเพิ่มเติมอีก และให้รายงานผลการศึกษาคือคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการภายใน 3 เดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

ข. ก.ม. ตอบข้อหารือ

จากมติ ค.ร.ม. ดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้หารือ ก.ม. เพื่อความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการ และ ก.ม. ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

ข้อหารือ ม.เชียงใหม่	ก.ม. ตอบ
1. ความที่ทบวงมหาวิทยาลัยได้รับการยกเว้นไม่ต้องขุดเล็กอัตราเกษียณตาย ก. และตาย ข. ก. บางตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ.2539 - 2544 จาก คปร. นั้น จะยังคงอัตราเกษียณดังกล่าวได้อีกหรือไม่ 2. ตามหนังสือที่ ทม 0202.4/657 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2541 ได้แจ้งมติ คปร. เรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2542 โดยให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนความต้องการกำลังคน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2542 - 2544 สำหรับตำแหน่งสาย ก. ที่สอนในสาขาที่ขาดแคลน เนื่องจากการรับนิสิตนักศึกษาใหม่ แต่ในปีมีผลผูกพันต่อสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย 4 ปี นั้น มหาวิทยาลัย ยังคงจัดทำแผนความต้องการกำลังคนในปีงบประมาณ พ.ศ.2542 - 2544 เสนอ คปร. อีกหรือไม่	1. ตามมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือที่ นร.0205/ว.80 ลงวันที่ 30 เมษายน 2541 มีผลให้ข้อยกเว้นไม่ต้องขุดเล็กอัตราเกษียณดังกล่าวตามมติ คปร. ต้องยกเลิกไป มหาวิทยาลัยทุกแห่งจะต้องขุดเล็กตำแหน่งข้าราชการตำแหน่งใด ๆ ที่มีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนตำแหน่งที่ว่างลงจากการเกษียณอายุ สำหรับอีกร้อยละ 20 ให้นำมารวมกันที่ คปร. เพื่อจัดสรรให้ส่วนราชการที่มีความจำเป็น ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรระงับการบรรจุข้าราชการที่มีความจำเป็นน้อยเพื่อขุดเล็กทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงจากการเกษียณที่มีความจำเป็นมากกว่า รวมทั้งเพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลที่มีข้อผูกพัน 2. หลังจากที่มหาวิทยาลัยได้เกลี่ยอัตราค่าจ้างแล้ว ยังคงมีความจำเป็นต้องการอัตราเพิ่มใหม่ รวมทั้งเพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล มหาวิทยาลัยอาจขอจัดสรรตำแหน่งจากจำนวนตำแหน่งร้อยละ 20 ของจำนวนตำแหน่งที่ว่างลงจากการเกษียณอายุทั่วประเทศที่ คปร. เป็นแผนความต้องการกำลังคนในปีงบประมาณ พ.ศ.2542-2544 ได้ โดยส่งไปยัง ก.ม. ภายในเดือนสิงหาคม 2541

บทเฉพาะกาล

มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับช่วงปีงบประมาณ 2542 - 2543

ตำแหน่ง	มาตรฐานภาระงานที่ ก.ม. กำหนด	อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์สอน ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. กำหนด 2) บทความวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร 1 ปี / เรื่อง - 2 ปี / เรื่อง	1) ภาระงานสอนระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า 3 - 6 หน่วยชั่วโมง / สัปดาห์ / ภาคการศึกษาปกติ 2) มีผลงานวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่ง (บทความ บทความวิจัย เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หนังสือ ตำรา หรือสื่อการสอน หรือบทความวิชาการในลักษณะอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
รองศาสตราจารย์	1) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์สอน ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. กำหนด 2) บทความที่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ ปีละ 1 - 2 เรื่อง หรือ บทความจากผลงานวิจัย 1 ปี / เรื่อง - 2 ปี / เรื่อง	1) ภาระงานสอนระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า 3 - 6 หน่วยชั่วโมง / สัปดาห์ / ภาคการศึกษาปกติ 2) บทความจากผลงานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่นที่เทียบเท่า หรือมีตำรา เอกสารคำสอน หรือสื่อการสอน หรือบทความวิชาการ อย่างใดอย่างหนึ่งอย่างต่อเนื่อง
ศาสตราจารย์	1) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์สอน ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. กำหนด 2) บทความวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ปีละ 3 เรื่อง หรือ บทความจากผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติ ปีละ 1 - 2 เรื่อง	1) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนฯ ตามที่ อ.ก.ม. กำหนด โดยให้แนวทางของ ก.ม. 2) บทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ 2 ปี / เรื่อง หรือมีตำรา หรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนในลักษณะอื่น ๆ ไม่น้อยกว่าปีละ 1 เรื่อง

หมายเหตุ : เลื่อนกำหนดสำหรับช่วงปีงบประมาณในบทเฉพาะกาล จากปีงบประมาณ 2542 - 2543 เป็นปีงบประมาณ 2543 - 2544

มาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

1. มาตรฐานการะดับทางวิชาการที่ ก.ม. กำหนด		อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยที่จรรยาบรรณวิชาชีพคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	
ตำแหน่ง	เงื่อนไข		ข้อเสนอแนะ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1) ปฏิบัติตามมาตรฐานการะดับทางวิชาการขั้นต้นในฐานะผู้ชำนาญ ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. กำหนด 2) บทความจากผลงานวิจัย ปีละ 1 เรื่อง หรือ บทความวิชาการในลักษณะอื่น ปีละ 2 เรื่อง	1) ภาระงานสอนระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า 3 - 6 หน่วยกิต / สัปดาห์ / ภาคการศึกษาปกติ 2) มีผลงานวิชาการอย่างน้อยหนึ่ง (บทความ บทความวิจัย เสนอการประชุมวิชาการสอน เอกสาร คำสอน หนังสือ ตำรา หรือสื่อการสอน หรือบทความวิชาการในลักษณะอื่น อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	1) ควรเพิ่มภาระงานด้านภาษาเป็นภาษาอังกฤษด้วยจากเดิมที่ภาษา อังกฤษที่ที่มีการประชุมองค์กร นักศึกษาต่าง ๆ มาศึกษาผลงานทางวิชาการซึ่งมุ่งผลิตเฉพาะบัณฑิตผลิตเชิงวิชาการอาจจะ ทำให้บัณฑิตขาดคุณธรรม และจริยธรรม 2) ควรยกเลิกการประเมินมาตรฐานการะดับงานสอนขั้นต้นว่า ระหว่างผู้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญและผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
รองศาสตราจารย์	1) ปฏิบัติตามมาตรฐานการะดับทางวิชาการขั้นต้นในฐานะผู้ชำนาญ ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. กำหนด 2) บทความจากผลงานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่น ที่เทียบเท่า ปีละ 2 เรื่อง	1) ภาระงานสอนระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า 3 - 6 หน่วยกิต / สัปดาห์ / ภาคการศึกษาปกติ 2) บทความจากผลงานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่นที่เทียบเท่า หรือมีตำรา เอกสารคำสอน หรือสื่อการสอน หรือบทความวิชาการ อย่างใดอย่างหนึ่งของต่อเนื่อง	3) ผู้บริหารมหาวิทยาลัยมาถามถามไม่มีความที่จะทำงานวิจัยได้ จึงควรได้รับการลงนามวิชาการวิจัย / ปริญญา 4) ควรเพิ่มภาระงาน / ปริมาณงานที่เทียบเท่าไว้ในมาตรฐานการะดับงานสอน / ผลงานทางวิชาการ / ปริญญา
ศาสตราจารย์	1) ปฏิบัติตามมาตรฐานการะดับทางวิชาการขั้นต้นในฐานะผู้ชำนาญ ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. กำหนด 2) บทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับนานาชาติ หรือผลงานลักษณะอื่น ที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง	1) ปฏิบัติตามมาตรฐานการะดับทางวิชาการขั้นต้นในฐานะผู้ชำนาญ ตามที่ ก.ม. กำหนด โดยใช้แนวทางของ ก.ม. 2) บทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ระดับนานาชาติ หรือมีผลงานผลงานลักษณะอื่น ที่เทียบเท่า 1 ปี / เรื่อง - 2 ปี / เรื่อง หรือบทความทางวิชาการ 1 ปี / 2 เรื่อง	5) มาตรฐานการะดับงานนอกจากงานวิจัย ควรกำหนดให้กว้าง และครอบคลุมมากขึ้น ๆ ด้วย เพราะการประเมินผลงานทางวิชาการจะยาก จะทำให้อาจารย์จะละเลยงานด้านอื่น ๆ เริ่มการเขียนคำวิจารณ์หรือการคัดค้าน การผลิตสื่อการสอน และอื่น ๆ ด้านวิชาการ 6) มาตรฐานการะดับงานวิจัย อยู่ในการเกณฑ์ที่สูงเกินไปได้ยากในทางปฏิบัติ เพราะการทำงานวิจัยที่มีคุณภาพดี น่าสนใจได้ต้องใช้เวลา งานทางงาน สามารถผลิตผลงานให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ทุกคน และมหาวิทยาลัยให้มีรายการทางวิชาการที่ผลิตผลงานวิจัยที่ผลิตพอ อาจกำหนดให้ ผศ. อาจารย์ 2 ปี / เรื่อง รศ. 3 ปี / เรื่อง ศ. 4 ปี / เรื่อง 7) การปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีความสัมพันธ์กับอาจารย์ ที่ราชการส่ง ข. ค. ดังนั้น ก่อนที่จะดำรงตำแหน่งทางวิชาการควรได้ ควรต้องกำหนดมาตรฐานการะดับงานของบุคลากรกลุ่มดังกล่าวด้วย
2. มาตรฐานการะดับทางวิชาการที่ ก.ม. กำหนด		ข้อเสนอแนะ	
2.1 ให้ อ.ก.ม. ให้มาตรฐานการะดับทางวิชาการขั้นต้นในฐานะผู้ชำนาญ		1) เพิ่มความรู้ให้ อ.ก.ม. และคณะมหาวิทยาลัยกำหนด	
2.2 ให้ถือว่าเป็นผู้ชำนาญที่มีผลงานวิจัยระดับทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น		2) เพิ่มความรู้ให้ อ.ก.ม. และคณะมหาวิทยาลัยพิจารณาข้อเสนอแนะจากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญทางวิชาการ	
3. แนวทางการคิดค่าตอบแทนทางวิชาการ			
3.1 ให้ อ.ก.ม. คิดค่าตอบแทนทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย 2 ปีครั้ง		1) ควรคิดค่าตอบแทนทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 4 ปีครั้ง	
3.2 ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หน่วยงานราชการทางวิชาการและหน่วยงานทางวิชาการที่จะดำเนินการในองค์กร ตามแบบที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด หรือมีที่มหาวิทยาลัยกำหนดนั้นสื่อสารถับจากวารสารที่จะลงตีพิมพ์ และผลงานฉบับนี้ประกอบด้วย		2) ควรจัดซื้อ อ.ก.ม. เพราะเป็นรายชื่อย่อยในทางปฏิบัติที่มันเหมาะสมที่จะใช้และ	
		3) เพิ่มความรู้ให้ อ.ก.ม. และคณะมหาวิทยาลัยกำหนด	