

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 1/2542

เมื่อวันพุธที่ 10 กุมภาพันธ์ 2542

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

ผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. รศ.สุมน สกลไชย | รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสารสนเทศ
อนุกรรมการและทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการ |
| 2. รศ.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ | รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
อนุกรรมการ |
| 3. ผศ.ธนู พลวัฒน์ | รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายสวัสดิการ
อนุกรรมการ |
| 4. รศ.อำนาจ คำดี | รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
อนุกรรมการ |
| 5. รศ.วินิต ชินสุวรรณ | รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
อนุกรรมการ |
| 6. รศ.วิฑูรย์ ประสงค์วัฒนา | รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
อนุกรรมการ |
| 7. ผศ.กัณหา บุญพรหมมา | รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาาราชการแทน
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 8. ผศ.นิธิกาวี ศรีสุข | คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 9. ผศ.จิราพร สิทธิถาวร | คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
อนุกรรมการ |
| 10. ผศ.เกษม นันทชัย | คณบดีคณะเทคโนโลยี
อนุกรรมการ |
| 11. รศ.กัลยา พัฒนศรี | คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 12. ศ.พลศักดิ์ จีระวิบูลสุวรรณ | คณบดีคณะแพทยศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 13. ผศ.วงศ์วัฒน์ หักนัยกุล | คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
อนุกรรมการ |

- | | |
|---------------------------------|---|
| 14. รศ.ยุพิน เสงี่ยมณี | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 15. ศศ.วันชัย สุ่มเล็ก | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 16. รศ.ดำรงศักดิ์ หอมดี | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 17. รศ.วีระวรรณ ศิริสาร | คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 18. รศ.ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ | คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 19. รศ.อรุณ จิระวัฒน์กุล | คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 20. รศ.สุวิธ สถิตวิทยานันท์ | คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
อนุกรรมการ |
| 21. รศ.สุเมธ แก่นมณี | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
อนุกรรมการ |
| 22. รศ.สมหมาย ปรีเปรม | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
อนุกรรมการ |
| 23. นายอภิย์ ประกอบผล | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
อนุกรรมการ |
| 24. นายวีระพงศ์ แสนจันทร์ | ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง
อนุกรรมการ |
| 25. รศ.อดุลย์ อภินันท์ | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
อนุกรรมการ |
| 26. ศศ.บุญส่ง วัฒนกิจ | ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์
อนุกรรมการ |
| 27. ศศ.สุกิจา จันทะชุม | ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล
อนุกรรมการ |
| 28. นายวิฑูรย์ อร่ามพงษ์พันธ์ | ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง
อนุกรรมการ |
| 29. นายเกริกพงศ์ บุญวาทม์ | อนุกรรมการ |
| 30. รศ.อาณนัฏ แยมศิริ | รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
อนุกรรมการและเลขานุการ |

31. นายสมพร ภู่อประเสริฐ

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

32. นางสาววลัย ช่างทอง

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายวินัย ใจงาน

รักษาราชการแทนเลขานุการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสารสนเทศ

2. ศ.ปิยทัศน์ หัสนาวิวัฒน์

หัวหน้าฝ่ายการแพทย์

ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ผู้ไม่มาประชุม ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ คือ

1. ผศ.สุชาติ อารีมิตร

รักษาราชการแทนอธิการบดี

2. รศ.รังสรรค์ เนียมสนิท

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

3. รศ.ระจิต ตริพุทธิรัตน์

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

4. ศ.วิรุฬห์ เหล่าภัทรเกษม

ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุมและให้ที่ประชุมพิจารณาตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ **ไม่มี**

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2541

เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2541

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

วาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ที่ว่างอยู่ และได้บรรจุผู้มีความรู้ความสามารถเข้ารับราชการแล้ว โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งแล้ว จำนวน 20 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลา ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	ตั้งแต่
1.	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการ</u> นายอดิศักดิ์ สามหาดีไทย	พนักงานโสตทัศนศึกษา 2	6 เดือน	30 พ.ย.41
2.	<u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>ภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ</u> นายปิยะเมธ ทองละมุน	ครู ระดับ 2	6 เดือน	8 ธ.ค.41
3.	<u>คณะพยาบาลศาสตร์</u> <u>ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และ</u> <u>ศัลยศาสตร์</u> นายพรเทพ แพรขาว	อาจารย์ ระดับ 4	9 เดือน	26 ต.ค.41
4.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลัง</u> <u>หน่วยงบประมาณ</u> นางสาวสุนาลา เขียงฉี	พนักงานการเงินและบัญชี 2	6 เดือน	29 ธ.ค.41
5.	<u>ภาควิชาอายุรศาสตร์</u> นายชนากร บำขุนทด	พนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2	6 เดือน	8 ธ.ค.41

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลา ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	ตั้งแต่
	โรงพยาบาลศรีนครินทร์ งานเภสัชกรรม หน่วยบริการจ่ายยา			
6.	นางมะลิวัลย์ รินอินทร์	ผู้ช่วยเภสัชกร 1	6 เดือน	25 พ.ย.41
7.	นางศิริพร บุญมา	ผู้ช่วยเภสัชกร 1	6 เดือน	8 ธ.ค.41
8.	นางนันทา หลีกจันทร์	ผู้ช่วยเภสัชกร 1	6 เดือน	8 ธ.ค.41
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริหารและธุรการ หน่วยการเจ้าหน้าที่			
9.	นางสาวชนิศา นิลบรรพต	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 3	6 เดือน	2 ธ.ค.41
	คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาเคมี			
10.	นางประภาพร ผิวพันคำ	พนักงานธุรการ 2	6 เดือน	19 พ.ย.41
	ภาควิชาคณิตศาสตร์			
11.	นายวิช ช่างคัส	อาจารย์ ระดับ 4	6 เดือน	27 ธ.ค.41
	ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์			
12.	นายบุญทรัพย์ ไวกำ	อาจารย์ ระดับ 3	6 เดือน	8 ก.ย.41
	คณะวิศวกรรมศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริหารและธุรการ หน่วยสารบรรณ			
13.	นางสาวจารุวรรณ ขาวงษ์	พนักงานธุรการ 2	6 เดือน	2 ธ.ค.41

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลา ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	ตั้งแต่
14.	<u>ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม</u> นางสาวรจนาภ โกรปัญญาพงศ์	อาจารย์ ระดับ 4	6 เดือน	16 ธ.ค.41
15.	<u>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม</u> นางสาวสุกัญญา พรหมนารด	อาจารย์ ระดับ 4	6 เดือน	15 ต.ค.41
16.	นายพนวรรธ พุ่มพวง	อาจารย์ ระดับ 3	10 เดือน	21 ธ.ค.41
17.	<u>ภาควิชาพื้นฐานสถาปัตยกรรม</u> นางสาวจันทิพย์ วงศ์คำ <u>สถาบันวิจัยและพัฒนา</u> <u>ฝ่ายวิจัยและประเมินผล</u> <u>งานโครงการวิจัย</u>	อาจารย์ ระดับ 3	10 เดือน	16 พ.ย.41
18.	นางสาวพัชรินทร์ ฤทธวรารักษ์	นักวิจัย ระดับ 4	6 เดือน	1 ธ.ค.41
19.	<u>สำนักวิทยบริการ</u> <u>ฝ่ายหอสมุดมหาวิทยาลัย</u> <u>งานเทคนิค</u> นางสาวพรรณี มูลแปล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1	6 เดือน	1 ธ.ค.41
20.	<u>โครงการจัดตั้งวิทยาลัยหนองคาย</u> <u>สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร</u> นางสาววรางคณา ถาวรวิริยตระกูล	อาจารย์ ระดับ 4	8 เดือน	24 พ.ย.41

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การย้ายข้าราชการ

มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการจากสังกัดเดิมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ และย้ายจากเลขประจำตำแหน่งเดิม ไปสังกัดเลขประจำตำแหน่งใหม่ จำนวน 10 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ย้ายมาสังกัด/ ตำแหน่ง	ตั้งแต่
1.	<u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาปรัชญาและศาสนา</u> นางสาวกณิษฐ์ เพชรป้าผิงค์	อาจารย์ ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 4990	<u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาปรัชญาและศาสนา</u> อาจารย์ ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 599	4 พ.ค.41
2.	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาคณิตศาสตร์</u> นางสาววิรทอง มงคลธรรม	อาจารย์ ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 5252	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาคณิตศาสตร์</u> อาจารย์ ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 151	
3.	<u>ภาควิชาเคมี</u> นางสาวศิริรัตน์ สดงาม	อาจารย์ ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 158	<u>ภาควิชาเคมี</u> อาจารย์ ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 144	
4.	<u>ภาควิชาฟิสิกส์</u> นายศรีประจักษ์ ครอบสุข	อาจารย์ ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 5189	<u>ภาควิชาฟิสิกส์</u> อาจารย์ ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 169	
5.	<u>ภาควิชาสถิติ</u> นางสุกัญญา เรืองสุวรรณ	อาจารย์ ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 4893	<u>ภาควิชาสถิติ</u> อาจารย์ ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 168	

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ย้ายมาสังกัด/ ตำแหน่ง	ตั้งแต่
6.	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางจิตาสวรรค์ สัทธีระ	พนักงานธุรการ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1028	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยการเงินและบัญชี</u> พนักงานการเงินและบัญชี 4 เลขประจำตำแหน่ง 576	30 พ.ย.41
7.	<u>คณะศึกษาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาการประถมศึกษา</u> นายธีรชัย เนตรนอมศักดิ์	อาจารย์ ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 2580	<u>คณะศึกษาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาการประถมศึกษา</u> อาจารย์ ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 592	4 ธ.ค.41
8.	นางนิลฉวี หิทธิภักดิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 เลขประจำตำแหน่ง 2917	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 เลขประจำตำแหน่ง 593	
9.	นางสาวอรุณศรี อึ้งประเสริฐ	อาจารย์ ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 345	อาจารย์ ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 639	
10.	<u>ภาควิชาการมัธยมศึกษา</u> นางสาวดวงมณี ยะอัมพันธ์	อาจารย์ ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 41572	<u>ภาควิชาการมัธยมศึกษา</u> อาจารย์ ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 622	

จึงเสนอให้ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ

11.(ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1.1 ข้อ 2.1 ของหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.5, ว.8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 รวม 56 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
1.	สำนักงานอธิการบดี กองคลัง งานบัญชี นางพิศมัย ท้าวเพชร	พนักงานการเงินและบัญชี 2	พนักงานการเงินและบัญชี 3	18 พ.ย.41
2.	กองบริการการศึกษา งานส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ นางมลวิพรรณ เป้าวัน	นักวิชาการศึกษา 5	นักวิชาการศึกษา 6	1 ต.ค.41
3.	คณะทันตแพทยศาสตร์ คลินิกกลาง นางสาวชนินฐา เกรือเกรา	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 2	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3	1 ต.ค.41
4.	คณะพยาบาลศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลแม่และเด็ก นางวินิตตา ทองปลิว	นักวิชาการศึกษา 3	นักวิชาการศึกษา 4	15 ต.ค.41
5.	คณะแพทยศาสตร์ สำนักงานคณะบดี งานซ่อมบำรุง หน่วยไฟฟ้า นายอนันต์ มณีเนตร	นายช่างเทคนิค 3	นายช่างเทคนิค 4	1 ต.ค.41
6.	หน่วยเครื่องกล นายพรชัย อนุภาพไพโรจน์	นายช่างเทคนิค 3	นายช่างเทคนิค 4	1 ต.ค.41

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
7.	<u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยโสตทัศนศึกษา</u> นายวันเฉลิม โกวิท	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 5	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 6	1 ต.ค.41
8.	<u>ภาควิชาจิตเวชศาสตร์</u> นางสาวจินตนา สิงขรอาจ	นักจิตวิทยา 5	นักจิตวิทยา 6	1 ต.ค.41
9.	<u>ภาควิชานิติเวชศาสตร์</u> นางสาวสมฤดี ศรีมาตรภิรมย์	นักวิทยาศาสตร์ 3	นักวิทยาศาสตร์ 4	11 พ.ย.41
10.	นางสาวนิภา บุศรีอิน	พนักงานธุรการ 3	พนักงานธุรการ 4	1 ต.ค.41
11.	<u>ภาควิชารังสีวิทยา</u> นางฉวีวรรณ ศรีไชยปลัด	พนักงานธุรการ 3	พนักงานธุรการ 4	
12.	<u>ภาควิชาสรีรวิทยา</u> นางสกล สิงหระ	นักวิทยาศาสตร์ 4	นักวิทยาศาสตร์ 5	
13.	<u>ภาควิชากายวิภาคศาสตร์</u> นางมาลี โจมแก้ว	พนักงานธุรการ 3	พนักงานธุรการ 4	
14.	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางสาวศิริลักษณ์ ศิริเกตุ	พยาบาล 3	พยาบาล 4	4 มิ.ย.41
15.	นางสาวเรียบร้อย เหลืองสกุล	พยาบาล 3	พยาบาล 4	
16.	นางสาวทวนทอง พันธ์ะโร	พยาบาล 5	พยาบาล 6	
17.	นางรพี โนนทวงษ์	พยาบาล 5	พยาบาล 6	
18.	นางบุษมา บุญละคร	พยาบาล 5	พยาบาล 6	1 ต.ค.41
19.	นางสาววิณี จารักษ์มี	พยาบาล 5	พยาบาล 6	20 ต.ค.41
20.	นางพรนภา บุญตามแสง	พยาบาล 5	พยาบาล 6	15 ต.ค.41
21.	นางฉัตรรัตน์ ตาบุคตา	ผู้ช่วยพยาบาล 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3	1 ต.ค.41
22.	นายสุพิทย์ คำปิ่น	ผู้ช่วยพยาบาล 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3	1 ต.ค.41
23.	นางสาวพิไล สาทมะเรง	ผู้ช่วยพยาบาล 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2	1 ต.ค.41
24.	นางโสภา นานูตเพ็ง	ผู้ช่วยพยาบาล 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2	1 ต.ค.41
25.	นางสาวรุ่ง ชัยสงคราม	ผู้ช่วยพยาบาล 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3	1 ต.ค.41

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
26.	นางบุญศาล พลพิทักษ์	ผู้ช่วยพยาบาล 3	ผู้ช่วยพยาบาล 4	23 ก.ย.41
27.	นางสุพรรณีย์ วงนิคม	ผู้ช่วยพยาบาล 3	ผู้ช่วยพยาบาล 4	2 ก.ย.41
28.	นางสุดใจ ศิริภูธร	ผู้ช่วยพยาบาล 3	ผู้ช่วยพยาบาล 4	1 ก.ย.41
<u>งานทันตกรรม</u>				
29.	นางจุลจิรา หอวิจิตร	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 2	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3	1 ต.ค.41
30.	นายสุทัศน์ คริสกุลรัตน์	ทันตแพทย์ 4	ทันตแพทย์ 5	8 ต.ค.41
<u>งานประชาสัมพันธ์</u>				
31.	นางขนิษฐา ศรีบุญเรือง	นักประชาสัมพันธ์ 3	นักประชาสัมพันธ์ 4	18 ต.ค.41
<u>งานเภสัชกรรม</u>				
<u>หน่วยผลิตยา</u>				
32.	นางสาวณิษฐา นัยพินิจ	เภสัชกร 4	เภสัชกร 5	1 ธ.ค.41
<u>คณะเภสัชศาสตร์</u>				
<u>ภาควิชาเภสัชกรรม</u>				
33.	นางอัจฉราวัลย์ มณีศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5	1 ต.ค.41
<u>ภาควิชาเภสัชเคมี</u>				
34.	นางสาวรัชชาพร อโนราช	นักวิทยาศาสตร์ 3	นักวิทยาศาสตร์ 4	14 ต.ค.41
35.	นายเศรษฐ์ บุญจวง	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 1	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 2	25 ก.ย.41
<u>คณะวิทยาศาสตร์</u>				
<u>สำนักงานคณบดี</u>				
<u>งานคลังและพัสดุ</u>				
<u>หน่วยการเงินและบัญชี</u>				
36.	นางวิรพันธ์ หินงเชื้อ	นักวิชาการเงินและบัญชี 3	นักวิชาการเงินและบัญชี 4	1 ก.ย.41
<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u>				
<u>สำนักงานคณบดี</u>				
<u>งานบริหารและธุรการ</u>				
<u>หน่วยการเจ้าหน้าที่</u>				
37.	นางสาวรณย์ เจริญกุล	เจ้าหน้าที่บุคคล 5	เจ้าหน้าที่บุคคล 6	1 ต.ค.41

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
	งานคลังและพัสดุ			
	หน่วยพัสดุ			
38.	นางสาวพรณี พันบุรี	นักวิชาการพัสดุ 3	นักวิชาการพัสดุ 4	9 ธ.ค.41
	ภาควิชาวิศวกรรมเคมี			
39.	นางวารุณี แก้ววันทา	พนักงานธุรการ 3	พนักงานธุรการ 4	1 ธ.ค.41
	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม			
40.	นางไพศรี วรรมแสงทอง	นักวิทยาศาสตร์ 5	นักวิทยาศาสตร์ 6	1 ต.ค.41
41.	นางสาวกฤษณา โพธิ์ศรีขาม	นักวิทยาศาสตร์ 4	นักวิทยาศาสตร์ 5	1 ต.ค.41
	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์			
42.	นายธีรพงษ์ บุญพา	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์ 3	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์ 4	1 ต.ค.41
	คณะศึกษาศาสตร์			
	ภาควิชาการประถมศึกษา			
43.	นางศุภารัตน์ จิตรนิคม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6	1 ต.ค.41
	ภาควิชาการมัธยมศึกษา			
44.	นางสาวประพิณ สละ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5	1 ต.ค.41
	โรงเรียนสาธิต			
45.	นางอรณี ไพร	พนักงานธุรการ 3	พนักงานธุรการ 4	1 ต.ค.41
46.	นางอดุพร เนตรมณี	นักวิชาการเงินและบัญชี 5	นักวิชาการเงินและบัญชี 6	1 ต.ค.41
	คณะสัตวแพทยศาสตร์			
	สำนักงานคณบดี			
	งานคลังและพัสดุ			
	หน่วยการเงินและบัญชี			
47.	นางสุรภาพิชย์ วัฒนชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี 4	นักวิชาการเงินและบัญชี 5	1 ต.ค.41
	ภาควิชาพยาธิวิทยา			
48.	นางสมบัติ แสงพล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5	1 ต.ค.41
49.	นางสาวอรุณนิ แสงศิตา	นักเทคนิคการแพทย์ 4	นักเทคนิคการแพทย์ 5	1 ต.ค.41

3.5 กำหนดวันประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2542

เพื่อให้การประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและสามารถจัดเตรียมเอกสารในการประชุมทันตามกำหนด จึงเห็นควรกำหนดวันประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2542 ดังนี้

ครั้งที่ 1	วันพุธที่	20	มกราคม	2542
ครั้งที่ 2	วันพุธที่	10	กุมภาพันธ์	2542
ครั้งที่ 3	วันพุธที่	10	มีนาคม	2542
ครั้งที่ 4	วันพุธที่	21	เมษายน	2542
ครั้งที่ 5	วันพุธที่	12	พฤษภาคม	2542
ครั้งที่ 6	วันพุธที่	9	มิถุนายน	2542
ครั้งที่ 7	วันพุธที่	14	กรกฎาคม	2542
ครั้งที่ 8	วันพุธที่	11	สิงหาคม	2542
ครั้งที่ 9	วันพุธที่	8	กันยายน	2542
ครั้งที่ 10	วันพุธที่	13	ตุลาคม	2542
ครั้งที่ 11	วันพุธที่	10	พฤศจิกายน	2542
ครั้งที่ 12	วันพุธที่	8	ธันวาคม	2542

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.6 การรับโอน ปรับวุฒิ ตัดโอนอัตรา เปลี่ยนตำแหน่ง เพิ่มและเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรับโอน ปรับวุฒิ ตัดโอนอัตรา เปลี่ยนตำแหน่ง เพิ่มและเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ สำหรับตำแหน่งว่าง และผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานและให้ตรงตามหน่วยงานที่ปฏิบัติดังนี้ คือ

3.6.1 การรับโอนข้าราชการ

1. รับโอน นายภิรมณ์ พวงเงิน เดิมรับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 5 ระดับ 5 สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 5 ระดับ 5 ขึ้น 9,820 บาท สังกัดหน่วยจุลชีววิทยาคลินิก งานห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2541 เป็นต้นไป

2. รับโอน นางสาวรัชกร อาษานาม เดิมรับราชการตำแหน่งเภสัชกร 5 ระดับ 5 สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขึ้น 9,040 บาท สังกัดภาควิชาเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2541 เป็นต้นไป

3. รับโอน นางสาวรัชมี สุวรรณวีระกำจร เดิมรับราชการตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 7 ว. ระดับ 7 สังกัดกองสำรวจทรัพยากรธรรมชาติด้วยดาวเทียม สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ 7 ขึ้น 16,410 บาท สังกัดภาควิชานิเวศวิทยาสิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.6.2 การปรับวุฒิข้าราชการ

1. ปรับวุฒิ นายสุรชาติ ชัยวิริยกุล ได้รับวุฒิปริญญาวิชา Anatomic Pathology and Clinical Pathology ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขึ้น 10,080 บาท เลขประจำตำแหน่ง 3523 สังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 5 ขึ้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 กรกฎาคม 2541 เป็นต้นไป

2. ปรับวุฒิ นายอำนาจ สุขศรี มีวุฒิได้รับปริญญา Master of Science ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ขึ้น 6,360 บาท เลขประจำตำแหน่ง 523 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 4 ขึ้น 7,780 บาท ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2541 เป็นต้นไป

3. ปรับวุฒิ นายศราวุธ จักรแข็ง มีวุฒิได้รับปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา) ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 ขึ้น 6,700 บาท สังกัดโรงเรียนสาธิต คณะศึกษาศาสตร์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 4 ขึ้น 7,780 บาท ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2541 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.6.3 การตัดโอนอัตรา และเปลี่ยนตำแหน่ง

1. ตัดโอนอัตราที่ นายประมวณ เปลี่ยนสิ่ง ครอบงอยู่ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขึ้น 16,890 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2490 สังกัดงานการเงิน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัดสำนักงานคณบดี คณะศิลปกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2541 เป็นต้นไป

2. ตัดโอนอัตราที่ นางสาวสุมาลี แพลนสันฤทธิ์ ครอบงอยู่ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ขึ้น 12,800 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1959 สังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ไปสังกัดภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2541 เป็นต้นไป

3. ตัดโอนอัตราที่ นายปรีชา โคตรภูธร ครอบงอยู่ ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 ขึ้น 5,000 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1729 สังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ไปสังกัดฝ่ายการพยาบาล ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2541 เป็นต้นไป

4. ตัดโอนอัตราตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ขึ้น 7,780 บาท เลขประจำตำแหน่ง 4479 สังกัดภาควิชาจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ไปสังกัดภาควิชาดนตรี คณะศิลปกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542 เป็นต้นไป

5. ตัดโอนอัตราตำแหน่งพยาบาล 3 ระดับ 3 ชั้น 6,360 บาท เลขประจำตำแหน่ง 5358 สังกัดฝ่ายการพยาบาล ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไปสังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2541 เป็นต้นไป
6. เปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวสุณิภา ไสวเงิน มีวุฒิได้รับปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งพนักงานพัสดุ 3 ระดับ 3 ชั้น 7,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1121 สังกัดงานพัสดุ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 3 ระดับ 3 ชั้น 7,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2541 เป็นต้นไป
7. เปลี่ยนตำแหน่ง นายถาวร แจ้พวงสี มีวุฒิได้รับปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4 ระดับ 4 ชั้น 12,090 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1080 สังกัดหน่วยสารบรรณ งานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ระดับ 4 ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2541 และเปลี่ยนเป็นตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ชั้น 12,090 บาท ตั้งแต่วันที่ 5 ธันวาคม 2541 เป็นต้นไป
8. เปลี่ยนตำแหน่ง นางรัชณี ขาสิงห์แก้ว มีวุฒิได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4 ระดับ 4 ชั้น 12,090 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1597 สังกัดหน่วยสารบรรณ งานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ระดับ 4 ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2541 และเปลี่ยนเป็นตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ชั้น 12,090 บาท ตั้งแต่วันที่ 5 ธันวาคม 2541 เป็นต้นไป
9. เปลี่ยนตำแหน่ง นางอารียา แก้วโพน มีวุฒิได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4 ระดับ 4 ชั้น 11,640 บาท เลขประจำตำแหน่ง 805 สังกัดหน่วยสารบรรณ งานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ระดับ 4 ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2541 และเปลี่ยนเป็นตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ชั้น 12,090 บาท ตั้งแต่วันที่ 5 ธันวาคม 2541 เป็นต้นไป
10. เปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวกัลยารัตน์ กระทีบแดง มีวุฒิได้รับปริญญารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) ตำแหน่งพนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 ชั้น 15,720 บาท เลขประจำตำแหน่ง 800 สังกัดหน่วยสารบรรณ งานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5 ชั้น 15,720 บาท ตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2541 เป็นต้นไป
11. เปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวสมจิตร ประสาร มีวุฒิได้รับปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 ชั้น 6,870 บาท เลขประจำตำแหน่ง 797 สังกัดหน่วยการเงิน และบัญชี งานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 ชั้น 6,870 บาท ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2541 เป็นต้นไป
12. เปลี่ยนตำแหน่ง นายทศพล พิมพ์ดี มีวุฒิได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างอิเล็กทรอนิกส์และสื่อสาร) ตำแหน่งช่างอิเล็กทรอนิกส์ 1 ระดับ 1 ชั้น 5,000 บาท เลขประจำตำแหน่ง 4284 สังกัดหน่วยอาคารสถานที่และยานพาหนะ งานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะเภสัชศาสตร์ เป็นตำแหน่งนายช่างอิเล็กทรอนิกส์ 2 ระดับ 2 ชั้น 5,740 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2541 เป็นต้นไป

13. เปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวประภาพร ปิ่นใจ มีวุฒิได้รับปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ขั้น 9,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 4085 สังกัดสำนักงานเลขาธิการศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 ระดับ 4 ขั้น 9,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2541 เป็นต้นไป

14. เปลี่ยนตำแหน่งนายช่างเทคนิค 4 ระดับ 4 ขั้น 10,540 บาท เลขประจำตำแหน่ง 428 สังกัดงานบริการวิชาการและวิจัย สำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ เป็นตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 3 ระดับ 3 ขั้น 6,360 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 สิงหาคม 2541 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.6.4 การเพิ่มและเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ

1. เพิ่มเงื่อนไขการบรรจุตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขั้น 10,600 บาท เลขประจำตำแหน่ง 3528 สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ จากเงื่อนไขการบรรจุเดิม “ปริญญาหรือประกาศนียบัตรทางการแพทย์” เป็น “ปริญญาหรือประกาศนียบัตรทางการแพทย์ หรือปริญญาโททางเวชศาสตร์ชุมชน” ตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2541 เป็นต้นไป

2. เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ขั้น 7,780 บาท เลขประจำตำแหน่ง 4996 สังกัดภาควิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จากเงื่อนไขการบรรจุเดิม “ปริญญาทางภาษา” เป็น “ปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางภาษาไทย ภาษาศาสตร์ วรรณคดีไทย หรือทางนิเทศศาสตร์” ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2541 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.7 การมอบอำนาจของ ค.ม. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา

ด้วย ค.ม. ได้มอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาอนุมัติเพื่อความคล่องตัวและสะดวก รวดเร็วในการปฏิบัติงาน ดังรายละเอียดปรากฏในหนังสือทบทวนมหาวิทยาลัยที่แนบนี้ คือ

1. มอบอำนาจการลดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหนังสือทบทวนมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.9 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

ก. เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

ข. มีความจำเป็นต้องเข้าศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด ไม่อาจชะลอระยะเวลาศึกษาต่อไปได้ เนื่องจาก จะเป็นผลเสียหายต่อแผนการศึกษาที่กำหนดไว้

ค. มีหลักฐานตอบรับจากสถานศึกษา ให้เข้าศึกษาตามกำหนดเวลาดังกล่าว

ง. ให้กำหนดการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

ครั้งที่ 1 เป็นการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเบื้องต้น

ครั้งที่ 2 เป็นการประเมินผลการสอนเพื่อดูความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการใน
ตำแหน่งอาจารย์อีกครั้งหนึ่ง เมื่อข้าราชการกลับมาปฏิบัติราชการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

2. มอนอำนาจการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย
ที่ ทบ 0202/ว. 10 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

ก. ให้ยื่นเรื่องเสนอขอขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา
ก่อนครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่น้อยกว่า 1 เดือน

ข. จะต้องมีเหตุผลพิเศษที่ไม่อาจทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระยะเวลาที่
กำหนดไว้เดิม

ค. การขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ข้าราชการตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้กำหนดระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี โดยให้มีเวลาทำการสอนไม่น้อยกว่า
1 ภาคการศึกษา และหากประสงค์จะขยายเวลาต่อไปอีก ให้ขยายระยะเวลาดังกล่าวได้ตามความจำเป็น

- ข้าราชการตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้กำหนดระยะ
เวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา 6 เดือน และหากประสงค์จะขยายระยะเวลาต่อไปอีกให้ขยายระยะเวลา
ต่อไปได้ตามความจำเป็น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3. มอนอำนาจการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ ตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทบ 0202/ว. 11 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

ก. การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุต่ำกว่าคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องเป็นกรณีที่จำเป็น
อย่างขั้ และ ไม่อาจสรรหาบุคคลมาบรรจุตามเงื่อนไขเดิมได้ ทั้งนี้เมื่อตำแหน่งว่างลงต้องเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็น
ปริญญาโทหรือเอกตามเดิม

ข. กรณีตำแหน่งที่ ก.ม.กำหนดเพื่อบรรจุผู้รับทุน มหาวิทยาลัยจะเปลี่ยนเงื่อนไขเพื่อบรรจุบุคคลอื่นได้
ต่อเมื่อผู้รับทุนได้สละสิทธิ์ หรือได้รับการบรรจุในตำแหน่งอื่นแล้ว

ค. การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุตามข้อ ก. และ ข. ต้องคำนึงถึงลักษณะการเรียนการสอน และภาระงาน
ของหน่วยงานนั้นเป็นสำคัญ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

4. มอบอำนาจการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิของตำแหน่ง ตามข้อ 11(ข) และ (ค) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว. 12 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

ก. ลักษณะงานของหน่วยงานจำเป็นต้องบรรจุผู้มีคุณวุฒินอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเข้าปฏิบัติงาน

ข. การพิจารณาขกเว้นให้คำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานพึงได้รับเป็นสำคัญ

ค. ผู้มีคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขกเว้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ง. การขกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิเป็นการขกเว้นเฉพาะราย

จ. ให้ขกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิได้ทุกสายงาน ขกเว้นสายงานวิชาชีพเฉพาะ และสายงานปิด จำนวน 20 สายงาน ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายหนังสือดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

5. มอบอำนาจการเทียบคุณสมบัติของข้าราชการเพื่อให้เป็นคุณสมบัติในการขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 13 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

ก. ข้าราชการทุกหน่วยงานมีสิทธิเสนอเรื่องให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย อนุมัติเทียบคุณสมบัติเพื่อใช้ขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9

ข. ผู้เสนอขอเทียบคุณสมบัติต้องดำรงตำแหน่งระดับ 8 และมีความรู้ความสามารถตลอดจนประสบการณ์จากการดำรงตำแหน่งที่ขอเทียบคุณสมบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ค. ให้พิจารณาเทียบคุณสมบัติจากผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ในภาพรวมว่าเหมาะสมจะเทียบคุณสมบัติเป็นตำแหน่งชำนาญการหรือไม่ โดยพิจารณาจากประเภทและขอบข่ายของงานที่รับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานในภาพรวม ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ เช่น คู่มือปฏิบัติงาน ผลงานวิจัยค้นคว้า การได้รับเชิญเป็นวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้สอน ฯลฯ

สำหรับเนื้อหารายละเอียดของผลงานสามารถนำไปเสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ต่อไปได้อีก

ง. การเทียบคุณสมบัติของข้าราชการ เพื่อนับคุณสมบัติของความเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 8 จะเทียบให้มีผลย้อนหลังไปเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยมีมติให้เทียบคุณสมบัติได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

6. มอบอำนาจในการพิจารณา กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทบ 0202/ว. 14 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

1. หลักเกณฑ์

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัย/สถาบันสามารถดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแตกต่างกันไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ เช่นแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ยังไม่ครบตามเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ความสามารถและมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพสูงกว่าปกติ ดังนี้

1.1 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย/สถาบันและมีความชำนาญพิเศษในการสอนโดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

1.2 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

1.2.1 เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีมากและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ

1.2.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลตำราหรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษาในมหาวิทยาลัย/สถาบัน ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว หรือ

1.2.3 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

1.2.4 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับผลงานในข้อ 1.2.2 หรือข้อ 1.2.3

2. วิธีการพิจารณา

2.1 ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดคือ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตามแบบเสนอขอแต่งตั้งที่ ก.ม. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ จำนวน 5 ชุด

2.2 ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน ประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.ม. กำหนดโดยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

2.3 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เสนอขอ จำนวน 5 คน เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ก่อนที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบันจะพิจารณาอนุมัติ

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการจะต้องแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย/สถาบันทั้งหมด และจะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับรองศาสตราจารย์หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ/ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10 หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ การตัดสินใจจะต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการไม่น้อยกว่า 4 ใน 5

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

4.1.3 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึง คุณค่าของผลงานบริการวิชาการที่นำเสนอว่าอยู่ในระดับใด โดยพิจารณาจากผลงานนั้น ๆ ว่า สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด และเป็นงานสร้างสรรค์ และมีความคิดริเริ่มมากน้อยเพียงใด

4.2 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9

ใช้องค์ประกอบในการประเมิน 3 ข้อแรก เช่นเดียวกับตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7 - 8 คือ

4.2.1 ปริมาณงานในหน้าที่ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

4.2.2 คุณภาพของงานในหน้าที่ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

4.2.3 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

และเพิ่มองค์ประกอบในการพิจารณาอีก 1 ข้อ คือ

4.2.4 การใช้วิชาชีพบริการต่อสังคม (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึง การที่บุคคลดังกล่าวได้รับเชิญเป็นวิทยากรบรรยายที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพของตน หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในสาขาวิชาชีพนั้น

4.3 การคิดค่าคะแนน

- ให้กำหนดแต่ละองค์ประกอบ มีคะแนนองค์ประกอบละ 5 คะแนน และให้วัดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบเป็น 5 ระดับ โดยมีค่าคะแนนดังนี้

ระดับ 1 กำหนดเป็น 1 คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง

ระดับ 2 กำหนดเป็น 2 คะแนน หมายถึง พอใช้

ระดับ 3 กำหนดเป็น 3 คะแนน หมายถึง ดี

ระดับ 4 กำหนดเป็น 4 คะแนน หมายถึง ดีมาก

ระดับ 5 กำหนดเป็น 5 คะแนน หมายถึง ดีเด่น

- ผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6 โดยวิธีพิเศษต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนในส่วน of ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน

- ผู้ที่ผ่านประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 7 - 8 ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 4 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนในส่วน of ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการไม่น้อยกว่า 4 คะแนน

- ผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษระดับ 9 ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมกันไม่น้อยกว่า 4.5 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนในส่วน of ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการไม่น้อยกว่า 4.5 คะแนน

วิธีการ

1. ให้นำหน่วยงานเสนอเรื่อง พร้อมทั้งผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญ หรือเชี่ยวชาญ จำนวน 5 ชุด
ต่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน

2. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตรงกับสาขาวิชาชีพที่เสนอขอ
เพื่อประเมินผลงาน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

2.1 ให้แต่งตั้ง อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ท่านหนึ่งท่านใด เป็นประธานคณะกรรมการ

2.2 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ตรงกับสาขาวิชาชีพที่เสนอขอ จำนวน 5 ท่าน ทั้งนี้
ต้องแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย/สถาบัน ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้เสนอขอ

2.4 อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และผลการประเมินคิดจากค่าคะแนน
เฉลี่ยของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กรณีที่มีมหาวิทยาลัย/สถาบัน ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จะต้องแจ้งเหตุผล
ความจำเป็น พร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้ ก.ม. ทราบเป็นคราว ๆ ไป

3. ให้เสนอผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบันพิจารณา
ก่อนพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

9. มอบอำนาจการกำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการพิเศษในหน่วยงาน
ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.2 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

หลักเกณฑ์

การพิจารณากำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7 - 8 ผู้เชี่ยวชาญและ

ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ให้เหมาะสมสอดคล้องกับความจำเป็นตามลักษณะงานของหน่วยงาน ต้องพิจารณาจาก
องค์ประกอบดังต่อไปนี้

1. การกิจหลักของหน่วยงาน

2. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง

แนวทางการพิจารณาในแต่ละองค์ประกอบ

1. การกิจหลักของหน่วยงาน

ให้พิจารณากำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งโดยคำนึงถึงข้อจำกัดตามภารกิจหลักของ
หน่วยงาน ดังนี้

1.1 หน่วยงานที่ปฏิบัติการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์สำคัญของมหาวิทยาลัย/สถาบัน ซึ่งมี
ภารกิจในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง ทั้งความรู้ใหม่และความรู้ที่ใช้ในการแก้ปัญหาให้แก่สังคม
ด้วยองค์ความรู้ให้แก่นักศึกษา วิจัย ให้บริการทางวิชาการ ได้แก่ ภาควิชาหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าในคณะ
ฝ่ายหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าในสถาบัน สำนัก ศูนย์หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า กำหนดให้มีตำแหน่งผู้ชำนาญการ
ระดับ 6, 7 - 8 ผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ได้

1.2 หน่วยงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้งานหลักดำเนินไปโดยสะดวก กำหนดให้มีตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7 - 8 ผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ตามความจำเป็นของลักษณะงานในหน่วยงาน ดังนี้

1.2.1 ตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7 - 8 กำหนดให้มีในกอง/ กลุ่มงาน หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าในสำนักงานอธิการบดี

1.2.2 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 กำหนดให้มีในสำนักงานอธิการบดี

2. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง

การกำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7 - 8 ผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ให้พิจารณาดำเนินการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งใดให้เป็นตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7 - 8 ผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ตามแนวทางดังกล่าวให้คำนึงถึงโครงสร้างระดับตำแหน่งของตำแหน่งดังกล่าวที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ม.กำหนด และให้พิจารณาบัญชีรายชื่อตำแหน่งที่ ก.ม. ได้มีมติอนุมัติกำหนดให้เป็นตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ชำนาญการพิเศษ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (2) ประกอบด้วย โดยตำแหน่งดังกล่าวจะต้องมีลักษณะงานดังนี้

2.1 ตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7 - 8

ลักษณะงานจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะหรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะทางนั้น โดยต้องให้และ/หรือประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวความคิด วิธีการเพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ และ/ หรือเพื่อการพัฒนางานในหน้าที่และงานเฉพาะทาง และ/หรือเพื่อแก้ไขปัญหาวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้างขวาง ซึ่งเป็นงานที่ต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย

2.2 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9

ลักษณะงานจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในวงวิชาการด้านนั้น ได้แก่ งานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน งานพัฒนา ทฤษฎี หลักการ ความรู้ใหม่ ซึ่งต้องมีการวิจัยเกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน และนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติ โดยต้องประยุกต์ ทฤษฎี แนวความคิดใหม่เกี่ยวกับเนื้อหาของวิชาชีพ เพื่อแก้ไขปัญหาวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้างขวางมาก และ/หรือเพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับสาขาวิชาชีพ ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำแก่บุคคลและ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ/หรือเพื่อปรับปรุงผสมผสานเทคนิคระดับสูงระหว่างสาขาที่เกี่ยวข้อง

วิธีการ

ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน เป็นผู้พิจารณากำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7 - 8 ผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ได้ตามหลักเกณฑ์ข้างต้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

10. มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งว่างให้เป็นระดับสูงขึ้นไปกว่าระดับควบ ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.3 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

1. ตำแหน่งในข้อ 11 (ก) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้กำหนดระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับสูงสุดของตำแหน่ง ตามข้อ 11 (ก)
2. ตำแหน่งในข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้กำหนดระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับสูงสุดของตำแหน่งที่บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น
3. เป็นการกำหนดตำแหน่งเพื่อรับโอน หรือย้าย หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลงให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับควบตามเดิม
4. ต้องคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของหน่วยงานเป็นหลัก
5. ต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาแล้ว
6. กรณีรับโอนต้องมีหนังสือไม่ขัดข้องในการ โอนจากต้นสังกัด
7. กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการต้องมีคำสั่งลาออกจากสังกัดเดิม

วิธีการ

ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

11. มอบอำนาจการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.4 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

1. ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของหน่วยงานและตำแหน่งที่จะบรรจุ มีความจำเป็นต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงาน และราชการต้องได้รับประโยชน์จากการบรรจุบุคคลกรณีดังกล่าว
2. บุคคลที่จะขอบรรจุเข้ารับราชการโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติดังนี้
 - 2.1 คุณสมบัติทั่วไปที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนได้ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535
 - 2.2 ได้รับปริญญาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ สำหรับการบรรจุในตำแหน่งตามข้อ 11(ก) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) เว้นแต่สาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือเป็นผู้ได้รับคุณวุฒิทางการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับการบรรจุในตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ 11 (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
 - 2.3 มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และมีประสบการณ์การทำงานหลังจากการสำเร็จการศึกษา ในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพ ที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ และประสบการณ์ดังกล่าวเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะบรรจุ
 - 2.4 ผ่านกระบวนการสรรหาจากมหาวิทยาลัย/สถาบัน แล้ว

3. ตำแหน่งและระดับที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

3.1 การบรรจุในตำแหน่ง ตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้บรรจุในตำแหน่งอาจารย์ ส่วนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด ขึ้นอยู่กับขั้นเงินเดือนที่คำนวณได้ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระดับควบ และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงสุดของระดับควบ

3.2 การบรรจุในตำแหน่ง ตามข้อ 11 (ข) และ 11 (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ต้องเป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ.2538 ส่วนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด ขึ้นอยู่กับฐานคุณวุฒิสูงสุด ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุ ดังนี้

- คุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า บรรจุในระดับ 3
- คุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า บรรจุในระดับ 4
- คุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า บรรจุในระดับ 5

และให้ได้รับเงินเดือน ไม่สูงกว่าขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่บรรจุ

ทั้งนี้ การจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ต้องไม่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ที่มีคุณวุฒิความสามารถ ความชำนาญ ในระดับเดียวกัน

4. การให้ผู้ได้รับการบรรจุ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ รับเงินเดือนในอันดับและขั้นใด ให้คำนวณขั้นเงินเดือนโดยนับจากขั้นเงินเดือนตามฐานคุณวุฒิ ซึ่งต้องตรงตามเงื่อนไขการบรรจุ สำหรับตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) หรือตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ 11 (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) และเพิ่มขั้นเงินเดือนให้อีกตามประสบการณ์การปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพ ที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อหน่วยงานที่จะบรรจุไม่เกินปีละหนึ่งขั้น อย่างต่ำสี่ปีต่อหนึ่งขั้นเศษของปีหากไม่น้อยกว่า 8 เดือน ให้อนุโลมนับเป็น 1 ปี

การคำนวณโดยนับจากฐานคุณวุฒิใดได้ขั้นเงินเดือนสูงกว่า ให้นับจากฐานคุณวุฒินั้น

5. การให้ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ จะต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเช่นเดียวกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการกรณีปกติ

วิธีการ

1. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตรวจสอบประวัติการทำงานของผู้ขอบรรจุจากหน่วยงานเดิม ทั้งจากเอกสารที่ผู้ขอบรรจุชี้แจง และจากการสอบถามไปยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลสัมฤทธิ์ของงานคุณลักษณะของบุคคล การอุทิศตนต่อองค์กร

2. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตรวจสอบหน่วยงานที่ปฏิบัติอยู่เดิม โดย

2.1 กรณีเป็นมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานจาก ก.พ. และสมาคมวิชาชีพ หากเป็นมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาเอกชนภายในประเทศ ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานจากทบวงมหาวิทยาลัย หรือ

2.2 กรณีเป็นหน่วยงานอื่น ๆ ภายในประเทศ ต้องได้รับการจัดตั้งตามกฎหมาย กรณีเป็นหน่วยงานอื่นในต่างประเทศ ต้องได้รับการจัดตั้งตามกฎหมาย หรือเป็นที่ยอมรับของวงการวิชาชีพ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

12. มอบอำนาจการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทบ 0202/ว.5 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

1. ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานมีความจำเป็นจะต้องใช้บุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานสูงมากเป็นพิเศษระดับผู้ทรงคุณวุฒิ และราชการต้องได้รับประโยชน์จากการบรรจุบุคคลกรณีดังกล่าว

2. บุคคลที่จะขอบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติดังนี้

2.1 คุณสมบัติทั่วไปที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนได้ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535

2.2 ได้รับปริญญาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า และได้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาการ หรือวิชาชีพ ที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ภายหลังจากรับปริญญาดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี จนมีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงมากเป็นพิเศษ

2.3 ในกรณีที่เคยรับราชการมาก่อน ต้องลาออกจากราชการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และในระหว่างที่ลาออกจากราชการไปนั้น ได้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อหน่วยงานที่จะบรรจุ และได้สร้างผลงานวิชาการที่มีคุณค่าในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพนั้น

2.4 มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงมากเป็นพิเศษ ในระดับผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการและวิชาชีพ และมีความเหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานที่ได้ปฏิบัติมา

2.5 มีผลงานวิชาการซึ่งเทียบได้กับผลงานทางวิชาการของตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) ในมหาวิทยาลัย/สถาบัน

2.6 ผ่านกระบวนการคัดเลือกจากมหาวิทยาลัย/สถาบันแล้ว

3. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมอบให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบันเป็นผู้พิจารณา ต้องเป็นตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 พ.ศ.2519 ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ เท่านั้น โดยมีแนวทางดังนี้

3.1 กรณีผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยอาจบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งเดิม

3.2 กรณีผู้ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือมีตำแหน่งทางวิชาการอยู่เดิม แต่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยได้ประเมินผลงานทางวิชาการแล้ว เห็นสมควรเทียบผลงานได้กับตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งใด ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการนั้น

4. การให้ผู้ได้รับการบรรจุในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิรับเงินเดือนในอันดับและขั้นใด ให้ใช้วิธีการคำนวณเพื่อกำหนดอันดับและขั้นเงินเดือน ดังนี้

4.1 กรณีผู้ที่จะบรรจุมีตำแหน่งทางวิชาการอยู่เดิม และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน มีมติให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการเดิม หรือตำแหน่งทางวิชาการที่สูงกว่าเดิมให้คำนวณขั้นเงินเดือนโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ 1 คำนวณจากฐานเงินเดือนขั้นที่ 1 ของระดับแรกของตำแหน่งทางวิชาการที่จะแต่งตั้ง และเพิ่มขั้นเงินเดือนให้อีกตามประสบการณ์การปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการ หรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันเดิม หรือ

วิธีที่ 2 ให้รับเงินเดือนขั้นที่ 1 ของระดับแรก ของตำแหน่งทางวิชาการที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย /สถาบัน เห็นสมควรให้บรรจุและแต่งตั้ง หลังจากที่ได้ประเมินผลงานทางวิชาการแล้ว หรือ

วิธีที่ 3 คำนวณจากฐานเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโทหรือฐานคุณวุฒิสูงสุดที่ได้รับในสาขาที่ตรงกับเงื่อนไขการบรรจุ และเพิ่มขั้นเงินเดือนให้อีกตามประสบการณ์ การปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ โดยตรงต่อหน่วยงานที่จะบรรจุหลังจากได้รับคุณวุฒิดังกล่าว โดยฐานคุณวุฒิใด คำนวณได้ขั้นเงินเดือนสูงกว่าให้ใช้ฐานคุณวุฒินั้น

4.2 กรณีผู้ที่จะบรรจุไม่มีตำแหน่งทางวิชาการอยู่เดิม เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้ประเมินผลงานทางวิชาการแล้ว เห็นสมควรให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งใด ให้คำนวณขั้นเงินเดือนโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ 1 ให้รับเงินเดือนขั้นที่ 1 ของระดับแรก ของตำแหน่งทางวิชาการที่จะบรรจุ หรือ

วิธีที่ 2 คำนวณจากฐานเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิสูงสุดที่ได้รับ ในสาขาที่ตรงกับเงื่อนไขของตำแหน่งที่จะบรรจุ และเพิ่มขั้นเงินเดือนให้อีก ตามประสบการณ์การปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการ หรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุ หลังจากได้รับคุณวุฒิดังกล่าว การคำนวณโดยฐานคุณวุฒิใด คำนวณได้ขั้นเงินเดือนสูงให้ใช้ฐานคุณวุฒินั้น

ทั้งนี้ การนับประสบการณ์ตามข้อ 4.1 และ 4.2 ให้นับได้ไม่เกินปีละหนึ่งขั้น อย่างต่ำสี่ปีต่อหนึ่งขั้น หากมีเศษของปีซึ่งไม่น้อยกว่า 8 เดือน ให้โอนโอนนับเป็น 1 ปี คำนวณขั้นเงินเดือนทั้งวิธีที่ 1 หรือวิธีที่ 2 หรือวิธีที่ 3 ในข้อ 4.1 และวิธีที่ 1 หรือวิธีที่ 2 ในข้อ 4.2 หากวิธีใดคำนวณได้ขั้นเงินเดือนสูงกว่าให้ใช้วิธีนั้น

5. ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่ต้องทดสอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วิธีการ

1. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตรวจสอบประวัติการทำงานของผู้ขอบรรจุจากหน่วยงานเดิม ทั้งจากเอกสารที่ผู้ขอบรรจุยื่นเองและจากการสอบถามไปยังหน่วยงานหรือ บุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา อาทิ เช่น ผลสัมฤทธิ์ของงาน คุณลักษณะของบุคคล การอุทิศตนต่อองค์กร

2. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ตรวจสอบหน่วยงานเดิมที่ผู้ขอบรรจุปฏิบัติอยู่เดิม โดย

2.1 กรณีเป็นมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาดังประเทศ ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานจาก ก.พ. และสมาคมวิชาชีพ หากเป็นมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศ ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานจากทบวงมหาวิทยาลัย

2.2 กรณีเป็นหน่วยงานอื่น ๆ ภายในประเทศ ต้องได้รับการจัดตั้งตามกฎหมาย กรณีเป็นหน่วยงานอื่นในต่างประเทศ ต้องได้รับการจัดตั้งตามกฎหมายหรือเป็นที่ยอมรับของวงวิชาชีพ

3. กรณีผู้ขอบรรจุมีตำแหน่งทางวิชาการอยู่เดิม แต่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยประสงค์จะประเมินผลงานทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่ตรงกับผลงานทางวิชาการของผู้นั้น จำนวน 3 คน เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

4. กรณีผู้ขอบรรจุไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่ตรงกับผลงานทางวิชาการของผู้นั้น จำนวน 5 คน เช่นเดียวกับกรณีการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

5. กรณีการบรรจุในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิในตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือผู้ที่ขอบรรจุมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า แต่เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญสูงมากเป็นพิเศษ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับระดับประเทศในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ให้เสนอ ก.ม.พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

13. มอบอำนาจการบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ และการบรรจุพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับราชการ ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.6 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

1. บุคคลที่จะขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือบรรจุเข้ารับราชการ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1.1 คุณสมบัติทั่วไปที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนได้ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535

1.2 ได้รับปริญญาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาการ หรือสาขาวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ กรณีบรรจุในตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 พ.ศ.2519 ยกเว้นสาขาที่ขาดแคลน หรือเป็นผู้ได้รับคุณวุฒิตั้งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุ กรณีบรรจุในตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 พ.ศ.2519

1.3 เคยเป็นข้าราชการมาก่อน แต่ได้ออกจากราชการแล้ว หรือเคยเป็นพนักงานเทศบาลสามัญหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ได้ออกจากงานแล้ว ซึ่งมีใบเป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือออกจากงานในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน

1.4 ผ่านกระบวนการสรรหาจากมหาวิทยาลัย/สถาบัน แล้ว

2. ตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่จะบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการหรือบรรจุพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ออกจากราชการแล้วเข้ารับราชการ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

2.1 การบรรจุในตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 พ.ศ.2519 ให้บรรจุในระดับเดิม และรับเงินเดือนเท่าเดิมที่เคยได้รับก่อนลาออกจากราชการ หรือออกจากงานเว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้ ที่อาจบรรจุในระดับที่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ คือ

(1) ในระหว่างที่ลาออกจากราชการ หรือออกจากงาน ผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือผู้ขอบรรจุได้ปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะบรรจุ หรือ

(2) ในระหว่างที่ออกจากราชการ หรือออกจากงาน ได้ศึกษาต่อได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและคุณวุฒินั้น ตรงตามเงื่อนไขการบรรจุ

ทั้งนี้ ขึ้นเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นเงินเดือนสูงสุดของระดับควบของตำแหน่งที่จะบรรจุ เว้นแต่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งสูงกว่าระดับควบอยู่ก่อนออกจากราชการ หรือออกจากงาน ก็อาจบรรจุกลับในระดับเดิม

2.2 การบรรจุในตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 พ.ศ.2519 ให้บรรจุในระดับเดิม และขึ้นเงินเดือนเท่าเดิม เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้ ที่อาจบรรจุในระดับที่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนสูงกว่าเดิม

(1) ต้องเป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และ

(2) ในระหว่างที่ออกจากราชการหรือออกจากงาน ผู้ขอบรรจุกลับหรือผู้ขอบรรจุได้ปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพ ที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน เห็นว่าเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะบรรจุ หรือ

(3) ในระหว่างที่ออกจากราชการ หรือออกจากงาน ได้ศึกษาต่อได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และคุณวุฒินั้น ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุ

ทั้งนี้ ขึ้นเงินเดือนต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงสุดของตำแหน่งระดับควบ เว้นแต่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งสูงกว่าระดับควบอยู่ก่อนออกจากราชการ หรือออกจากงาน ก็ให้บรรจุในระดับเดิม และขึ้นเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่เกินขั้นสูงสุดของระดับนั้น

2.3 การคำนวณขั้นเงินเดือน กรณีการบรรจุโดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิม ให้นับจากฐานเงินเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้ายก่อนลาออกจากราชการ หรือออกจากงาน หรือนับจากฐานคุณวุฒิใหม่ที่ได้รับเพิ่มขึ้น และเพิ่มขั้นเงินเดือนให้ อีกตามระยะเวลาของประสบการณ์ที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการ หรือวิชาชีพ หลังจากที่ได้ลาออกจากราชการ หรือออกจากงาน หรือหลังจากได้รับคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นใหม่ โดยนับเฉพาะช่วงเวลา ที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน เห็นว่าเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะบรรจุเท่านั้น ไม่เกินปีละหนึ่งขั้น อย่างต่ำสี่ปีต่อหนึ่งขั้น หากมีเศษของปีซึ่งไม่น้อยกว่า 8 เดือน ให้อนุโลมนับเป็น 1 ปี การคำนวณนับจากฐานใดได้ขั้นเงินเดือนสูงกว่า ให้นับจากฐานนั้น

วิธีการ

1. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตรวจสอบประวัติการรับราชการหรือประวัติการทำงานจากหน่วยงานเดิม ทั้งจากเอกสารที่ผู้ขอบรรจุแจ้ง และจากการสอบถามไปยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา อาทิเช่น ผลสัมฤทธิ์ของงานคุณลักษณะของบุคคล การอุทิศตนต่อองค์กร

2. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตรวจสอบหน่วยงานเดิมที่ผู้สมัครได้ปฏิบัติงานระหว่างที่ออกจากราชการหรือออกจากงาน โดย

2.1 กรณีเป็นมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานจาก ก.พ. และสมาคมวิชาชีพ หากเป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ภายในประเทศต้องได้รับการรับรองมาตรฐานจากทบวงมหาวิทยาลัย

2.2 กรณีเป็นหน่วยงานธุรกิจเอกชนหรือองค์กรอื่น ๆ ต้องได้รับการจัดตั้งตามกฎหมาย กรณีเป็นหน่วยงานอื่นในต่างประเทศ ต้องได้รับการจัดตั้งตามกฎหมาย หรือเป็นที่ยอมรับของวงการวิชาชีพ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.8 การกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.2/ว.7 ลงวันที่ 22 มกราคม 2542 ตามที่ ก.ม. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยเฉพาะตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้กำหนดวิธีการเสนอผลงานทางวิชาการไว้ 2 วิธี คือ

วิธีที่ 1

1. เสนอดำรง และ
2. งานวิจัย หรือ
3. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

วิธีที่ 2

1. เสนอดำรง หรือ
2. งานวิจัย หรือ
3. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น นั้น

เพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์เป็นไปด้วยความรอบคอบ และตรงกับผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ ก.ม. จึงมีมติให้ผู้ขอตำแหน่งระบุวิธีการเสนอผลงานทางวิชาการว่าเสนอขอโดยวิธีใดให้ชัดเจนในหนังสือของมหาวิทยาลัย และในแบบ ก.ม.03 ของผู้เสนอขอตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ.

3. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เห็นว่าข้าราชการผู้ใดปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ และไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นเวลาดำเนินการให้แจ้งผลดังกล่าว ให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ โดยอ้างเหตุผลด้วยเพื่อให้โอกาสพัฒนาหรือปรับปรุงตัวภายในระยะเวลา 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน หรือตามจำนวนครั้งที่กำหนดภายในระยะเวลาดังกล่าว นับแต่วันที่แจ้งผลการประเมิน โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน

4. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจจะให้ข้าราชการผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งอื่น ในระดับเดียวกันหรือมีคุณสมบัติเฉพาะกับตำแหน่งได้ ในกรณีเห็นสมควรและคาดว่าจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

5. ผู้บังคับบัญชาต้องประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังจากการปรับปรุงตนเอง อย่างน้อย 2 ครั้ง ภายในระยะเวลาห่างเท่าๆ กัน การประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวแต่ละครั้งผู้บังคับบัญชาอาจแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นดำเนินการ และเสนอแนะความคิดเห็นให้กับผู้บังคับบัญชา

6. กรณีผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้ใดแล้ว เห็นว่าการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้แล้ว แต่มิใช่กรณีที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้โอกาสปรับปรุงตัวหรือกรณีให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ หรือผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังการปรับปรุงตัวแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้พัฒนาและปรับปรุงตนให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาดำเนินการข้อ 3, 4 และ 5 ได้

7. หากข้าราชการผู้ใดผู้บังคับบัญชาให้โอกาสพัฒนาและปรับปรุงตนเอง ตามข้อ 3, 4 และ 5 แล้วแต่ผลการประเมินยังต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอความเห็นต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (อธิการบดี) พิจารณาสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

8. กฎ ก.พ. ฉบับที่ 20 (พ.ศ.2541) นี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2541 เป็นต้นไป
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.11 แนวทางการพิจารณาตัดสินของศาลเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยข้าราชการ ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.6 (7)/ว.9 ลงวันที่ 27 มกราคม 2542 โดยสรุปแนวทางการ พิจารณาได้ดังนี้
ข้อเท็จจริงและปัญหา

ด้วยมีส่วนราชการแห่งหนึ่งลงโทษทางวินัยกับข้าราชการ โดยตัดเงินเดือน 10% มีกำหนด 2 เดือน ฐานอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนหาประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ และฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 67 วรรคสอง มาตรา 68 วรรคแรก และมาตรา 74 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 แต่ปรากฏว่าเรื่องที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องที่กระทำผิดระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2521 ทำให้ผู้ถูกลงโทษนำคดีขึ้นสู่ศาลว่าการลงโทษไม่ถูกต้อง เนื่องจากการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงและไม่ทำให้ราชการเสียหาย การพิจารณาลงโทษต้องอาศัยหลักข้อ 8 (3) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2521 คือ ลงโทษภาคทัณฑ์หรือว่ากล่าวตักเตือน คดีถึงที่สุดศาลฎีกาพิพากษาให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษและให้มีคำสั่งลงโทษใหม่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2521 ข้อ 8 (3)

ข้อสรุป การพิจารณาธงไทยทางวินัย หากข้อเท็จจริงเป็นการกระทำผิดตามกฎหมายอื่นที่มีบทกำหนดว่าด้วยการธงไทยทางวินัยโดยเฉพาะต้องธงไทยโดยอาศัยกฎหมายนั้น ๆ ที่กำหนดไว้ตามแนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่ตัดสินไว้เป็นบรรทัดฐาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.12 หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการและการสอบสวนเรื่องราวกล่าวโทษ
ข้าราชการว่ากระทำผิดวินัย ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.6 (7)/ว.55 ลงวันที่ 26 มกราคม 2542
โดยสรุปเนื้อหาสาระหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติได้ดังนี้

1. เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่องราวกล่าวโทษข้าราชการแล้ว ให้เป็นความลับของทางราชการกรณีบัตรสนเท่ห์
พิจารณาเฉพาะที่มีพยานแวดล้อมหรือปรากฏหลักฐานชัดเจนเท่านั้น
2. ส่งสำเนาเรื่องร้องเรียนกล่าวโทษ โดยปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน หรือสำเนาบัตรสนเท่ห์ ให้ผู้บังคับบัญชาของ
ผู้ถูกกล่าวหาทำการสืบสวนหาหลักฐานว่ามีมูลความจริงหรือไม่เพียงพอ ถ้าไม่มีมูลให้ยุติเรื่องแล้วรายงานผู้บังคับบัญชาผู้รับเรื่อง
ไว้เพื่อทราบ
3. หลังจากรับเรื่องราวฯ และภายหลังจากการสืบสวน ผู้บังคับบัญชาต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบในทาง
ลับในเวลาอันควร
4. หากมีมูลความจริงให้ดำเนินการตามกฎหมายบ้านเมืองกรณีความผิดอาญา แต่ถ้ามีมูลความผิดทางวินัยให้
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อไป
5. ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการที่สมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียน พยานตลอดจนผู้ให้ข้อมูลอย่าให้
ต้องรับภัยและความไม่เป็นธรรม
6. หากเจ้าหน้าที่ผู้สืบสวนในทางลับทำละเมิดต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลอื่น เกิดความเสียหายขึ้นจากการ
กระทำในหน้าที่ หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 เว้นแต่
กรณีจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่นั้น รัฐไม่ต้องรับผิดชอบ
7. อนุวัติให้ยกเลิกคำสั่งของนายกรัฐมนตรี เรื่อง การสอบสวนเรื่องราวร้องทุกข์ นิตินะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2496 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2502 เรื่องบัตรสนเท่ห์ทั้ง 3 ฉบับ
โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติตามข้อ 1 - 6 แทน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 ขออนุมัติบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์จะบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 1 ราย และตำแหน่งพยาบาล จำนวน 5 ราย เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันทางคณะมีอัตราตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาลระดับ 1 และตำแหน่งพยาบาล 3 ระดับ 3 วางอยู่ และคณะแพทยศาสตร์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล และพยาบาล ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความละเอียดรอบคอบ ดูแลให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยให้บริการด้วยความตั้งใจ และรับผิดชอบงานในหน้าที่ด้วยดี ดังนั้น จึงใคร่ขออนุมัติบรรจุบุคคลดังต่อไปนี้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 ตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2542 และตำแหน่งพยาบาล 3 ระดับ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2541 และวันที่ 2 พฤศจิกายน 2541 เนื่องจากวันที่ 1 พฤศจิกายน 2541 เป็นวันอาทิตย์ ซึ่งเป็นวันหยุดราชการ แต่การปฏิบัติงานของ พยาบาลจะไม่มีวันหยุดปฏิบัติงาน โดยจะผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานเป็นประจำ จึงใคร่ขออนุมัติบรรจุในวันหยุดราชการ ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	วุฒิ	ตำแหน่ง	เลขประจำ ตำแหน่ง	เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
					ระดับ	ขั้น	
1.	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ งานบริการพยาบาล นางเบญจมาศ เดชยศดี	ป.ผู้ช่วยพยาบาล จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	ผู้ช่วยพยาบาล 1	2774	1	4,100	8 ม.ค.42
2.	นางสาวนงนุช ไกรพนม	พช.บ. จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	พยาบาล 3	5334	3	6,360	1 พ.ย.41
3.	นางสาววาทีณี นันทสออาจค์	พช.บ. จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	พยาบาล 3	5336	3	6,360	1 พ.ย.41
4.	นางสาวจรินทร์พร ชั่งงาวรินทร์	พช.บ. จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	พยาบาล 3	5337	3	6,360	2 พ.ย.41
5.	นางสาวสุทิสรา ไชยมิ่ง	พช.บ. จากมหาวิทยาลัยบูรพา	พยาบาล 3	5338	3	6,360	1 พ.ย.41
6.	นางสาวสุพรรณิณี จันทะเพชร	พช.บ. จากมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์	พยาบาล 3	5339	3	6,360	1 พ.ย.41

โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และขออนุมัติแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นกรรมการ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| (1) รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะแพทยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| (2) รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล | กรรมการ |
| (3) หัวหน้างานบริการพยาบาล | กรรมการ |
| (4) ผู้ตรวจการที่เกี่ยวข้อง | กรรมการ |
| (5) หัวหน้าหอผู้ป่วยที่เกี่ยวข้อง | กรรมการและเลขานุการ |
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.2 ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานตำแหน่งชำนาญการ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ (ระดับ 7 - 8)

4.2.1 คณะแพทยศาสตร์

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ รายงานว่า นางดวงเดือน วรสิงห์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาล 6 ระดับ 6 ขึ้น 13,360 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2029 สังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาล ศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดเพื่อ ขอตำแหน่งชำนาญการได้ จึงใคร่ขออนุมัติ อ.ก.ม. ดังนี้

1. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพยาบาล 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2029 เป็นตำแหน่ง ชำนาญการ ระดับ 7 - 8 โดยเสนอเอกสารประกอบการพิจารณาดังนี้

1.1 ผลงานวิจัย

1) ผลงานวิจัยเรื่อง “การศึกษาความชุกของการติดเชื้อวัณโรคในบุคลากรโรงพยาบาล ศรีนครินทร์”

ดวงเดือน	วรสิงห์	หัวหน้าโครงการ	60 %
จันทร์เพ็ญ	บัวผื่อน	ผู้ร่วมโครงการ	10 %
จิตเจริญ	ไชยคำ	ผู้ร่วมโครงการ	5 %
จิราภรณ์	ศรีนครินทร์	ผู้ร่วมโครงการ	5 %
เพ็ญจันทร์	เชษฐโชติศักดิ์	ผู้ร่วมโครงการ	5 %
วีระชัย	โค้วสุวรรณ	ผู้ร่วมโครงการ	5 %
ทองสมัย	บุรชัย	ผู้ร่วมโครงการ	5 %
สุรีพันธ์	เวชนนิคม	ผู้ร่วมโครงการ	5 %

งานวิจัยได้นำเสนอในการประชุมวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นโดยได้รับรางวัล ชมเชยประเภทอาจารย์ และข้าราชการในการประกวดผลงานทางวิชาการ ประชุมวิชาการประจำปี 2540 นอกจากนั้น ได้นำเสนอในการประชุมวิชาการประจำปี 2540 ของสมาคมโรคติดเชื้อแห่งประเทศไทยและนำเสนอ

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการ การควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ครั้งที่ 12 ของชมรมควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย ซึ่งได้รับการตีพิมพ์ในจุลสารชมรมควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย ปีที่ 8 ฉบับที่ 1 มกราคม - เมษายน 2541

2) ผลงานวิจัยเรื่อง "การปนเปื้อนเชื้อแบคทีเรียในน้ำดื่มภายในโรงอาหารโรงพยาบาลศรีนครินทร์"

จันทร์เพ็ญ	บัวเผื่อน	หัวหน้าโครงการ	60 %
ดวงเดือน	วรสิงห์	ผู้ร่วมโครงการ	20 %
วีระชัย	โค้วสุวรรณ	ผู้ร่วมโครงการ	10 %
จริยา	ชมวารินทร์	ผู้ร่วมโครงการ	10 %

งานวิจัยได้นำเสนอในการประชุมเชิงปฏิบัติการ การควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ครั้งที่ 12 ของชมรมควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย และได้รับการตีพิมพ์ในจุลสารชมรมควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย ปีที่ 8 ฉบับที่ 1 มกราคม - เมษายน 2541

3) ผลงานวิจัยเรื่อง "โรคติดเชื้อในโรงพยาบาลศรีนครินทร์"

จันทร์เพ็ญ	บัวเผื่อน	หัวหน้าโครงการ	60 %
ทองสมัย	ยุรชัย	ผู้ร่วมโครงการ	20 %
เพลินจันทร์	เชษฐโชติศักดิ์	ผู้ร่วมโครงการ	10 %
ดวงเดือน	วรสิงห์	ผู้ร่วมโครงการ	10 %

งานวิจัยได้นำเสนอในการประชุมวิชาการคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2538 และตีพิมพ์ในศรีนครินทร์เวชสาร ปีที่ 10 ฉบับที่ 4 ตุลาคม - ธันวาคม 2538

4) ผลงานวิจัยเรื่อง "การบาดเจ็บจากของมีคมและการสัมผัสกับสารกัดหลังของผู้ป่วยขณะปฏิบัติงานของบุคลากร ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์"

จันทร์เพ็ญ	บัวเผื่อน	หัวหน้าโครงการ	60 %
ดวงเดือน	วรสิงห์	ผู้ร่วมโครงการ	20 %
เพลินจันทร์	เชษฐโชติศักดิ์	ผู้ร่วมโครงการ	20 %

งานวิจัยได้ตีพิมพ์ในศรีนครินทร์เวชสาร ปีที่ 10 ฉบับที่ 4 ตุลาคม - ธันวาคม 2538

1.2 หนังสือวิชาการ

1) ความรู้เรื่องโรคเอดส์สำหรับบุคลากรทางการแพทย์

โดย ดวงเดือน วรสิงห์ ทำคนเดียว 100 %

1.3 รายงาน

1) การศึกษาเรื่อง "การระบาดของโรคสุกใสในหอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม 24 และ 34 โรงพยาบาลศรีนครินทร์"

โดย ดวงเดือน วรสิงห์ ทำคนเดียว 100 %

1.4 เอกสารประกอบการบรรยายทางวิชาการ

- 1) เชื้อโรคและการแพร่กระจายเชื้อ
- 2) อาหารสำหรับผู้ที่มีไข้และโรคติดเชื้อ
- 3) หลักและเทคนิคการให้คำปรึกษาผู้ติดเชื้อเอชไอวีและครอบครัว
- 4) การสนับสนุนทางสังคมกับความสามารถในการดูแลตนเองของผู้ติดเชื้อเอชไอวี
- 5) วิธีการใช้น้ำยาฆ่าเชื้อและทำลายเชื้อในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

1.5 ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาชีพ

- ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาขอแบบสอบถามในการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างความพร้อม ความวิตกกังวล และการปฏิบัติตามกระบวนการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับโรคเอดส์ ของผู้ให้คำปรึกษาในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”
ของ นางสาวสุพัตรา วิเศษหลง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการแนะแนว และให้คำปรึกษามัธยมศึกษาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามบันทึกบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ ทม 0510/ว 1577 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2539
- เป็นที่ปรึกษาโครงการวิจัยทางการแพทย์ของบุคลากรในงานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ตามบันทึกคณะแพทยศาสตร์ ที่ ทม 0507.3.13/ว 016 ลงวันที่ 6 มกราคม 2541

2. ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (1) คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| (2) รองศาสตราจารย์นลินทิพย์ ดำนานทอง
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
(สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น) | กรรมการ |
| (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิสุทธิ สุชีไพศาลเจริญ
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8
(สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น) | กรรมการ |
| (4) นางกาญจนา ศรีสิงห์
ตำแหน่งพยาบาล 8 (ชำนาญการ) ระดับ 8
(สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น) | กรรมการ |
| (5) นางบุปผา ขอบใจ
ตำแหน่งพยาบาล 8 (ชำนาญการ) ระดับ 8
(สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น) | กรรมการ |
| (6) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ | เลขานุการ |

4.2.2 สำนักวิทยบริการ

ด้วยสำนักวิทยบริการ รายงานว่า มีข้าราชการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติตามหลักที่ ก.ม. กำหนดเพื่อขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการได้ จึงใคร่ขออนุมัติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดอัตรา ตำแหน่งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7 - 8 ดังนี้

1. นางสาวศุภิพร พันธุ์ธนวิบูลย์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับ 6 ขั้น 15,280 บาท เลขประจำตำแหน่ง 112 สังกัดงานบริการ ฝ่ายหอสมุดมหาวิทยาลัย สำนักวิทยบริการ โดยเสนอเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

1.1 สุกาญจนา ทิพยเนตร และศุภิพร พันธุ์ธนวิบูลย์. รายงานผลการวิจัยเรื่องการใช้บัตรรายการของนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น. ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2537 (เอกสารหมายเลข 1)

สุกาญจนา ทิพยเนตร รับผิดชอบหัวหน้าโครงการ 50 %

ศุภิพร พันธุ์ธนวิบูลย์ รับผิดชอบผู้ร่วมโครงการ 50 %

1.2 ศุภิพร พันธุ์ธนวิบูลย์. การทำรายการสารนิเทศในโปรแกรม INNOPAC. ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2541. (เอกสารหมายเลข 2)

1.3 การเรียงหนังสือบนชั้นของหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยขอนแก่น. ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2540. (เอกสารหมายเลข 3)

1.4 คู่มือการลงรายการบรรณานุกรมหนังสือใน Acquisition Module. ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2541. (เอกสารหมายเลข 4)

1.5 "การใช้วารสารวิชาการภาษาอังกฤษในห้องสมุด คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น." วารสารห้องสมุด 36 : 3 (ก.ค. - ก.ย.35) : 68 - 73 (เอกสารหมายเลข 5)

2. นางสาวประกายทิพย์ โภคสวัสดิ์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับ 6 ขั้น 15,600 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1140 สังกัดงานเทคนิค ฝ่ายหอสมุดมหาวิทยาลัย สำนักวิทยบริการ โดยเสนอเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

2.1 ประกายทิพย์ โภคสวัสดิ์. การเตรียมสื่อวีดิทัศน์เพื่อบริการยืม - คืนในห้องสมุด. ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2541.

2.2 ----- . บทสรุปย่อแผนการจัดหมู่ระบบหอสมุดรัฐสภาอเมริกัน. ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2541.

2.3 ----- . เอกสารประกอบการอบรมเรื่อง "สื่อโสตทัศน : การจัดเก็บ และการค้นหา" (ชุดที่ 1 - 8) ณ ห้องบริการโสตทัศนวัสดุ อาคาร 2 ชั้น 2 สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วันที่ 27 พฤษภาคม 2541

- 2.4 -----, เอกสารประกอบการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การเตรียมข้อมูลโสตทัศนวัสดุ สำหรับลงในฐานข้อมูล” (ชุดที่ 1 - 2) ณ ห้องประชุม 2 อาคาร 2 สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ 26 - 27 สิงหาคม 2541
- 2.5 -----, การเรียบเรียงรายการหนังสือภาษาไทย. ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2541.
- 2.6 สมพร โภคสวัสดิ์. “บรรณานุกรมเลือกสรร เรื่อง ศิลปหัตถกรรมไทย” ข่าวสารห้องสมุด มหาวิทยาลัยขอนแก่น. 10, 2 - 3 (สิงหาคม - ธันวาคม 2531) : 39 - 42.
- 2.7 สุภัคดี โภคสวัสดิ์. “GMD กับการลงรายการโสตทัศนวัสดุ” อินฟอร์เมชั่น. 2, 1 (2538) : 21 - 27.
- 2.8 -----, “เทคนิคการจัดเก็บวัสดุไม่ตีพิมพ์” อินฟอร์เมชั่น. 2, 2 (2538) : 2 - 10.

3. นางศุภางค์ลักษณ์ จิระสวัสดิ์พงศ์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับ 6 ขั้น 15,600 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2474 ตั้งกัลป์หอสมุดมหาวิทยาลัย สำนักวิทยบริการ โดยเสนอเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

3.1 งานวิจัย

3.2 หนังสือ/เอกสาร

ศุภางค์ลักษณ์ จิระสวัสดิ์พงศ์ และอุทัยวรรณ ศิริเลิศ. หลักปฏิบัติการจัดแยก Collection การกำหนดเลขเรียกหนังสือและการลงรายการบรรณานุกรมสิ่งพิมพ์ภาษาไทยของ ห้องสมุดมหาวิทยาลัยขอนแก่น. ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2541 (ทำร่วมกัน 40 : 60)

ศุภางค์ลักษณ์ จิระสวัสดิ์พงศ์. คู่มือการฝึกงานวิเคราะห์เลขหมู่และทำบัตรรายการหนังสือ ภาษาไทยของงานเทคนิค ฝ่ายหอสมุดมหาวิทยาลัย. สำนักวิทยบริการ. ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2534.

-----, คู่มือการฝึกงานวิเคราะห์หมวดหมู่และการลงรายการบรรณานุกรมหนังสือ ภาษาไทยของงานเทคนิค ฝ่ายหอสมุดมหาวิทยาลัย. สำนักวิทยบริการ. ฉบับปรับปรุง. ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2540.

-----, การกำหนดหัวเรื่องย่อภาษาไทยของหนังสือและวารสาร. ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2541.

3.3 บทความที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่

ศุภางค์ลักษณ์ จิระสวัสดิ์พงศ์. 2540. การพิจารณาลงรายการหนังสือของพระภิกษุ. อินฟอร์เมชั่น. 4 (1 - 2) : 6 - 12

-----, 2540. การลงรายการเอกสารการประชุมของสิ่งพิมพ์ภาษาไทย. อินฟอร์เมชั่น. 4 (1 - 2) : 2 - 5

3.4 เอกสารประกอบการบรรยาย

สมหมาย จีระสวัสดิ์พงศ์. เอกสารประกอบการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำหนังสือระบบ
ทศนิยมของคิวอี้ [ม.ป.ท. : ม.ป.พ.], 2534.

หากที่ประชุมเห็นชอบ โครว์ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาผลงาน ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ประสานกรรมการ
 - (2) รองศาสตราจารย์สมาน ถอยฟ้า กรรมการ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
(สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
 - (3) ศาสตราจารย์วิสิทธิ์ชัย บุญยะกาญจน์ กรรมการ
(ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ มหาวิทาลัยมหาสารคาม)
 - (4) นางสาวสุวันนา ทองสีสุขใส กรรมการ
ตำแหน่งบรรณารักษ์ ชำนาญการ ระดับ 8
(รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
 - (5) นางสาวสิริพร วิธินันทกิตต์ กรรมการ
ตำแหน่งบรรณารักษ์ ชำนาญการ ระดับ 8
(รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
 - (6) ผู้อำนวยการกองการเงิน เลขานุการ
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4. นางสาวอุทัยวรรณ ศิริเลิศ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับ 6

ชั้น 13,360 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2899 สังกัดฝ่ายหอสมุดมหาวิทยาลัย สำนักวิทยบริการ โดยเสนอเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

4.1 สุวนา ทองสีสุขใส, ตีพิมพ์ วิจัยนันทกิตต์, สุพิน อุดมผล และอุทัยวรรณ ศิริเลิศ.

การศึกษาการอ้างอิงงานวิจัย ของอาจารย์ชั้นมหาวิทยาลัยขอนแก่น [ขอนแก่น]

: ฝ่ายหอสมุดมหาวิทยาลัย สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2539.

(เอกสารหมายเลข 1)

อุทัยวรรณ สิริเลิศ **ผู้ร่วมงานรับผิดชอบ 25 %**

สิทธิพร วิธินันทกิจ ผู้ร่วมงานรับผิดชอบ 25 %

สุพิน อุดมผล ผู้ร่วมงานรับผิดชอบ 25 %

สุวันนา ทองสีสุขใส ผู้ร่วมงานรับผิดชอบ 25 %

4.2 อุตยวรรณ ศิริเลิศ. ความรู้พื้นฐานทางการจัดการระบบหอสมุดคริสตจักรอเมริกัน.

[ม.ป.ท. : ม.ป.ท.]. 2540. (เอกสารหมายเลข 2)

4.3 อุทัยวรรณ ศิริเลิศ และศุภางค์ลักษณ์ จิระสวัสดิ์พงศ์. หลักปฏิบัติการจัดแยก Collection การกำหนดเลขเรียกหนังสือ และการลงรายการบรรณานุกรม สิ่งพิมพ์ภาษาไทย ของห้องสมุดมหาวิทยาลัย. สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2541.

(เอกสารหมายเลข 3)

อู๋ทัยวรรณ คิริเลิศ **ผู้ร่วมงานรับผิดชอบ 60 %**

ศุภางค์ลักษณ์ จิระสวัสดิ์พงศ์ ผู้ร่วมงานรับผิดชอบ 40 %

4.4 สว่างจิต ศรีระมา และอุทัยวรรณ ศิริเลิศ.สาระสังเขปและดัชนีสิ่งพิมพ์ทางด้านวัฒนธรรมและศาสนา ของสำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น :

สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น. 2541. (เอกสารหมายเลข 4)

อุทัยวรรณ ทิริเลิศ **ผู้ร่วมงานรับผิดชอบ 30 %**

สว่างจิต ที่ระชา **ผู้ร่วมงานรับผิดชอบ 70 %**

4.5 อุทัยวรรณ ศิริเลิศ, “กว่า ... จะมาเป็นเล่มให้ท่านอ่าน,” จุลสารข่าวบริการวิชาการ
สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2 (14) : 4-5 กุมภาพันธ์ -

กรกฎาคม 2537. (เอกสารหมายเลข 5)

4.6 อุทัยวรรณ ศิริเลิศ. “หนังสืออ้างอิงทำไม ? จึงไม่ให้มีหนังสือออกนอกห้องสมุด”,
 จุลสารข่าวบริการวิชาการ สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น. 2 (15)

2, 4 : สิงหาคม 2537 (เอกสารหมายเลข 6)

หากที่ประชุมเห็นชอบ ใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาผลงาน ประกอบด้วย

- (1) **ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ** **ประธานกรรมการ**

- (2) รองศาสตราจารย์กุลธิดา ห้วมสุข กรรมการ

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8

(สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

- (3) นางพิบลย์ศิลป์ วิชาณะพงศ์ กรรมการ

(ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

- (4) รองศาสตราจารย์สมาน ลอยฟ้า กรรมการ

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9

(ตั้งกักคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

- (5) นางสาวสงศรี ดีศรีแก้ว กรรมการ

ตำแหน่งบรรณารักษ์ ชำนาญการ ระดับ 8

(สังกัดสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

- (6) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ

ข้อเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

5. นางอรพิน โกมลไพศาล ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับ 6
ขั้น 16,240 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1300 สังกัดงานเทคนิค ฝ่ายหอสมุดมหาวิทยาลัย สำนักวิทยบริการ
โดยเสนอเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

5.1 งานวิจัย

ศิริพร วิธินันทกิจดี, ศิริพร ชุตติวรมณ, กานดา แสงทรงศักดิ์ และอรพิน โกมลไพศาล. รายงาน
ผลการวิจัยเรื่องการใช้วารสาร สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในห้องสมุดคณะ
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และหอสมุดกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น.(ขอนแก่น) :
สำนักวิทยบริการ, 2536 (ผลงานคิดเป็น 20 เปอร์เซ็นต์ของทั้งหมด) (เอกสารหมายเลข 1)

5.2 หนังสือ/เอกสาร

อธิบดี กรมการขนส่งทางบก. เอกสารประกอบการสอนวิชาวิชาการศึกษาและค้นคว้าเรื่องสารนิเทศและระบบการจัดเก็บในห้องสมุด การค้นหาสารนิเทศในห้องสมุด หนังสืออ้างอิงและวิธีใช้. (ขอนแก่น): สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2540. (เอกสารหมายเลข 2)

-----, หลักเกณฑ์การลงรายการแบบ AACR2 สำหรับหนังสือภาษาต่างประเทศ.
(ขอนแก่น) สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2541. (เอกสารหมายเลข 3)

----- เอกสารประกอบการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดหมู่หนังสือระบบ D.C และทำบัตร
รายการหนังสือภาษาไทย (จอห์นกัน) สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2541.
(เอกสารหมายเลข 4)

อรพิน โกมลไพศาล. เอกสารประกอบการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดหมู่หนังสือระบบ N.L.M. และทำบัตรรายการหนังสือภาษาไทย (ขอนแก่น) : สำนักวิทยบริการมหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2541 (เอกสารหมายเลข 5)

5.3 บทบาทที่ได้รับจากการตีพิมพ์และเผยแพร่

อรพิน โกมลพิศาล “งานเทคนิค : จากคนสู่เครื่องจักรกล.” ข่าวสารห้องสมุดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
10 (สิงหาคม - ธันวาคม 2531) : 16 - 22.

-----, “บทบาทของ Cataloger ในห้องสมุดยุคโลกาภิวัตน์.” อินฟอร์เมชัน 2 (2538) : 32 - 35.
(เอกสารหมายเลข 7)

----- “เทคนิคการวิเคราะห์หมวดหมู่หนังสือ.” อินฟอร์เมชัน 2 (2538) : 2 - 13.
(เอกสารหมายเลข 8)

-----, “AACR2 กับห้องสมุด” อินฟอร์เมชัน 2 (2538) : 14 - 20 (เอกสารหมายเลข 9)

หากที่ประชุมเห็นชอบ โกร์ชอนอนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาผลงาน ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| (1) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ | ประธานกรรมการ |
| (2) รองศาสตราจารย์กุลธิดา ท้วมสุข | กรรมการ |

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8

(สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

สังกัดชื่อ	เลขประจำตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ผ่านการพิจารณาและขอกำหนดเป็นระดับสูงขึ้น			ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก
		ตำแหน่งเดิม	ระดับ	เงิน	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น รองอธิการบดี นายสาธิต ศรีพิพ	2506	นายช่างเทคนิค 4	4	12,090	นายช่างเทคนิค 5	5	12,680	1. คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ 3. หัวหน้างานบริหารและธุรการ กรรมการ 4. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 5. นายวิชาญ วงศ์มาศ กรรมการ 6. นางอมร บูลประสิทธิ์ เลขานุการ
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีสะเกษ นางประภัสสร ศรีวิเศษ	2845	พนักงานธุรการ 4	4	9,680	พนักงานธุรการ 5	5	9,820	1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ 3. หัวหน้าภาควิชาที่เกี่ยวข้อง กรรมการ 4. หัวหน้างานบริหารและธุรการ กรรมการ 5. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 6. นางจรรยาวัลย์ สุกรรม เลขานุการ
โรงพยาบาลศรีนครินทร์ งานทันตกรรม นางอรสา มั่งคั่ง	1280	ช่างทันตกรรม 4	4	9,470	ช่างทันตกรรม 5	5	9,560	1. คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ 2. รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาล กรรมการ 3. หัวหน้างานทันตกรรม กรรมการ 4. รองหัวหน้างานทันตกรรม กรรมการ 5. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 6. นางจรรยาวัลย์ สุกรรม เลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.5 ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานตำแหน่งชำนาญการ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ (ระดับ 7 - 8)

ตามมติที่ประชุม อ.ก.น. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 11/2541 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2541 อนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานตำแหน่งชำนาญการ เพื่อแต่งตั้งให้นางจำรัส วงศ์คำ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาล 6 ระดับ 6 ขึ้น 16,560 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2018 สังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7 - 8 นั้น ปรากฏว่า ผู้ทรงคุณวุฒิ ลำดับที่ 4 รองศาสตราจารย์ดลวิทย์วงศ์ รัตนศิริ มีผลงานวิจัยร่วมกับผู้ขอตำแหน่งดังกล่าว ดังนั้น จึงใคร่ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานตำแหน่ง

ชำนาญการ นางจรัส วงศ์คำ ใหม่จากรองศาสตราจารย์ถวัลย์วงศ์ รัตนศิริ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกรี ศูนย์ทรรภา
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.6 ขออนุมัติแต่งตั้งอนุกรรมการสามัญมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วยสภาคณาจารย์ รายงานว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ชูชาติ
อารีจิตรานุสรณ์ ประธานสภาคณาจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์สุระยา ต้นสวัสดิ์ สมาชิกสภาคณาจารย์ เป็น
อนุกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่นนั้น บัดนี้ วาระการเป็นอนุกรรมการสามัญมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ได้สิ้นสุดลงแล้ว ตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2541 ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานสภาคณาจารย์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
จึงใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นอนุกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่นต่อไปอีก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.7 หลักเกณฑ์และขั้นตอนในการอุทธรณ์ผลการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ และรองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 11/2541 เมื่อวันที่
4 พฤศจิกายน 2541 มีมติให้ฝ่ายวิชาการนำร่างหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการอุทธรณ์ผลการพิจารณากำหนดตำแหน่ง
ไปปรับปรุงและแก้ไขใหม่ นั้น

บัดนี้ ฝ่ายวิชาการได้ปรับปรุงแก้ไขร่างหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ
การอุทธรณ์ผลการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ รองศาสตราจารย์ และ
รองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แก้ไขร่างหลักเกณฑ์ ดังนี้

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอุทธรณ์ผลการพิจารณากำหนดตำแหน่งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ รองศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

1. การอุทธรณ์ผลการพิจารณาดำเน่งดังกล่าว ให้เสนอเรื่องต่อที่ประชุมกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา
กลั่นกรอง ก่อนเสนอเรื่องต่อ อ.ก.ม.

2. การอุทธรณ์ผลการพิจารณาขอให้อุทธรณ์ภายในกำหนด 3 เดือน นับแต่วันที่รับทราบมติ อ.ก.ม.

3. การอุทธรณ์ผลการพิจารณา สามารถอุทธรณ์ได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ภายในกำหนดเวลาตามข้อ 2 หากเกิน
กำหนด อ.ก.ม. จะไม่รับพิจารณา

4. ขอให้ผู้อุทธรณ์ส่งเฉพาะคำชี้แจงเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่ได้เสนอไปยัง อ.ก.ม.เท่านั้น

5. อนึ่งผู้อุทธรณ์มีผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมและประสงค์จะส่งมาให้ อ.ก.ม.พิจารณา ให้คณะทำเรื่อง
เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อ อ.ก.ม. เพื่อพิจารณาเริ่มต้นใหม่

4.8 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2539 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2539 และครั้งที่ 12/2539 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2539 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 130/2540 ลงวันที่ 15 มกราคม พ.ศ.2540 โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นั้น บัดนี้ คณะกรรมการดังกล่าวได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ในวันที่ 15 มกราคม 2542 เพื่อให้การพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ จึงใคร่ขออนุมัติเสนอองค์ประกอบของคณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้ คือ

- | | |
|--|---------------------|
| 1. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | รองประธานกรรมการ |
| 3. ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ 3 ท่าน | กรรมการ |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ 3 ท่าน | กรรมการ |
| 5. ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 3 ท่าน | กรรมการ |
| 6. ผู้ทรงคุณวุฒิสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2 ท่าน | กรรมการ |
| 7. ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาการศึกษา 1 ท่าน | กรรมการ |
| 8. เลขาธิการฝ่ายวิชาการ | กรรมการและเลขานุการ |
| 9. ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 10. นายสุรศักดิ์ แก้วคำแสน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แต่งตั้งองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1. อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ 1 ท่าน | กรรมการ |
| 3. ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ 1 ท่าน | กรรมการ |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 1 ท่าน | กรรมการ |
| 5. ผู้ทรงคุณวุฒิสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
และสาขาวิชาการศึกษา 1 ท่าน | กรรมการ |
| 6. เลขานุการฝ่ายวิชาการ | กรรมการและเลขานุการ |
| 7. ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. นายสุรศักดิ์ แก้วคำแสน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.9 ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ รายงานว่า ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการของ นายสุทธิพันธ์ จิตพิณมมาศ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 เลขประจำตำแหน่ง 2325 ขึ้น 20,640 บาท สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ แล้วมีมติเห็นชอบในหลักการให้เป็นผู้มีคุณสมบัติและผลงานเข้าข่ายนำเสนอ อ.ก.ม.เพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขึ้น 20,640 บาทสาขาวิชาอายุรศาสตร์ (ประสาทวิทยา) โดยการขออนุมัติ ก.ม.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.10 ขออนุมัติขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้บรรจุ นางสาวทีนัสชา อายุอิน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 3407 ขึ้น 6,360 บาท สังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2541 และครบกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2541 นั้น เนื่องจากตำแหน่งพยาบาลเป็นตำแหน่งที่จะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวางแผนและให้บริการพยาบาลแก่ผู้ป่วย สังกัดวิเคราะห์อาการเปลี่ยนแปลงของโรค ดัดสนใจให้การช่วยเหลือในกรณีเร่งด่วนและรวดเร็ว บันทึกผลการบริการอาการและความเป็นไปของโรคแจ้งให้แพทย์ทราบ เมื่อจำเป็นพิจารณาให้ยา ส่งเสริมให้กำลังใจผู้ป่วย ซึ่งการปฏิบัติดังกล่าวจำเป็นต้องใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์สูง จึงจำเป็นต้องใช้เวลาในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลดีแก่ทางราชการ จึงใคร่ขออนุมัติขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคคลดังกล่าวออกไปอีก จาก 6 เดือน เป็น 9 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2541 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2542

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.11 ให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ รายงานว่า นางสาวสุกัลยา นิตรภานนท์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาล 4 ระดับ 4 ขึ้น 11,190 บาท เลขประจำตำแหน่ง 3053 สังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2529 ได้ป่วยด้วยโรคอารมณ์ผิดปกติ บางครั้งซึมเศร้า บางครั้งร่าเริงมากกว่าปกติและป่วยเรื้อรังมาเป็นเวลานาน ไม่สามารถรักษาให้หายขาดในระยะเวลาอันสั้นได้ ซึ่งอาการป่วยเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามสาขาวิชาชีพ ไม่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลได้อย่างเหมาะสม ต้องมีการควบคุมและติดตามตรวจสอบอย่างใกล้ชิด และทางหน่วยงานได้ให้โอกาสการรักษาตัวโดยให้ไปปฏิบัติหน้าที่ที่งานจ่ายกลางแทนการปฏิบัติหน้าที่ในหอผู้ป่วย เพื่อให้จิตแพทย์ได้ทำการรักษาอย่างต่อเนื่องมานานหลายปี แต่ก็ไม่สามารถบำบัดรักษาให้บุคคลดังกล่าวกลับมามีสุขภาพจิตที่ดี คณะแพทยศาสตร์จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นพิจารณาสั่งการให้ นางสาวสุกัลยา นิตรภานนท์ ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ดังรายละเอียดปรากฏ

ในเอกสารที่แนบนี้ และกองการเจ้าหน้าที่ได้พิจารณาไปรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และข้อมูลจากคณะแพทยศาสตร์แล้ว เห็นว่า นางสาวสุกัลยา มิตรภานนท์ เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้ โดยสม่ำเสมอ จึงเห็นควรให้ นางสาวสุกัลยา มิตรภานนท์ ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ ตามมาตรา 114 (1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 คือ “เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ ถ้าผู้มีอำนาจดังกล่าวเห็นสมควรให้ออกจากราชการแล้ว ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.12 แนวทางการพัฒนาการใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

ตามที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 3/2541 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2541 มีมติให้คณะ/หน่วยงานในมหาวิทยาลัยพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในระบบเปิด โดยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ของ ก.ม. กฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2538) ฉบับที่ 14 (พ.ศ.2539) และประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 780/2539) ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2539 โดยกำหนดให้คณะ/หน่วยงาน ทำการประเมินปีละ 2 ครั้ง พร้อมทั้งได้ส่งร่าง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในระบบเปิด และร่างแบบประเมินฯ เพื่อเป็นแนวทางในการ พิจารณาดำเนินการ ความแจ้งแล้วนั้น เนื่องจากในปีงบประมาณ 2542 มหาวิทยาลัยขอนแก่นใช้ระบบเปิดในการเลื่อน ขั้นเงินเดือนข้าราชการเป็นครั้งแรก จึงทำให้นักกลางหลายฝ่ายไม่คุ้นเคยและมีปัญหาในทางปฏิบัติ

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดสัมมนาเบญจภาคีเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนข้าราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่นขึ้นในวันที่ 24 - 25 ธันวาคม 2541 โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 40 คน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|------------|
| 1. ผู้แทน อ.ก.ม. | จำนวน 8 คน |
| 2. ผู้แทนข้าราชการ สาย ก. | จำนวน 8 คน |
| 3. ผู้แทนข้าราชการ สาย ข. | จำนวน 8 คน |
| 4. ผู้แทนข้าราชการ สาย ค. | จำนวน 8 คน |
| 5. ผู้แทนข้าราชการด้านการเจ้าหน้าที่ | จำนวน 8 คน |

(ส่วนกลาง และคณะ)

และผลสรุปจากการสัมมนาครั้งนี้ เห็นควรพัฒนาการใช้ระบบดังกล่าวด้วยการสร้างหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการในระบบเปิด และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถนำไปใช้ได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ ในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและความก้าวหน้าของข้าราชการและองค์กรต่อไป จึงให้เสนอแผนหลักในการดำนิ น การพัฒนาระบบดังกล่าวต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ภายในเดือนมกราคม 2542 ตามรายละเอียดที่ปรากฏในเอกสารที่แนบนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในการใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนข้าราชการอย่างต่อเนื่อง โดยให้ปรับปรุงในการใช้แบบประเมินฯ ได้อย่างเหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงาน ส่วนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณ 2543 ให้ดำเนินการเหมือนปีงบประมาณ 2542 ไปพลางก่อน

วาระที่ 5 การพิจารณาสอบสวน

ตามรายละเอียดปรากฏในรายงานการประชุมที่แนบนี้

วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ที่ว่างอยู่ และได้บรรจุผู้มีความรู้ความสามารถเข้ารับราชการแล้ว โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งแล้ว จำนวน 2 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลา ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	ตั้งแต่
1.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชารังสีวิทยา</u> นางสาวมณฑา พันธุ์รัตน์	พนักงานรังสีเทคนิค 2	6 เดือน	13 ม.ค.42
2.	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาชีววิทยา</u> นางสาวอมรรรัตน์ ประจักษ์สูตร	อาจารย์ ระดับ 3	9 เดือน	4 ม.ก.42

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

6.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1.1 ข้อ 2.1 ของหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.5, ว.8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 รวม 6 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
1.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางพรพรรณดี ชาติวิเศษ	พยาบาล 5	พยาบาล 6	1 พ.ย.41

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
2.	<u>งานทันตกรรม</u> นายอุทุมเมศเกียรติ หอวิชิต	ทันตแพทย์ 5	ทันตแพทย์ 6	1 พ.ย.41
3.	<u>งานห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ชั้นสูง</u> <u>หน่วยจุลทรรศน์วินิจฉัย</u> นางนภภรณ์ อุทวิทย์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 1	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 2	20 ต.ค.41
4.	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>สำนักงานคอมบิตี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยการเจ้าหน้าที่</u> นายสมพร จันทร์ขาว	เจ้าหน้าที่บุคคล 4	เจ้าหน้าที่บุคคล 5	1 พ.ย.41
5.	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาชีววิทยา</u> นางบุญถม มาษา	พนักงานวิทยาศาสตร์ 2	พนักงานวิทยาศาสตร์ 3	11 ม.ค.42
6.	<u>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานคอมบิตี</u> <u>งานนโยบายและแผน</u> นายอนุวัฒน์ กิจโกศล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 5	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 6	28 ต.ค.41

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

6.3 การเลื่อนระดับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งผ่านการประเมินประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวพรรณี รัตนแสง ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 สังกัดภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ซึ่งผ่านการประเมินสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์แล้ว ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ตั้งแต่วันที่ 17 กันยายน 2541 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

6.4 ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งต่าง ๆ
ครั้งที่ 4/2541

ตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2541 ลงวันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ.2541 รับสมัคร
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งต่าง ๆ นั้น

บัดนี้ การสอบแข่งขันได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขัน และขึ้นบัญชี
ผู้สอบแข่งขัน ได้ตามลำดับที่ที่สอบได้ดังนี้

เลขประจำตัวสอบ	ตำแหน่ง/ชื่อ - สกุล	สอบได้ลำดับที่
3	1. ตำแหน่งช่างทันตกรรม 2 ระดับ 2 นางสาวระวีวรรณ กฤษมานิค	1
	2. ตำแหน่งนายช่างอิเล็กทรอนิกส์ 2 ระดับ 2 นายเดชชัย รุณวาทย์	1
56	3. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 นางสาวพอใจ ไชยจิตร	1
2	นางสาวพรณี มูลแปล	2
143	นางสาวรุ่งทิวา ทิพนานนท์	3
32	นางสาวชนากรณ์ ชมภูโคตร	4
86	นางอำไพ พงษ์สุวรรณ	5
52	4. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 3 ระดับ 3 นางสาวอูฐณี พรรณนิกร	1
	98 นายกิตติศักดิ์ นวลบุตรดี	2
	23 นายวิริยะ กลุ่มเหรียญทอง	3
	156 นางสาวศิริพร เอื้ออำนวยรัตน์	4
	165 นางสาวอังคณา สุขบุญญสถิตย์	5
34	5. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 ระดับ 3 นายอาวุธ รื่นภาคพจน์	1
	17 นางสาวนิศวดี เกติยะ	2
	10 นางสาวธิดา ศรีวงษา	3
	3 นางสาวรุ่งตะวัน ประชาภิตบำรุง	4
4	6. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 4 ระดับ 4 นายเจษฎา รอดชมพู	1

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

6.5 ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานตำแหน่งชำนาญการ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ (ระดับ 7 - 8)

ด้วยคณะกรรมการฯ รายงานว่า มีข้าราชการซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติ
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดเพื่อขอตำแหน่งชำนาญการได้ จึงใคร่ขออนุมัติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยกำหนดอัตรา
ตำแหน่งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7 - 8 ดังนี้

1. นางมาลีณี ไพบูลย์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาล 7 ระดับ 7 ขั้น 19,530 บาท
เลขประจำตำแหน่ง 1224 สังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ โดยเสนอเอกสาร
ประกอบการพิจารณา ดังนี้

- 1.1 คู่มือการพยาบาลสตรีที่ได้รับการตรวจทางนรีเวชในห้องตรวจ โรงพยาบาลศรีนครินทร์
พ.ศ.2541 จำนวน 80 หน้า

ลักษณะผลงานที่เสนอ	เรียบเรียง
วิธีการดำเนินการ	ทำคนเดียว

- 1.2 คู่มือ เรื่อง การปฏิบัติตัวในระหว่างตั้งครรภ์และแนวทางปฏิบัติในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
ปีที่พิมพ์ พ.ศ.2538 จำนวน 23 หน้า

- 1.3 บทความเผยแพร่งานวิจัย จำรัส วงศ์คำ และคณะ เรื่อง การยอมรับการตรวจกรอง
ธาลัสซีเมียในสตรีตั้งครรภ์ไตรมาสแรกที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์.ศรีนครินทร์เวชสาร
2540; 12(3) : 144 - 151

- 1.4 ผลงานวิจัยเรื่อง ผลการให้ข้อมูลเตรียมความพร้อมต่อความวิตกกังวล ความรู้และทัศนคติ
ของสตรีตั้งครรภ์ที่ได้รับการเจาะน้ำคร่ำ ปีที่พิมพ์ 2541 จำนวน 69 หน้า

ผู้ร่วมโครงการ มาลีณี และ จำรัส

มาลีณี ไพบูลย์ หัวหน้าโครงการ รับผิดชอบ 70 %

จำรัส วงศ์คำ ผู้ร่วมโครงการ รับผิดชอบ 30 %

ได้รับทุนคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี 2540 และได้เสนอผลงาน

ในการเสนอผลงานวิจัย งานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ในวันที่

18 สิงหาคม 2540 และนำเสนอผลงานในการจัดประชุมวิชาการ คณะแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในวันที่ 7 - 9 ตุลาคม 2541

หากที่ประชุมเห็นชอบ ใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาผลงาน ประกอบด้วย

(1) คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ

(2) ศาสตราจารย์วิรุฬห์ เหล่าภัทรเกษม กรรมการ

ตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 10

(สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

(3) รองศาสตราจารย์ภิเศก อุมพิกานนท์ กรรมการ

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9

(สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

- (4) รองศาสตราจารย์ถวัลย์วงศ์ รัตนศิริ กรรมการ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
(สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
- (5) นางสุรียพันธ์ เวชนนิคม กรรมการ
ตำแหน่งพยาบาล 8 ระดับ 8
(สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
- (6) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติลง สมอ

2. นางรุ่งทิพา รินทรานุรักษ์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ 7 ระดับ 7
ขั้น 26,990 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1214 สังกัดงานสังคมสงเคราะห์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์
โดยเสนอเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

2.1 หนังสือวิชาการ

- 2.1.1 คู่มือการปฏิบัติงานของนักสังคมสงเคราะห์ ปรับปรุงครั้งสุดท้าย 6 กรกฎาคม 2541
54 หน้า
- 2.1.2 เอกสารประกอบการสอน เรื่องบทบาทนักสังคมสงเคราะห์ในผู้ป่วยฟื้นฟูสมรรถภาพ
วิสาทยภาพบำบัดในเวชศาสตร์ฟื้นฟู รายวิชา 472202 ปรับปรุง 15 ธันวาคม 2540
31 หน้า

2.2 บทความทางวิชาการ

เรื่อง บัณฑิตสุขภาพทางเลือกใหม่ของประชาชน วารสารศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง ปีที่ 5 ฉบับที่ 3
ประจำเดือนกันยายน - ธันวาคม 2540 หน้า 58 - 62

หากที่ประชุมเห็นชอบ ใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาผลงาน ประกอบด้วย

- (1) คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ
- (2) ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล กรรมการ
- (3) รองศาสตราจารย์กิ่งแก้ว เกษโกวิท กรรมการ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
(สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
- (4) รองศาสตราจารย์ยุพิน เดชะมณี กรรมการ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
(สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
- (5) นางนุปลา ขอบไช้ กรรมการ
ตำแหน่งพยาบาล 8 (ชำนาญการ) ระดับ 8
(สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

(6) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

6.6 ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ รายงานว่า ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการของ นายแสวงทวี ชื่นอุทัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 เลขประจำตำแหน่ง 619 ขึ้น 33,950 บาท สังกัดภาควิชาการประถมศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ แล้ว มีมติเห็นชอบในหลักการให้เป็นผู้มีคุณสมบัติและผลงานเข้าข่ายนำเสนอ อ.ก.ม. เพื่อขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 10 ขึ้น 35,600 บาท สาขาวิชาการประถมศึกษา โดยการขออนุมัติ ก.ม.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

6.7 การพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.14 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 ก.ม. ได้มอบอำนาจในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นผู้ดำเนินการได้เองตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด นั้น เพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษดำเนินการไปได้ด้วยดี สมดังเจตนารมณ์ของทางราชการ จึงเห็นควรมอบให้ “คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ” พิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด แล้วนำเสนอ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

6.8 ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์

ตามที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้รับอนุมัติให้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

1. นายวิพิชญ์ ไชยศรีสงคราม ตำแหน่งอาจารย์ อัตราค่าจ้างเดือนละ 25,000 บาท เป็นเวลา 9 เดือน 29 วัน ตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2541 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2542 สังกัดภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข คณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ พ.ศ.2533 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 จึงใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว ประกอบด้วย

1. รองศาสตราจารย์ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ ประธานกรรมการ

(ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9

สังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา คณะสัตวแพทยศาสตร์)

2. รองศาสตราจารย์พิชญ์ เหลืองทองคำ กรรมการ

(ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9

สังกัดภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข คณะสัตวแพทยศาสตร์)

3. รองศาสตราจารย์ณรงค์ กิจพาณิชย์ กรรมการ
(ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์)
4. รองศาสตราจารย์วีระศักดิ์ วงศ์ศรีแก้ว กรรมการ
(ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
สังกัดภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์)
5. หัวหน้าภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุข กรรมการและเลขานุการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

2. นายสมใจ ศรีหาทิม ตำแหน่งอาจารย์ อัตราค่าจ้างเดือนละ 25,000 บาท เป็นเวลา 9 เดือน 29 วัน ตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2541 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2542 สังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา คณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ พ.ศ.2533 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 จึงใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว ประกอบด้วย

1. รองศาสตราจารย์ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ ประธานกรรมการ
(ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
สังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา คณะสัตวแพทยศาสตร์)
2. รองศาสตราจารย์พิเชษฐ เหลืองทองคำ กรรมการ
(ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
สังกัดภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุข คณะสัตวแพทยศาสตร์)
3. รองศาสตราจารย์ณรงค์ กิจพาณิชย์ กรรมการ
(ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์)
4. รองศาสตราจารย์วีระศักดิ์ วงศ์ศรีแก้ว กรรมการ
(ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
สังกัดภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์)
5. หัวหน้าภาควิชาพยาธิวิทยา กรรมการและเลขานุการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

6.9 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ด้วยหน่วยงานต่าง ๆ ได้ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการในสังกัดและเปลี่ยนตำแหน่งว่าง จากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ซึ่งมีคุณสมบัติเพิ่มขึ้นและได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าบุคคลดังกล่าว

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน แต่เนื่องจากเดิมการเปลี่ยนตำแหน่งสายงานที่เริ่มจากระดับ 2 เป็นระดับ 3 เป็นอำนาจของ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ได้มอบอำนาจให้อธิการบดีดำเนินการ ปัจจุบัน ก.ม.ได้มอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 ดังนั้น จึงใคร่ขออนุมัติ อ.ก.ม. เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 5 ราย และเปลี่ยนตำแหน่งว่าง จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนี้คือ

ลำดับที่	สังกัด	วุฒิ	เลขประจำตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน			ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก
				ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	
1.	คณะพยาบาลศาสตร์ สำนักงานคณบดี กองบริหารและธุรการ หน่วยความร่วมมือ นางพรทิพย์ สาทรงสมบูรณ์	ท.บ. (การบริหารการศึกษา)	1078	พนักงาน ธุรการ 4	4	14,860	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป 4	4	14,860	1.คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ประธานกรรมการ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ 3.หัวหน้างานบริหารและธุรการ กรรมการ 4.เลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการและ เลขานุการ
2.	นางปัทมา เชื้อมณฑาทิพย์	ศษ.บ. (การจัดการทั่วไป)	2522	พนักงาน ธุรการ 5	5	9,820	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป 5	5	9,820	1.คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ประธานกรรมการ 2.รองคณบดีฝ่ายวิจัย กรรมการ 3.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ 4.รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ 5.เลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการและ เลขานุการ
3.	คณะเภสัชศาสตร์ ภาควิชาเภสัชวิทยา และเภสัชวินิจฉัย นางสาวสุวิทย์ ไชยชาติ	ศษ.บ. (การจัดการทั่วไป)	4062	พนักงาน ธุรการ 3	3	7,210	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป 3	3	7,210	1.คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ประธานกรรมการ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ 3.หัวหน้าภาควิชาเภสัช วิทยาและเภสัชวินิจฉัย กรรมการ 4.เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ กรรมการ 5.หัวหน้าหน่วยงานเจ้าหน้าที่ กรรมการและ เลขานุการ
4.	ภาควิชาเภสัชวิทยา นางสาวจิระวิทย์ หาญเวช	ศษ.บ. (การจัดการทั่วไป)	4378	พนักงาน ธุรการ 3	3	7,380	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป 3	3	7,380	1.คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ประธานกรรมการ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ 3.หัวหน้าภาควิชาเภสัช วิทยา กรรมการ 4.เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ กรรมการ 5.หัวหน้าหน่วยงานเจ้าหน้าที่ กรรมการและ เลขานุการ

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	วุฒิ	เลข ประจำ ตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน			ขอโอนผู้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก
				ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	
5.	คณะแพทยศาสตร์ ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน นางอรุณี คัมภีร์	ศษ.บ. (การจัดการทั่วไป)	2302	พนักงาน ธุรการ 4	4	7,580	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป 4	4	7,580	1. คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ 3. หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์ กรรมการ ชุมชน 4. เลขาธิการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการและ เลขานุการ
6.	งานห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ ทันตกรรม หน่วยจุลทรรศน์วินิจฉัย ฟัน	---	2863	พนักงาน วิทยาศาสตร์ การแพทย์ 4	4	9,250	นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ 3	3	6,360	---

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งเฉพาะลำดับที่ 6 ได้ตามเสนอ สำหรับลำดับที่ 1 - 5
ให้กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาว่าหลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้แล้วเสร็จก่อน
แล้วจึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาใหม่

เลิกประชุมเวลา 12.15 นาฬิกา

(รองศาสตราจารย์อานนท์ แอนตรี)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.

(นายสมพร ภูประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
50.	<u>ภาควิชาเภสัชวิทยา</u> นางอรัญญา หลวงน้อย	พนักงานธุรการ 3	พนักงานธุรการ 4	13 ต.ค.41
51.	<u>ภาควิชาสัตยศาสตร์</u> นายประยงค์ แสงศรีเรือง	พนักงานวิทยาศาสตร์ 3	พนักงานวิทยาศาสตร์ 4	12 ต.ค.41
52.	<u>ภาควิชาสรีรวิทยา</u> นางสาวพรทิพย์ ประสานวงศ์	นักวิทยาศาสตร์ 3	นักวิทยาศาสตร์ 4	19 ต.ค.41
53.	<u>ภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข</u> นายพิทักษ์ น้อยเมธ	นักวิทยาศาสตร์ 4	นักวิทยาศาสตร์ 5	1 ต.ค.41
54.	<u>ภาควิชาอาชีวศาสตร์</u> นางสาวนิตยา แก้วคำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6	1 ต.ค.41
55.	<u>สำนักทะเบียนและประมวลผล</u> <u>สำนักงานเลขานุการ</u> นางฤทัยรัตน์ เฉลิมกุลทวี	นักวิชาการเงินและบัญชี 5	นักวิชาการเงินและบัญชี 6	26 ต.ค.41
56.	<u>งานบริหารและธุรการ</u> นางชนิษฐา ชูระทัย	พนักงานธุรการ 2	พนักงานธุรการ 3	26 ต.ค.41

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.4 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

คณบดีมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการแล้ว เห็นสมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย ดังนี้คือ

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	หมายเหตุ
1.	ก. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย <u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>ภาควิชากายภาพบำบัด</u> นางรุ่งทิพย์ พันธุมชากุล	กายภาพบำบัด	

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	หมายเหตุ
2.	คณะพยาบาลศาสตร์ ภาควิชาพื้นฐานการพยาบาล นางประสพสุข ศรีแสนปาง	การพยาบาล	
3.	คณะแพทยศาสตร์ ภาควิชารังสีวิทยา นางปรารธนา เขาวนัชน	รังสีวินิจฉัย	
4.	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ นายธนชาติ นุ่มนนท์	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	
ข. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย			
1.	คณะพยาบาลศาสตร์ ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์ นางเจียมจิต แสงสุวรรณ	การพยาบาล	
	คณะแพทยศาสตร์ ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ นางกนิษฐา ชมะณะรงค์	กายวิภาคศาสตร์	
3.	ภาควิชาอายุรศาสตร์ นายวิสุทธิ์ สุชีไพศาลเจริญ	อายุรศาสตร์ทั่วไป	
4.	คณะศึกษาศาสตร์ ภาควิชาการบริหารการศึกษา นายวิโรจน์ สารรัตนะ	การบริหารการศึกษา	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.9 การกำหนดระยะเวลาในการกลับเข้าปฏิบัติราชการหลังจากเดินทางกลับถึงประเทศไทย ตามหนังสือ ทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.3/ว.21 ลงวันที่ 14 มกราคม 2542

ด้วยทบวงมหาวิทยาลัยแจ้งว่า ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการลาไปศึกษาฯ ได้กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ หรือเสร็จจากการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงานก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติจะต้องรีบเดินทางกลับให้ถึงประเทศไทยภายในระยะเวลาที่ควรจะต้องเดินทางถึงได้ตามปกติ แล้วให้รับรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการและรายงานผลการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยด่วน นั้น

เพื่อให้แนวทางปฏิบัติในเรื่องนี้ของส่วนราชการต่าง ๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กับ ก.ข.ต. จึงได้กำหนดระยะเวลาในการกลับเข้าปฏิบัติราชการภายหลังจากข้าราชการเดินทางกลับถึงประเทศไทย ดังนี้

1. กำหนดให้ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการในวันที่ถัดจากวันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทย

2. สำหรับผู้ปฏิบัติราชการในจังหวัดอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ 1 ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการไม่เกินวันที่ 2 นับจากวันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.10 กฎ ก.พ. ฉบับที่ 20 พ.ศ.(2541) ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย

ที่ ทม 0202.6 (7)/ว.8 ลงวันที่ 27 มกราคม 2542 โดยสรุปเนื้อหาสาระและขั้นตอนการดำเนินการ ได้ดังนี้ การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ

และเกิดประสิทธิผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 มาตรา 114 (6) กำหนดว่า “เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ.”

การที่ กฎ ก.พ. ฉบับที่ 20 (พ.ศ.2541) กำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีปฏิบัตินั้นพระกฤษฎีกาที่กำหนดไว้ตามมาตรา 114 (6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ซึ่งการที่ผู้บังคับบัญชา (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง) มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญได้ มิใช่เป็นเรื่องของความประพฤติหรือเป็นการกระทำผิดวินัย แต่เป็นเรื่องของการปฏิบัติงานจึงไม่ต้องดำเนินการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาสามารถสั่งให้ออกจากราชการได้ ด้วยเหตุดังกล่าวต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ

1. พิจารณาจากผลปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนเป็นหลัก

2. ผู้บังคับบัญชาต้องกำหนดเป้าหมาย หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของการปฏิบัติงานที่ทางราชการพึงประสงค์ โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน ก่อนประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำเอาหลักเกณฑ์การประเมินตามมาตรา 79 เกี่ยวกับเรื่องการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือนของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 มาใช้โดยอนุโลม

- (3) นางพิบูลย์ศิลป์ วัฒนพะงศ์ กรรมการ
(ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)
- (4) นางสาวสุวันนา ทองสีสุใส กรรมการ
ตำแหน่งบรรณารักษ์ ชำนาญการ ระดับ 8
(รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
- (5) นางสาวสงศรี ศิริแก้ว กรรมการ
ตำแหน่งบรรณารักษ์ ชำนาญการ ระดับ 8
(สังกัดสำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
- (6) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.3 ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการเป็นระดับสูงขึ้น

ด้วยศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มีความประสงค์จะขอกำหนดอัตราเงินเดือน เลขประจำตำแหน่ง 4297 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 (รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานคลังและพัสดุ) ขึ้น 17,580 บาท สังกัดสำนักงานเลขานุการ ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง ซึ่งนางเพ็ญนิลา ประสาทการค้า ครองอยู่ เป็นระดับสูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพของงาน ซึ่งเป็นอำนาจของ ก.ม. จึงใคร่ขออนุมัติ อ.ก.ม. ดังนี้

1. ขออนุมัติ ก.ม. กำหนดอัตราเงินเดือน เลขประจำตำแหน่ง 4297 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 เป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 ระดับ 7
2. หาก ก.ม. อนุมัติในข้อ 1 ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการทำการประเมินฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (1) ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง | ประธานกรรมการ |
| (2) หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| (3) รองผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง | กรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| (5) เลขานุการศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง | กรรมการและเลขานุการ |
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.4 รายงานผลการวิเคราะห์งานและขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

ด้วยคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพื่อวิเคราะห์งานที่หน่วยงานต่างๆ ได้ขอกำหนดตำแหน่งข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับ ได้ทำการวิเคราะห์งานที่ผู้ปฏิบัติมีลักษณะงานยุ่งยาก ซับซ้อน ต้องใช้เทคนิค และความสามารถเฉพาะตัวแล้ว เห็นควรให้ผ่านตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินได้ จึงใคร่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 3 ตำแหน่ง เป็นระดับสูงขึ้น หากที่ประชุมเห็นชอบใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการทำการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งเป็นอำนาจของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.5 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537 ดังนี้คือ