

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 8/2542

เมื่อวันพุธที่ 20 ตุลาคม 2542

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

ผู้มาประชุม

1. รศ.สรรชัย ชีรพงศ์ศักดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ และทำหน้าที่ประธาน อนุกรรมการ
2. รศ.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	อนุกรรมการ
3. รศ.ขวัญรงค์ อริญนารถ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	อนุกรรมการ
4. ผศ.บุญส่ง วัฒนกิจ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ	อนุกรรมการ
5. นายสุรเชษฐ์ มั่งมีศรี	รองอธิการบดีฝ่ายสาธารณูปการ	อนุกรรมการ
6. รศ.เอก ไชยสงคราม	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	อนุกรรมการ
7. ผศ.นิธิภาวี ศรีสุข	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
8. ผศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทน คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	อนุกรรมการ
9. ผศ.เกษม นันทชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
10. รศ.ถิลา พัฒนศรี	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	อนุกรรมการ
11. รศ.สุชาติ เกิดผล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทน คณบดีคณะแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
12. ผศ.เดชพล ปรีชากุล	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รักษาราชการแทน คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
13. รศ.สุพิน เดชะมนี	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	อนุกรรมการ
14. ผศ.อังฉรา ธรรมถาวร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รักษาราชการแทน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	อนุกรรมการ
15. ผศ.สัมฤทธิ์ หังสะสุวรรณ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รักษาราชการแทน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
16. รศ.สันธิ์ สุรชัย	รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์	อนุกรรมการ
17. รศ.วีรวรรณ ศิติดาว	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
18. รศ.ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ

19. รศ.อรุณ จีรวัดน์กุล	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
20. ผศ.กัลยา สุพรรณเภสัช	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทน คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
21. นายสงฤทธิ์ ภาระราช	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา รักษาราชการแทน คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
22. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	อนุกรรมการ
23. ผศ.ปราโมทย์ ครอบงูช	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
24. นางสาวสิริพร วิรินันทกิตต์	รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและพัฒนา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	อนุกรรมการ
25. นายชรัตน์ มงคลสวัสดิ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ ศูนย์คอมพิวเตอร์	อนุกรรมการ
26. ผศ.สุระยา ดันสวัสดิ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ ศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
27. ผศ.ชูศักดิ์ คุปตานนท์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	อนุกรรมการ
28. นางสาวทัศนีย์ อารยะตระกูลลิขิต	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ สำนักทะเบียนและประมวลผล	อนุกรรมการ
29. นายเกริกพงศ์ บุญราศี	ประธานสภาข้าราชการ และลูกจ้าง	อนุกรรมการ
30. นายกิตติพงษ์ วงศ์วิชิต		อนุกรรมการ
31. รศ.ตุลิดา ถอยฟ้า	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุคคล	อนุกรรมการและเลขานุการ
32. นายสมพร ภูประเสริฐ	หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
33. นางสังวาลย์ ช่างทอง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. รศ.ปริญญา จินดาประเสริฐ	อธิการบดี	ไปราชการต่างประเทศ
2. รศ.สมน สกตโชช	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ไปราชการต่างประเทศ
3. ศส.อัสนีย์ ปาจีนบุรวรรณ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	ติดราชการ
4. ศส.อนันต์ หิรัญสาดี	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ติดราชการ
5. รศ.ชูชาติ อารีจิตรานุสรณ์	ประธานสภาคณาจารย์	ติดราชการ
6. นายประเสริฐ คำรงค์ชัย	อนุกรรมการ	ติดราชการ

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานอนุกรรมการเดินทางไปราชการต่างประเทศ จึงมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการแทน

ประธานกล่าวเปิดประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ไม่มี

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมและเรื่องสืบเนื่อง

2.1 ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2542
เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2542

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แก้ไขหน้า 11 วาระที่ 3.5 บรรทัดที่ 4 ให้แก้ไขเป็น “ก. แต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 12 ราย”

หลังจากแก้ไขแล้ว ที่ประชุมจึงมีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

2.2 เรื่องสืบเนื่อง

2.2.1 การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุม ครั้งที่ 7/2542
เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2542 ได้พิจารณาการกำหนดคุณสมบัติการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่ ผู้อำนวยการกองคลัง และผู้อำนวยการกองแผนงาน และมีมติให้
รองอธิการบดีฝ่ายที่เกี่ยวข้องจัดทำภารกิจและจุดอ่อนจุดแข็งของแต่ละกองฯ เพื่อเป็นข้อกำหนดในการพิจารณา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองฯ และนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาต่อไปนั้น บัดนี้ รองอธิการบดี
ฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้จัดทำภารกิจดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ได้มอบหมายให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณาลำหนดเกณฑ์
การคัดเลือก ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกต่อไป และมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการทำการ
คัดเลือกประกอบด้วย

ก. กองอาคารและสถานที่ คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายสาธารณูปการ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 3. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ | กรรมการ |
| ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | |
| 5. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข. กองแผนงาน คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 3. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | กรรมการ |
| 5. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ค. กองคลัง คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 3. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล | กรรมการ |
| 5. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการนี้มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การให้คะแนนได้

ตามความเหมาะสม

2.2.2 ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำหน่วยงานตำแหน่งชำนาญการ

เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ (ระดับ 7-8)

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุม ครั้งที่ 7/2542

เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2542 อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง

2490 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะศิลปกรรมศาสตร์ เป็นตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7 - 8 และอนุมัติให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงาน ประกอบด้วย

1. รองศาสตราจารย์สุวิธ สถิตวิธานันท์ ประธานกรรมการ
(คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
2. รองศาสตราจารย์เฉลิมศักดิ์ พิภูลศรี กรรมการ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8
(คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
3. รองศาสตราจารย์เรณู คุปต์มธุเรศ กรรมการ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
(คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
4. นายสมพร ภูประเสริฐ กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 ระดับ 9
(หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
5. นางปัทมพร ภูมิพระบุญ กรรมการ
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 8 ชำนาญการ ระดับ 8
(คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
6. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ

เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิ ลำดับที่ 4 นายสมพร ภูประเสริฐ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ได้ขอลองตัวจากการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว และ ก.ม.มีมติให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงใคร่ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงาน ตำแหน่งชำนาญการ ดังกล่าวใหม่ ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์สุวิธ สถิตวิธานันท์ ประธานกรรมการ
(คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
2. รองศาสตราจารย์เฉลิมศักดิ์ พิภูลศรี กรรมการ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8
(คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
3. นางอรุณลักษณ์ ต่างชัยภูมิ กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 7 ระดับ 7
(หัวหน้าฝ่ายคลัง พยวงมหาวิทยาลัย)
4. นางรวิณี ประนิช กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 8 ระดับ 8
(ผู้อำนวยการกองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

5. นางปทุมพร ภูมิพระบุ

กรรมการ

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 8 ชำนาญการ ระดับ 8

(คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

6. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

วาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่างๆ ที่ว่างอยู่ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จำนวน 12 ราย ดังนี้

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ตั้งแต่
1.	<u>คณะเทคโนโลยีการแพทย์</u> <u>ภาควิชากายภาพบำบัด</u> นางสาวกสัณย์ไม้ พรหมดี	อาจารย์ ระดับ 3	6 เดือน	1 มี.ย.42
2.	<u>ภาควิชาภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก</u> นางสาวพรทิพย์ สุทธิจิตไพศาล	อาจารย์ ระดับ 4	6 เดือน	28 ก.ย.42
3.	<u>คณะพยาบาลศาสตร์</u> <u>ภาควิชาการพยาบาล</u> <u>สาขาโรคสูงเสาะศาสตร์</u> นางสาวอรุณี รุ่งรัตน์ตระกูล	อาจารย์ ระดับ 3	9 เดือน	23 ก.ย.42
4.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสรีรวิทยา</u> นางสาวพวงรัตน์ ภักดีโชติ	อาจารย์ ระดับ 4	1 ปี	27 ส.ค.42
5.	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางสาวหิขรินทร์ เฟื่องสุก	พยาบาล 3	6 เดือน	1 ก.ย.42
6.	นางสาวสมจิตร นามวงษ์	พยาบาล 3	6 เดือน	1 ก.ย.42

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ตั้งแต่
7.	นางสาววิภาวดี ปิณฑุเขียว	พยาบาล 3	6 เดือน	1 ก.ย.42
8.	นางสาวนวลปรังค์ สิมหลวง	ผู้ช่วยพยาบาล 1	6 เดือน	1 ก.ย.42
9.	นายครรชิต อุ่นทาโสม	ผู้ช่วยพยาบาล 1	6 เดือน	1 ก.ย.42
10.	นายธีรศักดิ์ แสนไชย	ผู้ช่วยพยาบาล 1	6 เดือน	1 ก.ย.42
11.	นางสาวจินดาพร อุดมอ่าง	พยาบาล 3	6 เดือน	21 ก.ย.42
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์				
ภาควิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม				
12.	ร.ท.อรรถสิทธิ์ ชมาฤกษ์	อาจารย์ ระดับ 3	1 ปี	29 ก.ย.42

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การย้ายข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการย้ายข้าราชการจากสังกัดเดิมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน

สังกัดใหม่ และจากเลขประจำตำแหน่งเดิมไปสังกัดเลขประจำตำแหน่งใหม่ จำนวน 3 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ย้ายมาสังกัด/ ตำแหน่ง	ตั้งแต่
สำนักงานอธิการบดี				
กองกิจการนักศึกษา				
งานหอพักนักศึกษา				
1.	นายวราห์ นาราคาม	นักกิจการนักศึกษา ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 1552	นักกิจการนักศึกษา ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3326	1 ก.ย.42
2.	นางนภาพร ไธรัตน์	นักกิจการนักศึกษา ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3326	นักกิจการนักศึกษา ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 1552	1 ก.ย.42
คณะทันตแพทยศาสตร์				
คลินิกกลาง				
3.	นางภัทรจิรา ไชยชุมพล	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2188	คณบดี สำนักงานคณบดี งานคลังและพัสดุ หน่วยพัสดุ พนักงานพัสดุ 4 เลขประจำตำแหน่ง 3546	18 ส.ค.42

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

จำนวน 35 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
1.	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสัตววิทยา</u> นายชนัด สุตะภักดี	นักวิชาการเกษตร 4	นักวิชาการเกษตร 6	21 ก.ย.42
2.	<u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>สำนักงานคอมบิตี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> หน่วยพัสดุ นางเอมอร ทูยบังฉิม	นักวิชาการพัสดุ 4	นักวิชาการพัสดุ 5	20 ก.ย.42
3.	<u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>ภาควิชาเทคโนโลยีอาหาร</u> นางพรจิต ภัคศิริพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5	17 ต.ค.42
4.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคอมบิตี</u> <u>งานบริหารการศึกษา</u> <u>หน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการและ</u> <u>การศึกษาลงถึงปริญญ</u> นางพวงพยอม แก้วพิลา	นักวิชาการศึกษ 3	นักวิชาการศึกษา 4	22 ก.ย.42
5.	<u>งานซ่อมบำรุง</u> <u>หน่วยเครื่องกล</u> นายวรวิทย์ เพรงมา	ช่างเทคนิค 1	ช่างเทคนิค 2	1 ก.ค.42
6.	<u>หน่วยประปา</u> นายธีระกาล ธรรมรัตน์	นายช่างเทคนิค 3	นายช่างเทคนิค 4	1 ก.ค.42

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
31.	งานห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง หน่วยอุทธรณ์วินิจัย ทางกพรินทร์ ปิ่นตารักษ์ คณะเภสัชศาสตร์ สำนักงานคณาบดี งานบริหารการศึกษา หน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการ	นักเทคนิคการแพทย์ 4	นักเทคนิคการแพทย์ 5	1 ก.ค.42
32.	นายอาทิตย์ วงษ์พระจันทร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สำนักงานคณาบดี งานคลังและพัสดุ หน่วยพัสดุ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 5	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 6	4 ส.ค.42
33.	นายสุระพล มุสิกसार คณะสัตวแพทยศาสตร์ ภาควิชาสัตวแพทยสาทรณสุข	นักวิชาการพัสดุ 4	นักวิชาการพัสดุ 5	8 มิ.ย.42
34.	นางสีลาพัฒน์ สัมฤทธิ์ ภาควิชาอายุรศาสตร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6	1 ก.ค.42
35.	นางสาวกิ่งกาญจน์ สาระสุข	นักวิทยาศาสตร์ 3	นักวิทยาศาสตร์ 4	13 ส.ค.42

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.4 การเลื่อนระดับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งผ่านการประเมินประสิทธิภาพการสอน และการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนระดับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งผ่านการประเมิน ประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ จำนวน 5 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
1.	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาทันตกรรมบูรณะ</u> นายวิชาญ ดีศรี	อาจารย์ ระดับ 4	อาจารย์ ระดับ 5	1 มี.ย.42
2.	<u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>โครงการจัดตั้งภาควิชาเทคโนโลยี</u> <u>การผลิต</u> นายรัชฎา จันทวีประสิทธิ์	อาจารย์ ระดับ 4	อาจารย์ ระดับ 5	4 ต.ค.42
3.	<u>คณะพยาบาลศาสตร์</u> <u>ภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์</u> <u>และศัลยศาสตร์</u> นางจงกลณี ศรีจักร โคตร	อาจารย์ ระดับ 4	อาจารย์ ระดับ 5	6 ก.ย.42
4.	<u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาภาษาไทย</u> นางสาวรัตนา จันทรีทาว์	อาจารย์ ระดับ 3	อาจารย์ ระดับ 4	3 พ.ค.42
5.	<u>คณะสัตวแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาพยาธิวิทยา</u> นางสาวจารุวรรณ หัตถนาวาส์	อาจารย์ ระดับ 4	อาจารย์ ระดับ 5	27 ต.ค.42

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 8 ราย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย ดังนี้คือ

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	หมายเหตุ
1.	ก. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 8 ราย <u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์</u> นายณัชชัย สุขสันติสกุลชัย	ทันตกรรมประดิษฐ์	

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	หมายเหตุ
2.	<u>คณะเทคโนโลยีการแพทย์</u> <u>ภาควิชากายภาพบำบัด</u> นายทวีศักดิ์ จรรยาเจริญ	กายภาพบำบัด	
3.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเภสัชวิทยา</u> นางสาวสุตา วรรณประสาธ	เภสัชวิทยา	
4.	<u>ภาควิชารังสีวิทยา</u> นายจรูญศักดิ์ สมบูรณ์พร	เวชศาสตร์นิวเคลียร์	
5.	<u>ภาควิชาวิสัญญีวิทยา</u> นายชัยชนะ ลีนเกื้อกุล	วิสัญญีวิทยา	
6.	<u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสังคมศาสตร์</u> นายพิธันดร นิตยสุทธิ์	รัฐศาสตร์	
7.	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเคมี</u> นายอารยัน จันศรี	เคมีอินทรีย์	
8.	<u>คณะสาธารณสุขศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิทยาสาธารณสุขชุมชน</u> นางอุไรวรรณ อินทร์ม่วง	อนามัยสิ่งแวดล้อม	
1.	ข. <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์</u> <u>จำนวน 3 ราย</u> <u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาศัลยศาสตร์ช่องปากและกระดูก</u> <u>ขากรรไกร</u> นายเทพฤทธิ์ วัตรภูเดช	ศัลยศาสตร์ช่องปากและ แม็กซิลโลเฟเชียล	

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	หมายเหตุ
2.	คณะเทคโนโลยี ภาควิชาเทคโนโลยีธรณี นายเกรียงศักดิ์ ศรีสุข	เทคโนโลยีธรณี	
3.	คณะเภสัชศาสตร์ ภาควิชาเภสัชอุตสาหกรรม นางอรุณศรี บริเปรม	เภสัชศาสตร์	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.6 การปรับวุฒิ ตัดโอนอัตราและเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับวุฒิ ตัดโอนอัตราและเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ดังนี้คือ

3.6.1 การปรับวุฒิข้าราชการ

1. ปรับวุฒิ นางสาวนวรรค์ วรอำสวปดี มีวุฒิได้รับปริญญา Doctor of Medical Science in Oral Biology และ Certificate in Periodontology (Periodontology) ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ขั้น 8,610 บาท สังกัดภาควิชาปริทันตวิทยา คณะทันตแพทยศาสตร์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 5 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2542 เป็นต้นไป

2. ปรับวุฒิ นายไพฑูริย์ รักสกุลพิพัฒน์ มีวุฒิได้รับปริญญา Doctor of Philosophy (Polymer Science) ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ขั้น 8,190 บาท สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 5 ขั้น 10,600 บาท ตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2542 เป็นต้นไป

3. ปรับวุฒิ นางสาวกอบกุล อุปทินเกตุ ได้รับวุฒิปดิมแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ตำแหน่งนายแพทย์ 4 ระดับ 4 ขั้น 9,470 บาท สังกัดฝ่ายการแพทย์ ศูนย์หัวใจ สิริกิติ์ภากตตะวันตกเฉียงเหนือ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 5 ขั้น 10,600 บาท ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2542 เป็นต้นไป

4. ปรับวุฒิข้าราชการสังกัดคณะแพทยศาสตร์ ซึ่งได้รับวุฒิปดิมแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 5 ขั้น 10,600 บาท ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2542 เป็นต้นไป ดังนี้

4.1 นางสาวรณิ วิษณุโยธิน ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขั้น 10,080 บาท สังกัดภาควิชากุมารเวชศาสตร์

4.2 นางสาวพนารัตน์ รัตนสุวรรณ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขั้น 9,560 บาท สังกัดภาควิชาวิสัญญีวิทยา

4.3 นายไอฟาร สุวรรณอกิชน ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขั้น 10,080 บาท สังกัด
ภาควิชาชีววิทยา

4.4 นางสาวอรอนนี มหรรณูเคราะห์ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขั้น 9,560 บาท
สังกัดภาควิชาดาราศาสตร์

4.5 นายณรงค์ชัย ว่องกตกิจศิลป์ ตำแหน่งนายแพทย์ 5 ระดับ 5 ขั้น 10,080 บาท
สังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์

4.6 นางสาวสุคนธา แสนมหาชัย ตำแหน่งนายแพทย์ 5 ระดับ 5 ขั้น 10,080 บาท
สังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์

4.7 นางสาวกัทธา ฤชวรารักษ์ ตำแหน่งนายแพทย์ 5 ระดับ 5 ขั้น 10,080 บาท
สังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์

4.8 นางสาวอุษณีย์ สวัสดิ์พาณิชย์ ตำแหน่งนายแพทย์ 5 ระดับ 5 ขั้น 10,080 บาท
สังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์

4.9 นางสาวสุวรีย์ เผ่าจิระศิลป์ ตำแหน่งนายแพทย์ 5 ระดับ 5 ขั้น 10,080 บาท
สังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์

4.10 นายไชยสิทธิ์ วงศ์วิภาพร ตำแหน่งนายแพทย์ 5 ระดับ 5 ขั้น 10,080 บาท
สังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.6.2 การตัดโอนอัตราและเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการตัดโอนอัตราและเปลี่ยนตำแหน่งให้ข้าราชการในสังกัด
ดังนี้

1. ตัดโอนอัตราที่ นายศุภชัย สำราญพิศ ครองอยู่ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 5 ระดับ 5
ขั้น 12,420 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1175 สังกัดหน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา งานบริการการศึกษา
สำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ ไปสังกัดหน่วยอาคารสถานที่และยานพาหนะ งานบริหารและธุรการ
สำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2542 เป็นต้นไป

2. ตัดโอนอัตราที่ นางปิยพร โพธิ์ลักษณะ ครองอยู่ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4
ขั้น 7,980 บาท เลขประจำตำแหน่ง 437 สังกัดภาควิชาพืชไร่ คณะเกษตรศาสตร์ ไปสังกัดหน่วยสารบรรณ
งานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2542 เป็นต้นไป

3. ตัดโอนอัตราที่ นางนาถฤดี มณีเนตร ครองอยู่ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6
ขั้น 11,440 บาท เลขประจำตำแหน่ง 5405 สังกัดสาขาวิชาพื้นฐาน วิทยาเขตหนองคาย ไปสังกัดภาควิชา
บริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2542 เป็นต้นไป

4. เปลี่ยนตำแหน่ง นางเบญจวรรณ ใจเที่ยง มีวุฒิระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 2 ระดับ 2 เลขประจำตำแหน่ง 2265 ขึ้น 5,320 บาท สังกัดภาควิชาพิษวิทยา คณะเภสัชศาสตร์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 2 ระดับ 2 ขึ้น 5,320 บาท ตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม 2542 เป็นต้นไป

5. เปลี่ยนตำแหน่ง นายสฤณดี เวียงธรรม มีวุฒิได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (สถิติ) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3697 ขึ้น 12,080 บาท สังกัดฝ่ายวิเคราะห์ระบบและพัฒนาโปรแกรม ศูนย์คอมพิวเตอร์ เป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 6 ระดับ 6 ขึ้น 12,080 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2542 เป็นต้นไป

6. เปลี่ยนตำแหน่ง นางอรุณี เขียรสุทพรพงษ์ มีวุฒิได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (สถิติ) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2832 ขึ้น 11,120 บาท สังกัดฝ่ายวิเคราะห์ระบบและพัฒนาโปรแกรม ศูนย์คอมพิวเตอร์ เป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 6 ระดับ 6 ขึ้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2542 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.7 การแต่งตั้งข้าราชการ

ด้วยทบทวนมหาวิทยาลัย แจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งมติที่ ก.พ. ได้จัดประชุมร่วมกับที่ปรึกษา ก.พ. ปลัดทพวง และหัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวง เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2542 เพื่อร่วมกันปรึกษาหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการและสังคม ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า กลไก หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.0708.1/ว.22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 เป็นหลักเกณฑ์ที่ดีแล้ว แต่ปัญหาเกิดขึ้นในเชิงพฤติกรรมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ ปัญหาการแต่งตั้งบุคคลที่ไม่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง ปัญหาการแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปัญหาการเส้นพรรค เล่นพรรค การขาดกลไกในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจแต่งตั้ง

ที่ประชุมได้พิจารณาเห็นว่าปัญหาดังกล่าว หากไม่ได้ร่วมกันแก้ไขอย่างจริงจังย่อมนำมาสู่ความเสื่อมทรุดของระบบราชการ จึงควรร่วมมือกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยเฉพาะความร่วมมือกันเพื่อแก้ไขปัญหภายในกระทรวง ทบวง กรม โดยมีแนวทางแก้ไขปัญหาดังนี้

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกควรเลือกสรรบุคคลที่เป็นกลาง มีความกล้าที่จะพิจารณาเสนอความเห็นอย่างตรงไปตรงมา สามารถใช้เวลาในการพิจารณาข้อมูลได้อย่างละเอียดรอบคอบ การพิจารณาของคณะกรรมการควรมีการบันทึกหลักฐานและเหตุผลของการตัดสินใจ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

2. ควรตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งอย่างละเอียดรอบคอบ เนื่องจากในปัจจุบันพบว่าการแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ ก.พ. ต้องทบทวนการแต่งตั้งเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลหลายราย ทั้งนี้ ผู้แทน ก.พ. ที่เป็นคณะกรรมการคัดเลือกจะช่วยให้ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลที่ ก.พ. ได้จัดเตรียมไว้เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการด้วย

3. การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง นอกจากจะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน และประวัติการรับราชการแล้ว ให้พิจารณาสักยภาพในการปฏิบัติงานใน ตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งด้วย โดยเฉพาะการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง ให้นำคุณลักษณะของการเป็นผู้นำ เช่น เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล กล้ารับผิดชอบ กล้าตัดสินใจ และกล้าเผชิญปัญหา มาเป็นองค์ประกอบในการ พิจารณาด้วย ส่วนองค์ประกอบเรื่องอาวุโสในราชการนั้น จะนำมาใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการก็ได้ แต่ต้องใช้เป็นองค์ประกอบสุดท้าย เมื่อได้พิจารณาองค์ประกอบอื่น ๆ ข้างต้นแล้ว

4. เพื่อให้คณะกรรมการได้ประเมินศักยภาพของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งและเปิดโอกาสให้ บุคคลเหล่านั้น ได้แสดงความสามารถของตนเอง ที่ประชุมเห็นว่า ควรให้โอกาสข้าราชการที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับ การเสนอชื่อเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหา ต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อประกอบการพิจารณา สักยภาพของข้าราชการผู้นั้น ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ก็ให้ประกาศ ข้อเสนอดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน โดยถือเป็นคำมั่นสัญญาที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้อง ปฏิบัติให้เกิดผลต่อไป

5. การพิจารณาเลื่อนหน้าที่หรือย้าย ควรกระทำหลังจากที่ข้าราชการได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง เดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในการแต่งตั้ง เฝ้าระวังและใช้กลไกที่มีอยู่ในปัจจุบัน เช่น อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการรักษาระบบคุณธรรม และคณะกรรมการ วินิจฉัยเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นต้น เป็นองค์กรดูแลให้การแต่งตั้งข้าราชการเกิดความเป็นธรรมต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติให้แจ้งคณะ/หน่วยงาน เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

3.8 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการนำระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่สอนของผู้ทำหน้าที่เป็นอาจารย์พิเศษ มานับรวมเป็นระยะเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ด้วย ก.ม. แจ้งว่ามีมหาวิทยาลัย/สถาบัน หลายแห่งขอหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามที่ ก.ม.กำหนด “ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้ โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้ง เป็นอาจารย์พิเศษในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.ม. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่ง เทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยกิต/ปีภาค อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอน นั้นมาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษให้ 3 ใน 4 ของเวลา ที่ทำการสอน” นั้น

ก.ม. แจ้งว่า ในการนำระยะเวลาที่เคยทำการสอนในตำแหน่งอาจารย์พิเศษ มาคำนวณนับรวม เป็นระยะเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้นับเฉพาะภาคการศึกษาที่มีการสอนจริงเท่านั้น โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. เป็นผู้ทำหน้าที่สอนอย่างน้อย 1 รายวิชา/ภาคการศึกษา ในระดับอุดมศึกษา ซึ่งรับผิดชอบในเนื้อหาวิชาที่สอนเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยกิต ระบบทวิภาค หรือ 2.5 หน่วยกิต ระบบไตรภาค หรือ 3 หน่วยกิต ระบบจตุรภาค และรายวิชาดังกล่าว ให้หมายถึง

- รายวิชาภาคทฤษฎี จะต้องมีส่วนสอนไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง/ภาคการศึกษา
- รายวิชาภาคปฏิบัติ จะต้องมีส่วนสอนไม่น้อยกว่า 60 ชั่วโมง/ภาคการศึกษา
- รายวิชาการฝึกงานหรือภาคสนาม จะต้องมีส่วนสอนไม่น้อยกว่า 90 ชั่วโมง/ภาคการศึกษา

2. ผู้ที่มีภาระงานสอนตามข้อ 1 ในภาคการศึกษาใด ให้สามารถนำมาคำนวณระยะเวลาในการขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้ 3 ใน 4 ของระยะเวลาของภาคการศึกษานั้น

3. ภาคการศึกษา หมายถึง ภาคการศึกษาปกติ ภาคฤดูร้อน ภาคค่ำ และภาคพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องเป็นภาคการศึกษาที่มหาวิทยาลัยจัดให้มีการเรียนการสอนเพื่อรับปริญญาเท่านั้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.9 การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานตำแหน่งชำนาญการ

ตามที่ ก.ม. ได้มีมติให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 6, 7- 8 และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.7 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2540 โดยการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

1.1 ให้แต่งตั้ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยท่านหนึ่งท่านใดเป็นประธานคณะกรรมการ

1.2 ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน ทั้งนี้ต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งและการตัดสินใจต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

กรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของ ก.ม. โดยเฉพาะเรื่องการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคลากรนอก ก็ให้มหาวิทยาลัยแจ้งเหตุผลและความจำเป็นพร้อมกับส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้ ก.ม. ทราบ เป็นคราว ๆ ไป

มหาวิทยาลัยได้อธิบายเกี่ยวกับการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคลากรในมหาวิทยาลัยทั้งหมด และชี้แจงเหตุผลให้ ก.ม. ทราบว่าเหตุที่ไม่ได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคลากรนอก เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่ผู้เสนอขอฯ อยู่เป็นจำนวนมาก จึงไม่จำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคลากรนอก นั้น

ก.ม.ได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบว่า การแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดโดย อ.ก.ม. จะต้องแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานระดับ

ชำนาญการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกไม่น้อยกว่าถึงหนึ่งก่อน หากไม่สามารถปฏิบัติได้ให้แจ้งเหตุผล ความจำเป็น พร้อมกับส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้ ก.ม.ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ และเห็นควรแจ้งให้คณะ/หน่วยงานเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ที่ประชุมรับทราบ และให้แจ้งคณะ/หน่วยงานเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

วาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 รายงานผลการวิเคราะห์งานเพื่อกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

ด้วยคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพื่อวิเคราะห์งานที่ นายพิชิต อดุชชัย ตำแหน่ง พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2210 ขึ้น 11,860 บาท สังกัดหน่วยสารบรรณ งานบริหาร และธุรการ สำนักงานคณะบดี คณะทันตแพทยศาสตร์ ขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นอีก 1 ระดับ ได้ทำการวิเคราะห์งานที่มีลักษณะยุ่งยาก ซับซ้อน ต้องใช้เทคนิคและความสามารถเฉพาะตัวแล้ว เห็นควรให้ผ่าน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินได้ จึงใคร่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น เป็นตำแหน่งพนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 ขึ้น 12,420 บาท ซึ่งเป็นอำนาจของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย หากที่ประชุมเห็นชอบ ใคร่ขออนุมัติ แต่งตั้งคณะกรรมการทำการประเมิน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| 1. คณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองคณะบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| 3. เลขานุการคณะทันตแพทยศาสตร์ | กรรมการ |
| 4. หัวหน้าหน่วยสารบรรณ | กรรมการ |
| 5. หัวหน้าหน่วยการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.2 ขออนุมัติปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ในคราวการประชุมครั้งที่ 4/2542 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2542 ได้พิจารณาการขอปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครองตามทีคณะ/หน่วยงานได้เสนอขออนุมัติแล้ว มีมติเห็นชอบให้นำเสนอขออนุมัติ อ.ก.ม. เพื่อปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งได้ โดยไม่ให้คณะ/หน่วยงานที่ได้รับการอนุมัติให้ปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง ขออัตราตำแหน่งเพิ่มใหม่ทั้งที่เป็นข้าราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว จึงใคร่ขออนุมัติปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลดังต่อไปนี้ คือ

4.2.1 คณะแพทยศาสตร์

- นางสาวเพ็ญภา เพ็ชร์หทัย วุฒิปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 ขึ้น 4,700 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2398 สังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาล ศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ขออนุมัติปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งพยาบาล 3 ระดับ 3 ขึ้น 6,360 บาท

2. นางทิพวรรณ ใจเดียว วุฒิปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3 ขั้น 6,700 บาท เลขประจำตำแหน่ง 3117 สังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งพยาบาล 3 ระดับ 3 ขั้น 6,700 บาท

3. นางนงนุช บุญมาลา วุฒิปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล I ระดับ 1 ขั้น 4,700 บาท เลขประจำตำแหน่ง 3122 สังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ขออนุมัติปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งพยาบาล 3 ระดับ 3 ขั้น 6,360 บาท หากที่ประชุมเห็นชอบใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| (1) คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| (2) รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล | กรรมการ |
| (3) หัวหน้างานบริการพยาบาล | กรรมการ |
| (4) เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ |
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.2.2 คณะวิศวกรรมศาสตร์

นายสมบัติ ดันกันยา วุฒิปริญญาครุศาสตรบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ตำแหน่งพนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 (หัวหน้าหน่วยสารบรรณ) ขั้น 14,560 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1516 สังกัดหน่วยสารบรรณ งานบริหารและธุรการ สำนักงานคณะบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5 ขั้น 14,560 บาท หากที่ประชุมเห็นชอบใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| (1) คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| (2) รองคณะบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| (3) เลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| (4) หัวหน้างานบริหารและธุรการ | กรรมการและเลขานุการ |
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.3 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งและคัดโอนอัตรา

ด้วยศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประสบปัญหาเกี่ยวกับการขาดแคลนอัตรากำลังในด้านต่างๆ เป็นจำนวนมาก และปัจจุบันได้ยืมตัว นายอุทรพงศ์ วงศ์สวัสดิวัฒน์ ตำแหน่งนายแพทย์ 5 ระดับ 5 ขั้น 10,080 บาท สังกัดโรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มาช่วยปฏิบัติราชการ ซึ่งทางศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ไม่มีอัตราตำแหน่งที่จะรับย้ายบุคคลดังกล่าวได้ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงใคร่ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ 2 ระดับ 2 ขั้น 5,740 บาท เลขประจำตำแหน่ง 4906 สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป็นตำแหน่งนายแพทย์ 5 ระดับ 5 ขึ้น 10,080 บาท และตัดโอนอัตราไปตั้งจ่ายทางฝ่ายการแพทย์ ศูนย์หัวใจ สิริกิต์ภักดีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งเป็นอำนาจของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.4 ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์จะขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้ง นายสัมฤทธิ์ ทะมะปะเต ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ 3 ระดับ 3 ขึ้น 7,550 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2867 สังกัดหน่วยคลินิก งานห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูงตร โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ 4 ระดับ 4 ขึ้น 7,580 บาท ย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2542 ซึ่งเป็นการเลื่อนย้อนหลังเกินกว่า 3 เดือน (ที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุม ครั้งที่ 12/2538 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2538 มีมติให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ย้อนหลังไม่เกิน 3 เดือน โดยนับถึงวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง) โดยชี้แจงเหตุผลในการขอเลื่อนย้อนหลัง ดังนี้

1. นายสัมฤทธิ์ ทะมะปะเต ได้ยื่นแบบประเมินขอเลื่อนระดับสูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2542 โดยผ่านหัวหน้าหน่วยคลินิก และหัวหน้างานห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูงตร

2. หัวหน้างานฯ ได้นำเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2542

3. นายสัมฤทธิ์ ทะมะปะเต ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2542 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2544

4. ปลายเดือนสิงหาคม 2542 หัวหน้าหน่วยคลินิก ได้สอบถามเรื่องการประเมินดังกล่าวกับ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล ได้ทราบว่าเรื่องดังกล่าวสูญหายไป จึงได้ให้บุคคลดังกล่าว ขึ้นแบบประเมินใหม่ และได้ทำการประเมินในวันที่ 17 กันยายน 2542 คณะกรรมการเห็นสมควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นย้อนหลัง ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2542 เป็นต้นไป เพื่อไม่ให้บุคคลดังกล่าวเสียประโยชน์และสิทธิพึงได้ เนื่องจากเอกสารสูญหายเป็นเหตุสุดวิสัย และเป็นความผิดพลาดในระบบงานเอกสาร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.5 ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานตำแหน่งชำนาญการ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ (ระดับ 7-8)

ด้วยกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี รายงานว่า นายพงษ์ สวัสดิ์พรพิทักษ์ ข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งสถาปนิก 7 ระดับ 7 ขึ้น 20,720 บาท เลขประจำตำแหน่ง 103 สังกัดงานวางแผนงบประมาณ สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ม. กำหนดเพื่อขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการได้ จึงใคร่ขออนุมัติ อ.ก.ม. ดังนี้

1. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งสวอปิก 7 ระดับ 7 เลขประจำตำแหน่ง 103 เป็นตำแหน่ง
ชำนาญการ ระดับ 7-8 โดยเสนอเอกสารประกอบการพิจารณาดังนี้

- 1) การออกแบบอาคารเรียน
 - 2) การออกแบบอาคารสำนักงาน
 - 3) การออกแบบบ้านพัก
 - 4) การออกแบบหอพัก
 - 5) การออกแบบแฟลต
2. ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานประกอบด้วย
- (1) นายสุรเชษฐ์ มั่งมีศรี ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายสาธารณูปการ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - (2) รองศาสตราจารย์วีรวรรณ สีดีสาร กรรมการ
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - (3) นายวิจิต คลังบุญครอง กรรมการ
ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7
(สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
 - (4) รองศาสตราจารย์วีระ ลังกุล กรรมการ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
(สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)
 - (5) รองศาสตราจารย์มาลินี ศรีสุวรรณ กรรมการ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
(สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร)
 - (6) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.6 ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์

ตามที่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้จ้าง นายวิวัฒน์ วอทอง ในฐานะผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ อัตราค่าจ้างเดือนละ 30,000 บาท เป็นเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2542 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2543 ตั้งกติกาศภคิยาสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2542 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จึงใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| 1. คณะบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| 3. รองศาสตราจารย์นิติ เสงวีรัมย์ | กรรมการ |

(ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9

ตั้งกติกาศภคิยาสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์)

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| 4. หัวหน้าภาควิชาสถาปัตยกรรม | กรรมการและเลขานุการ |
|------------------------------|---------------------|
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 แนวทางในการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการ และมติคณะรัฐมนตรี เรื่องขอทบทวนการอนุมัติจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการ

ด้วยสำนักงานงบประมาณขอซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างบุคลากร เพื่อให้ทราบแนวทางในการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การขออนุมัติจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการ ตามหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร. 0410/31962 ลงวันที่ 9 กันยายน 2542 ดังนี้

1. ให้มหาวิทยาลัยจ้างลูกจ้างในลักษณะการจ้างพิเศษที่มีวาระการจ้างที่กำหนดเวลาชัดเจน แทนการบรรจุข้าราชการใหม่ ทั้งอัตราว่างที่เกิดจากการเกษียณ อัตรานักเรียนทุน และอัตราว่างโดยเหตุอื่น
2. ทบวงมหาวิทยาลัย กระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ. ร่วมกันจัดทำโครงสร้างบัญชีอัตราค่าจ้าง และระบบค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance Payscale System) รวมทั้งกำหนดวิธีการในการได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ สวัสดิการ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะนำมาใช้เป็นเกณฑ์จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าจ้างบุคลากร

3. ในการจ้างบุคลากรตามระบบใหม่ ให้จ้างในอัตรา ดังนี้

- (1) สาย ก. จ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 70
- (2) สาย ข และสาย ค จ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 50

4. การจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างบุคลากรในอัตราค่าจ้างตามข้อ 2 จะได้รับการจัดสรรในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปรายการ เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร โดยสำนักงานงบประมาณจะพิจารณาอนุมัติให้จ้างดังนี้

- (1) อัตราเกษียณ อนุมัติให้จ้างตามจำนวนที่ คปร. อนุมัติ
- (2) อัตราว่างที่มีไ้ว่างจากการเกษียณ อัตรานักเรียนทุน จะอนุมัติให้จ้างตามความ

จำเป็นและตามภาระผูกพัน

(3) อัตราเพิ่มใหม่ สำหรับมหาวิทยาลัยที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่ และอยู่ในระหว่างการพัฒนา สำนักงานประมาณร่วมกับทบวงมหาวิทยาลัยจะพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างฯ ตามระบบใหม่ต่อไป

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดจำนวนบุคลากรที่จะจ้าง และอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

5. ให้มหาวิทยาลัยขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณโดยตรง และหากเป็นกรณีเร่งด่วนที่จะต้องรีบบรรจุพนักงานฯ ให้ขออนุมัติโอนงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ หรือหมวดอื่น ซึ่งมีเหลือจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2542 มาตั้งเบิกจ่ายในหมวดเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อเบิกจ่ายเป็นค่าจ้างพนักงานดังกล่าวตามที่จำเป็น และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2543 สำนักงานงบประมาณได้เสนอขอแปรญัตติเพิ่มงบประมาณประจำปีไว้แล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

5.2 มติ คปร. เรื่องอัตราเกษียณ การเลื่อนกำหนดเวลาการจ้างพนักงาน และมติคณะรัฐมนตรี เรื่องการจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้าง

ด้วยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ และคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเกี่ยวกับการยกเลิกอัตราข้าราชการที่ว่างจากการเกษียณ การใช้วิธีการจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในระบบใหม่ แทนการบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งที่เกษียณ ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่จะว่างต่อไป ตามหนังสือสำนักส่งเสริมและพัฒนาการบริหาร ส่วนที่ ๓๓๓ ๐๒๐๒.๔/ว. ๕๗๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๒ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. อัตราเกษียณ อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณให้มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานแทนการบรรจุเป็นข้าราชการใหม่ เท่าจำนวนอัตราว่างจากการเกษียณฯ ในแต่ละปีงบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นต้นไป จนกว่ามหาวิทยาลัยจะปรับเปลี่ยนไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

2. อัตราอื่น ๆ ให้สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณให้มหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานแทนการบรรจุข้าราชการใหม่ สำหรับอัตราว่างกรณีอื่น ๆ ในปัจจุบัน รวมทั้งอัตราที่จะว่างต่อไป อัตราเพื่อบรรจุนักเรียนทุนที่มีข้อผูกพันตามสัญญา อัตราเพิ่มใหม่

3. ค่าใช้จ่ายเพื่อการจ้าง ให้สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อจ้างพนักงานสำหรับอัตราที่เกษียณและอัตราอื่น ๆ ให้แก่มหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นจากอัตราเงินเดือนของข้าราชการแรกบรรจุตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 เป็นการชั่วคราวจนกว่ามหาวิทยาลัยจะปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ดังนี้

(1) สาย ก เพิ่มขึ้นจำนวน 1.7 เท่า

(2) สาย ข และ ค เพิ่มขึ้นจำนวน 1.5 เท่า

4. จำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้าง ให้มหาวิทยาลัยกำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้าง โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร

5. กรณียกเว้นเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการ ให้มหาวิทยาลัยใช้วิธีการจ้างบุคคลเป็นพนักงานแทนการบรรจุเป็นข้าราชการใหม่ในอัตราว่าง ซึ่งมีใช้ว่างจากการเกษียณ แต่หากมีความจำเป็นต้องบรรจุข้าราชการใหม่ก็ให้ดำเนินการได้ (คำสั่งบรรจุต้องมีผลภายในวันที่ 30 กันยายน 2542) เฉพาะ 2 กรณี คือ

(1) กรณีบรรจุบุคคลที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหาค่อนทราบมติ สปร และ

(2) กรณีบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล หรือทุนอื่น ๆ ซึ่งมีข้อผูกพันในสัญญาฯ และผู้รับทุนยื่นันจะขอบรรจุเป็นข้าราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

5.3 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

จำนวน 9 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
1.	คณะสัตวแพทยศาสตร์ ภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์ นางสาวมะลิ ไพฑูริย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6	8 ก.ค.42

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
2.	<u>คลินิกกลาง</u> นางบุญเสียง สอนจันทร์	พนักงานเวชสถิติ 3	พนักงานเวชสถิติ 4	11 ก.ย.42
3.	<u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>ภาควิชาจุลชีววิทยาคลินิก</u> ร.ต.อ.หญิง นากศุภา จามรรัฐอนุวาท	นักเทคนิคการแพทย์ 4	นักเทคนิคการแพทย์ 5	27 ก.ย.42
4.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางพัชรินทร์ รอดสอน	พนักงานธุรการ 3	พนักงานธุรการ 4	1 ส.ค.42
5.	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> นายอรรถชัย ว่องกลกิจศิลป์	นายแพทย์ 5	นายแพทย์ 6	1 ต.ค.42
6.	นางสาวสุวรีย์ เม่าจิระศิริไพฑิ	นายแพทย์ 5	นายแพทย์ 6	1 ต.ค.42
7.	<u>สำนักวิทยบริการ</u> <u>ฝ่ายหอสมุดมหาวิทยาลัย</u> <u>งานห้องสมุดคณะ</u> <u>ห้องสมุดคณะเทคโนโลยี</u> นางสาวมะลิวัลย์ สุดตะนา	พนักงานห้องสมุด 3	พนักงานห้องสมุด 4	1 ต.ค.42
8.	<u>ห้องสมุดคณะวิทยาศาสตร์</u> นายจันทา เทพวงษ์	พนักงานห้องสมุด 2	พนักงานห้องสมุด 3	2 ต.ค.42
9.	<u>ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</u> <u>ฝ่ายห้องปฏิบัติการ</u> นายสุทธิพงษ์ บุสาพะพงษ์สิน	พนักงานรังสีเทคนิค 2	พนักงานรังสีเทคนิค 3	1 ก.ค.42

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

5.4 การเลื่อนระดับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งผ่านการประเมินประสิทธิภาพการสอน และการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวสมสมร แก้วบริสุทธิ ข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 สังกัดภาควิชาประมง คณะเกษตรศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2542 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

5.5 ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานตำแหน่งชำนาญการ และเชี่ยวชาญ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8 โดยวิธีพิเศษและเชี่ยวชาญ ระดับ 9

5.5.1 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รายงานว่า นางมยุรี ทิพย์สิงห์ ข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 ระดับ 7 ขั้น 17,590 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1788 สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีผลงานทางวิชาการเหมาะสม และเข้าข่ายที่จะขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8 โดยวิธีพิเศษ เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เกี่ยวกับระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนด วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จะต้องดำรง ตำแหน่งในระดับปฏิบัติการวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี

(2) บุคคลดังกล่าวมีวุฒิปริญญาตรีทางบริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร) และ ปริญญาโททางศิลปศาสตร์ (บริหารการพัฒนา)

(3) ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา 9 ปี 4 เดือน 27 วัน

(4) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา 7 ปี 7 เดือน 12 วัน เหลือเวลาอีก

1 ปี 4 เดือน 18 วัน จึงจะมีคุณสมบัติครบที่จะยื่นขอโดยวิธีปกติ

ดังนั้น จึงใคร่ขออนุมัติ อ.ก.ม. ดังนี้ คือ

1. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 ระดับ 7 เลขประจำตำแหน่ง 1788 เป็นตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8 โดยวิธีพิเศษ ซึ่งได้เสนอเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

1.1 คู่มือการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินเดือน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.2 คู่มือประกอบการติดต่อขอรับเงินบริการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.3 คู่มือการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานของงานคลังและพัสดุ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

- 1.4 สรุปการบรรยายพิเศษ เรื่อง ระเบียบและวิธีปฏิบัติว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเบิกจ่ายเงินค่าสอนพิเศษในมหาวิทยาลัย
- 1.5 การวิเคราะห์งานของงานคลังและพัสดุ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 1.6 บทความ เรื่อง การเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ถ้าจริงหรือ
2. ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานประกอบด้วย
- (1) รองศาสตราจารย์พนิต เดชเมธี ประธานกรรมการ
คณะศึกษาศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - (2) นางอรุณลักษณ์ คำชัยภูมิ กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 7 ระดับ 7
(หัวหน้าฝ่ายคลัง ทบวงมหาวิทยาลัย)
 - (3) นายกิจพัฒน์ ศรีสุโข กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 ระดับ 9
(หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)
 - (4) นางดวงพร เปี้ยวไข่มุก กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 8 ระดับ 8
(ผู้อำนวยการกองคลัง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)
 - (5) นายกิตติพงษ์ วงศ์วิชิต กรรมการ
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 ระดับ 8
(สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
 - (6) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

5.5.2 สำนักวิทยบริการ

ด้วยสำนักวิทยบริการ รายงานว่า นางสาวสุวันนา ทองสีสุขใส ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งบรรณารักษ์ ชำนาญการ ระดับ 8 ขึ้น 24,480 บาท เลขประจำตำแหน่ง 113 สังกัดงานวารสารและเอกสาร ฝ่ายหอสมุดมหาวิทยาลัย สำนักวิทยบริการ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนดเพื่อขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญได้ จึงใคร่ขออนุมัติ อ.ก.ม. ดังนี้

1. ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งบรรณารักษ์ ชำนาญการ ระดับ 8 เลขประจำตำแหน่ง 113 เป็นตำแหน่งเชี่ยวชาญ ระดับ 9 โดยเสนอเอกสารประกอบการพิจารณาดังนี้

1.1 ผลงานวิจัยเรื่อง การศึกษาสภาพปัญหา และอุปสรรคในการผลิตผลงานทางวิชาการ
ของอาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.2 หนังสือ

- การคิดตั้งและจัดการฐานข้อมูลบรรณานุกรมความวารสารไทยในระบบห้องสมุด
อัตโนมัติ
- โครงสร้างระเบียบ USMARC

1.3 บทความทางวิชาการที่สำคัญ

- การพัฒนาระบบบรรณานุกรมวารสารจากระบบมือสู่ระบบเครื่อง
- การเคลื่อนไหวในการผลักดันให้เกิดฐานข้อมูลบรรณานุกรมระดับประเทศ
- ความร่วมมือในการดำเนินงานวารสารของหน่วยงานห้องสมุดมหาวิทยาลัย
ส่วนภูมิภาค
- วิธีปรับเปลี่ยนการลงรายการตามโครงสร้าง UNIVMARC ฉบับพิมพ์ครั้งที่ 1
ให้เป็น UNIVMARC ฉบับพิมพ์ครั้งที่ 2 อินฟอร์มชัน 1, 1 (2537): 3-36
- Common Communication Format ช.บ.อ. สาร 1

1.4 สิ่งพิมพ์อื่น ๆ

- เอกสารประกอบการอบรม
- เอกสารประกอบการสัมมนา
- เอกสารประกอบการบรรยาย

1.5 ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาชีพสาขานั้น ๆ เช่น ได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
หรือที่ปรึกษาเฉพาะด้าน

2. ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาผลงานประกอบด้วย

- (1) รองศาสตราจารย์ยุพิน เตชะมณี ประธานกรรมการ
คณะศึกษามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- (2) รองศาสตราจารย์สมาน ลอยฟ้า กรรมการ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
(หัวหน้าภาควิชาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศ
สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)
- (3) นางกรรณิการ์ สนิไพศาล กรรมการ
ตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9
(สังกัดสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

- (4) นางบุญญา วิสวไพศาล กรรมการ
ตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9
(สังกัดสำนักบรรณสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช)
- (5) นางวิไล สดงคุณห์ กรรมการ
ตำแหน่งบรรณารักษ์ เชี่ยวชาญ ระดับ 9
(สังกัดสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรามคำแหง)
- (6) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

5.6 ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นอาจารย์

ตามที่คณะวิทยาศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้งาน นายหญิง วัน ชาน ในฐานะผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ อัตราค่าจ้างเดือนละ 30,000 บาท เป็นเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2542 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2543 สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ นั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2542 คณะวิทยาศาสตร์ จึงใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว ประกอบด้วย

1. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์เที่ยง ภูมิสะอาด กรรมการ
(ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9
สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์)
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจียมศักดิ์ ตรีศิริวัฒน์ กรรมการ
(ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8
สังกัดภาควิชาการมัธยมศึกษา คณะศึกษาศาสตร์)
4. หัวหน้าภาควิชาคณิตศาสตร์ กรรมการและเลขานุการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

5.7 การกำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 เพิ่มเติม จากที่ ก.ม. กำหนด

ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดสัดส่วนกรอบอัตราตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 6, 7 - 8 เชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 และความจำเป็นของหน่วยงานในภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย เพิ่มเติมจากที่ ก.ม. กำหนดให้มหาวิทยาลัยขอนแก่น และหน่วยงานหลายหน่วยงานได้ใช้

ตำแหน่งเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษระดับ 9 หหมดแล้ว ประกอบกับมีข้าราชการในสังกัดประสงค์จะเสนอผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งดังกล่าว นั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานที่ประชุมคณะทำงานฯ ได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้.-

1. หน่วยงานจะต้องวิเคราะห์ภารกิจหลักของหน่วยงานและหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ตามที่ ก.ม. กำหนด (หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทบ 0202/ว.2 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542) ดังนี้คือ

1.1 ภารกิจหลักของหน่วยงาน

ให้พิจารณากำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งโดยคำนึงถึงข้อจำกัดตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ดังนี้

1.1.1 หน่วยงานที่ปฏิบัติการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์สำคัญของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีภารกิจในการสร้างและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ทั้งความรู้ใหม่และความรู้ที่ใช้ในการแก้ปัญหาให้แก่สังคม ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่นักศึกษา วิจัย ให้บริการทางวิชาการ ได้แก่ ภาควิชาหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าในคณะ ฝ่ายหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าในสถาบัน สำนัก ศูนย์หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า หน่วยงานที่ทำหน้าที่ปฏิบัติการเพื่อการวิจัย และ/หรือเพื่อการเรียนการสอนของคณะ เช่น หน่วยห้องปฏิบัติการกลางกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ได้

1.1.2 หน่วยงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ดำเนินไปโดยสะดวก กำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ตามความจำเป็นของลักษณะงานในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีในสำนักงานอธิการบดี

1.2 หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง

การกำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ให้พิจารณาดำรงที่ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งใดให้เป็นตำแหน่งเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ตามแนวทางดังกล่าวให้คำนึงถึงโครงสร้างระดับตำแหน่งของตำแหน่งดังกล่าว ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนด โดยมีลักษณะงานจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในวงวิชาการด้านนั้น ได้แก่ งานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน งานพัฒนาทฤษฎี หลักการ ความรู้ใหม่ ซึ่งต้องมีการวิจัยเกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน และนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติ โดยต้องประยุกต์ทฤษฎี แนวความคิดใหม่เกี่ยวกับเนื้อหาของวิชาชีพ เพื่อแก้ไขปัญหาวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้างขวางมาก และ/หรือเพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับสาขาวิชาชีพ ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำแก่บุคคล และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ/หรือเพื่อปรับปรุงผสมผสานเทคนิคระดับสูงระหว่างสาขาที่เกี่ยวข้อง

2. เมื่อหน่วยงานพิจารณาความจำเป็นและเห็นควรให้มีกรอบตำแหน่งเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ตำแหน่งใด ตามข้อ 1 เรียบร้อยแล้ว หน่วยงานจะต้องเสนอขอกำหนดกรอบตำแหน่งดังกล่าว พร้อมเสนอผลงานของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อจะได้ดำเนินการเสนอให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดสัดส่วนกรอบอัตราตำแหน่งเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 พิจารณาต่อไป

3. คณะทำงานพิจารณากำหนดสัดส่วนกรอบอัตราตำแหน่งฯ จะดำเนินการดังนี้

3.1 พิจารณาดำเนินการและวิธีการกำหนดความจำเป็น ตามที่ ก.ม. กำหนด

3.2 พิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างผลงานที่นำเสนอกับตำแหน่งที่ขอกำหนด

3.3 ศึกษารายละเอียดในการกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ระดับ 9

จากหน่วยงานอื่น ๆ ประกอบการพิจารณาในการพิจารณาจำเป็นต้องใช้ความรู้และความชำนาญการสาขาในการพิจารณาอาจเชิญผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมให้ข้อเสนอแนะประกอบการพิจารณาด้วย

4. เมื่อคณะทำงานพิจารณาตามข้อ 3 เรียบร้อยแล้ว นำเสนอ อ.ก.น.มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาและ แสดงความคิดเห็นกันอย่างกว้างขวาง แล้วจึงมีมติให้ดำเนินการตามเสนอ

5.8 ขออนุมัติปรับวุฒิข้าราชการ

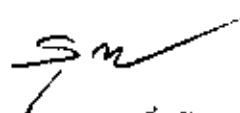
ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะขอปรับวุฒิให้ นายวิวัฒน์ เศรษฐบุตรณ์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขึ้น 9,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 537 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 5 ขึ้น 10,600 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2542 ซึ่งเป็นการขอปรับวุฒิย้อนหลังเกิน 60 วัน นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา โดยชี้แจงรายละเอียดว่า บุคคลดังกล่าวได้จัดทำเอกสารเรียบร้อยแล้ว แต่ไม่สามารถยื่นเรื่องขอปรับวุฒิภายใน 60 วันได้ เนื่องจากติดภารกิจในการรับรองแขกชาวต่างประเทศที่มาเยี่ยมชมคณะฯ ซึ่งรายละเอียดการปรับวุฒิมีดังนี้

1. การปรับวุฒิ ก.ม. มีมติให้ผู้ประสงค์จะขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิจะต้องเสนอเรื่องให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการหรือภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา หากเสนอเรื่องขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเกินกำหนดเวลาดังกล่าว ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

2. นายวิวัฒน์ เศรษฐบุตรณ์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาระดับปริญญาเอก สำเร็จการศึกษาได้รับปริญญา Doctor of Engineering (Industrial and Management Engineering) จาก Waseda University ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2542

3. รายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2542

4. คณะฯ ส่งเรื่องขอปรับวุฒิถึงกองการเจ้าหน้าที่วันที่ 3 มิถุนายน 2542 ซึ่งเป็นการขอปรับวุฒิเกินกว่า 60 วัน นับตั้งแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้คณะนำไปพิจารณาพบทวนใหม่
เลิกประชุมเวลา 11.30 นาฬิกา


(รองศาสตราจารย์สุลัดดา ถอยฟ้า)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.


(นายสมพร ภูประเสริฐ)
หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.
ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่
7.	<u>หน่วยไฟฟ้า</u> นายชัยชนะ สุขไสสร	นายช่างไฟฟ้า 2	นายช่างไฟฟ้า 3	1 ส.ค.42
8.	<u>หน่วยอิเล็กทรอนิกส์</u> นายโชชา วงศ์รัตนะ	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์ 3	นายช่างอิเล็กทรอนิกส์ 4	1 ส.ค.42
9.	<u>ภาควิชารังสีวิทยา</u> นางสาวชนบท เหลืองทอง	พนักงานรังสีเทคนิค 2	พนักงานรังสีเทคนิค 3	3 มี.ย.42
10.	นางสาวดอกแก้ว วันดี	พนักงานรังสีเทคนิค 2	พนักงานรังสีเทคนิค 3	3 มี.ย.42
11.	นางสาววราภรณ์ ศิลาวีเศษ	พนักงานรังสีเทคนิค 2	พนักงานรังสีเทคนิค 3	1 ก.ค.42
12.	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางสุธิรา ประดับวงษ์	พยาบาล 5	พยาบาล 6	1 ส.ค.42
13.	นางสาวสุมาลี พงศ์ภักทิพย์	พยาบาล 5	พยาบาล 6	1 ส.ค.42
14.	นางสาวลัดดาวัลย์ ภักดีราช	พยาบาล 3	พยาบาล 4	1 ก.ค.42
15.	นางสาวศิริพร ตั้งหลักมั่นคง	พยาบาล 3	พยาบาล 4	1 ส.ค.42
16.	นางสาววราศรี เขียมสาย	พยาบาล 3	พยาบาล 4	1 ก.ค.42
17.	นางอาทิตย์ยา แสงบงบาล	พยาบาล 5	พยาบาล 6	1 ก.ค.42
18.	นางสาวยุพาพัทธ์ รักษ์ฉิมวงศ์	พยาบาล 3	พยาบาล 4	11 ก.ค.42
19.	นางสาวอรทัย วันทา	พยาบาล 3	พยาบาล 4	1 ก.ค.42
20.	นางสาวจิตรัดดา แสงวงศ์	พยาบาล 3	พยาบาล 4	1 ก.ค.42
21.	นางสาวปัทมจิตร ทุมอัน	พยาบาล 3	พยาบาล 4	1 ก.ค.42
22.	นางสาวสรานุกุล เทตาเป	พยาบาล 3	พยาบาล 4	11 ก.ค.42
23.	นางนงเยาว์ เรืองสา	พยาบาล 3	พยาบาล 4	15 ก.ค.42
24.	นางสาวรุจิรา ทาตะรัตน์	พยาบาล 3	พยาบาล 4	1 ก.ค.42
25.	นางสาววราณี นามแดง	พยาบาล 3	พยาบาล 4	11 ก.ค.42
26.	นางสาวอรดา โพธิ์จันทร์	พยาบาล 3	พยาบาล 4	1 ก.ค.42
27.	นางสาวชนิษฐา สมวงศ์สา	พยาบาล 4	พยาบาล 5	1 ก.ค.42
28.	นางถนอม จันทิพย์	ผู้ช่วยพยาบาล 1	ช่วยพยาบาล 2	1 ก.ค.42
29.	นางสาวสมพร คำปัน	ผู้ช่วยพยาบาล 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3	1 ส.ค.42
30.	<u>งานประชาสัมพันธ์</u> นางวิจิตรีนี ศิริพิศ	นักประชาสัมพันธ์ 5	นักประชาสัมพันธ์ 6	1 ก.ค.42