

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 5/2545

เมื่อวันพุธที่ 22 พฤษภาคม 2545

ณ ห้องประชุมธารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

รายนามผู้เข้าประชุม

1. รศ.สรรัชย์ ชีรพงศ์ภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการและทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการ
2. ผศ.บุญส่ง วัฒนกิจ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ	อนุกรรมการ
3. นายสุรเชษฐ์ มั่งมีศรี	รองอธิการบดีฝ่ายสาธารณูปการ	อนุกรรมการ
4. รศ.นิวัฒน์ เสนาะเมือง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
5. รศ.บุพา เอื้อวิจิตรอรุณ	รักษาราชการแทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
6. รศ.เกรียงศักดิ์ ศรีสุข	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	อนุกรรมการ
7. ผศ.นิวัตร จันทร์ทวี	คณบดีคณะเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
8. รศ.วิฑูรย์ ประสงค์วัฒนา	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
9. รศ.สุนันต์ สกลไชย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
10. ผศ.ธนู พลวัฒน์	รักษาราชการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์	
11. ผศ.ทวีชัย บุญเติม	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
12. รศ.อรุณ จิรวัดน์กุล	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
13. รศ.สุเมธ แก่นมณี	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	อนุกรรมการ
14. รศ.เจติมศักดิ์ พิกุลศรี	รักษาราชการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์	
15. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
16. ผศ.สุรเดช อารวพิทักษ์	คณบดีวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
17. นายอภัย ประกอบผล	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
18. รศ.บุษกรพงศ์ วีระวัฒนตระกูล	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	อนุกรรมการ
19. ผศ.สุกิจจา จันทะชุม	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
20. รศ.ชรัตน์ มงคลสวัสดิ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	
	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	อนุกรรมการ
	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์	อนุกรรมการ
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล	อนุกรรมการ
	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	อนุกรรมการ

21. ผศ.พิสิษฐ์ ไชยกิจ	ประธานสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
22. รศ.ปิยะรัตน์ นิลอัยกา	สมาชิกสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
23. นายกิตติพงษ์ วงศ์วิชิต	ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
24. รศ. สุภัตตา ลอยฟ้า	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามวลชน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
25. นางสังวาลย์ ช่างทอง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม นายสมพร ภูประเสริฐ

รายนามผู้ไม่มาประชุม ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการ ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ คือ

1. รศ.ปริญญ์ จินดาประเสริฐ อธิการบดี
2. ผศ.อนันต์ หิรัญสาถิ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
3. ผศ.เกษม นันทชัย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
4. รศ.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
5. รศ.บุญศรี ปราภณศักดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
6. ผศ.ศรีปัญญา ใจใหญ่ คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
7. รศ.ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ คณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
8. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์
9. รศ.วินิต ชินสุวรรณ คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
10. ผศ.วรรณภา ศรีธัญรัตน์ คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.พินิจา

รองศาสตราจารย์สรราช หิรพงศ์ภักดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า อธิการบดีติดราชการ จึงมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมประธานได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่นจะจัดให้มีการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2545 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก จึงขอเชิญอนุกรรมการทุกท่านร่วมงานดังกล่าวด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2545

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การย้ายข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการย้ายข้าราชการจากสังกัดเดิม ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ จำนวน 2 ราย ดังนี้ คือ

ลำดับ ที่	สังกัด-ชื่อ	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัดตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1.	ศูนย์คอมพิวเตอร์ สำนักงานผู้อำนวยการ นางวิลาวัลย์ ไชยะธรรม	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2284	สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานสวัสดิการ เจ้าหน้าที่บุคคล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 1123	1 ส.ค.45
2.	คณะวิทยาศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริการการศึกษา หน่วยกิจการนักศึกษา นางสาววิศิษฐ์ คำสิงห์เดช	นักกิจการนักศึกษา ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3687	คณะศึกษาศาสตร์ โรงเรียนสาธิต อาจารย์ ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3597	1 มี.ย.45

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมายฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน 5 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1.	คณะเทคนิคการแพทย์ สำนักงานคณบดี งานคลังและพัสดุ หน่วยการเงินและบัญชี นางนากฤดี เกียรติพนมแพ	พนักงานการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3	พนักงานการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4	9 เม.ย.45
2.	คณะเทคโนโลยี สำนักงานคณบดี งานคลังและพัสดุ หน่วยพัสดุ นางศรีสวรรค์ ใจลึก	นักวิชาการพัสดุ 4 ระดับ 4	นักวิชาการพัสดุ 5 ระดับ 5	30 ธ.ค.44
3.	คณะแพทยศาสตร์ ภาควิชาสรีรวิทยา นายสกล สิงหรา	นักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5	นักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6	1 มี.ค.45
4.	คณะศิลปกรรมศาสตร์ สำนักงานคณบดี นางสาวเดือนเพ็ญ จิวพิมาย	นักวิชาการศึกษา 4 ระดับ 4	นักวิชาการศึกษา 5 ระดับ 5	21 ก.พ.45
5.	ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำนักงานผู้อำนวยการ นางเจียรนัย สิงห์พันธุ์	นักวิชาการพัสดุ 5 ระดับ 5	นักวิชาการพัสดุ 6 ระดับ 6	28 มี.ค.45

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จำนวน 12 ราย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 6 ราย ดังนี้ คือ

ลำดับ ที่	สังกัด-ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
	ก. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 12 ราย		
	คณะทันตแพทยศาสตร์ ภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์		
1.	นางสาวดารารพร แซ่ลี	ทันตกรรมประดิษฐ์	2 ต.ค.44
	คณะเทคนิคการแพทย์ ภาควิชากายภาพบำบัด		
2.	นางสาวสุภาภรณ์ ผดุงกิจ	กายภาพบำบัด	14 ก.ย.44
	คณะเทคโนโลยี ภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ		
3.	นางอริสรา เรืองแสง	เทคโนโลยีชีวภาพ	18 ต.ค. 44
	คณะแพทยศาสตร์ ภาควิชากายวิภาคศาสตร์		
4.	นางสาวจริยา อ้ากา	กายวิภาคศาสตร์	26 ธ.ค.44
	ภาควิชาจิตเวชศาสตร์		
5.	นางพูนศรี รังนิจจิ	จิตเวชศาสตร์	11 ก.ย.44
	คณะเภสัชศาสตร์ ภาควิชาเภสัชกรรมคลินิก		
6.	นางนฤมล เจริญศิริพรกุล	เภสัชศาสตร์	25 ม.ค.45
7.	นางนลิน สุนทรพิมล	เภสัชศาสตร์	30 ต.ค.44
	ภาควิชาเภสัชกรรมชุมชน		
8.	นายสุพล ถิมวัฒนานนท์	เภสัชศาสตร์	23 พ.ย.44

ลำดับ ที่	สังกัด-ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
9.	ภาควิชาเภสัชเคมี นางสาวกนกวรรณ จารุกำจร	เภสัชศาสตร์	30 ต.ค.44
10.	คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ นายศาสตรา วงศ์นวนสุ	วิทยาการคอมพิวเตอร์	6 ก.ย.44
11.	คณะสัตวแพทยศาสตร์ ภาควิชาเภสัชวิทยาและพิษวิทยา นางสาวนพมาศ ตระการรังสี	เภสัชวิทยาและพิษวิทยา ทางสัตวแพทย์	25 ก.พ.45
12.	ภาควิชาสัตวศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์ นางสาวสุณีรัตน์ เอี่ยมละมัย	วิทยาการสืบพันธุ์	9 ส.ค.44
1.	ข. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 6 ราย คณะทันตแพทยศาสตร์ ภาควิชาวินิจฉัยโรคช่องปาก นายมนเทียร มโนสุตประสิทธิ์	ทันตกรรมจัดฟัน	29 พ.ค.44
2.	คณะเทคนิคการแพทย์ ภาควิชาอุสขีววิทยาคณินก นางสาวเกษแก้ว เพียรทวีชัย	เทคนิคการแพทย์	2 ต.ค.44
3.	คณะแพทยศาสตร์ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ นางสุวรรณา อรุณพงศ์ไพศาล	จิตเวชศาสตร์	11 ก.ย.44

ลำดับ ที่	สังกัด-ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
4.	คณะศึกษาศาสตร์ ภาควิชาการประถมศึกษา นางนิลมนี พิทักษ์	การประถมศึกษา	26 พ.ย.44
5.	ภาควิชาจิตวิทยาการศึกษา นางสาวสุวรรี ฤกษ์จารี	จิตวิทยาการศึกษา	18 ต.ค.44
6.	คณะศึกษารณสุขศาสตร์ ภาควิชาวิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม นางวรางคณา สังสิทธิสวัสดิ์	อนามัยสิ่งแวดล้อม	7 พ.ย.44

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.4 การปรับวุฒิข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับวุฒิข้าราชการ ที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. ปรับวุฒิ นางสาวกรกฎ แสนชัย มีวุฒิได้รับปริญญา Master of Applied Science (Electronic System Engineering) ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ขึ้น 7,580 บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 4 ขึ้น 7,780 บาท ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2545 เป็นต้นไป

2. ปรับวุฒิ นางสาวกาญจนา ครอบธรรมชาติ มีวุฒิได้รับปริญญา Doctor of Science Environmental Engineering ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขึ้น 10,080 บาท สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์อนามัย สิ่งแวดล้อม คณะศึกษารณสุขศาสตร์ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 5 ขึ้น 10,600 บาท ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2544 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้ง นายธัญญา ภักดี ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2206 สังกัดงานบริการวิชาการและวิจัย สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริการวิชาการและวิจัย สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.5 ข้าราชการออกุทธธรณ์กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินเป็นตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ซึ่งเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นางพุ่มพวง กิ่งสรวง ข้าราชการสังกัดภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งพยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8 และที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2545 มีมติว่าไม่ผ่าน เนื่องจากได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด นั้น ได้ขออุทธรณ์ในประเด็นที่เกี่ยวกับการประเมินของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และเกณฑ์การประเมินไม่ยุติธรรม และตามกระบวนการอุทธรณ์ เรื่องดังกล่าวจะต้องนำเข้าสู่ที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นอีกครั้ง จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ และได้ให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดไว้ครบถ้วนหรือไม่

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 ขออนุมัติเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ

ด้วย นางสาวปัทมา สุจิต ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 สังกัดภาควิชาการพยาบาล ชีวศาสตร์และสัตวศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อปริญญาโท-เอก ณ ต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2538 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2545 ได้กลับมารายงานตัวที่สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2545 และมารายงานเข้าปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2545 บุคคลดังกล่าวจึงมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาน้อยกว่า 3 เดือน และไม่ได้กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันเปิดทำการแรกของเดือน (วันที่ 2 มกราคม 2545) ตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2545) ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม 2545 “กรณีผู้ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาในประเทศ หรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาแต่ละครั้ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามเดือน หากมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาแต่ละครั้งน้อยกว่าสามเดือน แต่ได้กลับมา รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในวันเปิดทำการแรกของเดือนมกราคม และกรกฎาคมในปีนั้น” คณะพยาบาลศาสตร์จึงใคร่ขออนุมัติเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น ให้กับ นางสาวปัทมา สุจิต เป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นอำนาจของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

4.2 ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ

ด้วย รองศาสตราจารย์วีรวรรณ คีติสาร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชา วิทยาศาสตร์กายภาพ ได้ขอลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2545 เนื่องจากได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เพื่อให้การพิจารณา

คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายวิชาการจึงขออนุมัติแต่งตั้ง
รองศาสตราจารย์สมนึก สีระกุลพิศุทธิ์ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ แต่ในครั้งต่อไปให้เสนอรายชื่อผู้ที่จะเป็น
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมากกว่า 1 คน ให้ที่ประชุมพิจารณาด้วย

4.3 ขออนุมัติแต่งตั้งอนุกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามที่ นายอุดร พุทธิมา ได้ขอลาออกจากอนุกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัย
ขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2545 นั้น สภาข้าราชการและลูกจ้างใคร่ขอเสนอ นายภูมิภักดิ์
พิทักษ์เขื่อนขันธ์ รองประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างคนที่ 2 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8
ระดับ 8 เป็นอนุกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

4.4 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง

ก. ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ มีตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5 ขึ้น 11,650 บาท
เลขประจำตำแหน่ง 4221 สังกัดภาควิชาจุลชีววิทยา วางอยู่ เนื่องจากภาควิชาจุลชีววิทยา ต้องรับผิดชอบ
ภาระงานสอนนักศึกษาสังกัดภาควิชาต่าง ๆ ในคณะวิทยาศาสตร์ และนักศึกษาสังกัดคณะอื่น ๆ อีก ปัจจุบัน
ภาควิชาจุลชีววิทยาขาดแคลนอาจารย์ ที่จะทำการสอนอยู่เป็นจำนวนมากและ นางวิไลลักษณ์ ศิริพรอดุลศิลป์
ซึ่งมีวุฒิปริญญาเอกทางจุลชีววิทยา ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 สังกัดคณะ
วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้ยื่นความจำนงขอโอนมารับราชการทางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
คณะวิทยาศาสตร์ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมจึงใคร่ขออนุมัติ
เปลี่ยนตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 4221 ภาควิชาจุลชีววิทยา เป็นตำแหน่งอาจารย์
ระดับ 5 เจ็ดขั้นวิชาการบรรจุ “ปริญญาเอกทางจุลชีววิทยา” เพื่อรับโอนบุคคลดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

ข. ด้วยที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม
ครั้งที่ 1/2545 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2545 ได้พิจารณาการขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการที่หน่วยงานต่างๆ ได้ขอ
อนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว มีมติดังนี้

1. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน 24 ราย และหากที่ประชุมเห็นชอบใคร่ขออนุมัติ
แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกดังนี้

รายงานการประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2545

ลำดับ ที่	คณะ/หน่วยงาน/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ขอเปลี่ยนเป็น	วุฒิ/วันที่สำเร็จการศึกษา	คณะกรรมการคัดเลือก	
1	ก. ตำแหน่งในสถานงานปอ คณะแพทยศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานซ่อมบำรุง หน่วยไฟฟ้า					
	นายวิศรุต เจริญ	นายช่างไฟฟ้า 4 (บรรจุ 14 มี.ค.33)	วิศวกร 4	ศ.บ.บ.(วิศวกรรมไฟฟ้า) สถาบันเทคโนโลยี ราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น (16 พ.ค.41)	1.คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 2.รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาล 3.หัวหน้างานซ่อมบำรุง 4.เลขานุการคณะแพทยศาสตร์	ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ และเลขานุการ
	ภาควิชารังสีวิทยา					
	นางสุวรรณี เถาอด	ท.รังสีเทคนิค 5 (บรรจุ 13 ส.ค.26)	นักรังสีการแพทย์ 5	วท.บ.(รังสีเทคนิค) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (4 มี.อ.43)	1.คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3.หัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา 4.เลขานุการคณะแพทยศาสตร์	ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ และเลขานุการ
3	นางสาวภัทพร ตรีจันทร์	พ.รังสีเทคนิค 4 (บรรจุ 1 เม.ย.28)	นักรังสีการแพทย์ 4	วท.บ.(รังสีเทคนิค) มหาวิทยาลัยมหิดล (1 พ.ค.43)	1.คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3.หัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา 4.เลขานุการคณะแพทยศาสตร์	ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ และเลขานุการ
4	นางประทุมพร ศิมาทอง	พ.รังสีเทคนิค 6 ชำนาญการ (บรรจุ 1 เม.ย.19)	นักรังสีการแพทย์ 6	วท.บ.(รังสีเทคนิค) มหาวิทยาลัยมหิดล (1 พ.ค.43)		ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ และเลขานุการ
5	ข.ตำแหน่งในสถานงานวิชาชีพ					
	คณะแพทยศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริหารการศึกษา หน่วยโสตทัศนศึกษา					
	นายสมบัติ นางใบ	อ.โสตทัศนศึกษา 3 (บรรจุ 21 ธ.ค.35)	นักวิชาการโสต ทัศนศึกษา 3	วท.บ. (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ โปรแกรมวิชาเทคโนโลยี อุตสาหกรรม แขนงวิชา เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์) จากสถาบันราชภัฏเลย (1 พ.ย.42)	1.คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 2.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3.หัวหน้างานบริหารการศึกษา 4.หัวหน้าหน่วยโสตทัศนศึกษา 5.เลขานุการคณะแพทยศาสตร์	ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ และเลขานุการ

ลำดับ ที่	คณะ/หน่วยงาน/จัด-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ขอเปลี่ยนเป็น	จุด/วันที่สำเร็จการศึกษา	คณะกรรมการคัดเลือก
6	คลังเลือกกลาง นางนวลจันทร์ ศิริขอนแก่น	พ.วิทยาศาสตร์ การแพทย์ 5 (บรรจุ 4 เม.ย.26)	นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ 5	วท.บ. (เวชศาสตร์การธนาคารเลือด) มหาวิทยาลัยมหิดล (20 มี.ค.44)	1.คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ 2.รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล กรรมการ 3.ผู้อำนวยการคลังเลือกกลาง กรรมการ 4.เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ และเลขานุการ
7	โรงพยาบาลศรีนครินทร์ งานเวชระเบียนและสถิติ หน่วยเวชสถิติ นายสุมิตร ยามาตย์	พ.เวชสถิติ 4 (บรรจุ 1 เม.ย.35)	นักเวชสถิติ 4	วท.บ.(เวชระเบียน) มหาวิทยาลัยมหิดล (26 มี.ค.41)	1.คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ 2.รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล กรรมการ 3.หัวหน้างานเวชระเบียน กรรมการ และสถิติ 4.เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ และเลขานุการ
8	นายวิรัช คุ้มบัวจิตย์	พ.เวชสถิติ 4 (บรรจุ 1 เม.ย.28)	นักเวชสถิติ 4	วท.บ.(เวชระเบียน) มหาวิทยาลัยมหิดล (28 มี.ค.40)	
9	คณะเภสัชศาสตร์ ภาควิชาสัตวศาสตร์ นายมานิตย์ ธาตธิไชย	อ.การเกษตร 3 (บรรจุ 1 เม.ย.15)	นักวิชาการเกษตร 4	วท.ม.(เกษตรศาสตร์) ม.ขอนแก่น (6 ส.ค.40)	1.คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ประธานกรรมการ 2.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ 3.หัวหน้าภาควิชาสัตวศาสตร์ กรรมการ 4.เลขานุการคณะเกษตรศาสตร์ กรรมการ 5.ผศ.ฉลอง วชิราภากร กรรมการ และเลขานุการ
10	คณะเทคนิคการแพทย์ ภาควิชาจุลชีววิทยาลินโน นายเสกสิทธิ์ สังศิริ	พ.วิทยาศาสตร์ การแพทย์ 3 (บรรจุ 2 ก.พ.30)	นักวิทยาศาสตร์ 4	วท.ม. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น (27 มี.ค.43)	1.คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ ประธานกรรมการ 2.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ 3.หัวหน้าภาควิชาจุลชีววิทยาลินโน กรรมการ 4.เลขานุการคณะเทคนิคการแพทย์ กรรมการ และเลขานุการ

ลำดับ ที่	คณะ/หน่วยงาน/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ขอเปลี่ยนเป็น	วุฒิวันที่สำเร็จการศึกษา	คณะกรรมการคัดเลือก
11	สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา นายจิตติ กิจพงษ์ประพันธ์	นายช่างศิลป์ 3 (บรรจุ 1 พ.ย.40)	นักวิชาการช่างศิลป์ 3	ศษ.บ. (โสตทัศนศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (7 พ.ย.43)	1.ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา ประธานกรรมการ 2.นางวชิราพร เกิดสุข กรรมการ 3.นายวันชัย ป่านพิมพ์ กรรมการ 4.นายภูมิศักดิ์ พิทักษ์เชื่อมจำเริญ กรรมการ 5.นางนันทพร สอนคิดพงศ์ กรรมการ และเลขานุการ
12	กลุ่มงานในสถานบริการ คณะกรรมการศาสตร์ สำนักงานคณะบดี งานบริหารและธุรการ หน่วยสารบรรณ นางปิยพร โพธิ์ลักษณะ	พนักงานธุรการ 4 (บรรจุ 22 ก.ย.32)	อ.วิเทศสัมพันธ์ 4	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏเลย (1 ก.ค.42)	1.คณะบดีคณะกรรมการศาสตร์ ประธานกรรมการ 2.รองคณะบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ 3.นายสุวิทย์ เสาหศิริวงศ์ กรรมการ 4.เลขานุการคณะกรรมการศาสตร์ กรรมการ และเลขานุการ
13	คณะแพทยศาสตร์ สำนักงานคณะบดี งานนโยบายและแผน นางสาวภัทริณ การินทร์	พนักงานธุรการ 3 (บรรจุ 1 มี.ย.41)	อ.วิเคราะห์นโยบาย และแผน 3	ศศ.บ.(พัฒนาชุมชน) วิทยาลัยครูเดช (18 พ.ย.36)	1.คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ 2.รองคณะบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา กรรมการ 3.หัวหน้างานนโยบายและแผน กรรมการ 4.เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ และเลขานุการ
14	คณะพยาบาลศาสตร์ สำนักงานคณะบดี งานบริการการศึกษา นางวิภาวดี คุ้มคำ	พนักงานธุรการ 4 (บรรจุ 29 ม.ค.36)	นักวิชาการศึกษา 4	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏเลย (26 ธ.ค.41)	1.คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ประธานกรรมการ 2.รองคณะบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ 3.รองคณะบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ 4.หัวหน้างานบริการการศึกษา กรรมการ 5.เลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์ กรรมการ และเลขานุการ

ลำดับ ที่	คณะ/หน่วยงาน/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ขอเปลี่ยนเป็น	วุฒิ/วันที่สำเร็จการศึกษา	คณะกรรมการคัดเลือก
15	คณะทันตแพทยศาสตร์ สำนักบัณฑิต งานบริหารและธุรการ หน่วยสาธิตบรรณ นางประทุมมา ทาแดง	พ.ธุรการ 3 (บรรจุ 28 ค.ศ.39)	นักประชาสัมพันธ์ 3	ศศ.บ.(เศรษฐศาสตร์ สหกรณ์) สถาบันราชภัฏเลย (9 พ.ย.37)	1.คณะคึกตะทันตแพทยศาสตร์ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3.เลขานุการคณะทันตแพทยศาสตร์ 4.หัวหน้างานบริหารและธุรการ 5.หัวหน้าหน่วยสาธิตบรรณ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ และเลขานุการ
16	งานบริการวิชาการและวิจัย นางมาลี มีศรีโท	พนักงานธุรการ 4 (บรรจุ 3 ค.ศ.37)	นักวิชาการศึกษา 4	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏมหาสารคาม (25 มี.ค.39)	1.คณะคึกตะทันตแพทยศาสตร์ 2.รองคณบดีฝ่ายวิจัย 3.ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย 4.เลขานุการคณะทันตแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ และเลขานุการ
17	๑.ตำแหน่งใบสายงานด้าน ธุรการ คณะเกษตรศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริหารและธุรการ หน่วยอาคารสถานที่และยาน พาหนะ นางศุภชัย สำราญพิศ	พนักงานธุรการ 5 (บรรจุ 3 มี.ย.21)	จ.บริหารงานทั่วไป 5	ท.บ.(การบริหารการศึกษา) สถาบันราชภัฏเลย (12 พ.ย.35)	1.คณะคึกตะเกษตรศาสตร์ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3.เลขานุการคณะเกษตรศาสตร์ 4.นางวรรณิ ทรัพย์ศรี ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ และเลขานุการ
18	คณะเทคนิคการแพทย์ สำนักงานคณบดี งานบริหารและธุรการ หน่วยสาธิตบรรณ นางบุญธรรม พงษ์ทิอ	พนักงานธุรการ 5 (บรรจุ 1 พ.ค.23)	จ.บริหารงานทั่วไป 5	มธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (21 มี.ย.39)	1.คณะคึกตะเทคนิคการแพทย์ 2.รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง 3.หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้า งานที่เกี่ยวข้อง 4.เลขานุการคณะเทคนิค การแพทย์ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ และเลขานุการ

รายงานการประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2545

ลำดับ ที่	คณะ/หน่วยงาน/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ขอเปลี่ยนเป็น	วุฒิ/วันที่เข้ารับการศึกษา	คณะกรรมการคัดเลือก
19	ภาควิชาจุลชีววิทยาคลินิก นางมธุรี สาทแสนเมือง	พนักงานธุรการ 4 (บรรจุ 1 พ.ย.33)	จ.บริหารงานทั่วไป 4	ศส.บ.(การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏเลย (28 ต.ค.40)	1. คณะบดีคณะเทคนิคการแพทย์ ประสานกรรมการ 2. รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง กรรมการ 3. หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ 4. เลขานุการคณะเทคนิคการแพทย์ กรรมการ และเลขานุการ
20	ภาควิชากายภาพบำบัด นางเพ็ญใจ สาราญพิตร	พนักงานธุรการ 4 (บรรจุ 18 พ.ย.36)	จ.บริหารงานทั่วไป 4	ศส.บ. (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์) วิทยาลัยครูเลย (9 พ.ย.37)	
21	คณะสัตวแพทยศาสตร์ ภาควิชาสัตวศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์ นางกนิษฐ์ สร้อยบัว	พนักงานธุรการ 4 (บรรจุ 9 ก.ย.36)	จ.บริหารงานทั่วไป 4	ศส.บ.(พัฒนาชุมชน) สถาบันราชภัฏเลย (18 พ.ย.36)	
22	ภาควิชาเภสัชวิทยา และพิษวิทยา นางอรัญญา หลวงน้อย	พนักงานธุรการ 4 (บรรจุ 1 ก.ค.34)	จ.บริหารงานทั่วไป 4	ศส.บ.(การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏเลย (27 ต.ค.43)	1. รศ.ประจักษ์ หัวเพิ่มพูลศิริ ประสานกรรมการ 2. หัวหน้าภาควิชาสัตวศาสตร์ กรรมการ และวิทยาการสืบพันธุ์ 3. นายอุตร พุทธิมา กรรมการ 4. นางสุริยา วัณชาติ กรรมการ และเลขานุการ
23	สำนักงานคณบดี งานคลังและพัสดุ หน่วยการเงินและบัญชี นายวีระ สุภาวิทย์	พนักงานธุรการ 4 (บรรจุ 26 ก.พ.35)	นักวิชาการเงินและ บัญชี 4	ศส.บ.(การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏเลย (27 ต.ค.41)	1. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประสานกรรมการ 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ 3. เลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ กรรมการ 4. หัวหน้างานคลังและพัสดุ กรรมการ 5. หัวหน้าหน่วยการเงินและบัญชี กรรมการ และเลขานุการ

ลำดับ ที่	คณะ/หน่วยงาน/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ขอเปลี่ยนเป็น	วุฒิ/วันที่สำเร็จการศึกษา	คณะกรรมการคัดเลือก
24	สภามหาวิทยาลัยและพัฒนา สำนักงานเลขานุการ ฝ่ายวิจัยและประเมินผล นางพิพาพร พรหมเจริญ	พนักงานธุรการ 5 (บรรจุ 1 มี.ย.27)	จ.บริหารงานทั่วไป 5	ค.บ.(การบริหารโรงเรียน) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ-เดช (21 ต.ค.31)	1.ผู้อำนวยการสภามหาวิทยาลัยและพัฒนา ประธานกรรมการ 2.นางวชิราพร เกิดสุข กรรมการ 3.นายวันชัย ปานพิมพ์ กรรมการ 4.นายภูมิศักดิ์ พัทธกิจเชื่อนจันทร์ กรรมการ 5.นางนันทพร สอนศิลปพงศ์ กรรมการ คณะวิชาการ

โดยมีเงื่อนไขการอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งดังนี้

- ก. การขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง จะต้องส่งเอกสารแสดงบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ (Position Description) ที่ครอบคลุมภาระงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนใหม่ และภาระงานของตำแหน่งเดิมมาพร้อมกับรายงานผลการคัดเลือก หากไม่มีเอกสารดังกล่าว จะไม่พิจารณาให้เปลี่ยนตำแหน่ง
- ข. คณะ/หน่วยงานจะต้องไม่ขอตำแหน่งที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งไปแล้วเพิ่มใหม่อีก
- ค. การขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งในโอกาสต่อไป คณะ/หน่วยงานจะต้องส่งเอกสารกำหนดสัดส่วนอัตราตำแหน่งต่าง ๆ ที่ควรจะมีให้ชัดเจนประกอบการพิจารณาด้วย

2. ให้กองอัตรากำลังมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเภสัชกร (เลขที่ 163) สังกัดศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ที่ขอเปลี่ยนเป็นตำแหน่งพยาบาลได้ตามเดิม เนื่องจากในปัจจุบันศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ มีตำแหน่งเภสัชกรอยู่แล้ว จำนวน 3 อัตรา หากได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นพยาบาล เมื่อขอกรอบอัตราอีกจะไม่ได้รับการพิจารณาจากสำนักงบประมาณ

3. ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ซึ่ง นายอิริชัย กิตติถำจร ครอบอยู่ในหน่วยการเงินและบัญชี งานคลังและพัสดุ สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา ขอเปลี่ยนเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 นั้นเนื่องจากสถาบันวิจัยและพัฒนา มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เหมาะสมกับภาระงานที่มีอยู่แล้วและที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะตัวเกี่ยวกับเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ใหม่ ๆ เช่น การจัดทำโปรแกรมการใช้งาน การเขียน Home Page และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ร่วมงาน ฉะนั้น เพื่อให้บุคคลดังกล่าวสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และส่งเสริมความก้าวหน้าข้าราชการที่มีความรู้ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หากจะเปลี่ยนเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3 ควรจะตัดโอนอัตราที่บุคคลดังกล่าวครอบอยู่ ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่ขาดอัตรากำลัง ซึ่งมีภาระงานเพียงพอกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน เช่น สำนักงานอธิการบดี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

4.5 ขออนุมัติบรรณานุกรมแพทย์ เภสัช และทันตแพทย์ ผู้ทำสัญญาเพื่อปฏิบัติงานนอกใช้ทุน

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ และคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้ขออนุมัติบรรณานุกรมนักศึกษาแพทย์ เภสัช และทันตแพทย์ ผู้ทำสัญญาเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานมหาวิทยาลัย และขอโอนเงินเดือนเหลือจ่ายของตำแหน่งที่ว่าง ไปตั้งจ่ายทางหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อจ้างผู้ทำสัญญาดังกล่าว ตั้งแต่วันรายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการดังนี้

ปีงบประมาณ 2545		ปีงบประมาณ 2546	
คณะแพทยศาสตร์		คณะแพทยศาสตร์	
ตำแหน่งนายแพทย์	จำนวน 34 อัตรา	ตำแหน่งนายแพทย์	จำนวน 36 อัตรา
คณะเภสัชศาสตร์		คณะเภสัชศาสตร์	
ตำแหน่งเภสัชกร	จำนวน 1 อัตรา	ตำแหน่งเภสัชกร	จำนวน 2 อัตรา
ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์	จำนวน 1 อัตรา		
คณะทันตแพทยศาสตร์		คณะทันตแพทยศาสตร์	
ตำแหน่งอาจารย์	จำนวน 2 อัตรา	ตำแหน่งอาจารย์	จำนวน 14 อัตรา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 1/2545 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2545 ได้พิจารณาแล้วมีมติดังนี้

1. ปีงบประมาณ 2545 ขออนุมัติกรอบอัตราและตัดโอนเงินเดือนเหลือจ่ายของตำแหน่งที่ว่างไปตั้งจ่ายทางหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ตามที่หน่วยงานเสนอ
2. ปีงบประมาณ 2546 มีมติดังนี้
 - 2.1 คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน 36 อัตรา ที่ประชุมอนุมัติกรอบอัตราและตัดโอนเงินเดือนเหลือจ่ายของตำแหน่งที่ว่าง ไปตั้งจ่ายทางหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป
 - 2.2 คณะเภสัชศาสตร์ จัดสรรให้เฉพาะภาควิชาเภสัชกรรมคลินิก จำนวน 1 อัตรา
 - 2.3 คณะทันตแพทยศาสตร์ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 14 อัตรา ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่าตำแหน่งดังกล่าวจะต้องปฏิบัติงานในโรงพยาบาลทันตกรรม ทางคณะควรขอเป็นตำแหน่งทันตแพทย์ ประกอบกับค่า FTES ของคณะต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานกลาง จึงเห็นควรให้คณะทันตแพทยศาสตร์ ไปจัดทำภาระงานโรงพยาบาลทันตกรรมให้ชัดเจนเพื่อเสนอที่ประชุมใหม่ดังนี้

1. จัดทำโครงสร้างการจัดองค์กรของโรงพยาบาลทันตกรรม
2. จัดทำแผนการใช้บุคลากรทันตกรรมทุกระดับ
3. จัดทำแผนการใช้บุคลากรของโรงพยาบาลทันตกรรมที่เชื่อมโยงกับภาควิชาและบุคลากรเดิมที่คณะมีอยู่
4. แจ้งสถานะภาพของโรงพยาบาลทันตกรรม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

รายงานการประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2545

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 ผลการประเมินตำแหน่งชำนาญการ

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 2819/2544 ลงวันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2544 แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานของ นางนันทพร สอนกลิ่นพงศ์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ตั้งที่สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 7 - 8 ชำนาญการ ระดับ 7 - 8 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ประเมินผลงานของบุคคลดังกล่าวเสร็จแล้วเห็นว่า ผลงานที่นำเสนอซึ่งเป็นงานวิจัย จำนวน 2 เรื่อง มีประโยชน์กับฝ่ายบริหารบ้าง แต่ยังขาดเนื้อหาและสาระที่สำคัญในกระบวนการวิจัย ไม่มีการอภิปรายผลจากการวิเคราะห์ข้อมูล การอ้างอิงไม่ถูกต้อง ส่วนผลงานเรื่องการวิเคราะห์ภาระหน้าที่ของบุคลากร ยังไม่ชัดเจนที่จะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนางานได้ และสรุปผลการประเมินแล้ว ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจึงมีความเห็นว่า ยังไม่สมควร กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 7 - 8 ชำนาญการ ระดับ 7 - 8

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

5.2 ขออนุมัติจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 2/2545 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2545 ได้พิจารณาจัดสรรอัตราให้คณะ/หน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

ก. ตามที่คณะ/หน่วยงานต่าง ๆ ได้ขออนุมัติจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงาน รวม 241 อัตรา โดยแบ่งเป็น สายผู้สอน จำนวน 74 อัตรา สายสนับสนุน จำนวน 167 อัตรา ที่ประชุมพิจารณาจัดสรรให้ จำนวน 60 อัตรา ดังนี้

คณะ/หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรอัตรา	จำนวนอัตรา ที่จัดสรร	หมายเหตุ
ก. สายผู้สอน จำนวน 23 อัตรา		
คณะเกษตรศาสตร์		
- ภาควิชาพืชสวน	1	ทดแทนอัตราเกษียณ เลขที่ 393
- ภาควิชาเศรษฐศาสตร์เกษตร	1	ภาระงานเกินเกณฑ์
คณะวิทยาศาสตร์		
- ภาควิชาฟิสิกส์	2	ทดแทนอัตราเกษียณ เลขที่ 153, 170
- ภาควิชาเคมี	1	ภาระงานเกินเกณฑ์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		
- ภาควิชาภาษาต่างประเทศ	2	ทดแทนอัตราเกษียณ เลขที่ 223, 355

คณะ/หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรอัตรา	จำนวนอัตรา ที่จัดสรร	หมายเหตุ
คณะแพทยศาสตร์		
- ภาควิชาศัลยวิทยา	1	} ทดแทนอัตราเกษียณ เลขที่ 852 ภาระงานเกินเกณฑ์
- ภาควิชาสูติศาสตร์	1	
- ภาควิชาอายุรศาสตร์	1	
คณะสัตวแพทยศาสตร์		
- ภาควิชาอายุรศาสตร์	1	ทดแทนอัตราเกษียณ เลขที่ 333
คณะวิทยาการจัดการ		
- ภาควิชาการเงินและบัญชี	4	ภาระงานเกินเกณฑ์ ทดแทนอัตราที่ลาออก เลขที่ 1800 และบรรณารักษ์เรียนทุน น.ส.นภาพรณี ลิขิตวงศ์จง
- ภาควิชาเศรษฐศาสตร์	3	ภาระงานเกินเกณฑ์ และบรรณารักษ์เรียนทุน นายจิต มหาสุวิระชัย
คณะศิลปกรรมศาสตร์		
- สาขาประติมากรรม	1	ทดแทนอัตราเปลี่ยนเส้นทางชีวิต เลขที่ 2566
- สาขาจิตรกรรม	1	ภาระงานเกินเกณฑ์
- สาขาออกแบบนิเทศศิลป์	1	
- สาขาคันครีไทย	1	
คณะวิศวกรรมศาสตร์		
- ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	1	ภาระงานเกินเกณฑ์ และให้คืนอัตราข้าราชการที่ว่าง อยู่มาไว้ที่ส่วนกลาง
ข. สายสนับสนุน จำนวน 37 อัตรา		
คณะเกษตรศาสตร์		
- ภาควิชาการประมง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	ทดแทนอัตราเปลี่ยนเส้นทางชีวิต เลขที่ 4918
คณะวิศวกรรมศาสตร์		
- ภาควิชาวิศวกรรมโยธา ตำแหน่ง ธุร (วุฒิปริญญาตรี)	2	ทดแทนอัตราเกษียณ เลขที่ 545, 546
คณะแพทยศาสตร์		
- งานบริการพยาบาล ตำแหน่งพยาบาล	14	ทดแทนอัตราลาออก โอน และให้คืนอัตรา ที่ว่างอยู่มาไว้ที่ส่วนกลาง
ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล	12	
- คลังเลือดกลาง ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์	2	ทดแทนอัตราที่ลาออก และให้คืนอัตราที่ว่างอยู่มาไว้ ที่ส่วนกลาง

คณะ/หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรอัตรา	จำนวนอัตรา ที่จัดสรร	หมายเหตุ
- ภาควิชารังสีวิทยา ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์	2	ภาระงานเกินเกณฑ์
คณะวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	ทดแทนอัตราที่โอนย้าย โดยให้คณะพิจารณาจัดสรร ให้ภาควิชาที่ขาดแคลน
คณะศิลปกรรมศาสตร์ - สำนักงานคณบดี ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา	1	ภาระงานเกินเกณฑ์
บัณฑิตวิทยาลัย - สำนักงานคณบดี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	1	มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างใหม่
ศูนย์บริการวิชาการ - สำนักงานผู้อำนวยการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทรัพย์สิน ทางปัญญา	1	มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างใหม่
รวมทั้งสิ้น	60 อัตรา	

ข. ขออนุมัติในหลักการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุผู้รับทุนที่ทบวงมหาวิทยาลัยจัดสรร
ประจำปี 2545 ประเภททุนบุคคลทั่วไป เมื่อสำเร็จการศึกษา จำนวน 10 อัตรา ดังนี้

ชื่อทุน	คณะที่ได้รับจัดสรร	ระดับ	สาขาวิชาเอกที่ศึกษา	จำนวนอัตราที่ ได้รับจัดสรร
ทุนโครงการพัฒนาอาจารย์ สาขาขาดแคลน	คณะแพทยศาสตร์	โท - เอก	กายวิภาคศาสตร์	3
	คณะวิทยาศาสตร์	โท	Remote Sensing และ GIS	1
ทุนโครงการพัฒนาอาจารย์ วิทยาเขตสารสนเทศ	โครงการจัดตั้งวิทยาลัย หนองคาย	โท - เอก	ภาษาอังกฤษ	2
			วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	2
			เทคโนโลยีอาหาร	1
			เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	1

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

รายงานการประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2545

5.3 หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 2/2545 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2545 มีมติให้จัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาคำหนดค่าตอบแทน
การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้จัดทำเสร็จเรียบร้อยแล้วดังนี้

หลักเกณฑ์การพิจารณาคำหนดค่าตอบแทนการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย อาจจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์สูงเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ขอนแก่น โดยได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2543 ได้แก่ อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม
และค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ

การจ้างบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท
พนักงานสายผู้สอนและพนักงานสายสนับสนุน มีหลักเกณฑ์ดังนี้

1. การจ้างพนักงานสายผู้สอน

1.1 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานสายผู้สอน

- (1) ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์
หรือเทียบเท่า จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (2) คุณวุฒิ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ตรงกับงานที่จะปฏิบัติ โดยจะต้อง
มีหลักฐานและผลงานที่แสดงถึงความเป็นผู้มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ หรือ
ความชำนาญที่เกี่ยวข้องกับงานที่จะปฏิบัติ อย่างชัดเจน
- (3) อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม

1.2 อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ

การกำหนดอัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ ชิดหลักการให้อัตราเงินเดือนสูงกว่า
ระบบราชการพอสมควร โดยคำนึงถึงภาระด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัยและคณะ ประกอบกับมิให้เกิด
ความเหลื่อมล้ำระหว่างเงินเดือนของระบบราชการและระบบพนักงานมากนัก แต่ให้มีความยืดหยุ่น (Flexibility)
เพื่อคณะ/หน่วยงานสามารถพิจารณาปรับอัตราได้

อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการพนักงาน แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม	ประเภทของพนักงานมหาวิทยาลัย	อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ
ก.	บรรจุจากบุคคลซึ่งเป็นข้าราชการ (ข้าราชการ → พนักงานบ.)	- เงินเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ x 1.37 เท่า หรือ (1.37 เท่าคำนวณจาก เงินเพิ่มเงินเดือนพื้นฐาน 25% และสวัสดิการ 12%) - เงินเดือนตามภารกิจ/หน้าที่ ที่คณะ/หน่วยงานกำหนดตามความเหมาะสม แต่ไม่เกินอัตราเงินเดือนในข้อ 1 ตัวอย่าง นาย ก. ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขั้น 30,810 บาท จากมหาวิทยาลัยอื่น เมื่อขอบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เงินเดือนพนักงานและสวัสดิการ = $30,810 \times 1.37 = 42,220$ บาท
ข.	บรรจุจากบุคคลซึ่งปฏิบัติงานในภาคเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ (เอกชน → พนักงาน บบ.)	- อัตราเงินเดือนพื้นฐานขั้นแรกตามวุฒิของตำแหน่งนั้น ๆ บวก เงินเพิ่มจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ไม่เกิน 2 ขั้นต่อปี บวกเงินเพิ่ม 37% โดยมีเงื่อนไขดังนี้ - ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ต้องเกี่ยวข้องโดยตรงกับการกิจ/หน้าที่ที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ - จำนวนปีของประสบการณ์ที่จะนำมาคำนวณเงินเพิ่มนั้น จะต้องเป็นเฉพาะประสบการณ์ตามข้อ ก. - เงินเพิ่มจากประสบการณ์นั้น คณะ/หน่วยงานอาจเลือกกำหนด 1 ขั้นหรือ 2 ขั้น หรือน้อยกว่าได้ ตามสถานะของคณะ/หน่วยงานนั้น ๆ แต่จะต้องกำหนดล่วงหน้าโดยออกเป็นระเบียบหรือประกาศให้ทราบทั่วกัน โดยพิจารณาจากหลักฐานของหน้าที่เป็นที่ประจักษ์และเป็นรูปธรรมชัดเจน - อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการบวกเงินเพิ่มจากประสบการณ์ตามข้อ 1 ต้องไม่เกินกว่า อัตราเงินเดือนรวมสวัสดิการของคณบดีระดับ 9 ของบัญชีเงินเดือนของพนักงาน - เงินเดือนตามภารกิจ/หน้าที่ ที่คณะ/หน่วยงานกำหนดตามความเหมาะสม แต่ไม่เกินอัตราเงินเดือนในข้อ 1 ตัวอย่าง นาย ข. มีวุฒิปริญญาเอก ทำงานอยู่ในภาคเอกชน ตำแหน่งนักวิจัยเป็นเวลา 5 ปี 10 เดือน เมื่อมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อัตราเงินเดือนและสวัสดิการ = 23,650 โดยคำนวณดังนี้ - $10,600 + (6 \text{ ปี} \times 2 \text{ ขั้น}) = 17,260$ บาท - $17,260 \times 1.37 = 23,650$ บาท

กลุ่ม	ประเภทของพนักงานมหาวิทยาลัย	อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ
ก.	บรรดาบุคคลซึ่งปฏิบัติงานในภาคเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจซึ่งเคยรับราชการมาก่อน (ราชการ → เอกชน → พนักงาน มข.)	- เงินเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ บวก เงินเพิ่มจากความรู้ความสามารถและประสบการณ์จากภาคเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ ไม่เกิน 2 ขั้นต่อปี และบวกเงินเพิ่มอีก 37% โดยมีเงื่อนไขเหมือนข้อ 1 ของกลุ่ม ข. - อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ บวกเงินเพิ่มจากประสบการณ์ตามข้อ 1 ต้องไม่เกินกว่า อัตราเงินเดือนรวมสวัสดิการของคณบดีระดับ 9 ของบัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย - เงินเดือนตามภารกิจหน้าที่ ที่คณะกรรมการกำหนดตามความเหมาะสมแต่ไม่เกินอัตราเงินเดือนในข้อ 1 ตัวอย่าง - นาย ค. รับราชการเป็นอาจารย์ใน มข. เป็นเวลา 3 ปี โดยได้รับเงินเดือนสุดท้ายเท่ากับ 10,600 และลาออกจากราชการไปปฏิบัติงานในบริษัทเอกชน เป็นเวลา 5 ปี $10,600 \xrightarrow[5 \text{ ปี}]{+ \text{ปีละ 2 ขั้น}} 16,020 \xrightarrow{\times 1.37} 21,950 \text{ บาท}$

เรื่องอื่น ๆ (1) จำนวนปีของประสบการณ์ หากเศษของปี ตั้งแต่ 9 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี

1.3 เงินเพิ่มพิเศษ ได้แก่ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ อาจจ่ายได้ตามอัตราที่กำหนด

สำหรับระบบราชการ

1.4 หรือกรณีอื่นๆ ตามที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้ความเห็นชอบ

2. การจ้างพนักงานสายสนับสนุน

2.1 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

(1) ได้รับปริญญาตรีขึ้นไป จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรองในสาขาวิชาชีพเฉพาะหรือสาขาของสายงานปิดตามที่ อ.ก.ม. กำหนด

(2) คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ตรงกับงานที่จะปฏิบัติ โดยจะต้องมีหลักฐานและผลงานที่แสดงถึงความเป็นผู้มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ หรือความชำนาญที่จะเกี่ยวข้องก้งานที่จะปฏิบัติอย่างชัดเจน

(3) อื่น ๆ ตามที่ อ.ก.ม. กำหนด

2.2 อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ อนุโลมใช้หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนเช่นเดียว กับพนักงานสายผู้สอน

2.3 เงินเพิ่มพิเศษ เช่น เงินประจำตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อาจจ่ายได้ตามอัตราที่กำหนดสำหรับระบบราชการ

3. แหล่งงบประมาณในการจ้างบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์

เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารอัตราพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า โดยไม่เกิดการด้านงบประมาณเกินความจำเป็นและจากเจตนารมณ์หลักของรัฐบาลที่จัดสรรงบประมาณโดยให้งบประมาณตามอัตราแรกเข้า และให้คณะ/หน่วยงานที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง มีความยืดหยุ่นสามารถแสวงหาบุคคลที่มีประสบการณ์สูงมาปฏิบัติงานในคณะ/หน่วยงานได้ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 งบประมาณแผ่นดินหมวดอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรให้พนักงานมหาวิทยาลัย ให้จ่าย

3.1.1 อัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ ขั้นแรก ตามวุฒิของตำแหน่งพนักงานนั้น ๆ

3.1.2 เงินประจำตำแหน่งอื่น ๆ เช่น เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินประจำตำแหน่ง

ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ

3.2 งบประมาณเงินรายได้ของคณะ/หน่วยงาน ให้จ่ายสมทบเพื่อเป็นอัตราเงินเดือนพื้นฐาน

และสวัสดิการ ตามข้อ 2 โดยจ่ายในส่วน

3.2.1 เงินเพิ่มในส่วนที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนและสวัสดิการขั้นแรกตามวุฒิตำแหน่งนั้น ๆ

3.2.2 เงินเพิ่มตามประสบการณ์

3.2.3 เงินเพิ่มอื่น ๆ ตามประกาศของคณะ/หน่วยงาน

4. วิธีการดำเนินการ

การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย จากผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์นั้น จะต้องได้รับอนุมัติในหลักการจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยก่อน โดยต้องเสนอ เหตุผลความจำเป็น ภารกิจหน้าที่ของพนักงาน ลักษณะของความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่พึงประสงค์ อัตราเงินเดือนที่จะจ้าง และแหล่งงบประมาณที่จะใช้สำหรับอัตราเงินเดือนที่จะจ้าง

การเสนอเรื่องจากคณะ/หน่วยงาน ในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น ให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำ และหรือ คณะกรรมการประจำหน่วยงานก่อน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบในหลักการ

5.4 ขออนุมัติจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 2/2545 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2545 มีมติให้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ได้รับคำตอบแทนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทนการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ ดังนี้

ก. ขออนุมัติกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งนิติกร จำนวน

1 อัตรา และขออนุมัติโอนเงินเดือนข้าราชการจากตำแหน่งนิติกร 8 ชำนาญการ ระดับ 8 เลขประจำตำแหน่ง 42 ไปตั้งจ่ายในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อจ้างผู้มีความชำนาญการด้านกฎหมาย เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ความชำนาญทางด้านกฎหมายและการบริหารราชการแผ่นดิน สรุปปัญหาทางกฎหมาย

และเสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหาทางกฎหมายและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการแก่นมหาวิทยาลัยได้ และได้ทบทวน
ข้าราชการสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ซึ่งมีวุฒิปริญญาตรีทางกฎหมายและปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์ จาก
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งน่าจะเป็นประโยชน์ต่อการร่างกฎหมาย การวิเคราะห์ การวินิจฉัยกฎหมาย
และระเบียบบริหารราชการแผ่นดินเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย รวมทั้งการดำเนินการทางวินัย การดำเนินการทาง
คดีแพ่ง คดีอาญา และคดีทางปกครอง การประสานงานราชการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ข. ขออนุมัติกำหนดค่าตอบแทนในการจ้าง นายสุคนธ์ อาจฤทธิ์ ซึ่งได้รับคัดเลือกเข้าปฏิบัติ
งานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์
ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการสอนเป็นอย่างดี และเดิมเคย รับราชการ
เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

1. วุฒิปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรม) และวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (พลังงาน)
2. วันที่ 1 พฤษภาคม 2512 ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งครูตรี
3. วันที่ 1 สิงหาคม 2516 เปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์โท
4. วันที่ 24 มิถุนายน 2525 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
5. วันที่ 4 กรกฎาคม 2528 ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์
6. วันที่ 19 ตุลาคม 2538 ได้ลาออกจากราชการเพื่อประกอบอาชีพอื่น ก่อนลาออกจาก
ราชการได้รับเงินเดือนในระดับ 9 ขั้น 30,810
7. ได้รับบำนาญ เดือนละ 16,637 บาท

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
และมีประสบการณ์ในการสอนเป็นอย่างดี จึงใคร่ขออนุมัติกำหนดค่าตอบแทนในการจ้างบุคคลดังกล่าว

ค. ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการ
ประชุมครั้งที่ 6/2544 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2544 มีมติให้จ้าง นางศศิธร ตั้งสวัสดิ์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
โดยใช้วุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือนรวมสวัสดิการ ขั้น 14,530 บาท ตามประกาศคณะแพทยศาสตร์
(ฉบับที่ 83/2544) ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2544 นั้น

คณะแพทยศาสตร์ ใคร่ขอให้พิจารณาทบทวนการบรรจุบุคคลดังกล่าวใหม่ โดยได้ชี้แจง
รายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. ขณะนี้ระบบสาธารณสุขกำลังปรับเปลี่ยน ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน มีภารกิจสำคัญ
ในด้านการดูแลสุขภาพของชุมชนตามโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้าและจะต้องสร้าง Model ที่เหมาะสม
กับการเรียนการสอนการวิจัยและการขยายการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว เพื่อให้สอดคล้อง
กับภารกิจของคณะแพทยศาสตร์
2. คุณสมบัติในประกาศรับสมัคร เป็นคุณสมบัติสำหรับปริญญาเอกที่สำเร็จการศึกษาในกรณี
ที่ผู้สมัครมีประสบการณ์และคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาเห็นว่า ประสบการณ์ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง
ต่อการกิจของมหาวิทยาลัย ก็ควรเพิ่มค่าประสบการณ์ให้ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจและสามารถจูงใจผู้ที่มีคุณธรรม

ความสามารถมารับใช้มหาวิทยาลัยได้ ซึ่งในกรณีนี้หากมหาวิทยาลัยไม่ให้ความกรุณา ก็จะได้บุคคลดังกล่าว

3. อัตราเงินเดือนที่เสนอขอบรรจุ นางศศิธร ตั้งสวัสดิ์ คิดจากอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของปริญญาเอกชั้น 13,250 บาท หลังสำเร็จปริญญาเอก ปฏิบัติราชการ 5 ปี เพิ่มประสบการณ์ปีละ 1 ขั้น จะได้รับเงินเดือนชั้น 16,500 บาท เงินเดือนรวมสวัสดิการชั้น 18,090 บาท

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ และหากจะจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในลักษณะนี้อีก ต้องเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการก่อน

5.5 การแต่งตั้งคณะกรรมการกลางเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและผลงานในการขอตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2545 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลาง เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติ ผลงาน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานข้าราชการ ที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งในระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ ก่อนที่จะนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. โดยให้ฝ่ายเลขานุการไปพิจารณาร่างหลักเกณฑ์ องค์ประกอบของคณะกรรมการกลางฯ หน้าที่และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้นำเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. พิจารณา นั้น กองการเจ้าหน้าที่ ใ้รขอเสนอองค์ประกอบ และหน้าที่ของคณะกรรมการกลางฯ ดังกล่าว ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคล | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ผู้แทนคณบดี จำนวน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ จำนวน 1 คน | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งจากข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป จำนวน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 6. หัวหน้างานบริหารงานบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| 7. นายอัครนิษฐ์ ฐานสันโดษ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ กรรมการลำดับที่ 2 และ 3 ให้ที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น พิจารณาแต่งตั้งส่วนกรรมการลำดับที่ 4 ให้ที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น แต่งตั้งโดยการเสนอจากหน่วยงานต่าง ๆ โดยให้กรรมการลำดับที่ 2-4 มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และให้คณะกรรมการกลางฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. พิจารณาคูณค่าของผลงานที่ผู้เสนอว่ามีความเหมาะสม และมีคุณภาพเพียงพอที่จะเสนอกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินได้หรือไม่ และสรุปเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อพิจารณา
2. พิจารณาคูณค่าของผลงานที่ผู้เสนอขอเทียบคุณสมบัติของข้าราชการ เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอตำแหน่งเชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 และสรุปเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อพิจารณา

3. ทบทวน แก้ไขเพิ่มเติมสำหรับผู้ขอที่มีปัญหาเนื่องจากข้อ 1 และ 2 หรือตามที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องการให้แก้ไขปรับปรุง

4. กำหนดกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานผู้ขอและนำเสนอที่ประชุม
อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อพิจารณา

5. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อสรุปผลการประเมิน

6. สรุปผลการประเมินเพื่อนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อ
พิจารณาในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน

7. ขกร่าง หรือแก้ไขหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่ง
ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ หรือการขอเทียบคุณสมบัติของข้าราชการเพื่อ
ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอตำแหน่งเชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยให้เหมาะสมและสอดคล้อง
กับหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด และนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นพิจารณากำหนดเป็น
แนวทางปฏิบัติ

8. พิจารณากำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ
ในหน่วยงาน และนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นพิจารณาอนุมัติ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

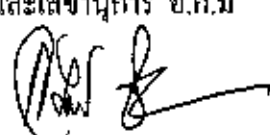
ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบตามองค์ประกอบคณะกรรมการที่นำเสนอ
โดยให้แก้ไขข้อ 1 เป็น รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย และอนุมัติให้คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ และคณะบ
คณะเกษตรศาสตร์ เป็นผู้แทนคณะบดี และ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ เป็นผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน
/สำนักศูนย์

เลิกประชุมเวลา 11.20 นาฬิกา


(รองศาสตราจารย์สุศักดิ์ ลอยฟ้า)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคล

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม


(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางพรณิภา ทองเชื้อ

นายอัศนีฐ์ ฐานตันโตน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม