

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 12/2545

เมื่อวันพุธที่ 11 ธันวาคม 2545

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

รายนามผู้เข้าประชุม

1. รศ.ปริญญา จินดาประเสริฐ	อธิการบดี	ประธานอนุกรรมการ
2. รศ.ตรวชัย ชีรพงศ์ภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	อนุกรรมการ
3. รศ.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	อนุกรรมการ
4. ผศ.อนันต์ หิรัญสาดี	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	อนุกรรมการ
5. ผศ.เกษม นันทชัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	อนุกรรมการ
6. นายสุรเชษฐ์ มั่งมีศรี	รองอธิการบดีฝ่ายสาธารณูปการ	อนุกรรมการ
7. ผศ.อัสนี ปาจิณบุรารักษ์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	อนุกรรมการ
8. นายวราวัชร ขจรรัตนวิชัย	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รักษาราชการแทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
9. ผศ.อรุณรัฐ ร่มพฤกษ์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รักษาราชการแทนคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	อนุกรรมการ
10. นายหล้า อาจวิชัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนคณบดีคณะเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
11. ผศ.วรรณภา ศรีบุญรัตน์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	อนุกรรมการ
12. ผศ.สุชาติ อาริมิตร	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
13. รศ.สุมนต์ สกลไชย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
14. นายปณณวัฒน์ ศักดิ์ทัศน์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์	อนุกรรมการ
15. รศ.วินิต ชินสุวรรณ	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
16. รศ.สัมพันธ์ พันธุ์พฤกษ์	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	อนุกรรมการ
17. ผศ.ธนู พลวัฒน์	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
18. นายสมโภชน์ วีระกุล	รักษาราชการแทนรองคณบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษา รักษาราชการแทนคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ

19. ผศ.วีระศักดิ์ ขายผา	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
20. รศ.สุเมธ แก่นมณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
21. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิฤศศรี	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
22. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	อนุกรรมการ
23. รศ.ชรัตน์ มงคลสวัสดิ์	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	อนุกรรมการ
24. นายอภิย์ ประกอบผล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	อนุกรรมการ
25. ผศ.สุรเดช ถาวรพิทักษ์	รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร รักษาาราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
26. นายกิตติพงษ์ วงศ์วิจิต	ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
27. รศ.สุจิตตา ลอยฟ้า	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคล	อนุกรรมการ และเลขานุการ
28. นางสาววลัย ช่างทอง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม นายสมพร ภูประเสริฐ

รายนามผู้ไม่มาประชุม อนุกรรมการ ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ คือ

1. ผศ.บุญส่ง วัฒนกิจ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการ ศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
2. ผศ.ศรีปัญญา ใจใหญ่	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
3. รศ.สุจินต์ สิมารักษ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
4. ผศ.สุกิจจา จันทะชุม	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล	
5. นายภูมิศักดิ์ พิทักษ์เชื่อนขันท์	สมาชิกสภาข้าราชการและลูกจ้าง	

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

รองศาสตราจารย์ปริญญา จินดาประเสริฐ ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าจังหวัดขอนแก่น ได้กำหนดจัดงานสโมสรสันนิบาตถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวันที่ 11 ธันวาคม 2545 เวลา 18.00 – 20.00 น. ณ ศูนย์ประชุมเอนกประสงค์กาญจนาภิเษก จึงใคร่ขอเชิญอนุกรรมการทุกท่านเข้าร่วมงานดังกล่าวด้วยการแต่งกาย เครื่องแบบเต็มยศ/เครื่องแบบเข้าเฝ้าฯ ประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์/รัตวีสโมสร สุภาพสตรี ชุดไทย ประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์/ชุดราตรี

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2545

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับที่	สังกัดชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1.	สำนักงานอธิการบดี กองคลัง งานงบประมาณ นางสาวพรรณี หงษา	นักวิชาการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4	นักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5	9 มิ.ย.45
2.	คณะทันตแพทยศาสตร์ คลินิกกลาง นางชมาภรณ์ นาใจดี	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 ระดับ 3	7 ต.ค.45

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ งานบริการพยาบาล			
3.	นางสาวทองไคร์ นาโควงศ์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 ต.ค.45
4.	นางจิณณพัทธ์ กลางการ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 ต.ค.45

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การเลื่อนระดับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งผ่านการประเมิน ประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลื่อนระดับเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์

ซึ่งผ่านการประเมินประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ จำนวน 2 ราย คือ

1. นางสาวจันทร์ทิพย์ อินธาระ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ขึ้น 8,410 บาท
เลขประจำตำแหน่ง 1150 ภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ซึ่งได้ผ่านการประเมินประสิทธิภาพ
การสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์แล้วให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขึ้น 9,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 1
กรกฎาคม 2545 เป็นต้นไป

2. นางสาวสุมนทนา เกษมวิลาส ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ขึ้น 8,610 บาท
เลขประจำตำแหน่ง 5193 ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ซึ่งได้ผ่านการประเมิน
ประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์แล้วให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขึ้น 9,040 บาท.
ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2545 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การตัดโอนอัตราและเปลี่ยนตำแหน่ง

3.3.1 การตัดโอนอัตราข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตัดโอนอัตราข้าราชการ จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัดเดิม/ชื่อ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ตัดโอนมาสังกัด	ตั้งแต่วันที่
1.	สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานสวัสดิการ นางลักขณา สุนทรารักษ์	เจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6	40	สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนาและฝึกอบรม	1 พ.ย.45
2.	นางวารุณี แก้ววันทา	เจ้าหน้าที่บุคคล 4 ระดับ 4	2202		
3.	คณะเกษตรศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริการวิชาการและวิจัย นายบรรลพ รังสิมานพ	ครู ระดับ 5	402	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	11 พ.ย.45
4.	นายสุวินัย เต็มศักดิ์	นายช่างไฟฟ้า 5 ระดับ 5	1007		

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3.2 การเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนอัตรา

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง (อัตราว่าง) ตำแหน่งนิติกร 3 ระดับ 3 ขึ้น 7,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1231 สังกัดงานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 3 ระดับ 3 และตัดโอนอัตราไปสังกัดงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.4 การย้ายข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการย้ายข้าราชการจากสังกัดเดิมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ และจากเลขประจำตำแหน่งเดิม ไปสังกัดเลขประจำตำแหน่งใหม่ ซึ่งมีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน 4 ราย ดังนี้ คือ

ลำดับ ที่	สังกัด-ชื่อ	ตำแหน่งเดิม	วุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้น	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1.	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ งานบริการพยาบาล นางสาวเขาวนาฏ เคนจันทา	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 เลขประจำตำแหน่ง 1472	พย.บ.	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ งานบริการพยาบาล พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 4701	20 พ.ย.45
2.	นางสาวกัญญา พานิชกุล	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 เลขประจำตำแหน่ง 1720		พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 3247	20 พ.ย.45
3.	นางสาวปิยะวรรณ ล้ำชัยภูมิ	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2 เลขประจำตำแหน่ง 3112		พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 4682	20 พ.ย.45
4.	คณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาคณิตศาสตร์ นางสาวอรุณรัตน์ ชำนาญกิจ	พนักงานธุรการ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 293		คณะแพทยศาสตร์ ภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา พนักงานธุรการ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2547	18 พ.ย.45

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การปรับวุฒิข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับวุฒิข้าราชการ ที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น จำนวน 3 ราย

ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เงินเดือน		วุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น	ปรับให้ได้รับ เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ระดับ	ขั้น		ระดับ	ขั้น	
1.	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม		3	6,870	Doctor of Philosophy (Industrial Engineering)	5	10,600	30 ก.ย.45
	นางสาวศรีสวัสดิ์	อาจารย์						
	ทรัพย์สมบูรณ์							
2.	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล		4	8,610	Doctor of Philosophy (Mechanical Engineering)	5	10,600	11 ต.ค.45
	นางสาวจุฬารักษ์	อาจารย์						
	แก่นทน							
3.			4	8,410	Doctor of Philosophy (Mechanical Engineering)	5	10,600	11 ต.ค.45
	นายฉัตรชัย	อาจารย์						
	เบญจปิยะพร							

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.6 การรับโอนข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรับโอน นางสาวอ้อย พลแสน เดิมรับราชการ ตำแหน่งนักเอกสารสนเทศ ระดับ 5 ขั้น 9,820 บาท ข้าราชการสังกัดฝ่ายหอสมุด สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5 ขั้น 9,820 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2205 สังกัดภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.7 การรายงานผลการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ 2545

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2545 รับทราบการจัดทำข้อเสนอและรายงานผลการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ 2545 และมีมติให้ฝ่ายพัฒนามนุษยศาสตร์จัดทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานต่าง ๆ รายงานผลการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ดังกล่าวส่งให้ฝ่ายพัฒนามนุษยศาสตร์ภายในเดือนกันยายน 2545 เพื่อจะได้จัดส่งให้คณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลหลังจากสิ้นปีงบประมาณ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดส่งรายงานผลการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ดังกล่าวให้คณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการเรียบร้อยแล้ว และสวนดุสิตโพล ซึ่งร่วมกับสำนักงาน ก.พ. จัดทำโครงการสำรวจคุณภาพการบริการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียประโยชน์ของส่วนราชการ (มิติที่ 3) ได้ส่งร่างแบบสำรวจให้มหาวิทยาลัยพิจารณา และได้ประสานกับคณะ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว ซึ่งทางสวนดุสิตโพลจะเข้าไปเก็บข้อมูลในเร็ว ๆ นี้ แบบสำรวจมี 3 ชุด คือ

1. การกิจด้านการผลิตบัณฑิตในปีการศึกษา 2545 ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
2. การกิจด้านบริการวิชาการแก่สังคม
 - โครงการ เชิงบูรณาการตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
 - พัฒนาศูนย์วิจัยและนวัตกรรมสังคมและชุมชนเข้มแข็ง
3. การให้บริการของโรงพยาบาลศรีนครินทร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ และได้ให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า เพื่อให้ผลการสำรวจเกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย จึงขอให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ประสานกับสวนดุสิตโพลในการนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3.8 หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการผ่อนชำระหนี้ของเจ้าหน้าที่

ตามที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 ข้อ 27 และข้อ 28 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่ได้รับความเสียหายจากการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่พิจารณาผ่อนผันกรณีเจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทน แต่ไม่สามารถชำระหนี้ได้และขอผ่อนชำระ โดยให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และกรณีเป็นเรื่องการประนีประนอมยอมความจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน เว้นแต่กระทรวงการคลังจะประกาศกำหนดเป็นอย่างอื่น นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการผ่อนชำระหนี้ของเจ้าหน้าที่ไว้ ดังนี้

ข้อ 1. ในประกาศนี้

วงเงินที่ผ่อนชำระ หมายถึง จำนวนเงินที่ต้องรับผิดชอบทั้งดอกเบี้ย ค่าฤชาธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี (ถ้ามี)

พ้นจากราชการ หมายถึง การออกจากราชการทุกกรณี รวมถึงการเกษียณอายุด้วย

ข้อ 2. การอนุมัติให้ผ่อนชำระตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดนี้ต้องมีเงื่อนไขที่เกิดจากการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และเป็นกรณีที่ขอผ่อนชำระเต็มจำนวนที่ต้องรับผิดชอบทั้งดอกเบี้ย ค่าฤชาธรรมเนียม และค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี (ถ้ามี)

ข้อ 3. เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิดชอบขอผ่อนชำระ ให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

3.1 ตรวจสอบสถานภาพปัจจุบัน ณ วันเสนอขอผ่อนชำระเกี่ยวกับรายได้ ค่าใช้จ่ายและทรัพย์สินทั้งของเจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิดชอบและคู่สมรส โดยมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิดชอบ

3.2 ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผ่อนผันและกำหนดจำนวนเงินที่ต้องผ่อนชำระเป็นรายเดือนตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงรายได้ ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพตามฐานานุรูป ภายได้เงื่อนไขดังนี้

3.2.1 กรณีผ่อนชำระภายในกำหนดเวลา 1 ปีโดยไม่จำกัดวงเงินที่ผ่อนชำระ

3.2.2 กรณีวงเงินที่ผ่อนชำระไม่เกิน 500,000 บาท ให้ผ่อนชำระเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของเงินเดือน ภายในกำหนดเวลาไม่เกิน 5 ปี

3.2.3 กรณีวงเงินที่ขอผ่อนชำระเกินกว่า 500,000 บาท ให้ผ่อนชำระเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของเงินเดือนภายในกำหนดเวลาไม่เกิน 10 ปี

ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระต้องสิ้นสุดก่อนเจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิดชอบพ้นจากราชการ

ข้อ 4. ให้เจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิดชอบจัดหานบุคคล นิติบุคคลหรือทรัพย์สินค้ำประกันการผ่อนชำระด้วย

ข้อ 5. เมื่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือกระทรวงการคลังอนุมัติให้ผ่อนชำระแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิดชอบทำหนังสือรับสภาพหนี้ สัญญาผ่อนชำระและสัญญาค้ำประกันตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ 6. ให้คิดดอกเบี้ยระหว่างการผ่อนชำระในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันครบกำหนดที่หน่วยงานของรัฐเรียกให้ชดใช้จนกว่าจะชำระเสร็จ โดยให้ถือจำนวนเงินที่ผ่อนชำระในแต่ละเดือนเป็นการชำระดอกเบี้ยรายเดือนที่เกิดขึ้นก่อนส่วนที่เหลือให้ถือเป็นการผ่อนชำระเงินต้นที่ค้างอยู่ เว้นแต่ผ่อนชำระภายในกำหนดเวลา 1 ปี ทางราชการผ่อนผันไม่คิดดอกเบี้ยระหว่างการผ่อนชำระ

ข้อ 7. กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิดชอบผ่อนชำระเต็มจำนวนตามคำฟ้องในระหว่างการดำเนินกระบวนการพิจารณาในศาล ไม่ว่าจะอยู่ในศาลชั้นใด ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในข้อ 1 ถึงข้อ 6 โดยอนุโลมและให้เจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิดชอบชำระค่าใช้จ่ายในชั้นศาลทั้งหมดแทนส่วนราชการ

ข้อ 8. หากเจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิดชอบจากราชการระหว่างการผ่อนชำระข้อตกลงเรื่อง การผ่อนชำระเป็นอันยุติ ให้หน่วยงานของรัฐเรียกให้เจ้าหน้าที่ผู้ต้องรับผิดชอบใช้เงินที่ค้างชำระอยู่ทั้งหมดทันที
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคณะสมบัติและผลงานทางวิชาการ

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2544 ได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์อารันต์ พัฒนินัย เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ บัณฑิต บุคคลดังกล่าวได้หมดวาระลง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ จึงใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์กมล เดิศรัตน์ ผู้ได้รับการเสนอชื่อลำดับถัดไปเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพแทนตำแหน่งที่ว่างลง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 8/2545 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2545 และครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2545 มีมติเห็นชอบและให้นำเสนอขออนุมัติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

5.1.1 หลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์

และการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เพื่อให้การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2547 เป็นต้นไป เป็นไปด้วยความเหมาะสม ชัดเจน เกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ เพิ่มเติมจากระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2542 อีก ดังนี้

- 1) คณะที่ขออัตราจะต้องมีโครงการพิเศษเชิงรุกในการพัฒนาคณะ เช่น เปิดสอนหลักสูตรใหม่ หรือหลักสูตรนานาชาติ และคณะไม่มีผู้เชี่ยวชาญด้านนั้น ๆ อยู่ ซึ่งคุณสมบัติของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษฯ จะต้องสอดคล้องกับโครงการพิเศษนั้น ๆ
- 2) ภารกิจที่มีความชัดเจน เช่น โครงการพิเศษของคณะ/เป้าหมายของโครงการ ซึ่งจะต้องมอบหมายให้ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษที่จะมาช่วยโครงการนั้น ควรกำหนดเป้าหมายและระยะเวลาในการจ้างให้ชัดเจน สำหรับการจ้างผู้เกษียณอายุราชการ เนื่องจากในขณะนี้ทบวงมหาวิทยาลัย

กำลังดำเนินการพิจารณาหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรสายผู้สอนที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ที่เกษียณอายุราชการขอขยายอายุราชการถึง 65 ปี ดังนั้น ในการขออนุมัติกรอบอัตราการจ้างผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2547 จะต้องเสนอคำขอตามเกณฑ์ที่ทบวงมหาวิทยาลัย และเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นจะได้กำหนดขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และมีมติเพิ่มเติมว่า การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ก่อน และจะต้องจัดทำข้อกำหนดการจ้างให้ชัดเจนด้วย

**5.1.2 หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุแต่งตั้ง และการทำสัญญาจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัย**

ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุแต่งตั้ง และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดปรากฏในร่างประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุแต่งตั้งและการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่แนบนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติให้แก้ไขร่างประกาศ อ.ก.ม. ดังนี้

1. ข้อ 7.3 ให้เพิ่มข้อความ "โดยให้ผ่านที่ประชุมกรรมการประจำคณะก่อน
2. ให้กองการเจ้าหน้าที่พิจารณานำเสนอ อ.ก.ม.ว่าตำแหน่งใดควรจะมีผู้กำกับ
3. สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อ 10 ให้ตัด (7) ออก

5.1.3 การจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย

ขออนุมัติจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน จำนวน 3 อัตรา ดังนี้
คณะพยาบาลศาสตร์

ภาควิชาการพยาบาลจิตเวชศาสตร์	จำนวน 1 อัตรา	}ทดแทนอัตรา ที่ลาออกและ การระงับเกินเกณฑ์ โดยให้ตัดอัตรา ข้าราชการที่ว่างอยู่ รวมไว้ที่มหาวิทยาลัย
ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์	จำนวน 1 อัตรา	

คณะวิศวกรรมศาสตร์

ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล จำนวน 1 อัตรา เพื่อบรรจุนักเรียนทุน
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตามที่เสนอ

5.1.4 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 12 ราย และขออนุมัติแต่งตั้ง
กรรมการเพื่อพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง ดังนี้

บัญชีรายละเอียดการขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่งเดิม	ขอเปลี่ยนเป็นตำแหน่ง	วุฒิ	คณะกรรมการคัดเลือก
1.	คณะสาธารณสุขศาสตร์ ภาควิชาวิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม				
	นายรัชชายุ แจ่มใส	นายช่างเทคนิค 4	อาจารย์ระดับ 4	กศ.บ. (วิทยาศาสตร์ - ชีววิทยา) จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาสารคาม วท.ม. (ชีววิทยา) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	1.คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประธานกรรมการ 2.หัวหน้าภาควิชาวิทยาศาสตร์ กรรมการ อนามัยสิ่งแวดล้อม 3.รศ.กาญจนา นาละพินธุ์ กรรมการ 4.ผศ.ตาวีวรรณ เศรษฐีธรรม กรรมการ 5.เลขานุการคณะ กรรมการและ สาธารณสุขศาสตร์ เลขานุการ 6.หัวหน้าหน่วยการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2545 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2545

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่งเดิม	ขอเปลี่ยนเป็นตำแหน่ง	วุฒิ	คณะกรรมการคัดเลือก
2.	สำนักงานอธิการบดี กองแผนงาน งานธุรการ	พ.ธุรการ 5	จ.บริหารงานทั่วไป 5	ค.บ.(การบริหารการศึกษา) จากวิทยาลัยครูเลย	1.รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคล ประสานกรรมการ 2.รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและ กรรมการ 3.ผู้ชำนาญการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการ 4.ผู้ชำนาญการกองแผนงาน กรรมการ 5.หัวหน้างานธุรการ กองแผนงาน กรรมการและ เลขานุการ
	นางบุญเมือง นามวงษา				
	นางอรัญญา ศิริหาล้า				
	นายล้ำช้างดี กาสา				
5.	คณะเทคนิคการแพทย์ ภาควิชาภูมิคุ้มกันโรค นางสาวธิดารัตน์ แซ่ริ้ว	พ.วิทยาศาสตร์ 3	นักวิทยาศาสตร์ 3	วท.บ.(เกษตรศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	1.คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ ประสานกรรมการ 2.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ 3.หัวหน้าภาควิชาภูมิคุ้มกัน กรรมการ 4.เลขานุการคณะเทคนิคการแพทย์ กรรมการและ เลขานุการ
6.	คณะแพทยศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริหารและธุรการ หน่วยสภาราชการ นางสาวจุไร รักความริ้ว	พ.ธุรการ 5	จ.บริหารงานทั่วไป 5	บธ.บ.(การบัญชี) จากวิทยาลัย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประสานกรรมการ 2.หัวหน้างานบริหารและธุรการ กรรมการ 3.หัวหน้าหน่วยสภาราชการ กรรมการ 4.เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการและ เลขานุการ

ลำดับที่	สังกัดชื่อ	ตำแหน่งเดิม	ขอเปลี่ยนเป็นตำแหน่ง	วุฒิ	คณะกรรมการคัดเลือก
7.	ภาควิชารังสีวิทยา นายวิชัย วิชาการระดับสูง	พ.รังสีเทคนิค 5	นักรังสี การแพทย์ 5	วท.บ.(รังสีเทคนิค) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.หัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา 3.เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการและ เลขานุการ
8.	นายวุฒิศักดิ์ บุญผ่องเสถียร	พ.รังสีเทคนิค 5	นักรังสี การแพทย์ 5	วท.บ.(รังสีเทคนิค) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
9.	คณะเภสัชศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริหารและธุรการ หน่วยสารบรรณ นางกุลธิดา รักศิลป์	พ.ธุรการ 4	จ.บริหารงาน ทั่วไป 4	ค.บ.(การจัดการทั่วไป) จากสถาบันราชภัฏเลย	
10.	งานบริการการศึกษา หน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการ นายสาคร ชัยนิคม	พ.โสตทัศนศึกษา 4	นักวิชาการ โสตทัศนศึกษา 4	ค.บ. (เทคโนโลยีและนวัตกรรม การศึกษา) จากสถาบันราชภัฏเลย	1.คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3.เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ 4.หัวหน้างานบริหารและธุรการ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการและ เลขานุการ
11.	คณะทันตแพทยศาสตร์ ภาควิชาวินิจฉัยโรคช่องปาก นางกัญชณี อุตสาหะพงษ์สิน	พ.รังสี เทคนิค 5	นักรังสี การแพทย์ 5	วท.บ.(รังสีเทคนิค) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่งเดิม	ขอเปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง	วุฒิ	คณะกรรมการคัดเลือก
12.	คณะทันตแพทยศาสตร์ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ฝ่ายปฏิบัติการ นายสุทธิพงษ์ อุตสาหัสพงษ์สิน	พ.รังสี เทคนิค 3	นักรังสี การแพทย์ 3	วท.บ.(รังสีเทคนิค) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	1. ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประธานกรรมการ 2. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และวางแผนพัฒนา กรรมการ 3. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการ และพัฒนาบุคลากร กรรมการ 4. หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ กรรมการ 5. เลขานุการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรรมการและ เลขานุการ

การอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวมีเงื่อนไข ดังนี้

1. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จะเปลี่ยนใหม่ คณะ/หน่วยงาน ต้องมี
การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเอกสารแสดงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ (Position Description)
ที่ครอบคลุมภาระงานของตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนใหม่และภาระงานของตำแหน่งเดิม โดยกำหนดดัชนีชี้วัดผลการ
ปฏิบัติงานแต่ละระดับ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ฯ ของผู้ปฏิบัติงานสายบริการวิชาชีพ
และ/หรือบริการสำนักงาน โดยให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือน หากผ่าน
การประเมินก็ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องการขอเปลี่ยนตำแหน่ง
2. ให้คณะ/หน่วยงาน ส่งรายงานผลการคัดเลือก รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เอกสารแสดงบทบาท หน้าที่ของตำแหน่งใหม่และภาระงานของตำแหน่งเดิม ให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อประกอบ
การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง
3. คณะ/หน่วยงาน จะต้องไม่ขอตำแหน่งที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งไปแล้วเพิ่มใหม่อีก
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตามเสนอ

5.2 หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

5.2.1 รายงานผลการประเมินหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

ประจำปี 2544 - 2545

ตามที่ฝ่ายพัฒนาบุคคล และกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2544 - 2545 โดยเริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2544 ถึงเดือนตุลาคม 2545 นั้น ครอบรายงานผลการประเมินหลักสูตรดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

5.2.2 รายงานการศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยต่างประเทศ

ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้จัดอบรมสัมมนาหลักสูตรสำหรับพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับกลาง รุ่นที่ 9 หัวข้อภาควิชา รองคณบดี รองผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนักผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ ในระหว่างวันที่ 20 กันยายน 2545 ถึงวันที่ 29 ตุลาคม 2545 โดยหลักสูตรได้กำหนดให้มีการศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ในวันที่ 20 - 25 ตุลาคม 2545 ที่ผ่านมานั้น

การอบรมสัมมนาหลักสูตรดังกล่าวได้กำหนดให้ศึกษาดูงาน ณ University of Malaya กับ University Kebangsaan ประเทศมาเลเซีย และ National University of Singapore กับ Nanyang Technological University ประเทศสิงคโปร์ คณะผู้เข้ารับการอบรม รุ่นที่ 9 ได้จัดทำรายงานการศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ และได้เสนอบทสรุปสำหรับผู้บริหารเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบและได้ให้ข้อสังเกตว่า ในการประเมินผลการปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยน่าจะมีเกณฑ์มาตรฐานภาระงานของบุคลากร โดยให้มีการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละกลุ่มงานระหว่างคณะ/หน่วยงาน โดยอาจจัดทำโครงการแนะนำหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดีแต่ละด้านเพื่อเป็นแหล่งให้หน่วยงานอื่นไปศึกษาดูงาน รวมทั้งอาจให้บุคลากรสายสนับสนุนได้มีโอกาสนำผลงานที่สร้างขึ้นได้เผยแพร่ให้แต่ละหน่วยงานได้รับรู้ด้วย ที่ประชุมจึงมอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ นำไปพิจารณาดำเนินการ คือ

1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคล
2. ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง
3. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เลิกประชุมเวลา 11.15 นวสีกา



(รองศาสตราจารย์สุद्धดา ลอยฟ้า)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุศล
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางพรณิภา ทองเชื้อ
นายอัศนีย์ ฐานสันโดษ
นางสาวยุวรรณา เลิศศิริ
ผู้จัดรายงานการประชุม



ความหมายบันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. 2035
ที่ ทม 0501.3.1/ วันที่ 3 ธันวาคม 46

เรื่อง ขอให้พิจารณาผลงานในรายงานการประชุม อ.ก.ม.

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคล

เพื่อโปรดพิจารณาผลงานในรายงานการประชุม อ.ก.ม.

ครั้งที่ 12/2545 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2545 ที่แนบนี้

สม. นพ. 1/10

(นางพรรณนิภา ทองเชื้อ)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่