

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 7/2546

เมื่อวันพุธที่ 9 กรกฎาคม 2546

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

รายนามผู้เข้าประชุม

1. รศ.ดำรงค์ หอมดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ ทำหน้าที่ประธาน
2. รศ.พิศาล ศิริธร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
3. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	อนุกรรมการ
4. รศ.นิวัฒน์ เสนาะเมือง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
5. รศ.เกรียงศักดิ์ ศรีสุข	คณบดีคณะเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
6. รศ.นิวัตร จันทร์เทวี	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
7. รศ.ยุพา เอื้อวิจิตรอรุณ	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	อนุกรรมการ
8. รศ.วิภาพร วรหาญ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
9. ผศ.สุชาติ อาริมิตร	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
10. รศ.บังอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
11. ผศ.ศรีปัญญา ใจใหญ่	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	อนุกรรมการ
12. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	อนุกรรมการ
13. นายวีรพัฒน์ เสรฐัฐสมบูรณ์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	อนุกรรมการ
14. รศ.สัมพันธ์ พันธุ์พฤกษ์	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	อนุกรรมการ
15. ผศ.ธนู พลวัฒน์	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
16. ผศ.สุรศักดิ์ นพวิญญูวงศ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
17. ผศ.วีระศักดิ์ ชายผา	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
18. รศ.สุเมธ แก่นมณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
19. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิภูลศรี	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
20. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	อนุกรรมการ
21. รศ.สมชาย รัตนทองคำ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
22. รศ.มนัส ปะนะมณฑา	รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการ ฝ่ายวางแผนและพัฒนา	อนุกรรมการ
	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ	

23. ผศ.จิตเจริญ ไชยคำ	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
24. รศ.สุจินต์ สิมารักษ์	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
25. นายอภัย ประกอบผล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	อนุกรรมการ
27. ผศ.พิศิษฐ์ โจทยักัง	ประธานสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
28. ผศ.วิชัย ณิรัตน์พันธุ์	สมาชิกสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
29. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	อนุกรรมการและ เลขานุการ
30. นางสาววลย์ ช่างทอง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการคือ

- | | |
|------------------------|---|
| 1. รศ.สุมนต์ สกลไชย | อธิการบดี |
| 2. รศ.กุลธิดา ห้วมสุข | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ |
| 3. ผศ.สุกิจจา จันทะชุม | ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

รศ.ดำรงค์ หอมดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากท่านอธิการบดี ติดภารกิจที่กรุงเทพมหานคร และได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทน

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสังวาลย์ ช่างทอง อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายกิตติพงษ์ วงศ์วิชาติ ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง และ นายภูมิภักดิ์ พิทักษ์เขื่อนขันธุ์ สมาชิกสภาข้าราชการและลูกจ้าง ได้ขอลาออกจากการเป็นอนุกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน 2546 เนื่องจากหมดวาระการเป็นสมาชิกสภาข้าราชการและลูกจ้าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมและเรื่องสืบเนื่อง

2.1 ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2546 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2546

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

2.2 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2545

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 5/2546 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2546 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี 2545 นั้น

คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 2123/2546 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2546 ได้ประชุมเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2546 เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี 2545 ซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนมาก ที่ นร 1009.3.11/290 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2546
2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2545
3. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความสงบสุขในมหาวิทยาลัย และเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรระดับปฏิบัติการ จึงเห็นควรให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีของปีที่ผ่านมา ตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3/2545) เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 ดังนี้

1. ให้แบ่งเงินรางวัลที่ได้รับจำนวน 12,294,415 บาท (สิบสองล้านสองแสนเก้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยสี่บาท) ร้อยละ 40 เพื่อจ่ายเป็นฐานให้ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนพิเศษในครั้งแรก (วันที่ 1 เมษายน 2545) และครั้งปีหลัง (วันที่ 1 ตุลาคม 2545) รวม 2 รอบไม่น้อยกว่า 1 ชั้น โดยเฉลี่ยจ่ายให้เท่ากันทุกคน

2. เงินรางวัลที่เหลืออีกร้อยละ 60 ให้แบ่งจ่ายเพิ่มจากข้อ 1 โดยเกณฑ์การจ่ายยึดตามอัตราเงินเดือนของแต่ละบุคคล ณ วันที่ 1 กันยายน 2545 และผลการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างประจำหรือค่าตอบแทนพิเศษครั้งแรก (วันที่ 1 เมษายน 2545) และครั้งปีหลัง (วันที่ 1 ตุลาคม 2545) รวม 2 รอบได้ 2 ชั้น 1.5 ชั้น และ 1 ชั้น ให้ได้รับในอัตราส่วน 10 : 8 : 6 ตามลำดับ

3. การจ่ายเงินรางวัลตามข้อ 1 และ 2 ต้องให้สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 ดังนี้

- 3.1 ผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้น 2 ชั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่เกินอัตราร้อยละ 40 ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน 2545
- 3.2 ผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้น 1.5 ชั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่เกินอัตราร้อยละ 30 ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน 2545
- 3.3 ผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้น 1 ชั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่เกินอัตราร้อยละ 20 ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน 2545

จำนวนเงินที่จ่ายหากรายได้เกินอัตราตามข้อ 3.1 – 3.3 ให้ตัดเงินส่วนที่เกินออก แล้วนำไปรวมกันเพื่อเฉลี่ยจ่ายเพิ่มให้กับผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนพิเศษ รวม 2 รอบ ได้ 2 ชั้น เท่ากันทุกคน

อนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการบางท่านได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี น่าจะเป็นการจ่ายให้กับหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นนำไปจ่ายให้ข้าราชการ และลูกจ้างที่มีผลงาน หรือมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน หรือโครงการที่ได้นำเสนอในการขอรับรางวัล แต่เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่ได้ทำความตกลงกันไว้ก่อนในการเสนอขอรับรางวัลประจำปี ประกอบกับข้อเสนอขอรับรางวัลบางมิติเป็นภาพรวมของมหาวิทยาลัย จึงขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางที่จะดำเนินการในโอกาสต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ และได้ให้ข้อสังเกตว่าในโอกาสต่อไปหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ควรสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานจริง

2.3 การกำหนดภาระงานขั้นต่ำของข้าราชการสายอาจารย์

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 6/2546 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2546 มีมติให้กองการเจ้าหน้าที่ยกร่างประกาศภาระงานขั้นต่ำของข้าราชการสายอาจารย์ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น กรณีภาระงานอื่นที่นอกเหนือจากประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2543) นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำร่างประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏในร่างประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ /2546)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาร่างประกาศดังกล่าว และได้ให้ข้อสังเกต ดังนี้

1. ระดับความยากง่ายของงาน เวลาที่จะใช้ในแต่ละงาน น่าจะนำมาใช้ในการพิจารณา
2. ควรจะพิจารณาให้แก่ ประธานกรรมการ และ กรรมการและเลขานุการ ซึ่งเป็นผู้ที่ต้องรับภาระในการที่จะดำเนินการให้การประชุมบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
3. ระยะเวลาของการเป็นกรรมการในแต่ละชุด

ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อสรุป ที่ประชุมจึงมีมติให้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของข้าราชการสายอาจารย์ ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ
2. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
3. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
4. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

และให้กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาเสนอแต่งตั้งเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
1	ก. <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย</u> <u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาทันตกรรมชุมชน</u> นายวรวัชร ขจรรัตนวิชัย	ทันตกรรมชุมชน	6 มี.ย. 46
2	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์</u> นายสันติ ทินตะนัย	วิทยาการคอมพิวเตอร์	28 มี.ค. 46
3	<u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาภาษาต่างประเทศ</u> นายกำจร ใจบุญ	วรรณคดีอังกฤษและอเมริกัน	23 ม.ค. 46
4	<u>คณะสัตวแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาอายุรศาสตร์</u> นางนงเยาว์ สุวรรณภาดา	อายุรศาสตร์	12 มี.ค. 46
1	ข. <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>รองศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย</u> <u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>ภาควิชาพิษวิทยา</u> นางกรรณิการ์ ฉัตรสันติประภา	พิษวิทยา	31 ม.ค. 46
2	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาคณิตศาสตร์</u> นายสุพจน์ ไวกัยงกูร	คณิตศาสตร์	7 พ.ย. 45

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับ
ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน 20 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัดชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่ วันที่
1	<u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยการเงินและบัญชี</u> นางวัชรภรณ์ พูลสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5	นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6	17 มี.ค. 46
2	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานซ่อมบำรุง</u> <u>หน่วยเครื่องกล</u> นายวรวิทย์ เพรงมา	นายช่างเทคนิค 2 ระดับ 2	นายช่างเทคนิค 3 ระดับ 3	1 เม.ย. 46
3	<u>งานคลัง</u> <u>หน่วยการเงิน</u> นางบุญเรือน ยินดีสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5	นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6	
4	<u>ภาควิชาพยาธิวิทยา</u> นายตรีภ วรศิริ	นักวิทยาศาสตร์ 4 ระดับ 4	นักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5	
5	นางพันเพชร น้อยเมล์	นักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5	นักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6	
6	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางสาวดวงจันทร์ อ้นอาจ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	† เม.ย.46
7	นางสาวลลิตา คงกันทง	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
8	นางวรัญญา เวียงเหล็ก	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	

ลำดับ	สังกัดชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่ วันที่
9	นางดวงผกา วาวิลัย	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	1 มิ.ย. 46
10	นางวันเพ็ญ สงคราม	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 พ.ค. 46
11	นางสุริยา พิมพ์รส	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	1 มิ.ย. 46
12	นางสมิตร์ คำสิงห์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
13	<u>งานเวชกรรมสังคม</u> นางสายสมร พลตงนอก	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
14	<u>คลังเลือกกลาง</u> <u>งานห้องปฏิบัติการและ</u> <u>บริการ</u> นางสาวทิพาพร เห่งงาม	นักเทคนิคการแพทย์ 4 ระดับ 4	นักเทคนิคการแพทย์ 5 ระดับ 5	1 เม.ย. 46
15	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> นายทศพร ศรีหาพล	นักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5	นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6	
16	<u>ภาควิชาเภสัชเคมี</u> นางสาววรรณ ศิริแสงตระกูล	นักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5	นักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6	
17	<u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการ</u> นางสาวศศิธร สิทธิพรหม	นักวิชาการศึกษา 4 ระดับ 4	นักวิชาการศึกษา 5 ระดับ 5	4 มี.ค. 46
18	<u>คณะศึกษาศาสตร์</u> <u>โรงเรียนสาธิต</u> นางกนกวรรณ งามสง่า	นักวิชาการพัสดุ 5 ระดับ 5	นักวิชาการพัสดุ 6 ระดับ 6	1 พ.ค. 46

ลำดับ	สังกัดชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
19	<u>ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออก</u> <u>แผนกแพทย์</u> นายไชยสิทธิ์ วงศ์วิภาพร	นายแพทย์ 6 ระดับ 6	นายแพทย์ 7 ระดับ 7	1 เม.ย. 46
20	นางสุริดา ศรีทอง	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 เม.ย. 46

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการเปลี่ยนอัตราว่างตำแหน่งนิติกร 6 ระดับ 6 ชั้น 16,890 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2091 สังกัดงานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 สังกัดส่วนราชการเดิม ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2546 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.4 การย้ายข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการย้ายข้าราชการจากเลขประจำตำแหน่งเดิมไปเลขประจำตำแหน่งใหม่และจากสังกัดเดิมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ ซึ่งมีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด-ชื่อ	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองการเจ้าหน้าที่</u> <u>งานวินัยและนิติการ</u> นางสาวรองรัตน์ วิโรจน์เพชร <u>กองการเจ้าหน้าที่</u> <u>งานสวัสดิการ</u>	นิติกร 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2091	นิติกร 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 42 <u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองการเจ้าหน้าที่</u> <u>งานวินัยและนิติการ</u>	5 มิ.ย.46
2	นางมาวิสา มัทธรัตน์	จ.มคคส 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2182	จ.บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2091	

ลำดับ	สังกัด-ชื่อ	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
3	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยทะเบียนและ</u> <u>ประเมินผลการศึกษา</u> นางชัชชนี สุวรรณศรี	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 436	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการวิชาการและวิจัย</u> จ.บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 3388 <u>สถาบันวิจัยและพัฒนา</u> <u>สำนักงานผู้อำนวยการ</u> <u>งานนโยบายและแผน</u>	3 มิ.ย. 46
4	<u>สถาบันวิจัยและพัฒนา</u> <u>สำนักงานผู้อำนวยการ</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยการเงินและบัญชี</u> นายสิริชัย กิตติกำจร	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 3138	จ.วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 4426	5 มิ.ย. 46

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การปรับวุฒิข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการปรับวุฒิข้าราชการ ที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เงินเดือน		วุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น	ปรับให้ได้รับเงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ระดับ	ขั้น		ระดับ	ขั้น	
1	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาชีววิทยา</u> นางสาวหนูเดือน เมืองแสน	อาจารย์	3	6,700	Doctor of Philosophy (Botany) จาก North Carolina State University ประเทศสหรัฐอเมริกา	5	10,600	19 มี.ค.46

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เงินเดือน		วุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น	ปรับให้ได้รับเงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ระดับ	ขั้น		ระดับ	ขั้น	
2	นายวัฒนา พัฒนางูล	อาจารย์	3	6,360	Doctor of Philosophy (Botany) จาก The University of California Riverside ประเทศสหรัฐอเมริกา	5	10,600	10 เม.ย. 46
3	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรม</u> <u>ไฟฟ้า</u> นายอนุภาพ มีสมบุรณ์	อาจารย์	3	6,870	Doctor of Philosophy (Mathematics) จาก The Victoria University of Manchester ประเทศสหราชอาณาจักร	5	10,600	6 มี.ค. 46
4	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาชีววิทยา</u> <u>ช่องปาก</u> นายสมเกียรติ เหลือองไพรินทร์	อาจารย์	5	9,040	Doctor of Philosophy (Microbiology and Immunology) จาก The University of Louisville ประเทศสหรัฐอเมริกา	5	11,120	17 ธ.ค. 45

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.6 การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2545

ด้วย ก.พ. ในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2546 ได้ให้ความเห็นชอบกับผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นจำนวนเงิน 12,294,415 บาท (สิบสองล้านสองแสนเก้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยสิบห้าบาท) เพื่อนำไปจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ นร 1009.3.11/290 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2546 โดยมีแนวทางและวิธีการดังนี้

1. ให้จัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ วันที่ 1 กันยายน 2545 ที่มีผลงานบ่งบอกความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และมีส่วนร่วมปฏิบัติงานในงานหรือโครงการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี รวม 2 รอบไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

2. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยผู้เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการมหาวิทยาลัยขอนแก่นขึ้น เพื่อวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำตามข้อ 1 โดยให้จ่ายให้แก่ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2545 และวันที่ 1 ตุลาคม 2545 รวม 2 รอบแล้ว 2 ขั้น และ 1.5 ขั้นตามลำดับ หากมีวงเงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรรเหลือ จึงให้พิจารณาจ่ายให้แก่ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้นเป็นลำดับถัดไป ทั้งนี้ได้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2545 และ พ.ศ. 2546

3. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 ตามที่คณะกรรมการตามข้อ 2 เสนอ และจัดสรรเงินรางวัลโดยยึดหลักความยุติธรรม มีเหตุผล โปร่งใส และมีหลักฐานอ้างอิงได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.7 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546

ด้วยกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ 2545 และเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2546 ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติเป็นแนวเดียวกัน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 ที่แนบนี้ ซึ่งมีสาระสำคัญพอสรุปได้ ดังนี้

1. ให้จัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ 1 กันยายน 2545 ที่มีผลงานบ่งบอกความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และมีส่วนร่วมปฏิบัติงานในงานหรือโครงการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีรวม 2 รอบไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

2. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยผู้เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการมหาวิทยาลัยขอนแก่นขึ้น เพื่อวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำโดยจ่ายให้แก่ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2545 และวันที่ 1 ตุลาคม 2545 รวม 2 รอบแล้ว 2 ขั้น และ 1.5 ขั้นตามลำดับ หากมีวงเงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรรเหลือ จึงให้พิจารณาจ่ายให้แก่ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้นเป็นลำดับถัดไป

ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2545 และ พ.ศ. 2546 โดยให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี ไม่เกินอัตราดังนี้ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน

1. ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 2 ขั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่เกินอัตราร้อยละ 40
2. ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1.5 ขั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่เกินอัตราร้อยละ 30
3. ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1 ขั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่เกินอัตราร้อยละ 20
4. หากมีเงินรางวัลประจำปีส่วนที่เหลือจากการจ่ายดังกล่าวแล้ว ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการที่จะพิจารณาจ่ายให้ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 2 ขั้น 1.5 ขั้น และ 1 ขั้นได้ตามความเหมาะสมและเป็นธรรม
5. ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 กันยายน 2545 และวันที่ 1 ตุลาคม 2545 รวม 2 รอบแล้ว 2 ขั้น (4% + 4%) 1.5 ขั้น (4% + 2%) และ 1 ขั้น (2% + 2%) และผู้จะต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการ หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีงบประมาณที่เบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 การพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ (Readers) ได้รายงานการพิจารณาผลงานทางวิชาการของ นายวรเทพ จิมทิม ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขประจำตำแหน่ง 4380 สังกัดโรงเรียนสาธิต คณะศึกษาศาสตร์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาประเมินผล และวิจัยการศึกษา ปรากฏว่าคุณภาพโดยรวมของผลงานทางวิชาการไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังรายละเอียดปรากฏในสรุปผลการวิเคราะห์ฯ ที่แนบนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.2 ขออนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วย

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์จะขอกำหนดเลขประจำตำแหน่ง เป็นหัวหน้าหน่วย จึงใคร่ขออนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1924 ตำแหน่งนักโภชนาการ 6 ระดับ 6 สังกัดหน่วยโภชนาบำบัดและโภชนศึกษา งานโภชนาการ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ เป็นตำแหน่งหัวหน้าหน่วยโภชนาบำบัดและโภชนศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.3 ขออนุมัติจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2546 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

ก. วิทยาเขตหนองคาย

ด้วยสำนักงานงบประมาณได้อนุมัติงบประมาณหมวดเงินเดือนค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2546 จำนวน 14 อัตรา ให้วิทยาเขตหนองคาย โดยแยกเป็น สายผู้สอน 6 อัตรา สายสนับสนุน 8 อัตรา จึงใคร่ขออนุมัติจัดสรรอัตราให้วิทยาเขตหนองคาย ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---------------|
| 1. อาจารย์ | จำนวน 6 อัตรา |
| 2. นักวิชาการเงินและบัญชี | จำนวน 1 อัตรา |
| 3. เจ้าหน้าที่บุคคล | จำนวน 1 อัตรา |
| 4. นักวิทยาศาสตร์ | จำนวน 1 อัตรา |
| 5. บรรณารักษ์ | จำนวน 1 อัตรา |
| 6. นักวิชาการศึกษา | จำนวน 1 อัตรา |
| 7. นักกิจการนักศึกษา | จำนวน 1 อัตรา |
| 8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | จำนวน 2 อัตรา |

และได้ให้ข้อสังเกตว่าควรจะมีกระบวนการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถเข้าปฏิบัติงานได้หลากหลาย จึงเห็นควรให้คณะกรรมการอำนวยการวิทยาเขตหนองคายพิจารณาในการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา โดยให้มีผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่นเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอสำหรับตำแหน่งบรรณารักษ์ให้นำอัตราไปตั้งไว้ที่สำนักวิทยบริการ และตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ให้นำอัตราไปตั้งไว้ที่ศูนย์คอมพิวเตอร์ โดยให้ปฏิบัติงานที่วิทยาเขตหนองคาย เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของทางมหาวิทยาลัย

ข. บรรจุนักเรียนทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2546

ด้วยสำนักงานงบประมาณได้จัดสรรอัตราเพื่อบรรจุนักเรียนทุน ประจำปีงบประมาณ 2546 จำนวน 16 อัตรา โดยมีผู้ได้รับทุน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชื่อทุน	ระดับการศึกษา	เริ่มไปศึกษา	คาดว่าจะจบ	จำนวนปี (ตามหลักสูตร)	หมายเหตุ
คณะวิศวกรรมศาสตร์							
ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า							
1	นายปิยพงศ์ นิพัทธ์คานต์	โครงการพัฒนาอาจารย์ (ทบวงฯ)	โท	2544	2546	2 ปี	
2	นายอาคม แก้วระวัง	โครงการพัฒนาอาจารย์ (ทบวงฯ)	โท	2544	2546	2 ปี	
3	นายกิตติพงษ์ มีสวาสดี	รัฐบาล (ก.วิทยาศาสตร์)	โท-เอก	2541	2546	5 ปี 6 เดือน	
ภาควิชาวิศวกรรมเคมี							
4	นายชัยภัทร เครือหงส์	โครงการพัฒนาอาจารย์ (ทบวงฯ)	โท	2544	2546	2 ปี	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชื่อทุน	ระดับ การ ศึกษา	เริ่มไป ศึกษา	คาดว่าจะ จบ	จำนวนปี (ตามหลัก สูตร)	หมายเหตุ
5	<u>ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์</u> นางสาวเรียวไม่ บุญเกิด <u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์</u>	โครงการพัฒนาอาจารย์ (ทบวงฯ)	โท	2544	2546	2 ปี	รายงานตัว 15 ต.ค.45 จะจบ 17 ก.ค.
6	นางสาววรารัตน์ รุ่งวรภูมิ <u>ภาควิชาคณิตศาสตร์</u>	โครงการพัฒนาอาจารย์ (ทบวงฯ)	โท	2544	2546	2 ปี	
7	นางสาวพิกุล ภูมาสุข	โครงการพัฒนาอาจารย์ (ทบวงฯ)	โท	นิ.ย.43	2545	2 ปี	
8	นายบัญชา อานนท์กิจพานิช <u>ภาควิชาชีววิทยา</u>	โครงการพัฒนาอาจารย์ (ทบวงฯ)	โท	นิ.ย.43	2545	2 ปี	
9	นายวุฒิพงศ์ มหาคำ <u>ภาควิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม</u>	โครงการพัฒนาอาจารย์ (ทบวงฯ)	โท	นิ.ย.44	2546	2 ปี	
10	นายศรัณย์ เกียรติมาลีสถิตย์ <u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>ภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ</u>	โครงการพัฒนาอาจารย์ (ทบวงฯ)	โท	นิ.ย.44	2546	2 ปี	รายงานตัว 31 พ.ค.45
11	นายศิริวัฒน์ จินศิริวานิชย์ <u>คณะวิทยาการจัดการ</u> <u>ภาควิชาการเงินและบัญชี</u>	รัฐบาล (ก.วิทยาศาสตร์)	โท-เอก	2540	2546	5 ปี 6 เดือน	
12	นางสาวนภาพร ลิขิตวงศ์ขจร <u>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาผังเมือง</u>	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาขาดแคลน	โท	2543	พ.ค.45	2 ปี	
13	นายสิทธิ กอสงสวนะ	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาขาดแคลน	โท	2543	2545	2 ปี	รายงานตัว 29 พ.ค.46
14	นายเชมโชติ ภูประเสริฐ <u>วิทยาเขตหนองคาย</u>	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาขาดแคลน	โท	2543	2545	2 ปี	
15	นางสาวจตุราพร สันทบุตร	โครงการพัฒนาอาจารย์วิทยาเขตสารสนเทศ	โท-เอก	ก.ย.44	2546	2 ปี	รายงานตัว 9 มิ.ย.46
16	นายธัญญชัย ตาศรี	โครงการพัฒนาอาจารย์วิทยาเขตสารสนเทศ	โท-เอก	ก.ค.42	2546	4 ปี	

จึงใคร่ขออนุมัติ อ.ก.ม. ดังนี้

1. ขออนุมัติจัดสรรอัตราเพื่อบรรจุนักเรียนทุนดังกล่าว
2. อัตรานักเรียนทุนที่จัดสรรให้คณะแล้ว แต่นักเรียนทุนยังใช้เวลาศึกษาอีก

หลายปี ใคร่ขออนุมัตินำอัตราดังกล่าวมาจัดสรรใหม่ หากนักเรียนทุนสำเร็จการศึกษามารายงานตัว มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจัดสรรอัตราให้ใหม่

3. อัตราที่ได้จัดสรรไปแล้วเกิน 1 ปี หน่วยงานยังไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ มีผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณที่ได้รับ ซึ่งจะต้องดำเนินการเบิกจ่ายภายใน 2 ปี จึงใคร่ขออนุมัตินำอัตรามารวมไว้ที่ส่วนกลาง เพื่อจัดสรรให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วน หากหน่วยงานมีความจำเป็นให้เสนอภาระงานขอจัดสรรอัตราใหม่ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นกรณีพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.4 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง

ด้วยที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2546 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

ก. ขออนุมัติหลักการการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ด้วยหน่วยงานต่าง ๆ ได้ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งให้ข้าราชการในสังกัด เพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน จึงใคร่ขออนุมัติให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ดังนี้

1. หน่วยงานที่ประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งให้ข้าราชการในสังกัดต้องกำหนดลักษณะงานของตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนให้ชัดเจน
2. ให้มีการปรับโครงสร้างหน่วยงาน หรือปรับระบบบริหารงานที่เกี่ยวข้องในการขอเปลี่ยนตำแหน่งที่สะท้อนการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ให้พิจารณาความเหมาะสมในการที่จะให้ดำรงตำแหน่งที่เปลี่ยนใหม่
4. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจะให้เปลี่ยนตำแหน่ง ต้องส่งเอกสารแสดงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ (Position Description) ที่ครอบคลุมภาระงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนใหม่ และภาระงานของตำแหน่งเดิม ส่งให้กรรมการคัดเลือก เพื่อประกอบการพิจารณาการให้ดำรงตำแหน่งที่จะเปลี่ยนใหม่
5. ให้ส่งเอกสารกำหนดสัดส่วนอัตราตำแหน่งต่าง ๆ ที่ควรจะมีให้ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย
6. หน่วยงานจะต้องไม่ขอตำแหน่งที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งไปแล้วเพิ่มใหม่อีก
7. ให้หน่วยงานติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งทุก 6 เดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ แต่สำหรับข้อ 7 การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ประชุมมีมติให้ประเมินผลการปฏิบัติงานทุก 6 เดือนไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง

ข. ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ได้ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งวิศวกร อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเลขที่ 390 สังกัดงานสารสนเทศ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ เนื่องจากคณะฯ ได้เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งวิศวกร โดยรับสมัครผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมศาสตร์ สาขาคอมพิวเตอร์ ปรากฏว่าไม่มีผู้ยื่นใบสมัครในตำแหน่ง

ดังกล่าว ทำให้มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการด้านสารสนเทศของคณะฯ จึงใคร่ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง วิศวกร อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเลขที่ 390 สังกัดงานสารสนเทศ คณะแพทยศาสตร์ เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

อนึ่ง ก.ม. เคยมีมติให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ (อัตราข้าราชการ) เป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตามหนังสือ ทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว. 18 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2538 แต่สำหรับตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัย สำนักงานประมาณได้อนุมัติอัตราเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ให้ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนด

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทาง
คอมพิวเตอร์

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

1. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทางที่มีการศึกษาวิชาการ
ประมวลผลด้วยเครื่องจักร หรือ

2. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้มีการศึกษาวิชาการ
ประมวลผลด้วยเครื่องจักรมาแล้วไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต หรือได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเขียนคำสั่งเครื่องจักรประมวลผลทำงานจาก สถาบันการศึกษา ส่วนราชการ หรือบริษัทมาแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณา เห็นชอบตามเสนอ

4.5 ภาระงานกรรมการสภาคณาจารย์

ตามหนังสือสภาคณาจารย์ ที่ ทม 0501.1.4/550 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2546
สภาคณาจารย์ในสมัยประชุมสามัญครั้งที่ 6/2546 วันที่ 23 มิถุนายน 2546 ได้มีมติให้เสนอขอ
ภาระงานแก่กรรมการสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยเสนอให้มีการะงานดังนี้

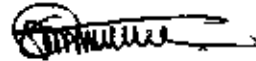
1. ประธานสภาคณาจารย์ คิดเทียบภาระงานให้ 21 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/
ภาคการศึกษา
2. รองประธานสภาคณาจารย์ ประธานกรรมมาธิการ เลขานุการ และผู้ช่วย
เลขานุการคิดเทียบภาระงานให้ 14 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษา
3. กรรมการสภาคณาจารย์ คิดเทียบภาระงานให้ 6 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/
ภาคการศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่ามีส่วนเกี่ยวข้องกับวาระที่ 2.3 จึงให้คณะทำงาน
วาระที่ 2.3 ดำเนินการในส่วนนี้ไปพร้อมกันด้วย

ระเบียบวาระที่ 5 รายงานผลการสอบสวนทางวินัย
รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมลับ

เลิกประชุมเวลา 10.30 นาฬิกา



(ผศ.อาร์มย์ ดัตตะศาสตร์)
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางพรณิกา ทองเชื้อ
นางมณีวรรณ มุสิกะสาร
ผู้จัดทำรายงานการประชุม



คํานํา

บทกวีขอความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. 1344

ที่ ศธ 0514.1.3.1/ วันที่ 4 สิงหาคม 2546

เรื่อง ขอให้พิจารณาผลงานในรายงานการประชุม

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

เพื่อโปรดพิจารณาผลงานในรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
ขอนแก่น ครั้งที่ 7/2546 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2546 ที่แนบนี้

นาง- นอทิศ

(นางพรธัญญา ทองเชื้อ)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่