

ระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 1/2547

วันพุธที่ 7 มกราคม 2547 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

-
- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ 1 | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ 2 | เรื่องรับรองรายงานการประชุม |
| ระเบียบวาระที่ 3 | เรื่องสืบเนื่อง
3.1 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง |
| ระเบียบวาระที่ 4 | เรื่องอื่นๆ |

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 1/2547

เมื่อวันพุธที่ 7 มกราคม 2547

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

รายนามผู้เข้าประชุม

1. รศ.สุมนต์ สกลไชย	อธิการบดี	ประธานอนุกรรมการ
2. รศ.ดำรง หอมดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
3. รศ.พิศาล ศิริขร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	อนุกรรมการ
4. รศ.กุลธิดา ห้วมสุข	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์	อนุกรรมการ
5. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	อนุกรรมการ
6. ผศ.อัสนี ปาจิณบุรารัตน์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	อนุกรรมการ
7. รศ.เกรียงศักดิ์ ศรีสุข	คณบดีคณะเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
8. รศ.นิวัตร จันทร์เทวี	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
9. รศ.ยุพา เอื้อวิจิตรอรุณ	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	อนุกรรมการ
10. รศ.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	อนุกรรมการ
11. ผศ.สุชาติ อาริมิตร	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
12. รศ.บังอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
13. ผศ.ศรีปัญญา ใจใหญ่	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	อนุกรรมการ
14. รศ.มานิตย์ โฆษิตตระกูล	รองคณบดีฝ่ายวิจัย รักษาราชการแทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์	อนุกรรมการ
15. นายวิวัฒน์ เศรษฐ์สมบูรณ์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รักษาราชการแทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
16. รศ.สุจิตดา ลอยฟ้า	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	อนุกรรมการ
17. ผศ.ธนู พลวัฒน์	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
18. รศ.ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
19. ผศ.วีระศักดิ์ ชายผา	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
20. รศ.สุเมธ แก่นมณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
21. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
22. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	อนุกรรมการ
23. รศ.ชรัตน์ มงคลสวัสดิ์	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	อนุกรรมการ
24. รศ.สมภพ พระธานี	ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์	อนุกรรมการ
25. ผศ.จิตเจริญ ไชยคำ	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ

26. นางทัศนีย์ บุญชูวิทย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	อนุกรรมการ
27. รศ.พีระศักดิ์ ศรีฤทธา	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล	อนุกรรมการ
28. ผศ.พิศิษฐ์ โจทย์กิ่ง	ประธานสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
29. ผศ.วิชัย ณรัตน์พันธ์	สมาชิกสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
30. นายกิตติพงษ์ วงศ์วิจิต	ที่ปรึกษาสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
31. นายบุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย	รองประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างคนที่ 1	อนุกรรมการ
32. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	อนุกรรมการและเลขานุการ
33. นางสาววลัย ช่างทอง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อนุกรรมการและผู้ช่วย เลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม รศ.สุจินต์ สิมารักษ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ไม่มาประชุมเนื่องจาก
ติดราชการ

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1. ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์
สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2546 เป็นต้น
ไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ และปรบมือแสดงความยินดี

2. ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคน
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยกำหนดให้ส่วนราชการประกาศกำหนดงานหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลนภายในวัน
ที่ 13 มกราคม 2547 จึงได้เรียนเชิญคณะกรรมการทุกท่านเข้าประชุมเป็นการเร่งด่วน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 12/2546 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2546

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 12/2546 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2546 มีมติให้แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเลือกใหม่ให้ชีวิต นั้น

คณะทำงานฯ ได้พิจารณาการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่ามาตรการที่ 1 มหาวิทยาลัยขอนแก่นโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยจะต้องประกาศรายชื่อสายงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิสมัครเข้าร่วมตามมาตรการฯ และกำหนดว่าสายงานใดอยู่ในสายงานหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลน โดยต้องประกาศให้ข้าราชการภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นทราบภายในวันที่ 13 มกราคม 2547 คณะทำงานจึงมีมติให้นำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น พิจารณาการดำเนินงานตามมาตรการที่ 1 ดังนี้

1. สำหรับตำแหน่งข้าราชการสายผู้สอน ซึ่งเป็นสายงานหลักในการผลิตบัณฑิต เห็นควรกำหนดเป็นสายงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน และไม่มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการนี้ได้
2. สำหรับตำแหน่งข้าราชการ ข ค ซึ่งเป็นสายงานสนับสนุน หรือสายงานรองในการผลิตบัณฑิต เห็นควรให้คณะ/หน่วยงานพิจารณาถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการดังกล่าว และประโยชน์ของทางราชการ และต้องพิจารณาถึงคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติอื่นตามรายละเอียดที่ปรากฏในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 13 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2546
3. การพิจารณาในภาพรวมของสายงานมิได้พิจารณาเป็นรายบุคคล เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานตามข้อ 2 ที่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ และถ้าหากผู้ใดสมัครเข้าร่วมมาตรการแล้ว อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจ จะต้องพิจารณาอีกครั้งหนึ่งว่า จะเห็นชอบให้ผู้สมัครผู้นั้นออกจากราชการตามมาตรการฯ หรือไม่ต่อไป

นางสังวาลย์ ช่างทอง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ตามมติ ค.ร.ม. ที่กำหนดให้มีมาตรการพัฒนาบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อปรับจำนวนของข้าราชการให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแนวทางบริหารจัดการภาครัฐใหม่ โดยความสมัครใจของผู้เข้าร่วมมาตรการและให้ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจเพิ่มเติมจากปกติ และส่งเสริมให้ไปสร้างอาชีพใหม่ สำหรับผู้มีอายุ 50 ปีขึ้นไป โดยผู้มีอำนาจอนุญาตตามกฎหมายเป็นผู้อนุญาตให้ลาออกโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการและประโยชน์ของทางราชการ หลักการบริหารโดยใช้ผลงาน เน้นกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงิน และลดค่าใช้จ่ายด้านกำลังคน และกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการ มี 3 มาตรการ ในส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่นจะเกี่ยวข้องในมาตรการที่ 1 และมาตรการที่ 3

มาตรการที่ 1 สนับสนุนผู้ประสงค์จะเริ่มอาชีพใหม่ในระบบราชการ หรือโครงการชีวิตเริ่มต้นเมื่ออายุ 50 ปี หรืออายุราชการ 25 ปีขึ้นไป ซึ่งผู้มีอายุราชการ 24 ปี 6 เดือนอยู่ในข่ายนี้ และมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อออกนอกระบบราชการ เป็นการประเมินผลงานผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยประสิทธิภาพ มีการประเมินเป็น 2 ระยะ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการไปแล้ว และอยู่ในระหว่างดำเนินการพิจารณาแนวทางจัดทำระบบประเมิน ในการดำเนินการตามมาตรการที่ 1 มหาวิทยาลัยต้องเร่งการประกาศให้ข้าราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นทราบถึงสายงานและสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน และห้ามไม่ให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนี้สมัครเข้าร่วมมาตรการที่ 1 จำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการคิดจากร้อยละ 10 ของผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการ ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีจำนวนผู้จะเข้าร่วมโครงการได้ 86 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	สายงาน	อายุ 50 ปีขึ้นไป	อายุราชการ 24 ปี 6 เดือนขึ้นไป	รวม
1	สาย ก	393	80	473
2	สาย ข	88	56	144
3	สาย ค	139	110	246
	รวมทั้งสิ้น	617	246	863

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายและให้ความคิดเห็นหลายประเด็น ประธานได้เสนอทางเลือก

ดังนี้

1. สาย ก ไม่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการนี้ ตามที่คณะทำงานฯ พิจารณาเสนอ
2. สาย ก ให้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการได้เฉพาะบางสาขา
3. สาย ก ไม่กำหนดสาขาวิชา ให้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของคณะดุลพินิจของคณะ/หน่วยงานนั้น

ที่ประชุมมีมติให้ใช้ทางเลือกข้อ 3 โดยมีวิธีการและหลักเกณฑ์ ดังนี้

ก. ข้าราชการสาย ก ให้พิจารณาจากภาระงานในการผลิตบัณฑิต การเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรือการค้นคว้าอิสระ การวิจัย การบริการวิชาการ และภาระงานอื่นๆ ดังนี้

1. การผลิตบัณฑิต ให้พิจารณาภาระงานตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง สำหรับการจัดทำโครงการพัฒนาการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาในช่วงแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 8 ประกอบการพิจารณา และให้รวมถึงภาระงานการเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรือการศึกษาค้นคว้าอิสระ
2. การวิจัย ให้พิจารณาถึงภาระงานที่ผูกพันกับหน่วยงาน เช่น การเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย และหรือผู้ร่วมโครงการวิจัย
3. การบริการวิชาการ และภาระงานอื่นๆ ให้คณะพิจารณาตามความจำเป็นของคณะ

ข. ข้าราชการสาย ข ด ให้คณะ/หน่วยงานพิจารณาตามหลักเกณฑ์ฯ เช่นเดียวกัน
กับข้าราชการสาย ก โดยให้คำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการและประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

ค. ขั้นตอนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ มีดังนี้

ระดับคณะ

1. ภาควิชาตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองคุณสมบัติของ
ข้าราชการที่สมัครเข้ามาตรการที่ 1 ในเบื้องต้น ตามข้อ 3 พร้อมจัดลำดับรายชื่อข้าราชการที่มีความจำเป็นก่อน
หลังแล้วนำเสนอคณะพิจารณา ในกรณีที่ภาควิชาเห็นสมควรไม่ให้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ระบุเหตุผลประกอบด้วย
2. คณะพิจารณาความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ อ.ก.ม.
มหาวิทยาลัยขอนแก่นกำหนด/หลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะจะกำหนดเพิ่มเติม พร้อมจัดลำดับรายชื่อข้าราชการที่
สมัครเข้าร่วมมาตรการที่ 1 ก่อนหลังในภาพรวมของคณะ แล้วนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา

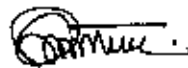
ระดับศูนย์ สถาบัน และสำนัก

ศูนย์ สถาบัน และสำนัก พิจารณาความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และ
แนวทางที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นกำหนด/หลักเกณฑ์และแนวทางที่ศูนย์ สถาบัน และสำนักจะกำหนด
เพิ่มเติม พร้อมจัดลำดับรายชื่อข้าราชการที่สมัครเข้าร่วมมาตรการที่ 1 ก่อนหลังในภาพรวมของศูนย์ สถาบัน
และสำนัก แล้วนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา

ระดับมหาวิทยาลัย

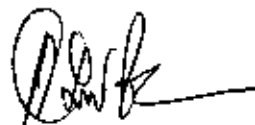
มหาวิทยาลัยตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความจำเป็นของผู้สมัครเข้า
ร่วมมาตรการที่ 1 ตามลำดับก่อนหลังได้ภายในไม่เกินร้อยละ 10 (ตามข้อ 1) และประกาศผลการ
พิจารณาให้ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการที่ 1 ทราบโดยทั่วกัน และสำหรับส่วนที่เกินร้อยละ 10
(ตามข้อ 1) มหาวิทยาลัยนำเสนอสำนักงาน ก.พ. พิจารณาต่อไป

เลิกประชุมเวลา 11.00 นาฬิกา



(ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางพรณิกา ทองเชื้อ และ นางมณีวรรณ มุสิกะสาร ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ชวนไปดูตึก มณฑลช่อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. 1344
ที่ ศบ 0514.1.3.1/ วันที่ 8 มกราคม 2546
เรื่อง ขอให้พิจารณาผลงานในรายงานการประชุม อ.ก.ม.

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

ด้วย กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำรายงานการประชุม อ.ก.ม.
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2547
เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาผลงานในรายงานการประชุมดังกล่าว

(นางสังวาลย์ ช่างทอง)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่