

ระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 2/2547

วันพุธที่ 14 มกราคม 2547 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ 1 | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ 2 | เรื่องรับรองรายงานการประชุมและเรื่องสืบเนื่อง
2.1 เรื่องรับรองรายงานการประชุม
2.2 เรื่องสืบเนื่อง (มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง) |
| ระเบียบวาระที่ 3 | เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
3.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
3.3 การย้ายข้าราชการ
3.4 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ
3.5 การให้ผู้รับทุนฯ ศึกษาในหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรปริญญาเอกร่วมสถาบัน
3.6 การพิจารณาเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนนำเสนอ อ.ก.ม.
3.7 สำนักงาน ก.พ. ปรับเปลี่ยนขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาและฝึกอบรมในต่างประเทศ |
| ระเบียบวาระที่ 4 | เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
4.1 ขอความเห็นชอบในการพิจารณากลับกรองผลงานของข้าราชการเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
4.2 การเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ
4.3 มติที่ประชุมคณะกรรมการกลางเพื่อพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ ผลงาน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานข้าราชการที่ขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ
4.4 ขอรื้อแนวทางปฏิบัติกรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าฝ่าย ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ
4.5 โครงการสำรวจศักยภาพและทักษะของบุคลากรสายสนับสนุน |
| ระเบียบวาระที่ 5 | เรื่องอื่นๆ |

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 2/2547

เมื่อวันพุธที่ 14 มกราคม 2547

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

รายนามผู้เข้าประชุม

1. รศ.สุมนต์ สกลไชย	อธิการบดี	ประธานอนุกรรมการ
2. รศ.ดำรงค์ หอมดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
3. รศ.พิศาล ศิริขร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	อนุกรรมการ
4. รศ.กุลธิดา ห้วมสุข	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์	อนุกรรมการ
5. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	อนุกรรมการ
6. นายเทพฤทธิ์ ตูลาพิทักษ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	อนุกรรมการ
	รักษาราชการแทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
7. ผศ.หล้า อาจวิชัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
	รักษาราชการแทนคณบดีคณะเทคโนโลยี	
8. รศ.นิวัตร จันทร์เทวี	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
9. ผศ.อรุณรัฐ ร่มพฤกษ์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	อนุกรรมการ
	รักษาราชการแทนคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
10. รศ.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	อนุกรรมการ
11. ผศ.สุชาติ อารีมิตร	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
12. รศ.บังอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
13. ผศ.ศรีปัญญา ใจใหญ่	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	อนุกรรมการ
14. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	อนุกรรมการ
15. รศ.สงวน ปัทมธรรมกุล	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	อนุกรรมการ
	รักษาราชการแทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
16. รศ.สุลัดดา ลอยฟ้า	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	อนุกรรมการ
17. ผศ.ธนู พลวัฒน์	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
18. รศ.ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
19. ผศ.วีระศักดิ์ ชายผา	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
20. รศ.สุเมธ แก่นมณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
21. นายจรัญ ชัยประทุม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
	รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	
22. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	อนุกรรมการ

23. รศ.ชรัตน์ มงคลสวัสดิ์	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	อนุกรรมการ
24. รศ.สมภาพ พระธานี	ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์	อนุกรรมการ
25. ผศ.จิตเจริญ ไชยคำ	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
26. รศ.สุจินต์ สิมารักษ์	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
27. นายอภัย ประกอบผล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	อนุกรรมการ
28. ผศ.วิชัย ณิรัตน์พันธุ์	สมาชิกสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
29. นายกิตติพงษ์ วงศ์วิจิต	ที่ปรึกษาสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
30. นายบุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย	รองประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างคนที่ 1	อนุกรรมการ
31. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	อนุกรรมการและเลขานุการ
32. นางสาววาลย์ ช่างทอง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อนุกรรมการและผู้ช่วย เลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม อนุกรรมการที่ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ คือ

1. ผศ.สุกิจจา จันทะชุม ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล
2. ผศ.พิศิษฐ์ ไชยกิจัง ประธานสภาคณาจารย์

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมและเรื่องสืบเนื่อง

2.1 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2547

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ให้ดำเนินการแก้ไขดังนี้

หน้าที่ 1 รายนามผู้เข้าประชุมลำดับที่ 2 แก้ไขเป็น รศ.ดำรงค์ หอมดี

หน้าที่ 4 ข้อ 3 บรรทัด 2 ตัดข้อความ "คณะคณิศนิจของ" ออก

หน้าที่ 5 ให้นำชื่อ (ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์) ลงมาไว้บรรทัดล่างลายเซ็น

เมื่อแก้ไขแล้วที่ประชุมมีมติให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

2.2 เรื่องสืบเนื่อง

ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคน
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงมาตรการที่ 1

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2547 มีมติให้ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (มาตรการที่ 1) ตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2547) โดยกำหนดเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม - 13 กุมภาพันธ์ 2547 และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความจำเป็นของผู้เข้าร่วมมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง มาตรการที่ 1 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 85/2547 ลงวันที่ 12 มกราคม 2547

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 7 ราย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 8 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
1	ก. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 7 ราย		
	คณะแพทยศาสตร์		
	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์		
1	นายพิพัฒน์พงษ์ แคนลา	กายวิภาคศาสตร์	29 ก.ค.46
2	นายเอกกมล ธรรมโรจน์	ออร์โธปิดิกส์	
3	นายอภิชาติ แสงจันทร์	อายุรศาสตร์ทั่วไป	
4	คณะเภสัชศาสตร์		
	ภาควิชาพิษวิทยา		
4	นางสาวสุพัตรา ปรศุพัฒนา	เภสัชวิทยาและพิษวิทยา	8 ส.ค. 46

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
5	<u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาภาษาต่างประเทศ</u> นางนันท์วัน เสนจันทร์พิชัย	ภาษาอังกฤษ	19 มิ.ย. 46
6	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาชีวเคมี</u> นางสาวยานี ตระองพาณิชย์	ชีวเคมี	2 ต.ค.46
7	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมเคมี</u> นายพนมกร ขวาของ	วิศวกรรมเคมี	7 ส.ค.46
1	ข. <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>รองศาสตราจารย์ จำนวน 8 ราย</u> <u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาภูมิวิทยา</u> นางสาวยุพา หาญบุญทรง	อนุกรมวิธานของแมลง	31 ก.ค.46
2	นายวิโรจน์ ขลิบสุวรรณ	นิเวศวิทยาของแมลง	30 มิ.ย.46
3	<u>ภาควิชาโรคพืชวิทยา</u> นายอัศนี ปาจิณบุรวรรณ์	โรคพืชวิทยา	31 ก.ค.46
4	<u>ภาควิชาพืชไร่</u> นายวิริยะ ลิ้มปิ่นพันธ์	เกษตรเชิงระบบ	29 พ.ค.46
5	นางวาสนา ผลารักษ์	การผลิตพืชไร่	} 29 ส.ค.46
6	นางสดุติ วรรณพัฒน์	นิเวศวิทยาและสรีรวิทยาของพืช	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
7	<u>ภาควิชาพืชสวน</u> นางลำไย ไกรวิทยากร	พืชสวน	31 ก.ค.46
8	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชารังสีวิทยา</u> นางจิราภรณ์ ศรีนครินทร์	รังสีวิทยาวินิจฉัย	2 ก.ย.46

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

**3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมายฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)**

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ

สูงขึ้น จำนวน 45 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองบริการการศึกษา</u> <u>งานพัฒนาหลักสูตรและ</u> <u>การสอน</u> นางปิยวุฒิ นันทไชย	นักวิชาการศึกษา 5 ระดับ 5	นักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6	1 ต.ค.46
2	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานซ่อมบำรุง</u> <u>หน่วยไฟฟ้า</u> นายวิรุฒ เชิดชู	วิศวกร 4 ระดับ 4	วิศวกร 5 ระดับ 5	1 ต.ค.46

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u>			
3	นางนิลนารถ สุมาลย์	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	1 พ.ย.46
4	นางสาวเครือวัลย์ เครือหงส์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
5	นางพัชรภรณ์ จำรงโยธากุล	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
6	นางสาวอรอนงค์ ศรีสองเมือง	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
7	นางจิตร์รัตดา มุนมิน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
8	นางสาวสุภาวดี พิณีเจริญ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
9	นางสาวลภภาพร ทัพข้าย	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
10	นางศิริพร กฤษณวรรณ	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
	นางสาวปรีนดา ศิริวาลัย	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
12	นางเรียม วรรณรัตน์	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
13	นางสาวสมจิตร นามวงษ์	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
14	นางสาวนอร ใจดี	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
15	นางศรพิศ พรหมผิว	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
16	นางจำเนียร คำนวน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
17	นางสาวศิริพร ตั้งหลักมั่นคง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	1 พ.ย.46
18	นางสาวปลื้มจิตร ทุ่มอัม	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
19	นางสาววิลาวัลย์ พันธุ์โสภะ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
20	นางสาววิภาวดี ป้อมภูเขียว	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
21	นางสาวศิริพร มีหมู่	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
22	นางสุวีพร คณาเสน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
23	นางสาวมนทิราวรรณ พิมพ์ศรี	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
24	นางสาวสุทิสรา ไชยมิ่ง	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
25	นางสาวมณฑนา เกตุศิริ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
26	นางสาวนิมอหงส์ หลูปริษาเศรษฐ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
27	นางสาวจันทร์ภา กรุณากร	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
28	นางสาวอนงนาฏ ปราบหนองบัว	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
29	นางจิราวัฒน์ พรศรีเมตต์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
30	นางสาวลักษณ์ ทองยา	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
31	นางเบญจรงค์ มโนขันติ	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	1 พ.ย.46
32	นางสาวรัชชนก เจนจิระปัญญา	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
33	นางเสาวภา ฉิมหลวง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
34	นางสาวจันทิมา พรหมบุตร	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
35	นางสายฝน มูลเจริญพร	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 ต.ค.46
36	นางลัดดา สุวรรณภูมิ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
37	<u>งานเวชกรรมสังคม</u> นางสายสมร พลตงนอก	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
38	<u>งานสังคมสงเคราะห์</u> นางนิสาร์ณ พิศณุ	นักสังคมสงเคราะห์ 5 ระดับ 5	นักสังคมสงเคราะห์ 6 ระดับ 6	
39	<u>งานเภสัชกรรม</u> <u>หน่วยบริการจ่ายยา</u> นางสาวลัดดา ศรีสุทธิกมล	เภสัชกร 4 ระดับ 4	เภสัชกร 5 ระดับ 5	10 พ.ย.46
40	<u>คณะศิลปกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> นางสาวนันทวัน ดาวสวระ	นักวิชาการศึกษา 4 ระดับ 4	นักวิชาการศึกษา 5 ระดับ 5	
41	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาจุลชีววิทยา</u> นางนุณา สีสวยนุต	พนักงานวิทยาศาสตร์ 2 ระดับ 2	พนักงานวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
42	<u>ศูนย์หัวใจสิริกิติ์</u> <u>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</u> <u>ฝ่ายปฏิบัติการ</u> นายสุทธิพงษ์ อุตสาหพงษ์สิน	นักรังสีการแพทย์ 3 ระดับ 3	นักรังสีการแพทย์ 4 ระดับ 4	1 ต.ค.46
43	<u>ฝ่ายการแพทย์</u> นายเกรียงศักดิ์ งามแสงสิริทรัพย์	นายแพทย์ 5 ระดับ 5	นายแพทย์ 6 ระดับ 6	
44	<u>สถาบันวิจัยและพัฒนา</u> <u>สำนักงานผู้อำนวยการ</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> นางเบญจมาศ บุรณธรรม์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6	
45	<u>สำนักวิทยบริการ</u> <u>สำนักงานผู้อำนวยการ</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยการเงินและบัญชี</u> นางสาวจิตลดา ศรีงจิตพิชญ์กุล	นักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5	นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6	1 พ.ย.46

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การย้ายข้าราชการ

ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน รับย้ายข้าราชการ นั้น ปรากฏว่า ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงได้ดำเนินการย้ายผู้ได้รับคัดเลือกจาก เลขประจำตำแหน่งเดิมไปเลขประจำตำแหน่งใหม่ และจากสังกัดเดิมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ ซึ่งมี วุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน 6 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสัตวศาสตร์</u> นางสาวปราณี ขวามาตร์	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2838	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสัตวศาสตร์</u> จ.บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1174	22 ธ.ค.46
2	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาทันตกรรมจัดฟัน</u> นางสาวสุนันทา สมภูมิ	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 4770	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยอาคารสถานที่และ</u> <u>ยานพาหนะ</u> พนักงานธุรการ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2596	1 ม.ค.47
3	<u>คณะพยาบาลศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางปภาดา เอี่ยมสุนทรกุล	จ.บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2522	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการวิชาการและวิจัย</u> นักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 4043	1 ม.ค.47
4	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>กลุ่มงานจัดการศึกษา</u> <u>วิจัย บริการวิชาการ</u> <u>และการจัดการทั่วไป</u> นายตระการณ แก่นเชียงสา	นายช่างเทคนิค 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 1066	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>กลุ่มงานจัดการศึกษา</u> <u>วิจัย บริการวิชาการ และ</u> <u>การจัดการทั่วไป</u> จ.บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 4285	28 พ.ย.46

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
5	<u>คณะสัตวแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุข</u> นางสาวขวัญเกศ กนิษฐานนท์	อาจารย์ ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3721	<u>คณะสัตวแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสรีรวิทยา</u> อาจารย์ ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 4113	28 พ.ย.46
	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางอาภรณ์ ทวีลี	พยาบาล 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 4525	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเภสัชวิทยา</u> นักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 1387	26 ธ.ค.46

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.4 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง นายเสกสิทธิ์ สังคีรี ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5 ขึ้น 10,860 บาท สังกัดภาควิชาจุลชีววิทยาคลินิก คณะเทคนิคการแพทย์ ซึ่งได้รับวุฒิวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจุลชีววิทยาทางการแพทย์ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่นเพิ่มขึ้น เป็นตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ 5 ระดับ 5 ขึ้น 10,860 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2546 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การให้ผู้รับทุนฯ ศึกษาในหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรปริญญาเอกร่วมสถาบัน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย อ.ก.ม. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนา ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2546 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 ตามหนังสือที่ ศร 0509.3/ว 574 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2546 มีความเห็นว่า ในหลักเกณฑ์การให้ทุนโครงการผลิตและพัฒนาอาจารย์และทุนโครงการพัฒนาอาจารย์วิทยาเขตสารสนเทศที่กำหนดไว้เดิมนั้น กำหนดให้รับทุนเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโท - ปริญญาเอก เฉพาะหลักสูตรปกติในประเทศเท่านั้น ทำให้ผู้รับทุนทั้ง 2 โครงการดังกล่าวซึ่งเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย และรวมถึงผู้ที่จะเป็นอาจารย์ใหม่ในมหาวิทยาลัยหลังสำเร็จการศึกษา ไม่มีโอกาสศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ หรือ หลักสูตรปริญญาเอกร่วมสถาบัน ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษและรวมทั้งไม่มีโอกาสทำวิจัยร่วมกับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา อ.ก.ม. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนา

จึงมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การรับทุนในโครงการผลิตและพัฒนาอาจารย์ และทุนโครงการพัฒนา
อาจารย์วิทยาเขตสารสนเทศ โดยให้ผู้รับทุนสามารถเข้าศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ และหลักสูตรปริญญาเอก
ร่วมสถาบันได้ รวมถึงการเบิกจ่ายค่าธรรมเนียมการศึกษาให้เบิกจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง และให้ผู้รับทุนหลักสูตร
ปริญญาเอกร่วมสถาบันที่ยังมีสิทธิ์ได้รับทุนตามหลักเกณฑ์ สามารถขอรับทุนไปทำวิจัย ณ ต่างประเทศเช่นเดียวกับ
โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาขาดแคลนได้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2547 เป็นต้นไป ทั้งนี้หลักสูตรปริญญาเอกร่วมสถาบัน
ที่ผู้รับทุนมีสิทธิ์ได้รับทุนวิจัย ณ ต่างประเทศ จะต้องเป็นหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการพัฒนามัธยมศึกษา
ศึกษาเพื่อพัฒนาอุดมศึกษาไทยเท่านั้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

ประธานฯ ได้อภิปรายเพิ่มเติมว่า ถ้ามหาวิทยาลัยขอนแก่นมีหลักสูตรที่เป็นหลักสูตร
นานาชาติหรือหลักสูตรปริญญาเอกร่วมสถาบันน้อย ผู้รับทุนจะเลือกไปเรียนหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรปริญญา
เอกร่วมเพราะจะมีประโยชน์ดีกว่า ซึ่งคณะต่างๆ ควรจะพิจารณาเร่งเปิดหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรปริญญาเอก
ร่วมสถาบัน

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่าในการขอรับทุนวิจัยของ
ผู้ได้รับทุนพัฒนาอาจารย์เพื่อไปทำวิจัยต่างประเทศ ทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ทำหนังสือถึง
มหาวิทยาลัย ขอให้บัณฑิตวิทยาลัยรวบรวมหลักสูตรปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยที่มีโครงการความร่วมมือกับ
ต่างประเทศ และเป็นหลักสูตรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนามัธยมศึกษาเพื่อพัฒนาอุดมศึกษาไทย ซึ่งมหาวิทยาลัย
ได้ส่งไปที่ สกอ. แล้วและผู้ได้รับทุนสามารถไปทำวิจัยได้ 1 ปี

ประธานฯ ได้ขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รวบรวมรายชื่อผู้รับทุนวิจัย ทุนพัฒนา
อาจารย์เพื่อไปทำวิจัยต่างประเทศ โดยเน้นความร่วมมือกับต่างประเทศ และเป็นหลักสูตรเข้าร่วมโครงการพัฒนา
อุดมศึกษาไทยเพื่อนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. ในคราวหน้า

3.6 การพิจารณาเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนนำเสนอ ก.ม.

ตามที่ ก.ม. ได้กำหนดมาตรการการป้องกันและลงโทษกรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทาง
วิชาการ ซึ่งมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้
เป็นผลงานทางวิชาการโดยปกปิดว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง จำนวน 4 มาตรการ และขอความร่วมมือ
จาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยให้ช่วยพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์
ก่อนนำเสนอ ก.ม. พิจารณา นั้น

เนื่องจากปัจจุบันปรากฏว่า ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียน
ผลงานทางวิชาการของผู้อื่น (ที่มีใช่เป็นการอ้างอิง) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการ โดยปกปิดว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น อันสื่อให้เห็นว่าเป็น
ผู้ที่ขาด จริยธรรม และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และ
สมควรได้รับการลงโทษทางวินัยอีกด้วย

เพื่อประโยชน์แห่งราชการ ก.ม. จึงใคร่ขอความร่วมมือจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยไคโปรด
พิจารณาถ้อยแถลง และตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งอย่างเคร่งครัด ก่อนนำเสนอ
ก.ม. เพื่อพิจารณาตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศษ 0509.2/ว 4 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2546
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ และให้ขอความร่วมมือจากภาควิชา คณะกรรมการประจำคณะ
ถ้อยแถลงและตรวจสอบผลงานทางวิชาการ ก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

3.7 สำนักงาน ก.พ. ปรับเปลี่ยนขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาและฝึกอบรม ในต่างประเทศ

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับเปลี่ยนขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาและ
ฝึกอบรมในต่างประเทศใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.8.4/ว พิเศษ 1 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน
2546 (มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับเมื่อ 3 ธันวาคม 2546) สรุปได้ดังนี้

1. การไปศึกษาหรือฝึกอบรมทุกประเภทของข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย
ต้องออกหนังสือให้ข้าราชการนำไปยังกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อขออำนาจความสะดวกในการออกหนังสือเดินทาง
และออกหนังสือรับรองในการขอวีซ่า โดยแนบสำเนาหนังสือที่แจ้ง ก.พ. เกี่ยวกับการไปศึกษา หรือฝึกอบรมไปด้วย
ซึ่งเดิมการไปฝึกอบรมด้วยทุนประเภท 2 ที่มีระยะเวลาเกิน 6 เดือน และการไปศึกษาข้าราชการต้องไปติดต่อ
สำนักงาน ก.พ. เพื่อรับหนังสือไปติดต่อกระทรวงการต่างประเทศ

2. สำนักงาน ก.พ. จะรับทราบการไปศึกษา ฝึกอบรมหรือขยายเวลาตามที่มหาวิทยาลัย
แจ้ง แต่จะไม่ตอบรับทราบกลับมาที่มหาวิทยาลัยเหมือนที่เคยปฏิบัติ เว้นแต่มีข้อปัญหาจึงจะแจ้งให้มหาวิทยาลัย
ดำเนินการให้ถูกต้อง

3. มหาวิทยาลัยไม่ต้องส่งสำเนาสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือ
ปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ และสำเนาสัญญาคำประกันให้สำนักงาน ก.พ.

4. มหาวิทยาลัยต้องแจ้งวันเริ่มหยุดราชการของข้าราชการที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือ
ปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ และวันเดินทางกลับถึงประเทศไทย รวมทั้งวันที่กลับเข้าปฏิบัติราชการให้สำนักงาน
ก.พ. กระทรวงการคลัง และสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนในต่างประเทศหรือกระทรวงการต่างประเทศทราบด้วย
สำหรับกรณีที่ยังคงปฏิบัติตามหนังสือเดิม (หนังสือเวียนที่ นร 0706.9/ว พิเศษ
ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2543) มีดังนี้

1. การตรวจร่างกาย สำหรับข้าราชการที่อยู่ในส่วนภูมิภาค อาจจะติดต่อขอตรวจ
ร่างกายพร้อมชำระเงินค่าตรวจ ณ โรงพยาบาลต่อไปนี้

- โรงพยาบาลมหาราชนคร จังหวัดเชียงใหม่
- โรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น
- โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา

2. การรายงานตัวก่อนเดินทางไปศึกษาหรือฝึกอบรม

กรณีที่เป็นการไปฝึกอบรมไม่เกิน 6 เดือน ให้ส่วนราชการจัดให้ข้าราชการ

ดำเนินการดังนี้

- ให้ข้าราชการกรอกข้อความในแบบฟอร์มรายงานตัวไปต่างประเทศ และส่งคืนสำนักงาน ก.พ.
- ให้ข้าราชการกรอกข้อความในแบบฟอร์มรายงานตัวกับสำนักงานผู้ดูแลนักเรียนในต่างประเทศหรือสถานทูต และให้ข้าราชการรับทราบข้อปฏิบัติสำหรับข้าราชการที่ไปศึกษา ฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ

กรณีที่เป็นการไปฝึกอบรมเกินกว่า 6 เดือน และกรณีการลาไปศึกษาให้ข้าราชการ

ไปรายงานตัว ณ สำนักงาน ก.พ. ก่อนออกเดินทาง

ประธานฯ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อำนวยความสะดวกในการขอหนังสือเดินทางและวีซ่า โดยฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ได้จัดเจ้าหน้าที่ไปประจำอยู่ที่สำนักงานประสานงานกรุงเทพฯ เพื่อรับทำให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่นรวมถึงครอบครัวด้วย ซึ่งได้ให้บริการมาประมาณ 5 - 6 เดือนแล้ว โดยมีค่าใช้จ่ายในการให้บริการประมาณ 200 - 300 บาท นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายในการขอหนังสือเดินทางและวีซ่า โดยนำเข้าเป็นเงินรายได้มหาวิทยาลัยขอนแก่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ขอความเห็นชอบในการพิจารณากำหนดผลงานข้าราชการเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ 11/2546 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2546 ได้พิจารณากำหนดผลงานทางวิชาการของ นางศิริพร จิรวินกุล ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขึ้น 33,950 บาท ตำแหน่งเลขที่ 1053 สังกัดภาควิชาการพยาบาลจิตเวชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ 1 แล้ว เห็นว่ามีปริมาณเพียงพอตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป

4.2 การเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2544 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2544 อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาต่างๆ โดยมีการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นั้น บัดนี้คณะกรรมการดังกล่าว ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 1 มิถุนายน 2546 เพื่อให้การพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ จึงใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ

คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

1. พิจารณาประเภทของผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด
2. พิจารณาคุณค่าทางวิชาการของผลงานที่ผู้ขอเสนอว่าอยู่ในข่ายปริมาณ หรือคุณภาพเพียงพอที่จะนำเสนอผู้ประเมินวิเคราะห์ประเมินผลงานได้หรือไม่ตามเกณฑ์ที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นกำหนด
3. ทบทวนแก้ไขเพิ่มเติมสำหรับผู้ขอที่มีปัญหาเนื่องจากข้อ 1 และข้อ 2 หรือตามที่ผู้ประเมินต้องการให้แก้ไขปรับปรุง
4. กำหนดผู้ประเมิน (เป็นเรื่องปกปิด) เพื่อวิเคราะห์ประเมินผลงานผู้ขอที่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ 1 และข้อ 2
5. ดำเนินการ
 - 5.1 ติดต่อผู้ประเมินเพื่อเสนอผลงานให้วิเคราะห์และประเมิน (เป็นเรื่องปกปิด)
 - 5.2 ติดตามผล (เป็นเรื่องปกปิด)
 - 5.3 แจ้งมติที่ประชุมให้ผู้ขอทราบ (เป็นเรื่องปกปิด) โดยผ่านคณบดีเจ้าสังกัดเพื่อทราบ หรือดำเนินการแก้ไขตามมติภายในเวลาที่กำหนด
6. สรุปผลการวิเคราะห์และประเมินของผู้ประเมิน พร้อมทั้งให้ความเห็นประกอบเพื่อนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น พิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง
7. ยกร่าง หรือแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทาง หรือรูปแบบของเอกสารในรายละเอียดเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เสนอที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อพิจารณากำหนดเป็นเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว
8. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เฉพาะบางสาขาที่มีความจำเป็นเป็นคราวๆ ไป
9. ให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ มีวาระ 2 ปีนับแต่วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบกำหนด ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน ในกรณีที่กรรมการพ้นตำแหน่งตามวาระแต่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นยังไม่ได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ สำหรับการดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ กองการเจ้าหน้าที่จะเป็นผู้รับผิดชอบตั้งแต่เดือนมกราคม 2547 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติให้ลงคะแนนลับในการเสนอชื่อคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการสาขาละ 1 ชื่อ และสำรองสาขาละ 2 ชื่อ สรุปผลผู้ได้รับการเสนอชื่อมีดังนี้ คือ

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ

- | | |
|-----------------------------|-------|
| 1. รศ.ปริญญา จินดาประเสริฐ | |
| 2. ผศ.เกษม นันทชัย | สำรอง |
| 3. รศ.สมนึก ชีระกุลพิศุทธิ์ | สำรอง |

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ

- | | |
|--------------------------|-------|
| 1. ศ.ประนอม จันทรโณทัย | |
| 2. รศ.ละออศรี เสนาะเมือง | สำรอง |
| 3. รศ.กมล เลิศรัตน์ | สำรอง |

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

- | | |
|----------------------------|-------|
| 1. ศ.วิรุฬห์ เหล่าภัทรเกษม | |
| 2. ศ.ภิเศก ลุมพิกานนท์ | สำรอง |
| 3. ศ.ปิยทัศน์ ทัศนวิวัฒน์ | สำรอง |

สาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และสาขาวิชาการศึกษา

- | | |
|-----------------------------|-------|
| 1. รศ.สัมพันธ์ พันธุ์พฤกษ์ | |
| 2. รศ.พีรสิทธิ์ คำานวนศิลป์ | สำรอง |
| 3. รศ.สมาน ลอยฟ้า | สำรอง |

4.3 มติที่ประชุมคณะกรรมการกลางเพื่อพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ ผลงานและกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานข้าราชการที่ขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ

ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองคุณสมบัติฯ ในคราวการประชุมครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2546 มีมติให้นำเสนอ อ.ก.ม. เพื่อพิจารณา ดังนี้

4.3.1 ขออนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8

ด้วย คณะเกษตรศาสตร์ และคณะแพทยศาสตร์ ได้ขออนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8 ดังนี้

ลำดับที่	สังกัด	กำหนดกรอบตำแหน่ง
1.	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> งานบริการวิชาการและวิจัย	นักวิทยาศาสตร์ 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8 (จำนวน 1 อัตรา)
2.	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> งานจ่ายกลาง	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8 (จำนวน 1 อัตรา)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.3.2 ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งชำนาญการ และแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานตำแหน่งชำนาญการเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8

คณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองคุณสมบัติฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรกำหนดตำแหน่งเป็นได้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8 จำนวน 12 ราย จึงใคร่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8 และขออนุมัติแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน ประกอบด้วย

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ – สกุล	วุฒิ	ข้อกำหนดตำแหน่งเป็น	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
1	คณะเกษตรศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริการวิชาการและ วิจัย นางดวงสมร ตุลาพิทักษ์	1. วท.ม. (ปฐพีศาสตร์) 2. วท.บ.(เคมี)	นักวิทยาศาสตร์ 7 - 8 ชำนาญการ ระดับ 7 - 8	ก.เอกสารประกอบการสอนและ ฝึกอบรม 1. การวิเคราะห์ดิน 2. การวิเคราะห์พืช 3. เอกสารประกอบการสอนวิชา 113701 Physiological and Biochemical Laboratory Technique in Horticulture 4. การวิเคราะห์ดินทางเคมี ข. บทความเผยแพร่ทางวิชาการ - สองทศวรรษแห่งการผลิตข้าวของ เกษตรกรไทย ค. ผลงานวิจัย ด้านเคมีของดินนา 1. การสะสมกรดไขมันที่ระเหยได้ ในดินทราย สภาพน้ำขังที่ใส่โสน 2. การปลดปล่อยแก๊สมีเทนจากดิน ไทยโดยเฉพาะดินนาทรายภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ 3. การปลดปล่อยแก๊สมีเทนจากดิน นาทรายในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4. Control of Methane Emission from Paddy Soil 5. Microbial Ecology in Submerged Soils as Revealed by Using TTC (Triphenyl Tetrazolium Chloride) Part 1 : An Observation Approach	1. คณบดี คณะเกษตรศาสตร์ 2. ศ.ดร.พงศ์ศิริ พชรปรีชา 3. รศ.นวลจันทร์ วิไลพล 4. ผศ.ดร.สมศักดิ์ มณีพงศ์ จาก มหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ 5. รศ.ดร.ชาญชัย ธนาวุฒิ จาก มหาวิทยาลัย สงขลวง (ลำดับ 4-5 บุคคลภายนอก)

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ขอกำหนดตำแหน่งเป็น	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
				6. Microbial Ecology in Submerged Soils as Revealed by Using TTC (Triphenyl Tetrazolium Chloride) Part 2 7. Methane Emission form Rain Fed Paddies In Northeast Thailand <u>ด้านการปลูกและการใช้ประโยชน์</u> <u>ปุ๋ยพืชสด</u> 1. ฟอสฟอรัสและการใช้ไรโซเบียม : แนวทางการเพิ่มมวลชีวภาพในปุ๋ยพืชสด 2. ผลที่มีได้คาดคิดของหินฟอสเฟตที่มีคอไลนเอพริกันที่ปลูกในสภาพไร่ 3. Low Input Improvement of Agriculture in Northeast Thailand Using Aquatic Legumes and Phosphate Rock. Part 1 : Factors Affecting Growth of Aquatic Legumes in Sandy Soil 4. Remarkable Enhancement of Growth and Yield of Rice at a Farmer's Field by Applying Sesbania Debris According to a New Technique 5. Low input Improvement of Agriculture in Northeast Thailand Using Aquatic Legumes and Phosphate Rock. Part 2 : Reconfirmation of Effectiveness of Phosphate Rock on Growth of Aquatic Legumes	

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ข้อกำหนดตำแหน่ง เป็น	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
				6. A Pot Experiment to Test Effectiveness of The Surface Placement of Sesbanai Debris Prior to Incorporation into The Submerged Soil 7. Surface Placement of Sesbania Debris Prior to Incorporation into The Submerged Soil : Preliminary Studies <u>ด้านดินทรายในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</u> 1. Soil Acidity as Affected by Salt in Sandy Soil of Northeast Thailand 2. Aluminum complexed with Water- soluble Organic Matter in a Sandy Acid Soil of Northeast Thailand 3. Effect of Polyvinyl Alcohol (PVA) on Aggregation of Sandy Soil in Northeast Thailand	
2	<u>งานคลังและพัสดุ</u> นางนาฏชุต อรัญนารท	1. ศศ.ม. (การบริหาร การพัฒนา) 2. รป.บ. (บริหารรัฐกิจ) 3. B.S.C. (การธนาคาร และการเงิน)	นักวิชาการเงินและ บัญชี 7 - 8 ชำนาญการ ระดับ 7 - 8	ก. คู่มือปฏิบัติราชการ - คู่มือการใช้โปรแกรมระบบบริหาร การเงินและงบประมาณ คณะกรรมการ คณะกรรมการ ข. ผลงานวิเคราะห์ 1. การวิเคราะห์การใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ 2543-2545 2. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาการเบิก จ่ายเงิน คณะเกษตรศาสตร์	1. ดนบตี คณะเกษตรศาสตร์ 2. นางกิตติมา จันทรม 3. นางปทุมพร ภูมิพระบุ 4. รศ. วิไลพร สิริมงคลรัตน์ จากมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ 5. ดร. นิรินทร์ บุญพรหมภัก

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ – สกุล	วุฒิ	ข้อกำหนดตำแหน่งเป็น	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
3	<u>ศูนย์คอมพิวเตอร์</u> <u>ฝ่ายวิเคราะห์ระบบและ</u> <u>พัฒนาโปรแกรม</u> นางสาวสมฤทัย ปั้นพานิช	บธ.บ (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์ 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	<u>ค. เอกสารเชิงวิชาการ</u> 1. เอกสารประกอบการบรรยาย เรื่อง ระบบการบริหารการเงินและงบประมาณ 2. เอกสารประกอบการบรรยาย เรื่อง การบริหารงบประมาณและการเบิกจ่ายเงินสโมสรนักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ <u>ก. ผลงานด้านวิชาการ</u> 1. ระบบโปรแกรมจองการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ให้บริการ ของศูนย์คอมพิวเตอร์ 2. ระบบโปรแกรมสารานุกรมโรคของบุคลากรที่พักอาศัยภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น 3. ระบบโปรแกรมสารานุกรมโรคของบริษัทห้างร้านที่ประกอบกิจการภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น 4. ระบบโปรแกรมการรับ-ส่ง หนังสือเวียนของศูนย์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 5. คู่มืออบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ สำหรับข้าราชการทั่วประเทศ ตามมติกรม. (ในส่วนของความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์)	จากมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี (ลำดับ 4-5 บุคคลภายนอก) 1. ผอ.ศูนย์คอมพิวเตอร์ 2. ผศ.บุญส่ง วัฒนกิจ 3. ผศ.โกธสรวงศ์พรามาต 4. ดร.ปานใจ ชารัตนวงศ์ จาก มหาวิทยาลัยศิลปากร 5. ผศ.ทวีชัย สิทธิธร จาก มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ลำดับ 4-5 บุคคลภายนอก)

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ข้อกำหนดตำแหน่งเป็น	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
4	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สังกัดงานบริการ</u> <u>พยาบาล</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>นางวรรีรัตน์</u> <u>สุนทรภา</u>	วท.บ. (พยาบาล)	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	<u>ก. ผลงานด้านบริการวิชาการ</u> 1. คู่มือการดูแลผู้ป่วยวัณโรคปอด 2. คู่มือแผนการสอนผู้ป่วยวัณโรคปอด ในหอสงฆ์อาพาต 3. คู่มือการดูแลตนเองสำหรับผู้ป่วย วัณโรคปอด <u>ข. ผลงานวิจัย</u> 1. ความคิดเห็นของพระภิกษุอาพาต ต่อการบริการพยาบาลที่ได้รับในหอ สงฆ์อาพาตโรงพยาบาลศรีนครินทร์	1. คณบดี คณะแพทยศาสตร์ 2. รศ.สุธี ไกรตระกูล 3. ผศ.วัชรภา บุญสวัสดิ์ 4. ผศ.อรรณภูมิ ตีสมโชค จากมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ 5. นางเยาวลักษณ์ หาญวีรพงศ์ จาก โรงพยาบาลศูนย์ ขอนแก่น (ลำดับ4-5บุคคลภายนอก)
5	<u>สังกัดงานจ่ายกลาง</u> <u>นางบุษรินทร์</u> <u>หมั่นบุญ</u>	ประกาศนียบัตร พยาบาล ศาสตร์และ ผดุงครรภ์ ชั้นสูง	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	<u>ผลงานด้านบริการวิชาการ</u> <u>ก. คู่มือ</u> 1. คู่มือการบริหารงานจ่ายกลางและการ ทำให้ปราศจากเชื้อ <u>ข. งานวิจัย</u> 2. รายงานการศึกษาและวิเคราะห์ ค่าใช้จ่ายในการนำถุงมือกลับมาใช้ซ้ำ 3. รายงานการศึกษามีปัญหาในการเตรียม ชุดเครื่องมือแพทย์ปลอดเชื้อและ ความต้องการชุดเครื่องมือปลอดเชื้อ ของหอผู้ป่วย โรงพยาบาล ศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ <u>ค. งานพัฒนา</u> 4. คู่มือการคิดต้นทุนชุดผ้าผัดตัด 5. คู่มือการคิดต้นทุนชุดเครื่องมือแพทย์ ต่าง ๆ	1. คณบดี คณะแพทยศาสตร์ 2. นายสุธี ไกรตระกูล 3. นางสาวชุตี คูชัยสิทธิ์ 4. นางสาวบุญเสริม พึงพุทธรัตน์ จาก โรงพยาบาล รามธิบดี 5. นางปิ่นฤดี ภูโสภา จาก มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ (ลำดับ 4-5บุคคลภายนอก)

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ขอกำหนดตำแหน่งเป็น	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
6	<u>สังกัดภาควิชาวิสัญญีวิทยา</u> นางวินิตา จิราเรรินศักดิ์	วท.บ (พยาบาล)	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	<u>ผลงานด้านบริการวิชาการ</u> <u>ก.คู่มือ</u> 1. คู่มือการให้การรับความรู้สึกผู้ป่วย สูงอายุที่มารับการผ่าตัดสำหรับ วิสัญญีพยาบาลฝึกหัด <u>ข. ผลงานวิจัย</u> 2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ วิสัญญีในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ จังหวัดขอนแก่น 3. การวัดความดันภายใน cuff ของท่อ ช่วยหายใจชนิด high volume low pressure ด้วยอุปกรณ์ประยุกต์ อย่างง่าย ๆ กับการยอมรับของ พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยใน โรงพยาบาลศรีนครินทร์	1. คณบดี คณะแพทยศาสตร์ 2.รศ.เทพพร สาธิตการมณี 3. ผศ.ศิริรัตน์ จรีพุทธรัตน์ 4. ศ.อังกาบ ปราการรัตน์ จากโรงพยาบาล ศิริราชพยาบาล 5. แพทย์หญิงอักษร พูลนิตพร จากโรงพยาบาล ศูนย์ขอนแก่น (ลำดับ 4-5บุคคลภายนอก)
7	<u>สังกัดภาควิชาวิสัญญีวิทยา</u> นางลักษณะนาดี ชัยรัตน์	วท.บ (พยาบาล)	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	<u>ผลงานบริการทางวิชาการ</u> <u>ก.คู่มือ</u> 1. การประเมินสภาพและเตรียมผู้ป่วย ก่อนให้การรับความรู้สึก <u>ข. ผลงานวิจัย</u> 2.การศึกษานำร่องเปรียบเทียบการ ใส่ท่อช่วยหายใจชนิดEndotracheal tube และ Esophageal tracheal combitube ของนักเรียนวิสัญญี พยาบาล 3. ความสามารถของนักเรียนวิสัญญี พยาบาลในการใส่ท่อช่วยหายใจ ชนิด Esophageal tracheal combitube TM กับหุ่นจำลองเมื่อ เปรียบเทียบกับท่อช่วยหายใจชนิด Endotracheal tube	1.คณบดี คณะแพทยศาสตร์ 2.รศ.เทพพร สาธิตการมณี 3.นางวัฒนา ตันทะเทวินทร์ 4. ศ.อังกาบ ปราการรัตน์ จากโรงพยาบาล ศิริราชพยาบาล 5. ผศ.ยอดยิ่ง ปัญจสวัสดิ์วงศ์ จากมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ (ลำดับ 4-5 บุคคลภายนอก)

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ข้อกำหนดตำแหน่งเป็น	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
8	<u>สังกัดงานสังคมสงเคราะห์</u> นางสาวศศิธร แสงพวงสานนท์	1. ศท.บ. (พัฒนาสังคม) 2. วท.บ. (จิตวิทยา)	นักสังคมสงเคราะห์ 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	<u>ผลงานด้านบริการวิชาการ</u> <u>ก. คู่มือ</u> 1. คู่มือการให้บริการสังคมสงเคราะห์ หน่วยสังคมสงเคราะห์ผู้ป่วยใน 2. คู่มือการปฏิบัติงานหน่วยสังคม สงเคราะห์ผู้ป่วยใน 3. การปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ทาง การแพทย์ในทีมสหสาขาวิชาชีพ <u>ข. งานวิจัย</u> 1. การประเมินผลการดำเนินงาน ระบบคัดชำระค่ารักษาพยาบาลของ หน่วยสังคมสงเคราะห์ผู้ป่วยใน 2. การัดัดนิ้วมือของตนเอง : รายงาน ผู้ป่วย 1 ราย และบททวนบทความ 3. ผลการออกกำลังกายโดยทำท่า ประกอบเพลงพื้นเมืองอีสาน ประยุกต์ต่ออัตราการใช้ออกซิเจน สูงสุดและความพึงพอใจในคนสูง อายุ <u>ค. เอกสารประกอบการบรรยาย</u> 1. ปัญหาและการสงเคราะห์ผู้ป่วย มะเร็งที่ไขกระดูกไข่มะเร็งปอด 2. บทบาทนักสังคมสงเคราะห์ : ให้คำปรึกษาแก่บิดามารดาและญาติ ผู้ป่วยเด็ก 3. ผู้ป่วยมะเร็งกับสิทธิในการรักษา <u>ง. บทความทางวิชาการ</u> 1. การบริการสังคมสงเคราะห์ทางการ แพทย์ในโรงพยาบาล	1. คณบดี คณะแพทยศาสตร์ 2. รศ. สุธี ไกรตระกูล 3. นางรุ่งทิพา รินทรานุรักษ์ 4. นางศุภลักษณ์ จันทร์เจริญ จาก สำนักงาน ปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมฯ 5. นางโสภิตา ประสมทอง จากโรงพยาบาล ศูนย์ขอนแก่น (ลำดับ 4-5 บุคคลภายนอก)

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ – สกุล	วุฒิ	ข้อกำหนดตำแหน่งเป็น	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
9	<u>สังกัดงานบริการ</u> <u>พยาบาล</u> นางสาวศิริพารณ ศรีกาญจนเพริศ	1. พย.ม. (การพยาบาล ครอบครัว) 2. วท.บ. (การพยาบาล และผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง)	พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	<u>คู่มือ</u> 1. คู่มือการพยาบาลสตรีตั้งครรภ์ที่มี การคลอดยาก ห้องคลอด รพ. ศรีนครินทร์ 2. คู่มือการส่งเสริมให้สตรีตั้งครรภ์ คลอดง่าย ประกอบวีดิทัศน์ และซีดี ประกอบการสอน เรื่องการส่งเสริม ให้ตนเองคลอดง่าย <u>เอกสารประกอบการสอน</u> 1. เอกสารประกอบการสอนสตรีตั้ง ครรภ์ให้คลอดง่าย <u>ผลงานวิจัย</u> 1. การสำรวจภาวะแทรกซ้อนของ ผู้คลอดที่ได้รับยาเร่งคลอดทาง เอพิดูรัสแบบต่อเนื่อง	1. คณบดี คณะแพทยศาสตร์ 2. รศ.สุธี ไกรตระกูล 3. รศ.สุกรี สุนทรวภา 4. รศ.ชัยรัตน์ คุณาวิศฤกษ์ จาก มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ 5. รศ.อรพินธ์ เจริญผล จาก โรงพยาบาล รามอินทรี (ลำดับ 4-5 บุคคลภายนอก)
10	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>สังกัดภาควิชาวิศวกรรม</u> <u>ไฟฟ้า</u> นายเกียรติศักดิ์ คำภักดี	1. คอ.ม. (ไฟฟ้า) 2. คอ.บ. (ไฟฟ้า)	ครู 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	<u>ผลงานทางวิชาการ</u> 1. เอกสารแนะนำการใช้โปรแกรม PSPICE ในวิชาปฏิบัติการวงจร ไฟฟ้า 2. บทความ เรื่อง ชุดทดสอบการคาย ประจุไฟฟ้าสถิตในขั้นตอนการ ตัดสายขนานของขบวนการผลิต หัวบันทึกโดยอาศัยแบบจำลอง มนุษย์	1. คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2. รศ.วรศักดิ์ นิริคชนาภรณ์ 3. ผศ.วิวัฒน์ ถาสังข์ 4. นายถวัลย์ คุณโทม จากสถาบันเทคโนโลยี ราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น 5. นายสุริกร ช่างจตุรัส จากวิทยาลัยเทคนิค ขอนแก่น (ลำดับ 4-5 บุคคลภายนอก)

ลำดับ ที่	สังกัดชื่อ - สกุล	วุฒิ	ข้อกำหนดตำแหน่งเป็น	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
11	<u>คณะศึกษาศาสตร์</u> <u>สังกัดงานคลังและพัสดุ</u> <u>นางอรุณศรี กางเพ็ง</u>	บร.บ. (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและ บัญชี 7 - 8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	<u>คู่มือปฏิบัติงาน</u> 1. คู่มือการใช้โปรแกรมการพิมพ์เช็ค (ฉบับปรับปรุง) คณะศึกษาศาสตร์ <u>การวิเคราะห์ระบบงาน</u> 1. รายงานการวิเคราะห์รายได้ ปีงบประมาณ 2543-2545 ของคณะศึกษาศาสตร์ 2. รายงานการวิเคราะห์งบประมาณ เงินอุดหนุนรายราชการประจำปี งบประมาณ 2538-2542 3. รายงานการวิเคราะห์งบประมาณ แผ่นดิน คณะศึกษาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2541-2542 <u>ผลงานวิจัย</u> 1. รายงานผลการติดตามการใช้จ่ายเงิน งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2545 ของคณะศึกษาศาสตร์ 2. รายงานการประเมินประสิทธิภาพ การใช้โปรแกรมการพิมพ์เช็ค	1. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ 2. นางสุนาด บัวทวน 3. นางกิตติมา จันทร์สม 4. นางกาญจนา นาเนกรังสรรค์ จาก มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ 5. นางกุลวิจิรา ทรายากูร จากจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย (ลำดับ 4-5บุคคลภายนอก)

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ – สกุล	วุฒิ	ข้อกำหนดตำแหน่งเป็น	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
12	<u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>สังกัดสำนักงานคณบดี</u> <u>นางอาภรณ์ พลเยี่ยม</u>	1. ศษ.ม (การบริหาร การศึกษา) 2. ค.บ (ภาษา อังกฤษ)	นักวิชาการการศึกษา 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	<u>บทความวิชาการ</u> 1.เอกสารการนำเสนอผลงานวิจัย เรื่องการประชุมหลักสูตรวิทยา ศาสตร์บัณฑิต คณะเทคโนโลยี ปีการศึกษา 2545 2. บทความย่อผลงานวิจัยที่ได้รับการ คัดเลือกเพื่อนำเสนอในการสัมมนา เรื่องการวิจัยสถาบันการพัฒนา คุณภาพการศึกษา <u>งานวิจัย</u> 1. การสำรวจข้อคิดเห็นของนักศึกษา ชั้นปีที่ 3-4 ที่มีต่อกระบวนการสอน ของคณาจารย์คณะเทคโนโลยี ประจำปีการศึกษา 2543 2. การประเมินผลการสอนรายวิชา ปีการศึกษา 2544 – 2545 3.การประเมินหลักสูตรวิทยาศาสตร บัณฑิตคณะเทคโนโลยี ปีการศึกษา 2545	1.คณบดีคณะเทคโนโลยี 2.นายชานนท์ นนทคุปต์ 3.นางรจนา แก่นอำพรพันธ์ 4.นางสาวลิสลา วุฒิวานิชย์กุล จากมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ 5. นายเดชา พริ้งล้ำภู จาก มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ (ลำดับ 4-5บุคคลภายนอก)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

4.4 ขอบข่ายหรือแนวทางปฏิบัติกรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าฝ่าย ได้รับแต่งตั้งให้เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ เชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้วย ก.ม. ได้ตอบข้อหารือกรณีมหาวิทยาลัยต่างๆ จะกำหนดตำแหน่งหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าฝ่ายควบคู่ไปกับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการพิเศษได้หรือไม่

ก.ม. ได้ชี้แจงว่าการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในสายงานต่างๆ นั้น เป็นการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคล โดยพิจารณาจากความจำเป็นตามลักษณะงานของหน่วยงาน ปริมาณและผลงาน เพื่อให้ทำหน้าที่และรับผิดชอบงานเฉพาะด้านในฐานะผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ส่วนการกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน หรือผู้อำนวยการกองต่างๆ เป็นการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลโดยพิจารณาจากลักษณะ ปริมาณ และคุณภาพของงาน รวมทั้งความจำเป็นของหน่วยงาน เพื่อให้ทำหน้าที่และรับผิดชอบงานในฐานะผู้บริหาร ดังนั้นมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้ ดังนี้

1. สามารถกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือผู้อำนวยการกอง ให้เป็นผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษได้ โดยผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องพ้นจากการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือผู้อำนวยการกองด้วย

2. ตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบภาระงานเฉพาะด้าน จึงไม่อาจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือผู้อำนวยการกองในขณะเดียวกันได้อีก แต่หากมหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นจะต้องแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว ให้ทำหน้าที่รักษาการแทนในตำแหน่งหัวหน้างานระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับต่ำกว่ากองก็สามารถกระทำได้ แต่ยังคงให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือผู้ชำนาญการพิเศษเป็นงานหลัก และมหาวิทยาลัยควรดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานโดยเร็วต่อไป

3. กรณีเป็นส่วนงานภายในที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลก็ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันตามข้อ 1 และ 2

4. การย้ายหรือพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามกรณีดังกล่าว ต้องถือปฏิบัติทุกกรณีโดยไม่มีข้อยกเว้น การย้ายหรือพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามกรณีดังกล่าว ถือเป็นการย้าย หรือพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ จึงไม่ต้องนำเสนอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา หรือให้บุคคลผู้นั้นต้องมีหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานแต่ประการใด

ที่ประชุมคณะกรรมการกลางเพื่อพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ ผลงาน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานข้าราชการที่ขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2546 มีบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานจำนวน 3 ราย ได้เสนอขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ และประกอบกับในปัจจุบันนี้มีข้าราชการบางคณะ/หน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน และดำรงตำแหน่งชำนาญการในขณะเดียวกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามที่ ก.ม. ได้ตอบข้อหารือ ดังนั้นเพื่อให้คณะ/หน่วยงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติเหมือนกัน มหาวิทยาลัยควรกำหนดแนวทางในการปฏิบัติให้ชัดเจนว่าจะดำเนินการอย่างไรในเรื่องดังกล่าว

ประธานฯ ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า เนื่องจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวนี้มิได้มีใช้มาตั้งแต่ปี 2543 แล้ว แต่ทางมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.ม. กำหนด และในปัจจุบันนี้มีข้าราชการบางคณะ/หน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หรือผู้อำนวยการกอง และดำรงตำแหน่งชำนาญการในขณะเดียวกันอยู่เป็นจำนวนมาก มหาวิทยาลัยจึงควรกำหนดแนวทางในการปฏิบัติให้ชัดเจนว่าจะดำเนินการอย่างไรในเรื่องดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ เพื่อให้ได้ความคิดเห็นในแนวทางที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย จึงขอให้คณะ/หน่วยงานเสนอแนวคิดในกรณีดังกล่าว เพื่อจะได้นำไปประกอบการพิจารณาแนวทางปฏิบัติต่อไป โดยให้กองการเจ้าหน้าที่จัดประชุมสัมมนารองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย และผู้สนใจ เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องการปรับโครงสร้าง นอกจากนี้ยังให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า

1. การบริหารงานบุคคลในกรณีดังกล่าวควรมีความยืดหยุ่นได้บ้าง เพราะการดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน และดำรงตำแหน่งชำนาญการในขณะเดียวกันสามารถดูแลงานต่างๆ และผลิตผลงานได้อยู่แล้ว
2. ตำแหน่งบริหารที่ผู้ดำรงตำแหน่งจะได้รับความก้าวหน้าผูกติดกับระดับ (ซี) เช่น ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ/ศูนย์/สถาบัน/สำนัก หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ผู้ตรวจการ ฯลฯ เป็นต้น เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งขอลาออกจากตำแหน่งดังกล่าวจะต้องลดระดับ (ซี) ลงด้วย ก.ม. จึงมีแนวปฏิบัติให้การดำรงตำแหน่งชำนาญการแยกออกจากตำแหน่งบริหารดังกล่าว มหาวิทยาลัยควรที่จะกำหนดแนวปฏิบัติเช่นไร
3. ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือชำนาญการ ต้องมีข้อตกลงในการปฏิบัติงานสูงกว่าระดับปฏิบัติในหน่วยงานปกติ
4. หัวหน้างานที่ยื่นขอชำนาญการ ทุกคนสามารถดำเนินการได้เนื่องจากเป็นบุคลากรคนหนึ่งซึ่งจะผ่านหรือไม่อยู่ที่ผลงาน คุณภาพของงาน และการประเมินของคณะกรรมการประเมิน ซึ่งเมื่อผ่านแล้วสามารถใช้วิธีการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานก็ได้ เพราะเมื่อมหาวิทยาลัยออกนอกระบบ กระบวนการนี้จะหมดไปโดยอัตโนมัติอยู่แล้ว

5. มหาวิทยาลัยจะนำเรื่องการปรับโครงสร้างเสนอที่ประชุมคณะบดี ซึ่งในขณะนี้มีทาง

เลือก 4 แนวทางคือ

5.1 ระบบราชการ มีสายการบัญชาแนวดิ่ง มีตำแหน่งหัวหน้าผู้กระตั้น (ซี)

5.2 การแบ่งแบบแนวราบไม่มีระดับชั้นบังคับบัญชา ไม่มีการกำหนดตำแหน่งหัวหน้า

5.3 แบ่งคล้ายกลุ่ม 5.2 มีลักษณะงานที่ชัดเจน เช่น กฎหมาย ข่าวสาร

5.4 หน่วยงานหารายได้จะไม่อยู่ในระบบราชการ

โดยจะปรับกองเป็นสำนัก สำนักแยกเป็นส่วน แยกเป็นกลุ่ม และแยกย่อยในนั้นอีกครั้งหนึ่ง มีหัวหน้างาน และ
ชำนาญการในคณะจะแบ่งเป็นสองประเภทคือมีการกำหนดตำแหน่งหัวหน้า ลักษณะของงานไม่ใช่ผู้ชำนาญการ และ
กำหนดส่วนงานมีหัวหน้า เช่น สำนักทรัพยากรการเรียนรู้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะสามารถให้ผู้ชำนาญการ
เป็นหัวหน้าได้

4.5 โครงการสำรวจศักยภาพและทักษะของบุคลากรสายสนับสนุน

ด้วยปัจจุบันมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการพัฒนาการมาอย่างต่อเนื่อง มีการขยายภารกิจ
ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบออกไปอย่างกว้างขวาง และในขณะที่บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยมี
การพัฒนาไปอย่างมากในลักษณะต่างๆ เช่น การมีวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นจากระดับต่ำกว่าปริญญาตรีเป็นปริญญาตรี
(ซึ่งมีจำนวนมาก) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอก หรือผ่านการฝึกอบรมเฉพาะด้าน หรือมีความ
ชำนาญอย่างสูงจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีปัจจัยหลายประการที่ไม่เอื้อให้หน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัยได้ประโยชน์
จากศักยภาพจากบุคลากรดังกล่าว และเพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่ก่อให้เกิดสภาพที่ควรได้รับการแก้ไขหลาย
ประการ กองการเจ้าหน้าที่จึงมีความประสงค์จะสำรวจศักยภาพและทักษะของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัย
ขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพ และทักษะเฉพาะด้านของบุคลากรสายสนับสนุน
เพื่อนำไปสู่การแสวงหาแนวทางในการใช้ประโยชน์สูงสุดจากศักยภาพและทักษะของบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการ
การวิจัยศักยภาพและทักษะของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อขอความร่วมมือจากสายสนับสนุนทั้ง
มหาวิทยาลัยกรอกแบบสนับสนุนให้

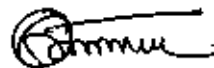
ประธานฯ ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า เป็นแนวคิดที่ให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการเรื่องนี้ โดย
มีข้อเสนอจากสภาข้าราชการและบุคลากรส่วนหนึ่งว่าทำงานไม่ตรงกับตำแหน่ง เช่น สังกัดหน่วยงานหนึ่งแต่ไปอยู่
อีกหน่วยงานหนึ่ง หรือในการบรรจุเป็นตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่ำกว่าวุฒิปริญญา หรือขณะนี้ไม่ได้ปฏิบัติงานตามที่ได้
บรรจุครั้งแรกแล้ว รวมทั้งการเป็นผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญ จึงอยากสำรวจสถานการณ์เหล่านี้ ผลที่จะตามมาคือ
สามารถนำผลวิจัยนี้ไปใช้ในการปรับโครงสร้างใหม่ หรือการย้ายบุคคลไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานใหม่ หรือทำงาน
อยู่ในหน่วยงานหรือคณะเดิม แต่เปลี่ยนหน้าที่ปฏิบัติ รวมถึงการเปลี่ยนตำแหน่งที่บุคคลนั้นครองอยู่เพื่อให้ตรงกับ
งานมากขึ้น การสำรวจนี้จะรวมถึงลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบในหลักการที่กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการสำรวจ พร้อมทั้งได้เสนอ
ให้ดำเนินการในลักษณะของงานวิจัย แล้วให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาโดยตรง โดยได้ให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรระวังในเรื่องสิทธิ ซึ่งบุคลากรจะมองถึงสิทธิของตนเองมากกว่า
2. หากพิจารณาถึงผลในทางบวกจะสามารถแลกเปลี่ยนทักษะที่แต่ละคนทำงาน
3. การวิเคราะห์ควรวิเคราะห์ในสองระดับคือระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย และกรอกเฉพาะข้อมูลสำคัญจริงๆ ที่จะนำไปใช้ประโยชน์
4. เครื่องมือที่มีแล้วให้ตัดทอนลงไป ทำให้เฉพาะเจาะจงเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการชัดเจน การสำรวจครั้งนี้ควรพิจารณาให้ได้ทักษะที่มีอยู่แล้วและทักษะที่จะพัฒนาต่อไป
5. การรวมวัตถุประสงค์ในแบบสอบถามควรระวังและปรับให้ชัดเจนเพื่อการบริหารงานบุคคลที่มีคุณค่ามากขึ้นเพื่อไม่ให้ผูกมัดผู้บริหารมากเกินไป
6. แบบสอบถาม ควรจะนำไปพิจารณาปรับปรุงใหม่ เนื่องจากยังไม่สมบูรณ์พอเช่น
 - 6.1 ควรตัดวัตถุประสงค์ในข้อสอง
 - 6.2 ข้อห้า ไม่สามารถบอกอะไรที่ชัดเจนได้ ควรระบุเฉพาะเรื่องให้ชัดเจน และให้ระบุทักษะที่มีอยู่แล้ว และทักษะควรจะมิต่อไป
 - 6.2 ข้อหก ความพอใจในการปฏิบัติงานควรจะขยายความ ควรจะเน้นคุณภาพ
 - 6.3 ข้อเจ็ด การเลือกหน่วยงาน หรือวัตถุประสงค์อื่นๆ คือความหมายอะไร มหาวิทยาลัยจะให้ย้ายหน่วยงานหรือไม่

เลิกประชุมเวลา 11.30 นาฬิกา



(ผศ.อารมย์ ดัตตะวาศาสตร์)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางพรณิภา ทองเชื้อ และ นางมณีวรรณ มุสิกะสาร ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ต่วนมาฉบับที่กข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. 1344
ที่ ศบ 0514.1.3.1/ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2547
เรื่อง ขอให้ลงนามในรายงานการประชุม อ.ก.ม.

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

ด้วย กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำรายงานการประชุม อ.ก.ม.
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2547
เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและลงนามในรายงานการประชุมที่แนบนี้

(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สมาน

สมาน

สมาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ศักดิ์ชะวาระศาตร์

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ