

ระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 4/2547

วันพุธที่ 10 มีนาคม 2547 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุมและเรื่องสืบเนื่อง

- 2.1 รับรองรายงานการประชุม
- 2.2 ข้อมูลผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 2.3 สรุปความเห็นของหน่วยงานในประเด็นการดำรงตำแหน่งทางการบริหารของผู้ที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

- 3.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- 3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
- 3.3 การย้ายข้าราชการ
- 3.4 การปรับวุฒิข้าราชการ
- 3.5 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ
- 3.6 แนวทางดำเนินการสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมมาตรการการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง "โครงการทางเลือกใหม่ให้ชีวิต"

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- 4.1 ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์
- 4.2 ขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย
- 4.3 ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
- 4.4 มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 4.4 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่น ๆ

- 5.1 การปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
- 5.2 การใช้วุฒิการศึกษาสมัครงาน

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 4/2547

เมื่อวันพุธที่ 10 มีนาคม 2547

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

รายนามผู้เข้าประชุม

1. รศ.สุมนต์ สกลไชย	อธิการบดี	ประธานอนุกรรมการ
2. รศ.พิศาล ศิริธร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	อนุกรรมการ
3. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์	อนุกรรมการ
4. รศ.อัสนี ปาจิณบุรารัตน์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	อนุกรรมการ
5. รศ.เกรียงศักดิ์ ศรีสุข	คณบดีคณะเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
6. รศ.ชูชาติ อารีจิตราอนุสรณ์	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	อนุกรรมการ
7. ผศ.สุชาติ อารีมิตร	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
8. รศ.บึงอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
9. ผศ.ศรีปัญญา ใจใหญ่	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	อนุกรรมการ
10. รศ.สุลัดดา ลอยฟ้า	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	อนุกรรมการ
11. รศ.ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
12. ผศ.วีระศักดิ์ ชายผา	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
13. รศ.สุเมธ แก่นเมณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
14. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	อนุกรรมการ
15. รศ.สมภาพ พระธานี	ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์	อนุกรรมการ
16. ผศ.จิตเจริญ ไชยาคำ	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
17. ผศ.สุกิจจา จันทะชุม	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียน และประมวลผล	อนุกรรมการ
18. นายอภิย์ ประกอบผล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ	อนุกรรมการ
19. ผศ.วราวัชร ขจรรัตนวงษ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
20. ผศ.พิมภา สุตรา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	อนุกรรมการ
21. นายปณณวัฒน์ ตักดีทัศนาศนา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์	อนุกรรมการ

22. นายทรงยศ พงศ์พิมล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
23. ผศ.จรัญ ชัยประทุม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
24. ผศ.พิศิษฐ์ โจทยักัง	ประธานสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
25. ผศ.วิชัย ณีรัตนพันธุ์	สมาชิกสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
26. นายกิตติพงษ์ วงศ์วิชุด	ที่ปรึกษาสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
27. นายบุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย	รองประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
28. รศ.ดำรงค์ หอมดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ และทำหน้าที่ เลขานุการ
29. นางสาววลัย ช่างทอง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม อนุกรรมการ และอนุกรรมการและเลขานุการที่ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ คือ

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. ผศ.ลิขิต อมาตยคง | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| 2. รศ.วินิต ชินสุวรรณ | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| 3. รศ.ชวรัตน์ มงคลสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์ |
| 4. รศ.สุจินต์ สิมารักษ์ | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 5. ผศ.อารมย์ ดัตตะวะศาสตร์ | รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ |

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1. ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์
ชูชาติ อารีจิตรานุสรณ์ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ 6 มีนาคม 2547 เป็นต้นไป
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ และปรบมือแสดงความยินดี
2. เนื่องจาก รองศาสตราจารย์อารมย์ ดัตตะวะศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและ
สารสนเทศ อนุกรรมการและเลขานุการ ติดราชการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ประธานจึงขอให้
รองศาสตราจารย์ดำรงค์ หอมดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่เลขานุการแทน

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมและเรื่องสืบเนื่อง

2.1 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่
3/2547 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2547
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2547

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แก้ไขดังนี้

1. หน้าที่ 3 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ลำดับที่ 2 นางสุชีลา เตชะวงศ์เสถียร เพิ่มสาขาวิชาเป็น "พืชสวน"
 2. หน้าที่ 4 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ลำดับที่ 3 นายธรรมเรศ เชื้อสาวถี เพิ่มสาขาวิชาเป็น "วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม"
- เมื่อแก้ไขแล้ว ที่ประชุมมีมติให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

2.2 ข้อมูลผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 85/2547 ลงวันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2547 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความจำเป็นของผู้เข้าร่วมมาตรการการพัฒนาและบริหารกำลังคน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงมาตรการที่ 1 ตามลำดับก่อนหลังภายใต้จำนวนไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการที่ 1 และเปิดโอกาสให้ผู้ยื่นใบสมัครแล้วต่อมาไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการที่ 1 ระงับการลาออกได้ในระหว่างวันที่ 16 - 27 กุมภาพันธ์ 2547 โดยให้ผู้สมัครยื่นหนังสือระงับการลาออกจากราชการตามแบบที่ ก.พ. กำหนดเสนออธิการบดีโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อมหาวิทยาลัยจะนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายในวันที่ 4 มีนาคม 2547 และสำนักงาน ก.พ. ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 16 มีนาคม 2547

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2547 มีมติให้รายงาน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเพื่อทราบข้อมูลปัจจุบัน และจะประกาศจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการที่ 1 จำนวน 86 คน สำหรับจำนวนที่เกินร้อยละ 10 มีเพียง 1 คน ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2547 ดังนี้

สายงาน	จำนวนผู้สมัครฯ วันที่ 19 ม.ค. ถึง 13 ก.พ.47	จำนวนผู้ระงับฯ วันที่ 16 - 27 ก.พ.47	จำนวนผู้ได้รับการ อนุญาตให้ลาออกฯ	หมายเหตุ
1. สาย ก รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์	11 16 7	- 3 2	11 13 5	1. การพิจารณาโดยยึดหลัก ผู้สมัครก่อนได้สิทธิก่อน 2. ประกาศจำนวนผู้มีสิทธิ เข้าร่วมมาตรการที่ 1 จำนวน 86 คน
2. สายสนับสนุน สาย ข สาย ค	15 44	- 1	15 43	3. แจ้งจำนวนที่เกินร้อยละ 10 จำนวน 1 คน ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 16 มี.ค. 47
รวม	93	6	87	

อนึ่ง ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีมติให้กองการเจ้าหน้าที่จัดทำวิจัยสถาบันเกี่ยวกับ
มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคลต่อไปใน
อนาคต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

2.3 สรุปความเห็นของหน่วยงานในประเด็นการดำรงตำแหน่งทางการบริหารของผู้ที่ดำรง ตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2547 มีมติให้
คณะ/หน่วยงานเสนอข้อคิดเห็น ในประเด็นการดำรงตำแหน่งทางการบริหารของผู้ที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการ
ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ซึ่งมีหน่วยงานที่ร่วมแสดงความคิดเห็น 12 หน่วยงาน สรุปได้ดังนี้

ประเด็นหัวข้อ	เหตุผล	ความถี่
1. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ <u>สมควร</u> ให้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร (ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย)	1. เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถสูงและมี ประสบการณ์มาก จะปฏิบัติงานทางด้านการ บริหารได้ดี 2. ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.ม. พิจารณาทดแทน 3. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการขึ้นไปอาจมี ความรู้ความสามารถทางด้านการบริหาร เป็นอย่างดี	1 1 1
2. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ <u>ไม่สมควร</u> ให้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร (ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย)	1. เป็นผู้ที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้าน ไม่เหมาะสมที่ปฏิบัติงานด้านบริหาร ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหลากหลาย 2. เป็นการปิดโอกาสผู้ที่มีความรู้ความสามารถ หลายด้านให้ก้าวหน้าและอาจมีผลกระทบต่อ ขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน 3. กรณีที่หาผู้เหมาะสมไม่ได้ ให้แต่งตั้งเป็น ผู้รักษาการ แต่ควรเป็นระยะสั้นๆ และ หน่วยงานต้องสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งทาง บริหารโดยเร็ว 4. มหาวิทยาลัยควรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด	1 2 4 3

ประเด็นหัวข้อ	เหตุผล	ความถี่
3. ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ต้องมีข้อตกลงการปฏิบัติงานที่สูงกว่าระดับผู้ปฏิบัติการ	1. <u>เห็นด้วย</u> เพราะเป็นตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบสูงกว่าปกติ เมื่อพ้นจากตำแหน่งบริหารต้องลดระดับลงตามความเหมาะสม	1
	2. <u>ไม่เห็นด้วย</u> เพราะเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์มาก หน่วยงานควรมอบงานให้รับผิดชอบทางด้านอื่น เช่น การวิเคราะห์ปัญหา การพัฒนา การแก้ปัญหาหน่วยงาน	1

อนึ่ง สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2547 เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเกี่ยวกับการนี้ดังกล่าว ดังนี้

ก. คณะ/มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้บุคคลผู้นั้นเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง ตั้งแต่ตำแหน่งหัวหน้างานขึ้นไป ในกรณีหน่วยงานนั้นมีการกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานและระดับไว้แล้ว

ข. คณะ/มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้บุคคลผู้นั้นเป็นหัวหน้าหน่วยงาน หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน ในกรณีที่ไม่ได้กำหนดตำแหน่งและระดับไว้

ค. คณะ/มหาวิทยาลัยอาจมอบหมายหน้าที่ให้บุคคลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เฉพาะตามความชำนาญการและให้พ้นจากความรับผิดชอบในฐานะหัวหน้าหน่วยงานที่ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา
ที่ประชุมเห็นชอบ

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป ไม่สามารถดำรงตำแหน่งบริหารได้ และได้ชี้แจงในเรื่องดังกล่าวให้บุคลากรทราบในวันที่ 29 มกราคม 2547

ในกรณีเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน หรือเป็นหน่วยงานที่ ก.ม. กำหนดไว้ แต่ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานและระดับไว้ หากหน่วยงานมีความจำเป็นสามารถแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการเป็นหัวหน้าหน่วยงานได้

สืบเนื่องจากมหาวิทยาลัยให้หลักการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ไม่มีวาระ เพราะอยู่ในระหว่างการปรับโครงสร้างหน่วยงานนั้น เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบในเรื่องการปรับโครงสร้างหน่วยงานแล้ว และในบางตำแหน่งมีผู้รักษาการอยู่แล้ว เพื่อมิให้บุคลากรต้องเสียสิทธิและประโยชน์ที่ควรได้ จึงขอเสนอในหลักการว่า หากหน่วยงานมีความจำเป็นให้สามารถดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ไม่มีวาระได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าหน่วยงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5 ราย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
1	ก. <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5 ราย</u> <u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาปรัชญาและศาสนา</u> นางสาวภคินิย์ เพชรปานวงศ์	ปรัชญาและศาสนา	31 ก.ค.46
	<u>ภาควิชาภาษาต่างประเทศ</u> นางศศิگانต์ โฆษิตตระกูล	ภาษาอังกฤษ	18 ต.ค.46
	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาทันตกรรมชุมชน</u> นางสาวปิยะฉัตร พิชานฉัตร	ทันตกรรมชุมชน	26 ส.ค.46
	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาโรคพืชวิทยา</u> นางเพชรรัตน์ ชรรณบุญพล	โรคพืชวิทยา	26 ก.ย.46
	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล</u> นายเด่นพงษ์ สุกภักดี	วิศวกรรมเครื่องกล	13 พ.ย. 46
1	ข. <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>รองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย</u> <u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสัตวศาสตร์</u> นายบัญญัติ เหล่าไพบูลย์	การผลิตสัตว์ปีก	26 ก.ย. 46

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
2	<u>ภาควิชาภูมิวิทยา</u> นางนุชรีย์ ศิริ	ภูมิวิทยา	29 ส.ค.46
3	<u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาปรัชญาและศาสนา</u> นายประยงค์ แสนบุราณ	ปรัชญาและศาสนา	26 ส.ค. 46
4	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเคมี</u> นายสมเดช กนกเมฆากุล	เคมี	6 พ.ย. 46

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

**3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)**

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับสูงขึ้น จำนวน 9 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1	<u>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยการเงินและบัญชี</u> นางพรรณี จรดอน	นักวิชาการการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5	นักวิชาการการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6	25 พ.ย. 46
2	<u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>ภาควิชาจุลชีววิทยาคลินิก</u> นางมยุรี ฮาดแสนเมือง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6	23 ก.พ.47

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2547

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
3	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชารังสีวิทยา</u> นายพินิจ พรหมชมชา	พนักงานรังสีเทคนิค 3 ระดับ 3	พนักงานรังสีเทคนิค 4 ระดับ 4	1 ม.ค.47
4	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานเภสัชกรรม</u> นางอุษณีย์ เอื้อจริยกุล	เภสัชกร 5 ระดับ 5	เภสัชกร 6 ระดับ 6	
5	<u>งานบริการพยาบาล</u> นางสาววาสนา ความมั่น	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	1 ก.พ.47
6	นางสมพร สร้อยหิน	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
7	นางโสภา นามูลเพ็ง	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
8	นางเดือนจิตร ดีสงคราม	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การย้ายข้าราชการ

ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน รับย้ายข้าราชการ นั้น ปรากฏว่า ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น และได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อโดยได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น จึงได้ดำเนินการย้ายผู้ได้รับคัดเลือกจากเลขประจำตำแหน่งเดิมไปเลขประจำตำแหน่งใหม่ จากสังกัดเดิมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ ซึ่งมีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน 12 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยทะเบียนและ</u> <u>สถิตินักศึกษา</u> นางจุไรรัตน์ ศิริมั่งมุล	พนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 2827	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยทะเบียนและ</u> <u>สถิตินักศึกษา</u> นักวิชาการการศึกษา 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 69	2 ก.พ.47
2	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยการเงินและบัญชี</u> นางสาวจันทร์ทิพย์ แก้วกู	พนักงานการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 3637	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยการเงินและบัญชี</u> นักวิชาการการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2452	
3	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางสาวสุพัฒตรา ศรีหลัก	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 เลขประจำตำแหน่ง 3125	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 3300	30 ม.ค.47
4	นางสาวนิลบล พลเยี่ยม	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 เลขประจำตำแหน่ง 1278	พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 4637	
5	นางสุพัฒน์ ทัพหงษา	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2 เลขประจำตำแหน่ง 2394	พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 4664	
6	นางสาวสมจิตต์ แซ่เล่า	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 เลขประจำตำแหน่ง 2776	พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 4689	
7	นางสาวเพ็ญประภา พรมบัญชา	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2 เลขประจำตำแหน่ง 1756	พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2762	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
8	นางสาวกัมมพร พหลทัฬห	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 เลขประจำตำแหน่ง 3087	พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 3219	30 ม.ค.47
9	นางอภิญญา สุวรรณสิงห์	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 เลขประจำตำแหน่ง 1749	พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 3264	
10	นางสาวพัชรี สิงห์น้อย	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 เลขประจำตำแหน่ง 1751	พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 3440	
11	นางวาสนา ย่อนสะอาด	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 เลขประจำตำแหน่ง 920	พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 4526	
12	นางสาวแก่นจันทร์ สงสัย	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 เลขประจำตำแหน่ง 2363	พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 5314	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.4 การปรับวุฒิข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการปรับวุฒิข้าราชการที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

จำนวน 2 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เงินเดือน		วุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น	ปรับให้ได้รับเงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ระดับ	ขั้น		ระดับ	ขั้น	
1	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรม</u> <u>คอมพิวเตอร์</u> นายภาณุพงษ์ วันจันทร์	อาจารย์	3	7,040	Master of Philosophy (Computer Science) จาก The University of Manchester ประเทศสหราชอาณาจักร	4	7,780	19 ม.ค.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เงินเดือน		วุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น	ปรับให้ได้รับเงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ระดับ	ขั้น		ระดับ	ขั้น	
2	<u>คณะสัตวแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาอายุรศาสตร์</u> นายอนันต์ชัย ชัยศิริพิทยากุล	อาจารย์	5	10,340	Doctor of Philosophy (Veterinary Clinical Studies) (Bovine) จาก Michigan State University ประเทศสหรัฐอเมริกา	5	11,120	14 ส.ค.46

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง นายวิเชียร แสงโชติ ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่วิจัย 6 ระดับ 6 ขั้น 14,640 บาท สังกัดฝ่ายวิจัยและประเมินผลงานโครงการวิจัย สถาบันวิจัยและ
พัฒนา ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพัฒนา จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เพิ่มขึ้น เป็นตำแหน่งนักวิจัย 6 ระดับ 6 ขั้น 14,640 บาท ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2547 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมพิจารณา เห็นชอบตามเสนอ

3.6 แนวทางดำเนินการสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมมาตรการ พัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง “โครงการทางเลือกใหม่ให้ชีวิต”

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2546 เห็นชอบมาตรการพัฒนา
และบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง “โครงการทางเลือกใหม่ให้ชีวิต” และให้ส่วนราชการแจ้งตำแหน่ง
ที่สมควรยุบเลิก และตำแหน่งที่จะคงไว้มารวมไว้ที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
(คปร.) และให้ดำเนินการตามที่ คปร. กำหนดนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
31 สิงหาคม 2542 เรื่องขอทบทวนการอนุมัติจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างบุคลากรทดแทนข้าราชการ
คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร 1008.4/162 ลงวันที่
6 กุมภาพันธ์ 2547 กำหนดแนวทางดำเนินการสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ที่เข้าร่วม

มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเช่นเดียวกับการเปลี่ยนแปลงอายุปกติ คือให้ได้รับการจัดสรรเงินเป็นเงินสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เท่ากับจำนวนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมมาตรการฯ เพื่อทดแทนการบรรจุเป็นข้าราชการทั้งมาตรการ 1 และมาตรการ 2 โดยให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น 1.7 เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ สำหรับการจ้ดสรรงบประมาณทดแทนอัตราข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย สาย ก และเพิ่มขึ้น 1.5 เท่าสำหรับสาย ข สาย ค ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงานประมาณเพื่อดำเนินการต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่และกองแผนงาน จะร่วมกันดำเนินการจัดทำบัญชีตำแหน่งข้าราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ ส่งให้ คปร. ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2547

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์

ตามที่คณะกรรมการศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 ราย นั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 คือให้มหาวิทยาลัยทำการประเมินอย่างน้อย 1 ครั้งในรอบปี และ/หรือเมื่อสิ้นสุดการจ้าง โดย อ.ก.ม. เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยมีคณบดีหรือหัวหน้าภาควิชาที่รับผิดชอบงานใกล้ชิดเป็นกรรมการอยู่ด้วย และมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกภาควิชาหรือคณะวิชาอีก 1 คน ดังนั้นจึงใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว ดังนี้

1. นายอาร์นัต พัลโนทัย สาขาวิชาฟิสิกส์ อัตราค่าจ้างเดือนละ 33,950 บาท

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 - 30 กันยายน 2547 กรรมการประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| 1. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. หัวหน้าภาควิชาฟิสิกส์ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| 3. นายสุวิทย์ เสาหศิริวงศ์ | เป็นกรรมการ |
| 4. นายกมล เลิศรัตน์ | เป็นกรรมการ |
| 5. นายสนั่น จอกลอย | เป็นกรรมการ |

2. นายสืบสิน สานธิรัตน์ สาขาวิชาการประมง อัตราค่าจ้างเดือนละ 33,950 บาท

ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2546 - 29 กุมภาพันธ์ 2547 และ วันที่ 1 มิถุนายน 2547 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 กรรมการประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| 1. หัวหน้าภาควิชาประมง | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. นายพรชัย จารุรัตน์จามร | เป็นกรรมการ |
| 3. นายประภาส โฉลกพันธ์รัตน์ | เป็นกรรมการ |

4. นายสาโรช คำเจริญ เป็นกรรมการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ลำดับที่ 1 นายอรรนต์ พัทธโนทัย เห็นชอบตามเสนอ
และลำดับที่ 2 นายสืบสิน สันธิรัตน์ ให้แต่งตั้งกรรมการดังนี้

- | | |
|-----------------------------|----------------------|
| 1. คณะบดีคณะเกษตรศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. หัวหน้าภาควิชาประมง | เป็นรองประธานกรรมการ |
| 3. นายประภาส โฉลกพันธ์รัตน์ | เป็นกรรมการ |
| 4. นายสาโรช คำเจริญ | เป็นกรรมการ |

4.2 ขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย

ด้วยคณะเกษตรศาสตร์ มีอัตราว่างตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับ 3 - 6 จำนวน

2 อัตรา คือเลขประจำตำแหน่ง 2649 สังกัดภาควิชาพืชวิทยา และเลขประจำตำแหน่ง 4267 สังกัดภาควิชา
เภสัชกรรมคลินิก เพื่อเตรียมเจ้าหน้าที่ในการรองรับภาระงานตามหลักสูตรที่จะเปิดใหม่ และการขยายงานของงาน
บริการทางวิชาการและวิจัย เนื่องจากตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์
ได้กำหนดไว้ให้บรรจจากผู้ที่ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิตทางเคมี เคมีเทคนิค ฟิสิกส์ ชีววิทยา ชีวเคมี
จุลชีววิทยา พฤษศาสตร์ สัตววิทยา เภสัชศาสตร์ วิทยาศาสตร์การอาหาร เทคโนโลยีชีวภาพ วิทยาศาสตร์
ทางทะเล วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วัสดุศาสตร์ กัญญาวิทยา ปฐพีวิทยา ธรณีวิทยา
ทางคณะจึงใคร่ขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับ 3 - 6 เลขประจำตำแหน่ง 2649
และ 4267 เพื่อให้สามารถย้ายผู้มีคุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ โปรแกรมวิชา
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม มาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ เพื่รองรับหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตเพื่อสุขภาพและความงาม
ซึ่งจะเปิดสอนในปีการศึกษา 2547 ทั้งในระดับประกาศนียบัตร ปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา รวมถึง
รองรับภาระงานด้านการวิเคราะห์วิจัยของงานบริการทางวิชาการและวิจัย โดยมีภาระที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้

1. ด้านการเรียนการสอน
 - 1.1 จัดเตรียมปฏิบัติการเรียนการสอน
 - 1.2 ดำเนินการสำรวจวัสดุวิทยาศาสตร์ประจำห้องปฏิบัติการ และประสานงานในการจัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์
2. ด้านครุภัณฑ์เครื่องมือวิทยาศาสตร์
 - 2.1 ดูแลรักษาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ให้อยู่ในสภาพพร้อมสำหรับใช้งาน พร้อมทั้งแก้ไขข้อขัดข้องของเครื่องมือวิทยาศาสตร์ในระหว่างใช้งาน
 - 2.2 แนะนำการใช้ครุภัณฑ์เครื่องมือวิทยาศาสตร์
 - 2.3 ประสานงานในการจัดหา สั่งซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็นที่ใช้ในการเรียนการสอน
 - 2.4 ดำเนินการเกี่ยวกับการยืม - คืนครุภัณฑ์ทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
3. ด้านงานวิจัย
 - 3.1 ร่วมงานวิจัยและช่วยงานวิจัย

ซึ่ง ก.ม. มีมติมอบอำนาจในการพิจารณาทุกเวทีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เกี่ยวกับคุณสมบัติของตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติให้ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับ 3 - 6 เลขประจำตำแหน่งที่ 2649 และ 4267 เป็นกรณีเฉพาะราย และเมื่อตำแหน่งนี้ว่างลงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนด และที่ประชุมได้ให้ความเห็นเพิ่มเติม เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ สำหรับกรณีที่จะมีการย้ายภายในไม่ว่าจะเป็นกรณีการเปลี่ยนตำแหน่งหรือกรณีอื่นๆ ขอให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดต้นสังกัดเดิมให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ม.

4.3 ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ

ด้วยคณะศึกษาศาสตร์ มีอัตราว่างข้าราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 7 (เลขานุการคณะ) เลขประจำตำแหน่ง 2150 และคณะ มีความประสงค์จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงใคร่ขออนุมัติแต่งตั้งให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นกรรมการคัดเลือกคือ

- | | |
|---------------------------------------|-------------------|
| 1. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร | เป็นกรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์ | เป็นกรรมการ |

โดยที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีมติให้ถือเป็นหลักปฏิบัติในการแต่งตั้ง กรรมการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะ ให้แต่งตั้งกรรมการประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชาสูงสุดในหน่วยงาน นั้น กรรมการภายในหน่วยงาน 2 ท่าน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยจะพิจารณาแต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกหน่วยงานอีก 2 ท่าน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะศึกษาศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการ |
| 4. เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 5. รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

4.4 มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วยที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2547 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อพิจารณาดังนี้

4.4.1 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ด้วยศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งที่ นายปรีชา โคตรภูธร ครองอยู่จากตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 ขึ้น 5,200 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1729 ฝ่ายปฏิบัติการ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ เป็นตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ 3 ระดับ 3 ขึ้น 6,360 บาท ตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2546 เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก) จากมหาวิทยาลัยนเรศวรเพิ่มขึ้น ซึ่งวุฒิที่ได้รับมาตรงตามภาระงานที่ปฏิบัติ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.4.2 หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเงินประจำ

ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย กองการเจ้าหน้าที่จึงได้ยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2547 ดังปรากฏในร่างที่แนบนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบและให้ดำเนินการแก้ไขดังนี้

1. หน้าที่ 1 บรรทัดหนึ่ง ให้ตัดข้อความ “โดยเบิกจ่ายจากเงินงบ

ประมาณหมวดเงินอุดหนุน”

2. ข้อ 3 ความหมายของ “พนักงานมหาวิทยาลัย” ให้หมายถึง

พนักงานสายผู้สอน

3. เพิ่มข้อ 5.4 ตำแหน่งศาสตราจารย์ที่นอกเหนือจากข้อ 5.3 ให้นำ

หลักเกณฑ์เงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 ที่ ก.ม. กำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

4. เพิ่มข้อ 5.5 ในกรณีที่มีการปรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการให้ปรับเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกัน

5. ข้อ 5 บรรทัดสาม “การคงสถานภาพทางวิชาการ” แก้ไขเป็น “การคงสถานภาพตำแหน่งทางวิชาการ”

นอกจากนี้ที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกตว่า เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้รับเงินงบประมาณอุดหนุนเป็นรายปี หากมีจำนวนตำแหน่งทางวิชาการเป็นจำนวนมาก และมีการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจะต้องใช้งบประมาณเป็นจำนวนมากเช่นเดียวกัน มหาวิทยาลัยจะได้รับงบประมาณอุดหนุนเพียงพอหรือไม่ ควรจะมีแนวทางในการดำเนินการในกรณีดังกล่าวไว้ด้วย

4.4.3 ขออนุมัติจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2545) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา นั้น คณะ/หน่วยงานต่างๆ ได้ขออนุมัติจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2546 ซึ่งมีเวลาปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ครบ 1 ปี โดยมีเวลาปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่แล้ว 11 เดือน 15 วันขึ้นไป จำนวน 27 ราย เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีและดีเด่น ได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงใคร่ขออนุมัติเป็นพิเศษของวันในเดือนตุลาคมของปีตั้งแต่ 15 วันขึ้นไปเป็น 1 เดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอและให้ถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

4.4.4 ขอดัดโอนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความประสงค์จะขออนุมัติดัดโอนอัตราที่ นางสาววาสนา ภูธาดุเพชร พนักงานมหาวิทยาลัยครองอยู่ในตำแหน่งพยาบาล อัตราเลขที่ 481 สังกัดฝ่ายปฏิบัติการ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ไปตั้งจ่ายที่ฝ่ายการพยาบาล ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ เพื่อให้บุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติงานในการกิจที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและบังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2546 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.4.5 การปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้บรรจุ นายปรเมศ บันเทิง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ภาควิชาพืชไร่ คณะเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2545 ด้วยวุฒิปริญญาตรี สาขาพืชไร่ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพิ่มขึ้นตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2546 คณะฯ ประสงค์จะขอปรับอัตราเงินเดือนจากอัตราเงินเดือนรวมสวัสดิการเดิม 11,800 บาท เป็นอัตราเงินเดือนรวมสวัสดิการ 14,530 บาท เพื่อให้ตรงกับคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น

ฉะนั้น จึงใคร่ขอเสนอหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการปรับวุฒิพนักงาน

มหาวิทยาลัย กรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหลังจากบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่ใช่กรณีศึกษาดังต่อไปนี้

1. วุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นต้องตรงกับสายงานที่ปฏิบัติ หรือลักษณะงานสอนของภาควิชา/คณะ
2. คณะ/หน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นประโยชน์โดยตรงและจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

3. วันปรับวุฒิ ให้ปรับวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา โดยจะต้องเสนอเรื่องให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการภายใน 60 วันนับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา มิฉะนั้นจะปรับวุฒิให้ตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง
4. หลังจากได้รับการปรับวุฒิแล้วให้คณะ/หน่วยงานพิจารณาปรับข้อกำหนดการจ้าง (TOR) ที่มอบหมายให้เหมาะสมกับคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.4.6 ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ได้ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย โดย

ใช้เงินรายได้ จำนวน 206 อัตรา ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10	
2	นักวิชาการเงินและบัญชี	2	
3	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	4	
4	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	2	
5	ช่างภาพการแพทย์	1	
6	นักวิชาการศึกษา	2	
7	นักกิจการนักศึกษา	2	
8	เจ้าหน้าที่วิจัย	1	
9	ครู	6	
10	นักสังคมสงเคราะห์	1	
11	นักโภชนาการ	1	
12	พี่เลี้ยงเด็ก	20	
13	บรรณารักษ์	1	
14	นักวิทยาศาสตร์	4	
15	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	2	
16	นักกายภาพบำบัด	6	
17	นักเวชสถิติ	2	
18	พยาบาล	49	
19	นายแพทย์	22	
20	ผู้ช่วยทันตแพทย์	2	
21	ผู้ช่วยพยาบาล	66	

โดยตำแหน่งทั่วไปที่ไม่ใช่วิชาชีพเฉพาะให้ได้ค่าจ้างขั้นพื้นฐานตามระบบราชการ สำหรับตำแหน่งที่ 15 - 21 ซึ่งเป็นตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือสาขาวิชาที่ขาดแคลน ให้ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นพื้นฐานตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัย และตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ให้ข้อกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นคราวๆ ไป
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ โดยให้แต่ละตำแหน่งได้รับ
อัตราค่าจ้าง ดังนี้

1. ตำแหน่งในลำดับที่ 1 - 14 ให้ได้รับค่าจ้างขั้นพื้นฐานตามระบบราชการ สำหรับลำดับที่ 14 ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ หากจะบรรจุให้ได้รับค่าจ้างขั้นพื้นฐานตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัยให้ข้อกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นคราวๆ ไป
2. ตำแหน่งลำดับที่ 15 - 21 กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่บรรจุจากวิชาชีพเฉพาะ หรือสาขาวิชาที่ขาดแคลน ให้ได้รับค่าจ้างขั้นพื้นฐานตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัย
3. ตำแหน่งตามข้อ 1 หากจะบรรจุจากผู้มีประสบการณ์และมีผลงานที่คณะ/หน่วยงานประเมินแล้ว อาจให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นพื้นฐานของระบบราชการได้
4. ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็ก ให้คณะไปเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้เหมาะสม

4.4.7 ขออนุมัติกรอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ 2548

ด้วยมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจ้างชาวต่างประเทศผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และลูกจ้างชั่วคราวโครงการศูนย์ศึกษาค้นคว้าและพัฒนาเกษตรกรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึง
ใคร่ขออนุมัติกรอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2548 โดยใช้เกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

ก. อัตราค่าจ้าง

1. ค่าจ้างชาวต่างประเทศ ใช้อัตราค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ

เรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว กระทรวงการคลัง วันที่ 26 เมษายน 2542 การจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ

2. ค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ใช้อัตราจ้างตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2542

ข. เกณฑ์ในการพิจารณาค่าขอจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2548

1. อาจารย์ชาวต่างประเทศ
 - 1.1 ผู้สอนภาษาต่างประเทศ
 - 1.2 ช่วยสอนหลักสูตรนานาชาติ
2. อาจารย์ชาวไทยระดับรองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ หรือมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ
3. อาจารย์ชาวไทยที่คุณสมบัติไม่ถึงเกณฑ์ในข้อ 2 แต่สอนในหลักสูตรนานาชาติระดับบัณฑิตศึกษา

4. อาจารย์ชาวไทยที่คุณสมบัติไม่ถึงเกณฑ์ในข้อ 3 แต่มีความ
จำเป็นเพราะหาไม่ได้

กรอบการจ้างที่ขออนุมัติรวมทั้งสิ้น 32 อัตรา เป็นเงิน 6,281,375 บาทดังนี้

สังกัด ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	อายุ	คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้าง ต่อเดือน	จำนวน
แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (จำนวน 5 อัตรา) - ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นอาจารย์ คณะเกษตรศาสตร์					
1. ศ.ดร.อาร์นต์ พัฒโนทัย	พืชไร่	62	Ph.D.(Plant Breeding)	33,950	12
2. รศ.ดร.เขาวมาลย์ จำเริญญ	โภชนศาสตร์สัตว์	60	Ph.D. (Animal Nutrition)	34,420	12
3. รศ.เพิ่มพูน กীরติกสิกร	ไม่เคี้ยวเอื้อง เคมีและความอุดมสมบูรณ์ ของดิน	62	Ph.D. (Soil Chemistry)	31,420	12
คณะวิทยาศาสตร์ 1. Professor X.L.Xiang 2. นายเอียน โทมัส งานจัดการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ (จำนวน 2 อัตรา) - ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นอาจารย์ คณะเภสัชศาสตร์ 1. Dr.Jeffery Roy Johns คณะสัตวแพทยศาสตร์ 1. รศ.ดร.วีระศักดิ์ วงศ์ศิริแก้ว					
	คณิตศาสตร์	61	M.Sc. (Mathematics)	38,950	12
	ฟิสิกส์	50	M.Sc. (Applied Sciences in Medicine)	31,420	12
	เภสัชศาสตร์	42	Ph.D. (Chemistry)	27,150	12
	อายุรศาสตร์สัตว์เลี้ยง	62	Ph.D. (Animal Science)	31,420	12

สังกัด ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	อายุ	คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้าง ต่อเดือน	จำนวน
งานจัดการศึกษาด้าน สังคมศาสตร์ (จำนวน 10 อัตรา) - อาจารย์ชาวต่างประเทศ คณะศึกษาศาสตร์ 1. Ms.Sayaka Miura					
	การสอนภาษาญี่ปุ่น	25	B.A. (Home Economics)	20,540	12
คณะมนุษยศาสตร์และสังคม ศาสตร์ 1. Ms.John Draper 2. Mr.Tom B.bauer 3. Mr.Michale Charles Rochat					
	ภาษาอังกฤษ	43	M.A. (Internation Affairs & Linguistics)	20,540	12
	ภาษาอังกฤษ	49	B.Sc. (History)	20,540	12
	ภาษาฝรั่งเศส		B.A. (Law)	20,540	12
- ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นอาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคม ศาสตร์ 1. Mr.Robert L Brown 2. Mr.Sugiura Hiroko 3. Miss Li Ying 4. นายปรีชา ลักษณะสกุลชัย					
	ภาษาอังกฤษ	41	B.Sc. (Aerospace Engineering)	26,480	12
	ภาษาญี่ปุ่น	45	B.A. (English American Literature)	26,480	12
	ภาษาจีน	30	M.A.	26,480	12
	ภาษาเวียดนาม	58	มัธยมศึกษาปีที่ 6	26,480	12
คณะศิลปกรรมศาสตร์ 1. Mr.Kevin Chsries 2. นายกมล ทัศนัญชลี					
	สาขาประติมากรรม	36	B.A. (Arts & Crafts)	20,540	12
	สาขาจิตรกรรม	60	M.F.A. (จิตรศิลป์)	31,420	12

สังกัด ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	อายุ	คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้าง ต่อเดือน	จำนวน
แผนงานวิจัย					
งานวิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (จำนวน 12 อัตรา)					
- ลูกจ้างชั่วคราวศูนย์วิจัยและพัฒนาเกษตรกรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ					
1. พนักงานการเกษตร 1 อัตรา				5,740	12
2. พนักงานธุรการ 1 อัตรา				5,740	12
3. เจ้าหน้าที่การเกษตร 1 อัตรา				4,700	12
4. พนักงานขับรถยนต์ 1 อัตรา				4,700	12
5. นักการภารโรง 3 อัตรา				4,100	12
6. คนงาน 5 อัตรา				178.25	12
				บาท/วัน	140
					วัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ และได้ตั้งข้อสังเกตว่า

1. ในกรณีการขอรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งคุณจะไม่ทราบระยะเวลาในการทำเรื่องขอ และจะได้รับการแจ้งให้ขอรอบอัตราในระยะเวลากระชั้นชิด ในกรณีของ อาจารย์สุนันทา เหล่าจัน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งเป็นการขอจ้างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา และอาจารย์เป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในการแปลเป็นอย่างมากและเป็นอัตราที่หาทดแทนได้ยาก แต่ไม่ได้รับการพิจารณาเป็นเพราะเหตุใด ประสานได้แจ้งให้ทราบว่าในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะพิจารณาขอรอบอัตราจากหลักเกณฑ์ที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น คือในกรณีอาจารย์ภาษาต่างประเทศ คณะกรรมการจะพิจารณาชาวต่างประเทศเจ้าของภาษาก่อน สำหรับอาจารย์ภาษาไทยโดยปกติในภาควิชาจะมีอัตราอาจารย์ค่อนข้างมาก หรืออาจารย์ที่เป็นคนไทยจะพิจารณาจากสาขาขาดแคลนที่ไม่สามารถหาได้ และในกรณีของอาจารย์สุนันทาฯ นั้น ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์

2. ในเรื่องของแผนงานวิจัย ซึ่งมีการจ้างลูกจ้างชั่วคราว เหตุใดจึงนำมารวมกับการเสนอในครั้งนี้ คณะบดีคณะเกษตรศาสตร์ได้แจ้งว่า กรณีนี้เป็นความร่วมมือระหว่างคณะกับสถาบันวิจัยโจก้า ซึ่งมีมานานมากแล้ว ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้เพิ่มเติมว่า เดิมสำนักงบประมาณเป็นผู้พิจารณาอนุมัติกรอบอัตราค่าจ้าง โดยมหาวิทยาลัยส่งรายละเอียดการจ้างให้ แต่ปัจจุบัน ก.พ. เป็นผู้พิจารณา ซึ่งในการพิจารณาของ ก.พ. จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยก่อน

3. อาจารย์อภัย ประกอบผล ได้เพิ่มเติมกรณีคณะ/หน่วยงานได้ขอรอบอัตราจำนวนมาก ซึ่งได้พิจารณาโดยใช้เกณฑ์ต่างๆ และมีบางคณะได้ยื่นชื่อซ้ำกันและอาจจะได้รับการพิจารณาในกรณีที่จะมีการขยายการเกษียณอายุของข้าราชการ สาย ก ถึง 65 ปี

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 การปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ปรับเงินเดือนข้าราชการ นั้น เนื่องจากเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยคำนวณจากเงินเดือนพื้นฐานของข้าราชการ จึงเสนอให้ที่ประชุม พิจารณาว่า มหาวิทยาลัยควรจะปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับเงินเดือนของข้าราชการ หรือไม่ หากที่ประชุมเห็นชอบจะได้ให้กองการเจ้าหน้าที่ไปดำเนินการในรายละเอียดและเสนอที่ประชุมพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณา เห็นชอบในหลักการ โดยให้รวมถึงลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว เงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ส่วนพนักงานองค์กรในกำกับให้หน่วยงานพิจารณาตามความเหมาะสม

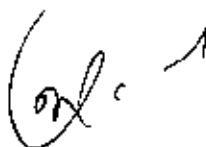
5.2 การใช้วุฒิการศึกษาสมัครงาน

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาว่า จะใช้หนังสือรับรองในการสมัครงานได้หรือไม่ เพราะหากขอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติปริญญาบัตร จะทำให้นักศึกษาเสียโอกาสในการสมัครงาน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้ชี้แจงในที่ประชุมทราบว่า หากเป็นหนังสือรับรองว่า ได้สำเร็จการศึกษาแล้ว อยู่ในระหว่างรอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ สามารถนำไปใช้ในการสมัครงานได้ แต่จะออกคำสั่งบรรจุได้จะต้องใช้หนังสือรับรองที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว เพราะเกี่ยวเนื่องกับวันที่บรรจุว่าสำเร็จการศึกษาเมื่อใด

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 11.00 นาฬิกา



(รศ.ดำรงดี หอมดี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

อนุกรรมการ

ทำหน้าที่เลขานุการที่ประชุม อ.ก.ม.



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นายอัศนีย์ ฐานสันโดษ นางมณีวรรณ มุสิกะสาร ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ความกราบทูลขอความ

หน้า 1

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. 1344

ที่ ศธ 0514.1.3.1/ - วันที่ 15 มีนาคม 2547

เรื่อง ขอให้ส่งนามใบรายงานการประชุม อ.ก.ม.

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ด้วย กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำรายงานการประชุม อ.ก.ม.
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2547
เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและลงนามในรายงานการประชุมที่แนบนี้

(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่