

ระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 5/2547

วันพุธที่ 21 เมษายน 2547 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุมและเรื่องสืบเนื่อง

2.1 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.2 ข้อมูลผู้ได้รับทุนวิจัยตามโครงการพัฒนาอุดมศึกษาไทย

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

3.3 การย้ายข้าราชการ

3.4 การปรับวุฒิข้าราชการ

3.5 การเปลี่ยนตำแหน่งและการตัดโอนอัตราข้าราชการ

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 ขอความเห็นชอบในการพิจารณากลับกรองผลงานของข้าราชการเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

4.2 ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นอาจารย์

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่น ๆ

5.1 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

5.2 มติที่ประชุมคณะกรรมการกลางเพื่อพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ ผลงาน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานข้าราชการที่ขอกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

5.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร และสำหรับหน่วยงาน

5.4 ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 5/2547

เมื่อวันพุธที่ 21 เมษายน 2547

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

รายนามผู้เข้าประชุม

1. รศ.สุมนต์ สกลไชย	อธิการบดี	ประธานอนุกรรมการ
2. รศ.พิศาล ศิริขรร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และบริหารวิชาการ	อนุกรรมการ
3. ผศ.วิชัย ฌีรัตน์พันธ์	รักษาราชการแทนรองอธิการบดี ฝ่ายกิจการพิเศษ	อนุกรรมการ
4. รศ.อัสนี ปาจิณบุรารัตน์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	อนุกรรมการ
5. รศ.เกรียงศักดิ์ ศรีสุข	คณบดีคณะเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
6. รศ.ชูชาติ อารีจิตรานุสรณ์	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	อนุกรรมการ
7. รศ.บึงอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
8. ผศ.ศรีปัญญา ใจใหญ่	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	อนุกรรมการ
9. รศ.สุลัดดา ลอยฟ้า	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	อนุกรรมการ
10. ผศ.ชนู พลวัฒน์	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
11. รศ.ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
12. ผศ.วีระศักดิ์ ขายผา	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
13. รศ.สุเมธ แก่นมณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
14. ผศ.สุกิจจา จันทะชุม	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียน และประมวลผล	อนุกรรมการ
15. ผศ.จงรัก อัฐรัตน์	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	อนุกรรมการ
16. รศ.วิฑูรย์ ประสงค์วัฒนา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
17. นายปณณวัฒน์ ศักดิ์ทัศน์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์	อนุกรรมการ
18. รศ.สงวน ปัทมธรรมกุล	รองคณบดีฝ่ายวิจัย รักษาราชการแทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
19. ผศ.อัญชลี คัตตะวะศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	อนุกรรมการ

20. สมชาย รัตนทองคำ	รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ศูนย์คอมพิวเตอร์	อนุกรรมการ
21. รศ.มนัส ปะนะมณฑา	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์	อนุกรรมการ
22. รศ.เทอดศักดิ์ คำเหม็ง	รองผู้อำนวยการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
23. นางทัศนีย์ บุญชูวิทย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	อนุกรรมการ
24. ผศ.พิศิษฐ์ ใจทยัก	ประธานสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
25. นายกิตติพงษ์ วงศ์วิชัย	ที่ปรึกษาสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
26. นายบุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย	รองประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
27. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาตร์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	อนุกรรมการ และเลขานุการ
28. นางสาววลย์ ข่างทอง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม อนุกรรมการที่ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ คือ

1. รศ.ดำรงค์ หอมดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
2. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
3. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
4. รศ.นิวัตร จันทร์เทวี	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
5. ผศ.คณศ คีลสัตย์	รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
6. รศ.สุจินต์ สิมารักษ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผศ.นิตา วิวัฒน์ปิยะ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์
------------------------	---

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1. อนุกรรมการและเลขานุการ ติดตามการประสานจึงมอบหมายให้ผู้รักษาราชการแทน รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ ทำหน้าที่เลขานุการที่ประชุมเป็นการชั่วคราว (วาระที่ 1 - วาระที่ 3.5.2)

2. คณะรัฐมนตรีได้มีมติย้าย ศาสตราจารย์ ร.ต.อ. วรเดช จันทรรคน เลขธิการ คณะกรรมการการอุดมศึกษา ไปดำรงตำแหน่งเลขธิการสภาการศึกษาแห่งชาติ แทน นายรุ่ง แก้วแดง ซึ่งย้าย ไปดำรงตำแหน่งผู้ช่วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2547

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมและเรื่องสืบเนื่อง

2.1 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2547

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

2.2 ข้อมูลผู้ได้รับทุนไปทำวิจัยตามโครงการพัฒนาอุดมศึกษาไทย

สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2547 ซึ่ง คณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย อ.ก.ม. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนา เห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ในการรับทุนโครงการผลิตและพัฒนาอาจารย์ และทุนโครงการพัฒนาอาจารย์วิทยาลัยเขตสารสนเทศ โดยให้ผู้รับทุน สามารถเข้าศึกษาในหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรปริญญาเอกร่วมสถาบันได้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2547 และสามารถ ขอรับทุนไปทำวิจัย ณ ต่างประเทศโดยต้องเป็นหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการพัฒนามัธยมศึกษาเพื่อ พัฒนาอุดมศึกษาไทย ซึ่งประธานได้มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ รวบรวมผู้รับทุนวิจัย ทุน พัฒนาอาจารย์เพื่อไปทำวิจัยต่างประเทศ โดยเน้นความร่วมมือกับต่างประเทศ และเป็นหลักสูตรโครงการพัฒนาอุดม ศึกษาไทย นั้น

บัดนี้ฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรปริญญาเอกที่เสนอขอทุน ไปทำวิจัยตามโครงการพัฒนาอุดมศึกษาไทย ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารที่แนบนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 7 ราย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 5 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
1	ก. <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 7 ราย</u> <u>คณะวิทยาการจัดการ</u> <u>ภาควิชาบริหารธุรกิจ</u> นางนาถฤดี มณีเนตร	บริหารธุรกิจ	1 ส.ค.46
2	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาทรัพยากรที่ดินและสิ่งแวดล้อม</u> นางชลีมาศ บุญไทย อิวาย	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	29 ส.ค.46
3	<u>คณะศิลปกรรมศาสตร์</u> <u>สาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์</u> นายจรัญ ชัยประทุม	ออกแบบนิเทศศิลป์	6 พ.ย.46
4	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์</u> นางสาวพิศเพลิน ชนาเทพาพร	ทันตกรรมประดิษฐ์	26 ส.ค.46
5	<u>คณะศึกษาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาการบริหารการศึกษา</u> นางสาวนที ศรีพุทธรัตน์	การบริหารการศึกษา	14 ต.ค.46
6	<u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาภาษาต่างประเทศ</u> นางสาวกัญญ์ชลิ จังสถิตย์กุล	ภาษาอังกฤษ	27 พ.ย.46
7	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาชีวเคมี</u> นางสมปอง ธรรมศิริวัณษ์	ชีวเคมี	4 ธ.ค.46

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
1	ข. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ จำนวน 5 ราย <u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>ภาควิชาจุลทรรศน์คลินิก</u> นายภาณุพรรณ กฤษเพชรรัตน์	เทคนิคการแพทย์	4 พ.ย.46
2	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชากายวิภาคศาสตร์</u> นางวรรณ ชัยจรรุณณรักษ์	กายวิภาคศาสตร์	2 ก.ย.46
3	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเศรษฐศาสตร์เกษตร</u> นายเพียรศักดิ์ ภักดี	เศรษฐศาสตร์การเกษตร	25 พ.ย.46
4	<u>ภาควิชาสัตวศาสตร์</u> นายกฤตพล สมมาตย์	โภชนศาสตร์สัตว์เคี้ยวเอื้อง	26 ก.ย.46
5	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมโยธา</u> นายประสิทธิ์ จีสงวนพรสุข	วิศวกรรมโยธา	16 ต.ค.46

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ

สูงขึ้น จำนวน 52 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
2	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการวิชาการและวิจัย</u> นางจิตติพร พิตยาธุวสินิจ	นักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5	นักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6	30 มี.ค.47
	<u>ภาควิชาพืชไร่</u> นายชนพงศ์ ตูลา	นักวิชาการเกษตร 3 ระดับ 3	นักวิชาการเกษตร 5 ระดับ 5	2 มี.ค.47
3	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการ</u> นายวิระพงศ์ เหล่าประเสริฐ	พนักงานโสตทัศนศึกษา 3 ระดับ 3	พนักงานโสตทัศนศึกษา 4 ระดับ 4	8 ธ.ค.46
4	<u>คณะพยาบาลศาสตร์</u> <u>ภาควิชาพื้นฐานการพยาบาล</u> ร.ศ.ต.หญิงปชาดาไกรฐ์ คันติโกสม	อาจารย์ ระดับ 4	อาจารย์ ระดับ 5	23 ม.ค.47
5	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางอุไร ศรีชมภู	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6	1 ก.พ.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
6	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานเลขานุการ</u> นางปิยนเนตร เทอดเกียรติกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6	1 ก.พ.47
7	<u>งานบริการพยาบาล</u> นางสาวเกวณีน ยงยุทธ	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	1 มี.ค.47
	นางสาวนพรัตน์ แพงสร้อย	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
9	นางกิตติมา ดอนพันธ์ช้าง	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
10	นางอรุณ ศรีอุดม	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
11	นางมยุรี แสงมุกดา	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
12	นางสาวสุมาลา ถนอมพันธ์	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
13	นางสาวชนกวนันท์ โมตันตะสุทธิ	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
14	นางกนอม กาญจนเดชะ	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
15	นางสาวภัทราภรณ์ ศรีเจริญ	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
16	นางสาววาทีณี นันทสำอางค์	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
17	นางสุรัตดาวัลย์ ยอยไพรัชชัย	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
18	นางรุ่งรัตน์ กระจกไทย	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
19	นางจรรยาพร แสนคำวงศ์	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
20	นางเข็มเพชร แคนลา	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	1 มี.ค.47
21	นางโคกิชฐ์ นามขำ	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
22	นางสาวจงกลณี คนกลาง	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
23	นางสาวปณิศา รุ่งสูงเนิน	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
24	นางสาววันเพ็ญ แก้วเจิม	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
25	นางสุทิน ศิริมาตย์	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
26	นางสถาพร วัจจะฮาด	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
27	นางสาวพรทิพย์สมัย ศรีโนนยาง	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
28	นางฉวีวรรณ สอนใจ	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
	นางสมทรัพย์ คุรุวงศ์	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
30	นางวิบูลย์ศรี ศรีแสน	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
31	นางสาวดวงแข ช่วยบุตตา	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
32	นางสาวชลธิชา กองม่วง	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
33	นางสาวเดือนเพ็ญ ไชคลา	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
34	นางกรรณิกา ตะกรุดทอง	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
35	นางสาวกนิษฐาพร สุวรรณแสง	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
36	นางสมฤดี พันชนก	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	1 มี.ค.47
37	นางมณฑิยา บุญโต	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
38	นางสาวสุพิศรา สุขบาลย์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
39	นางสาววิลาวัลย์ สิทธิภาพ	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
40	นางสาวศุภรลักษ์ณัฏ์ คันทิ	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
41	นางนงนุช บุญมาลา	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
42	นางสาวศิริพร ละม่อมสาย	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
43	นางนิติพร ถาวงษ์กลาง	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
44	นางเกษร พลเสนา	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
45	นางศิริพร ชาติพุดชา	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
46	นางสาวลำดวน มีภาพ	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
47	นางสาวอภิตา สร้อยสน	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
<u>ศูนย์คอมพิวเตอร์</u> <u>ฝ่ายวิเคราะห์ระบบ</u> <u>และพัฒนาโปรแกรม</u>				1 พ.ค.46
48	นางวาทินี ดลจิระพิสิฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 4 ระดับ 4	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 5 ระดับ 5	
49	นายอุกฤษฏ์ เชื้อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 5 ระดับ 5	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 6 ระดับ 6	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
50	<u>ฝ่ายปฏิบัติการ</u> นายวิระพันธ์ บุตรมาตย์	วิศวกร 5 ระดับ 5	วิศวกร 6 ระดับ 6	1 ธ.ค.46
51	<u>คณะสาธารณสุขศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยการเงินและบัญชี</u> นางจิตติมา จันทราเจริญปัญญา	นักวิชาการการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5	นักวิชาการการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6	23 มี.ค.47
52	<u>ภาควิชาวิทยาศาสตร์อณามัย</u> <u>สิ่งแวดล้อม</u> นายศิรินทร์ รัตนทิพย์	นักวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3	นักวิทยาศาสตร์ 4 ระดับ 4	23 มี.ค.47

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การย้ายข้าราชการ

ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน รับย้ายข้าราชการ นั้น
ปรากฏว่า ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงได้ดำเนินการย้ายผู้ได้รับคัดเลือกจากเลข
ประจำตำแหน่งเดิมไปเลขประจำตำแหน่งใหม่ และจากสังกัดเดิมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ ซึ่งมีวุฒิ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน 2 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยส่งเสริมพัฒนา</u> <u>ทางวิชาการ</u> นางรศมี ชูชีพ	นักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ตำแหน่งเลขที่ 3331	<u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>โครงการจัดตั้งภาควิชา</u> <u>เทคโนโลยีการผลิต</u> อาจารย์ ระดับ 6 ตำแหน่งเลขที่ 4458	15 มี.ค.47

ลำดับ	สังกัดชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
2	<u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางจันทร์หอม คำภู	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 1578	<u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยพัสดุ</u> นักวิชาการพัสดุ 4 ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 1581	1 มี.ค.47

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.4 การปรับวุฒิข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการปรับวุฒิ นายประพันธ์ศักดิ์ ฉวีราช ข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขึ้น 10,080 บาท สังกัดภาควิชาสัตวแพทยศาสตรณสุข คณะสัตวแพทยศาสตร์ ซึ่งได้รับวุฒิ Doctor of Philosophy (Veterinary Public Health) จาก University Utrecht ประเทศราชอาณาจักรเนเธอร์แลนด์ เพิ่มขึ้น จึงให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 5 ขึ้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 6 พฤษภาคม 2546 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การเปลี่ยนตำแหน่งและการตัดโอนอัตราข้าราชการ

3.5.1 เปลี่ยนตำแหน่ง

1. เปลี่ยนตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6 ขึ้น 14,960 บาท เลขประจำตำแหน่ง 972 ซึ่งว่างอยู่สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ เป็นตำแหน่งพยาบาล 6 ระดับ 6 ขึ้น 14,960 บาท สังกัดส่วนราชการเดิม ตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2547 เป็นต้นไป

2. เปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 7 ระดับ 7 ขึ้น 26,520 บาท เลขประจำตำแหน่ง 944 ซึ่ง นางจันทร์ภา วังศิริจิต ครองอยู่สังกัดงานงบประมาณ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี 7 ระดับ 7 ขึ้น 26,520 บาท สังกัดส่วนราชการเดิม ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2546 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.5.2 การตัดโอนอัตรา

ตัดโอนอัตราตำแหน่งช่างพิมพ์ 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 2947 ซึ่ง นายปราโมทย์ เพ็ชรเจริญ ครองอยู่ สังกัดหน่วยสารบรรณ งานบริหารและธุรการ สำนักวิทยบริการ ไป สังกัดสำนักงานอธิการบดี ปฏิบัติงานที่โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2547 เป็นต้นไป
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 ขอความเห็นชอบในการพิจารณาการเลื่อนผลงานของข้าราชการเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

4.1.1 ตำแหน่งศาสตราจารย์

สาระโดยสรุป

ก. ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2547 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของข้าราชการ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ 1 แล้ว เห็นว่ามิมีปริมาณเพียงพอตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด จำนวน 2 ราย คือ

ลำดับที่ 1 นางอวยพร ปะนะมณฑา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ชั้น 34,610 บาท เลขประจำตำแหน่ง 864 สังกัดภาควิชาภูมิมาตรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาภูมิมาตรศาสตร์

ลำดับที่ 2 นางเพิ่มพูน กิริติกสิกร ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ชั้น 43,550 บาท เลขประจำตำแหน่ง 342 สังกัดภาควิชาทรัพยากรที่ดินและสิ่งแวดล้อม คณะเกษตรศาสตร์ ขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาปฐพีศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป

ข. ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ 11/2546 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2546 ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ นายสัญญา ร้อยสมบัติ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ชั้น 30,210 บาท เลขประจำตำแหน่ง 851 สังกัดภาควิชา สรีรวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ 1 แล้ว เห็นว่ามิมีปริมาณเพียงพอตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด แต่คณะกรรมการได้ตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ข้อ 4.3.3.1-3 ว่าเข้าข่ายผลงานตามคำจำกัดความของ ก.ม. หรือไม่ ที่ประชุมจึงมติให้ฝ่ายเลขานุการ หาหรือไปยัง ก.ม. ก่อนนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ซึ่ง ก.ม. ได้พิจารณาแล้ว

เห็นว่า บทความปริทัศน์ (Review Article) ไม่เข้าข่ายผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ผู้เสนอขอได้แก้ไขโดยตัดผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นออก เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 และ ที่ ทม 0202/ว 13 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อนำเสนอ ก.ม. พิจารณากำหนดตำแหน่งที่บุคคลดังกล่าวครองอยู่เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป นอกจากนี้ยังได้ตั้งข้อสังเกตว่าการเขียน Review Article คณะกรรมการกลางควรจะนำบทความนี้ไปประกอบการเสนอผลงานทางวิชาการได้

4.1.2 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาระโดยสรุป

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ (Readers) ได้รายงานผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของ นางพรสวรรค์ สุวรรณธาดา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 เลขประจำตำแหน่ง 4993 ภาควิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาภาษาไทย ปรากฏว่าผลงานไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ดังรายละเอียดปรากฏในสรุปการวิเคราะห์และประเมินผลงานทางวิชาการ ลับ ที่แนบนี้

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 ที่ ทม 0202/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2525 ที่ ทม 0202/ว 6 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2527 และ ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2536

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการนำเสนอมา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.2 ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์

สาระโดยสรุป

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และคณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย นั้น คณะดังกล่าวจึงประสงค์จะขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมินการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 กำหนดให้การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการประเมิน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยจะต้องมีหัวหน้าภาควิชา หรือคณบดี หรือเทียบเท่า ซึ่งรับผิดชอบงานใกล้ชิดเป็นกรรมการอยู่ด้วย และมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกภาควิชา หรือคณะวิชาอีก 1 คนร่วมพิจารณาด้วย

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้มีความรู้ความสามารถในมหาวิทยาลัย ดังนี้

ก. คณะแพทยศาสตร์

1 นางตุลา เทียนศิริ สังกัดภาควิชารังสี อัตราค่าจ้างเดือนละ 33,950 บาท ระยะเวลา 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 - 30 กันยายน 2547 กรรมการประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| 1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| 4. หัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

2 นายวิรัตน์ คลังบุญครอง สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ อัตราค่าจ้างเดือนละ 31,420 บาท ระยะเวลา 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 กรรมการประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| 1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| 4. หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

3 นายทองอวบ อุดรวิเชียร สังกัดภาควิชาสัตยศาสตร์ อัตราค่าจ้างเดือนละ 33,950 บาท ระยะเวลา 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2547
กรรมการประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| 1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| 4. หัวหน้าภาควิชาสัตยศาสตร์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

4 ศาสตราจารย์ (พิเศษ) สมพร โพธิ์นาม สังกัดภาควิชาสัตยศาสตร์และ
นรีเวชวิทยา อัตราค่าจ้างเดือนละ 33,950 บาท ระยะเวลา 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 - 31
ธันวาคม 2546 (ปฏิบัติงานเต็มเวลา) อัตราค่าจ้างเดือนละ 16,975 บาท ระยะเวลา 9 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1
มกราคม 2547 - 30 กันยายน 2547 (ปฏิบัติงานบางส่วน) กรรมการประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| 4. หัวหน้าภาควิชาสัตยศาสตร์และนรีเวชวิทยา | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

ข. คณะวิทยาศาสตร์

นายโรจน์ชัย ศัตตราหา ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ สังกัดภาควิชาวิทยา-
ศาสตร์สิ่งแวดล้อม อัตราค่าจ้างเดือนละ 31,420 บาท ระยะเวลา 8 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2546
ถึงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2547 และตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2547 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 กรรมการ
ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| 1. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| 3. หัวหน้าภาควิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการและ
เลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

ค. คณะสัตวแพทยศาสตร์

นายวีระศักดิ์ วงศ์ศรีแก้ว สังกัดภาควิชาสัตวศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์
อัตราค่าจ้างเดือนละ 31,420 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 กรรมการ
ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| 1. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. นายพิเชฐย์ เหลืองทองคำ | เป็นกรรมการ |
| 3. คร.สาทิศ ผลภาค | เป็นกรรมการ |
| 4. นายสาโรจน์ คำเจริญ | เป็นกรรมการ |
| 5. นายปรีณัน จิตะสมบัติ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สาระโดยสรุป

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติการปรับโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี และที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2547 มีมติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ไม่มีวาระได้ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าหน่วยงาน นั้น เนื่องจากสำนักงานอธิการบดี มีอัตราตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 ระดับ 9 (หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี) ตำแหน่งเลขที่ 1540 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 ระดับ 8 (ผู้อำนวยการกองกลาง) ตำแหน่งเลขที่ 1 วางอยู่ จึงเห็นควรดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

- ก. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 ระดับ 9 (หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี) ประกอบด้วย
- | | |
|-----------------------------------|-------------------------|
| 1. อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | เป็นกรรมการ |
| 3. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 4. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

- ข. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 ระดับ 8 (ผู้อำนวยการกองกลาง) ประกอบด้วย
- | | |
|--|-------------------------|
| 1. อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | เป็นกรรมการ |
| 3. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ | เป็นกรรมการ |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ และเมื่อคัดเลือกได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว

ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วย

5.2 มติที่ประชุมคณะกรรมการกลางเพื่อพิจารณากลับกรรองคุณสมบัติ ผลงาน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานข้าราชการที่ขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

สาระโดยสรุป

ด้วยคณะกรรมการกลางเพื่อพิจารณากลับกรรองคุณสมบัติ ผลงานและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานข้าราชการ ที่ขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2547 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ตำแหน่งพยาบาล 9 เชี่ยวชาญ ระดับ 9 โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ เพิ่มอีกจำนวน 8 ตำแหน่ง

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 2 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 การกำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการพิเศษในหน่วยงาน ก.ม. ได้มอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอแน่งพิจารณาอนุมัติการกำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ตำแหน่งพยาบาล 9 เชี่ยวชาญ ระดับ 9 โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 8 ตำแหน่ง คือ

- | | |
|------------------------------------|-----------------|
| 1. งานเวชกรรมสังคม | จำนวน 1 ตำแหน่ง |
| 2. งานบริการพยาบาล | จำนวน 7 ตำแหน่ง |
| 2.1 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยบำบัดพิเศษ | |
| 2.2 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป | |

- 2.3 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม
- 2.4 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- 2.5 สาขาการพยาบาลห้องผ่าตัด
- 2.6 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยระยะวิกฤติ
- 2.7 สาขาการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

5.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนต่างๆ นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ และการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิรูประบบราชการ และกระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบเพื่อรองรับการเบิกจ่ายเพื่อให้ถือปฏิบัติแล้ว โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ก. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ

"ข้อ 5 ให้ข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ยกเว้นข้าราชการซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 7

ข้อ 6 ให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 และ 8 ว หรือเทียบเท่า ซึ่งไม่มีสิทธิ ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท

ข้อ 7 ให้ข้าราชการระดับ 1 - 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการแต่ละประเภท หรือเลื่อนขั้นค่าจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 แล้วแต่กรณี และได้ปรับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

- 7.1 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

7.2 กรณีมีขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 1 ขึ้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

7.3 กรณีมีขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 0.5 ขึ้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

7.4 กรณีได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

ข้อ 8 ให้ข้าราชการระดับ 1 - 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าและลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

ข้อ 9 กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำตามข้อ 7 และข้อ 8 พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่งให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว"

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

ข. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและ
สำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ
พ.ศ.2547

"ข้อ 5 เงินงบประมาณที่ส่วนราชการจะนำมาเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานให้เป็นไปตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.ร.

ข้อ 6 การจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารให้ถือปฏิบัติดังนี้

6.1 ให้ข้าราชการตำแหน่งปลัดกระทรวง ซึ่งได้ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ และได้รับการประเมินจาก ก.พ.ร. ได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน 150,000 บาท หักด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คูณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.2 ให้ข้าราชการตำแหน่งรองปลัดกระทรวง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อธิบดี และผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งได้ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ และได้รับการประเมินจาก ก.พ.ร. ได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน 120,000 บาท หักด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก

จ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.3 ให้ผู้บริหารตำแหน่งรองอธิบดี และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้อำนวยการ สำนัก และผู้อำนวยการกองที่อยู่ในหน่วยงานซึ่งผู้บริหารระดับสูงได้ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงาน หรือ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ได้รับเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(1) รองอธิบดีและรองผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน 30,000 บาท หักด้วยเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

(2) ผู้อำนวยการสำนักได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน 20,000 บาท หักด้วยเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

(3) ผู้อำนวยการกองได้รับเงินรางวัลเท่ากับส่วนต่างของวงเงิน 10,000 บาท หักด้วยเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 คุณด้วยระยะเวลา 6 เดือน

6.4 การจ่ายเงินรางวัลสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของกลุ่มทำท้ายตามข้อ

6.1 - 6.3 ให้จ่ายทุก 6 เดือน ตามผลการประเมิน (ตุลาคม - มีนาคม และ เมษายน - กันยายน) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ให้จ่ายครั้งเดียว ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลดังกล่าว ให้ผันแปรตามผลการประเมินที่ ก.พ.ร. กำหนด

6.5 ให้ส่วนราชการวางฎีกาเบิกเงินรางวัลภายในปีงบประมาณ โดยไม่ต้องแนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน แต่ให้แสดงรายละเอียดหลังฎีกาว่า "เบิกจ่ายให้แก่ตำแหน่งใด อัตราเท่าใด เป็นเงินรวมทั้งสิ้นเท่าใดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราตามที่ ก.พ.ร. กำหนด

ข้อ 7 เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อเบิกจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ยกเว้นผู้บริหารตามข้อ 6 ให้ถือปฏิบัติดังนี้

7.1 เมื่อส่วนราชการได้รับวงเงินงบประมาณเพื่อจ่ายเงินรางวัลจาก ก.พ.ร. แล้วให้นำไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ผู้ปฏิบัติงานตามระดับของผลงาน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณ และเบิกจ่ายเงินรางวัลภายในปีงบประมาณนั้น โดยเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป ซึ่งอัตราที่ได้รับไม่จำเป็นต้องได้รับในอัตราที่เท่ากัน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด"

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

5.4 ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

ได้ผ่านการพิจารณาของวุฒิสภาเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบ

ประธานได้ให้รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวโดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

หมวดที่ 1 สภาสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจกำหนดข้อบังคับในการอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้

หมวดที่ 2 สภามหาวิทยาลัยจะมีบทบาทในการบริหารจัดการดำเนินงานบริหารงานบุคคลภายในมหาวิทยาลัย ก.พ.อ. มีหน้าที่สำคัญคือกำหนดกรอบอัตรากำลัง และอัตราส่วนสูงสุดของวงเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละสถาบัน กำหนดอัตราค่าตอบแทนให้กับนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง กำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา

หมวดที่ 3 ตำแหน่งวิชาการจะทำหน้าที่สอนวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาใดมีวิทยาเขตนอกที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา และมีรองอธิการบดีเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบวิทยาเขต จะกำหนดให้มีตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีสำหรับวิทยาเขตนั้นก็ได้ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งวิชาการระดับศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ อาจได้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้ จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่งและจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนผู้ใดไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองศาสตราจารย์จะได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์ได้

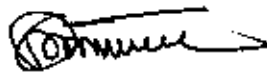
หมวดที่ 4 วินัยและการรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เป็นการจัดการ ผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

หมวดที่ 7 การออกจากราชการจะทำได้ง่ายในกรณีหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ มีการเลิก หรือยุบหน่วยงาน หรือตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

บทเฉพาะกาล พระราชบัญญัตินี้จะใช้บังคับสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในกรณีที่มีกฎหมายก่อนหรือหลังพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่กฎหมายดังกล่าวกำหนดให้มีข้าราชการอยู่เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ให้ถือว่าข้าราชการในมหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา นี้ ภายในระยะเวลาสิบปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มิให้นำมาตรา 19 มาใช้บังคับและใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองศาสตราจารย์ขึ้นไป เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ อาจให้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ที่ใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามมาตรา 67 อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา 70 โดยอนุโลมไปพลางก่อน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการออกกฎกระทรวง กฎ ก.พ.อ. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 11.00 นาฬิกา



(ผศ.อารมย์ ตัตตะวะศาสตร์)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางพรณิกา ทองเชื้อ นางมณีวรรณ มุสิกสาร
ผู้ตรวจรายงานการประชุม