

ระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 6/2547

วันอังคารที่ 4 พฤษภาคม 2547 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ 1 | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ 2 | เรื่องรับรองรายงานการประชุม |
| ระเบียบวาระที่ 3 | เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
3.1 แนวทางดำเนินการมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคน
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ |
| ระเบียบวาระที่ 4 | เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
4.1 ขอความเห็นชอบในการพิจารณาถ้อยแถลงผลงานของข้าราชการเพื่อเสนอ
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
4.2 หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ตามมาตรการที่ 3 |
| ระเบียบวาระที่ 5 | เรื่องอื่นๆ |

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 6/2547

เมื่อวันอังคารที่ 4 พฤษภาคม 2547

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

รายนามผู้เข้าประชุม

1. รศ.สุนนต์ สกลไชย	อธิการบดี	ประธานอนุกรรมการ
2. รศ.ดำรงค์ หอมดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
3. รศ.พิศาล ศิริธร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	อนุกรรมการ
4. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์	อนุกรรมการ
5. ผศ.วิชัย ธีรัตนพันธุ์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	อนุกรรมการ
6. รศ.เกรียงศักดิ์ ศรีสุข	คณบดีคณะเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
7. รศ.นิวัตร จันทร์เทวี	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
8. ผศ.สุชาติ อาริมิตร	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
9. รศ.บึงอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
10. ผศ.ศรีปัญญา ใจใหญ่	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	อนุกรรมการ
11. รศ.วินิต ชินสุวรรณ	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
12. รศ.สุลัดดา ลอยฟ้า	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	อนุกรรมการ
13. ผศ.ธนู พลวัฒน์	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
14. รศ.ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
15. ผศ.วีระศักดิ์ ชายผา	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
16. รศ.สุเมธ แก่นมณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
17. ผศ.รุ่ง ธีระพิจิตร	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
18. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	อนุกรรมการ
19. รศ.ชรัตน์ มงคลสวัสดิ์	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	อนุกรรมการ
20. รศ.สมภพ พระธานี	ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ	อนุกรรมการ
21. ผศ.จิตเจริญ ไชยคำ	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
22. รศ.นิวัฒน์ เสนาะเมือง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์	อนุกรรมการ
23. ผศ.ยุพิน อนิวรรณอังกูร	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา รักษาราชการแทนคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	อนุกรรมการ

24. ผศ.จรงัก อัฐรัตน์	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
25. นายปิ่นณวัฒน์ ศักดิ์ทัศน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์
26. นางทัศนีย์ บุญชูวิทย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
27. รศ.พีระศักดิ์ ศรีฤชา	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักทะเบียนและประมวลผล
28. ผศ.พิศิษฐ์ ไชยกิจ	ประธานสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
29. นายกิตติพงษ์ วงศ์วิจิตร	ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัย	อนุกรรมการ
30. นายบุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย	รองประธานสภามหาวิทยาลัย	อนุกรรมการ
31. ผศ.อารมย์ ศัตตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	อนุกรรมการ และเลขานุการ
32. นางสาววลัย ช่างทอง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม อนุกรรมการที่ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ คือ

- | | |
|-------------------------|--|
| 1. ผศ.ลิขิต อมาตยคง | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| 2. รศ.สุจินต์ สิมารักษ์ | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| 1. ผศ.อนุชา นิลประพันธ์ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| 2. นายภูมิภักดิ์ พิทักษ์เชื่อนขันธุ์ | เลขานุการสถาบันวิจัยและพัฒนา |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1. ประธานได้กล่าวต้อนรับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่ง ชีระพิจิตร จากมหาวิทยาลัยศิลปากร ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2547 เป็นต้นไป
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ และร่วมแสดงความยินดี

2. ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแนวทางดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ จึงได้เชิญประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นการเร่งด่วน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้เรียนเชิญ คุณศรีพนม บุญนาค ที่ปรึกษาระบบราชการจากสำนักงาน ก.พ. และทีมงาน มาบรรยายพิเศษเพื่อเป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการดังกล่าว และสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรมหาวิทยาลัย ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2547 ณ ห้องประชุมสายสุรี จุติกุล คณะศึกษาศาสตร์ เดิมจะบรรยาย 2 รอบ คือรอบแรก เวลา 09.00 - 12.00 น. และรอบที่สอง เวลา 13.30 - 16.30 น. แต่เนื่องจากวิทยาการติดภาระกิจในช่วงบ่าย จึงบรรยายรอบเช้าเพียงรอบเดียว ใครขอเรียนเชิญผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังการบรรยายดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2547 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2547

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แก้ไขหน้าที่ 2 ผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ 20 เป็นรองศาสตราจารย์สมชาย รัตนทองคำ เมื่อแก้ไขแล้ว จึงมีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 แนวทางดำเนินการมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 7 ลงวันที่ 12 เมษายน 2547 แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2547 ได้พิจารณาบททวนแนวทาง หลักเกณฑ์ตามมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ และมีมติเห็นชอบแนวทางดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับมาตรการที่ 3 ตามที่คณะกรรมการมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเสนอ สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ทำหน้าที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5
2. ให้มีการจัดลำดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 เพียง 1 ครั้งในรอบการประเมิน 1 เมษายน - 30 กันยายน 2547 โดยให้ข้าราชการที่อยู่ในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2547

เลือกที่จะลาออกตามมาตรการที่ 3 และได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนด หรือจะอยู่ปฏิบัติราชการต่อไป กรณีข้าราชการจะอยู่ปฏิบัติราชการต่อไปจะต้องจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน 1 ตุลาคม 2547 - 31 มีนาคม 2548 หากไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดให้ส่วนราชการสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับและเงื่อนไขกรณีเลือกลาออกจากราชการตามมาตรการที่ 3

2.1 สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หากเลือกลาออกหลังการประเมินครั้งที่ 1

จะได้รับ เงินก้อน = 8 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง)

2.2 สิทธิประโยชน์อื่น

2.2.1 ได้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

2.2.2 ได้สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ

2.2.3 ได้สิทธิประโยชน์ทางภาษีในส่วน of เงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข) ในกรณีที่ เป็นสมาชิก

2.2.4 ไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติ และให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีการวมถึงกรณีโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย รอส. - กบข. ด้วย

2.2.5 ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

2.2.6 มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

2.2.7 กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

2.2.8 ข้าราชการที่ออกจากราชการตามมาตรานี้แล้ว จะกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีกไม่ได้

2.2.9 ส่วนราชการต้องไม่บรรจุข้าราชการที่ออกจากราชการตามมาตรานี้กลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหาร (ไม่ห้ามให้กลับเข้าทำงานในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรของรัฐอื่น)

3. ให้ผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 3 ได้รับเงินก้อนเพียง 1 ครั้ง ในรอบการประเมิน

1 เมษายน - 30 กันยายน 2547 ในอัตรา 8 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง)

4. กำหนดให้ข้าราชการสามารถร้องทุกข์ผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน

ต่อ อ.ก.พ. กระทรวง และให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเรื่องดังกล่าวให้ได้ข้อยุติก่อนวันที่มีผลให้ข้าราชการต้องออกจากราชการตามมาตราที่ 3

5. ให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตราที่ 3 เพื่อรายงานคณะกรรมการมาตรฐานการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และคณะรัฐมนตรีทราบ

หลักการของมาตรการที่ 3

1. พัฒนา / เพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคน
2. ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
3. มีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการ
4. ไม่บรรจกลับ

แนวทาง / ขั้นตอนประเมินประสิทธิภาพ

1. อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน
2. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
3. จัดลำดับผลการประเมิน
4. แจ้งผลการประเมินและการเข้าร่วม / ไม่เข้าร่วมมาตรการ
5. รายงานผลการดำเนินงาน

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการ

1. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวน หรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
2. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา หรือถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือเว้นแต่ถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามมาตรา 114 (6) แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535
3. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขัดใจตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขัดใจจะต้องยินยอมขอใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 ขอความเห็นชอบในการพิจารณากลับกรองผลงานของข้าราชการเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

สาระสำคัญ

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2547 ได้พิจารณาคณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ นายวีรจิตต์ โชติมงคล ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 10 ชั้น 32,640 บาท ตำแหน่งเลขที่ 2691 สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ ระดับ 11 ในสาขาวิชาอายุรศาสตร์ทั่วไปแล้ว เห็นว่ามิมีปริมาณเพียงพอตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 6 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2545

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อนำเสนอ ก.ม. พิจารณากำหนดตำแหน่งที่บุคคลดังกล่าวครองอยู่เป็นศาสตราจารย์ ระดับ 11

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป

4.2 หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรการที่ 3

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2546 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2546 แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามมาตรการที่ 3 ให้สอดคล้องกับที่ ก.พ. กำหนด นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้แจ้งแนวทางดำเนินการตามมาตรการที่ 3 และคณะทำงานดังกล่าวได้ร่างหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรการที่ 3

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้อภิปรายกันหลากหลาย และมีมติให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ และปรับปรุงแก้ไขแบบประเมินใหม่
2. องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินภายในคณะประกอบด้วย
 1. คณบดี /รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง เป็นประธานกรรมการ
 2. ผู้ทรงคุณวุฒิจากกรรมการประจำคณะ เป็นกรรมการ
 3. ผู้ทรงคุณวุฒินอกคณะ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
 4. หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการและเลขานุการ

3. กรณีการประชุมผู้บริหารให้ใช้กลไกการประชุมตามมติสภามหาวิทยาลัย
4. กำหนดให้คณะ / หน่วยงานจัดลำดับต่ำสุดร้อยละ 6 เสนอคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เพื่อจัดลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 เสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

เลิกประชุมเวลา

12.00 นาฬิกา



(ผศ.อารมย์ ตัตตะวะชาสตร์)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางพรรณิกา ทองเชื้อ

นางมณีวรรณ มุสิกะสาร

ผู้จัดรายงานการประชุม