

ระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 7/2547

วันพุธที่ 9 มิถุนายน 2547 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

- ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง
- 3.1 ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ
- 3.2 แนวทางดำเนินการมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
- 4.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- 4.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
- 4.3 การย้ายข้าราชการ
- 4.4 การปรับวุฒิข้าราชการ
- 4.5 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ
- 4.6 ผลการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์
- ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
- 5.1 ขอความเห็นชอบในการพิจารณากลับกรองผลงานของข้าราชการเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- 5.2 ขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย
- 5.3 การขอทำบัตรประจำตัวกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้าง
- 5.4 ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
- ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

รายงานการประชุม อ.ภ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 7/2547

เมื่อวันพุธที่ 9 มิถุนายน 2547

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

รายนามผู้เข้าประชุม

1. รศ.สมนธ์ สกลไชย	อธิการบดี	ประธานอนุกรรมการ
2. รศ.ดำรงค์ หอมดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
3. รศ.พิศาล ศิริธร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	อนุกรรมการ
4. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์	อนุกรรมการ
5. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	อนุกรรมการ
6. ผศ.วิชัย นิวัตนพันธุ์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	อนุกรรมการ
7. รศ.อัสนี ปาจิณบุรวรรณ์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	อนุกรรมการ
8. รศ.เกรียงศักดิ์ ศรีสุข	คณบดีคณะเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
9. รศ.นิวัตร จันทร์เทว	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
10. รศ.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	อนุกรรมการ
11. รศ.บังอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
12. ผศ.ศรีปัญญา ใจใหญ่	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	อนุกรรมการ
13. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	อนุกรรมการ
14. รศ.สุลัดดา ลอยฟ้า	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	อนุกรรมการ
15. ผศ.ธนู พลวัฒน์	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
16. รศ.ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
17. ผศ.วีระศักดิ์ ขายผา	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
18. รศ.สุเมธ แก่นมณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
19. ผศ.รุ่ง ธีระพิจิตร	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
20. รศ.ชรัตน์ มงคลสวัสดิ์	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	อนุกรรมการ
21. รศ.สมภาพ พระธานี	ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์	อนุกรรมการ
22. รศ.จิตเจริญ ไชยาค่า	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
23. ผศ.สุกิจจา จันทะชุม	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียน และประมวลผล	อนุกรรมการ
24. ผศ.วิสุทธิ กังวานตระกูล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	อนุกรรมการ

25. รศ.วิฑูรย์ ประสงค์วัฒนา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์
26. ผศ.วันชัย ชนาเศรษฐ์อังกูล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
27. ผศ.อัญชลี ตัดตะวะศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
28. นางทัศนีย์ บุญชูวิทย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
29. ผศ.พิศิษฐ์ ใจทยักัง	ประธานสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
30. นายกิตติพงษ์ วงศ์วิจิต	ที่ปรึกษาสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
31. นายบุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย	รองประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
32. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	อนุกรรมการ และเลขานุการ
33. นางสาววาลย์ ช่างทอง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม รศ.สุจินต์ สิมารักษ์ รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตีตราขการ

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2547

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แก้ไขหน้าที 6 วาระที่ 4.2 ใหม่ดังนี้

ก. องค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินระดับคณะ ประกอบด้วย

1. คณบดี/รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิจากกรรมการประจำคณะ เป็นกรรมการ
3. ผู้ทรงคุณวุฒินอกคณะ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
4. หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข. แกไขของค้ประกอบคณะกรรมการ ลำดับที่ 2 และลำดับที่ 4 ใหม่ ดังนี้

2. ผู้ทรงคุณวุฒิจากกรรมการการประจำคณะ ไม่เกิน 2 คน

4. บุคคลที่คณบดี/ผู้อำนวยการศูนย์/สถาบันสำนักมอหมาย

และได้กำหนดให้คณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่ในการกลั่นกรองผลการประเมินในระดับภาควิชา พร้อมทั้งสรุปผลและเรียงลำดับในระดับคณะก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

เมื่อดำเนินการแก้ไขแล้ว ที่ประชุมมีมติให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ซักซ้อมวิธีปฏิบัติเพิ่มเติมตามมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ เพื่อให้มีแนวทางดำเนินการที่ชัดเจน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว. 10 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2547 เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. การกำหนดหลักเกณฑ์

1.1 อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการระดับ 8 ลงมา และแนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการระดับ 9 ขึ้นไป แล้วแจ้งให้ข้าราชการทั้งหมดและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบโดยเร็ว (เนื่องจากอำนาจของ อ.ก.พ. กระทรวงเป็นอำนาจของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0509.4/ว 411 ลงวันที่ 29 เมษายน 2547)

1.2 กรณี อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยจะมีมติมอบหมายให้มคณะกรรมการขึ้นมาเฉพาะ เพื่อทำหน้าที่แทนก็สามารถดำเนินการได้

2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

2.1 ระดับ 8 ลงมา ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และส่วนราชการได้ประกาศให้ข้าราชการทราบไว้แล้ว และจัดลำดับผลการประเมินแยกตามหน่วยงานภายในตามที่ส่วนราชการกำหนด

2.2 ระดับ 9 ขึ้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย (ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง) กำหนด

3. การจัดลำดับ

3.1 หน่วยงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทั้งหมดในสังกัดส่วนราชการ แล้วนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย พิจารณาลำดับผลการปฏิบัติงานในลำดับ ต่ำสุด ร้อยละ 5 ของส่วนราชการ

3.2 กรณีที่ส่วนราชการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และไม่มี ความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อาจพิจารณาจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ 5 ก็ได้ และให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเท่านั้นที่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการที่ 3 ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามข้อเท็จจริงจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ และให้ส่วนราชการชี้แจงเหตุผลเพื่อรายงานให้คณะรัฐมนตรีทราบ

3.3 การคำนวณจำนวนข้าราชการในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ให้คำนวณจากจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2547 หากการคำนวณมีเศษให้ปัดเศษทิ้ง

3.4 กรณีข้าราชการที่อยู่ระหว่างการลาคลอดบุตร ลาอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ตูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ตามหลักสูตร และมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน ให้ยกเว้นไม่ต้องนำจำนวนข้าราชการดังกล่าวมารวมเป็นฐานในการคำนวณจำนวนข้าราชการในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 และไม่ต้องจัดเรียงลำดับผลการปฏิบัติงานข้าราชการกลุ่มดังกล่าวในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของส่วนราชการ

4. กรณีข้าราชการที่มีปัญหาด้านสุขภาพทางกายหรือสุขภาพทางจิต

ข้าราชการที่มีปัญหาด้านสุขภาพทางกายหรือสุขภาพทางจิต ซึ่งมีคุณสมบัติทั่วไป เช่นเดียวกับผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 3 ไม่ว่าจะ มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 หรือไม่ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา 114 (1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งจะมีผลให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุดูแล และสิทธิได้รับประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในมาตรการที่ 3 ได้เป็นรายๆ ไป โดยให้นำผลการตรวจสุขภาพอย่างเป็นทางการของแพทย์เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.2 แนวทางดำเนินการมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ก. ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา แจ้งว่าตามความในข้อ 10 วรรคสอง แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม "...ให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย...."

ดังนั้น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ ระดับ 9 ขึ้นไปด้วย เนื่องจากมีระยะเวลาในการดำเนินงานค่อนข้างจำกัด จึงเห็นควรใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับระดับ 1 - 8

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

ข. ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2547 มีมติให้คณะทำงานจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตามมาตรการที่ 3 และปรับปรุงแก้ไขแบบประเมินฯ ใหม่แล้วนำเสนอที่ประชุมในคราวต่อไป นั้น

มหาวิทยาลัยได้รายงานการดำเนินงานตามมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการให้สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2547 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2547 ทราบแล้ว และ รศ.มนตรี บุญเสนอ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ได้เสนอเรื่องเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการมาตรการที่ 3 ที่เกี่ยวกับข้อกังวลของบรรดาข้าราชการทั้งหลาย และเสนอแนวทางเพื่อพิจารณาในการกำกับดูแลด้านนโยบาย เพื่อให้เกิดการบริหารที่เที่ยงธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

1. มาตรการดังกล่าวเป็นหลักการที่ดี แต่ยังมีความกังวลใจในเรื่องความเที่ยงธรรม
2. การกำหนดลำดับผลการปฏิบัติงานในลำดับต่ำสุด 5% หรือ 6% ในบางคณะ ยังไม่มีความชัดเจนในสายผู้สอนและสายสนับสนุน ซึ่งมีเกณฑ์การประเมินต่างกัน
3. ข้าราชการส่วนใหญ่ต้องการมาเป็นข้าราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการ มีหนี้สินที่หวังจะนำรายได้ในอนาคตมาผ่อนชำระ ความกังวลในมาตรการนี้จะก่อให้เกิดความเครียดและมีผลต่อการทำงานในปัจจุบัน
4. ข้าราชการสายสนับสนุนบางงานได้รับการพัฒนาอย่างมีขอบเขตจำกัด
5. ข้าราชการส่วนใหญ่ไม่มีความไว้วางใจในระบบประเมินปัจจุบันเกรงว่าจะไม่ได้รับความเป็นธรรม
6. การให้ อ.ก.ม. เป็นทั้งผู้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินและเป็นผู้พิจารณาการอุทธรณ์ร้องทุกข์ด้วยนั้น ไม่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
7. การประเมินยังล้าหลัง ไม่ได้นำมาใช้กับข้าราชการสายบริหาร
8. กรอบเวลาที่ใช้ดำเนินการค่อนข้างสั้น อาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม

จึงขอเสนอแนวทางดังนี้

1. สภามหาวิทยาลัยควรกำกับนโยบาย โดยอาจมีการเพิ่มเติมในรายละเอียดและให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
2. คณะกรรมการประเมินควรเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
3. ผู้บริหารควรได้รับการประเมินภายใต้มาตรการเดียวกัน
4. ควรพิจารณาชะลอการประเมินจนกว่าจะสร้างความเข้าใจและมีความพร้อมมากกว่านี้

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้อภิปรายเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องปัญหาความกังวลใจที่อาจเกิดขึ้น เช่น รูปแบบการประเมิน กรอบเวลาซึ่งอาจสั้นเกินไปที่จะสะท้อนถึงประสิทธิภาพการทำงานที่แท้จริง การเลือกใช้ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และผลกระทบที่อาจทำให้เกิดปัญหาสมองไหลในบางสาขาที่เดิมมีแนวโน้มอยู่แล้ว

อธิการบดีได้ชี้แจงเพิ่มเติมต่อที่ประชุมความว่า

1. สิ่งที่ดำเนินการเป็นนโยบายของรัฐบาล โดยสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการและมหาวิทยาลัยก็จัดทำหลักและเกณฑ์การประเมินตามนั้น
2. สำนักงาน ก.พ. ให้ อ.ก.ม. มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการดำเนินการในเรื่องนี้ อย่างไรก็ตาม อ.ก.ม. ไม่ได้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการอุทธรณ์ร้องทุกข์ตามที่เข้าใจ
3. ระบบและกระบวนการประเมินที่ใช้ ได้ยึดหลักเดียวกันกับที่มหาวิทยาลัยดำเนินการอยู่แล้วในระบบการประเมินพนักงาน องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินทุกระดับ จะมีบุคคลภายนอกอยู่ด้วย
4. ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารทุกคนก็ถูกประเมินเช่นเดียวกัน ไม่มีใครได้รับการยกเว้น แต่หลักและวิธีการประเมินให้ใช้ตามแนวทางที่คณะกรรมการประเมินฯ ของสภามหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับข้อคิดเห็นต่างๆ นั้น มหาวิทยาลัยยินดีที่จะรับไปพิจารณาปรับปรุงให้เกิดความเหมาะสมต่อไป

ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้พิจารณาแล้วมีมติให้แต่งตั้งผู้แทนสภามหาวิทยาลัย 2 ท่าน ได้แก่ นายสมพร กลิ่นพงษา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และ รองศาสตราจารย์มนตรี บุญเสนอ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ พิจารณาเรื่องนี้ร่วมกับคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งขึ้น

มหาวิทยาลัยจึงได้ส่งร่างประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตามมาตรการที่ 3 ให้ทั้ง 2 ท่านพิจารณา ทั้ง 2 ท่านได้แสดงความคิดเห็นและเสนอแนะแนวทางดำเนินการบางประการ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้นำมาเพิ่มเติมในหลักเกณฑ์และแนวทางวิธีการประเมินฯ ดังกล่าวแล้ว

นอกจากนี้ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชษฐ์ ใจทัยกึ่ง ประธานที่ประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ได้แจ้งว่า ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยประชุมสามัญครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2547 มีมติว่า มาตรการดังกล่าวยังมีจุดบกพร่องอยู่มากตลอดจนการดำเนินการในหน่วยงานต่างๆ ยังมีความสับสนซึ่งอาจเป็นผลเสียต่อสถาบันอุดมศึกษาโดยรวม ดังนั้นจึงขอให้รัฐบาลยกเลิกการใช้มาตรการที่ 3 กับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่งทั่วประเทศ ดังเหตุผลต่อไปนี้

1. สถาบันอุดมศึกษามีลักษณะงานที่แตกต่างจากหน่วยงานราชการอื่น โดยเฉพาะภาระงานของคณาจารย์ในแต่ละภาคการศึกษาไม่เท่ากัน การที่บังคับให้สถาบันอุดมศึกษาทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในระยะเวลาของการปฏิบัติงานเพียง 3 - 4 เดือนเท่านั้น ไม่สามารถสะท้อนถึงประสิทธิภาพการทำงานที่แท้จริงได้

2. การประเมินประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีการศึกษาพัฒนาเครื่องมือที่สามารถประเมินได้ครอบคลุมตรงกับลักษณะงาน และใช้เกณฑ์ที่เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน ทำการประเมินอย่างรอบคอบเที่ยงธรรม โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลายฝ่าย และควรประเมินภาระงานทั้งปีไม่ควรกระทำอย่างเร่งรีบในระยะเวลาเพียง 3-4 เดือน ทั้งนี้เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรที่มีคุณภาพถูกประเมินให้ออกอย่างไร้ความเป็นธรรม

3. กระบวนการตามมาตรการที่ 3 ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล เนื่องจากการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน การตัดสินผลการประเมินการปฏิบัติงาน การรับอุทธรณ์ของผลการประเมิน และการตัดสินผลการอุทธรณ์กระทำโดยคณะกรรมการชุดเดียวกัน

4. ประสิทธิภาพในการทำงานมิได้ขึ้นอยู่กับผู้ปฏิบัติงานเพียงอย่างเดียว แต่ยังขึ้นอยู่กับการจัดการและภาวะผู้นำของผู้บริหารในการสร้างแรงจูงใจและเสริมสร้างความสามารถให้แก่บุคลากร ดังนั้นจึงควรหาวิธีการพัฒนาภาวะผู้นำให้แก่ผู้บริหารพร้อมๆ ไปด้วยการพัฒนาบุคลากรก่อนที่จะนำมาตราการที่ 3 มาใช้

5. ระบบธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยยังไม่มีมาตรการที่โปร่งใสเพียงพอ หากนำเอามาตรการที่ 3 มาใช้อาจกลายเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารใช้วิธีการที่ไม่สุจริตยุติธรรม มาประเมินบุคลากรที่มีคุณภาพให้ออกจากราชการได้ แม้ว่าผู้ถูกประเมินให้ออกจากราชการจะสามารถร้องเรียนขอความเป็นธรรมได้ แต่ชื่อเสียงได้เสียหายไปแล้ว และต้องใช้เวลานานกว่าจะได้รับความเป็นธรรม ซึ่งจะมีผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของบุคลากรโดยผู้บริหารที่ขาดธรรมาภิบาลไม่ต้องรับผิดชอบต่อการกระทำ

6. ระบบราชการมีระเบียบข้อบังคับในการพิจารณาบุคลากรที่ไม่มีประสิทธิภาพในการทำงานให้ออกจากราชการอยู่แล้ว ดังนั้นจึงไม่มีความจำเป็นต้องนำเอามาตรการที่ 3 มาใช้

7. การที่จะมีข้าราชการถูกให้ออกจากราชการเป็นจำนวนมาก จะเกิดผลเสียต่อคุณภาพชีวิตของครอบครัวข้าราชการสถาบันอุดมศึกษาเหล่านั้น เนื่องจากในภาวะเศรษฐกิจที่วิกฤตตกต่ำ โอกาสที่จะมีงานทำเป็นไปได้น้อยคาดว่าจะส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมอื่นๆ ตามมาอีกมาก

8. การพัฒนาข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาต้องใช้งบประมาณจำนวนมากและใช้ระยะเวลาอันยาวนาน ในสภาพปัจจุบันประเทศไทยยังขาดแคลนบุคลากรกลุ่มนี้และจะขาดแคลนมากขึ้นไปอีก 2-3 ปีข้างหน้า เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ จึงไม่สามารถผลิตและพัฒนาบุคลากรใหม่ได้ทัน ดังนั้นการใช้มาตรการที่ 3 จะก่อให้เกิดการสูญเสียทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าไปโดยเปล่าประโยชน์

จึงเสนอข้อมูลดังกล่าวเพื่อให้ที่ประชุมทราบ และจากการที่มหาวิทยาลัยได้รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างประกาศหลักเกณฑ์ และแนวทางวิธีการประเมินฯ ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2547 ถึงวันที่ 20 พฤษภาคม 2547 และข้อคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัย 2 ท่าน ฝ่ายเลขานุการได้นำข้อคิดเห็นต่างๆ มาปรับปรุงเพิ่มเติมในร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

1. มหาวิทยาลัยควรจะขอยกเลิกมาตรการที่ 3 ตามที่สภาอาจารย์เสนอหรือไม่
 2. ระหว่างรอผลการพิจารณาจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์มาตรการที่ 3 ต่อหรือไม่
 3. คณะ/หน่วยงานจะสามารถเสนอชื่อผู้ที่ถูกประเมินน้อยกว่า 6% ได้หรือไม่
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและได้อภิปรายหลากหลาย สรุปได้ดังนี้
ประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2

ตามที่สภาอาจารย์เห็นควรให้ยกเลิกมาตรการที่ 3 เนื่องจากการดำเนินการในมาตรการนี้
ค่อนข้างจะเร่งรัดและขัดต่อกฎ ก.พ. ฉบับที่ 20 ข้อ 4 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ.2541 ซึ่งกำหนด
ให้ผู้บังคับบัญชาจะต้องกำหนดเป้าหมาย มาตรฐาน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยต้องแจ้งให้ข้าราชการทราบไม่
น้อยกว่า 6 เดือน ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ส่วนของสภาอาจารย์หากจะขอยกเลิกควรจะเสนอ
คณะรัฐมนตรีโดยตรง และมหาวิทยาลัยขอนแก่นควรที่จะดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป สำหรับการดำเนินการ
ในมาตรการที่ 3 ควรจะสร้างความเข้าใจแก่ประชากรภายในว่าเป็นมาตรการพัฒนาไม่ได้มีจุดประสงค์ที่จะเอาคนออก
ประเด็นที่ 3

สำนักงาน ก.พ. ได้ชักชวนวิธีปฏิบัติมาตรการที่ 3 โดยให้จัดลำดับผลการปฏิบัติงานน้อย
กว่าร้อยละ 5 ก็ได้ นั่น ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นควรให้คณะ/หน่วยงานส่งแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของผู้ที่มีผลการประเมินฯ ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 (การคำนวณร้อยละ 5
คำนวณจากจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2547 ยกเว้นผู้ที่อยู่ระหว่างลาคลอด ลาอุปสมบท หรือการลา
ไปประกอบพิธีธำมณี ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ตูงาน หรือปฏิบัติการ
วิจัย ลาติดตามคู่สมรส และมีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า 4 เดือน หากการคำนวณมีเศษให้ปัดทิ้ง) โดยส่งให้กอง
การเจ้าหน้าที่นำเสนอคณะกรรมการที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพื่อพิจารณาจัดอันดับเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
พิจารณาเพื่อดำเนินการตามแนวทางดำเนินการตามมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพระบบราชการต่อไป ส่วนหลักเกณฑ์ในการดำเนินการและการแต่งตั้งคณะกรรมการให้นำไปพิจารณาใน
คราวต่อไป

หลังจากนั้นที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาร่างประกาศ อ.ก.ม. รายชื่อผู้มอบงาน แบบมอบ
หมายงาน เกณฑ์และระดับการประเมิน สรุปผลการประเมินแล้ว มีความเห็นร่วมกันว่า เกณฑ์การประเมินคะแนน
ดังกล่าวค่อนข้างสูง เห็นควรปรับคะแนนลงให้เหมาะสมที่ประชุมจึงมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการรับไปดำเนินการ

3.3 ขอให้พิจารณายกเลิกการใช้มาตรการที่ 3

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีหนังสือ
ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2547 ขอให้พิจารณายกเลิกการใช้มาตรการที่ 3 กับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่งทั่วประเทศ
เนื่องจากในขณะนี้มหาวิทยาลัยหลายแห่งได้ทำหนังสือขอยกเลิกการใช้มาตรการที่ 3 ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อธิการบดีมีหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการการอุดม
ศึกษา ขอยกเว้นมาตรการที่ 3 เนื่องจากเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ มีข้าราชการปฏิบัติงาน 475 คน และมีอายุการ
ทำงาน 10 ปี และต้องรับผิดชอบการเรียนการสอนนักศึกษา 6,000 คน และไม่ได้รับการจัดสรรอัตราที่เพียงพอ
หากนำมาตรการนี้มาใช้จะกระทบต่อการบริหารจัดการ

2. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรมีหนังสือแจ้งทุกคณะ/
หน่วยงานส่งรายชื่อเฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินต่ำกว่า 70%

3. มหาวิทยาลัยนเรศวร ประธานสภาอาจารย์ทำหนังสือถึงอธิการบดี ขอให้ยกเลิกการใช้มาตรการที่ 3 กับข้าราชการในมหาวิทยาลัยนเรศวร
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

4.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 8 ราย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 9 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
1	ก. <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</u> จำนวน 8 ราย <u>คณะแพทยศาสตร์</u>	กายวิภาคศาสตร์	30 ธ.ค.46
	<u>ภาควิชากายวิภาคศาสตร์</u> นายยรรยง ทุมแสน		
2	<u>ภาควิชาอายุรศาสตร์</u> นายกิตติศักดิ์ สวรรยาวิสุทธิ์	อายุรศาสตร์ทั่วไป	
3	<u>ภาควิชาชีวเคมี</u> นางสาวนิษณา เทพศิริ	ชีวเคมี	13 ม.ค.47
4	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาฟิสิกส์</u> นายสันติ มั่นศิริ	ฟิสิกส์	6 พ.ย.46
5	<u>ภาควิชาชีวเคมี</u> นายอมร ลมไธสง	ชีวเคมี	19 ธ.ค.46
6	นางสาวปวีณา พงษ์ดนตรี	ชีวเคมี	4 พ.ค.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
7	<u>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาผังเมือง</u> นางสาวมนัสชา เพชรานนท์	สถาปัตยกรรม	18 ธ.ค.46
8	<u>คณะสาธารณสุขศาสตร์</u> <u>ภาควิชาระบาดวิทยา</u> นางสาวพรณา สุกรเวทย์ศิริ	ระบาดวิทยา	12 ก.พ.47
1	ข. <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>รองศาสตราจารย์ จำนวน 9 ราย</u> <u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชากีฏวิทยา</u> นางสาวศิวีย์ สิริมังครวัฒน์	กีฏวิทยา	29 ธ.ค.46
2	<u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>ภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ</u> นายสิทธิศักดิ์ อุปริงค์	เทคโนโลยีชีวภาพ	4 ธ.ค.46
3	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาปรสิตวิทยา</u> นางฉวีพรรณ มาลีวงษ์	ปรสิตวิทยา	30 ธ.ค.46
4	<u>คณะพยาบาลศาสตร์</u> <u>ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุขศาสตร์</u> นางนิตย์ ทัดนิยม	การพยาบาล	19 ธ.ค.46
5	นางชนิษฐา นันทบุตร	การพยาบาล	6 ก.พ.47
6	นางสาวเสาวคนธ์ วีระศิริ	การพยาบาล	27 ม.ค.47
7	<u>คณะศิลปกรรมศาสตร์</u> <u>สาขาวิชาจิตรกรรม</u> นายเตชา ศิริภานนท์	จิตรกรรม	4 ก.ย.46

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
8	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า</u> นายอภิรัฐ ศิริราชวิตร	วิศวกรรมไฟฟ้า	13 พ.ย.46
9	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเคมี</u> นางศุภลักษณ์ ศรีจารนัย	เคมี	8 ม.ก.47

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

**4.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)**

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ

สูงขึ้น จำนวน 181 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองคลัง</u> <u>งานเงินรายได้</u> นางยุพา เศรษฐจรรยา	นักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5	นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6	1 ต.ค.46
2	<u>งานธุรการ</u> นางศรีจันทร์ กิตติคำจกร	พนักงานธุรการ 3 ระดับ 3	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4	
3	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมโยธา</u> นางจารวรรณ ก้อนจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 ระดับ 3	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4	26 ม.ก.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
4	<u>คณะศึกษาศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยการเงินและบัญชี</u> นางพอลใจ รัตนจิตร้อย	นักวิชาการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4	นักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5	1 เม.ย.47
5	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานสังคมสงเคราะห์</u> <u>หน่วยสังคมสงเคราะห์</u> <u>ผู้ป้วยนอก</u> นางมรรดา วรรณทิพย์	นักสังคมสงเคราะห์ 4 ระดับ 4	นักสังคมสงเคราะห์ 5 ระดับ 5	1 มี.ค.47
6	<u>งานบริการพยาบาล</u> นางสาวสุมนา สัมฤทธิ์รินทร์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
7	นางจิราภรณ์ พิมพ์พรหม	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
8	นางสาวเกษร สิทธิศาสตร์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
9	นางกาญจนา เขื่อนแก้ว	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
10	นางสาวสมัญญา ขันรักษา	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
11	นางสุดใจ ปลัดขาว	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
12	นางสาวเพ็ญศรี สอนภิรมย์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
13	นางวีระวัฒน์ นาสูงชน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
14	นางสาวนุชรรัตน์ มูลเมืองแสน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
15	นางกมลทิพย์ อุ่นสนธิ์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	1 มี.ค.47
16	นางสาวนงนุช วรโรตง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
17	นางสาวจิราพร ลวดทอง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
18	นางกฤษณา ศรีพระธาตุ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
19	นางสุดี พลวงแก้ว	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
20	นางสาวกรรณิกา ชำชรรม	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
21	นางสุพรรณ ไทน้อย	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
22	นางทิพวรรณ ใจเดียว	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
23	นางสาวทีนัสชา อายุยีน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
24	นางสาววิระวรรณ อึ้งอร่าม	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
25	นางกิตติมา แสงดี	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
26	นางสาวจิราพร พูนวุฒิพงศ์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
27	นางอรดา สีหาราช	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
28	นางสาวเขาวพา เอกอุ้น	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
29	นางวนาพร เอี่ยมมะ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
30	นางสาวยุภารัตน์ กุละจันทร์เพ็ง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
31	นางสาวอรทัย วันทา	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
32	นางสาวสุริยาพร จันทร์ศรี	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	1 มี.ค.47
33	นางดอกกล้า สามัคคี	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
34	นางสาวอุษา คำเวียง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
35	นางสาวสาวิตรี มณีพงศ์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
36	นางรุ่งทิพา วาชัยยง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
37	นางสาวจิราภรณ์ เหมือนเหลา	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
38	นางสาวยุพาพัทธ์ รักษณวงศ์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
39	นางสาวณัฐญา จาตุรัตน์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
40	นางปิยะนาก พงษ์สุทัศน์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
41	นางศศิธร ดวงมัน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
42	นางนงคณาฏ ปรงเรือน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
43	นางขวัญสุตา บุญทศ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
44	นางคำผล ลัดยวงษ์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
45	นางบุญร่วม จันทองกลาง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
46	นางพูนศรี กุลไธสง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
47	นางชุติมา แยมโสพิศ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
48	นางสาวพรสวรรค์ คุรุทะยาน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
49	นางสาวพวงรัตน์ บุญช่วย	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	1 มี.ค.47
50	นางสาวเกศินี สมศรี	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
51	นางสาวฉวีวรรณ ใจรักเรียน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
52	นางสาวจิราพร ศรีทน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
53	นางสาวสมใจ ปั่นกลาง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
54	นางวิลาวัณย์ อุ่นเรือน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
55	นางธัญวรัตน์ ไชยตันเทือก	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
56	นางนภาพร ปัญญาวัฒน์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
57	นางสาวพิณรัตน์ จำปาชม	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
58	นางหนึ่งฤทัย แร่งน้อย	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
59	นางศิริวรรณ ไมตรีแพน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
60	นางอมร หาญกุดตุ้ม	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
61	นางศรากุล นามแดง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
62	นางสาวไข่มุก โอนโสง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
63	นางสาวจงกล นามคุณ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
64	นางนงเยาว์ เรือสา	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
65	นางวชิราภรณ์ ศิริแวว	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
66	นางสาวเกรียงไกร พันธุ์คงยาง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	1 มี.ค.47
67	นางสาวสายใจ ไทยอัฐวิทย์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
68	นางสาวสุริดา ยาทองไชย	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
69	นางสมหญิง สิงห์ปี	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
70	นางวรรณข ปัทมาพงษ์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
71	นางละอองดาว เรืองสวัสดิ์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
72	นางณัฐธิดา จันสำโรง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
73	นางสาวยุพิน สมีแจ้ง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
74	นางสาวรัตนดิยา วันทา	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
75	นางวิศรดา ถาคำมี	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
76	นางกรรณิการ์ ยี่งเย็น	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
77	นางอัมรา ศิริทองสุข	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
78	นางสาวรุจิรา ทาละรัตน์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
79	นางวัชรินทร์ อนุศักดิ์กุล	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
80	นางราตรี พรหมหลวงศรี	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
81	นางสาวเรียบร้อย เหลืองสกุล	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
82	นางอังคณา พร่องบุตรศรี	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
83	นางสาวเรณู ตะไชยา	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	1 มี.ค.47
84	นางสาวลัดดาวัลย์ ภักดีราช	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
85	นายวสันต์ ลาภเกิด	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
86	นางจุรีรัตน์ ปรีดี	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
87	นางสาวพัชรินทร์ เพ็งสลด	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
88	นางสาวจำนงค์ แก้วตา	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
89	นางสิริภัทร นาวานุกูล	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
90	นายแปลก ดวงผุยทอง	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
91	นางสาวจินดาพร อุดมย์อย่าง	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
92	นางชวนพิศ สุนีย์	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
93	นางสาวพิมพ์ใจ ไชยสวัสดิ์	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
94	นางอำพร จอกลอย	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
95	นางอุบล ภูเดช	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
96	นางสาวสินีนาง ภู่งามนิตย์มงคล	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
97	นางสาวนงนุช ไตรพนม	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
98	นางสาววนิดา ไกรสุข	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
99	นางสาวสิรินันท์ ภูครองจิตร์	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
100	นางอรุณ วรรณทอง	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	1 มี.ค.47
101	นางสาวพวงใจ ยันตะคุ	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
102	นางสาวสังวาลย์ จารย์โพธิ์	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
103	นางชไมพร ชัยกาต	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
104	นางภัสราภรณ์ นนทภา	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
105	นางสาวอังคณา แก้วบุตตา	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
106	นายพิชัย คำไพร	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
107	นางนิตยา หนองแบก	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
108	นางระเบียบ แผลมทอง	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
109	นางสาวเมตตา ดอกบัว	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
110	นายสุราษฎร์ บุญนาดี	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
111	นางรัชณี เจริญเขต	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
112	นางประกายรุ่ง ดันทัพไทย	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
113	นางสาวนุชนารถ ไกรสร	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
114	นางสุกานดา ใจภักดี	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
115	นางอมร ศิริदानนท์	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
116	นางพรรณนิภา เททะสังข์	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
117	นางถนอม จวงบรรเทา	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	1 มี.ค.47
118	นางบัวพา บัวระภา	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
119	นางอัมรา ชัยวินิตย์	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
120	นายธนกฤต จันตะคุณ	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
121	นายศุภสิทธิ์ ม่วงศรี	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
122	นางสาวพิไล สาทมะเรง	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
123	นางบุญส่ง ธีรานนท์	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
124	นางจันทร์เพ็ญ ศิลาวีเศษ	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
125	นางสาวพิชญานี วงศ์พงษ์คำ	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
126	นางจุรีย์ ลีสำรวจ	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
127	นางสาวนิสาชล อินตา	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
128	นางแสงมณี ปานเนาว์	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
129	นางสาวชลาลัย โสตาศรี	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
130	นางภัสรากร พลค้อ	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
131	นางเบญจมาศ เดชยศดี	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
132	นางสาวสุรางค์ คำแสน	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
133	นางสาววรัญญา ใจบุญ	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
134	นางนภา คำโสม	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	1 มี.ค.47
135	นายบัญชา ประมูลละคร	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
136	นางทิภาพร มาลา	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
137	นางสาววิไลภรณ์ ดวงประทุม	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
138	นางวรี สิวไทยสง	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
139	นางเสาวคล แผลงพงศ์	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
140	นางพัชรวิภา อ้นแก้วมูล	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
141	นางจันทิ สิบบุพิมพ์	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
142	นางนิภาวรรณ พิมพ์ดี	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
143	นางสาวดารณี แสนสุขทวี	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
144	นางนาถอนงค์ น้อยน้ำคำ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
145	นางสาวเอื้อมพร พันธุ์สนิท	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
146	นางมัทรี ศรีพรรณ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
147	นางพรเพ็ญ แก้วมาตย์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
148	นางสาวมณฑนา เกตุศิริ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
149	นางเดือนเพ็ญ ทินราช	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
150	นางปภาดา แสนสง	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
151	นางวัชร รัตนวงศ์สวัสดิ์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 มี.ค.47
152	นางนวลจันทร์ ขาดิประมว	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
153	นางสาวจุฑารัตน์ คำรงค์ภูมิ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
154	นางสิรินดา คุณนา	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
155	นางเวชภรณ์ ชนะชัย	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
156	นางสาวสุภาภรณ์ พัดแก้ว	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
157	นางละเอียด ตีนอก	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
158	นางวนิดา พิมพา	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
159	นางสาวพิศมัย ชุมแสงวาปี	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
160	นางสาวสุภาภรณ์ ดีปราชัย	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
161	นางสาวเฉลิมศรี สรสิทธิ์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
162	นางชนิษฐา คุ่มบันทัด	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
163	นางสาวสุพรรณิ หมื่นหัตถ์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
164	นางเลี่ยมทอง ช่อเพชรกุล	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
165	นางสาวสุนันทา จงจำ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
166	นางสาวเกียรติพร แวนทิพย์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
167	นางสาวบุษมา เจริญอินทร์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
168	นางชโรชา สิริพรตันติกุล	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 มี.ค.47
169	นางถาวร ภาวงค์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
170	นางสุดฉนอม กมลเลิศ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
171	นางสาวทองคุณ ยุมัฎา	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
172	นางสาวศิริพร อุดสาพานิช	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
173	นางนภสร เข้มมาชัย	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
174	นางสาวปิ่นชลา ถาชินเลิศ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
175	นางสาวสุวัฒนา ชุณหาลัย	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
176	นางสาวนพฉัตร ธนะกิตติภูมิ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
177	นางอุไร ดวงแก้ว	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
178	นางมาลีวรรณ อนุสุริยา	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
179	นางสาวจุไรลักษณ์ นันทะคำจันทร์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
180	<u>งานห้องปฏิบัติการ</u> <u>เวชศาสตร์ชั้นสูง</u> <u>หน่วยเคมีคลินิก</u> นางปภาวดี หงษ์อาจ	พ.วิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3	พ.วิทยาศาสตร์ 4 ระดับ 4	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
181	<u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยส่งเสริมพัฒนาทาง</u> <u>วิชาการและการศึกษาหลัง</u> <u>ปริญญา</u> นางพวงพยอม แก้วพิลา	นักวิชาการศึกษา 5 ระดับ 5	นักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

4.3 การย้ายข้าราชการ

ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน รับย้ายข้าราชการ นั้น
ปรากฏว่า ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงได้ดำเนินการย้ายผู้ได้รับคัดเลือกจากเลข
ประจำตำแหน่งเดิมไปเลขประจำตำแหน่งใหม่ และจากสังกัดเดิมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ ซึ่งมีผู้ตรง
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน 6 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1	<u>คณะพยาบาลศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยการเงินและบัญชี</u> นางสาวลักษณ์ ยศกรกุล	พนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 802	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 1387	1 เม.ย.47
2	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> นายประดิษฐ์ เพียรรักษา	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 2 ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 4282	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเภสัชกรรมคลินิก</u> นักวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 4267	29 เม.ย.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
3	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางสาวขวัญแก้ว ดุ้ยด้วง	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1 เลขประจำตำแหน่ง 3074	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 3068	19 พ.ค.47
4	นางสาวอาภรณ์ นาคทอง	ผู้ช่วยพยาบาล 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 3083	พยาบาล 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 3249	
5	นางพรเพียร ภูน้ำย้อย	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2 เลขประจำตำแหน่ง 3105	พยาบาล 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 4657	
6	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองอาคารและสถานที่</u> <u>งานซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล</u> นายเลรี เทอดเกียรติกุล	นายช่างเทคนิค 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 104	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองกลาง</u> <u>งานบริการยานพาหนะ</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 1117	24 พ.ค.47

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

4.4 การปรับวุฒิข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการปรับวุฒิข้าราชการที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น

จำนวน 2 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เงินเดือน		วุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น	ปรับให้ได้รับเงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ระดับ	ขั้น		ระดับ	ขั้น	
1	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาชีวเคมี</u> นายธนเศรษฐ์ เสนาวงศ์	อาจารย์	4	8,410	Doctor of Philosophy (Molecular and Cellular Biology) จาก Oregon State University ประเทศสหรัฐอเมริกา	5	10,600	31 มี.ค.47

รายงานการประชุม อ.ภ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2547 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2547

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เงินเดือน		วุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น	ปรับให้ได้รับเงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ระดับ	ขั้น		ระดับ	ขั้น	
2	<u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>ภาควิชาเทคโนโลยีอาหาร</u> นางสมจินตนา ตั้งคะวัชระ	อาจารย์	5	10,340	Doctor of Philosophy (Food Sciences and Technology) จาก Oregon State University ประเทศสหรัฐอเมริกา	5	10,600	12 ธ.ค.46

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

4.5 เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย ระดับ 6 ขั้น 18,650 บาท เลขประจำตำแหน่ง 5006 ซึ่ง นางสาวนิรมล ศรีธงชัย ครองอยู่สังกัดงานบริการงานวิจัย สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 6 ขั้น 18,650 บาท สังกัดส่วนราชการเดิม ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2547 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

4.6 ผลการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

ด้วย ก.ม. ได้พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ของข้าราชการสังกัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 2 รายแล้ว ไม่อนุมัติ ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์อนันต์ พลธานี ขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ ในสาขา วิชาผลิตพืชไร่ คณะเกษตรศาสตร์
2. รองศาสตราจารย์วิโรจน์ สารรัตนะ ขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ ในสาขา วิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

5.1 ขอความเห็นชอบในการพิจารณาคณสมบัตินักกรองผลงานของข้าราชการเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

5.1.1 ตำแหน่งศาสตราจารย์

สาระโดยสรุป

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2547 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2547 ได้พิจารณาคณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ นางสาวเพลินจันทร์ เชนฐิโชติศักดิ์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขึ้น 25,520 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2971 สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ 1 ในสาขาวิชาอายุรศาสตร์ทั่วไป แล้วเห็นว่าปริมาณเพียงพอตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540
ที่ ทม 0202/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2525 ที่ ทม 0202/ว 6 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2527 และ
ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2536

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาคณสมบัติและผลงานของคณะกรรมการพิจารณาคณสมบัติเพื่อนำเสนอ ก.ม. พิจารณากำหนดตำแหน่งที่บุคคลดังกล่าวครองอยู่เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอและให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป

5.1.2 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาระโดยสรุป

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ได้พิจารณาคณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ นางสาวศิริวรรณ เนติวรานนท์ ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีอาหาร คณะเทคโนโลยี ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ แล้ว เห็นว่าคุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ดังรายละเอียดปรากฏในสรุปการวิเคราะห์และประเมินผลงานทางวิชาการฯ

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 ที่ ทม 0202/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2525 ที่ ทม 0202/ว 6 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2527 และ ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2536

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ และได้ตั้งข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า

1. ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่า ไม่ผ่านแต่คุณภาพและผลงานอยู่ในเกณฑ์ดี มหาวิทยาลัยควรจะให้ความสนใจ นำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางแก้ไข
2. การพิจารณาผลงานทางวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิไม่ควรจะมีส่วนผูกพันหรือเกี่ยวข้องกับผู้ถูกประเมิน เพราะอาจเกิดความไม่เหมาะสมหรือเป็นธรรม

5.2 ขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเกี่ยวกับคุณวุฒิเป็นการเฉพาะราย

สาระโดยสรุป

ด้วยคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีอัตราว่างตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 3 - 6 ระดับ 3 - 6 จำนวน 1 อัตรา คือเลขประจำตำแหน่ง 3768 สังกัดโรงพยาบาลสัตว์ ซึ่งคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้บรรจุจากผู้ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต ทางเคมี เคมีเทคนิค ฟิสิกส์ ชีววิทยา ชีวเคมี จุลชีววิทยา พฤษศาสตร์ สัตววิทยา เกษตรศาสตร์ วิทยาศาสตร์การอาหาร เทคโนโลยีชีวภาพ วิทยาศาสตร์ทางทะเล วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วัสดุศาสตร์ ภูมิวิทยา ปฐพีวิทยา ธรณีวิทยา แต่คณะฯ มีความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัตินอกเหนือที่กำหนดไว้ จึงใคร่ขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต เนื่องจากมีภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้

1. ด้านการให้บริการห้องปฏิบัติการชันสูตรโรคสัตว์
 - 1.1 ทำหน้าที่ตรวจตัวอย่างทางวิทยาภูมิคุ้มกันในสัตว์เศรษฐกิจและสัตว์เลี้ยง เพื่อเป็นอาหาร เช่น สุกร ไก่ เป็ด และโค เป็นต้น
 - 1.2 ทำหน้าที่ตรวจตัวอย่างส่งตรวจด้านจุลชีววิทยา
 - 1.3 ทำหน้าที่ตรวจตัวอย่างและส่งตรวจด้านอื่นๆ เช่น โลหิตวิทยา และเคมีคลินิก
 - 1.4 ดูแลจัดการเกี่ยวกับวัสดุ น้ำยา อุปกรณ์ และเครื่องมือในห้องปฏิบัติการ
2. ด้านวิจัย
 - 2.1 เป็นผู้ร่วมวิจัยกับบุคลากรในคณะฯ
 - 2.2 ประสานงาน อำนวยความสะดวกในการใช้เครื่องและห้องปฏิบัติการเพื่อการวิจัยของบุคลากรในคณะฯ

3. ด้านสนับสนุนการเรียนการสอนของคณะฯ

ประสานงานและอำนวยความสะดวกแก่นักศึกษาและอาจารย์ในรายวิชาต่างๆ ที่
ต้องเกี่ยวข้องกับห้องปฏิบัติการ

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ที่ประชุม อ.ก.ม. พิจารณายกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยให้ใช้วุฒิปริญญา สา
ธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิตเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 3 - 6 เลขประจำตำแหน่ง 3768 เป็น
การเฉพาะราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

5.3 การขอทำบัตรประจำตัวกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้าง

สาระโดยสรุป

ด้วยสภาข้าราชการและลูกจ้าง มีความประสงค์จะจัดทำบัตรประจำตัวกรรมการสภา
ข้าราชการและลูกจ้าง ชุดที่ 15 (2546 - 2548) เพื่อใช้แสดงตนในการติดต่อหน่วยงานหรือบุคคลต่างๆ ในนามสภา
ข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน 24 บัตร

ข้อกำหนดและความเห็นนิติกร งานวินัยและนิติการ

นิติกรได้ให้ความเห็น ดังนี้

1. การทำบัตรประจำตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราช-
บัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2542 และการขอมีบัตรประจำตัว การออกบัตรประจำตัว และลักษณะ
ของบัตรประจำตัวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบที่กำหนดในกฎกระทรวง
2. บุคลากรของมหาวิทยาลัยหากประสงค์จะมีบัตรประจำตัวจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตาม
ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย บัตรประจำตัวบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543
3. ลักษณะของบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องเป็นไปตามแบบที่กำหนดในกฎ
กระทรวง ส่วนลักษณะของบัตรประจำตัวบุคลากรจะต้องเป็นไปตามแบบแนบท้ายระเบียบฯ
4. เมื่อพิจารณาตามพระราชบัญญัติฯ และระเบียบมหาวิทยาลัยฯ แล้วจะเห็นว่า
เจ้าหน้าที่ของรัฐและหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยจะขอมีบัตรประจำตัวได้ จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และแบบที่กำหนดในกฎกระทรวง และหรือตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดแนบท้ายระเบียบฯ แล้วแต่กรณี กรณี
การขอทำบัตรประจำตัวของกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยให้อธิการบดีลงนาม

ออกบัตรประจำตัวดังกล่าว มิได้เป็นไปตามพระราชบัญญัติฯ และหรือตามที่ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ กำหนด
อธิการบดีในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม จึงไม่มีอำนาจลงนามออกบัตรประจำตัวใน
กรณีดังกล่าวได้

5. หากสภาข้าราชการและลูกจ้างประสงค์จะมีบัตรประจำตัวกรรมการสภาข้าราชการ
และลูกจ้างเห็นควรให้ออกบัตรประจำตัวในนามสภาข้าราชการและลูกจ้าง โดยประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างเป็นผู้
ลงนามในบัตรประจำตัวน่าจะเหมาะสม

การออกบัตรประจำตัวดังกล่าวจึงไม่อาจกระทำได้ และหากประสงค์จะมีบัตรประจำตัว
กรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้าง เห็นควรให้สภาข้าราชการและลูกจ้างเป็นผู้ออกบัตร

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

เนื่องจากตามพระบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.2542 และระเบียบ
มหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยบัตรประจำตัวบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 มิได้ให้อำนาจอธิการบดีเป็นผู้
ออกบัตรประจำตัวกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยไว้ การขอทำบัตรประจำตัวกรรมการสภาข
้าราชการและลูกจ้างดังกล่าว จะกระทำหรือไม่ประการใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

นายบุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย และเป็นรองประธานสภาข้าราชการ
และลูกจ้าง คนที่ 1 ได้ขอก่อนเรื่องออกจากการประชุม

5.4 ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

สาระโดยสรุป

ด้วยคณะกรรมการวิเคราะห์ภาระงานในการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการตามข้อ
11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย
ขอนแก่น ที่ 3234/2546 ลงวันที่ 24 กันยายน พ.ศ.2546 ได้วิเคราะห์ภาระงานของข้าราชการในสังกัดที่คณะ/
หน่วยงานขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด โดย
พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
2. ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน และความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
3. ความรู้ที่ต้องการสำหรับการปฏิบัติงาน
4. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
5. หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับสูงขึ้น
6. ประโยชน์ที่หน่วยงานคาดว่าจะได้รับ และผลงานในเชิงพัฒนา

คณะกรรมการฯ ได้วิเคราะห์ภาระงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่าน
การวิเคราะห์ จำนวน 23 ราย แยกเป็น

- | | |
|--------------------|--------------|
| 1. กลุ่มหัวหน้างาน | จำนวน 1 ราย |
| 2. กลุ่มปฏิบัติการ | จำนวน 22 ราย |

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 ก.ม. ได้มอบ
อำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นดังต่อไปนี้

ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

1. ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับ 4 และระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1
2. ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับ 5 และระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2
3. ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้ากลุ่มงานระดับ 7 ระดับ 8 และระดับ 9 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไป

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

1. ตำแหน่งระดับ 4 และระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของระดับที่จะแต่งตั้ง โดยเมื่อตำแหน่งว่างลงให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 1-3
 2. ตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของระดับที่จะแต่งตั้ง โดยเมื่อตำแหน่งว่างลงให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 2-4
- กรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุผลความจำเป็นอื่นที่แตกต่างจากที่มอบอำนาจให้เสนอ ก.ม.

พิจารณาเป็นกรณีไป

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

1. ขอความเห็นชอบ อ.ก.ม. เสนอขออนุมัติสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ 5 ระดับ 5 ขึ้น 15,130 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2936 ซึ่ง นางมณีวรรณ ยอคุญมา ครองอยู่ในภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ 6 ระดับ 6 ขึ้น 15,930 บาท เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่นอกเหนือจากที่ ก.ม. ได้มอบอำนาจให้ อ.ก.ม.

2. ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น และแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสาร โดยแยกดังนี้

- | | |
|---------------------|--------------|
| 2.1 กลุ่มหัวหน้างาน | จำนวน 1 ราย |
| 2.2 กลุ่มปฏิบัติการ | จำนวน 22 ราย |

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ผ่านการวิเคราะห์ภาระงานสมควรกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง	รายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
	กลุ่มหัวหน้างาน จำนวน 1 ราย สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานสภาอาจารย์ นางพิศมัย พวงคำ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป 6 เลขประจำตำแหน่ง 3320 (หัวหน้างาน)	6	14,960	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7	1. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ ประธานกรรมการ 2. ประธานสภาคณาจารย์ กรรมการ 3. ประธานสภาข้าราชการและ ลูกจ้าง กรรมการ 4. หัวหน้างานบริหารงานบุคคล เลขานุการ

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	ชั้น	ขอกำหนดเป็น ตำแหน่ง	รายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	
กลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 22 ราย							
คณะทันตแพทยศาสตร์							
ภาควิชาทันตกรรม							
บูรณะ							
1	นางณัฏฐ์ จันทร์เชิด	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 เลขประจำตำแหน่ง 4245	3	9,450	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 4	1. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ 2. รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา กรรมการ 3. รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ 4. รองคณบดีฝ่ายคลินิก กรรมการ 5. นางรอนา ศรีสันติสุข กรรมการ 6. หัวหน้าหน่วยการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ	
ภาควิชาทันตกรรม							
สำหรับเด็ก							
2	นางวรรณมา ไตรพิณิจกุล	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 เลขประจำตำแหน่ง 4251	3	10,420	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 4		
ภาควิชาปริทันต์วิทยา							
3	นางสาวณัฏฐ์ พลคำแก้ว	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 เลขประจำตำแหน่ง 4758	3	9,270	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 4		
คลินิกกลาง							
4	นางสาวสกลภัทร หิระชาติ	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2192	3	11,050	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 4		
5	นางโสภา คำพิณิจ	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2943	3	10,020	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 4		
6	นางสาวธัญวรรณ ทองดี	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2945	3	6,020	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 4		

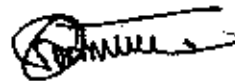
ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	ข้อกำหนดเป็นตำแหน่ง	รายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
7	<u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>สำนักงานกอบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางสาวราย แก้วสีขาว	พนักงานธุรการ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2546	4	9,470	พนักงานธุรการ 5	1. คณะบดีคณะเทคนิคการแพทย์ ประธานกรรมการ 2. หัวหน้าภาควิชาจุลทรรศน์คลินิก กรรมการ 3. เลขานุการคณะฯ กรรมการ 4. หัวหน้างานนโยบายและแผน กรรมการ 5. นางอมร กุลประสิทธิ์ เลขานุการ
8	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานกอบดี</u> <u>งานนโยบายและแผน</u> นางละมัย ไชยโกวิท	พนักงานธุรการ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2876	4	9,040	พนักงานธุรการ 5	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประธานกรรมการ 2. รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา กรรมการ 3. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 4. หัวหน้างานนโยบายและแผน กรรมการ 5. นางจรรยาวัลย์ สุกรรม เลขานุการ
9	<u>งานคลัง</u> <u>หน่วยเงินรายได้</u> นางสาวราตรี เหลาหอม	พนักงานการเงินและบัญชี 4 เลขประจำตำแหน่ง 1335	4	9,470	พนักงานการเงิน และบัญชี 5	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประธาน กรรมการ 2. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 3. หัวหน้างานคลัง กรรมการ 4. หัวหน้าหน่วยเงินรายได้ กรรมการ 5. นางจรรยาวัลย์ สุกรรม เลขานุการ
10	นางสาวจงถนอม รัตนสถิตย์	พนักงานการเงินและบัญชี 4 เลขประจำตำแหน่ง 1903	4	9,900	พนักงานการเงิน และ บัญชี 5	
11	นางสาวชันทน์ วัลเวียงคำ	พนักงานการเงินและบัญชี 4 เลขประจำตำแหน่ง 1906	4	15,380	พนักงานการเงิน และบัญชี 5	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	ข้อกำหนดเป็นตำแหน่ง	รายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
12	นางสาวนิศรา พลโยธา	พนักงานการเงินและบัญชี 4 เลขประจำตำแหน่ง 2333	4	13,560	พนักงานการเงินและบัญชี 5	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประชาน กรรมการ 2. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 3. หัวหน้างานคลัง กรรมการ 4. หัวหน้าหน่วยเงินรายได้ กรรมการ 5. นางจรรยาวิทย์ สุกรรม เลขานุการ
13	นายประครอง ศรีคลังไพร	พนักงานการเงินและบัญชี 4 เลขประจำตำแหน่ง 2334	4	14,340	พนักงานการเงินและบัญชี 5	
14	นางวันนากรณ์ ชินคำหาญ	พนักงานการเงินและบัญชี 4 เลขประจำตำแหน่ง 2335	4	12,320	พนักงานการเงินและบัญชี 5	
15	นายอาสาฬห์ แสนแสง	พนักงานการเงินและบัญชี 4 เลขประจำตำแหน่ง 2803	4	13,820	พนักงานการเงินและบัญชี 5	
16	นางรุ่งทิพย์ แสนแสง	พนักงานการเงินและบัญชี 4 เลขประจำตำแหน่ง 3519	4	11,640	พนักงานการเงินและบัญชี 5	
17	นางอุพิน สังข์แก้ว	พนักงานการเงินและบัญชี 4 เลขประจำตำแหน่ง 3525	4	11,640	พนักงานการเงินและบัญชี 5	
18	นางสุนาธิ นวนบุตร	พนักงานการเงินและบัญชี 4 เลขประจำตำแหน่ง 3526	4	11,410	พนักงานการเงินและบัญชี 5	
19	<u>ภาควิชารังสีวิทยา</u> นางกัญทิมา ผิกฝน	พนักงานรังสีเทคนิค 4 เลขประจำตำแหน่ง 2309	4	10,110	พนักงานรังสีเทคนิค 5	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประชานกรรมการ 2. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 3. หัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา กรรมการ 4. นางจรรยาวิทย์ สุกรรม เลขานุการ
20	<u>ภาควิชาศัลยศาสตร์</u> นางมาลี ใจมแก้ว	พนักงานธุรการ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1959	4	11,640	พนักงานธุรการ 5	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประชานกรรมการ 2. หัวหน้าภาควิชาศัลยศาสตร์ กรรมการ 3. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 4. หัวหน้างานบริหารและธุรการ กรรมการ 5. นางจรรยาวิทย์ สุกรรม เลขานุการ

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	ขั้น	ข้อกำหนดเป็น ตำแหน่ง	รายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
21	<u>สำนักวิทยบริการ</u> <u>งานบริการ</u> <u>ฝ่ายหอสมุด</u> <u>มหาวิทยาลัย</u> นางเบญจมาศ กิจจักษ์	พนักงานห้องสมุด 4 เลขประจำตำแหน่ง 1143	4	12,090	พนักงานห้องสมุด 5	1. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ประธานกรรมการ 2. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร กรรมการ 3. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ กรรมการ 4. เลขานุการสำนักวิทยบริการ กรรมการ 5. หัวหน้างานบริการ กรรมการ 6. หัวหน้าหน่วยการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ
22	นางลัดดาวัลย์ กำไรงาม	พนักงานห้องสมุด 4 เลขประจำตำแหน่ง 2618	4	9,250	พนักงานห้องสมุด 5	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติตามเสนอ

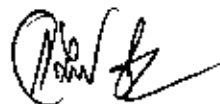
เลิกประชุมเวลา 12.00 นาฬิกา



(ผศ.อารมย์ ดัตตะวะศาสตร์)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางพรณิกา ทองเชื้อ / นางมนีวรรณ มุสิกะสาร ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2547 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2547