

ระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 8/2547

วันพุธที่ 14 กรกฎาคม 2547 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ 1 | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ 2 | เรื่องรับรองรายงานการประชุม |
| ระเบียบวาระที่ 3 | เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
3.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
3.3 การย้ายและตัดโอนอัตราข้าราชการ
3.4 การปรับวุฒิข้าราชการ
3.5 การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ
3.6 การปรับปรุงชี้โครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง |
| ระเบียบวาระที่ 4 | เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
4.1 ขอความเห็นชอบในการพิจารณากลับกรองผลงานของข้าราชการเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
4.2 การปรับวุฒิข้าราชการ นายพงศกร พรรณรัตนศิลป์
4.3 ขอให้ทบทวนแนวปฏิบัติกรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับกอง ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ
4.4 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ
4.5 การแต่งตั้งอนุกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัย
4.6 มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล
4.7 ขออนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่งเป็นหัวหน้างานและหัวหน้าหน่วย
4.8 ขอให้ทบทวนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้
4.9 การปรับสัดส่วนโควตาในการพิจารณาความดีความชอบ
4.10 การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ |
| ระเบียบวาระที่ 5 | เรื่องอื่นๆ |

-รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 8/2547

เมื่อวันพุธที่ 14 กรกฎาคม 2547

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

รายนามผู้เข้าประชุม

1. รศ.สมนต์ สกลไชย	อธิการบดี	ประธานอนุกรรมการ
2. รศ.ดำรง หอมดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
3. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์	อนุกรรมการ
4. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	อนุกรรมการ
5. รศ.อัสนี ปาจิณบุรพวรรณ์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	อนุกรรมการ
6. รศ.นิวัตร จันทร์เทวี	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
7. รศ.ชูชาติ อารีจิตรานุสรณ์	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	อนุกรรมการ
8. รศ.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	อนุกรรมการ
9. ผศ.ชูชาติ อารีมิตร	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
10. รศ.บังอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
11. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
12. รศ.สุลัดดา ลอยฟ้า	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	อนุกรรมการ
13. ผศ.วีระศักดิ์ ชายผา	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
14. รศ.สุเมธ แก่นมณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
15. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	อนุกรรมการ
16. รศ.สมภพ พระธานี	ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์	อนุกรรมการ
17. รศ.จิตเจริญ ไชยาคำ	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
18. ผศ.สุกิจจา จันทะชุม	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียน และประมวลผล	อนุกรรมการ
19. ผศ.หล้า อาจวิชัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
	รักษาราชการแทนคณบดีคณะเทคโนโลยี	
20. นายปิ่นณวัฒน์ คักดีทัศนาศ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
	รักษาราชการแทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
21. นายสุนทร ชุลยะสุข	รักษาราชการแทน	อนุกรรมการ
	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
	รักษาราชการแทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	

22. รศ.สุทธิตักดิ์ นพวิญญวงศ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
23. นายอนันต์ เจ้าสกุล	รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์
24. นางทัศนีย์ บุญชูวิทย์	รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
25. ผศ.พิศิษฐ์ โจทย์กิ่ง	ประธานสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
26. นายกิตติพงษ์ วงศ์วิจิตร	ที่ปรึกษาสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
27. นายบุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย	รองประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
28. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	อนุกรรมการ และเลขานุการ
29. นางสาววาลย์ ช่างทอง	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม อนุกรรมการที่ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ คือ

1. รศ.พิศาล ศิริขร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
2. ผศ.วิชัย ณัฏฐพันธ์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
3. ผศ.ศรีปัญญา ใจใหญ่	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
4. ผศ.รุ่ง ธีระพิจิตร	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
5. รศ.สุจินต์ สิมารักษ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผศ.พิสิษฐ์ เจริญสุดใจ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย
--------------------------	---------------------------

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีผู้ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
จำนวน 2 ท่านคือ ศาสตราจารย์ศิริพร จีรวัดนกุล สังกัดภาควิชาการพยาบาลจิตเวชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์
และศาสตราจารย์ละออศรี เสนาะเมือง ภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2547 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2547

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ให้แก้ไขดังนี้

1. หน้าที่ 6 บรรทัดที่ 20 “นอกจากนี้ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทยักัง ประธานที่ประชุมสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)” แก้ไขเป็น “นอกจากนี้ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทยักัง ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

2. หน้าที่ 7 ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ข้อ 1 “มหาวิทยาลัยควรจะขอยกเลิกมาตรการที่ 3 ตามที่สภาอาจารย์เสนอหรือไม่” แก้ไขเป็น “มหาวิทยาลัยควรจะขอยกเลิกมาตรการที่ 3 ที่ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่นเสนอตามมติที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) หรือไม่”

3. หน้าที่ 8 บรรทัดที่ 3 “ตามที่สภาอาจารย์เห็นควรให้ยกเลิกมาตรการที่ 3” แก้ไขเป็น “ตามที่ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น เห็นควรให้ยกเลิกมาตรการที่ 3”

4. หน้าที่ 8 บรรทัดที่ 6 “ส่วนของสภาอาจารย์หากจะขอยกเลิกควรจะเสนอคณะรัฐมนตรีโดยตรง” แก้ไขเป็น “ส่วนที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) หากจะขอยกเลิกควรจะเสนอคณะรัฐมนตรีโดยตรง”

หลังจากแก้ไขดังกล่าวแล้ว ที่ประชุมมีมติให้รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
1	ก. <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2 ราย</u> <u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>ภาควิชาถ่ายภาพบำบัด</u> นางสาวสุรัสวดี มรรควัฒย์	ถ่ายภาพบำบัด	18 ก.พ.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
2	<u>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม</u> นายประพันธ์พงศ์ จงปติยัตต์	สถาปัตยกรรม	21 พ.ย.46
1	ข. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>รองศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย</u> <u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาพืชสวน</u> นายสังคม เตชะวงศ์เสถียร	พืชสวน	26 ก.พ.47
2	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเภสัชพิษวิทยาและเภสัชวินิจฉัย</u> นายชยันต์ พิเชียรสุนทร	เภสัชศาสตร์	20 ก.พ.47
3	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชากุมารเวชศาสตร์</u> นายสุรพล เวียงนนท์	กุมารเวชศาสตร์	9 มี.ค.47
4	<u>ภาควิหารังสีวิทยา</u> นายจิตเจริญ ไชยคำ	รังสีวิทยาวินิจฉัย	30 มี.ค.46

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

**3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)**

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ

สูงขึ้น จำนวน 16 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองคลัง</u> <u>งานการเงิน</u> นางสาวสุภา ไสวเงิน	นักวิชาการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4	นักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5	1 ต.ค.46
2	<u>กองการเจ้าหน้าที่</u> <u>งานพัฒนาและฝึกอบรม</u> นายศิริพร ศรีอ่อน	เจ้าหน้าที่บุคคล 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6	
3	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางมณีวรรณ ขวาลิต	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 มี.ค.47
4	นางชุตีวรรณ สดภาพร	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
5	นางอำนวย ปลั่งสูงเนิน	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
6	นายสายัณห์ บุญเรือง	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
7	นางลักขมณ โสมพันธ์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
8	นางสาวพรประภา วงษ์ชู	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
9	นางดวงสุดา พลค้อ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
10	นางสาคร แก้วเรือง	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 มี.ค.47
11	นางประกาย โพธิ์งาม	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
12	นายปริญญา วุฒิสาร	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
13	นางสาวบังอร โชคเกื้อ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
14	นางโฉมพิไล นันทรักษา	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
15	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองบริการการศึกษา</u> <u>งานส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ</u> นางฉวีวรรณ วงษ์วิศิษฐ์	นักวิชาการศึกษา 5 ระดับ 5	นักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6	17 มี.ค.47
16	<u>คณะสัตวแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสัตวศาสตร์และ</u> <u>วิทยาการสืบพันธุ์</u> นางเกษิ สร้อยบับ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5	20 ก.พ.47

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การย้ายและตัดโอนอัตราข้าราชการ

3.3.1 การย้ายข้าราชการ

ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน รับย้ายข้าราชการ นั้น ปรากฏว่า ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงได้ดำเนินการย้ายผู้ได้รับคัดเลือกจากเลขประจำตำแหน่งเดิมไปเลขประจำตำแหน่งใหม่ และจากสังกัดเดิมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ ซึ่งมีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน 13 ราย ดังนี้

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2547 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2547

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>คลินิกกลาง</u> นางสาวอำนวยการ เลิศล้ำ	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2190	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> พนักงานธุรการ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 1844	4 มิ.ย.47
2	<u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยการเงินและบัญชี</u> นางนาถฤดี เกียรติพนมแพ	พนักงานการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1887	<u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยการเงินและบัญชี</u> นักวิชาการการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1580	1 มิ.ย.47
3	<u>ภาควิชาจุลทรรศน์คลินิก</u> นางสาวกรรณิการ์ ก้าวหา	นักเทคนิคการแพทย์ 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2290	<u>ภาควิชามิคัลทันตวิทยาคลินิก</u> อาจารย์ ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2083	1 มิ.ย.47
4	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสัตวศาสตร์</u> นางยุพิน ผาสข	นักวิชาการเกษตร 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 1574	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาโรคพืชวิทยา</u> อาจารย์ ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 353	22 มิ.ย.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
5	<u>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางสุตารัตน์ จันทรเรือง	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 4550	<u>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา</u> นักวิชาการการศึกษา 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 3791	16 มิ.ย.47
6	<u>สำนักวิทยบริการ</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางสมกวีล เพ็ชรเจริญ	พนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 3680	<u>สำนักวิทยบริการ</u> <u>ฝ่ายหอสมุดมหาวิทยาลัย</u> <u>งานธุรการ</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 2611	4 มิ.ย.47
7	<u>คณะศิลปกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> นายประสาธ แสนไชย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 4858	<u>คณะสาธารณสุขศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานนโยบายและแผน</u> เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 4798	1 ก.ค.47
8	<u>คณะพยาบาลศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยอาคารสถานที่</u> <u>และยานพาหนะ</u> นางนันทิยา บุญเปียง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 1076	<u>คณะพยาบาลศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 4465	4 มิ.ย.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
9	นายมานะ คำมูล	เจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2521	<u>หน่วยอาคารสถานที่</u> <u>และยานพาหนะ</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1076	4 มิ.ย.47
10	นายวีระ เสงขลวชิระ	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1079	<u>หน่วยสารบรรณ</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2522	
11	<u>หน่วยสารบรรณ</u> นางอารียา แก้วโพน	พนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 805	<u>หน่วยสารบรรณ</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 1078	
12	นางรัชณี ขาสึงห์แก้ว	พนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 1597	<u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยทะเบียนและประเมิน</u> <u>ผลการศึกษา</u> นักวิชาการศึกษา 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 3347	
13	<u>งานนโยบายและแผน</u> นางสาวปราณี เหมือนสิงห์	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2523	<u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยการเจ้าหน้าที่</u> เจ้าหน้าที่บุคคล 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 790	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2547 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2547

3.3.2 ตัดโอนอัตราข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการตัดโอนอัตราข้าราชการ จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	สังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
1	<u>ศูนย์คอมพิวเตอร์</u> <u>ฝ่ายวิเคราะห์ระบบและ</u> <u>พัฒนาโปรแกรม</u> นางกนกวรรณ ไวยนนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3681	ศูนย์คอมพิวเตอร์ ฝ่ายปฏิบัติการ	4 มิ.ย.47
2	นายศรีชัย เหล่าพงศ์เจริญ	เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์ 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2830		
3	<u>คณะสาธารณสุขศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางสาวกรรณา บุตรพุด	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2209	คณะสาธารณสุขศาสตร์ สำนักงานคณบดี งานบริการการศึกษา หน่วยทะเบียนและประเมิน ผลการศึกษา	15 มิ.ย.47
4	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรม</u> <u>คอมพิวเตอร์</u> นางสาวนันท์กานต์ วงษ์เกษม	อาจารย์ ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 5171	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	1 มิ.ย.47

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.4 การรับวุฒิข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการตัดโอนอัตราข้าราชการ จำนวน 3 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เงินเดือน		วุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น	ปรับให้ได้รับเงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ระดับ	ขั้น		ระดับ	ขั้น	
1	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวินิจฉัยโรค</u> <u>ช่องปาก</u> นางสาวสุนันท์ อาวัชนากการ	อาจารย์	5	9,650	Doctor of Philosophy (Dental Material) จาก Tokyo Medical and Dental University ประเทศญี่ปุ่น	5	10,600	30 มี.ค.47
2	นายธีระศักดิ์ คำรุ่งเรือง	อาจารย์	4	8,190	Doctor of Philosophy (Dental Pharmacology) จาก Tokyo Medical and Dental University ประเทศญี่ปุ่น	5	12,000	7 เม.ย.47
3	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาชีววิทยา</u> นายจิรภัทร จันทะพงษ์	อาจารย์	3	6,360	Master of Science (Molecular Biology) จาก The University of Iowa ประเทศสหรัฐอเมริกา	4	7,780	19 พ.ค.46

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2547 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2547

3.5 เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ระดับ 4 ชั้น 15,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2545 ซึ่ง นางมาริสา จำปานา ครองอยู่สังกัดภาควิชาสรีรวิทยา คณะแพทยศาสตร์ เป็นตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ชั้น 15,040 บาท สังกัดส่วนราชการเดิม ตั้งแต่วันที่ 4 พฤษภาคม 2547 เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.6 การปรับบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง

ตามที่กระทรวงการคลังได้ปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ ในส่วนของลูกจ้างประจำให้ปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมงเพิ่มขึ้นจากอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งในอัตราร้อยละ 3 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป กระทรวงการคลังได้มีหนังสือ ส่วนที่ สด ที่ กค 0415/ว 61 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2547 แจ้งว่าเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ จึงเห็นสมควรปรับบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 ดังนี้

บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง
(ผู้เชี่ยวชาญ)

บัญชีปรับใหม่เมื่อ 1 เมษายน 2547

ตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	อัตราค่าจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญระดับ 1	ให้คำแนะนำปรึกษาในกิจการหรือโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่	28,340 – 29,440 – 32,370
ผู้เชี่ยวชาญระดับ 2	ริเริ่มวางโครงการหรือแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับงานใดงานหนึ่ง	29,440 – 32,370 – 33,660
ผู้เชี่ยวชาญระดับ 3	ริเริ่มวางแผนดำเนินงานและทำการวิจัยงานโครงการ ให้คำแนะนำปรึกษา ตลอดจนวิธีดำเนินงานทางเทคนิค ติดต่อประสานงานกับองค์การ หรือรัฐบาลต่างประเทศ เป็นผู้มีคุณวุฒิและประสบการณ์สูงกว่าผู้เชี่ยวชาญระดับ 2 และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป	32,370 – 33,660 – 34,970

บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง
(ผู้สอน)

บัญชีปรับปรุงใหม่เมื่อ 1 เมษายน 2547

ลำดับ	หน้าที่และความรับผิดชอบ	อัตราค่าจ้าง
1	สอนภาษาต่างประเทศในระดับโรงเรียนมัธยมหรือตั้งแต่ระดับ ม.6 ลงมา	15,410 – 18,070 – 16,730 17,400 – 18,110 – 18,840 19,600
2	สอนภาษาต่างประเทศในระดับอนุปริญญา หรือระดับปริญญา สอนวิชา แขนงอื่นในระดับอนุปริญญาหรือปริญญา และทำการวิจัยด้วย หรือสอน หลายสาขาวิชา	18,110 – 18,840 – 19,600 20,370 – 21,160 – 23,070 23,960
3	สอนในระดับบัณฑิตวิทยาลัย หรือสอนในระดับบัณฑิตวิทยาลัยและ ทำการวิจัยด้วย	22,250 – 23,240 – 24,230 25,220 – 26,230 – 27,280 28,340

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 ขอความเห็นชอบในการพิจารณาถ้อยแถลงผลงานของข้าราชการเพื่อเสนอให้ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการ

4.1.1 ตำแหน่งศาสตราจารย์

สาระโดยสรุป

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิวิเคราะห์และประเมินผลงานทางวิชาการ ได้
พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ นายวีระชัย ไควสุวรรณ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ชั้น
34,970 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1641 ภาควิชาออร์โธปิดิกส์ คณะแพทยศาสตร์ ขอกำหนดตำแหน่งเป็น
ศาสตราจารย์ ในสาขาออร์โธปิดิกส์ แล้ว เห็นว่ามีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด
ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 ที่ ทม
0202/ว 13 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อนำเสนอ ก.ม. พิจารณากำหนดตำแหน่งที่บุคคลดังกล่าวครองอยู่ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบ และให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป

4.1.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

สาระโดยสรุป

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่วิเคราะห์และประเมินผลงานทางวิชาการ ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของ **นายวิฑูรย์ ประเสริฐเจริญสุข** ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 ขึ้น 28,580 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1994 สังกัดภาควิชาสถิติศาสตร์และนรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ขอกำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสถิติศาสตร์และนรีเวชวิทยาแล้ว เห็นว่ามีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ตามเอกสารประกอบการประชุม

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 ที่ ทม 0202/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2525 ที่ ทม 0202/ว 6 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2527 และ ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2536

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่วิเคราะห์และประเมินผลงานทางวิชาการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.2 การปรับวุฒิข้าราชการ นายพงศกร พรรณรัตนศิลป์

สาระโดยสรุป

ด้วยคณะกรรมการศาสตร์ ขออนุมัติปรับวุฒิข้าราชการ **นายพงศกร พรรณรัตนศิลป์** ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ขึ้น 8,870 บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมโยธา สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจากประเทศญี่ปุ่น เพิ่มขึ้น และได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม 2547 ตามหนังสือที่ ศธ 0514.4.1.2/2215 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2547 ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องตั้งแต่วันที่ 10 มิถุนายน 2547 โดยขอปรับวุฒิตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2547 ซึ่งเป็นวันสำเร็จการศึกษา และเป็นการส่งเรื่องขอปรับภูมีย้อนหลังเกิน 60 วัน ซึ่งทางคณะชี้แจงว่าเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ ยังขาดความชัดเจนเกี่ยวกับระเบียบวิธี

การปฏิบัติงาน บุคคลดังกล่าวได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเมื่อไม่นานนี้ จึงทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน เป็นเหตุให้ดำเนินการไม่ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด 60 วัน โดยทบวงมหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ (ปรับวุฒิ) ไว้ดังนี้

1. กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาและได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ
2. กรณีที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาและกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนวันที่มีหลักฐานว่าสำเร็จการศึกษา ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา
3. การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ จะต้องเสนอเรื่องให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยพิจารณาภายใน 60 วันนับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ 1 หรือภายใน 60 วันนับแต่วันที่สำเร็จการศึกษาตามข้อ 2 หากเสนอเรื่องขอกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเกินกำหนดเวลาดังกล่าว ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 6 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2538

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

การที่คณะขอปรับวุฒิของบุคคลดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2547 ซึ่งเป็นวันสำเร็จการศึกษา เป็นการขอปรับภูมีย้อนหลังเกินกว่า 60 วัน จะต้องขออนุมัติ ก.ม.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบ และให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณา โดยให้คณะนำหลักฐานแสดงวันที่บุคคลดังกล่าวยื่นเอกสารการขอปรับวุฒิที่คณะ/หน่วยงานเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

- 4.3 ขอให้ทบวงมหาวิทยาลัยพิจารณารายการที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับกองได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ

สาระโดยสรุป

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือแจ้งแจ้งให้คณะ/หน่วยงานดำเนินการสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับต่ำกว่ากองให้เสร็จสิ้นโดยเร็วตามหลักเกณฑ์ของ

ก.ม. และความเห็นชอบของมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2547 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2547

คณะแพทยศาสตร์ได้พิจารณาเห็นว่า การดำเนินการปรับเปลี่ยนผู้ที่ได้รับตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ และเชี่ยวชาญมิให้ดำรงตำแหน่งทางบริหารอีกต่อไป น่าจะเกิดผลกระทบต่อการบริหารงานของคณะฯ ดังนี้

1. จะทำให้ขาดผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถที่ครองตำแหน่งอยู่เดิม การคัดเลือกคนเข้าสู่ตำแหน่งแทนบางตำแหน่งยังไม่มีคนที่เหมาะสม
2. แนวปฏิบัติดังกล่าวจะส่งผลให้ไม่มีบุคลากรที่สนใจจะเข้าสู่ตำแหน่งทางบริหาร เนื่องจากตำแหน่งส่วนใหญ่ไม่มีค่าตอบแทน และความก้าวหน้าของระดับหัวหน้างานไปได้แค่ระดับ 7 แต่มีความรับผิดชอบที่สูงกว่า ส่วนการมุ่งการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้รับทั้งค่าตอบแทนและการเลื่อนระดับที่สูงกว่าตำแหน่งทางบริหาร ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความขาดแคลนบุคลากรทางด้านบริหารในระยะยาว
3. ลักษณะตำแหน่งงานในคณะแพทยศาสตร์ ได้จัดแบ่งหน่วยงานตามความเหมาะสม และความเชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องอยู่แล้ว ผู้จะขึ้นสู่ตำแหน่งบริหารแต่เดิมนั้นต้องรองรับด้วยสภาวะผู้นำทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ และความสามารถส่วนบุคคล

หากมีความจำเป็นต้องดำเนินการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยภายในเงื่อนไขที่จำกัด เกรงว่าอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการไม่น้อย

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนเรื่องดังกล่าว และนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าเนื่องจากเป็นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ จึงเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการหาข้อมูลเพิ่มเติมจากแหล่งข้อมูลอื่นๆ แล้วนำเสนอที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง

4.4 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2547 มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการตามที่คณะเสนอ จำนวน 3 ราย ดังนี้

ที่ ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง เดิม	ขอเปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง	เหตุผลในการอนุมัติ	คณะกรรมการประเมิน
1.	<u>คณะพยาบาลศาสตร์</u> สำนักงานคณบดี งานบริหารและธุรการ หน่วยสารบรรณ นายถาวร แสงพวงสี	ศษ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พ.ธุรการ 5	นักวิชาการ พัสดุ 5	1. มีการปรับโครงสร้าง องค์กรรวมภารกิจไว้ที่ สำนักงานคณบดี 2. ข้าราชการเกษียณและ ไม่ได้รับอัตราค่าจ้างเพิ่ม 3. มีการปรับเปลี่ยนหน้าที่ 4. รับภาระงานเพิ่มมากขึ้น 5. มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานในการะงาน ที่รับผิดชอบด้วยตนเอง ได้ทุกกระบวนการงาน 6. มีการวางแผนปฏิบัติ งานและนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน	1. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นประธานกรรมการ 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายอำนวยการ เป็นกรรมการ 4. หัวหน้างานคลังและพัสดุ เป็นกรรมการ 5. เลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นกรรมการและเลขานุการ
2.	<u>คณะศึกษาศาสตร์</u> โรงเรียนสาธิต นพรัตน์ โพธิ์	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พ.ธุรการ 4	นักวิชาการ พัสดุ 4		1. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ เป็นประธานกรรมการ 2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ
3.	นางสาวอรทัย บริพันธ์กุล	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พ.ธุรการ 4	นักวิชาการ เงินและบัญชี 4		3. รองคณบดีฝ่ายโรงเรียนสาธิตฯ เป็นกรรมการ 4. เลขานุการคณะศึกษาศาสตร์ เป็นกรรมการ 5. หัวหน้างานคลังและพัสดุ เป็นกรรมการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.5 การแต่งตั้งคณะกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัย

ตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชัย ณิรัตน์พันธุ์ อนุกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัย โดยการเสนอแนะของสภาคณาจารย์ ได้พ้นจากการเป็นอนุกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัย เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 นั้น สภาคณาจารย์ เมื่อคราวประชุมสภาคณาจารย์ สมัยวิสามัญครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2547 มีมติให้เสนอ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุขุม สวัสดิ์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 ภาควิชาพลศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ เข้าเป็นอนุกรรมการสามัญประจำมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.6 มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

ด้วยที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2547 มีมติให้นำเสนอขออนุมัติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นดังนี้

4.6.1 ขออนุมัติเพิ่มคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ขออนุมัติเพิ่มวุฒิปัญญาทางคอมพิวเตอร์ หรือวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (อัตราว่าง) ตำแหน่งวิศวกรคอมพิวเตอร์ เลขประจำตำแหน่ง 693 สังกัดอาคารศรีนครินทรานุสรณ์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เพื่อตรงกับภาระงานที่ปฏิบัติเห็นควรให้เปลี่ยนเป็น

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

4.6.2 ขออนุมัติย้าย ตัดโอนอัตราข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

1. ย้าย นายสุรศักดิ์ ไทยน้อย วุฒิปริญญาศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)

พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 586 เงินเดือนรวมสวัสดิการ 8,720 บาท สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาการจัดการศึกษาพิเศษแบบการเรียนร่วมสำหรับเด็กออทิสติก ไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 590 เงินเดือนรวมสวัสดิการ 10,660 บาท สังกัดส่วนราชการเดิม เนื่องจากมีวุฒิปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (พลศึกษา)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

2. ตัดโอนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (อัตราว่าง) ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำ

ตำแหน่ง 174 สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ ไปตั้งจ่ายทางภาควิชาชีวเคมี คณะแพทยศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

3. ดัดโอนอัตรา นางสาวเสาวนันท บำเรอราช ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 3365 สังกัดภาควิชาชีวเคมี คณะแพทยศาสตร์ ไปตั้งจ่ายทางภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ เพื่อเป็นการสับเปลี่ยนกับอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เลขประจำตำแหน่ง 174

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4. ดัดโอนอัตรา นางสาวธิดารัตน์ อังวรารวงศ์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 272 สังกัดภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ ไปตั้งจ่ายทางโครงการจัดตั้งโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.6.3 ขออนุมัติหลักการ

การดัดโอนอัตรา หรือการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยในสายงานเดียวกัน และคณะ/หน่วยงานเดียวกัน และได้มีการจัดทำข้อกำหนดการจ้างใหม่ให้ตรงกับภาระงานที่ต้องรับผิดชอบด้วย เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความรวดเร็ว คล่องตัว จึงใคร่ขออนุมัติหลักการให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในกรณีดังกล่าวได้ โดยเมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นทราบด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.6.4 ขออนุมัติกรอบพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลได้พิจารณาอนุมัติกรอบพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้เพื่อทดแทนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวอัตราเดิมที่ว่างลงและเพื่อรองรับภาระงานใหม่ จำนวน 36 อัตรา ดังนี้

ลำดับ	คณะ/ตำแหน่ง	จำนวน
1	<u>สำนักงานประเมินและประกันคุณภาพ</u>	1
	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน / นักวิชาการศึกษา	
2	เจ้าหน้าที่บริหารข้อมูลและสารสนเทศ / เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์	1
4	<u>คณะศึกษาศาสตร์</u>	1
	<u>โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระดับอนุบาล</u>	
	อาจารย์	

ลำดับ	คณะ/ตำแหน่ง	จำนวน
5	<u>โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระดับประถมศึกษา (มอดินแดง)</u> อาจารย์	4
6	<u>โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระดับมัธยมศึกษา (มอดินแดง)</u> อาจารย์	2
7	<u>โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระดับมัธยมศึกษา (ศึกษาศาสตร์)</u> อาจารย์	9
8	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>หน่วยเภสัชสนเทศ</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1
9	<u>คณะวิทยาการจัดการ</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> งานบริการการศึกษา	1
10	นักวิชาการศึกษา	1
11	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1
12	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	1
13	<u>งานคลังและพัสดุ</u> นักวิชาการพัสดุ	1
14	<u>งานบริหารและธุรการ</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1
15	<u>ภาควิชาการเงินและบัญชี</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1
16	<u>ภาควิชาเศรษฐศาสตร์</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	2
17	<u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาภาษาต่างประเทศ</u> อาจารย์ (ระดับปริญญาโท)	2
18	<u>สำนักงานคณบดี</u> นักวิชาการเงินและบัญชี	1
19	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1
20	<u>ศูนย์บริการวิชาการ</u> <u>ศูนย์สรรหาและเลือกสรรสำนักงาน ก.พ.</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1
21	นักวิชาการศึกษา	2
รวม		36

อนึ่ง ที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2547 มีมติให้กำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ดังนี้

1. ตำแหน่งทั่วไปที่มีวิชาชีพเฉพาะ ให้ได้รับค่าจ้างขั้นพื้นฐานตามระบบราชการ
 2. ตำแหน่งที่บรรจุจากวิชาชีพเฉพาะหรือสาขาวิชาที่ขาดแคลน ให้ได้รับค่าจ้างขั้นพื้นฐานตามระบบพนักงาน
 3. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ หากจะบรรจุให้ได้รับเงินค่าจ้างขั้นพื้นฐานตามระบบพนักงานให้ขออนุมัติ อ.ก.ม. เป็นคราวๆ ไป
 4. ตำแหน่งในข้อ 1 หากจะบรรจุจากผู้มีประสบการณ์และมีผลงานที่คณะ/หน่วยงาน ประเมินแล้ว อาจให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นพื้นฐานของระบบราชการได้
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.6.5 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย อัตราใหม่ประจำปี 2547

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ วิทยาเขตหนองคาย และศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้รับจัดสรรพนักงานอัตราใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2547 นั้น เพื่อรองรับภารกิจในหน่วยงาน จึงได้ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราใหม่ (อัตราว่าง) ประจำปีงบประมาณ 2547 ดังนี้

ลำดับ	คณะ/ตำแหน่ง	เลขประจำตำแหน่ง	จำนวน	ขอเปลี่ยนเป็นตำแหน่ง
1	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>อาคารศรีนครินทรานุสรณ์</u> พนักงานการแพทย์	724 - 728	5	ผู้ช่วยพยาบาล
1	<u>วิทยาเขตหนองคาย</u> นักวิทยาศาสตร์	645	1	วิศวกร
2	นักจิตวิทยา / นักแนะแนวการศึกษา	648	1	นักกิจการนักศึกษา
รวม			7	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.6.6 การบริหารอัตราร่างมีเงินข้าราชการ

ด้วยคณะ/หน่วยงานยังเกิดความสับสนในการบริหารอัตราร่างมีเงินว่าควรจะดำเนินการอย่างไร ซึ่งในความเป็นจริงแล้ว ได้มีมติ ก.ม. ให้มีการรวมอัตราร่างไว้ที่ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยและให้บริหารอัตราโดย อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ม 0202.4/ว 24 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2538 และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามนัยดังกล่าว โดยมีมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นในการประชุมครั้งที่ 1/2539 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2539

เพื่อให้เกิดความเข้าใจชัดเจนยิ่งขึ้น จึงขอมติที่ประชุมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

1. อัตราร่างมีเงินที่เกิน 1 ปี มหาวิทยาลัยจะดำเนินการนำอัตราร่างมีเงินดังกล่าวขออนุมัติโอนเงินงบประมาณ งบบุคลากร เงินเดือนและค่าจ้างประจำไปเป็นงบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป อุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร

2. อัตราร่างที่เกิดขึ้นในระหว่างปี มหาวิทยาลัยจะดำเนินการขอโอนเงินงบประมาณดังกล่าวภายในเดือนมิถุนายนของทุกปี โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการตามเอกสารประกอบการประชุมที่แนบ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.6.7 การขอโอนเงินงบประมาณแผ่นดินและขอความเห็นชอบในการขอกำหนดกรอบอัตรานักงานมหาวิทยาลัย

เนื่องด้วยขณะนี้มหาวิทยาลัยไม่มีอัตราร่างพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อจัดสรรให้คณะ/หน่วยงานที่มีความจำเป็น ประกอบกับมหาวิทยาลัยมีอัตราร่างมีเงินข้าราชการเป็นจำนวนมาก ซึ่งจำนวนอัตราร่างทั้งหมดได้ผ่านการวิเคราะห์ภาระงานจาก ก.ม. และสำนักงบประมาณแล้ว และไม่สามารถบรรจุข้าราชการใหม่ได้ ในการดำเนินการจะขออนุมัติโอนเงินงบประมาณจากงบบุคลากร เงินเดือน ไปเป็นงบเงินอุดหนุนทั่วไปค่าใช้จ่ายบุคลากร โดยจะขอโอนวงเงินงบประมาณเท่ากับวงเงินงบประมาณรวมของอัตราที่ตั้งใหม่ โดยคิดจากเกณฑ์อัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุคูณเพิ่ม 1.7 เท่าสำหรับอัตรานักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน และคูณเพิ่ม 1.5 เท่าสำหรับสายสนับสนุนในระดับที่ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี)

สำหรับตำแหน่งที่เสนอขออนุมัติจากสำนักงบประมาณจะเป็นตำแหน่งที่แสดงถึงความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยต้องได้รับอัตรา เช่น เพื่อบรรจุนักศึกษาผู้ให้สัญญาชดใช้ทุน ตำแหน่งสายผู้สอน และตำแหน่งที่จำเป็นต่อภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย โดยเมื่อได้รับอนุมัติการโอนเงินงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว มหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดจำนวนและอัตราค่าจ้างภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรเสนอขอรับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ดังนั้นมหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงได้ขออนุมัติโอนเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ไปตั้งจ่ายเป็นงบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรจากอัตราร่างมีเงินข้าราชการของมหาวิทยาลัยไปกำหนดเป็นกรอบพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อบรรจุนักศึกษาผู้ให้สัญญาชดใช้ทุน และเพื่อรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัย จึงใคร่ขอแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบและขอความเห็นชอบ ดังนี้

1. แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบในการโอนเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรหมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ ไปตั้งจ่ายเป็นเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 14,908,080 บาท

2. ขอความเห็นชอบในการขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยกำหนดกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกลางปีงบประมาณ 2547 จำนวน 141 อัตรา วงเงินงบประมาณ 14,908,080 บาท เพื่อนำมาพิจารณาบรรจุนักเรียนทุนผูกพัน และตำแหน่งที่จำเป็นต่อการกิจหลักของมหาวิทยาลัย แล้วจึงนำอัตราดังกล่าวมาพิจารณาจัดสรรให้คณะ/หน่วยงานตามความจำเป็น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.7 ขออนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่งเป็นหัวหน้างานและหัวหน้าหน่วย

สาระโดยสรุป

ด้วยคณะแพทยศาสตร์มีความประสงค์จะขออนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นหัวหน้างาน และหัวหน้าหน่วย เนื่องจากมีภาระความรับผิดชอบในการบริการ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ในด้านบริการเพื่อความความพอใจของผู้รับบริการ มีการวางแผนการทำงาน มีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องในการประกันสุขภาพ และมีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน

1. เลขประจำตำแหน่ง 2814 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 สังกัดงานเลขานุการ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ เป็นตำแหน่งหัวหน้างานเลขานุการ

2. เลขประจำตำแหน่ง 1847 ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา 6 ระดับ 6 สังกัดหน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการและการศึกษาหลังปริญญา งานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี เป็นตำแหน่งหัวหน้าหน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการและการศึกษาหลังปริญญา

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.2/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2542

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

1. กำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2814 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 สังกัดงานเลขานุการ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ เป็นตำแหน่งหัวหน้างานเลขานุการ

2. กำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1848 ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา 6 ระดับ 6 สังกัดหน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการและการศึกษาหลังปริญญา งานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ เป็นตำแหน่งหัวหน้าหน่วยส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการและการศึกษาหลังปริญญา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.8 ขอให้ทบทุนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ่ายเงินรายได้

สาระโดยสรุป

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2547 กำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ่ายเงินรายได้ ดังนี้

1. ตำแหน่งทั่วไปให้ได้รับค่าจ้างขั้นพื้นฐานตามระบบราชการ สำหรับตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ หากจะบรรจุให้ได้รับค่าจ้างขั้นพื้นฐานตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กำหนดอัตราค่าจ้างเป็นคราวๆ ไป
2. ตำแหน่งที่บรรจุจากสาขาวิชาชีพเฉพาะหรือสาขาวิชาที่ขาดแคลน ให้ได้รับค่าจ้างขั้นพื้นฐานตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัย

3. สำหรับตำแหน่งในข้อ 1 หากจะบรรจุจากผู้มีประสบการณ์และมีผลงานที่คณะ/หน่วยงาน ประเมินแล้ว อาจให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นพื้นฐานของระบบราชการได้

คณะแพทยศาสตร์ได้รับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ่ายเงินรายได้ จำนวน 206 อัตรา โดยกรอบอัตราตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ นักกายภาพบำบัด นักเวชสถิติ พยาบาล นายแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ และผู้ช่วยพยาบาล จำนวนรวมทั้งสิ้น 149 อัตราเป็นตำแหน่งที่บรรจุจากสาขาวิชาชีพเฉพาะหรือสาขาวิชาที่ขาดแคลน และได้รับค่าจ้างขั้นพื้นฐานตามระบบพนักงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย คณะฯ จึงขอให้ ทบทุนอัตราค่าจ้างดังกล่าว โดยให้ได้รับค่าจ้างขั้นพื้นฐานและรวมสวัสดิการตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัย

ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ่ายเงินรายได้ พนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง	เงินเดือน ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ่ายเงินรายได้ (ตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 4/2547 สำหรับตำแหน่งที่บรรจุจากสาขาวิชา ชีพเฉพาะหรือสาขาวิชาที่ขาดแคลน)	พนักงานมหาวิทยาลัย		
			เงินเดือน พื้นฐาน	เงิน สวัสดิการ	เงินเดือน รวมสวัสดิการ
เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	6,360	7,950	7,950	770	8,720
นักกายภาพบำบัด	6,360	7,950	7,950	770	8,720
นักเวชสถิติ	6,360	7,950	7,950	770	8,720
พยาบาล	6,360	7,950	7,950	770	8,720
นายแพทย์	8,190	10,240	10,240	980	11,220
ผู้ช่วยทันตแพทย์	4,700	5,875	5,875	584	6,439
ผู้ช่วยพยาบาล	4,700	5,375	5,375	516	5,891

ประเด็นเสนอที่ประชุม

ขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยทบทุนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจ่ายเงินรายได้
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติให้ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ นักกายภาพบำบัด นักเวชสถิติ พยาบาล นายแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ ผู้ช่วยพยาบาล ได้รับอัตราเงินเดือนรวมสวัสดิการตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัย และในส่วนของตำแหน่งอื่นๆ ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำบัญชีเปรียบเทียบเงินเดือนข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ นำเสนอเพื่อพิจารณาในคราวต่อไป

4.8 การปรับสัดส่วนโควต้าในการพิจารณาความดีความชอบ

ด้วยปัจจุบันรัฐบาลได้กำหนดนโยบายต่างๆ ให้ส่วนราชการปฏิบัติ และมีระบบการประเมินโดยหน่วยงานต่างๆ เป็นเหตุให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยต้องปรับเปลี่ยนการทำงานและกำหนดแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงรุก และปัจจุบันได้พิจารณาเห็นว่ากลไกหนึ่งที่จะมีส่วนสนับสนุนให้หน่วยงานหรือบุคคลต่างๆ ปฏิบัติตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและคณะได้มากขึ้นคือโควตาการพิจารณาหรือเสนอชื่อผู้สมควรได้รับความดีความชอบ โดยมีหลักการดังนี้

1. หลักเกณฑ์ปัจจุบัน

1.1 การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำ รวมทั้งปี 2 ขั้น ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีตัวครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคมของปี โดยให้เลื่อนได้เฉพาะจำนวนเต็ม

1.2 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการรวมทั้งปีให้เลื่อนได้ภายในวงเงินร้อยละ 5.85 โดยคำนวณจากฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการที่มีตัวครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายนของปี และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำรวมทั้งปี ให้เลื่อนได้ภายในวงเงินร้อยละ 5.90 โดยคำนวณจากฐานอัตราค่าจ้างรวมของลูกจ้างประจำที่มีตัวครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายนของปี

2. หลักเกณฑ์ที่เสนอใหม่

2.1 ในการเสนอการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการรวมทั้งปี 2 ขั้น ให้คณะกักโควตาไว้ร้อยละ 2 เพื่อให้คณะบดีได้มีโอกาสดำเนินการความดีความชอบให้แก่ผู้มีผลงานดีและช่วยงานในระดับคณะ และเมื่อรวมเสนอมหาวิทยาลัยให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการที่มีตัวครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคมของปี โดยให้เลื่อนได้เฉพาะจำนวนเต็ม และ

2.2 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการรวมทั้งปี ให้เลื่อนได้ภายในวงเงินร้อยละ 5.85 โดยคำนวณจากฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการที่มีตัวครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายนของปี ให้คณะกักวงเงินไว้ร้อยละ 0.5 เพื่อให้คณะบดีได้มีโอกาสดำเนินการความดีความชอบให้แก่ผู้มีผลงานดี และช่วยงานในระดับคณะ และเมื่อรวมวงเงินที่เสนอมหาวิทยาลัยแล้ว ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 5.85 โดยคำนวณจากฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการที่มีตัวครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายนของปี ส่วนการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้เป็นไปตามเดิม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. การเสนอการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการรวมทั้งปี 2 ชั้น ให้คณะ/สถาบัน/ศูนย์/สำนักกันโควต้าไว้ร้อยละ 2 - 5 เพื่อให้คณะบดี/ผู้อำนวยการ/สถาบัน/ศูนย์/สำนักได้มีโอกาสพิจารณาความดีความชอบให้แก่ผู้มีผลงานดีและช่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก และเมื่อรวมเสนอมหาวิทยาลัยให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการที่มีตัวครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคมของปีโดยให้เลื่อนได้เฉพาะจำนวนเต็ม และในการกันโควต้า หากคณะ/สถาบัน/ศูนย์/สำนักคำนวณได้ไม่ถึง 1 ให้พิเศษเป็น 1 และ

2. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการรวมทั้งปีให้เลื่อนได้ภายในวงเงินร้อยละ 5.85 โดยคำนวณจากฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการที่มีตัวครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายนของปีให้คณะ/สถาบัน/ศูนย์/สำนักกันวงเงินไว้ไม่เกินร้อยละ 0.5 เพื่อให้คณะบดี/ผู้อำนวยการ/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก ได้มีโอกาสพิจารณาความดีความชอบให้แก่ผู้มีผลงานดีและช่วยงานในระดับคณะ/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก และเมื่อรวมวงเงินที่เสนอมหาวิทยาลัยแล้วให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 5.85 โดยคำนวณจากฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการที่มีตัวครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายนของปีและการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำรวมทั้งปีให้เลื่อนได้ภายในวงเงินร้อยละ 5.90 โดยคำนวณจากฐานอัตราค่าจ้างรวมของลูกจ้างประจำที่มีตัวครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายนของปี

4.10 การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้

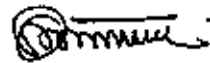
ตามที่กระทรวงการคลังได้กำหนดให้ปรับอัตราลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งร้อยละ 3 โดยจะต้องมีเงินนอกงบประมาณเพียงพอที่จะปรับได้ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป ดังรายละเอียดปรากฏในหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0415/ว 66 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2547 อนึ่ง เงินนอกงบประมาณ หมายความว่าเงินทั้งปวงที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการ นอกจากเงินงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้แผ่นดิน เงินเบิกเกินงบคืน และเงินเดือนจ่ายปีเก่าส่งคืน

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้เพิ่มจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งร้อยละ 3 เรียบร้อยแล้ว แต่เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2547 มหาวิทยาลัยได้รับแจ้งหลักเกณฑ์การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากสำนักงาน ก.พ. ใหม่ โดยกำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งข้าราชการที่มีชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนข้าราชการ ให้ใช้อัตราเงินเดือนที่ควรได้รับสำหรับคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ถ้าปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งลูกจ้างประจำ ชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนตำแหน่งลูกจ้างประจำ ให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป ดังรายละเอียดปรากฏในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.5/ว 17 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2547 กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำข้อมูลเปรียบเทียบการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารที่นำเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้เช่นเดียวกับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

เลิกประชุมเวลา 12.10 นาฬิกา



(ผศ.อารมย์ ดิตตะวตะสาร)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางพรรณนิภา ทองเชื้อ
นางมณีวรรณ มุสิกะสาร
ผู้จัดรายงานการประชุม