

ระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 9/2547

วันพุธที่ 11 สิงหาคม 2547 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุมและเรื่องสืบเนื่อง

2.1 รับรองรายงานการประชุม

2.2 ทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

3.3 การย้ายและตัดโอนอัตราข้าราชการ

3.4 ผลการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

3.5 การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งสองในปีงบประมาณ พ.ศ.2547

3.6 วิธีการก่อนดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 ขอความเห็นกรณีการดำเนินคดีปกครองและอายุความคดีปกครอง

4.2 ขอความเห็นกรณีการดำเนินการบังคับคดี

4.3 การขอใช้เงินกรณีผิดสัญญาฯ ก่อนได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

4.4 ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งชำนาญการ และแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานตำแหน่งชำนาญการเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7 – 8

4.5 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติของข้าราชการ ตามมาตรการที่ 3

4.6 มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น

4.7 ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องอื่นๆ

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 9/2547

เมื่อวันพุธที่ 11 สิงหาคม 2547

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

รายนามผู้เข้าประชุม

1. รศ.สมนต์ สกลไชย	อธิการบดี	ประธานอนุกรรมการ
2. รศ.ดำรงดี หอมดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ
3. รศ.พิศาล ศิริธร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	อนุกรรมการ
4. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์	อนุกรรมการ
5. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	อนุกรรมการ
6. ผศ.วิชัย นิรัตน์พันธุ์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	อนุกรรมการ
7. รศ.อัสนี ปาจิณบุรารัตน์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	อนุกรรมการ
8. รศ.เกรียงศักดิ์ ศรีสุข	คณบดีคณะเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
9. รศ.นิวัตร จันทร์ทวี	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
10. รศ.ชูชาติ อารีจิตรานุสรณ์	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	อนุกรรมการ
11. รศ.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	อนุกรรมการ
12. รศ.บึงอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
13. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
14. รศ.สุลัดดา ลอยฟ้า	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	อนุกรรมการ
15. รศ.ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
16. ผศ.วีระศักดิ์ ขายผา	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
17. รศ.สุเมธ แก่นมณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
18. ผศ.รุ่ง ธีระพิจิตร	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
19. รศ.ชรัตน์ มงคลสวัสดิ์	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	อนุกรรมการ
20. รศ.สมภพ พระธานี	ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ	อนุกรรมการ
21. รศ.จิตเจริญ ไชยาคำ	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
22. ผศ.สุกิจจา จันทะชุม	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียน และประมวลผล	อนุกรรมการ
23. รศ.สุจินต์ สิมารักษ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
24. ผศ.ณรงค์ ชันดีแก้ว	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รักษาราชการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ

25. รศ.สมาน ลอยฟ้า	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
26. นายปิ่นณวัฒน์ ศักดิ์ทัศน์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์
27. นายนพดล ตั้งสกุล	รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายวิจัย	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
28. นางทัศนีย์ บุญชูวิทย์	รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
29. ผศ.พิศิษฐ์ โจทยักัง	ประธานสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
30. ผศ.สุขุม สวาสดิ์	ผู้แทนสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
31. นายกิตติพงษ์ วงศ์วิจิต	ที่ปรึกษาสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
32. นายบุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย	รองประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
33. ผศ.อารมย์ ดัดตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	อนุกรรมการ และเลขานุการ
34. นางสาววาลย์ ช่างทอง	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม อนุกรรมการที่ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ คือ
 รศ.สมหมาย ปรีเปรม คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาวผดุงขวัญ จิตโรภาส ผู้ช่วยคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา 09.30 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุม

ครั้งที่ 8/2547 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2547
ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แก้ไข หน้าที่ 25 ข้อ 4.8 แก้ไขเป็น 4.9 เมื่อแก้ไขแล้ว
ที่ประชุมมีมติให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

2.2 ทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยในการประชุมเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2547
มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำบัญชีเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงาน
มหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ เพื่อพิจารณาทบทวนมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 4/2547
เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2547 ซึ่งกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งทั่วไป
ให้ได้รับเงินเดือนขั้นพื้นฐานตามระบบราชการ

ตารางเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

 หมวดหมู่	เงินเดือน								หมายเหตุ
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย			พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้				
		พื้นฐาน	สวัสดิการ	เงินเดือนรวมสวัสดิการ	เงินเดือนเท่าข้าราชการ	เงินเดือนเท่าพื้นฐานพนักงาน	สวัสดิการ	เงินเดือนรวมสวัสดิการ	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
ปริญญาเอก	12,000	15,000	1,440	16,440	12,000	15,000	1,440	16,440	อ.ก.ม. ครั้งที่ 4/47
ปริญญาโท	8,870	11,090	1,065	12,155	8,870	11,090	1,065	12,155	อนุมัติ
ปริญญาตรี	7,260	9,075	875	9,950	7,260	9,075	875	9,950	(5) สำหรับตำแหน่งทั่วไป
ปวส.	5,490	8,115	780	8,895	5,490	8,115	780	8,895	(6) สำหรับตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
ปวท.	5,920	7,400	710	8,110	5,920	7,400	710	8,110	(8) อ.ก.ม. ครั้งที่
ปวช.	5,260	6,575	635	7,210	5,260	6,575	635	7,210	8/47 อนุมัติให้
มัธยมศึกษา	4,640	5,800	560	6,360	4,640	5,800	560	6,360	คณะแพทยฯ
									จ้างในตำแหน่ง
									1.วิเทศสัมพันธ์
									2.นักรายภาพ
									บำบัด
									3.นักเวชสถิติ
									4.พยาบาล
									5.นายแพทย์/ทันตแพทย์
									6.ผู้ช่วยทันตแพทย์
									7.ผู้ช่วยพยาบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้สำหรับตำแหน่งที่
เป็นสาขาวิชาชีพเฉพาะหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลน ให้ได้รับเงินเดือนรวมสวัสดิการเท่ากับพนักงานมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 8 ราย และรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
1	<u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 5 ราย</u> <u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาศัลยศาสตร์</u> นายณรงค์ชัย ว่องกุลกิจศิลป์	ศัลยศาสตร์ทั่วไป	23 มี.ค.47
	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเคมี</u> นายไชยวัฒน์ รักสกุลพิวัฒน์		
2	<u>คณะสัตวแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสัตวบาล</u> นายทรงยศ วีระทวีมาศ	เคมี	6 พ.ค.47
3	<u>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาพื้นฐานสถาปัตยกรรม</u> นายพนมพล ตั้งสกุล	สถาปัตยกรรม	23 เม.ย.47
4	<u>ภาควิชาสถาปัตยกรรม</u> นายพนมพล ตั้งสกุล	สถาปัตยกรรม	
5	<u>คณะสัตวแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาอายุรศาสตร์</u> นางสาวกชกร ดิเรกศิลป์	อายุรศาสตร์	15 ม.ค.47
6	<u>ภาควิชากายวิภาคศาสตร์</u> นายพีระพล สุขอ้วน	กายวิภาคศาสตร์	12 ก.พ.47
7	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาศัลยศาสตร์และกระดูกระงไขกระดูก</u> นางอังกณ คลังทอง	ศัลยศาสตร์ช่องปาก	30 มี.ค.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
8	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล</u> นายเกียรติฟ้า ตั้งใจจิต	วิศวกรรมเครื่องกล	8 มี.ค.47
1	<u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>รองศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย</u> <u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาทันตกรรมชุมชน</u> นางสาวสุภาภรณ์ ฉัตรชัยวิวัฒนา	ทันตกรรมชุมชน	10 มี.ย.47

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

**3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)**

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ

สูงขึ้น จำนวน 69 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1	<u>คณะเทคนิคการแพทย์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางบุญธรรม พงษ์ไทย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6	20 เม.ย.47
2	<u>คณะเทคโนโลยี</u> <u>ภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ</u> นางสิริวรรณ สุระพร	นักวิทยาศาสตร์ 4 ระดับ 4	นักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5	4 มี.ย.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
3	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางวรสนา แก่นเชียงสา	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 6 ระดับ 6	26 พ.ค.47
4	<u>ภาควิชาเทคโนโลยี</u> <u>เภสัชกรรม</u> นางสาวธัญพร หาญเวช	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6	14 มิ.ย.47
5	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลังและพัสดุ</u> <u>หน่วยพัสดุ</u> นางพรรณี พันบุรี	นักวิชาการพัสดุ 5 ระดับ 5	นักวิชาการพัสดุ 6 ระดับ 6	1 เม.ย.47
6	<u>คณะสาธารณสุขศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานนโยบายและแผน</u> นางกฤติยา พलगวัน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 6 ระดับ 6	12 พ.ค.47
7	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาพยาธิวิทยา</u> นายดริย วงษ์ศิริ	นักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5	นักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6	1 พ.ค.47
8	นายสังคม จันทะ	พนักงานวิทยาศาสตร์ 2 ระดับ 2	พนักงานวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3	1 เม.ย.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
9	นางสาวทิพวรรณ เตรียมวิทยานนท์	นักวิทยาศาสตร์ 4 ระดับ 4	นักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5	1 พ.ค.47
10	นางสาวจุรีพร คำพันธ์	นักวิทยาศาสตร์ 5 ระดับ 5	นักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6	
<u>ภาควิชารังสีวิทยา</u>				
11	นางสาวชนบพร เหลืองทอง	พนักงานรังสีเทคนิค 3 ระดับ 3	พนักงานรังสีเทคนิค 4 ระดับ 4	1 มิ.ย.47
12	นายวิชัย วิชาธรตระกูล	นักรังสีการแพทย์ 5 ระดับ 5	นักรังสีการแพทย์ 6 ระดับ 6	1 เม.ย.47
13	นายวุฒิศักดิ์ บุญผ่องเสถียร	นักรังสีการแพทย์ 5 ระดับ 5	นักรังสีการแพทย์ 6 ระดับ 6	
14	นางสาวภัทรพร ดุริจันท์	นักรังสีการแพทย์ 4 ระดับ 4	นักรังสีการแพทย์ 5 ระดับ 5	
15	นายอภิชาญ พินราช	พนักงานรังสีเทคนิค 3 ระดับ 3	พนักงานรังสีเทคนิค 4 ระดับ 4	
16	นางศิริราไพ บุญตา	พนักงานรังสีเทคนิค 3 ระดับ 3	พนักงานรังสีเทคนิค 4 ระดับ 4	1 พ.ค.47
17	นางอรนุช บุญลือ	พนักงานรังสีเทคนิค 3 ระดับ 3	พนักงานรังสีเทคนิค 4 ระดับ 4	
18	นางสาวภริตา วันดี	พนักงานรังสีเทคนิค 3 ระดับ 3	พนักงานรังสีเทคนิค 4 ระดับ 4	1 พ.ค.47
<u>ภาควิชากายวิภาคศาสตร์</u>				
19	นางลาวัลย์ สงเสริม	พนักงานวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3	พนักงานวิทยาศาสตร์ 4 ระดับ 4	1 เม.ย.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
20	<u>ภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู</u> นางชุติมณฑน์ พันศิริ	นักกายภาพบำบัด 5 ระดับ 5	นักกายภาพบำบัด 6 ระดับ 6	1 พ.ค.47
21	นางสาวสุจิตรา แสนทวีสุข	นักอาชีวบำบัด 5 ระดับ 5	นักอาชีวบำบัด 6 ระดับ 6	
22	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> นางสาวสุวัฒนา ทองเจริญบัวงาม	นายแพทย์ 5 ระดับ 5	นายแพทย์ 6 ระดับ 6	
23	<u>งานเวชระเบียนและสถิติ</u> นายสุมิตร อามาตย์	นักเวชสถิติ 4 ระดับ 4	นักเวชสถิติ 5 ระดับ 5	1 เม.ย.47
24	นายไพรัตน์ มาวัน	พนักงานเวชสถิติ 3 ระดับ 3	พนักงานเวชสถิติ 4 ระดับ 4	1 พ.ค.47
25	<u>หน่วยเวชสถิติ</u> นายวิชัย กุ่มบัณฑิตย	นักเวชสถิติ 5 ระดับ 5	นักเวชสถิติ 6 ระดับ 6	
26	<u>งานบริการพยาบาล</u> นางสุวดี หลวงแก้ว	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 เม.ย.47
27	นางสาวเยาวพา เอกอุ่น	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 เม.ย.47
28	นางนิตยา จรัสแสง	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
29	นางอรดา สีหาราช	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 พ.ค.47
30	นางสาวสายชล ศรีตระกุล	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
31	นางสาวสุกษิชา สุวรรณศรี	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
32	นางบุญร่วม จันทองกลาง	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 พ.ค.47
33	นางสาวสิตารัตน์ สมัครสมาน	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
34	นางรัชนี นามันทิพย์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
35	นางสาววัชรีย์ พิมสา	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
36	นางสมาลี แก้วเหมือน	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
37	นางสาวอมรรัตน์ ภาะราช	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
38	นางสาวภาวิดา นิลปะกะ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
39	นางสมักร คำสิงห์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
40	นางสมปรารถนา ดาผา	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
41	นางคำผล สัตยวงษ์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
42	นางสาวพยอม บุญสุด	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
43	นางสาวฉวี วิทยาภูมิ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
44	นางสาวมณีรัตน์ เวียงยศ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
45	นางสาวสุกัญญา จันทรสมักร	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
46	นางพนศรี กุลไชสง	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
47	นางสาวอุไรวรรณ ใจจั้งหรีด	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
48	นางเพ็ญภา หนูไสเพชร	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 พ.ค.47
49	นางกฤษณา อิศระเดช	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
50	นางสุพิศ สุขพูล	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
51	นายสงวน บุญพูน	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
52	นายชำนาญ เขื่อนแก้ว	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
53	นางบุปผา ตระการจันทร์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
54	นางคำมูล ศรีน้อย	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
55	นางสาวชุติมา พรหมราช	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
56	นางวรลักษณ์ เย็นญา	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
57	นางวนาพร เขี่ยมมะ	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
58	นางประกอบ ชันทอง	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
59	นางสุนทรี อุดตมะเวกิน	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
60	นางสาวจันทร์จิรา สุวรรณโสภา	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
61	นางสาวสมบุรณ์ วงศ์เศรษฐทัศน์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
62	นางสาวจิราพร เหล่าฤทธิ์	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	1 พ.ค.47
63	นางเพ็ญแข จันทร์ราช	พยาบาล 5 ระดับ 5	พยาบาล 6 ระดับ 6	
64	<u>งานทันตกรรม</u> นางสาวกัญญาลักษณ์ กิจเจริญศักดิ์กุล	ทันตแพทย์ 5 ระดับ 5	ทันตแพทย์ 6 ระดับ 6	
65	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> นายวโรดม ลิมศรีเจริญ	นายแพทย์ 5 ระดับ 5	นายแพทย์ 6 ระดับ 6	1 มิ.ย.47
66	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>คลินิกกลาง</u> นางกนิษฐดา สุนทร	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 ระดับ 3	22 เม.ย.47
67	<u>ศูนย์หัวใจสิริกิติ์</u> <u>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</u> <u>ฝ่ายการแพทย์</u> นายเศรษฐสิริ เพชรรัตน์	นายแพทย์ 6 ระดับ 6	นายแพทย์ 7 ระดับ 7	1 เม.ย.47
68	นางสาวจรรุวรรณ ชัยวรมุขกุล	นายแพทย์ 5 ระดับ 5	นายแพทย์ 6 ระดับ 6	
69	<u>ฝ่ายเภสัชกรรม</u> นายทวีศักดิ์ มโนมยธิกาญจน์	เภสัชกร 5 ระดับ 5	เภสัชกร 6 ระดับ 6	1 เม.ย.47

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การย้ายและตัดโอนอัตราราชการ

3.3.1 การย้ายข้าราชการ

ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน รับย้ายข้าราชการ นั้น ปรากฏว่า ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงได้ดำเนินการย้ายผู้ได้รับคัดเลือกจาก เลขประจำตำแหน่งเดิมไปเลขประจำตำแหน่งใหม่ และจากสังกัดเดิมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ ซึ่งมีผู้ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
1	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลัง</u> <u>หน่วยงบประมาณ</u> นางสาวสุมาลา เชียงฉี	พนักงานการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 952	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานคลัง</u> <u>หน่วยบัญชี</u> นักวิชาการการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 1334	27 ก.ค.47
2	<u>งานพัสดุ</u> <u>หน่วยคลังพัสดุ</u> นางสาวเยาวลักษณ์ ไชยกั้น	พนักงานพัสดุ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 978	<u>งานพัสดุ</u> <u>หน่วยคลังพัสดุ</u> นักวิชาการพัสดุ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 953	
3	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสูติศาสตร์</u> <u>และนรีเวชวิทยา</u> นางสาวอรุณรัตน์ ชำนาญกิจ	พนักงานธุรการ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2547	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>คลินิกกลาง</u> พนักงานเวชสถิติ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 4471	1 ก.ย.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายมาสังกัด/ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
4	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางศุภลักษณ์ ทองปัน	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1802	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการวิชาการ</u> <u>และวิจัย</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1801	8 ก.ค.47

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3.2 ตัดโอนอัตราข้าราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการตัดโอนอัตราข้าราชการ จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	สังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
1	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาโรคพืชวิทยา</u> นางยุพิน ผาสุข	อาจารย์ ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 353	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>ภาควิชาสัตวศาสตร์</u>	7 ก.ค.47
2	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาชีวเคมี</u> นางสาวเสาวนีย์ บำรุงอรุณ	อาจารย์ ระดับ 7 เลขประจำตำแหน่ง 3365	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน</u>	10 พ.ค.47
3	<u>คณะสาธารณสุขศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางอนัญญา อินสา	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2447	<u>คณะสาธารณสุขศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยส่งเสริมและ</u> <u>พัฒนาวิชาการ</u>	22 ก.ค.47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	สังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
4	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิทยาการ</u> <u>คอมพิวเตอร์</u> ว่าง	รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 เลขประจำตำแหน่ง 4097	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรม</u> <u>คอมพิวเตอร์</u>	6 ก.ค.47

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.4 ผลการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

ด้วย ก.ม. ได้พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย เป็นตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย โดยมีผลการพิจารณา ดังนี้

3.4.1 อนุมัติ จำนวน 2 ราย คือ

1. กำหนดตำแหน่งเลขที่ 272 สังกัดภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ซึ่ง
รองศาสตราจารย์ละอองศรี เสนาะเมือง ครองอยู่ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสัตววิทยา ได้ไม่ก่อนวันที่
20 เมษายน 2547

2. กำหนดตำแหน่งเลขที่ 1053 สังกัดภาควิชาการพยาบาลจิตเวชศาสตร์ คณะ
พยาบาลศาสตร์ ซึ่ง รองศาสตราจารย์ศิริพร จิรวรรณกุล ครองอยู่ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา
พยาบาลศาสตร์ ได้ไม่ก่อนวันที่ 23 มกราคม 2547

3.4.2 ไม่อนุมัติ จำนวน 2 ราย คือ

1. รองศาสตราจารย์เยาวมาลย์ คำเจริญ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาโภชนศาสตร์สัตว์

2. รองศาสตราจารย์ทิพย์วรรณ งามศักดิ์ ขอกำหนดเป็นตำแหน่งศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.5 การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่สองในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบมาตรการปรับค่าตอบแทน
ภาครัฐสำหรับข้าราชการและลูกจ้างส่วนราชการ โดยกำหนดให้ปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา และให้ข้าราชการพลเรือน ระดับ 1 – 7 หรือเทียบเท่าได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามบัญชีอัตรา
ใหม่อีก 2 ขั้น สำหรับข้าราชการพลเรือน ระดับ 1 – 7 หรือเทียบเท่าซึ่งได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นสูงสุดของอันดับ

และขั้นก่อนสูงสุดของอันดับตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 - 8 ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับตามลำดับ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2546 เห็นชอบมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการ 1 และ 2 ออกจากราชการในวันที่ 1 เมษายน 2547 โดยได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการที่ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่สองของปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

(1 เมษายน - 30 กันยายน 2547) สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับผู้ลาออกจากราชการตามมาตรการ 1 - 2 ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สร 1008.1/ว 20 ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2547 ชักข้อแนะแนวทางและวิธีปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2547) ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติดังนี้

1. ให้นำอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน (เฉพาะที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน 2547 มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 (อัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่เป็นฐานในการคำนวณ) โดยให้นายอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ 1 มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่สอง

2. กรณีข้าราชการพลเรือน ระดับ 1 - 7 หรือเทียบเท่าซึ่งได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นสูงสุดของอันดับและขั้นก่อนสูงสุดของอันดับตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 - 8 ตามลำดับ ไม่ต้องนำเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 และหักออกจากวงเงินฯ ตามข้อ 1

3. กรณีผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนแทนการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 แต่ไม่ต้องนำเงินดังกล่าวที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 มาหักออกจากวงเงินฯ ร้อยละ 6 ตามข้อ 1

4. ไม่ต้องนำเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการ 1 และ 2 และออกจากราชการในวันที่ 1 เมษายน 2547 ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการที่ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ (วันที่ 31 มีนาคม 2547) มาหักออกจากวงเงินฯ ร้อยละ 6 ตามข้อ 1 เนื่องจากเป็นการเลื่อนขั้นเพื่อใช้ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.6 วิธีการก่อนดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ด้วยส่วนราชการหลายแห่งได้หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบสวนในกรณีกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนสามัญกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 102 วรรคสอง บัญญัติให้ดำเนินการสอบสวนตามวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร หมายถึงวิธีการอย่างไร ก.พ. ได้ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัยโดยสอบสวนตามวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร รวมทั้งวิธีการก่อนดำเนินการทางวินัย ดังนี้

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2547 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2547

1. วิธีการก่อนดำเนินการทางวินัย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 มาตรา 99 วรรคสี่ และวรรคห้า บัญญัติเกี่ยวกับกรณีที่มีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการโดยสรุปย่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1.1 การพิจารณาเบื้องต้น

- (1) - ปรากฏตัวผู้ถูกกล่าวหา
 - ไม่มีมูลที่จะกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ยุติเรื่อง
- (2) - ปรากฏตัวผู้ถูกกล่าวหา
 - ไม่ระบุนายหลักฐาน
 - ไม่ชี้ช่องให้สืบหาพยานหลักฐาน
 - เลื่อนลอย ไม่ระบุกรณีแวดล้อม
 - ผู้บังคับบัญชาควรสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้ถูกกล่าวหา
 - ไม่มีมูลเพียงพอ ยุติเรื่อง
- (3) - ปรากฏตัวผู้ถูกกล่าวหา
 - พยานหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดเจน
 - หรือ
 - สงสัยว่ากระทำความผิดวินัย ตรวจพบพฤติการณ์น่าสงสัย แต่ยังไม่พยานหลักฐาน
 - ผู้บังคับบัญชารีบดำเนินการสอบสวน
- (4) - ไม่ปรากฏตัวผู้ถูกกล่าวหา เช่น บัตรสนเท่ห์
 - รับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดเจน พยานบุคคลแน่นอน
 - กรณีรับพิจารณาให้รีบดำเนินการสอบสวน

(ดูหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0206/ว 218 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2541 ประกอบ)

- (5) กรณีผู้บังคับบัญชาพิจารณาเบื้องต้นแล้วสั่งดำเนินการทางวินัยได้ทันที โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนได้แก่
 - การกล่าวหาไม่มีพยานหลักฐานเบื้องต้นส่งประกอบการกล่าวหา หรือ
 - กรณีสงสัยว่ากระทำความผิดวินัยโดยมีพยานเบื้องต้นอยู่แล้ว หรือ
 - เป็นการกล่าวหาโดยหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้มีการตรวจสอบ สืบสวน หรือสอบสวนมาก่อนแล้ว และ
 - ผู้บังคับบัญชาเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการทางวินัยได้ทันที

1.2 การสืบสวน

- (1) สืบหาข้อเท็จจริง
- (2) พิจารณามีมูลควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือไม่
- (3) ผู้บังคับบัญชาจะดำเนินการเอง หรือ
- (4) มอบหมายให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือ
- (5) แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนให้ดำเนินการสืบสวนแทนก็ได้ และ
- (6) การสืบสวนนี้ควรรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในเบื้องต้นเป็นสำนวนสืบสวนไว้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการต่อไป

1.3 การพิจารณาผลการสืบสวน

- (1) พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในเบื้องต้นตามสำนวนการสืบสวน
- (2) กรณีมีการกล่าวหาหรือเป็นที่สงสัยว่าผู้ใดกระทำผิดวินัยนั้นมีมูลที่ผู้บังคับบัญชาควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่
- (3) กรณีพยานหลักฐานเท่าที่มีเพียงพอแสดงให้เห็นว่ามีมูลควรกล่าวหา
- (4) ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที (ตามหมวด 5 พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535)

2. วิธีการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมตามวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร

2.1 การสอบสวนไม่อยู่ในบังคับที่จะต้องแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวน

- ผู้บังคับบัญชาสอบสวนเอง หรือ
- มอบหมายให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือ
- แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนแทนก็ได้

2.2 การสอบสวนทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เป็นวิธีปฏิบัติทางปกครองอย่างหนึ่ง ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 (ดำเนินการมาตรา 102 วรรคสอง พ.ร.บ. ซึ่งบัญญัติไว้สำหรับการสอบสวนในกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและกฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 พ.ศ. 2540)

2.3 เรียกผู้ถูกกล่าวหามาแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา

2.4 แจ้งผู้ถูกกล่าวหาว่ามีสิทธิที่จะได้รับการแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

2.5 แจ้งผู้ถูกกล่าวหาว่ามีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา

2.6 แจ้งผู้ถูกกล่าวหาว่ามีสิทธิอ้างพยานหลักฐาน หรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหา

2.7 ถามผู้ถูกกล่าวหาในเบื้องต้นว่าได้กระทำตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่

- หากรับสารภาพให้แจ้งผู้ถูกกล่าวหาว่าการกระทำตามที่ถูกกล่าวหาเป็นความผิดวินัยกรณีใด อย่างไร
- หากยังไม่ยืนยันตามที่รับสารภาพให้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพ เหตุผลในการรับสารภาพ สาเหตุแห่งการกระทำ
- พิจารณาผิดวินัยกรณีใด มาตราใด ควรรับโทษสถานใด
- เปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา กับที่หักล้างข้อกล่าวหา
 - วินิจฉัยลงความเห็นว่าการกระทำผิดวินัยหรือไม่ อย่างไร ถ้าผิดเป็นความผิดวินัยกรณีใด มาตราใด ควรได้รับโทษสถานใด
 - จัดทำรายงานการสอบสวน
- กรณีผู้บังคับบัญชาสอบสวนเองหรือพิจารณารายงานการสอบสวนและสำนวนการสอบสวนแล้ว เห็นว่า
 - ไม่ได้กระทำผิดวินัย หรือไม่มีความผิดวินัยตั้งยุคเรื่อง
 - ถ้ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และอยู่ในอำนาจของผู้บังคับบัญชาที่จะลงโทษตามอำนาจหน้าที่ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ากระทำผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษหรือให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้
- เมื่อดำเนินการตั้งกล่าวข้างต้นแล้ว ต้องรายงานการดำเนินการทางวินัยตามมาตรา 109 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.2539
- หากไม่รับสารภาพให้ผู้สอบสวนดำเนินการสอบสวน
 - รวบรวมพยานหลักฐาน
 - พยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหาว่าได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร
 - เป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใดหรือไม่อย่างไร
- เรียกผู้ถูกกล่าวหา มาแจ้งข้อกล่าวหาอีกครั้ง
 - ระบุข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามพยานหลักฐานว่าเป็นความผิดกรณีใด มาตราใด
 - สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ทราบ ระบุวัน เวลา สถานที่ และการกระทำที่มีลักษณะเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา สำหรับพยานบุคคลจะระบุหรือไม่ระบุชื่อก็ได้

- ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเป็นหนังสือหรือให้ถ้อยคำต่อผู้สอบสวนและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา โดยจะนำพยานหลักฐานมาเองหรืออ้างพยานหลักฐานขอให้ผู้สอบสวนเรียกมาก็ได้

รายละเอียดเพิ่มเติมดูได้จากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 19 ลงวันที่ 14

กรกฎาคม 2547 ที่แนบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ และได้ขอหารือว่ากรณีที่มีการสอบสวนทางวินัยจะทราบได้อย่างไรว่าเป็นการผิดวินัยร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรง ท่านอธิการบดีได้ชี้แจงว่าให้ดูจากผลการกระทำนั้นว่าก่อให้เกิดความเสียหายอย่างไร และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่าในแต่ละคณะกรรมการจะมีผู้ที่มีความรู้ทางด้านกฎหมาย 1 คน เพื่อรองรับเรื่องการดำเนินการดังกล่าวภายในคณะ หากทางคณะ/หน่วยงานประสงค์จะให้มหาวิทยาลัยช่วยฝึกอบรมให้ มหาวิทยาลัยยินดีจัดให้ตามความประสงค์

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 ขอความเห็นกรณีการดำเนินคดีปกครองและอายุความคดีปกครอง

สาระโดยสรุป

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการจังหวัดขอนแก่นส่งฟ้องคดีปกครองกรณีเรียกให้ผู้ผลิตสัญญาลาศึกษาต่อ ผู้ผลิตสัญญาการเป็นนักศึกษาวิชาเภสัชศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ และแพทยศาสตร์ จำนวน 20 คดี และคดีเกี่ยวกับการก่อสร้างอาคารในมหาวิทยาลัย จำนวน 3 คดี ซึ่งศาลปกครองจังหวัดขอนแก่นได้พิพากษาว่าคดีที่ส่งฟ้องขาดอายุความแล้ว จึงพิพากษายกฟ้องและในทางปฏิบัติมหาวิทยาลัยจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดกรณีราชการเสียหาย ซึ่งแนวปฏิบัติเดิมเป็นคดีแพ่ง มีอายุความฟ้องคดี 10 ปีนับแต่วันผลิตสัญญา และต้องส่งฟ้องคดีต่อศาลยุติธรรมเป็นเรื่องที่ต้องเรียกชดใช้เงินทางแพ่ง ต่อมาศาลปกครองได้จัดตั้งเมื่อปี 2542 ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง กำหนดว่าคดีดังกล่าวเป็นคดีทางปกครอง อายุความการฟ้องคดีปกครองมีกำหนด 1 ปีนับแต่วันรู้เหตุแห่งการฟ้องคดี ส่วนกรณีบอกเลิกสัญญาก่อสร้าง ศาลปกครองกำหนดอายุความ 1 ปีนับแต่วันบอกเลิกสัญญา และพิพากษาทำนองเดียวกันกับกรณีผลิตสัญญาลาศึกษาต่อ สัญญาชดใช้ทุน ฯลฯ ดังรายละเอียดปรากฏในเอกสารที่แนบ

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีข้อเท็จจริงปรากฏชัดเจนว่าคดีขาดอายุความ หรือศาลพิพากษาให้ส่วนราชการต้องชดใช้เงิน ถือว่าเกิดความเสียหายต่อราชการเห็นควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด โดยแนวทางการวินิจฉัยว่าจะมีผู้ใดต้องรับผิดชอบทางละเมิดหรือไม่ คือ ต้องกระทำโดยเจตนาหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หากไม่ได้เจตนาหรือประมาทเลินเล่อไม่ร้ายแรงไม่ต้องรับผิดชอบทางละเมิด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบในหลักการในกรณีที่ไม่ได้เจตนาหรือประมาท เลินเล่อไม่ร้ายแรงไม่ต้องรับผิดชอบทางละเมิด และมหาวิทยาลัยควรพิจารณาและดำเนินการในกรณีดังนี้

1. มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีความเสียหายเกิดขึ้นอย่างมากจากคดีความต่าง ๆ ซึ่งไม่สามารถหาตัวผู้กระทำผิดมารับผิดชอบได้อย่างจริงจังทั้งที่รู้ตัวผู้กระทำผิดอยู่แต่ไม่สามารถสืบไปถึงได้ ซึ่งเหตุการณ์เช่นนี้เป็นเรื่องใหญ่จนถึงระดับประเทศที่จะต้องมีการปฏิรูประบบงาน
2. ขอให้คณะ/หน่วยงานดำเนินการให้มีกลไกในการมอบหมายหน้าที่การงานในกรณีมีการเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานหรือเปลี่ยนผู้บริหาร
3. กรณีนักเรียนทุนของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่จบการศึกษาแล้วไปขอใช้ทุนที่โรงพยาบาลอื่น แล้วลาออกโดยไม่แจ้งให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นทราบโดยตรง ทำให้ไม่สามารถติดตามหาตัวผู้ขอใช้ทุนได้ กรณีเช่นนี้ไม่ถือเป็นความผิดของมหาวิทยาลัย หากจะมีการติดตามหาตัวผู้ขอใช้ทุนต้องติดตามที่กระทรวงเจ้าสังกัด

4.2 ขอความเห็นกรณีการดำเนินการบังคับคดี

สาระโดยสรุป

ด้วยงานวินัยและนิติการมีการกึ่งรับผิดชอบในการเรียกให้ผู้ผิดสัญญารับทุน ลาศึกษา ผิดอบรมและปฏิบัติการวิจัยขอใช้ทุนกรณีผิดสัญญา และสอบหาข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดกรณีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่แล้วเกิดความเสียหายต่อทางราชการ และดำเนินการประสานงานบังคับคดีแพ่ง/คดีปกครองแก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคคลภายนอกที่กระทำละเมิดหรือผิดสัญญา หากปรากฏว่าศาลพิพากษาให้บุคคลดังกล่าวชดใช้เงิน เมื่อมหาวิทยาลัยไม่ได้รับการชดใช้เงินนิติกรจะต้องดำเนินการบังคับคดีและฟ้องล้มละลายกรณีลูกหนี้ไม่สามารถชำระหนี้ได้ นิติกรจึงมีการกิจด้านคดีความมาก ไม่อาจดำเนินการบังคับคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเป็นการลดภารกิจของภาครัฐที่สามารถให้ออกชนดำเนินการแทนได้ และลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากร เห็นควรมอบหมายภารกิจเฉพาะการบังคับคดีให้ออกชน (ทนายความ) เป็นผู้ดำเนินการบังคับคดีแทน โดยมีนิติกรเป็นผู้ประสานงานในการสืบหาหลักทรัพย์และติดต่อหน่วยงานราชการต่างๆ

อนึ่งในปัจจุบันหน่วยงานของรัฐบางแห่งและธนาคารได้ว่าจ้างทนายความ ดำเนินคดีและบังคับคดีแทนแล้ว

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาการจ้างทนายความเป็นผู้ดำเนินการบังคับคดีแทน โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และมีนิติกรเป็นผู้ประสานงานคดี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ เนื่องจากเป็นกรณีที่คดีสิ้นสุดแล้วมหาวิทยาลัยขอนแก่นชนะคดี ต้องบังคับคดีกับส่วนราชการ เอกชน หรืออื่นๆ ซึ่งประสบปัญหาและบางครั้งเจ้าหน้าที่บังคับคดีถูกข่มขู่

4.3 การขอใช้เงินกรณีผลิตสัญญา ก่อนได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

สาระโดยสรุป

ด้วยปัจจุบันมีข้าราชการที่มีภาระผูกพันจะต้องขอใช้เงินแก่ทางราชการกรณีผลิตสัญญา ลาศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ซึ่งพบปัญหาในทางปฏิบัติด้านข้อมูล และเอกสารประกอบการคำนวณเงินที่จะต้องขอใช้เงินฯ หลายประการ เช่น การประสานงานกับหน่วยงานที่เป็นแหล่ง ให้เงินทุนสำหรับลาศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ได้แก่ กรมวิเทศสหการ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและมหาวิทยาลัยของรัฐ กว่าจะได้ข้อมูลต้องใช้เวลาค่อนข้างนาน บางครั้งพบว่าหน่วยงานที่ให้ทุนเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือย้ายหน่วยงานต้องใช้เวลาในการค้นหาข้อมูลอย่างรวดเร็ว 3 เดือนขึ้นไปและข้อมูลที่ได้บางครั้งไม่ตรงตามข้อเท็จจริง มหาวิทยาลัยต้องประสานงานเรื่องเดียวกันหลายครั้งประกอบ กับอายุความคดีปกครองมีกำหนด 1 ปีนับตั้งแต่ผู้ผลิตสัญญาลาออกจากราชการหรือไม่ขอใช้เงินฯ การดำเนินงาน ดังกล่าวมีปัญหาในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นไปพลางก่อน จึงใคร่ขออนุมัติ อ.ก.ม. กำหนดเป็น แนวปฏิบัติดังนี้

1. ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีภาระผูกพันจะต้องขอใช้เงินกรณีผลิตสัญญา ลา ศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ถ้าหากประสงค์จะลาออกจากราชการจะต้องขอใช้เงินให้แก่ทางราชการตาม จำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยคำนวณได้โดยประมาณในเบื้องต้นก่อน จึงจะได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

2. เนื่องจากการคำนวณเงินขอใช้กรณีดังกล่าว จะต้องประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หลายหน่วยงาน เช่น กระทรวงการคลังและหน่วยงานให้ทุน ดังนั้นการคำนวณเงินตามข้อ 1 จะได้จำนวน เงินที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงเมื่อได้ข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯ ฉะนั้นหากภายหลังพบว่าจำนวนเงินที่ชำระไว้กับ มหาวิทยาลัยมีส่วนต่าง มหาวิทยาลัยจะดำเนินการดังนี้

2.1 กรณีที่ชำระเงินขอใช้ฯ ไว้เป็นจำนวนเงินที่มากกว่าข้อเท็จจริง มหาวิทยาลัยจะ ขออนุมัติกระทรวงการคลังเพื่อคืนเงินให้ผู้ผลิตสัญญาฯ ตามจำนวนส่วนต่างที่เพิ่ม จากข้อเท็จจริง

2.2 กรณีที่ชำระเงินขอใช้ฯ ไว้เป็นจำนวนเงินที่น้อยกว่าข้อเท็จจริง ผู้ผลิตสัญญาฯ จะ ต้องนำเงินไปชำระให้แก่มหาวิทยาลัยเพิ่มเติมตามจำนวนส่วนต่างที่เพิ่มจากข้อ เท็จจริง

3. ในกรณีที่ไม่สามารถนำเงินไปชำระได้ทันที ผู้ผลิตสัญญาฯ จะต้องจัดทำสัญญาผ่อนผัน การชำระเงินขอใช้ฯ ไว้กับมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอในข้อ 1 และข้อ 2 สำหรับข้อ 3 ควรพิจารณา ว่ามหาวิทยาลัยขอแนกมีอำนาจดำเนินการผ่อนผันได้หรือไม่ หากไม่มีให้นำเสนอคณะกรรมการการเงินรายได้ช่วย

พิจารณา และในการประกาศรับสมัครให้ระบุเรื่องชัดใช้ทุนให้ชัดเจน รวมถึงการลาออกต้องมีการตรวจสอบเรื่องทุนในหนังสือขอลาออกจากราชการด้วย

**4.4 ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งชำนาญการ และแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน
ตำแหน่งชำนาญการเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7 – 8**

สาระโดยสรุป

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการกลางเพื่อพิจารณากลับกรรองคุณสมบัติ ผลงานและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานข้าราชการที่ขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2547 ได้พิจารณาเห็นชอบในการกำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7 – 8 เพิ่มอีกจำนวน 10 ราย

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 2 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 การกำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการพิเศษในหน่วยงาน และ
2. ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 13/2546) เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2546 เรื่องหลักเกณฑ์กำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 6, 7 – 8 ตำแหน่งชำนาญการพิเศษและตำแหน่งเชี่ยวชาญ ระดับ 9
3. ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 14/2546) เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2546 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการขอกำหนดความชำนาญการ ระดับ 6, 7 – 8 ตำแหน่งชำนาญการพิเศษและตำแหน่งเชี่ยวชาญ ระดับ 9 ตำแหน่งชำนาญการพิเศษและตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 10

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นพิจารณาอนุมัติการกำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 10 ตำแหน่ง และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและบุคคลตามชื่อต่อไปนี้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน ประกอบด้วย

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
1	คณะแพทยศาสตร์ ภาควิชาวิสัญญีวิทยา นางมณีนันท์ สนานันต์ พยาบาล 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3070 ขอกำหนดตำแหน่ง พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	1. คู่มือ 1.1 การเตรียมและการดูแลเครื่องเฝ้าระวัง 2. ผลงานวิจัย 2.1 การป้องกันอันตรายต่อผิวหนังจากการวัดความดันโลหิตโดยการใช้แผ่นฟิล์มถนอมอาหาร พันแขนก่อนพันถุงลมวัดความดันโลหิต	1.คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 2.รศ.เทพพร สาธิตการมณี 3.ผศ.สิริรัตน์ ตรีพุทธรัตน์ 4.รศ.พญ.โฉมชบา สิรินันท์ 5.ผศ.สมชัย วงษ์พันธ์กุล 6. รศ.แพทย์หญิงวรรณภา ศรีโรจน์กุล (ลำดับที่ 4-6 บุคคลภายนอก)

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
2	นางกาญจนา อุปปัญ พยาบาล 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 1248 ขอกำหนดตำแหน่ง พยาบาล 7 - 8 ชำนาญการ ระดับ 7 - 8	1. คู่มือ 1.1 การดูแลผู้ป่วยใส่สาย Swan-Ganz สำหรับ วิสัญญีพยาบาล 2. ผลงานวิจัย 2.1 การศึกษาความสามารถของวิสัญญีพยาบาล ในการใส่ท่อช่วยหายใจชนิด laryngeal tube เปรียบเทียบกับ esophageal tracheal combitube และ endotracheal tube ในหุ่นจำลอง	1.คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 2.รศ.เทพกร สาธิตการมณี 3.รศ.สรชัย ชีรพงศ์ภักดี 4.รศ.พญ.ศิริลักษณ์ สุขสมป้อง 5.ผศ.วรวิฐ ลาภพิเศษพันธ์ 6. ผศ.แพทย์หญิงมยุรี วตินานุกร (ลำดับที่ 4-6 บุคคลภายนอก)
3	นางศศิวิมล พงศ์รยากุล พยาบาล 8 ระดับ 8 เลขประจำตำแหน่ง 3043 ขอกำหนดตำแหน่ง พยาบาล 7 - 8 ชำนาญการ ระดับ 7 - 8	1. คู่มือ 1.1 การดูแลผู้ป่วยที่มีความปวดหลังผ่าตัดใน ห้องฟักฟื้น 2. ผลงานวิจัย 2.1 การสอนผู้ป่วยอย่างมีแบบแผนสามารถเพิ่ม อัตราความสำเร็จ ของการประเมินความปวด ในห้องฟักฟื้นได้หรือไม่	1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 2. รศ.เทพกร สาธิตการมณี 3. นางวัฒนา ตันทนะเทวรินทร์ พยาบาลชำนาญการ 4. แพทย์หญิงอักษร พูลนิติพร 5. รศ.วิมลลักษณ์ สำนัดศิลป์ 6. รศ.นายแพทย์ยิ่งยง ปัญจสวัสดิ์วงศ์ (ลำดับที่ 4-6 บุคคลภายนอก)
4	<u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u> นางงามพิศ ธนไพศาล พยาบาล 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3050 ขอกำหนดตำแหน่ง พยาบาล 7 - 8 ชำนาญการ ระดับ 7 - 8	1. คู่มือ 1.1 การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดถุงน้ำดีทางกล้อง วิดิทัศน์ (Perioperative nursing in Laparoscopic Cholecystectomy). 1.2 เครื่องมือและอุปกรณ์สำหรับการทำผ่าตัดทาง กล้องวิดิทัศน์ (Laparoscopic Equipment and Instrumentation). 2. เอกสารประกอบการสอน 2.1 การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดถุงน้ำดีทางกล้อง วิดิทัศน์ 3. การพัฒนาคุณภาพงาน 3.2 การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดถุงน้ำดีทางกล้อง วิดิทัศน์	1.คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 2.รศ.สุวิ ไกรตระกูล 3.ผศ.ณรงค์ ชันดีแก้ว 4.นางสาวหิรัญญา ศรีศักดิ์พงษ์ พยาบาลชำนาญการ 5.นางสาวกรองแก้ว โคตรภูเวียง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 8 6.นายแพทย์ไพโรจน์ ตันวัชรพันธ์ (ลำดับที่ 4-6 บุคคลภายนอก)

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
5	นางทองสุข อุปชิตร พยาบาล 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2540 ขอกำหนดตำแหน่ง พยาบาล 7 - 8 ชำนาญการ ระดับ 7 - 8	1. คู่มือ 1.1 คู่มือปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยภาวะการ คายของหัวกระดูกต้นขาจากการขาดเลือดมา เลี้ยงที่ได้รับการผ่าตัดเปลี่ยนข้อตะโพกเทียม แบบไม่ใช้ซีเมนต์ 2. เอกสารการสอน 2.1 เอกสารการสอนและการสาธิตเจ้าหน้าที่ ห้องผ่าตัด : เรื่องการใช้ และการบำรุงรักษา Air Power Machines ในงานศัลยกรรมกระดูก และข้อ 3. การพัฒนาคุณภาพงาน 3.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริการ เครื่องมือและวัสดุทางออร์โธปิดิกส์ 3.2 รายงานผลโครงการลดการเข้า-ออกห้อง เก็บกักของเสียระหว่างการผ่าตัด	1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 2. รศ.สุธี ไกรตระกูล 3. ศ.สุกิจ แสงนิพนธ์กุล 4. นายแพทย์ประสิทธิ์ หาญพนิจศักดิ์ 5. ผศ.วิชา ภูมิศิริกุล 6. นางทองทิว แซ่จอหอ พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 8 7. ผศ.นภดล พนอำพน (สำรอง) (ลำดับที่ 4-7 บุคคลภายนอก)
6	นางสมสมัย ศรีประไพ พยาบาล 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3018 ขอกำหนดตำแหน่ง พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	1. คู่มือ 1.1 การผ่าตัดนำอวัยวะออกเพื่อการปลูกถ่าย จากผู้บริจาคที่อยู่ในภาวะสมองตาย 2. เอกสารประกอบการบรรยาย 2.1 บทบาทพยาบาลห้องผ่าตัดกับการผ่าตัด นำอวัยวะออกเพื่อการปลูกถ่ายจากผู้บริจาค ที่อยู่ในภาวะสมองตาย 3. การพัฒนาคุณภาพงาน 3.1 การประเมินผลโครงการพัฒนาการ ปฏิบัติการพยาบาลผ่าตัดนำอวัยวะออกเพื่อ การปลูกถ่าย จากผู้บริจาคที่อยู่ในภาวะสมอง ตาย 3.2 การเฝ้าระวังอันตรายจากการใช้เครื่องจี และตัดด้วยไฟฟ้าในผู้รับบริการผ่าตัด	1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 2. ผศ.ศิริ เชื้ออินทร์ 3. นางสาวรัชณี ชนวงค์ พยาบาลชำนาญการ 4. ผศ.ปริญญา อัครานุรักษ์กุล 5. นายแพทย์สมบัติ บารมคงกิตติ 6. รศ.กัญญา องประเสริฐ 7. ผศ.นายแพทย์วิฑูรย์ ยิ่งกิจไพบูลย์ (สำรอง) (ลำดับที่ 4-7 บุคคลภายนอก)

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
7	นางจรี ชูติธาดา พยาบาล 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2054 ชื่อกำหนดตำแหน่ง พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	1. คู่มือ 1.1 การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ ในหอผู้ป่วยผู้ป่วยระยะวิกฤต 1.2 การพยาบาลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจ ขาดเลือดในหอผู้ป่วยผู้ป่วยระยะวิกฤต 2. ผลงานวิจัย 2.1 ความต้องการของครอบครัวผู้ป่วยระยะวิกฤต 3. การพัฒนาคุณภาพงาน 3.1 ผลงานพัฒนาคุณภาพการพยาบาล	1.คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 2. รศ.อรรถัย พาศิรินทร์ 3. ผศ.ชวนพิศ ทานอง 4. ผศ.สมพร วงศ์อมรรวม 5. นางทัศนีย์ เทศประสิทธิ์ พยาบาลวิชาชีพ 6. นางสาวจินตนา ตริรัตน์อ่าง พยาบาลชำนาญการ 7. รศ.วลัยพร นันทสุภวัฒน์ (สำรอง 1) 8. รศ.ทรงศักดิ์ เกียรติชูสกุล (สำรอง 2) (ลำดับที่ 4-7 บุคคลภายนอก)
8	<u>งานเวชกรรมสังคม</u> นางสาวกฤติกา สุวรรณรุ่งเรือง พยาบาล 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 1672 ชื่อกำหนดตำแหน่ง พยาบาล 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	1. คู่มือ 1.1 การตรวจรหัสสำหรับบุคลากรในการทำ ทะเบียนมะเร็ง 2. ผลงานวิจัย 2.1 การรอดชีวิตผู้ป่วยมะเร็งเด็ก โรงพยาบาลศรีนครินทร์ พ.ศ. 2536 ถึง พ.ศ.2540 2.2 ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดมะเร็งปากมดลูก ในหญิงไทย 2.3 Gastric Cancer: the Role of Diet, Alcohol Drinking, Smoking and Helicobacter in Northeastern Thailand. 2.4 อุบัติการณ์ของผู้ป่วยมะเร็งในเด็กใน จังหวัดขอนแก่น ปี พ.ศ.2528 ถึง พ.ศ.2543 2.5 The Coverage of Cervical Cancer Screening in Khon Kaen, Northeast Thailand. 3. บทความ 3.1 Khon Kaen Cancer Registry. 4. เอกสารในการฝึกอบรม 4.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลทะเบียนมะเร็งชุมชน 4.2 การตรวจรหัสมะเร็งตาม ICD-10	1.คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 2.รศ.สุธี ไกรตระกูล 3.ผศ.สุรพล เวียงนนท์ 4.รศ.นพ.พิชชา ศรีปลั่ง 5.นางอำไพ ศาสตราสุจิ พยาบาลชำนาญการ 6. ดร.เพชรินทร์ ศรีวัฒนากุล นักวิทยาศาสตร์การแพทย์เชี่ยวชาญ (ลำดับที่ 4-8 บุคคลภายนอก)

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
9	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า</u> นายบรรจง สอนชา ครู ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3579 ชื่อกำหนดตำแหน่ง ครู ชำนาญการ ระดับ 7-8	1. คู่มือ 1.1 คุณสมบัติเบื้องต้นของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และการใช้งานในการปฏิบัติการอิเล็กทรอนิกส์ 1.2. การใช้เครื่องมือและความรู้เบื้องต้นโปรแกรม TINA ที่ใช้ในการปฏิบัติการอิเล็กทรอนิกส์ 1.3 การสอนปฏิบัติการอิเล็กทรอนิกส์ 2. สิ่งประดิษฐ์ 2.1 ตู้อบเค้กและรักษาโรคเด็กด้วยแสง	1.คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ 2.รศ.วรศักดิ์ นิธิคนนาภรณ์ 3.ผศ.วิชัย ประเสริฐเจริญสุข 4. ผศ.ถวัลย์ คุณโทดม 5. ผศ.อุดมศักดิ์ ยั่งยืน 6. ผศ.วีระศักดิ์ ชอมขุนทด (ลำดับที่ 4-8 บุคคลภายนอก)
10	<u>คณะสัตวแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลสัตว์</u> นายพิทย กาญจบุตร นักเทคนิคการแพทย์ 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 3769 ชื่อกำหนดตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ 7-8 ชำนาญการ ระดับ 7-8	1. คู่มือ 1.1 คู่มือการใช้เครื่องตรวจวิเคราะห์สารชีวเคมีในเลือดแบบ Dry Chemistry : Reflotron 1.2 หมูเลือดสัตว์และการทดสอบความเข้ากันได้ของเลือด 2. ผลงานวิจัย 2.1 Anti-bacterial activity of Thai Medicinal Plants on Escherichia coli (F18+) 2.2 Anti-bacterial activity of alcoholic Extract of Thai Medicinal Plants on Escherichia coli F18+ 2.3 รายงานเบื้องต้นของพยาธิในเลือดของโคเนื้อในเขตอำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 2.4 รายงานสัตว์ป่วย: การระบาดของเชื้อ Trypanosoma evansi ในฟาร์มสุกรแม่พันธุ์ในเขตจังหวัดขอนแก่น 2.5 รายงานความชุกของปรสิตในเลือดของสุนัขที่เข้ารับการรักษา ณ โรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างปี 2537-2544 2.6 รายงานเบื้องต้นของภาวะคีโตซิส และระดับยูเรียไนโตรเจนในโคเนื้อ	1. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ 2. รศ.เต็มดวง ลัมไพบุณย์ 3. ผศ.ยุพิน อนิวัตรอังกุล 4. รศ.เจสสิว ศาสากิจ 5. รศ.พรเทพ เทียนสีวากุล 6. รศ.พรศิริ ดันตินิติ 7. รศ.วาริน แสงกิติโกมล (สำรอง) (ลำดับที่ 4-7 บุคคลภายนอก)

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ผลงานที่เสนอ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
		2.7 อุบัติการณ์การพบพยาธิในเม็ดเลือดของ โคณมและการใช้ยาฆ่าเห็บในจังหวัดขอนแก่น 2.8 อูจจาระร่วงเนื่องจากเชื้อ Escherichia Coli ในสุกรป่า: รายงานสัตว์ป่วย 2.9 ผลของสารสกัดด้วยน้ำและแอลกอฮอล์ ของผลกล้วยดิบ ใบข่อย และเปลือกข่อย ต่อเชื้อ Escherichia coli (F18+)	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.5 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตามมาตราที่ 3

สาระโดยสรุป

ตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2547) ลงวันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2547 เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตามมาตราที่ 3 โดย อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดให้คณะ/หน่วยงาน ส่งแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินฯ ที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 (ถ้าหากมีเศษให้ปัดทิ้ง) โดยให้กองการเจ้าหน้าที่นำเสนอคณะกรรมการที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เพื่อพิจารณาจัดลำดับเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ 1008.1/ว 7 ลงวันที่ 12 เมษายน 2547
ที่ นร 1008.1/ว 10 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2547 ที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2547 และครั้งที่ 7/2547 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2547

ประเด็นเสนอที่ประชุม

ก. พิจารณาการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการที่ทำหน้าที่พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่คณะ/หน่วยงานส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ โดยผลการประเมินฯ ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 และจัดลำดับข้าราชการตามผลการประเมินดังกล่าว ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ เป็นประธานกรรมการ
2. คณบดี จำนวน 2 – 4 ท่าน เป็นกรรมการ
3. ผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก จำนวน 1 ท่าน เป็นกรรมการ

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| 4. ผู้แทนสภาคณาจารย์ | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้แทนสภาข้าราชการและลูกจ้าง | เป็นกรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 7. นางสาวอุ้นเรือน มงคลชัย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. นางมณีวรรณ มุสิกะสาร | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. นางสาวบุญสม หาทวายการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ และแต่งตั้งคณะดี ผู้ดำเนินการศูนย์/สถาบัน
สำนัก เป็นกรรมการดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| 1. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 2. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 3. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 4. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ | เป็นกรรมการ |

และให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายใน จำนวน 2 ท่าน คือ

- | | |
|------------------------|--|
| 1. ดร.สมโภชน์ นพคุณ | ผู้อำนวยการศูนย์เลือกสรรสำนักงาน ก.พ. |
| 2. นายโอภาส เขียววิชัย | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา |
| 3. นายมนูญ สรรค์คุณากร | ผู้อำนวยการสำนักงานการบุคคลกลาง บริษัทปูนซีเมนต์ไทย
จำกัด (มหาชน) สำรอง |

นอกจากนี้แล้ว ที่ประชุมยังได้ให้ข้อสังเกตว่า ในการพิจารณาผลประโยชน์และจัดลำดับผู้ที่
มาจากสายงาน และสาขาอาชีพที่ต่างกัน การพิจารณาที่มีผลให้ต้องพ้นจากราชการเป็นเรื่องที่กระทบความรู้สึก ซึ่ง
จะเป็นความลำบากใจของคณะกรรมการ ในการที่จะวิเคราะห์ว่าผู้ใดจะอยู่ในลำดับท้ายๆ ซึ่งผู้ที่อยู่ในลำดับท้ายๆ
นั้น ในแต่ละคณะ/หน่วยงานอาจจะมียานมากน้อยไม่เท่ากันจะนำมาเปรียบเทียบกันอย่างไร ใช้เกณฑ์อะไรประกอบ
การตัดสินใจในการพิจารณา

ข. แผนดำเนินการตามมาตรการที่ 3

ลำดับ	วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
1	11 ส.ค. 47	อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ	
2	1 – 10 ก.ย.47	คณะ/หน่วยงานส่งแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินฯ ที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 (ถ้าหากมีเศษให้ปัดทิ้ง)	ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่นำเสนอคณะกรรมการที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพื่อพิจารณาจัดลำดับเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา
3	20 ก.ย. 47	คณะกรรมการฯ พิจารณากลับกรองผลการประเมินและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ครั้งที่ 1 (รอบการประเมิน 1 เม.ย. – 30 ก.ย.47)	
4	22 ก.ย.47	ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย และแจ้งผลการจัดลำดับข้าราชการที่ต้องรับการพัฒนาทราบโดยผ่านผู้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคล	เพื่อให้ข้าราชการดังกล่าวเลือกแนวทางตามมาตรการที่ 3 โดยได้รับผลประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้เข้าร่วมมาตรการเป็นเงินก้อนในการลงทุน 8 เท่าของเงินเดือนภายในวันที่ 15 ต.ค.47
5	1 – 15 ต.ค. 47	ข้าราชการที่มีความประสงค์เลือกแนวทางตามมาตรการที่ 3 ยื่นใบสมัครเพื่อรับผลประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้เข้าร่วมมาตรการเป็นเงินก้อนในการลงทุน 8 เท่าของเงินเดือน	
6	16-20 ต.ค. 47	ข้าราชการที่จัดอยู่ในกลุ่มที่ต้องรับการพัฒนาระงับจะปฏิบัติราชการต่อไป ให้คณะ/หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลและคำรับรองการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด	
7	1 พ.ย. 47	มหาวิทยาลัยออกคำสั่งอนุญาตให้ผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 3 ครั้งที่ 1 ออกจากราชการพร้อมทั้งดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อนและเงินอื่นๆ ให้แก่ข้าราชการ	

ลำดับ	วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
8	มี.ค. 48	คณะ/หน่วยงานให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ครั้งที่ 2 (รอบการประเมิน 1 ต.ค.47 – 31 มี.ค. 48) และแจ้งผลให้ข้าราชการทราบภายในวันที่ 31 มี.ค.48	
9	1 พ.ค. 48	ข้าราชการที่ไม่ผ่านการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติงานออกจากราชการ ตามนัยมาตรา 114 (6) แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.6 มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

ด้วยที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล (อ.บ.บ.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2547 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

4.6.1 ขออนุมัติหลักการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยกลับเข้าปฏิบัติราชการ

สาระโดยสรุป

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเคยปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ลาออกแล้ว ประสงค์จะกลับเข้าปฏิบัติราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอีก

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นอนุมัติหลักการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเคยปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ลาออกแล้วประสงค์จะกลับเข้าปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการได้โดยผ่านกระบวนการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยอาจได้รับเงินเดือนเท่าเดิมก่อนลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอสำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ส่วนการได้รับเงินเดือนเท่าเดิมก่อนออกจากราชการ เนื่องจากมีประกาศ อ.ก.ม. กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่แล้ว จึงให้นำเสนอ อ.ก.ม. พิจารณาเป็นการเฉพาะราย

4.6.2 ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

สาระโดยสรุป

ด้วยคณะเภสัชศาสตร์เสนอขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2265 สังกัดภาควิชาพิษวิทยา คณะเภสัชศาสตร์ ซึ่ง นางสาวเบญจวรรณ ใจเที่ยง ครองอยู่ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 โดยคณะเภสัชศาสตร์ ได้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นในการเปลี่ยนตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว คือ

เนื่องจากในปัจจุบัน นางสาวเบญจวรรณ ใจเที่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ทางธุรการ และการบริหารงานทั่วไปในหลายด้าน เช่น งานบุคคล งานจัดระบบเอกสาร งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานจัดพิมพ์หนังสือร่างโต้ตอบหนังสือ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับการประชุมภาควิชาฯ บันทึกเรื่องเสนอที่ประชุม ทำรายงานการประชุม และรายงานอื่นๆ ทำเรื่องติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่างๆ ทั้งภายใน - ภายนอก ติดตามผลการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมภาควิชาฯ หรือผลการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าภาควิชาฯ มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในการะงานที่รับผิดชอบด้วยตนเองได้ทุกกระบวนการ

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่นพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว และแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| 1. คณะบดีคณะเภสัชศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองคณะบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน | เป็นกรรมการ |
| 3. หัวหน้าภาควิชาพิษวิทยา | เป็นกรรมการ |
| 4. เลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 5. เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.6.3 ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

สาระโดยสรุป

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์และคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ขอรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ เพื่อทดแทนอัตราลูกจ้างชั่วคราวและรองรับภาระงานใหม่ จำนวน 4 อัตรา

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่นพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ประกอบด้วย

ลำดับ	คณะ/ตำแหน่ง	จำนวน
1	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u>	1
2	นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ	1
3	<u>คณะวิทยาศาสตร์</u>	1
4	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1
	รวม	4

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ

4.7 ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

ด้วยคณะกรรมการวิเคราะห์งานในการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 3234/2546 ลงวันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2546 ได้วิเคราะห์ภาระงานของข้าราชการในสังกัดที่คณะ/หน่วยงาน ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
2. ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนและความสามารถในการปฏิบัติงาน
3. ความรู้ที่ต้องการสำหรับการปฏิบัติงาน
4. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
5. หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งที่กำหนดเป็นระดับสูงขึ้น
6. ประโยชน์ที่หน่วยงานคาดว่าจะได้รับ และผลงานในเชิงพัฒนา

คณะกรรมการฯ ได้วิเคราะห์ภาระงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการวิเคราะห์ฯ ในกลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 17 ราย

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 ก.ม. ได้มอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

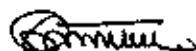
ขออนุมัติเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้ดำรงตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นและแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	ชั้น	ชื่อกำหนดเป็น ตำแหน่ง	รายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
กลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 17 ราย คณะทันตแพทยศาสตร์ คลินิกกลาง (ปฏิบัติงานที่โครงการจัดตั้งโรงพยาบาลทันตกรรม)						
1	นางสาวอำนวย เลิศล้ำ	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 3 เลขประจำตำแหน่ง 2190	3	8,570	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 4	1. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ 2. รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา กรรมการ 3. รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ 4. รองคณบดีฝ่ายคลินิก กรรมการ 5. นางรจนา ศรีสันติสุข กรรมการ 6. หัวหน้าหน่วยการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ
2	นางดารารัตน์ แสงมรกต	พนักงานธุรการ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1283	4	10,760	พนักงานธุรการ 5	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประธานกรรมการ 2. หัวหน้างานบริหารและธุรการ กรรมการ 3. หัวหน้าหน่วยสารบรรณ กรรมการ 4. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 5. นางจรรยาวัลย์ สุกกรม เลขานุการ
13	นายพรชัย อนุภาพไพบูรณ์	นายช่างเทคนิค 4 เลขประจำตำแหน่ง 1915	4	10,330	นายช่างเทคนิค 5	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประธานกรรมการ 2. หัวหน้างานซ่อมบำรุง กรรมการ 3. หัวหน้าหน่วยเครื่องกล กรรมการ 4. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 5. นางจรรยาวัลย์ สุกกรม เลขานุการ
4	ภาควิชารังสีวิทยา นางฉวีวรรณ ศรีไชยปลัด	พนักงานธุรการ 4 เลขประจำตำแหน่ง 4564	4	11,530	พนักงานธุรการ 5	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประธานกรรมการ 2. หัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา กรรมการ 3. หัวหน้างานบริหารและธุรการ กรรมการ 4. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 5. นางจรรยาวัลย์ สุกกรม เลขานุการ

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	ชั้น	ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง	รายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
	โรงพยาบาลศรีนครินทร์					
	งานบริการพยาบาล					
5	นายสว่าง แสงชาติ	ผู้ช่วยพยาบาล 4 เลขประจำตำแหน่ง 1449	4	14,340	ผู้ช่วยพยาบาล 5	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประธานกรรมการ 2. รองผู้อำนวยการ กรรมการ โรงพยาบาลฝ่ายบริการพยาบาล
6	นางสำเนียง สุทธิเจริญ	ผู้ช่วยพยาบาล 3 เลขประจำตำแหน่ง 1482	3	8,060	ผู้ช่วยพยาบาล 4	3. รองหัวหน้างานบริการพยาบาล กรรมการ ฝ่ายบริหาร 4. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 5. นางจรรยาวิทย์ สุกรรม เลขานุการ
7	นางปราณี อินทร์ดี	ผู้ช่วยพยาบาล 3 เลขประจำตำแหน่ง 2359	3	13,550	ผู้ช่วยพยาบาล 4	
8	นางมนัสนันท์ จงมุก	ผู้ช่วยพยาบาล 3 เลขประจำตำแหน่ง 2105	3	10,330	ผู้ช่วยพยาบาล 4	
9	นางเกศินี อ่อนนุช	ผู้ช่วยพยาบาล 3 เลขประจำตำแหน่ง 2777	3	13,550	ผู้ช่วยพยาบาล 4	
10	นายอนุชา มะลาลัย	ผู้ช่วยพยาบาล 3 เลขประจำตำแหน่ง 1708	3	9,010	ผู้ช่วยพยาบาล 4	1. รองผู้อำนวยการ ประธานกรรมการ โรงพยาบาลฝ่ายบริการพยาบาล
11	นางสาวกมลชนก ยาวะระ	ผู้ช่วยพยาบาล 3 เลขประจำตำแหน่ง 1725	3	11,600	ผู้ช่วยพยาบาล 4	2. หัวหน้างานบริการพยาบาล กรรมการ 3. รองหัวหน้างาน กรรมการ บริการพยาบาลฝ่ายบริหาร
12	นางสายลม วรรณเสริฐ	ผู้ช่วยพยาบาล 3 เลขประจำตำแหน่ง 1875	3	13,550	ผู้ช่วยพยาบาล 4	4. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ กรรมการ 5. นางจรรยาวิทย์ สุกรรม เลขานุการ
13	นางไฉนตร สายคำพา	ผู้ช่วยพยาบาล 3 เลขประจำตำแหน่ง 2355	3	13,550	ผู้ช่วยพยาบาล 4	
14	นางพิศมัย ปารุณชนม์	ผู้ช่วยพยาบาล 3 เลขประจำตำแหน่ง 2364	3	13,550	ผู้ช่วยพยาบาล 4	
15	นางจิราภรณ์ ขาหมู	ผู้ช่วยพยาบาล 3 เลขประจำตำแหน่ง 3493	3	11,390	ผู้ช่วยพยาบาล 4	

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับ	ชั้น	ชื่อกำหนดเป็น ตำแหน่ง	รายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
16	<u>คณะสาธารณสุขศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริการการศึกษา</u> <u>หน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา</u>	พนักงานธุรการ 4 เลขประจำตำแหน่ง 2209	4	10,200	พนักงานธุรการ 5	1. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประธานกรรมการ 2. รองคณบดีฝ่ายผลิตบัณฑิตและ กรรมการ พัฒนานักศึกษา 3. เลขานุการคณะสาธารณสุขศาสตร์ กรรมการ 4. หัวหน้างานบริการการศึกษา กรรมการ 5. หัวหน้าหน่วยการเจ้าหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ
17	<u>สำนักวิทยบริการ</u> <u>ฝ่ายหอสมุดมหาวิทยาลัย</u>	จ.บันทึกข้อมูล 4 เลขประจำตำแหน่ง 2617	4	11,860	จ.บันทึกข้อมูล 5	1. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ประธานกรรมการ 2. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร กรรมการ สำนักวิทยบริการ 3. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ กรรมการ สำนักวิทยบริการ 4. หัวหน้างานเทคนิค กรรมการ 5. เลขานุการสำนักวิทยบริการ กรรมการ 6. หัวหน้าหน่วยการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามเสนอ
เลิกประชุมเวลา 11.50 นาฬิกา



(ผศ.อารมย์ ตัตตะวะชาสตร์)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางมณีวรรณ มุสิกะสาร ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2547 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2547