

ระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 10/2547

วันพุธที่ 8 กันยายน 2547 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

-
- | | |
|------------------|-------------------------------------|
| ระเบียบวาระที่ 1 | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ 2 | เรื่องรับรองรายงานการประชุม |
| ระเบียบวาระที่ 3 | เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ |
- 3.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
 - 3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
 - 3.3 การลดขั้นตอนงานการดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลในระหว่างลาศึกษา ณ ต่างประเทศ
 - 3.4 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตอบข้อหารือของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการที่ 3
 - 3.5 ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ ครั้งที่ 2
- | | |
|------------------|---------------------------------|
| ระเบียบวาระที่ 4 | เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา |
|------------------|---------------------------------|
- 4.1 ขอความเห็นชอบในการพิจารณากลับกรองผลงานของข้าราชการเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
 - 4.2 การขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7 - 8
 - 4.3 การอนุญาตให้บุคลากรไปปฏิบัติงานที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - 4.4 หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีสำหรับลูกจ้างชั่วคราว
 - 4.5 ขออุทธรณ์ผลการพิจารณาของ ก.ม. ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- | | |
|------------------|----------------|
| ระเบียบวาระที่ 5 | เรื่องทางวินัย |
| ระเบียบวาระที่ 6 | เรื่องอื่นๆ |

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 10/2547

เมื่อวันพุธที่ 8 กันยายน 2547

ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

รายนามผู้เข้าประชุม

1. รศ.สมนธ์ สกลไชย	อธิการบดี	ประธานอนุกรรมการ
2. รศ.พิศาล ศิริขร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	อนุกรรมการ
3. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์	อนุกรรมการ
4. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	อนุกรรมการ
5. ผศ.วิชัย ณิรัตน์พันธุ์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	อนุกรรมการ
6. รศ.อัศนี ปาจิณบุรารัตน์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	อนุกรรมการ
7. รศ.เกรียงศักดิ์ ศรีสุข	คณบดีคณะเทคโนโลยี	อนุกรรมการ
8. รศ.นิวัตร จันทร์เทวี	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
9. รศ.ชูชาติ อารีจิตรานุสรณ์	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	อนุกรรมการ
10. รศ.บังอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	อนุกรรมการ
11. ผศ.ศรีปัญญา ใจใหญ่	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	อนุกรรมการ
12. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	อนุกรรมการ
13. รศ.สุลัดดา ลอยฟ้า	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	อนุกรรมการ
14. รศ.ประจักษ์ พัวเพิ่มพูลศิริ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ
15. ผศ.วีระศักดิ์ ชายผา	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	อนุกรรมการ
16. รศ.สุเมธ แก่นมณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	อนุกรรมการ
17. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	อนุกรรมการ
18. รศ.สมภพ พระธานี	ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ	อนุกรรมการ
19. รศ.จิตเจริญ ไชยคำ	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	อนุกรรมการ
20. ผศ.สุกิจจา จันทะชุม	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียน และประมวลผล	อนุกรรมการ
21. รศ.ชรัตน์ มงคลสวัสดิ์	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	อนุกรรมการ
22. รศ.สุจินต์ ลิมารักษ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
23. รศ.วิฑูรย์ ประสงค์วัฒนา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาราชการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์	อนุกรรมการ

24. นายปณณวัฒน์ ตักดีทัศน์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์
25. นายพยุหศิริ เปลี	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
26. นางทัศนีย์ บุญชูวิทย์	รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
27. ผศ.พิศิษฐ์ ใจทยิ่ง	ประธานสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
28. ผศ.สุชุม สวาสดี	ผู้แทนสภาคณาจารย์	อนุกรรมการ
29. นายกิตติพงษ์ วงศ์วิชัย	ที่ปรึกษาสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
30. นายบุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย	รองประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง	อนุกรรมการ
31. ผศ.อารมย์ ดัดตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	อนุกรรมการ และเลขานุการ
32. นางสาววลัย ช่างทอง	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองกรเจ้าหน้าที่	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม อนุกรรมการที่ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ คือ

1. รศ.ดำรงดี หอมดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
และรักษาราชการแทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
2. รศ.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 9/2547 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2547

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ในหน้า 35 ให้เพิ่มเติมข้อความ “อนุกรรมการและเลขานุการ
อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น บรรทัดต่อจากตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ หลังจากเพิ่มเติมแล้ว
จึงมีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1 การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	สาขาวิชา	ตั้งแต่วันที่
1	<u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u> <u>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย</u> <u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>ภาควิชากายวิภาคศาสตร์</u> นางสาวนพพร เดชาทวีวรรณ	กายวิภาคศาสตร์	20 เม.ย. 47
2	<u>คณะเภสัชศาสตร์</u> <u>ภาควิชาเทคโนโลยีเภสัชกรรม</u> นางสาวผดุงขวัญ จิตโรภาส	เภสัชศาสตร์	23 เม.ย. 47
3	<u>คณะวิทยาการจัดการ</u> <u>ภาควิชาการเงินและบัญชี</u> นายวรุณ ดันตระบัณฑิตย์	บริหารธุรกิจ	12 มี.ค.47
4	<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u> <u>ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า</u> นายบุญยิ่ง เจริญ	วิศวกรรมไฟฟ้า	25 มี.ค. 47

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

**3.2 การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2518)**

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ

สูงขึ้น จำนวน 44 ราย ดังนี้

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
2	<u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>กองอาคารและสถานที่</u> <u>งานประปาและสุขาภิบาล</u> นายอานนท์ ธีรพงษ์กุล	ช่างเทคนิค 2 ระดับ 2	ช่างเทคนิค 3 ระดับ 3	22 ก.พ. 47
	นายสุนทร นามสีฐาน	ช่างเทคนิค 2 ระดับ 2	ช่างเทคนิค 3 ระดับ 3	
3	<u>งานธุรการ</u> นางฉัตรพร จันทิพย์	พนักงานธุรการ 3 ระดับ 3	พนักงานธุรการ 4 ระดับ 4	3 มี.ค. 47
4	<u>คณะเกษตรศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารการศึกษา</u> <u>หน่วยทะเบียนและประเมินผล</u> นางรัชชนิ สุวรรณศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6	27 ก.ค. 47
	<u>คณะทันตแพทยศาสตร์</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยสารบรรณ</u> นางประทุมมา ทาแดง	นักประชาสัมพันธ์ 4 ระดับ 4	นักประชาสัมพันธ์ 5 ระดับ 5	28 เม.ย. 47

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
	<u>คณะแพทยศาสตร์</u> <u>โรงพยาบาลศรีนครินทร์</u> <u>งานบริการพยาบาล</u>			
6	นางอนามริน พิณสิน	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	1 มี.ย.47
7	นางลภัส แจ่มใส	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
	นายจำเนียร ทิพย์แก้ว	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
9	นางเบญจมาศ เดชยศดี	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
10	นางวันดี ผิดวิเศษ	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
11	นางสาวเศรษฐินี เหมะเทวีน	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
12	นางรุ่งลาวรรณ นาสมพันธ์	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
13	นางสาวกลิ่นสุคนธ์ ตริโษษฐ์	ผู้ช่วยพยาบาล 1 ระดับ 1	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	
14	นางสาวสุกัญญา รัตนวิสัย	ผู้ช่วยพยาบาล 2 ระดับ 2	ผู้ช่วยพยาบาล 3 ระดับ 3	
15	นางสาววันเพ็ญ แก้วเจิม	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
16	นางจิตารัตน์ เกษแก้ว	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
17	นางสาวสินีนาง มุงมานิตย์มงคล	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
18	นายวรุดิ นามแดง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
19	นางอรุรา สาริพร	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	1 มี.ย.47
20	นางยุริดา ชัยกริ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
21	นางจรีนพร จันทรเหมื่อน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
22	นางสาวสุกิสา ไชยมิ้ง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
23	นางสาวรัศมี ภาวะพินิจ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
24	นางสาวสุจิติกานต์ ไกยรัมย์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
25	นางสาวอรุณศรี บ่อทอง	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
26	นางสาวพิศสมัย โคตรทัศน	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
27	นางสาวเพ็ญทิพย์ น้อยพา	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
28	นางสาวลักษณ์ คำหนูไทย	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
29	นางสาวสิริวรรณ พรหมบุตร	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
30	นางนงนุช คำสุข	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
31	นางจิตติกา ไหมประยูร	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
32	นางโศภิษฐ์ นามขำ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
33	นางสถาพร วงศ์ชาติ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
34	นางมัสวีร์ คำดี	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	1 มิ.ย.47
35	นางสาวสมาลี ศิริศิลป์	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
36	นางปาริชาติ เพ็ญสุพรรณ	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
37	นางสาวลัดดารัตน์ เหมาะสม	พยาบาล 3 ระดับ 3	พยาบาล 4 ระดับ 4	
38	นางศิริขวัญ สีหาม	พยาบาล 4 ระดับ 4	พยาบาล 5 ระดับ 5	
39	<u>งานเภสัชกรรม</u> <u>หน่วยคลังและเวชภัณฑ์</u> นางสาวกนกวรรณ ชัยวันตร์	เภสัชกร 5 ระดับ 5	เภสัชกร 6 ระดับ 6	23 พ.ค. 47
40	<u>คณะวิทยาการจัดการ</u> <u>สำนักงานคณบดี</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> นางศิริพร ทองป้อง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6	
41	<u>สถาบันวิจัยและพัฒนา</u> <u>สำนักงานผู้อำนวยการ</u> <u>งานบริหารและธุรการ</u> <u>หน่วยอาคารสถานที่และ</u> <u>ยานพาหนะ</u> นายสมหวัง ทองนำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ	ตำแหน่ง	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
42	<u>งานนโยบายและแผน</u> นายสิริชัย กิตติคำจร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 ระดับ 4	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 ระดับ 5	5 มิ.ย. 47
43	<u>งานบริการงานวิจัย</u> นางอารีย์ นามพิลา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6	28 มิ.ย. 47
44	<u>ฝ่ายข้อมูลข่าวสารการพัฒนา</u> นายจิตติ กิจพงษ์ประพันธ์	นักวิชาการช่างศิลป์ 4 ระดับ 4	นักวิชาการช่างศิลป์ 5 ระดับ 5	20 เม.ย. 47

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.3 การลดขั้นตอนงานการดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลในระหว่างศึกษา ณ ต่างประเทศ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการและรายละเอียดของแนวทางและวิธีการในการสร้างแรงจูงใจเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอตั้งสำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาปรับปรุงลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการงานการดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลในระหว่างศึกษา ณ ต่างประเทศ เพื่อให้ขั้นตอนการดำเนินการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี โดยมีรายละเอียดตามหนังสือที่ นร 1013.8.3/4032 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2547 ดังนี้

แนวทางเดิม	แนวทางใหม่
1. กรณีหน่วยงานเจ้าสังกัดมีความประสงค์ให้นักเรียนทุนกลับมาปฏิบัติราชการโดยเร็ว เมื่อสิ้นสุดการอนุมัติและมีการขยายเวลาหลายครั้งแล้วแต่นักเรียนไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ และทางต้นสังกัดได้พิจารณาแล้วว่าไม่เป็นไปตามโครงการศึกษาด้านสังกัดจึงจะดำเนินการให้ ก.พ. เรียกตัวกลับ	หลังจากที่สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนทุนในต่างประเทศ (สนร.) ได้พิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลาศึกษาต่อด้วยทุนส่วนตัวครั้งแรก 1 ปี ให้แจ้ง ก.พ. ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน

แนวทางเดิม	แนวทางใหม่
2. การรายงานเกี่ยวกับนักเรียนทุนรัฐบาล เช่น การจัดส่งรายงานการศึกษา การเคลื่อนไหว อื่น ๆ ซึ่งเป็นกรณีปกติ และการขยายเวลาศึกษา ก.พ. ส่งให้เจ้าของทุนและส่งให้เจ้าสังกัด	ก.พ. จะส่งให้เฉพาะเจ้าสังกัดโดยไม่ส่งให้เจ้าของทุน ยกเว้นการขยายเวลาศึกษาในช่วงเปลี่ยนแปลงทุนจากการศึกษาด้วยทุนรัฐบาลเป็นทุนส่วนตัว
3. การพิจารณาคำขอขยายเวลาศึกษา ก.พ. จะจัดส่งคำขอขยายเวลาศึกษาที่อยู่ศึกษาด้วยทุนส่วนตัวเกิน 1 ปี ซึ่งเกินอำนาจของ สนร. ก.พ. จะส่งให้เจ้าสังกัดพิจารณาก่อน และ ก.พ. จะรอผลการพิจารณาจากเจ้าสังกัดก่อน	ระยะเวลาที่อยู่ศึกษาด้วยทุนส่วนตัวเกิน 1 ปี ซึ่งเกินอำนาจ สนร. ก.พ. จะส่งให้เจ้าสังกัดพิจารณาแล้วแจ้งผลให้ ก.พ. ทราบภายใน 10 วันนับตั้งแต่วันที่จัดส่งเรื่อง หากไม่ได้รับคำตอบภายในกำหนดดังกล่าว ก.พ. จะดำเนินการพิจารณาไปก่อนแล้วจึงจะแจ้งมติให้เจ้าสังกัดทราบภายหลัง ในกรณีที่มีการอุทธรณ์มติเกิดขึ้น ขอให้เจ้าสังกัดนำส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง
4. การพิจารณาคำขอเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงแนวการศึกษา เปลี่ยนระดับการศึกษา การยุติการศึกษา การให้ยุติการศึกษกรณีพิเศษต่าง ๆ เช่นการฟ้องร้อง ก.พ. ส่งให้เจ้าของทุนและเจ้าสังกัดพิจารณาก่อน และ ก.พ. จะต้องรอผลการพิจารณาจากส่วนราชการ เจ้าสังกัดก่อนที่จะพิจารณา	ก.พ. จะต้องรอผลการพิจารณาจากเจ้าสังกัดก่อน จึงจะดำเนินการต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมรับทราบ

3.4 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตอบข้อหารือของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการที่ 3

ด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้เสนอขอยกเว้นการดำเนินการตามมาตรการที่ 3

โดยมีเหตุผลว่า เนื่องจากเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ มีข้าราชการจำนวน 475 อัตรา อายุราชการเฉลี่ย 10 ปี มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและทำงานรองรับการบริหารการศึกษาในพื้นที่ 8 จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ปัจจุบันจัดการเรียนการสอนนักศึกษา จำนวน 6,000 คน และมีโครงการรับนักศึกษาในอนาคตจำนวนมากขึ้นโดยคาดว่าจะ 10 ปีจะรับนักศึกษาประมาณ 16,000 คน ตั้งแต่ปี 2541 เป็นต้นมามหาวิทยาลัยไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการที่เพียงพอ มาตราดังกล่าวมหาวิทยาลัยอาจไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากอาจกระทบต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัยทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ป. 316 จกท

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2547 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2547

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประชุมระดมความเห็นเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการดังกล่าวสำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2547 ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย อธิการบดีมหาวิทยาลัย/สถาบันของรัฐทั้ง 20 แห่ง ประธานและเลขาธิการที่ประชุมอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ประธานที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ประธานที่ประชุมประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) เลขาธิการ ก.พ. และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำสรุปผลการประชุมตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/2329 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2547 ดังนี้

1. สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งจะดำเนินการตามหลักการของมาตรการที่ 3 โดยเห็นว่าควรให้อำนาจ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการประเมินตามมาตรการที่ 3 ซึ่งพัฒนาขึ้นจากหลักเกณฑ์และแนวทางดำเนินการที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยตามที่ อ.ก. ม. มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

2. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานจะดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้เดิม คือ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2547 โดยที่สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งสามารถพิจารณาปรับใช้หลักเกณฑ์ให้เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงานของสายงานต่างๆ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสาย ก อาจพิจารณาผลการปฏิบัติงานในรอบการปฏิบัติงานก่อนหน้านี้ร่วมด้วยก็ได้ขึ้นกับการพิจารณาของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

3. การพิจารณาจัดลำดับผู้ที่มีผลการประเมินในลำดับต่ำสุดที่ต้องได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนาซึ่งอาจมีจำนวนร้อยละ 5 หรือต่ำกว่าร้อยละ 5 นั้น ไม่ได้เป็นผู้ที่ส่วนราชการต้องพิจารณาให้ออกตามมาตรการที่ 3 แต่ต้องพิจารณาข้อเท็จจริงว่า บุคลากรดังกล่าวมีผลการปฏิบัติงานที่ควรได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถหรือไม่ หากสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาเห็นว่าผู้ใดควรได้รับการพัฒนา ก็ดูแลเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาที่เหมาะสมเพื่อให้เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานต่อไป แต่หากผู้ใดควรได้รับการพัฒนาสมควรใจที่จะลาออกจากราชการโดยไม่ต้องรับการพิจารณา จึงค่อยพิจารณาให้ลาออกจากราชการโดยได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรการและเป็นการลาออกโดยความสมัครใจของทั้งสองฝ่าย

4. การพัฒนาข้าราชการไม่จำเป็นต้องมุ่งเน้นที่การฝึกอบรมแต่เพียงอย่างเดียว สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งสามารถพิจารณาดำเนินการได้ตามความเหมาะสม เช่น การปรับเปลี่ยนหรือมอบหมายงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ การสอนงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ศูนย์เพิ่มทักษะสำนักงาน ก.พ. พร้อมจะสนับสนุนโดยเป็นแม่ข่ายการพัฒนาและประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบริการการพัฒนาข้าราชการตามแนวทางของมาตรการที่ 3 ไว้ด้วยแล้ว

ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ได้เสนอให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและแนวทางการพัฒนาข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ตามคำสั่ง ที่ 298/2547 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2547 ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------------------|
| 1. ประชานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองเลขาธิการ ก.พ. (นายปรีชา วัชรากัย) | เป็นกรรมการ |
| 3. รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
(นางสาวจิรณี ตันติรัตน์วงศ์) | เป็นกรรมการ |
| 4. อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล | เป็นกรรมการ |
| 5. เลขาธิการที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ | เป็นกรรมการ |
| 6. ประธานที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัย
แห่งประเทศไทย | เป็นกรรมการ |
| 7. ประธานที่ประชุมประธานสภาข้าราชการและ
ลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย | เป็นกรรมการ |
| 8. ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร | เป็นกรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะ
บุคลากร | เป็นกรรมการ |
| 10. เลขาธิการที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 11. ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ | เป็นกรรมการและผู้ช่วย
เลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 ขอความเห็นชอบในการพิจารณากลับกรองผลงานของข้าราชการเพื่อเสนอให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ

สาระโดยสรุป

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาคูณสมบัติและผลงานทางวิชาการในการประชุมครั้งที่
7/2547 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2547 ได้พิจารณาคูณสมบัติและผลงานทางวิชาการข้าราชการ ซึ่งขอกำหนด
ตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ แล้ว เห็นว่ามีปริมาณเพียงพอตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด จำนวน 2 ราย คือ
ลำดับที่ 1 นายสุพรรณ พูเจริญ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ชั้น 27,380
บาท เลขประจำตำแหน่ง 1894 สังกัดภาควิชาเคมีคลินิก คณะเทคนิคการแพทย์ ขอกำหนดตำแหน่งเป็น
ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
ลำดับที่ 2 นายสาโรช คำเจริญ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ชั้น 46,280
บาท เลขประจำตำแหน่ง 327 สังกัดภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ ขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาโภชนศาสตร์สัตว์

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 ที่ ทม 0202/ว 13 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อนำเสนอ ก.ม. พิจารณากำหนดตำแหน่งที่บุคคลดังกล่าวครองอยู่ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป

4.2 การขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7 - 8

สาระสรุปโดยสำคัญ

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนามีความประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 7 เลขประจำตำแหน่ง 2633 ขึ้น 18,920 บาท ซึ่ง นายสมพันธ์ เตชะอธิก ครองอยู่ เป็นตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ระดับ 7 - 8 ซึ่งในการขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา แต่ปัจจุบันคณะกรรมการประจำสถาบันได้หมดวาระแล้วและยังไม่มีแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ประกอบกับทางมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อพิจารณาโครงสร้างองค์กรของศูนย์ สถาบัน สำนัก ภายในมหาวิทยาลัย จึงทำให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวขาดความต่อเนื่อง

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

เนื่องจากการขอกำหนดตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว ยังไม่ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำสถาบัน ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 14/2546) ข้อ 5 จึงใคร่ขอให้ที่ประชุม อ.ก.ม. พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7 - 8 ของบุคคลดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาแต่งตั้งคณะกรรมการจากบุคลากรในคณะเพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการประจำคณะเป็นการเฉพาะ ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองผลงานของนายสมพันธ์ เตชะอธิก เพื่อนำเสนอตามขั้นตอนต่อไป โดยให้บุคคลดังกล่าวแสดงภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับภาระหน้าที่ที่จะได้รับเมื่อดำรงตำแหน่งใหม่ด้วย

4.3 การอนุญาตให้บุคลากรไปปฏิบัติงานที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด

สาระสรุปโดยสำคัญ

ด้วย นางบุบผา ขอบใช้ ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ขออนุญาตให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นและเป็นคณะกรรมการดำเนินการประกอบด้วย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ตำแหน่งในคณะกรรมการดำเนินการ
1	นางบุบผา ชอบไช้	คณะแพทยศาสตร์	ประธานคณะกรรมการดำเนินการ
2	นายวิเชียร ตงศิริ	กองกลาง	รองประธานกรรมการฝ่ายบริการ
3	ผศ.พิศิษฐ์ โจทย์กิ่ง	คณะแพทยศาสตร์	รองประธานกรรมการฝ่ายธุรกิจ
4	นางอำไพ นวลมณี	คณะแพทยศาสตร์	กรรมการและเพรชฎิก
5	รศ.สุชา ภูสิทธิศักดิ์	คณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
6	นายอุบล กิณบุญ	คณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
7	นายฉลอง ภูคงน้ำ	คณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
8	นางเบญจวรรณ สิทธิจันทเสน	คณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
9	นางฉวีวรรณ เจริญเงิน	คณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
10	นายวิศิษฐ์ บุญสุชาติ	กองกิจการนักศึกษา	กรรมการ
11	นายจำลอง ศรีมาร์คิน	เกษียณอายุ	กรรมการ
12	นายชัยนิยม สิ้นทร	กองอาคารและสถานที่	กรรมการ
13	นายสมเกียรติ สิริพรตันติกุล	คณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
14	ผศ.ชูชาติ กมลเลิศ	คณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
15	นายสมเกียรติ แพทย์ประดิษฐ์	สำนักวิทยบริการ	กรรมการและเลขานุการ

ไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ในระหว่างเวลาราชการโดยไม่ถือว่าเป็นการขาดราชการ โดยที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด มีฐานะเป็นนิติบุคคลและจัดตั้งโดยบุคลากรที่ปฏิบัติงานสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นและมีกฎหมายรองรับเป็นการเฉพาะ ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้การสนับสนุนช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจการของสหกรณ์ จึงอาจถือได้ว่าเป็นสวัสดิการภายในประเภทหนึ่ง

ตามข้อ 7 ข้อ 12 และข้อ 13 แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2530 การไปปฏิบัติงานในฐานะเป็นกรรมการซึ่งมีลักษณะเป็นครั้งคราวและได้รับความเห็นชอบจาก ผู้บังคับบัญชาซึ่งไม่มีผลกระทบต่อนหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ ถือว่าเป็นการช่วยกิจการของสวัสดิการ

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2530

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ที่ประชุมพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรที่เป็นกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ไปปฏิบัติงานตามภารกิจของสหกรณ์ฯ ในระหว่างเวลาราชการได้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และไม่มีผลกระทบต่อนหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบให้ปฏิบัติ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาอนุญาตตามความเหมาะสม โดยจะต้องไม่กระทบต่อภารกิจประจำที่บุคคลผู้นั้นรับผิดชอบ

4.4 หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี สำหรับลูกจ้างชั่วคราว

ตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 12/2546) ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2546 ประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี สำหรับลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย โดยผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนดังกล่าวจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ 5 ดังนี้

“ข้อ 5 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี

- 5.1 เป็นลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นๆ จากมหาวิทยาลัยติดต่อกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปีในคณะ/กองเดียวกัน
- 5.2 ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่มีข้อกำหนดการจ้าง (TOR) กับมหาวิทยาลัยไว้แล้ว
ความในวรรคแรกไม่นำมาใช้บังคับในการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี 2547
- 5.3 ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้ หรือ
- 5.4 ปฏิบัติงานที่มีความสามารถสูงเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย หรือ
- 5.5 ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ
- 5.6 รอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุสุดวิสัย
- 5.7 จำนวนวันลาและจำนวนครั้งในการมาทำงานสายในรอบปีที่แล้วมาอยู่ในเกณฑ์ดังนี้

ประเภท	ลาป่วย	มาทำงานสาย
ดีเด่น	ไม่เกิน 6 วันทำการ	ไม่เกิน 6 ครั้ง
ดี	ไม่เกิน 8 วันทำการ	ไม่เกิน 8 ครั้ง

การลาป่วยเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนดไว้ข้างต้นและผู้บังคับบัญชารับรองว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานดี อาจพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มได้
- 5.8 ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกำหนดอยู่ในเกณฑ์ระดับดีและดีเด่น”

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนฯ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า
บางคณะ/หน่วยงานได้ขอให้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนฯ ให้กับลูกจ้างชั่วคราวที่อยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ด้วย คือ

1. ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ในคณะ/กองเดียวกันโดยไม่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้าง เช่น
ย้ายจากตำแหน่งคนงาน อัตราค่าจ้างเดือนละ 4,100 บาท ไปดำรงตำแหน่งคนครัว นักการภารโรง
พนักงานการแพทย์ หรือย้ายจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราค่าจ้างเดือนละ 6,360 บาท ไปดำรง
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราค่าจ้างเท่าเดิม เป็นต้น

2. ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ในคณะ/กองเดียวกันโดยไม่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างด้วย
เช่น เปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งคนงาน อัตราค่าจ้างเดือนละ 4,100 บาท เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ อัตราค่า
จ้างเดือนละ 4,700 บาท หรือเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้างเดือนละ 5,470 บาท เป็น
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราค่าจ้างเดือนละ 6,360 บาท เป็นต้น

3. กำหนดระยะเวลาการเป็นลูกจ้างชั่วคราวไม่น้อยกว่า 5 ปี ตามข้อ 5.1 เป็นระยะ
เวลาที่กำหนดไว้ค่อนข้างนานไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าเนื่องจากผลการดำเนินการในปีนี้ได้สิ้นสุดแล้ว ไม่ควรจะ
เปลี่ยนแปลงคุณสมบัติตามข้อ 5 ที่ได้รับไว้เดิม แต่เห็นควรที่จะมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์เพื่อใช้สำหรับปีงบประมาณ
2547 และขอให้ผู้แทนจากคณะแพทยศาสตร์นำไปหารือในคณะว่าจะมีผลกระทบการบริหารในคณะอย่างไรหรือไม่
และแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบต่อไป

4.5 ขอบเขตผลการพิจารณาของ ก.ม. ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาระโดยสรุป

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509.2/9630 ลงวันที่ 20

พฤษภาคม 2547 แจ้งผลการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ นางเยาวมาลย์ คำเจริญ เลขประจำ
ตำแหน่ง 328 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขึ้น 44,930 บาท สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ เป็นตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ในสาขาโภชนศาสตร์ คุณภาพยังไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด เนื่องจากผลงานวิจัยคุณภาพอยู่ใน
ระดับดีมาก ส่วนตำราคุณภาพยังไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด นั้น บุคคลดังกล่าวได้ขออุทธรณ์ผลการพิจารณา
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อ ก.ม. เพื่อพิจารณาใหม่อีกครั้ง

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้ที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขออุทธรณ์ผลการพิจารณากำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการของ รศ.เยาวมาลย์ คำเจริญ เพื่อเสนอให้ ก.ม. พิจารณาใหม่อีกครั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้นำการขออุทธรณ์ของบุคคลดังกล่าว เสนอ ก.ม.

พิจารณาใหม่อีกครั้งหนึ่ง

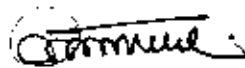
ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องการสอบสวนทางวินัย

รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมลับ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

ท่านอธิการบดี ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขณะนี้ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ได้ทำหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อขอให้รัฐบาลพิจารณาจัดสรรเงินเพื่อปรับเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดไปเรียบร้อยแล้ว แต่มหาวิทยาลัยอื่นไม่สามารถดำเนินการปรับได้เนื่องจากได้จ่ายเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด 1.5 - 1.7 ทำให้ไม่มีเงินเหลือสำหรับปรับอัตราเงินเดือน ซึ่งหากได้รับอนุมัติจัดสรรเงินเพิ่มจะทำให้แต่ละมหาวิทยาลัยสามารถนำเงินมาปรับหรือเพิ่มให้เป็นเงินประจำตำแหน่งได้

เลิกประชุมเวลา 10.50 นาฬิกา



(ผศ.อารมย์ ตัตตะวะศาสดร์)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางมณีวรรณ มุสิกะสาร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องการสอบสวนทางวินัย

รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมลับ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

ท่านอธิการบดี ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขณะนี้ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ได้ทำหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อขอให้รัฐบาลพิจารณาจัดสรรเงินเพื่อปรับเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดไปเรียบร้อยแล้ว แต่มหาวิทยาลัยอื่นไม่สามารถดำเนินการปรับได้เนื่องจากได้จ่ายเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ (1.5 - 1.7 เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการแบบบรรจุ) ทำให้ไม่มีเงินเหลือสำหรับปรับอัตราเงินเดือน ซึ่งหากได้รับอนุมัติจัดสรรเงินเพิ่มจะทำให้แต่ละมหาวิทยาลัยสามารถนำเงินมาปรับหรือเพิ่มให้เป็นเงินประจำตำแหน่งได้

เลิกประชุมเวลา 10.50 นาฬิกา



(ผศ.อารมย์ ดัตตะวะศาสตร์)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางมณีวรรณ มุสิกसार

ผู้ตรวจรายงานการประชุม