



ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย กองทุน 40 ปี พัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ.2548

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ทั้งในด้านการสนับสนุนการเพิ่มคุณวุฒิ การเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ และการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว ครอบคลุมตามกลุ่มเป้าหมาย ลักษณะงานและบทบาทภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16(2) และมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2541 และโดยมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2548 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย กองทุน 40 ปี พัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2548”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

- | | |
|---------------|--|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| “อธิการบดี” | หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| “บุคลากร” | หมายถึง บุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยหรือประเภทอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด |
| “เงินกองทุน” | หมายถึง เงินจากกองทุน 40 ปี พัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| “คณะกรรมการ” | หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุน 40 ปี พัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น |

ข้อ 4 ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุน โดย

- 4.1 จัดตั้งกองทุนเริ่มต้น ในวงเงินเริ่มแรก 100,000,000 บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)
- 4.2 จัดหาเงินสมทบกองทุนจากรายได้มหาวิทยาลัย เงินบริจาค หรือเงินจากแหล่งอื่นใดตามที่เห็นสมควร

ข้อ 5 การใช้จ่ายเงินกองทุน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

5.1 ใช้ในการพัฒนาบุคลากรสายผู้สอน

- (1) เพื่อเป็นทุนการศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น ในสาขาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย หรือ ในคณะที่มีอาจารย์สัปดาห์ปริญญาเอกต่ำ

- (2) เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- (3) เพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาการของอาจารย์ด้านต่าง ๆ โดยอาจจัดเป็นทุนฝึกอบรม ทุนไปเสนอผลงานทางวิชาการ ทุนแลกเปลี่ยนบุคลากรกับสถาบันต่างประเทศ และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- (4) เพื่อสนับสนุนกิจกรรมและโครงการที่มุ่งพัฒนาคณาจารย์ให้มีศักยภาพสูงขึ้น

5.2 ใช้ในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

- (1) เพื่อเป็นทุนการศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น ในสาขาและตำแหน่งที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย
- (2) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ โดยอาจจัดเป็นทุนฝึกอบรม ทุนศึกษาดูงานและอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

5.3 ใช้ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เป็นผู้บริหาร ให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการองค์การแนวใหม่

ข้อ 6 การบริหารกองทุน

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- 6.1 อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานคณะกรรมการ
- 6.2 ผู้แทนคณบดีและหรือผู้บริหารหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ที่เสนอโดยที่ประชุมคณบดี จำนวนไม่เกิน 5 คน เป็นกรรมการ
- 6.3 กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนอาจารย์ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- 6.4 กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนข้าราชการ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- 6.5 บุคลากรจากสำนักงานอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 1 คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้แต่งตั้งบุคลากรที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ ได้ตามความเหมาะสม กรรมการในข้อ 6.2 ให้มีวาระคราวละ 2 ปี ส่วนกรรมการในข้อ 6.3 และ 6.4 ให้

อยู่ในวาระตามวาระของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยของบุคคลนั้น ๆ

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการบริหารกองทุน มีหน้าที่ในการกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุน กำหนดวงเงินสนับสนุนสำหรับการพัฒนาบุคลากรแต่ละประเภท คัดเลือกผู้สมควรได้รับทุน รวมทั้งติดตามและประเมินผลการใช้เงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการในขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการได้

ข้อ 8 เมื่อสิ้นปีงบประมาณแต่ละปี ให้คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานกองทุน และรายงานฐานะการเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ภายใน 90 วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ 9 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่งอื่นใดที่
ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2548

พลตำรวจเอก



(เอก สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น