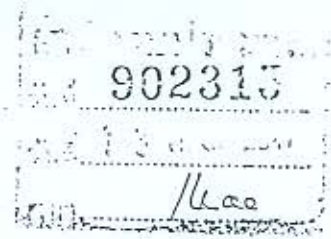


ด่วนที่สุด

ที่-นร ๐๕๐๔/ว ๑๘๒



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่ง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๐๙.๖/๑๒๕๒๐ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กต ๐๒๐๔/๑๑๓๘๗ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ด้วยกระทรวงการคลังได้เสนอเรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่ง มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งกระทรวงการต่างประเทศได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๘ (ฝ่ายกฎหมาย) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการพิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ การกำหนดค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๖) เห็นชอบให้กระทรวงการคลังรับไปศึกษาพร้อมกับสำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรงบประมาณในลักษณะค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่งและกำหนดระเบียบปฏิบัติให้สอดคล้องต่อไป และต่อมาส่วนราชการดังกล่าวได้เสนอผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ ได้พิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการแต่ยังมีประเด็นปัญหาเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายว่าควรจะเป็นอัตราเท่าใดจึงจะเป็นการเหมาะสม จึงได้มอบหมายให้กระทรวงการคลังและสำนักงบประมาณไปร่วมกันพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งทั้ง ๒ หน่วยงานได้ไปพิจารณาแล้ว จึงได้เสนออัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายมาเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า ๒๕,๕๐๐ บาท/คน/เดือน

๑.๑.๒ ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ๓๑,๘๐๐ บาท/คน/เดือน

๑.๑.๓ ระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ๔๑,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

ซึ่งอัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายดังกล่าว กระทรวงการคลังและสำนักงานประมาณได้ศึกษาโดยเชิญบริษัทอนชาติ ฯ ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินเพื่อการซื้อรถยนต์มาให้ข้อมูลตลอดจนเจรจาต่อรองเงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการผู้มีสิทธิได้รถประจำตำแหน่ง และพิจารณาอัตราที่เป็นไปได้ในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนซึ่งอยู่บนเงื่อนไขดังต่อไปนี้ กล่าวคือ ไม่มีเงินดาวน์ ระยะเวลาการผ่อนชำระ ๖ ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๒.๖๙ สำหรับภาษีเงินได้ จากค่าตอบแทนเหมาจ่ายนั้น ไม่ควรให้มีการยกเว้นเนื่องจากเป็นหลักการสำคัญทางภาษีและเงินค่าตอบแทนในลักษณะนี้ที่ทางราชการจ่ายให้ก็ไม่เคยยกเว้นภาษีให้ หากคณะรัฐมนตรีเห็นว่า อัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายยังไม่จูงใจก็อาจพิจารณาเพิ่มอัตราให้จะเหมาะสมกว่า

๑.๒ โดยที่ภารกิจของส่วนราชการบางแห่งมีความจำเป็นที่จะต้องใช้รถประจำตำแหน่ง เช่น ผู้ว่าราชการจังหวัด ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งประจำในส่วนภูมิภาค มีความจำเป็นต้องใช้รถเพื่อการตรวจราชการตามพื้นที่ในความรับผิดชอบ ซึ่งในบางครั้งมีความจำเป็นต้องใช้รถตลอด ๒๔ ชม. และอาจใช้เป็นรถรับรองในบางโอกาส หรือกระทรวงการต่างประเทศ โดยเฉพาะข้าราชการที่ประจำการอยู่ในต่างประเทศเห็นควรให้คงมีรถประจำตำแหน่งไว้ในรูปแบบเดิม และควรใช้ระบบการเช่าจะเหมาะสมกว่าการซื้อ ทั้งนี้ เนื่องจากค่าบำรุงรักษาโดยเฉพาะในการซ่อมมีราคาแพงมาก หรือในส่วนของศาลยุติธรรมในบางตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งระดับสูงก็ควรกำหนดให้มีรถประจำตำแหน่งเพื่อความเหมาะสม เช่น ประธานศาลฎีกาดังนั้น การนำระบบการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายในเรื่องนี้มาใช้โดยกำหนดเป็นมาตรการบังคับให้ข้าราชการทุกคนที่มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งต้องรับค่าตอบแทนเหมาจ่ายดังกล่าวอาจเกิดปัญหาในทางปฏิบัติได้ แต่อย่างไรก็ตามการกำหนดให้ข้าราชการมีสิทธิในการเลือกโดยเสรีนั้นก็ทำให้การนำระบบการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมาย กล่าวคือไม่สามารถลดค่าใช้จ่ายในภาครัฐลงได้ เนื่องจากส่วนราชการต่าง ๆ ยังคงมีรถประจำตำแหน่ง รถยนต์ส่วนบุคคล พนักงานขับรถ หรือหมวดยานพาหนะเหมือนเดิม ประกอบกับเป็นเรื่องเชิงนโยบาย เห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาว่าจะให้ข้าราชการบางตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งมีสิทธิเลือกหรือให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐระดับกรมเป็นผู้เลือก

๑.๓ โดยที่ปัจจุบันมีส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้รับงบประมาณในการจัดหารถประจำตำแหน่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการเพราะต้องรอดำเนินการตามระบบการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่าย เห็นควรเร่งดำเนินการเรื่องนี้โดยด่วน และเพื่อให้สอดคล้องกับระบบงบประมาณของประเทศ ควรประกาศใช้พร้อมกันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๑.๔ เมื่อมีการนำระบบค่าตอบแทนเหมาจ่ายมาใช้แล้วควรมีหน่วยงานกลาง เช่น กระทรวงการคลัง กระทรวงพาณิชย์ หรือสำนักงบประมาณในการเจรจาต่อรองกับบริษัทการเงิน หรือบริษัทขายรถยนต์และบริษัทประกันภัย เพื่อที่ข้าราชการที่ใช้สิทธิเบิกค่าตอบแทนเหมาจ่าย สามารถซื้อรถได้ในราคาที่สามารถผ่อนชำระในระยะเวลาที่ยาวขึ้นในอัตราดอกเบี้ยต่ำ และจ่ายเบี้ยประกันได้ถูกลง ตลอดจนอาจจะได้รับสิทธิพิเศษอื่น ๆ ซึ่งจะสอดคล้องกับอัตราที่พิจารณากำหนด

๑.๕ เมื่อมีการนำระบบค่าตอบแทนเหมาจ่ายมาใช้แล้วควรมีการแก้ไขปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกันโดยให้รับประเด็นดังต่อไปนี้ไปพิจารณาด้วย

๑.๕.๑ ห้ามมิให้ข้าราชการผู้เลือกที่จะรับค่าตอบแทนเหมาจ่ายนำรถยนต์ ส่วนกลางของทางราชการไปใช้

๑.๕.๒ ควรมีมาตรการควบคุมการกำหนดตำแหน่งที่มีสิทธิได้รถประจำตำแหน่งไว้

๑.๕.๓ มาตรการรับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายมิให้นำมาใช้กับข้าราชการที่ประจำการอยู่ในต่างประเทศหรือข้าราชการที่หน่วยงานระดับกรมเลือกให้มีรถประจำตำแหน่ง

๑.๕.๔ ควรปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการรถราชการ ให้เหมาะสมโดยควรเพิ่มผู้แทนจากกระทรวงการคลัง และสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการในคณะกรรมการดังกล่าวด้วย

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

เห็นควรให้เสนอเรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รถยนต์ประจำตำแหน่งตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาและให้กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีรับประเด็นอภิปรายข้อ ๑.๒ - ๑.๕ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีเห็นชอบเห็นควรให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ ลงมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายและอัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รถประจำตำแหน่ง ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ (หนังสือ ที่ กค ๐๔๐๙.๖/๑๒๕๒๐ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗) โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป และให้กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รับประเด็นอภิปรายข้อ ๑.๒ - ๑.๕ ของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๘ (ฝ่ายกฎหมาย) [รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานกรรมการ] ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐรับความเห็นของคณะรัฐมนตรีไปถือปฏิบัติด้วย ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐระดับกรมเป็นผู้เลือกข้าราชการผู้มีสิทธิได้รดประจำตำแหน่งในสังกัดทั้งหมด จะขอรับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่าย หรือจะใช้รดประจำตำแหน่งที่ทางราชการจัดหาให้ เว้นแต่ข้าราชการในตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด และข้าราชการที่ประจำการอยู่ในต่างประเทศ ให้ใช้รดประจำตำแหน่งที่ทางราชการจัดหาให้

๒. กรณีส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐได้เลือกขอรับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแล้ว การจัดการยนต์ส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้มีสิทธิอื่นนั้น ขอให้พิจารณาจัดหาให้เหมาะสมกับเกียรติและฐานะตำแหน่งราชการที่ตนดำรงอยู่ด้วย

๓. กรณีที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐโดยยังมีพันธะผูกพันตามสัญญาเช่ารถประจำตำแหน่งอยู่ก่อนและสัญญายังไม่สิ้นสุดก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ หากประสงค์จะเลือกขอรับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง ให้เริ่มดำเนินการได้เมื่อสัญญาสิ้นสุดลงแล้ว

๔. สำหรับงบประมาณที่จะต้องใช้จ่ายเพื่อการนี้ ให้ใช้จากงบประมาณปกติในการจัดหายานพาหนะของส่วนราชการ หรือหน่วยงานนั้น ๆ เอง

๕. เมื่อเลือกรับเงินตอบแทนเหมาจ่ายแล้ว ให้ส่วนราชการและหน่วยงานควบคุมกำกับ และดูแลมิให้มีการประพฤติมิชอบ โดยการนำรถส่วนบุคคลหรือรถประจำตำแหน่งไปใช้อีก หากผู้ใดฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับบรรดราชการให้สอดคล้องกันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายบรรศักดิ์ อูรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

ยื่นต้นฉบับ กก.เจ้ากรม.yv147_004

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.6/11870



กระทรวงการคลัง
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒ กรกฎาคม 2547

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาะสมการจัดการประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการ
ผู้มีสิทธิได้รับยนต์ประจำตำแหน่ง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/1187 ลงวันที่ 23 มกราคม 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปการคำนวณค่าตอบแทนเหมาะสมการจัดการประจำตำแหน่ง

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้เสนอหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน
เหมาะสมการจัดการประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับยนต์ประจำตำแหน่ง
ไปเพื่อคณะกรรมการพิจารณา และคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะกรรมการ คณะที่ 7
(ฝ่ายกฎหมาย) ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2547 จึงได้มีมติมอบให้หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณารายละเอียดและกำหนดอัตราค่าตอบแทนเหมาะสมร่วมกันอีกครั้งเพื่อเสนอ
คณะกรรมการพิจารณาต่อไป นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

1. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เชิญผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงานประมาณ
สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มาร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว
เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2547 และวันที่ 10 พฤษภาคม 2547 มีมติมอบให้กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง)
กำหนดอัตราค่าตอบแทนเหมาะสม โดยให้นำหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าตอบแทนเหมาะสมของ
กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ที่ได้คำนวณเปรียบเทียบระหว่างกรณีซื้อกับกรณีจ่ายค่าตอบแทน
เหมาะสม โดยใช้วิธีการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value - NPV) ทั้งนี้ ให้แก้ไขเพิ่มเติม
รายการค่าใช้จ่ายที่นำมาคำนวณค่าใช้จ่ายกรณีซื้อ ดังนี้

1.1 แก้ไขมูลค่าซาก ณ ปีที่ 6 จากเดิมอัตราร้อยละ 26 เป็นอัตราร้อยละ 21

1.2 ค่าจ้างพนักงานขับรถ ให้คำนวณค่าจ้างโดยรวมค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่รัฐต้องจ่ายให้
แก่พนักงานขับรถนอกเหนือจากค่าจ้าง เช่น เงินสมทบของลูกจ้างประจำ (กสจ.) เงินบำเหน็จลูกจ้าง
เงินช่วยเหลือบุตร เงินค่ารักษาพยาบาล ฯลฯ

1.3 ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการที่เกิดขึ้น ก่อน-หลัง การซื้อ/ซ่อม/จำหน่าย ดัชนี

2. การคำนวณหาวงเงินงบประมาณที่รัฐต้องจ่ายเพื่อการจัดหารถประจำตำแหน่ง โดยเปรียบเทียบระหว่างกรณีซื้อกับกรณีจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ โดยตั้งสมมติฐานว่าการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ ต้องไม่เกินวงเงินกรณีซื้อในภาพรวม ทั้งนี้จะใช้วิธีการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value – NPV) มาเป็นฐานในการเปรียบเทียบของเงินลงทุนที่รัฐต้องจ่ายออกไปตลอดระยะเวลา 6 ปี (หรือ 72 เดือน) ว่ามีมูลค่าเงิน ณ ปัจจุบันเป็นเท่าใด ดังนี้

2.1 กรณีซื้อ โดยนำราคารถที่ไม่เกินราคามาตรฐานที่สำนักงานประมาณกำหนดในแต่ละตำแหน่งคูณด้วยจำนวนผู้มีสิทธิได้รถยนต์ประจำตำแหน่ง (3,354 อัตรา) ปรากฏว่า รัฐต้องจ่ายเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการซื้อรถทั้งสิ้นจำนวน 4,081.80 ล้านบาท ทั้งนี้เมื่อรวมค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นหลังจากการซื้อแล้ว เช่น ค่าซ่อมบำรุงรักษาและน้ำมันหล่อลื่น เป็นต้น รัฐต้องจ่ายค่าใช้จ่ายในระยะเวลา 6 ปี เป็นวงเงินรวมทั้งสิ้น 6,857.75 ล้านบาท หรือคิดเป็นมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (NPV) เท่ากับ 6,472.36 ล้านบาท

2.2 กรณีจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ได้นำปัจจัยตัวแปรต่าง ๆ ซึ่งได้แก่ ราคารถ ค่าจ้างพนักงานขับรถอัตราเดือนละ 7,600 บาท ค่าเบี้ยประกันชั้น 1 และค่าประกันภัยบุคคลที่สามตามอัตราของกรมการประกันภัยมาคำนวณ ปรากฏว่า รัฐต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 6,963.98 ล้านบาท หรือคิดเป็นมูลค่าปัจจุบัน (NPV) เป็นจำนวน 5,798.13 ล้านบาท

3. เมื่อนำตัวเลขที่คิดเป็นมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (NPV) กรณีซื้อตามข้อ 2.1 (6,472.36 ล้านบาท) เปรียบเทียบกับการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ ตามข้อ 2.2 (5,798.13 ล้านบาท) ข้างต้นแล้ว ปรากฏว่า การจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ รัฐจะมีภาระค่าใช้จ่ายที่ใกล้เคียงกับกรณีซื้อ โดยรัฐจ่ายเงินน้อยกว่ากรณีซื้อเป็นจำนวน 674.23 ล้านบาท ซึ่งอัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ ของผู้บริหารระดับสูงที่คำนวณได้จะเป็นดังนี้

- ระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า	25,400	บาท/คน/เดือน
- ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	31,800	บาท/คน/เดือน
- ระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	41,000	บาท/คน/เดือน

รายละเอียดปรากฏตามสรุปการคำนวณค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง (กรณีที่ 5) ที่ส่งมาพร้อมนี้

4. ข้าราชการผู้อยู่ในข่ายที่จะเลือกรับค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ ต้องเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า และระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ซึ่งมีสิทธิได้รถประจำตำแหน่งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5. กรณีที่เลือกรับค่าตอบแทนเหมาจ่าย จะต้องไม่มีรถประจำตำแหน่งโดยการซื้อหรือเช่า ห้ามเปลี่ยนแปลงการใช้สิทธิที่ได้เลือกไว้ เว้นแต่จะได้รับการเลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือชั้นยศที่สูงขึ้น แล้วแต่กรณี ซึ่งทำให้สิทธิในการได้รับรถประจำตำแหน่งเปลี่ยนแปลงไป หรือเมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งในส่วนราชการนั้น และห้ามนำรถยนต์ส่วนบุคคลหรือรถประจำตำแหน่งของทางราชการไปใช้ หากนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้จะหมดสิทธิการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่าย และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กรณีผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งโดยการซื้อหรือเช่าอยู่แล้ว ให้ใช้สิทธินั้นต่อไปจนกว่าจะได้รับการเลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือชั้นยศที่สูงขึ้นหรือพ้นจากการดำรงตำแหน่งในส่วนราชการนั้น แล้วแต่กรณี

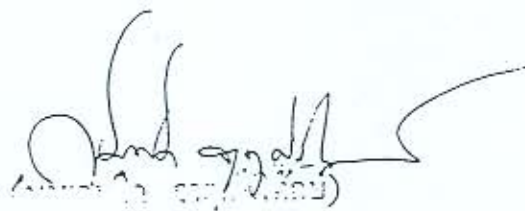
6. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด สำหรับวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

7. กรณีตำแหน่งรองนายกรัฐมนตรีหรือเทียบเท่า และตำแหน่งรัฐมนตรีหรือเทียบเท่า นั้น เนื่องจากเป็นตำแหน่งระดับสูงจึงเห็นสมควรให้ส่วนราชการจัดการรถประจำตำแหน่งโดยการจัดซื้อหรือการเช่าแทนการกำหนดค่าตอบแทนเหมาจ่าย เพื่อให้มีความเหมาะสมแก่ฐานะตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว

8. การพิจารณา วินิจฉัย ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งเห็นสมควรให้กระทรวงการคลังเป็นผู้พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง
กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

สรุปการคำนวณค่าตอบแทนเงินจ่ายแทนการจัดหาทรัพย์สิน

การวิเคราะห์โครงการ (ไม่รวมกับยอดสุทธิ)	0	1	2	3	4	5	6	รวม	NPV	หมายเหตุ: จำนวนปี
มูลค่าจากใช้การคำนวณส่วนต่อต้น PMT	0.00%									
มูลค่าจากใช้การคำนวณ NPV	21.00%									
ดอกเบี้ยที่ใช้ในการคำนวณ PMT	0.00%									
ดอกเบี้ยที่ใช้ในการคำนวณ NPV	5.50%									
รวมการ / ปี	0	1	2	3	4	5	6			
มูลค่าสุทธิ:	(4,081.60)							(4,081.60)	(4,081.60)	
เงินสด							857,136	857,136	621,634	
ขายซากรถ		(34.48)	(39.65)	(45.60)	(338.16)	(60.31)	(69.36)	(587.56)	(476.56)	
ค่าซ่อมบำรุงรักษา และน้ำมันหล่อลื่น		(444.57)	(444.57)	(444.57)	(444.57)	(444.57)	(444.57)	(2,667.40)	(2,220.34)	
ค่าจ้างพนักงานขับรถ		(63.06)	(63.06)	(63.06)	(63.06)	(63.06)	(63.06)	(378.33)	(314.99)	
ค่า Admin		(542.10)	(547.28)	(553.22)	(845.78)	(567.93)	230.16	(6,857.75)	155,202.53	
รวม	(4,081.60)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(7,547.69)	(6,284.12)	188,245
กรณีใช้เงินกู้ยืม		(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(6,484.97)	(5,399.31)	1,073,063
CASE 1 = ราคารถ - ราคาสลาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน		(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(5,712.38)	(4,756.06)	1,716,302
CASE 2 = ราคารถ - ราคาสลาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน		(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(4,649.66)	(3,871.25)	2,601,110
CASE 3 = ราคารถ - ราคาสลาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน		(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(6,953.98)	(5,798.13)	674,230
CASE 4 = ราคารถ - ราคาสลาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน		(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(5,899.26)	(4,911.66)	1,500,705
CASE 5 = ราคารถ - ราคาสลาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน		(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(5,128.68)	(4,270.08)	2,202,287
CASE 6 = ราคารถ - ราคาสลาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน		(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(4,063.95)	(3,383.60)	3,088,762
CASE 7 = ราคารถ - ราคาสลาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน		(1,163.01)	(1,163.01)	(1,163.01)	(1,163.01)	(1,163.01)	(1,163.01)	(6,978.04)	155,800,933	156,223,121
CASE 8 = ราคารถ - ราคาสลาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน		(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(7,765.03)	(6,465.07)	7,291
CASE 9 = ราคารถ - ราคาสลาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน										
CASE 10 = ราคารถ - ราคาสลาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน										

สรุปการคำนวณค่าตอบแทนแทนเงินจ่ายแทนการชำระหนี้ประจำแผนผัง

มูลค่าซากใช้คำนวณการผ่อนชำระต่อเดือน PMT	0.00%
มูลค่าซากใช้คำนวณ NPV	21.00%
ลดดอกเบี้ยใช้ในกรคำนวณ PMT	0.00%
ลดดอกเบี้ยใช้ในกรคำนวณ NPV	5.50%

เปรียบเทียบ ค่าตอบแทนแทนเงินจ่าย [บาท/เดือน/กัน]

ลำดับที่	รายการ	ระดับค่าหนึ่ง			
		งวดเงินหรือ เทียบเท่า	อิมปี ของ ปีจักรพรรตหรือ เทียบเท่า	ปีจักรพรรตหรือ เทียบเท่า	รวม
1	CASE 1 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน	27,500.00	34,500.00	44,500.00	106,500.00
2	CASE 2 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+xxxxxxxx	23,500.00	29,700.00	38,900.00	92,100.00
3	CASE 3 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+xxxxxxxx+เบี้ยประกัน	19,900.00	26,900.00	36,900.00	83,700.00
4	CASE 4 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+xxxxxxxx+xxxxxxxx	15,900.00	22,100.00	31,300.00	69,300.00
5	CASE 5 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+xxxxxxxx+พนักงาน+เบี้ยประกัน	23,400.00	31,800.00	41,000.00	98,200.00
6	CASE 6 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+xxxxxxxx+พนักงาน+xxxxxxxx	21,400.00	27,000.00	35,300.00	83,700.00
7	CASE 7 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+xxxxxxxx+xxxxxxxx+เบี้ยประกัน	17,800.00	24,200.00	33,400.00	75,400.00
8	CASE 8 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+xxxxxxxx+xxxxxxxx+xxxxxxxx	13,800.00	19,400.00	27,700.00	60,900.00
9	CASE 9 - ปรับตัวเลขตามสำนักงานประมาณ	25,500.00	31,800.00	41,000.00	98,300.00
10	CASE 10 - ปรับตัวเลขให้ NPV คือ ใกล้เคียงกับ NPV เหน่าจ่าย	28,400.00	35,400.00	45,400.00	109,200.00

เปรียบเทียบ ค่าตอบแทนแทนเงินจ่าย [บาท/ปี]

ลำดับที่	รายการ	ระดับค่าหนึ่ง			
		งวดเงินหรือ เทียบเท่า	อิมปี ของ ปีจักรพรรตหรือ เทียบเท่า	ปีจักรพรรตหรือ เทียบเท่า	รวม
1	CASE 1 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน	644,160,000.00	465,336,000.00	148,452,000.00	1,257,948,000.00
2	CASE 2 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+xxxxxxxx	550,464,000.00	400,593,600.00	129,770,400.00	1,080,828,000.00
3	CASE 3 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+xxxxxxxx+เบี้ยประกัน	466,137,600.00	362,827,200.00	123,098,400.00	952,063,200.00
4	CASE 4 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+xxxxxxxx+xxxxxxxx	372,441,600.00	298,084,800.00	104,416,800.00	774,943,200.00
5	CASE 5 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+xxxxxxxx+พนักงาน+เบี้ยประกัน	594,969,600.00	428,918,400.00	136,776,000.00	1,160,664,000.00
6	CASE 6 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+xxxxxxxx+พนักงาน+xxxxxxxx	501,273,600.00	364,176,000.00	117,760,800.00	983,210,400.00
7	CASE 7 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+xxxxxxxx+xxxxxxxx+เบี้ยประกัน	416,947,200.00	326,409,600.00	111,422,400.00	854,779,200.00
8	CASE 8 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+xxxxxxxx+xxxxxxxx+xxxxxxxx	323,251,200.00	261,667,200.00	92,407,200.00	677,325,600.00
9	CASE 9 - ปรับตัวเลขตามสำนักงานประมาณ	597,312,000.00	428,918,400.00	136,776,000.00	1,163,006,400.00
10	CASE 10 - ปรับตัวเลขให้ NPV คือ ใกล้เคียงกับ NPV เหน่าจ่าย	665,241,600.00	477,475,200.00	151,454,400.00	1,294,171,200.00

เปรียบเทียบ ค่าตอบแทนแทนเงินจ่าย [บาท/6ปี]

ลำดับที่	รายการ	ระดับค่าหนึ่ง			
		งวดเงินหรือ เทียบเท่า	อิมปี ของ ปีจักรพรรตหรือ เทียบเท่า	ปีจักรพรรตหรือ เทียบเท่า	รวม
1	CASE 1 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+เบี้ยประกัน	3,864,960,000.00	2,792,016,000.00	890,712,000.00	7,547,688,000.00
2	CASE 2 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+พนักงาน+xxxxxxxx	3,302,784,000.00	2,403,561,600.00	778,622,400.00	6,484,968,000.00
3	CASE 3 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+xxxxxxxx+เบี้ยประกัน	2,796,825,600.00	2,176,963,200.00	738,590,400.00	5,712,379,200.00
4	CASE 4 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+ค่าซ่อม+xxxxxxxx+xxxxxxxx	2,234,649,600.00	1,788,508,800.00	626,500,800.00	4,649,659,200.00
5	CASE 5 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+xxxxxxxx+พนักงาน+เบี้ยประกัน	3,569,817,600.00	2,573,510,400.00	820,656,000.00	6,963,984,000.00
6	CASE 6 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+xxxxxxxx+พนักงาน+xxxxxxxx	3,007,641,600.00	2,185,056,000.00	706,564,800.00	5,899,262,400.00
7	CASE 7 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+xxxxxxxx+xxxxxxxx+เบี้ยประกัน	2,501,683,200.00	1,958,457,600.00	668,534,400.00	5,128,675,200.00
8	CASE 8 - รายการ - ราคาซาก+ดอกเบี้ย+xxxxxxxx+xxxxxxxx+xxxxxxxx	1,939,507,200.00	1,570,003,200.00	554,443,200.00	4,063,953,600.00
9	CASE 9 - ปรับตัวเลขตามสำนักงานประมาณ	3,583,872,000.00	2,573,510,400.00	820,656,000.00	6,978,038,400.00
10	CASE 10 - ปรับตัวเลขให้ NPV คือ ใกล้เคียงกับ NPV เหน่าจ่าย	3,991,449,600.00	2,864,851,200.00	908,726,400.00	7,765,027,200.00

หลักเกณฑ์การคำนวณค่าตอบแทนสมาชิกผู้จัดการประจำตำแหน่ง
สำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับยศประจำตำแหน่ง

CASE 5 = (ราคารถ + ราคาซาก + ดอกเบี้ย + ภาษี + พนักงาน + เบี้ยประกัน)

ลำดับที่	รายการ		ระดับตำแหน่ง				
			รองอธิบดีหรือเทียบเท่า	อธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	รวม	
A	ราคารถประจำตำแหน่ง (รวม VAT)		บาท	1,000,000.00	1,400,000.00	2,000,000.00	
	ขนาดปริมาตรกระบอกสูบ ไม่เกิน (ซีซี)		ซีซี	2,000	2,000 - 2,400	2,000 - 2,400	
B	VAT ของรถ	$[A*(7/107)]$	บาท	65,420.56	91,588.79	130,841.12	
C	ราคารถ ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม - PV	$[A-B]$	บาท	934,579.44	1,308,411.21	1,869,158.88	
D	ระยะเวลา = n		เดือน	72	72	72	
E	มูลค่าซาก % (Residual Value)		%	0%	0%	0%	
	มูลค่าซากสิ้นปีที่ 6 *	$[C*E]$	บาท	0.00	0.00	0.00	
G	ราคารถหักมูลค่าซาก/เงินออกเพื่อซื้อรถสุทธิ	$[A-F]$	บาท	1,000,000.00	1,400,000.00	2,000,000.00	
H	อัตราดอกเบี้ย		%	0.00%	0.00%	0.00%	
I	ผลชำระต้องวัดคืนเงินที่ไว้ในกรณีซื้อรถสุทธิ	$[สูตร PMT(G)]$	บาท/เดือน	13,888.89	19,444.44	27,777.78	
J	ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง (รวม VAT แล้ว)						
	- ค่าซ่อมบำรุงรักษา และน้ำมันหล่อลื่น		บาท/เดือน				
	- ค่าเบี้ยประกันภัย ชั้น 1		บาท/เดือน	3,993.00	4,784.00	5,635.00	
	- ค่าพนักงานขับรถ		บาท/เดือน	7,600.00	7,600.00	7,600.00	
	รวมค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับรถ		บาท/เดือน	11,593.00	12,384.00	13,235.00	
K	ค่าตอบแทนสมาชิกก่อนปิดเป็นเลขศักรวม	$[I+J]$	บาท/เดือน	25,431.89	31,828.44	41,012.78	
M	รวมค่าตอบแทนสมาชิก		บาท/เดือน	25,431.89	31,828.44	41,012.78	
N	จำนวนรถ		คัน	1,952	1,124	278	3,354
O	รวมค่าใช้จ่ายต่อปี	$[M*N*12]$	บาท	594,969,600	428,918,400	136,776,000	1,160,664,000
P	รวมค่าใช้จ่ายต่อ 6 ปี	$O*6$	บาท	3,569,817,600	2,573,510,400	820,656,000	6,963,984,000
Q	อัตราส่วนค่าใช้จ่ายต่อมูลค่ารถ	$[P+M]/G$	บาท/เดือน	1.16%	0.88%	0.66%	

ข้อมูลพื้นฐาน

ลำดับที่	รายการ		ระดับค่าแห่ง			เอกสารแนบ
			รองอธิบดีหรือเทียบเท่า	อธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	
1	จำนวนรถ (รวม 3,354 คัน)	คัน	1,952	1,124	278	
2	ภาครถประจำตำแหน่ง (รวม VAT)	บาท	1,000,000.00	1,400,000.00	2,000,000.00	
	ขนาดปริมาณรถกระบะยกสูง ไม่เกิน (ซีซี)	ซีซี	2,000	2,000 - 2,400	2,000 - 2,400	
3	ระยะเวลา -๓	เดือน	72	72	72	
4*	มูลค่าจากใช้คำนวณการผ่อนชำระต่อเดือน	%	21%	21%	21%	
	มูลค่าจากใช้คำนวณ NPV	%	21%	21%	21%	
5	อัตราดอกเบี้ยที่ใช้คำนวณการผ่อนชำระต่องวด สูตร	%	5.50%	5.50%	5.50%	
	อัตราดอกเบี้ยที่ใช้คำนวณ NPV	%	5.50%	5.50%	5.50%	
6	ค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกี่ยวกับรถ (รวม VAT แล้ว)	บาท/เดือน	6,097.96	7,504.39	9,210.58	
	ค่าซ่อม บำรุงรักษา และน้ำมันหล่อลื่น	บาท/เดือน	2,104.96	2,720.39	3,575.58	1
	ค่าเบี้ยประกันภัย ชั้น 1 + พ.ร.บ. (B)	บาท/เดือน	3,993.00	4,784.00	5,635.00	
7	ค่าจ้างพนักงานขับรถ	บาท/เดือน	7,600.00	7,600.00	7,600.00	
	ค่านักงนขับรถที่ใช้การคำนวณ NPV	บาท/เดือน	11,045.86	13,105.66	16,105.86	2
8	ค่าใช้จ่ายทางอ้อมที่เกี่ยวกับรถ (กรณีซื้อ)	บาท/เดือน	5,448.30	7,000.95	9,329.93	
	ค่าบริหาร ในการซื้อ การซ่อม การจำหน่าย	บาท/เดือน	1,566.67	1,566.67	1,566.67	3
	ค่าเสียโอกาส	บาท/เดือน	3,881.63	5,434.29	7,763.26	4

ค่าเบี้ยประกันภัย ชั้น 1 + พ.ร.บ. (B) ปรับตัวเลข				
ค่าเบี้ยประกันภัย		3,921.00	4,712.00	5,563.00
ค่า พ.ร.บ		72.00	72.00	72.00
รวม		3,993.00	4,784.00	5,635.00

หน่วย : บาท

ค่าจ้างลูกจ้างประจำ

รายการ	ระดับตำแหน่ง			รวม
	รองอธิบดีหรือเทียบเท่า	อธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	
จำนวนรถ	1,952.00	1,124.00	278.00	3,354.00
ค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือน	11,045.66	11,045.66	11,045.66	
ค่าใช้จ่ายต่อเดือน	21,561,134	12,415,325	3,070,694	37,047,153
ค่าใช้จ่ายต่อปี	258,733,604	148,983,899	36,848,331	444,565,834

ค่าใช้จ่ายของลูกจ้างประจำที่เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2546

บาท

	รายการ	เบิกจ่ายจริง ปี 2546	ลูกจ้างประจำ	ค่าเฉลี่ย/คน/เดือน
1	ค่าจ้างประจำ(0210)	27,089,011,519.73	27,089,011,519.73	9,059.57
2	เงินสมทบของลูกจ้างประจำ(0914)	520,035,746.75	520,035,746.75	173.92
3	เงินบำเหน็จและเงินทำขวัญ(0933)	2,849,979,271.80	2,849,979,271.80	953.14
		30,459,026,538.28	30,459,026,538.28	10,186.62
4	เงินช่วยเหลือบุตรข้าราชการและลูกจ้าง(0970)	255,525,420.54	32,057,608.88	10.72
5	เงินช่วยเหลือการศึกษาและค่าเล่าเรียนบุตรข้าราชการและลูกจ้าง(0972)	1,722,654,469.54	216,120,114.78	72.28
6	เงินค่ารักษาพยาบาลข้าราชการและลูกจ้าง-คนไร้เงิน(0993)	8,775,742,304.30	1,100,983,666.56	368.21
7	เงินค่ารักษาพยาบาลข้าราชการและลูกจ้าง-คนไข้ใน(0974)	9,502,599,933.55	1,192,173,488.45	398.71
8	เงินช่วยเหลือพิเศษในกรณีข้าราชการและลูกจ้างตายในระหว่างปฏิบัติหน้าที่(0978)	217,402,302.30	27,274,773.53	9.12
		20,473,924,430.23	2,568,809,652.19	859.04
	รวม ค่าใช้จ่ายของลูกจ้างประจำที่เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2546	56,932,950,968.51	53,627,836,190.47	11,045.66

ข้อมูล ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมดของประจำปี 2546

1. จำนวนข้าราชการ

1,736,954

2. จำนวนลูกจ้างประจำ

249,175

รวม

1,986,129

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.6/ 1187



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

13 มกราคม 2547

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่ง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว 195 ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2546
สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การคำนวณค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่ง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการเช่ารถยนต์มาใช้ในราชการตามที่กระทรวงการคลังและสำนักงบประมาณได้ร่วมกันกำหนดเป็นกรณีพิเศษและให้ดำเนินการต่อไปได้ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้กระทรวงการคลังรับไปศึกษาร่วมกับสำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณในลักษณะค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่งและกำหนดระเบียบปฏิบัติให้สอดคล้องต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

1. กระทรวงการคลังได้เชิญผู้แทนสำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมาร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2546 และได้รับแจ้งจากผู้แทนสำนักงบประมาณว่า สำนักงบประมาณได้รับทราบเป็นการภายในว่ารองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้มอบหมายเรื่องดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้พิจารณาดังนั้น ที่ประชุมคงไม่ต้องพิจารณาเรื่องนี้อีกโดยสมควรเตรียมข้อมูลและความเห็นไว้เสนอในที่ประชุมสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

2. กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นว่า เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวยังไม่มีเปลี่ยนแปลง ดังนั้น จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่งเป็นอีกทางเลือกหนึ่ง นอกเหนือจากการจัดหาโดยการซื้อหรือการเช่าเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

2.1 กำหนดค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจัดการจัดหาประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับประจำตำแหน่ง โดยถือเสมือนผู้มีสิทธิได้รับยศจัตมาประจำตำแหน่งเป็นผู้เช่ารถและนำหลักเกณฑ์การคำนวณค่าเช่ารถมาใช้ในราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2546 มาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณอัตราค่าตอบแทนเหมาะสม โดยตัดรายการค่าอำนวยความสะดวก ค่ารถทดแทน และค่าทำไร้ออก เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายและรายการที่เกิดทางด้านบริษัทผู้ให้เช่ารถ ซึ่งหลักเกณฑ์ที่นำมาคำนวณจะเป็นดังนี้

(1) ราคาการใช้ราคามาตรฐานของรถประจำตำแหน่งในบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ของสำนักงานงบประมาณเป็นฐานในการคำนวณ

(2) คิดอัตราค่าตอบแทนเหมาะสมเป็นรายเดือนและใช้ระยะเวลา 5 ปีเป็นฐานการคำนวณ

(3) มูลค่าซากคำนวณจากหลักเกณฑ์การคิดค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินปีที่ 5 เป็นอัตราร้อยละ 26

(4) อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ขั้นต่ำ (MLR) โดยใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ขั้นต่ำเฉลี่ยของธนาคารพาณิชย์ 5 แห่ง ได้แก่ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) บวก 2

(5) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ กำหนดให้ร้อยละ 7 ของราคารถ
- ค่าบำรุงรักษาและน้ำมันหล่อลื่นใช้ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานงบประมาณกำหนด
- ค่าเบี้ยประกันภัยชั้น 1 ให้คิดไม่เกินร้อยละ 2.4 ของราคารถ
- ค่าจดทะเบียนและภาษีรถใหม่ใช้ตามอัตรากรมการขนส่งทางบก

(6) ภาษีมูลค่าเพิ่มร้อยละ 7

(7) ค่าจ้างพนักงานขับรถ เนื่องจากกรณีที่ซื้อรถประจำตำแหน่ง รัฐจะต้องเป็นผู้จ่ายค่าจ้างในส่วนของพนักงานขับรถด้วยจึงให้คำนวณรวมอัตราค่าจ้างพนักงานขับรถยนต์เดือนละไม่เกิน 7,600 บาท เช่นเดียวกัน

2.2 เมื่อนำหลักเกณฑ์การคำนวณตามข้อ 2.1 ที่ได้มาคำนวณเป็นค่าตอบแทนเหมาะสมสำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวง หรือเทียบเท่า ระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า จะเป็นอัตราค่าตอบแทนเหมาะสมของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

อัตราค่าตอบแทนเหมาจ่าย/คน/เดือน

ระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า	29,000 บาท
ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	37,200 บาท
ระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	49,600 บาท

รายละเอียดปรากฏตามตารางหลักเกณฑ์การคำนวณค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่งที่ส่งมาพร้อมนี้

3. เนื่องจากหลักการตามประมวลรัษฎากร กรณีนายจ้างจัดหารถให้ลูกจ้างถือว่าเป็นเงินได้ต้องนำไปคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ดังนั้น หากรัฐจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่ง โดยเทียบเคียงกับวิธีปฏิบัติของกรมสรรพากรดังกล่าว ก็ต้องถือว่าค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งฯ เป็นเงินได้ของบุคคลที่จะต้องนำไปคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาด้วย ทำให้รายได้เพิ่มขึ้นและต้องเสียภาษีในอัตราก้าวหน้า ดังนั้น เพื่อความเป็นธรรมจึงเห็นสมควรพิจารณาเพิ่มเงินอีกจำนวนหนึ่งเพื่อชดเชยภาษีเงินได้ให้แก่ข้าราชการที่เลือกรับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งฯ โดยตั้งสมมติฐานว่าข้าราชการแต่ละระดับตำแหน่งที่ได้รับรถประจำตำแหน่งเป็นคนโสด ได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของแต่ละระดับตำแหน่ง และไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. โดยนำเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายที่กำหนดตามข้อ 2.2 รวมกันเป็นเงินได้พึงประเมินหักด้วยค่าใช้จ่ายและค่าลดหย่อน แล้วนำเงินได้สุทธิมาคำนวณภาษี ปรากฏว่าระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า จะต้องเสียภาษีเงินได้อัตราก้าวหน้า ร้อยละ 20 ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า และระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า จะต้องเสียภาษีเงินได้อัตราก้าวหน้า ร้อยละ 30 จึงได้นำอัตราภาษีร้อยละ 20 และอัตราร้อยละ 30 ดังกล่าวมาเป็นเกณฑ์คำนวณเงินชดเชยภาษีให้ข้าราชการ ดังนี้

บาท/คน/เดือน

ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทนเหมาจ่าย	เงินชดเชยภาษี	รวมอัตราค่าตอบแทนเหมาจ่าย
ระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า	29,000	5,800	34,800
ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	37,200	11,160	48,360
ระดับปลัดกระทรวง หรือเทียบเท่า	49,600	14,880	64,480

อย่างไรก็ดี การให้เงินเพิ่มชดเชยภาษีเงินได้เมื่อนำมารวมกับค่าตอบแทนฯ จะถูกมองได้ว่าสูงกว่าอัตราเงินเดือนปกติของบุคคลนั้น

4. ข้าราชการผู้อยู่ในข่ายที่จะเลือกรับค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจ้ดหารตบประจำตำแหน่งจะต้องเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า และระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ซึ่งมีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5. กรณีที่เลือกรับค่าตอบแทนเหมาะสมแล้วห้ามเปลี่ยนแปลงการใช้สิทธิที่ได้เลือกไว้ เว้นแต่จะได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่งหรือชั้นยศที่สูงขึ้นแล้วแต่กรณี ซึ่งทำให้สิทธิในการได้รับรถประจำตำแหน่งเปลี่ยนแปลงไป หรือเมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งในส่วนราชการนั้น และห้ามนำรถยนต์ส่วนบุคคลหรือรถประจำตำแหน่งของทางราชการไปใช้ หากนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ จะหมดสิทธิการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาะสม และให้ถือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

6. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจ้ดหารตบประจำตำแหน่งให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด และวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาะสมให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม สำหรับการเบิกจ่ายเงินชดเชยภาษีให้เบิกหักผลส่งเข้าเป็นรายได้กรมสรรพากรต่อไป

7. สำหรับกรณีตำแหน่งรองนายกรัฐมนตรีหรือเทียบเท่า และตำแหน่งรัฐมนตรีหรือเทียบเท่า นั้น เนื่องจากเป็นตำแหน่งระดับสูงจึงเห็นสมควรให้ส่วนราชการจ้ดหารตบประจำตำแหน่ง โดยการจัดซื้อหรือการเช่าแทนการกำหนดค่าตอบแทนเหมาะสม เพื่อให้มีความเหมาะสมแก่ฐานะตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว

8. การพิจารณา วินิจฉัย คอบข้อหาหรือเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจ้ดหารตบประจำตำแหน่งฯ เห็นสมควรให้กระทรวงการคลังเป็นผู้พิจารณา

9. การกำหนดค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจ้ดหารตบประจำตำแหน่งได้มีการศึกษาข้อดี ข้อเสีย เปรียบเทียบดังนี้

9.1 กรณีการซื้อ

ข้อดี - ส่วนราชการจะมีกรรมสิทธิ์ในตัวรถที่ได้มาจากการซื้อ และหากหมดอายุการใช้งานแล้วยังมีมูลค่าซากที่สามารถนำออกจำหน่ายได้อีกส่วนหนึ่ง

ข้อเสีย - ส่วนราชการจะต้องจ่ายเงินงบประมาณเป็นจำนวนมากในคราวเดียวกัน เพื่อการจัดหาและนอกจากนี้ยังจะต้องจัดเตรียมเงินงบประมาณไว้อีกส่วนหนึ่งเพื่อสำรองเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นหลังจากการจัดหา เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา ค่าตอบแทนพนักงานขับรถ เป็นต้น

9.2 กรณีการเช่า

ข้อดี - ส่วนราชการไม่ต้องจ่ายเงินงบประมาณจำนวนมาก โดยสามารถที่จะทยอยเบิกจ่ายเป็นคราว ๆ ไป และไม่มีภาระค่าใช้จ่ายที่ตามมาภายหลัง เช่น ค่าซ่อมบำรุงรักษา เป็นต้น ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นภาระของผู้ให้เช่าที่รับไปบริหารจัดการแทนส่วนราชการแล้ว

ข้อเสีย - ส่วนราชการไม่มีกรรมสิทธิ์ในตัวรถ มีแค่สิทธิครอบครองในช่วงระยะเวลาที่กำหนด

9.3 กรณีการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่าย

ข้อดี - ส่วนราชการไม่ต้องจ่ายเงินงบประมาณจำนวนมากในคราวเดียว โดยสามารถทยอยจ่ายเป็นรายเดือน รวมถึงไม่มีภาระค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นภายหลังจากการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา เป็นต้น

- ข้าราชการที่เลือกรับค่าตอบแทนเหมาจ่ายสามารถที่จะนำค่าตอบแทนที่ได้รับไปดำเนินการจัดการโดยการซื้อตามความพอใจและมีกรรมสิทธิ์ในตัวรถเป็นของตนเอง หรือได้สิทธิครอบครองในช่วงระยะเวลาที่กำหนดกรณีนำเงินค่าตอบแทนฯ ที่ได้รับไปเช่า

ข้อเสีย - ข้าราชการที่เลือกรับค่าตอบแทนเหมาจ่ายไปแล้วอาจไม่ารถที่ตนจัดหามาใช้ในงานราชการ โดยอาจจะขอใช้รถยนต์ส่วนบุคคลหรือรถประจำตำแหน่งของทางราชการไปใช้ ซึ่งอาจเป็นเพียงส่วนน้อยที่ส่วนราชการต้องควบคุมบริหารจัดการกรณีดังกล่าว

- ส่วนราชการไม่มีกรรมสิทธิ์ในตัวรถ

ซึ่งจากการศึกษาข้อดี ข้อเสียในเชิงเปรียบเทียบดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นว่าวิธีการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งเป็นทางเลือกที่ดีอีกทางหนึ่งที่มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งสามารถที่จะดำเนินการจัดการมาใช้ในการปฏิบัติงานแทนการจัดซื้อหรือการเช่ารถประจำตำแหน่งซึ่งส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการจัดหาให้ อีกทั้งรัฐไม่มีภาระที่จะต้องจ่ายเงินงบประมาณก้อนใดในคราวเดียวกัน โดยสามารถทยอยจ่ายเป็นรายเดือน และข้าราชการยังมีกรรมสิทธิ์ในตัวรถที่ตนจัดหามาอีกด้วย และเมื่อจ่ายค่าตอบแทนในลักษณะนี้ให้ข้าราชการแล้ว รัฐจะไม่มีภาระค่าใช้จ่ายใด ๆ อีก แต่เป็นความรับผิดชอบของข้าราชการที่เลือกรับค่าตอบแทนฯ ดังกล่าวที่จะเป็นผู้บริหารจัดการด้วยตัวเองต่อไป

10. สำหรับวงเงินงบประมาณที่ต้องใช้จ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายรวมเงินชดเชยภาษีประมาณเดือนละ 100 ล้านบาท ปีละ 1,200 ล้านบาท กรณีไม่รวมเงินชดเชยภาษี จะใช้เงินงบประมาณเดือนละ 80 ล้านบาท ปีละ 960 ล้านบาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

จ้อยเอก



(สุชาติ วิเชียรกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984