

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ 279 (พ.ศ. 2504)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2497

ว่าด้วยการเลื่อนอันดับเงิน เดือนและการเลื่อนชั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 11(8) มาตรา 62 และมาตรา 63

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2497 กฎ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับแก่กระทรวงทบวงกรมฝ่ายพลเรือน

ข้อ 2 ให้ยกเลิกกฎ ก.พ. ฉบับที่ 248 (พ.ศ. 2503) และกฎ ก.พ. ฉบับที่ 249

(พ.ศ. 2503) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2497

ข้อ 3 ในกฎ ก.พ. นี้

"ปี" หมายความว่าปีงบประมาณ

"รอบปีที่แล้วมา" หมายความว่าระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ของปีหนึ่งถึงวันที่ 30 มิถุนายน ของปีถัดมา

"เลื่อนเงิน เดือน" หมายความว่าเลื่อนอันดับเงิน เดือนหรือเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้วแต่กรณี

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 4 ข้าราชการผู้ซึ่งจะได้เลื่อนเงิน เดือน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) มีวัฒนธรรม

(2) ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนตามที่ทางราชการได้กำหนดไว้ และรักษาวินัยโดยเคร่งครัด

(3) มีความรู้และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และมีความอุสาหะบากบั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งงานที่ได้กระทำไปนั้นเรียบร้อยเป็นผลดีแก่ทางราชการ

(4) ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีคุณภาพและปริมาณของงานสมควรที่จะเลื่อนเงิน เดือน

(5) ได้รับบรรจุเข้ารับราชการ หรือเลื่อนชั้น หรือเลื่อนเงิน เดือนแล้วแต่กรณี มาครบสิบสองเดือน โดยนับตั้งแต่เดือนแรกของปีเป็นต้นไป การบรรจุเข้ารับราชการ หรือเลื่อนชั้น หรือเลื่อนเงิน เดือนในเดือนแรกของปีไม่ว่าในวันใด ให้ถือว่าบรรจุเข้ารับราชการหรือเลื่อนชั้น หรือเลื่อนเงิน เดือนในเดือนนั้น เต็มเดือน

/กำหนด

กำหนดเวลาสิบสองเดือนตามวรรคแรกนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือได้รับการคัดเลือก หรือผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้น ทั้งนี้ โดยที่ผู้นั้น ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ให้นับเวลาในตำแหน่งเดิมหรือชั้นเดิมของผู้นั้น รวมเข้ากับเวลาในตำแหน่งใหม่หรือชั้นใหม่ด้วย

(ความใน (5) นี้แก่ตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ 586 พ.ศ.2511 แล้ว)

(6) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่มีวันลาพัก โดยถือเกณฑ์วันลารวมทั้งลากิจ และลาป่วยถึงสี่สิบห้าวัน เว้นแต่

(ก) ลาอุปสมบทโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่าง ลาของข้าราชการพลเรือนและตุลาการ

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน 60 วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาคือเป็นเวลานานคราวเดียว หรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติ ราชการตามหน้าที่

(จ) ลาไปฝึกอบรม หรือผลงาน ตาม (12)(ก) และ (ข) (ความใน (จ) นี้ ใช้แก่กฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ 677 (พ.ศ. 2515) ข้อ 2 แล้ว)

(7) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลาบ่อยครั้ง หรือมารับราชการสายกว่าเวลาที่ทางราชการกำหนดเนื่อง ๆ

(8) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการ เว้นแต่เพราะเหตุสุดวิสัย

(9) ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งจ่ายเงิน เดือนต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยเว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้ถูกงดเงินเดือน เพราะถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างสอบสวน หรือถูกฟ้องในคดีอาญาในกรณีนั้นมาแล้ว ถ้าเป็นผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์จะได้เงินเดือน ผู้นั้นกับ- บัญชาจะเลื่อนเงินเดือนให้ก็ได้ แต่ถ้าเป็นผู้ซึ่งถูกลงโทษตัดเงินเดือน จะเลื่อนเงินเดือนได้ก็ต่อเมื่อพ้นโทษตัดเงินเดือนแล้ว หรือถ้าเป็นผู้ซึ่งถูกลงโทษลดชั้นเงินเดือนจะเลื่อนเงินเดือนได้ก็ต่อเมื่อได้ถูกลงโทษลดชั้นเงินเดือนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

(10) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ เกินกว่าหกเดือน

- "(11) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือต่างประเทศ
- (12) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปฝึกอบรมหรือ ฝึกงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการ ไปศึกษา ฝึกอบรม และฝึกงาน ณ ต่างประเทศ เว้นแต่
- (ก) ไปฝึกอบรมหรือฝึกงานด้วยทุนประเภท 1 ไม่เกินสิบสอง เดือน โดยนับรวมทั้งการไปฝึกอบรมหรือฝึกงานติดต่อกันมาก่อน รอบปีที่แล้วมาด้วย และการไปฝึกอบรมหรือฝึกงานนั้นได้ผลดี เป็นประโยชน์แก่ราชการ
- (ข) ไปฝึกอบรมหรือฝึกงานด้วยทุนประเภท 2 ไม่เกินหกสิบวัน โดยนับรวมทั้งการไปฝึกอบรมหรือฝึกงานติดต่อกันมาก่อน รอบปีที่แล้วมาด้วย และการฝึกอบรมหรือฝึกงานนั้นได้ผลดี เป็นประโยชน์แก่ราชการ"
- (ความในข้อ 11 และ 12 นี้ แก่ตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ 677 (พ.ศ. 2515)ข้อ 3 แล้ว)

ข้อ 5 ผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนเงินเดือน ถ้าผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกฟ้องในคดีอาชญากรรมมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือน ในรอการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อน แต่ถ้าวางการสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้วในปีก่อนผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ถูกศาลพิพากษาให้จำคุก หรือไม่มีผลพินัยหม่อม ก็นำส่งเลื่อนเงินเดือนในปีนั้นก็ได้

แต่ถ้าในระหว่างที่รอการเลื่อนเงินเดือนนั้น ทางราชการได้กั้นเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนไว้ให้ ถ้าการสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้วผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ถูกศาลพิพากษาให้จำคุก หรือไม่มีผลพินัยหม่อมก็นำเงินนั้นมาเลื่อนเงินเดือนในปีที่จะส่งเลื่อนได้ การเลื่อนเงินเดือนให้เท่ากับเงินที่กั้นไว้ให้ ถ้าไม่เกินปีละหนึ่งขั้น ไม่ถือว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือน เงินเดือน เป็นกรณีพิเศษ ตามความในข้อ 13 แห่งกฎ ก.พ.นี้

ข้อ 6 ภายใต้มงคัมแห่งข้อ 4(9) การเลื่อนเงินเดือนตามปกติให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ 1 ของเดือนแรกของปีที่ได้เลื่อนนั้น

ผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนเงินเดือน แต่ได้ออกจากราชการ หรือไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาเดิมจะส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ 1 ของเดือนแรกของปีที่ได้เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ 7 การเลื่อนเงินเดือนนอกจากตามหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ.นี้ ให้นำเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาส่งเลื่อนเป็นพิเศษเฉพาะราย

ข้อ 8 การเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 9 การเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ.นี้ ต้องมีเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินงบประมาณประเภทเงิน เดือนที่ได้รับอนุมัติไว้

หมวด 2

การเลื่อนอันดับเงิน เดือน

- ข้อ 10 การพิจารณาเลื่อนอันดับเงิน เดือนข้าราชการให้เป็นไปตามวิธีการดังต่อไปนี้
- (1) ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ซึ่งอยู่ในอันดับถัดลงไป ทั้งนี้ โดยให้พิจารณาผู้ซึ่งได้รับ เงิน เดือนขั้นสูงก่อน ถ้าผู้ซึ่งได้รับ เงิน เดือนขั้นสูงยังไม่สมควรได้เลื่อนอันดับเงิน เดือน ก็ให้พิจารณาผู้ซึ่งได้รับ เงิน เดือนในชั้นถัดลงไปตามลำดับ
 - (2) ถ้าผลของการพิจารณาปรากฏว่ามีผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนอันดับเงิน เดือนมากกว่าจำนวนแห่งอันดับที่จะเลื่อนให้ ให้พิจารณาถึงเวลาราชการ และเวลาที่อยู่ในอันดับและชั้นนั้น หากเป็นการสมควรจะให้มีการสอบถามผู้บังคับบัญชา หรือสัมภาษณ์ประกอบด้วยกันก็ได้
 - (3) การเลื่อนอันดับเงิน เดือนให้เลื่อนได้หนึ่งอันดับ แต่จะเลื่อนอันดับเช่นนั้นได้ จำนวนเงินที่ได้เลื่อนต้องไม่เกินสองชั้น

ข้อ 11 การพิจารณาเลื่อนอันดับเงิน เดือนข้าราชการ ผู้ใดที่ได้รับเงิน เดือนเกินกว่าอัตราของอันดับที่ได้เลื่อนขึ้น ให้เจ้ากระทรวงที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ขออนุมัติ ก.พ. เป็นกรณีไป

หมวด 3

การเลื่อนชั้นเงิน เดือน

ข้อ 12 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงิน เดือนข้าราชการในอันดับหนึ่ง ๆ โดยปกติให้ส่งเลื่อนได้ปีละหนึ่งชั้น

ข้อ 13 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงิน เดือนข้าราชการ เป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งชั้น นั้น ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ดังกล่าวในข้อ 4 และต้องเป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการได้ผลดียิ่งจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- (2) ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มีการต่อสู้หรือปฏิบัติงานที่เสี่ยงอันตรายเป็นกรณีพิเศษ
- (3) ปฏิบัติงานในท้องที่กันดารและมีไข้ชุกชุมเป็นการเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต และเป็นท้องที่ที่ทางราชการได้รับรองแล้ว
- (4) ปฏิบัติงาน เกินกว่าตำแหน่งหน้าที่จน เกิดประโยชน์ต่อราชการ เป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตน เป็นผลดีด้วย

- (5) ปฏิบัติงานโดยได้เกินกว่าหรือได้ประสิทธิผลสิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งที่มีประสิทธิผลนั้น
- (6) ปฏิบัติงานตราครุฑและรับฉีกซองการเงินเป็นจำนวนมาก
- (7) ปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการด้วยความตราครุฑ เห็นคเห็น้อยเป็นพิเศษและงานนั้นก็ไ้ผลดียิ่ง
- (8) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ
- (9) ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีคุณภาพ และปริมาณของงานสูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ และได้ผลดีสมควรความมุ่งหมาย

ดังนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาหลักฐานโดยละเอียดครบถ้วนว่า ข้าราชการผู้นั้นได้ปฏิบัติงานถึงขนาดที่สมควรจะได้เลื่อนขั้น เงิน เดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้นหรือไม่ ถ้าเห็นว่าเป็นการสมควรก็ให้ส่งเลื่อนได้ไม่เกินสองขั้น แต่ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่า สมควรให้เลื่อนขั้นเงิน เดือนเกินกว่าสองขั้นก็ให้นำเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดของผู้ซึ่งจะได้เลื่อนขั้นเงิน เดือน เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาส่งเลื่อนต่อไป และในคำสั่งเลื่อนขั้นเงิน เดือนนั้นให้ระบุด้วยว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษเข้าในหลักเกณฑ์ประการใดในกฎ ก.พ. ข้อนี้ด้วย

ข้อ 14 ผู้ซึ่งสมควรได้เลื่อนขั้นเงิน เดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้น ตามข้อ 13 แต่ขาดลักษณะตามหลักเกณฑ์ในข้อ 4(5) ถ้าในปีก่อนผู้นั้นได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ หรือเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงิน เดือนแล้วแต่กรณี ตั้งแต่หกเดือนขึ้นไป ให้เลื่อนขั้นเงิน เดือนได้ไม่เกินหนึ่งขั้น

* "ผู้ซึ่งสมควรได้เลื่อนขั้นเงิน เดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้นตามข้อ 13 แต่ขาดลักษณะตามหลักเกณฑ์ในข้อ 4(11) หรือ (12) ถ้าในรอบปีที่แล้วมา ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่หกเดือนขึ้นไปก่อนหรือหลังไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงาน ให้เลื่อนขั้นเงิน เดือนได้ไม่เกินหนึ่งขั้น" *

(ความในวรรค 2 ข้อ 14 นี้ แก้อความกฎ ก.พ. ฉบับที่ 677 (พ.ศ. 2515) ข้อ 4 แล้ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ 15 สำหรับปี พ.ศ. 2504 "รอบปีที่แล้วมา" ให้มีระยะเวลาตั้งแต่ปีที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2504 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2504 และเกณฑ์วันลาซึ่งรวมทั้งลากิจและลาป่วย 45 วัน ตามความในข้อ 4(6) วรรคแรก แห่งกฎ ก.พ. นี้ลดลงเหลือกึ่งหนึ่ง

ให้ไว้ ณ วันที่ 5 กันยายน 2504

(ลงชื่อ) จอมพล ส. ชนะรักษ์
นายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ กฎนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 78 ตอนที่ 72 ลงวันที่ 8 กันยายน 2504
สำเนาอันถูกต้อง.

.....