

๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง หรือเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

เรียน นาย ก.

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งข้อเท็จจริงว่าถูกผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น กรณีร้องเรียนกล่าวหาผู้บังคับบัญชาโดยใช้พยานเอกสารประกอบการร้องเรียนเป็นเท็จ และได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าวต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขแล้ว ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้สั่งยกโทษและดำเนินการยกเลิกคำสั่งลงโทษ แต่ในเวลาเดียวกันได้สั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๔ เดือนในกรณีขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาชั้นอีกคำสั่งหนึ่ง จึงขอหารือปัญหาเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยรวม ๔ ข้อ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. ข้อหารือที่ว่า ถูกผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน แล้วได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปรากฏว่ากระทรวงสาธารณสุขใช้เวลาพิจารณาอุทธรณ์ถึง ๕ เดือน ช่วงระยะเวลาในการพิจารณาอุทธรณ์ล่าช้ามีเจตนาห่วงเหี่ยวเพื่อหาช่องทางกลั่นแกล้งใช้หรือไม่

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า ระยะเวลาในการพิจารณาวินิจฉัยสั่งการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษที่กำหนดในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๑๘) ข้อ ๕ เป็นเพียงระยะเวลาเร่งรัด ไม่ใช่กำหนดเวลาตายตัว และการพิจารณาวินิจฉัยสั่งการอุทธรณ์เป็นเรื่องที่ต้องอาศัยข้อเท็จจริง ซึ่งอาจต้องใช้ระยะเวลาพิจารณาในแต่ละเรื่องแตกต่างกันไป ถ้าการพิจารณาเป็นไปโดยมีเหตุผลและสุจริตก็ไม่น่าจะเป็นการกลั่นแกล้ง

๒. ข้อหารือที่ว่า จะขอให้กระทรวงสาธารณสุขยกเลิกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนโดยขอกลับไปรับโทษลดขั้นเงินเดือนตามคำสั่งของจังหวัดขอนแก่นจะได้หรือไม่

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า เมื่อการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนที่ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นสั่งลงโทษพ้นขึ้น และปลัดกระทรวงสาธารณสุขผู้พิจารณาอุทธรณ์ได้สั่งยกโทษแล้ว กรณีที่ถูกลงโทษตามคำสั่งดังกล่าวก็เป็นอันยุติไม่เป็นความผิดอีกต่อไป ส่วนคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขสั่งลงโทษอีกคำสั่งหนึ่งนั้น เป็นการสั่งลงโทษในการกระทำความผิดเรื่องใหม่ ไม่เกี่ยวข้องกันกับเรื่องเดิม และเมื่อเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายย่อมมีผลให้ต้องปฏิบัติตาม

๓. ข้อที่หาหรือว่า “โทษลดชั้นเงินเดือน” กับ “โทษตัดเงินเดือน” ในกรณีที่ถูกกล่าวมาแล้ว โทษใดหนักกว่ากัน

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า ในกรณีของท่านนั้น เมื่อคำสั่งลงโทษลดชั้นเงินเดือนถูกยกเลิกไปแล้ว ก็เท่ากับว่าไม่เคยมีการสั่งลงโทษมาก่อนเลย จึงมีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนของปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพียงคำสั่งเดียวเท่านั้น และไม่เป็นไปตามที่ยกขึ้นหาหรือแต่อย่างใด

๔. ข้อหาหรือที่ว่า การที่ข้าราชการชั้นผู้น้อยซึ่งไม่มีความผิด แต่มีแนวความคิดที่ไม่เห็นด้วยกับการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตของผู้บังคับบัญชาจะต้องถูกรังแกและถูกกลั่นแกล้งได้ตามความพอใจอย่างไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาตลอดไป บ้านเมืองจะเจริญรุ่งเรืองได้อย่างไร ถ้าเมืองไทยเราไม่ช่วยกันกำจัดคอร์รัปชัน ใช่หรือไม่

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า ปัญหาที่จะหาหรือเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยนั้นจะต้องเป็นเรื่องที่ปรากฏข้อเท็จจริงอันเป็นปัญหาแน่ชัด แต่ตามหาหรือข้อนี้เป็นเรื่องที่ยกขึ้นมาเพื่อให้แสดงความคิดเห็น สำนักงาน ก.พ. จึงไม่อาจพิจารณาให้ความเห็นได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและได้นำหนังสือหาหรือซึ่งมีข้อความในลักษณะขอความเป็นธรรมด้วยนั้น รวมพิจารณาพร้อมรายงานการลงโทษแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมพงษ์ นิมนตร)

ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม

แทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม

ส่วนรักษามาตรฐานวินัย

โทร. ๒๕๑๘๖๗๗

โทรสาร ๒๕๑๔๕๗๓