

๑๕ มีนาคม ๒๕๓๖

เรื่อง หรือปัญหาเกี่ยวกับอำนาจการลงโทษของปลัดกระทรวง

เรียน อธิบดีกรมเจ้าท่า

อ้างถึง หนังสือกรมเจ้าท่า ปกปิด ที่ กค ๐๕๐๑/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๓๕

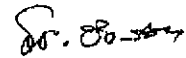
ตามหนังสือที่อ้างถึง หรือว่ากรมเจ้าท่าได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนนาย ก. เจ้าหน้าที่บริหารงานขนส่ง ๖ และนาย ข. นักวิชาการขนส่ง ๗ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง คณะกรรมการสอบสวนและกรมเจ้าท่าเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือนบุคคลทั้งสองจำนวน ๒ ขั้น จึงได้ส่งเรื่องไปยังกระทรวงคมนาคมเพื่อพิจารณาและดำเนินการลงโทษ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๓๕ และวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๓๕ ตามลำดับ ต่อมาวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๓๕ กระทรวงคมนาคมได้ส่งเรื่องคืนโดยให้เหตุผลว่า นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๕ ซึ่งเป็นวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มีผลใช้บังคับการดำเนินการทางวินัยเป็นอำนาจของกรม แต่กรมเจ้าท่าเห็นว่าอำนาจการลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ยังเป็นของปลัดกระทรวงเป็นการถูกต้องหรือไม่ ความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

ปัญหาเช่นนี้ ก.พ. มีความเห็นว่ามาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ บัญญัติว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้นั้นควรจะต้องได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นที่มีอำนาจเพื่อให้พิจารณาดำเนินการเพื่อลงโทษตามควรแก่กรณี และตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๑๘) ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ซึ่งยังมีผลใช้บังคับตามนัยมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ปลัดกระทรวงเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ดังนั้น
ในกรณีที่อธิบดีเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ซึ่งเป็นโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ก็จะต้อง
รายงานต่อปลัดกระทรวงซึ่งเป็นผู้มีอำนาจเพื่อให้พิจารณาดำเนินการเพื่อลงโทษตามควรแก่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชนะ อินสว่าง)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม

ส่วนรักษามาตรฐานวินัย

โทร. ๒๘๑๘๖๗๗

โทรสาร ๒๘๑๔๕๗๓