

ที่ นร ๐๓๐๕.๒/ป ๘๐๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท ๑๐๓๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๓๖

เรื่อง การสอบสวนพิจารณาโทษข้าราชการ

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ปกปิด ที่ มท ๐๕๐๒/๑๕๘๗ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๓๕ และ
ปกปิด ที่ มท ๐๕๐๒/๓๐๒๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๓๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย จำนวนการสอบสวน จำนวน ๑๒๘ แผ่น

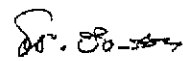
ตามหนังสือที่อ้างถึง หรือปัญหาการสอบสวนพิจารณาโทษข้าราชการ กรณีกรมราชทัณฑ์ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนนางสาว ก. พยาบาลวิชาชีพ ๓ เรือนจำกลางคลองเปรม เรื่องรายงานตัวและบันทึกรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๕ ขึ้นต่อผู้อำนวยการกองว่าตนเองดำรงตำแหน่งนักวิชาการพยาบาล ๖ และแต่งเครื่องแบบข้าราชการระดับ ๖ มาปฏิบัติงาน ผลการสอบสวนกรมราชทัณฑ์เห็นว่านางสาว ก. มิได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่เป็นผู้หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน ควรให้ออกจากราชการตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ จึงได้ส่งเรื่องให้กระทรวงมหาดไทยเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยพิจารณา แต่กระทรวงมหาดไทยเห็นว่ากรมราชทัณฑ์ยังไม่ได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด การสอบสวนจึงไม่ชอบด้วยกฎหมายและได้ส่งเรื่องให้กรมราชทัณฑ์ดำเนินการให้ถูกต้องเสียก่อน กรมราชทัณฑ์จึงหารือว่ากรณีดังกล่าวที่ถูกต้องควรปฏิบัติเช่นไร เพื่อจะได้ถือปฏิบัติให้ถูกต้องต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เมื่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ได้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยนางสาว ก. ในเรื่องรายงานตัวและบันทึกรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๓๕ ว่าตนเองดำรงตำแหน่งนักวิชาการพยาบาล ๖ และแต่งเครื่องแบบข้าราชการระดับ ๖ มาปฏิบัติงานแล้ว ก็จะต้องพิจารณาถึงการเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวว่า นางสาว ก. กระทำความผิดวินัยหรือไม่ ตามนัยข้อ ๓๕ ของกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘ (พ.ศ. ๒๕๒๘) ส่วนกรณีที่กรมราชทัณฑ์มีความเห็นว่านางสาว ก. มีพฤติการณ์เป็นผู้หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน สมควร

ให้ออกจากราชการตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ โดยพิจารณาจากสำนวนการสอบสวนทางวินัยข้างต้นนั้น เนื่องจากพฤติการณ์ดังกล่าวเป็นคนละเรื่องกับกรณีที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย อธิบดีกรมราชทัณฑ์จึงไม่อาจใช้สำนวนการสอบสวนทางวินัยมาพิจารณาให้นางสาว ก. ออกจากราชการ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้ ดังนั้น กรณีนี้หากอธิบดีกรมราชทัณฑ์เห็นว่านางสาว ก. มีพฤติการณ์เป็นผู้หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก็จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๑๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ แล้วพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชนะ อินสว่าง)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม

ส่วนรักษามาตรฐานวินัย

โทร. ๒๘๑๘๖๗๗

โทรสาร ๒๘๑๔๕๗๓