

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗

เรื่อง หรือกรณีกรรมการขนส่งทางบกมีคำสั่งปลดลูกจ้างประจำออกจากราชการ

เรียน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วน ที่ นร ๐๑๐๘/๒๓๑๒๒ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๓๖

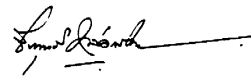
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำนวนการสอบสวนจำนวน ๔๖๒ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีแจ้งว่านาง ก. อดีตลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ ฝ่ายใบอนุญาตการขนส่ง สำนักงานขนส่งกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการที่ฝ่ายพัสดุ สำนักงานเลขานุการกรม ได้มีหนังสือกราบเรียน ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีเพื่อขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการที่กรรมการขนส่งทางบกมีคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ กรณีมีส่วนร่วมหรือช่วยเหลือนาง ข. เจ้าหน้าที่ขนส่ง ๓ ฝ่ายใบอนุญาตการขนส่ง สำนักงานขนส่งกรุงเทพมหานคร กระทำการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อนำหลักฐานหนังสือรับรองและยืนยันความถูกต้องของใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถปลอมมาใช้เป็นหลักฐานประกอบการขอหนังสือรับรองใบอนุญาตเป็นภาษาต่างประเทศ ซึ่งนาง ก. ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อปลัดกระทรวงคมนาคม และนาง ข. ซึ่งถูกลงโทษปลดออกจากราชการเช่นเดียวกัน ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.พ. ผลการพิจารณาอุทธรณ์ของนาง ก. ปลัดกระทรวงคมนาคมมีคำสั่งยกอุทธรณ์ แต่ผลการพิจารณาอุทธรณ์ของนาง ข. ปรากฏว่านายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งให้กรรมการขนส่งทางบกเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการเป็นให้ออกจากราชการเพราะมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นว่า กรณีของข้าราชการที่ถูกลงโทษทางวินัยในการกระทำผิดร่วมกันเป็นความผิดเรื่องเดียวกัน และมีพฤติการณ์แห่งการกระทำอย่างเดียวกัน นั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามที่ ก.พ. เสนอในเรื่องการพิจารณาโทษทางวินัยในกรณีที่เหตุในลักษณะคดีว่า ผู้ที่ไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ก็ชอบที่จะได้รับการพิจารณาทบทวนการลงโทษให้มีผลในทางที่เป็นคุณเช่นเดียวกันด้วย แต่นาง ก. เป็นลูกจ้างประจำอยู่ภายใต้ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๕ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจึงหาหรือว่า กรณีนี้สามารถนำมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมาปรับใช้เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมได้หรือไม่ หากนำมาปรับใช้ได้ ควรจะมีวิธีการอย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่ากรณีของนาง ก. ไม่อาจนำมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๒๕ เรื่องการพิจารณาโทษทางวินัยในกรณีที่เป็นเหตุในลักษณะคดีมาปรับใช้ได้ เนื่องจากผู้นี้มีสถานะเป็นลูกจ้างประจำอยู่ภายใต้บังคับของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๕ ซึ่งได้กำหนดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์แยกออกต่างหากจากกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน อย่างไรก็ตาม เมื่อปรากฏว่าผลการพิจารณาอุทธรณ์ของนาง ก. และนาง ข. แตกต่างกัน อันเป็นผลเนื่องมาจากการที่บุคคลทั้งสองดำรงสถานภาพต่างกัน ทั้งๆ ที่ได้ร่วมกระทำความผิดในเรื่องเดียวกัน โดยมีพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดเดียวกัน ซึ่งข้อจำกัดในเรื่องสถานภาพดังกล่าว ไม่ควรเป็นเหตุให้การพิจารณาให้ความเป็นธรรมถูกจำกัดไปด้วย ดังนั้น เพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาลจึงสามารถใช้อำนาจในทางบริหารสั่งการให้กระทรวงคมนาคมพิจารณาทบทวนคำร้องทุกข์ของนาง ก. อีกครั้งหนึ่ง โดยให้นำกรณีของนาง ข. มาประกอบการพิจารณาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้ส่งสำนวนการสอบสวนจำนวน ๔๖๒ แผ่น คืนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรยุทธ หล่อเลิศรัตน์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม

ส่วนรักษามาตรฐานวินัย

โทร. ๒๘๑๘๖๗๗

โทรสาร ๒๘๑๔๕๗๓