

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๓๗

เรื่อง หรือปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

เรียน เลขาธิการ ก.ค.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค. ปกปิด ที่ ศร ๑๕๐๖/๑๕๓๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๓๗ และ ปกปิด
ที่ ศร ๑๕๐๖/๔๑๓๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๓๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย จำนวนการสอบสวน จำนวน ๓๐ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค. หรือปัญหาการดำเนินการทางวินัยโดยแจ้งข้อเท็จจริงไป
ประกอบการพิจารณาด้วยว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคมีนบุรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน
นาย ก. ข้าราชการครู ตำแหน่งอาจารย์ ๑ วิทยาลัยเทคนิคมีนบุรี กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการไม่มาปฏิบัติ
การสอน และพิจารณาเห็นว่าพฤติการณ์ของนาย ก. เป็นความผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ควรลงโทษ
ภาคทัณฑ์ จึงได้รายงานอธิบดีกรมอาชีวศึกษาเพื่อพิจารณาลงโทษ อธิบดีกรมอาชีวศึกษาพิจารณาแล้ว
เห็นว่า การกระทำของนาย ก. ไม่เป็นความผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการจึงสั่งการให้ยุติเรื่องและรายงาน
มายัง ก.ค. สำนักงาน ก.ค. จึงหารือว่า การดำเนินการทางวินัยเริ่มตั้งแต่ขั้นตอนใด กรณีการดำเนินการ
ดังกล่าวข้างต้น กับกรณีที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคมีนบุรีเห็นว่า การกระทำของนาย ก. ไม่เป็นความ
ผิดวินัย ควรยุติเรื่อง และได้รายงานต่ออธิบดีกรมอาชีวศึกษา ซึ่งอธิบดีกรมอาชีวศึกษาเห็นชอบด้วย
และสั่งยุติเรื่อง เช่นนี้ ทั้งสองกรณีดังกล่าวจะถือเป็นการดำเนินการทางวินัยแล้วหรือไม่ ความละเอียด
แจ้งแล้ว นั้น

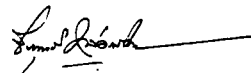
สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า โดยที่มาตรา ๕๕ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้บัญญัติว่า “เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิด
วินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที” และวรรคหก
ได้บัญญัติว่า “การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำ
ผิดวินัย ให้ดำเนินการตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๕” ซึ่งในหมวด ๕ มาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ฉบับเดียวกัน ได้บัญญัติว่า “การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควร
กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า” จากบทบัญญัติ
ดังกล่าวเห็นได้ว่า กระบวนการดำเนินการทางวินัยจะเริ่มต้นหลังจากที่ปรากฏกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่า
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยการพิจารณาว่ากรณีใดมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิด
วินัยหรือไม่ เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาจากพยานหลักฐานที่ปรากฏในเบื้องต้น และในการ
ดำเนินการทางวินัยดังกล่าวจะต้องมีการสอบสวน ซึ่งหากเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่

ร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการสอบสวนตามวิธีการที่เห็นสมควร กล่าวคือ จะดำเนินการโดยวิธีใดก็ได้ โดยไม่จำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเสมอไป แต่หากเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน ทั้งนี้ เว้นแต่กรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๓๖) เท่านั้น ผู้บังคับบัญชาจึงจะดำเนินการทางวินัยโดยไม่สอบสวนก็ได้ ซึ่งการที่จะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดนั้น จะต้องมีการตั้งเรื่องกล่าวหาโดยการแจ้งให้ข้าราชการผู้นั้นทราบด้วยว่า ตนตกอยู่ในฐานะเป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้นั้นได้มีโอกาสชี้แจงเหตุผลแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องที่ถูกกล่าวหาด้วย

สำหรับกรณีที่หารือนี้ ปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคมีนบุรีได้รับรายงานว่า นาย ก. ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการไม่มาปฏิบัติการสอนจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นว่า นาย ก. ละทิ้งหน้าที่ราชการ สมควรลงโทษภาคทัณฑ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคมีนบุรีเห็นชอบด้วย และได้ส่งเรื่องให้อธิบดีกรมอาชีวศึกษาพิจารณาและออกคำสั่งลงโทษ แต่อธิบดีกรมอาชีวศึกษาพิจารณาเห็นว่าพฤติการณ์ของนาย ก. ที่ทำการสอนโดยวิธีให้นักศึกษาค้นคว้าหาข้อมูลจากหน่วยงานอื่นและทำรายงานส่ง โดยให้มีการอภิปรายให้นักศึกษากลุ่มอื่นฟัง อันทำให้ไม่มีการเรียนการสอนในห้องเรียนนั้น ยังไม่ถือเป็นการกระทำผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ จึงได้สั่งยุติเรื่อง และว่ากล่าวตักเตือนนาย ก. ให้ปรับปรุงวิธีการสอนให้เหมาะสม นั้น เห็นได้ว่าการดำเนินการดังกล่าว ได้มีการตั้งเรื่องกล่าวหา นาย ก. โดยการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และนาย ก. ก็ได้มีโอกาสชี้แจงเหตุผลแก้ข้อกล่าวหาด้วย ดังนั้น ไม่ว่าผลการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาจะเป็นไปในทางควรลงโทษหรือยุติเรื่องก็ตาม กรณีนี้ก็ถือว่าเป็นการดำเนินการทางวินัยตามกระบวนการของกฎหมายแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้ส่งสำนวนการสอบสวนจำนวน ๓๐ แผ่น คืบมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรยุทธ์ หล่อเลิศรัตน์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม

ส่วนรักษามาตรฐานวินัย

โทร. ๒๕๑๘๖๗๗

โทรสาร ๒๕๑๔๕๗๓