

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๓๕

เรื่อง    หารือปัญหาวินัยลูกจ้าง

เรียน    อธิบดีกรมสามัญศึกษา

อ้างถึง   หนังสือกรมสามัญศึกษา ปกปัด ที่ ศธ ๐๘๐๒/๒๔๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๓๕

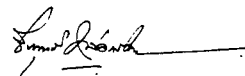
ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมสามัญศึกษาหารือปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกรณีนาย ก. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ๑ ปี ในความผิดฐานบุกรุกเข้าไปในเคหสถานของผู้อื่นในเวลากลางคืน เหตุเกิดเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๓๓ นาย ก. ถูกจำคุกที่เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานครตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๓๕ ต่อมาได้รับพระราชทานอภัยโทษ ตามพระราชกฤษฎีกาพระราชทานอภัยโทษ พ.ศ. ๒๕๓๕ และถูกปล่อยตัวเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๓๕ กรมสามัญศึกษาจึงหารือว่า ในกรณีนี้กรมสามัญศึกษาจะดำเนินการทางวินัยแก่นาย ก. ได้หรือไม่ อย่างไร หากได้กรณีจะถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ อย่างไร หากกรณีถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๓๖) นาย ก. จะต้องได้รับโทษไล่ออกเพียงสถานเดียวหรือไม่ และในกรณีที่นาย ก. ถูกลงโทษปลดออก นาย ก. จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า ปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ลูกจ้างประจำ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๓ มาตรา ๕ กำหนดให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้ ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. จึงไม่อยู่ในฐานะที่จะให้ความเห็นได้ อย่างไรก็ตาม หากเป็นกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก อันมิใช่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ แม้ต่อมาข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะได้รับพระราชทานอภัยโทษปล่อยตัว ตามพระราชกฤษฎีกาพระราชทานอภัยโทษ พ.ศ. ๒๕๓๕ แล้วก็ตาม พฤติการณ์ดังกล่าวก็ยังนับเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๔๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนข้าราชการผู้นี้ ตามนัยมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติฉบับที่อ้างถึงข้างต้น แต่โดยที่การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกดังกล่าว กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๗

(พ.ศ. ๒๕๓๖) ได้กำหนดให้เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ ของ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจึงสามารถส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.กระทรวง อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.จังหวัด แล้ว แต่กรณี พิจารณาโดยไม่ต้องทำการสอบสวนก็ได้ และหาก อ.ก.พ.ดังกล่าวมีมติเป็นประการใด ผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ ข้างต้นก็ต้องสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ซึ่งหากมีการสั่งลงโทษปลดออก ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นก็มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าลาออกจากราชการ ทั้งนี้ เป็นไป ตามบทบัญญัติมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหากมีข้อสงสัยประการใดขอได้โปรดหารือไปยังปลัดกระทรวง การคลังซึ่งเป็นผู้รักษาการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยตรงต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรยุทธ หล่อเลิศรัตน์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม

กลุ่มรักษามาตรฐานวินัย

โทร. ๒๘๑๘๖๗๗

โทรสาร ๒๘๑๔๕๗๓