



กองการเจ้าหน้าที่  
 เลขที่ 5183  
 วันที่ 21 ส.ย. 2550  
 เวลา 11.00

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขที่ 4277
วันที่ 19 ส.ย. 2550
เวลา 8.00

ที่ กค 0415/ว 29

ฉบับพระราม 6 กทม. 10400
ฝ่ายบริหารบุคคล
เลขที่ 433
วันที่ 19 ส.ย. 2550
เวลา 16.00

7 มิถุนายน 2550

เรื่อง ข้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่  
 เรียน วิศวกรรมศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ พลเยี่ยม

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 5 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2527  
 2. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0415/ว 71 ลงวันที่ 25 เมษายน 2548

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักงาน ก.พ. มอบอำนาจให้ส่วนราชการดำเนินการบริหาร อัตรากำลังลูกจ้างประจำเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ กรณีการปรับระดับชั้น และกรณีการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ โดยจะต้องไม่เป็นการเพิ่มอัตราจ้าง และการแต่งตั้งดังกล่าวให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด และตามหนังสือที่อ้างถึง 2 กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง นั้น

เนื่องจากส่วนราชการและลูกจ้างประจำ ได้หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ กรณีการปรับระดับชั้น และกรณีการเปลี่ยนตำแหน่งอยู่เนื่อง ๆ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำมีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กระทรวงการคลังจึงเห็นสมควรเวียนข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ ดังนี้

1. กรณีการปรับระดับชั้น

1.1 การปรับระดับชั้นลูกจ้างประจำสำหรับตำแหน่งที่มี 3 ระดับชั้น ให้ส่วนราชการปรับระดับชั้น จากชั้น 1 เป็นชั้น 2 หรือจากชั้น 2 เป็นชั้น 3 เมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ในตำแหน่งที่มีระดับชั้นสูงกว่าครบถ้วน โดยได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งที่สูงกว่า

1.2 การปรับระดับชั้นลูกจ้างประจำสำหรับตำแหน่งที่มี 4 ระดับชั้น การปรับระดับชั้น จากชั้น 3 เป็นชั้น 4 ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงาน ก.พ. เว้นแต่ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 3 ให้ปรับระดับชั้น เป็นชั้น 4 เมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กระทรวงการคลังกำหนดในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 4 โดยได้รับค่าจ้างในอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 3

2. กรณีการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ ซึ่งตำแหน่งที่เปลี่ยนใหม่เป็นตำแหน่งที่ถูกกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบโดยย่อ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างไว้แล้ว

2.1 การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ในหมวดเดียวกัน ลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใหม่ครบถ้วนตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยได้รับอัตราค่าจ้างเท่าเดิม

2.2 การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ในหมวดที่สูงขึ้น ลูกจ้างประจำผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใหม่ครบถ้วนตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและไม่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งใหม่

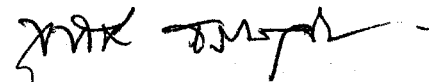
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควร

~~แต่งตั้งรองผู้อำนวยการ~~  
~~และถือปฏิบัติ~~  
Ak. 19/2564

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายอุทิศ ธรรมวาทีน)  
รองปลัดกระทรวงการคลัง  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

ทราบ/  
ดำเนินการตามเสนอ

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มงานพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. 0 2271 3119

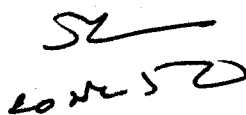
โทรสาร 0 2271 3115

www.cgd.go.th

ศรี ศอธกมล อัครนิพนธ์  
มทค  
เพื่อโปรดฯ ส.มท  
กช  
Kasee

(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)  
อธิการบดี

63 ม. ๖๐. ก.  
เพื่อโปรดฯ ทค;  
ศรี ศอธกมล อ.



(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคคล