



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3/2550)

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เป็นระดับสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 3 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหาร
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509.4/ว 4 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2550 และโดยมติ ก.บ.ม.
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2550 จึงให้กำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เป็นระดับสูงขึ้นดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3/2550) เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เป็นระดับสูงขึ้น"

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
"คณะ"	หมายถึง	คณะ บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย สำนักงานอธิการบดี ศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ
"ก.พ.อ"	หมายถึง	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
"ก.บ.ม."	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำ มหาวิทยาลัย
"กรรมการประจำคณะ"	หมายถึง	กรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ เทียบเท่าคณะกรรมการประจำคณะ
"อธิการบดี"	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
"ข้าราชการ"	หมายถึง	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อ 7.2 (7) และ 7.3 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัย ขอนแก่น พ.ศ. 2550

ข้อ 4 โครงสร้างการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งข้าราชการกำหนดทางก้าวหน้าของตำแหน่งไว้มีดังนี้

4.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ

4.1.1 ระดับตำแหน่ง มีดังนี้

(1) ระดับปฏิบัติการ

(1.1) ปฏิบัติการระดับต้น กำหนดเป็นระดับดังนี้

(1.1.1) วุฒิ ปวช.หรือเทียบเท่า กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม 1-3

(1.1.2) วุฒิ ปวส.หรือเทียบเท่า กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม 2-4

(1.2) ปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์

(1.2.1) วุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า กำหนดเป็นตำแหน่ง

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ระดับ 4 หรือระดับ 5

(1.2.2) วุฒิ ปวส.หรือเทียบเท่า กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ระดับ 5 หรือระดับ 6

(1.3) ปฏิบัติการระดับกลาง

(1.3.1) วุฒิ ป.ตรี หรือเทียบเท่ากำหนดเป็นตำแหน่ง

ระดับควม 3-6

(1.3.2) วุฒิ ป.โท หรือเทียบเท่ากำหนดเป็นตำแหน่ง

ระดับควม 4-7 (นักวิจัย /แพทย์ /ทันตแพทย์/สัตวแพทย์)

(2) ระดับชำนาญการ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 6 หรือระดับ 7 - 8

(3) ระดับเชี่ยวชาญ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 9

(4) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 10

4.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไม่มีวาระตามข้อ 7.2 (7) ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไป

4.2.1 ตำแหน่งหัวหน้างานภายในกอง/สำนักงานคณะบดีหรือภายในหน่วยงานที่เทียบเท่ากำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 7

4.2.2 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่าภายในศูนย์/สำนัก/สถาบันหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าซึ่งปฏิบัติการกิจหลักของมหาวิทยาลัย กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 7 หรือกำหนดระดับ 8

4.2.3 ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน/กลุ่มงานระดับกอง/สำนักงานคณะบดีหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า กำหนดระดับตำแหน่งดังนี้

(1) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในสำนักงานอธิการบดี/สำนักวิทยาเขต กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 7-8

(2) ตำแหน่งเลขานุการคณะหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า กำหนดระดับตำแหน่งดังนี้

(2.1) ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในเชิงประสานการอำนวยความสะดวก มีขอบข่ายและความยุ่งยากซับซ้อนของงานพอสมควรกำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 7

(2.2) ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในเชิงบริหารจัดการ มีขอบข่ายงานที่หลากหลายและมีความยุ่งยากซับซ้อนมากกำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 8

4.2.4 ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน/กลุ่มงานระดับมหาวิทยาลัย กำหนดระดับตำแหน่ง ดังนี้

(1) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 8 หรือระดับ 9

(2) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 8 หรือระดับ 9

(2.1) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต กำหนดระดับตำแหน่ง ดังนี้

(1) วิทยาเขตที่บริหารไม่เบ็ดเสร็จภายในวิทยาเขต กำหนดเป็นระดับ 8

(2) วิทยาเขตที่มีระบบการบริหารทุกระบบเบ็ดเสร็จภายในวิทยาเขตกำหนดเป็นระดับ 9

4.2.5 ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะงานพิเศษ (โรงพยาบาล) กำหนดระดับตำแหน่งดังนี้

(1) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่ไม่ได้ใช้วิชาชีพกำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 7 หรือ ระดับ 8

(2) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่ใช้วิชาชีพ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 8 หรือ ระดับ 9

ข้อ 5 ตำแหน่งใดที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดโครงสร้างกรอบระดับตำแหน่งเป็นระดับควบไว้แล้ว การเลื่อนให้เป็นระดับสูงขึ้น ให้เป็นไปตามโครงสร้างกรอบระดับตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ 6 การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานให้เป็นระดับสูงขึ้นต้องมีระดับตำแหน่งไม่สูงเท่าระดับตำแหน่งบริหารของหน่วยงานนั้น

ข้อ 7 ตำแหน่งที่สามารถกำหนดกรอบระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นมี 2 ประเภท ดังนี้

7.1 ตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์ ซึ่งหมายถึง ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเดี่ยวไม่เป็นหัวหน้างาน ไม่มีผู้บังคับบัญชา เป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ปฏิบัติงานในเชิงยุ่งยากซับซ้อน หรือเป็นลักษณะงานที่ต้องใช้เทคนิคหรือทักษะความสามารถเฉพาะตัว

7.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ซึ่งหมายถึง ตำแหน่งที่ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าหน่วยงาน

ข้อ 8 ขั้นตอนการพิจารณากำหนดกรอบระดับตำแหน่งตามข้อ 4.1 และ 4.2 ที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบให้เป็นระดับสูงขึ้น มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

8.1 ตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์

- (1) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง
 - (1.1) ภาระงานและดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ต้องรับผิดชอบ
 - (1.2) ขอบเขตและความหลากหลายของงาน
 - (1.3) ผลกระทบและความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน
- (2) ความยุ่งยากของงานและความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
 - (2.1) การมีคำแนะนำแนวทางหรือคู่มือ
 - (2.2) ความมีอิสระในการปฏิบัติงาน
 - (2.3) ระดับการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- (3) การควบคุม กำกับ ตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชาต้องเข้าไปช่วยในการให้ทิศทางหรือให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานและการตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของงานมากน้อยเพียงไร
- (4) ความรู้ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน
 - (4.1) ความรู้กฎ ระเบียบเบื้องต้น หรือการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
 - (4.2) ความมีประสบการณ์ ความรู้เพิ่มเติมจากคู่มือ
 - (4.3) ความรู้ในเชิงหลักการ แนวคิดในวิชาชีพ
 - (4.4) นโยบายของส่วนราชการ
 - (4.5) การประยุกต์หลักการมาใช้ปฏิบัติงาน

8.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

- (1) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งในการบังคับบัญชา
 - (1.1) จำนวนผู้ใต้บังคับบัญชาและระดับของตำแหน่งที่บังคับบัญชา
 - (1.2) ระดับของความรับผิดชอบ
 - (1.3) ระดับของความยุติธรรม ความซื่อสัตย์และการรักษาความลับของทางราชการ
 - (1.4) จำนวนเงินงบประมาณและลักษณะของกิจกรรมทางการเงิน
- (2) ความยุ่งยากของงานและความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
 - (2.1) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - (2.2) ขอบเขตของการตัดสินใจ
 - (2.3) ลักษณะและวัตถุประสงค์ของการติดต่อกับผู้อื่นในการปฏิบัติงาน
- (3) การควบคุมบังคับบัญชาของตำแหน่ง
ระดับความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานได้แก่ระดับของการควบคุม
บังคับบัญชา ตรวจสอบงาน
- (4) ความรู้ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน
 - (4.1) ความรู้ขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน ความรู้ในศิลปะ

การบังคับบัญชา การบริหาร เทคนิคความรู้ในทฤษฎี แนวคิด
ในวิชาชีพและการประยุกต์ใช้เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ

(4.2) ความสามารถทางสติปัญญา เช่นระดับการใช้ความคิด วิเคราะห์
ตัดสินใจในเรื่องที่มีความสำคัญแตกต่างกัน

ข้อ 9 การข้อกำหนดกรอบระดับตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นให้หน่วยงานส่งเอกสารและข้อมูล
ที่สอดคล้องตามองค์ประกอบการพิจารณาการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งตามข้อ 8 ทั้งนี้ต้องผ่านความ
เห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะดังนี้

9.1 หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน

9.2 แผนงานที่จะดำเนินการเพิ่มขึ้นใน 3 ปี โดยจะต้องระบุดัชนีชี้วัดของหน่วยงานนั้น
และหรือหน่วยงานย่อยที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งสังกัดให้ชัดเจน

9.3 ระบบการบริหารงานของหน่วยงาน

9.4 ปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี

9.5 เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องข้อกำหนดระดับตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น

9.6 หน่วยงานต้องแจ้งลักษณะงานและหน้าที่ ที่จะให้ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งรับผิดชอบ
และระบุความแตกต่างหน้าที่รับผิดชอบของระดับตำแหน่งเดิมและระดับตำแหน่งที่ข้อกำหนดสูงขึ้น

ข้อ 10 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการข้อกำหนดกรอบระดับตำแหน่งให้
เป็นระดับสูงขึ้น ก่อนนำเสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 11 ตำแหน่งประเภททั่วไปที่เป็นตำแหน่งระดับควบและตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ
4.2.1 และข้อ 4.2.3 (1) ที่ประกาศนี้ได้กำหนดระดับตำแหน่งไว้แล้ว ไม่ต้องวิเคราะห์กำหนดระดับตำแหน่ง
เป็นระดับสูงขึ้นอีก

ข้อ 12 การพิจารณาข้อกำหนดกรอบระดับตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น ให้ดำเนินการได้ปีละ 3 ครั้ง
ดังนี้

12.1 ครั้งที่ 1 หน่วยงานต้องส่งคำขอยกภายในเดือนมกราคม

12.2 ครั้งที่ 2 หน่วยงานต้องส่งคำขอยกภายในเดือนพฤษภาคม

12.3 ครั้งที่ 3 หน่วยงานต้องส่งคำขอยกภายในเดือนกันยายน

หากไม่เป็นไปตามประกาศนี้ให้ที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อ 13 ให้กรณีที่มีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจ
วินิจฉัยสั่งการโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้ถือว่าคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2550

(รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย