

เรียน พี่ สว่างใจ



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี
เลขรับ ๒๕๐
วันที่ 26 ม.ย. 2550
16.00 น.

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
ที่ ศธ ๐๕๐๙.๔/ว ๒๕๑ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๐
เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙.๔/ว ๑ และ ๖ ๒ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐ เรื่องการกำหนดโครงสร้างตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และเรื่องการเข้าสู่ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย และหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๙.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เรื่องประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อความชัดเจนและเพื่อความคล่องตัวในการดำเนินการตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในระยะของการเปลี่ยนผ่านจากการดำเนินการตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงใคร่ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติ ในการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาเพื่อมิให้มีผลกระทบต้อสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ ดังนี้

๑. กรณีใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษา โดยเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ม.กำหนดให้ดำเนินการต่อไปได้จนเสร็จสิ้น

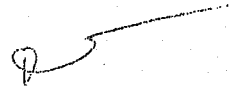
๒. ในกรณีที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลในเรื่องใดและมีผลใช้บังคับ แล้วแต่อยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจ พิจารณากำหนดข้อบังคับให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาดำเนินการในเรื่องนั้นๆ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขที่ ก.ม.ได้กำหนดไว้ในกรณีที่มิขัดหรือแย้งกับมติ ก.พ.อ.ในเรื่องดังกล่าวได้

๓. กรณีที่ข้าราชการผู้ใดผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร แต่ยังมีได้ ผ่านการอบรมสัมมนาหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ. รับรองตามที่ ก.พ.อ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งผู้บริหาร ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารได้ ตั้งแต่วันที่ข้าราชการดังกล่าวได้รับการอบรมสัมมนาภายในกำหนดระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการประเมินระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นมีผลบังคับใช้ (๔ ๓.๗.๕๐) ๓๑๖ ๐๓๓ พ.ศ. ๒๕๓๑ ๑ ๓.๗.๕๒.

-๒ -

๕. กรณีตำแหน่งสายงานต่างๆ ซึ่งเป็นสายงานที่ ก.พ.อ. ได้มีมติให้ยุบเลิก โดยให้คงกำหนดตำแหน่งไว้เป็นการชั่วคราวเฉพาะรายสำหรับข้าราชการที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ ก.พ.อ. ให้พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งนั้น ให้สถาบันอุดมศึกษา ดำเนินการในเรื่องการกำหนดระดับตำแหน่งตามโครงสร้างระดับตำแหน่งดังกล่างที่ ก.ม. ได้กำหนดไว้ได้ส โดยการกำหนดระดับตำแหน่งและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นไปตามข้อบังคับของ สภาสถาบันอุดมศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นางสาวจิรณี คັນศิริตบวงศ์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา